

我国拟对表彰奖励工作立法 外国人可获 全国劳模称号

新华社北京1月5日电(记者陈菲)国务院法制办5日就《表彰奖励工作条例(征求意见稿)》公开征求社会各界意见。征求意见稿规定,对为中华人民共和国社会主义现代化建设作出突出贡献的外国人,可以参照本条例给予表彰奖励。

征求意见稿规定,表彰奖励工作应当遵循下列原则:体现先进性、代表性和时代性;面向基层、面向工作一线;精神奖励与物质奖励相结合,以精神奖励为主;公开、公平、公正;依照法定的条件、权限和程序进行。

征求意见稿规定,有下列突出贡献之一的个人或者集体,由国务院分别授予“全国劳动模范”和“全国先进集体”:在完善社会主义市场经济体制,促进国民经济和社会发展方面作出突出贡献的;在推进社会主义民主法治建设,发展社会主义民主政治方面作出突出贡献的;在构建社会主义核心价值观体系,弘扬中华文化方面作出突出贡献的;在维护社会稳定团结,推进以改善民生为重点的社会建设方面作出突出贡献的;在节约资源能源,保护生态环境方面作出突出贡献的;在推动国防和军队现代化建设,保卫国家和人民生命财产安全方面作出突出贡献的;在推动祖国统一,维护国家主权和领土完整,保卫国家安全方面作出突出贡献的;在其他方面作出突出贡献的。

征求意见稿规定,对获得国务院表彰奖励的个人,县级以上人民政府及其有关部门应当在政治、工作、生活等方面给予关心和帮助。

征求意见稿同时规定,伪造贡献或者采用其他手段骗取国务院表彰奖励的,由国务院决定撤销其表彰奖励。

山西新增6个省级产业工会

本报讯(记者高明 通讯员王东明)记者从2009年12月31日召开的山西省产业工会工作会议上获悉,山西省总工会新近设立了6个省级产业工会(工委),基本实现了全省产业的全覆盖。

山西省总工会新设立的6个产业工会(工委)包括直属工会工作委员会、金融工会工作委员会、电业工会联合会、信息业工会联合会、建筑业工会联合会和机械冶金建材工会联合会。加上原有的教科文卫体工会联合会、财贸轻纺烟草工会委员会、农林水工会工

杨利伟



据新华社北京1月5日电(记者李清华、田兆远)在举世关注的目光中,一段历时21小时23分钟的完美太空飞行,让全世界记住了他的名字——杨利伟。伴随着他的成功返航,中华民族的千年飞天梦想得以实现,中国成为继美国和俄罗斯之后第三个掌握载人航天技术的国家。

杨利伟,1965年6月出生于辽宁省绥中县。1983年,18岁的他考入空军第八飞行学院,毕业后成为一名歼击机飞行员。作为一名

“困难时,企业要为职工遮风挡雨”

——郑煤集团关心职工工作记事

□本报通讯员 任德华 李庆伟

职工人均收入较上年增长近10%;建筑面积36.2万平方米的棚户区改造圆满结束,2万多名职工家属喜迁新居;落实国家节能减排政策,先后关闭东风电厂两台机组和华鑫铝业公司,1000多名职工正陆续走上新的工作岗位……

岁末年初,在郑煤集团,职工们谈论得最多的是公司这1年来为职工办的8件实事。职工梁柱柱的一段快板书道出了大家的心声:“集团领导关心咱,八件实事全办完,幸福生活比蜜甜,比蜜甜!”

“越是困难的时候,企业越要为职工遮风挡雨”。2009年初,面对国际金融危机的冲击,郑煤集团在职代会对上对职工做出办8件实事的承诺。1年过去了,公司兑现了诺言,8件实事件件得到落实。

职工的事都是大事

这是郑煤集团董事长杜社工作的原则。郑煤集团非常重视职工工作,2008年底,杜社

酝酿推广“积分制” 重点解决“入户难” 广东探索打破农民工进城入户“瓶颈”

新华社广州1月5日电(记者孔博 王攀)在全国外来农民工最多的广东,正在酝酿推广“积分制”等办法促进农民工进城落户,使在城镇稳定就业和居住的农民工有序转变为城镇居民。

