

兰州大学等机构近日完成一份进城农民工调研报告,受访的713名农民工中,部分人已在城镇购房,但仅有2.8%的人认为自己是“新市民”(据《工人日报》)。

近年来许多地方为消除农民工对城市的隔膜感,改称农民工为“新市民”。浙江、广东等省还推出用“居住证”代替“暂住证”制度,以抹掉过去政策的歧视痕迹,让农民工享受诸如免费就业培训、社会保险等部分福利。但这些努力难以改变农民工对自己身份的认定,以及对“新市民”的冷漠。

绝大多数进城务工人员仍然认为自己只是农村人,说明“新市民”基本是虚名。想想并不奇怪,年关将至,当农民工在寒风中艰

# “新市民”基本是虚名

□尹卫国

难讨薪时;高考临近,当农民工不得不送在城里读书的孩子回村老家参加高考时,这种“新市民”的称谓,在酸楚与无奈面前能有多大的魅力?

顾名思义,“新市民”体现的是公正与平等,笔者理解地方政府的良苦用心,希

望用这种称谓拉近、融洽与农民工的关系,增强他们对城市的归宿感。但如果只是一个空洞无物的“新市民”,对广大农民工而言显然没有吸引力。当然,一些地方“新市民”也附带了少许福利,如免费培训、大病救助、享受免费计生服务等,但

“含金量”着实太少。甄别市民与非市民最明显的标识是户籍,因为很多福利都捆绑在户口上,譬如住房,再譬如高考。“新市民”与这些“含金量”脱钩,显然很难激发农民工的荣誉感、幸福感。

农民工对“新市民”不敢“领情”,源于“新市民”不能改变他们“城市游击队”的身份,户口酿成的身份隔阂不除,“新市民”不会给农民工带来多少实惠,故难受青睐。

让“新市民”名副其实,必须打破户籍界限,有两种选择,一是可以考虑将福利与户口剥离,让“新市民”与老市民享受同等待遇。二是尽快放开户籍,实行自由落户。暂时做不到,也应有时间表,如规定农民工在城市居住若干年可以入籍等。

## 劳动话题

经济回暖,企业用工需求持续上升,新一轮“招工难”重现。表面上看是由于经济周期性波动造成的,但从深层次分析却与现有用工体制和经济发展模式有关——

# “招工难”期待用工的改革

□本报记者 吴锋思

## ■焦点关注

去年年底,随着经济回暖,订单增加,福建厦门出现了新一轮的“招工难”。现在,帮助企业招工成了金融危机爆发以来,政府有关部门的一项重要工作。

为缓解企业“招工难”,厦门思明区日前出台了《关于进一步做好企业用工服务若干意见》。对批量引入厦门务工人员的各类职介机构、劳务协作基地、职业院校给予补贴;对批量引入的初次来厦的外来务工人员,给予车费补贴;对参加职业技能培训的务工人员,给予每人200元培训生活补贴。此外,企业年度新增岗位聘用外地初次来厦务工人员,可以获得每人200元的聘用外地员工补贴。

同样,厦门湖里区采取增办招聘会等有效措施缓解企业招工问题。为了帮助企业解决招工难题,湖里区有关部门不仅增办多场招聘会,而且带着企业远赴贵州。为了保证各项措施落实到位,区政府还专门拨出20万元作为专项经费。

种种迹象表明,新一轮的“招工难”已成为制约经济发展的重要因素。

## “招工难”重现

去年12月11日,厦门市劳动和社会保

障局举办了一场外向型企业专场招聘会,许多企业的招聘人员8点半就到场了,但一直到9时多才出现部分求职者。

在招聘会上,企业使出浑身解数来吸引求职者。有的企业为员工报销回家的路费,还有的把免费食堂诱人的饭菜拍成照片,带到招聘会上给求职者看。当天,96家企业到现场招聘,共提供了6841个岗位,但最后达成意向的只有180多人。许多企业招聘负责人都表示,临近年关,招工太难了。

厦华电子公司的有关人员表示,现在在生产任务相当繁忙,但生产线上还缺少280名工人;华联电子有限公司现有员工2200多人,其中一线操作工1900多人,用工缺口在250人左右,产能未能得到充分发挥。其实,像厦华电子和华联电子这样出现用工缺口的企业还有不少。舜泰光电科技招聘人员告诉记者,他们现在订单太多了,目前招工几百人,但是几天来只招到了十几个。

厦门市劳动部门近期对500人以上的70家企业调研结果显示,所有企业都存在招工现象,最多的招工达上千人。虽然企业方面已经尽可能提高薪资水平和福利待遇,劳动部门也组织企业到内地劳动力丰富的省份招工,但仍然难解“招工难”困局。

从厦门市经发局提供的数据看,目前,该市仅工业企业企业的用工缺口就在两万人以上。

为降低企业的用工成本,从2009年11月26日开始,厦门市各级人力资源市场暂停收取企业进场招聘的摊位费和信息登记费。据测算,仅市级人力资源市场,每天就可以为用工企业减少4万多元的招工成本。

专家指出,受金融危机影响,不少农民工返乡,劳动力市场供应不足;而每年年底的时候,因为订单增加,导致沿海外向型企业季节性用工缺口严重。同时,由于国家这些年来不断出台政策措施扶持农业发展,从农业税的取消到农村合作医疗、养老保险等一系列惠农举措的落实,农民收入逐年提高,很多外出打工的农民选择了从城市返回农村,“孔雀东南飞”的农民工逐渐减少。

## “高薪”大都含水分

据了解,目前厦门招工最严重的是劳动密集型产业,比如电子、服装、化工和第三产业等,而这些产业的工资普遍较低。

记者在多场招聘会了解到,企业开出的工资普遍在900元左右,而一些招聘方打出1800左右工资的,大都含有水分。“企业在招聘时都说平均月薪在1500元~1800元,事实上这里面已包含了加班费。企业订单多加班就多,要想拿到1800元,就得拼命加班。”在招聘会现场,稀缺的农民工并没有想象中的开心。他们反而向记者抱怨说工作其实并

不好找。“每个月的房租加上伙食费,如果不加班根本剩不了几个钱,而在老家工资也不会比这里低多少。”年轻一代的农民工不再愿意通过加班来获得较高薪水,这正成为一个普遍的心理。

厦门市劳动就业管理中心相关负责人表示,“企业要看得到这样一个变化,现在出来寻找工作的年轻人,很多是‘80后’、‘90后’,这代人没有养家糊口的压力,赚钱是为了自立、长见识和享受。所以靠加班冲上去的高薪水,诱惑力并不大。”

这位负责人还表示,厦门企业的薪资水平在全国属于中等,其优势在于企业用工环境好,不拖欠工资,100%签订劳动合同。“而现在,已经到了真正提高薪水的时候了。”有劳动专家也建议,企业在利润允许的范围内,要考虑给工人提供更高的工资,以留住员工。员工稳定了,对企业生产有好处,对企业的可持续发展也有帮助。

## 出路在于不断改革

专家认为,现阶段“招工难”对一些企业来说可能是有些阵痛,但从长远来看,“招工难”现象的出现,也许是件好事。因为,要解决“招工难”问题,必须改革用工制度,加快产业结构的调整;而加快产业结构调整和优化升

## 莱西 搭建就业保障网

本报讯(记者杨明清 通讯员冯连营 柳志坚)山东省莱西市坚持把就业放在各项工作的首要位置,通过精心打造培训基地,积极开展技能培训,大力拓宽就业渠道三项措施,目前,已实现城镇失业人员再就业5140人,转移农村劳动力15140人,扶持1864人实现成功创业。

据了解,去年莱西市培训基地新增烹饪、计算机、家政服务三个专业,形成了焊接技术、服装缝纫、烹饪等6个专业20个工种的培训专业体系。同时,培训基地还积极与企业、职教学校及社会力量开展联合办学,实行“以工代训”,提升企业在岗职工的职业技能。