在5日召开的中共广东省委十届六次全会上,广东省委主要负责人指出,城市化是促进居民消费的重要途径,大力推进城市化进

程是广东2010年实施扩大内需战略的重要工作之一。按2008年广东省户籍人口计算,城市化每增加一个百分点,可增加84万左右城市人口,带动投资需求超过4000亿元,增加最终消费近280亿元。

长期以来,“入户难”是制约进城农民工“城市化”的主要瓶颈。今年1月1日,《广东省流动人口服务管理条例》开始实施,全面

采用“居住证”取代了“暂住证”,流动人口将享有职业技能培训、就业服务、传染病防治等多项公共服务。特别值得一提的是,《条例》明确了流动人口子女入学和入户的条件;满足在广东同一居住地连续居住并依法缴纳社保满5年等条件的,其子女接受学前教育、义务教育应当与常住户口学生同等对待;满足在同一居住地连续居住并依法缴纳

社保满7年等条件的,可以申请常住户口。然而,入学和入户的具体办法,尚须各地自行制定。

广东省委主要负责人在部署2010年工作指出,要完善大城市落户政策,放宽、改变中小城市落户条件,打通农民工进城入户的制度瓶颈,科学制定农民工落户政策,探索推广中山市“积分制”等办法,使在

城镇稳定就业和居住的农民工有序转变为城镇居民。

广东中山市的“积分制”办法为解决农民工子女入学和入户提供了一种可资借鉴的实现途径。早在2007年,中山市的小榄镇、火炬开发区和东升镇就开始试行流动人员子女凭积分入学公办学校制度。截至目前全市已有4781名流动人员子女通过积分入学公办中小学。2009年底,中山市正式确立了对全市120万流动人员实施积分制管理的制度,根据该市的人才需求和财政承受能力,综合考虑流动人员的连续工作年限、文化程度、技能水平等情况进行积分登记,根据积分层次享受不同的公共服务,直至入户。

据悉,广东省人力资源和社会保障厅已经起草了《关于推进农民工积分制入城镇工作的试行意见》,目前正在征集各方意见,尽快按程序报批,以指导全省城市化进程。

海南:劳模评选围绕重点项目重要产业

2009年表彰的劳模中近七成为企事业一线职工、科技管理人員和农民

本报讯(记者赖志凯)2009年12月30日下午,海南省第五次劳动模范和先进工作者表彰大会召开,132名为海南改革开放和现代化建设做出突出贡献的工人、农民、科技和其他社会各阶层人员被授予“海南省劳动

模范”或“海南省先进工作者”称号。其中,企事业一线职工和科技管理人员占50.8%,农民占16.7%。分别来自工业、农业、交通运输、旅游、财贸、建设、邮政通信、教育、科技、卫生、体育、政法、金融等21个系统和行业。

这次评选活动,紧紧围绕海南省委、省政府的重点项目和重要产业。其中围绕建设国际旅游岛,有15名劳动模范是旅游及相关行业的景区建设、餐饮、酒店、交通和环境卫生保护等方面的先进人物。围绕大企业进入、大

关爱农民工 维权在行动

1月5日,河北省石家庄市总工会启动“关爱农民工、维权在行动”活动。在石家庄中铁路商务广场上,来自该市职工法律援助团的10名律师,现场为农民工解答法律问题,并发放相关法律宣传资料。图为一位四川籍农民工正在向律师咨询。 翟羽佳摄



项目带动的发展思路,有6名劳动模范来自重点工程项目。围绕热带高效农业和文明生态村建设,重点评选农村勤劳致富带头人,22名农民入选。

受表彰的劳动模范和先进工作者代表在会上向全省各族劳动者发出倡议,要同心同德,共克时艰,为应对危机促进发展而积极作为;要齐心协力、和谐奋进,当深化改革维护稳定的中流砥柱;要及时俱进,开拓创新,在海南国际旅游岛建设中建功立业。

海南省委书记卫留成、省长罗保铭等出席表彰大会。海南省委副书记于迅主持。

在这个制度中,工会被赋予重要的职责:市总工会作为工人合法利益的代表,负责接受建筑工人工资支付的保证文件,代表建筑工人“讨薪”。

为了在行业管理中用合法的形式实施这一制度,昆山市总工会通过与建筑业协会协商,签订了建筑工人工资支付保证的集体合同,合同载明“建筑业劳务雇主自愿为支付自己雇用的建筑工人工资提供保证”。

2005年2月,昆山市人民政府正式颁布了《昆山市建设企业工资支付担保暂行办法》,此后,又多次修改完善。

都诚信了,就不需要这个制度了

昆山市前进中路,行政服务中心三楼,建设局窗口“工资担保”牌子下面,文静的姚雪娟在这里一坐就是7年。

“好多人开始都以为我是建设局的,其实我是昆山市总工会财务部的财务人员。”2003年,小姚便被派到这里,专门负责工资保证金收取和退款的窗口服务工作。

小姚说,她这里是建筑施工企业领取施工许可前的一道关口,去年1-11月,小姚这里办理保证金6700多万元。而一旦发生工资拖欠情况,必须“强行”支付的,也在她手上经过。老毕他们的那笔工资款,就是从小姚这里办理手续支付的。

年底了,许多工程就要结束,办理退款的单位越来越多。一般情况,工程竣工验收后,经监理单位网上公布,没有员工欠薪投诉,即办理退款。去年1-11月,小姚在窗口共办理退款6400多万元。除了这个窗口,另两个开发区也办理工资担保事项。

顾志中说,自从实行了这项制度,基本上没有发现一起恶意拖欠建筑工人工资的情况。一家施工企业的“老板”不幸出车祸遇难,在那里打工的60多名建筑工人向市总工会投诉,不到两个星期就拿到了11万元工资款。7年来,只发生28起因原材料涨价、合同纠纷等原因无法履行工资承诺的情况,市总工会从保证金中强制支付了723.6万元。资料显示,建筑企业因拖欠工资的投诉逐年下降,以前多的时候有四五百起,2008年只有120起,大多通过协商解决了。一些资质低、信誉差的建筑企业被淘汰出局。

一些企业因为信誉好,没有发生过工资拖欠情况,可以申请减免保证金。

昆山天合建设集团有限公司是昆山具有一级施工资质的建筑企业,总经理魏朝凤说,工资担保制度确实是一个好制度。在他们公司承揽的项目,工人的工资都会公布上墙,而且每人有一本计酬手册。

“在这里打工,不用担心别人差你钱。”来自苏北的建筑企业负责人李学军说,有了这个办法,建筑队伍比以前好多了,企业比较稳定,工人们也增加了积极性。

2004年,江苏省首次表彰全省工会工作创新成果,建筑工人工资支付担保制度成为5个被表彰的成果之一。

“工资是职工最关心的事,维护职工劳动报酬权益是工会首要的工作。除了这个工资支付担保制度,我们还有工资集体协商制度,还有预防群体性事件的监控办法。”顾志中说,如果整个社会的诚信度达到相当的境界,都诚信了,就不需要这个工资担保制度了!

本报通讯员 任德华 李庆伟

据新华社北京1月5日电(记者李清华、田兆远)在举世关注的目光中,一段历时21小时23分钟的完美太空飞行,让全世界记住了他的名字——杨利伟。伴随着他的成功返航,中华民族的千年飞天梦想得以实现,中国成为继美国和俄罗斯之后第三个掌握载人航天技术的国家。

杨利伟,1965年6月出生于辽宁省绥中县。1983年,18岁的他考入空军第八飞行学院,毕业后成为一名歼击机飞行员。作为一名

飞船和飞船里的杨利伟徐徐升空。次日清晨,“神舟”五号飞船返回舱在预定地点准确着陆。杨利伟迈出舱门时说的第一句话是,“这是祖国历史上辉煌的一页,也是我生命中最伟大的一天”。

2003年11月7日,中共中央、国务院、中央军委授予杨利伟“航天英雄”荣誉称号和“航天功勋奖章”。胡锦涛总书记在会上发表重要讲话,号召全国人民向航天英雄杨利伟学习。

2005年,杨利伟出任中国航天员科研训练中心副主任。备战“神舟”六号任务期间,他积极指导航天员训练,还提出了航天员在飞行中操作“零失误”的选训目标,组织领导了航天员教员培训和资格认证工作,并在神舟六号飞行乘组选拔中发挥了重要作用。神舟六号任务完成后,他策划、领导、组织实施了中国第二批航天员选拔的论证和技术准备等工作,同时积极开展神舟七号航天员的训练工作。