在打造培训基地,大力实施联合办学的基础上,莱西市有关部门深入企业、基层进行就业工作调查研究,重点开展了应对金融危机系列调查和返乡农民工情况调查,及时掌握情况,有针对性地开展了对失业人员、农村劳动力、企业职工等各类人员的培训,共培训失业人员858人,农村劳动力5236人,企业职工612人。该市还通过举办招聘洽谈会、搭建劳动力网络招聘平台等方式,将新开发的公益性岗位、动态用工监测到的岗位、招商引资新产生的岗位等及时予以发布,以满足求职人员的需求。

## 枣阳 精心打造“创业摇篮”

本报讯 提起湖北三峡杰杰集团的创业,以及两次扩产增能,该集团的老总孙扬久深有感触地说:“是枣阳市委市政府特事特办的创业政策,才让我们走上了发展的快车道!”

湖北枣阳市坚持“创业之初当保姆,创业之中当导师,创业之后当保安”的理念和做法,走出了一条以人才带创新、带发展的转型新路。

目前,枣阳开发区、工业园区等园区人才总量达3000多人,聚集了博士、研究生等高科技研发人员120多人,有10名研究生设立了创新驿站,累计孵化的企业超过了100家,其中三分之一实现了产业化。

枣阳市还建立了项目审批联席会议制度,对较大项目还实行全程免费代办,把行政审批中心建设成为集信息与咨询、审批与收费、管理与协调、投诉与监督于一体的全方位服务窗口。同时,枣阳市抽调123名市直局级领导干部到正副职干部,进驻市内140家规模以上企业和成长性中小企业,开展联系服务活动,在为企业送政策、送资金、送信息、送技术、送对策的同时,监督有关部门的检查、收费、罚款等问题,努力为企业创造良好的发展环境。(牛合群)

## 同煤集团 老国企趟出用工新路

本报讯(记者高明 通讯员李德忠)山西同煤集团公司宏瑞劳务公司与集团其他单位不同,它的产品是“人”。去年12月中旬的一天,记者在公司招工报名大厅看到,前来报名登记就业的人络绎不绝,求职登记、业务咨询、招聘面试、合同签订、保险缴纳……一切都在有条不紊地进行。

同煤集团和所有老牌国企一样,长期饱受就业问题困扰。据不完全统计,目前矿区有待业青年4万多人,就业形势十分严峻。同煤集团经过深入调研,对新形势下企业用工制度进行了大胆改革,决定组建劳务公司,通过劳务派遣解决待业人员的就业问题。

去年2月,经山西省国资委批准,同煤集团宏瑞劳务公司正式挂牌成立。公司通过政策宣传引导、举办招聘洽谈会、就业青年现身说法等多种形式,使大家对劳务派遣和相关规定有了明确的认识,逐步转变了待业青年和家长的择业观念。按照公开、公平、公正的原则,公司与一大批思想进步、业务突出的待业青年签订了劳动合同,并为他们缴纳了养老、医疗、工伤、失业、生育五项保险,为他们搭建起施展才能的广阔舞台。

目前,公司已与30多家集团公司二级单位签订了用工协议,为用工单位派遣员工2000多名,储备各类人才3500多人。

## 张店 让农民工家门口就业

本报讯(记者丛民 通讯员张秀贵)“真没想到,在家门口也能找到这么好的工作,这可比在外面打工舒服多了。”见到记者,山东淄博市张店区中埠镇农民刘宏兴乐呵呵地说。

由于受金融危机的影响,去年年初刘宏兴返回了老家。“刚回来那阵总是为工作发愁,但没几天就接到了镇上的通知,参加了就业技能培训,学会了一技之长后找工作就容易多了。”现在,通过培训的刘宏兴,已经在一家企业上班了。