2008年,杨利伟晋升少将军衔,同年在党的十七大上当选中央候补委员。

张梁矿地处内蒙古鄂尔多斯,现有职工近百人,其中90%的职工来自900公里外的河北。由于该矿是一个新建的露天煤矿,地处偏僻,交通不便,而且职工住房特别紧张,每间板房宿舍平均住3-5人。一旦有家属来矿探亲,一些职工只好“打游击”,或并床休息,给矿上生产也带来了不

低了煤尘,又确保了安全。

郑煤集团工会也围绕企业的安全生产、经营管理等,不断创新工作方式。

围绕企业生产经营中的技术瓶颈,工会组织职工开展技术革新和发明创造,近年来,共完成创新成果1828项,为企业增收节支2.6亿元。

围绕提高职工技术素质,工会开展了技术比武、岗位练兵等活动,鼓励广大职工在技术比武中摘金夺银。2007年以来,共评选出首席员工35名,技术状元85名,在职工中形成了学技术、比创新、人人争当技术能手的气氛。

围绕安全生产,工会充分发挥5400多名群监员在班组安全网络建设中的作用,百米井下的条条巷道都有群监员忙碌的身影。他们紧盯安全生产的薄弱环节和要害部位,查“三违”、除隐患,编织了密集的安全生产防护网。

围绕提高职工安全意识,工会组织开展安全文艺汇演、安全知识竞赛等活动。集团公司艺术团编排的以安全生产为主题的文艺节目,经常下矿巡回演出。各矿工会也组织职工自编自演安全快板、三句半等节目到区队、井口演出,在潜移默化中提高职工安全意识。

企业关心职工,职工体谅企业。眼下,一股“爱企业,当主人,人人为企业献计献策”的热潮在百里矿区涌动。广大职工立足岗位,拼搏奉献,原煤产量不断攀升,安全生产捷报频传。2009年1月-11月,郑煤集团生产原煤1650万吨,销售收入实现138亿元,资产总额首次突破200亿元。

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

安全是煤矿天大的事

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

新闻特写

矿嫂,请你留下来

□本报记者 张世斌
本报通讯员 付俊国

一台彩电,一张双人床,两个铁皮柜。河北冀中能源张矿集团张梁矿农民工阎江夫妇搬进这样的探亲房时,心里有说不出的高兴:“咱矿真好,这么关心职工,原来想都不敢想的事,现在都实现了。我今后一定好好工作回报矿上。”据悉,入冬以来,阎江夫妇是第3对入住探亲房的农民工。

张梁矿地处内蒙古鄂尔多斯,现有职工近百人,其中90%的职工来自900公里外的河北。由于该矿是一个新建的露天煤矿,地处偏僻,交通不便,而且职工住房特别紧张,每间板房宿舍平均住3-5人。一旦有家属来矿探亲,一些职工只好“打游击”,或并床休息,给矿上生产也带来了不

低了煤尘,又确保了安全。

郑煤集团工会也围绕企业的安全生产、经营管理等,不断创新工作方式。

围绕企业生产经营中的技术瓶颈,工会组织职工开展技术革新和发明创造,近年来,共完成创新成果1828项,为企业增收节支2.6亿元。

围绕提高职工技术素质,工会开展了技术比武、岗位练兵等活动,鼓励广大职工在技术比武中摘金夺银。2007年以来,共评选出首席员工35名,技术状元85名,在职工中形成了学技术、比创新、人人争当技术能手的气氛。

围绕安全生产,工会充分发挥5400多名群监员在班组安全网络建设中的作用,百米井下的条条巷道都有群监员忙碌的身影。他们紧盯安全生产的薄弱环节和要害部位,查“三违”、除隐患,编织了密集的安全生产防护网。

围绕提高职工安全意识,工会组织开展安全文艺汇演、安全知识竞赛等活动。集团公司艺术团编排的以安全生产为主题的文艺节目,经常下矿巡回演出。各矿工会也组织职工自编自演安全快板、三句半等节目到区队、井口演出,在潜移默化中提高职工安全意识。