据了解,张店区为了帮助返乡农民工顺利找到工作,积极联合农业、教育、劳动保障等部门,成立了农民工再就业培训基地,并根据农民工的特点开展职业技能培训。在培训中,他们给每位农民工建立了电子档案,并将信息直接链接到当地人才市场,对于培训合格的农民工,政府还为其发放了特制的《技能培训合格证》,农民工凭此证在辖区各类企业,都将享有优先被录用的权利。同时,该区不断加大用人单位的审核与监管力度,要求所有用人单位在聘用返乡农民工时,都必须签订统一的用工协议书,这样既避免了农民工权益受到损害,也减少了企业相应的麻烦。



重庆2010届普通高校毕业生就业双选活动日前在陈家坪重庆展览中心举行。重庆建工、娃哈哈、力帆实业、嘉陵工业、宗申发动机等90余家用人单位提供了3000余个就业岗位,主要涉及机械制造、食品加工、电子技术、金融保险、服务管理等,吸引了4000多名毕业生进场应聘。

# 福建发展职教解“技工荒”

本报讯(记者吴锋思)正是看到了发展职教可有效解决企业急需适用人才的成效,日前一个以企业品牌命名的厦门海洋职业技术学院“海堤班”正式成立,定向为企业培养专门人才。

长期以来,福建制造业的发展饱受高技能人才缺乏的困扰,尤其在产业结构调整 and 升级时,高技能人才更显紧缺。

高技能人才紧缺,结构不合理,将制约产业结构的调整和升级,这一问题已经引起政府的高度重视。为此,福建省明确实行高级技师津贴制度,并对做出突出贡献的高技能人才给予荣誉和重奖。厦门市政府还投入2500万元,启动了厦门市高技能人才实训基地建设,并根据厦门的产业需求,打造了8个高技能人才实训平台。

# 我从田间来

——一位打工妹的京城求职亲历

□杨志敏

一个街面上挂着牌子的“职业介绍所”,手续还是蛮健全的,先填登记表,留下电话等联系方式,并要求先交200元中介费,管一年包找工作。我天真地想,那就交吧,他们收了费就应该对我负责。第二天电话就来了,通知去一个单位上班,并要求再交200元服装费。等我们几个人到单位上班,人家却说:根本没招工这件事。我这才知道受骗了,赶回中介所一看,已经人去楼空。原来是中介,骗完钱跑了。

干同样的工作,付同样的辛苦,本应获得同样的报酬。但现实生活中,城市职工和招聘的农民工在工资待遇上却有极大的差异。有

帝,我们是你们农民工的上帝,是我们给了你们工作的机会,不想干你们可以走。”

## 享受劳动的喜悦

前面我说了那么多进城务工的烦恼,但从另一角度讲,我也得到了许多好心人的帮助,学到了北京人目光远大、勤奋向上、追求美好生活的顽强精神,以及文明礼貌、讲究卫生的好习惯,同时,也享受到了劳动的喜悦和乐趣。

我现在的工作单位是一家餐厅。在那里,我那颗飘零的心有了停靠的港湾。这是京城一个比较大的川菜餐厅,有几

我出生在河北巨鹿县官亭乡官亭镇的一个小村庄,从小就有这样一个愿望:长大后要去看看外面的世界,去首都北京打工挣钱,使自己和家庭过上更富裕美好的生活。

后来,满怀憧憬和希望,我从田间来到了梦寐以求的首都北京。高耸入云的楼宇,匆匆忙忙如潮水般涌动的人群,北京是那样的亲切,又是那样的陌生。

## 求职带来的烦恼

初来北京,两眼一摸黑,不知到哪儿找工作,就沿大街转,看到有个店门口贴着“急招”洗碗工、洗菜工、杂工的小广告,管吃管住,心想,就凭我这强壮的身体,干活又不累,洗洗碗算什么,肯定行,就应聘了。我不怕脏、不怕苦,努力工作,经理还表扬我“干得不错”。可干了一个月,一直不发工资。我去理论,经理说:“招工广告上也没写呀,管你吃住就不错了。”气得我辞了工,这叫管吃管住,明明是骗人。

我总结经验,应当找职业中介。我走进了