企业关心职工,职工体谅企业。眼下,一股“爱企业,当主人,人人为企业献计献策”的热潮在百里矿区涌动。广大职工立足岗位,拼搏奉献,原煤产量不断攀升,安全生产捷报频传。2009年1月-11月,郑煤集团生产原煤1650万吨,销售收入实现138亿元,资产总额首次突破200亿元。

山东表彰年度 职业道德“双十佳”

本报讯(记者丛民 通讯员孙晓冬)由山东省总工会、省委宣传部、省文明办、省经济和信息化委员会等4部门联合开展的2009年度山东职业道德建设十佳单位和职业道德建设十佳标兵评选活动日前揭晓并对获此殊荣的单位和个人进行了隆重表彰。

据了解,山东开展的职业道德建设十佳单位和职业道德建设十佳标兵评选活动已进行了十四届,“双十佳”评选活动的开展对提高职工队伍整体素质、特别是应对国际金融危机、促进山东经济平稳较快发展发挥了积极作用。获此殊荣的单位和个人还同时被授予山东省总工会授予山东省富民兴鲁劳动奖状和奖章荣誉称号。

本报通讯员 任德华 李庆伟

据新华社北京1月5日电(记者李清华、田兆远)在举世关注的目光中,一段历时21小时23分钟的完美太空飞行,让全世界记住了他的名字——杨利伟。伴随着他的成功返航,中华民族的千年飞天梦想得以实现,中国成为继美国和俄罗斯之后第三个掌握载人航天技术的国家。

杨利伟,1965年6月出生于辽宁省绥中县。1983年,18岁的他考入空军第八飞行学院,毕业后成为一名歼击机飞行员。作为一名

低了煤尘,又确保了安全。

郑煤集团工会也围绕企业的安全生产、经营管理等,不断创新工作方式。

围绕企业生产经营中的技术瓶颈,工会组织职工开展技术革新和发明创造,近年来,共完成创新成果1828项,为企业增收节支2.6亿元。

围绕提高职工技术素质,工会开展了技术比武、岗位练兵等活动,鼓励广大职工在技术比武中摘金夺银。2007年以来,共评选出首席员工35名,技术状元85名,在职工中形成了学技术、比创新、人人争当技术能手的气氛。

围绕安全生产,工会充分发挥5400多名群监员在班组安全网络建设中的作用,百米井下的条条巷道都有群监员忙碌的身影。他们紧盯安全生产的薄弱环节和要害部位,查“三违”、除隐患,编织了密集的安全生产防护网。

围绕提高职工安全意识,工会组织开展安全文艺汇演、安全知识竞赛等活动。集团公司艺术团编排的以安全生产为主题的文艺节目,经常下矿巡回演出。各矿工会也组织职工自编自演安全快板、三句半等节目到区队、井口演出,在潜移默化中提高职工安全意识。

企业关心职工,职工体谅企业。眼下,一股“爱企业,当主人,人人为企业献计献策”的热潮在百里矿区涌动。广大职工立足岗位,拼搏奉献,原煤产量不断攀升,安全生产捷报频传。2009年1月-11月,郑煤集团生产原煤1650万吨,销售收入实现138亿元,资产总额首次突破200亿元。

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展就业门路,发展新的产业项目,开发就业岗位。告成矿通过开办超市,兴办制鞋作坊等,安排了65名下岗职工实现再就业。此外,鼓励困难职工通过小额贷款实现自主就业或创业,告成矿困难职工张丰妻子在矿工会提供的5000元小额贷款扶持下,在家属院开办了通信缴费代办点,月收入800多元,家庭基本摆脱了贫困。

安全是煤矿天大的事

为了给职工创造一个安全良好的工作环境,集团投入巨资对井下进行质量标准化建设。工作面全部采用打孔注浆,大大降低了煤尘对矿工的危害;把每个矿井的候车室都建成标准化候车室。如今在井下,上班有候车,工作面有除尘设备,瓦斯抽放率达98%,既降

起了“职工书屋”。

针对困难职工的实际,集团行政与工会创新帮扶方式,在各矿开办了15家“帮扶超市”,以低于市场价10%-20%的价格为困难职工提供米、面、油等生活用品,保障他们基本生活。同时,想方设法为困难职工拓展