

思想政治工作一事一议

一家企业一改传统的做法,将年终业务部门的各项业务考核评比一律取消。通知公示后,许多员工颇感诧异——

年终业务考核评比该不该取消?

新闻事件

为优化业务评比,打破各类评比重复泛滥的局面,中国中铁四局五公司日前发出通知:鉴于《项目管理细则》已涵盖了各项业务评比,经研究决定,机关各业务部门对基层单位的各项业务评比不再单独进行。此举意味着延续多年的业务评比考核奖励被取消。

2005年,该公司出台了《项目管理细则》,其中涵盖了各项业务评比。之前各部门制定的机关各业务部门对基层单位的业务评比到底该不该取消?

两种声音激烈交锋。这种业务评比考核制度也引起了员工们广泛的争议。有人说,部门对口单位的评比是促进业务水平提高,提高效能建设的好方式,有利于促进工作,这样的评比也一直是企业的管理传统,为什么说取消就取消呢,真的不可思议。

也有人说,传统的年终部门业务评比太泛

大多,操作性也不强,给基层增加了很多负担,应该取消一些不必要或者重复的部门业务评比,这样有利于调动广大员工的积极性,提高工作效率,使其更加公平、公正,具有可操作性。

当两种声音僵持不下时,一位来自基层项目经理部的职工代表的呼声,让大家深受触动:“传统的部门业务考核评比太泛了,多给基层减减负吧!而且实行项目管理之后,人员精简了,我们一个人兼职几个岗位,工作压力太大了,这样的轮番轰炸真的受不了!”

一直以来,该公司30多个业务部门,与基层对口的各部门都有不同方式的评比考核与奖励办法,最多的时候,30多个部门的业务评比加起来有60多项。

比如一个财务部每个季度就实行一次的单项业务评比。再比如公司纪委、监察部除了报送各种总结外,还涉及到党风廉政建设、综合治理、监察等多项半年或者一年的单项评比。

基层单位怨声载道,有的在考核分配机制上还造成了不公平的现象,群众对此意见很大。

为此,该不该取消部门年终业务考核评比便摆上了总经理办公会、党政联席会的桌面,与会者一致认为年终业务评比重复和泛

减负,从“瘦身”开始

相互重叠,有的“形式”重于“内容”,重“笔头”、重“材料”而不重视日常工作的“实绩”。“为评比而评比,为达标而达标”,无形中助长了形式主义和弄虚作假等歪风。

狠刹“多而滥”的评比考核风,不仅能给基层、企业减轻负担,提高工作效能,而且使基层、企业可以减少不必要的支出,减少接待检查和应酬,把更多的财力物力用于开展生产和发展上,集中精力做好各项工作。

正如文中企业的做法,如果年底上级机关在考核检查内容上有所规划,能免当免,能合并在一起的,就尽量合并,就能最大程度降

滥,不但起不到提高业务能力、促进作风和效能建设的目的,起不到分配制度所应有的激励作用,而且扰乱了基层工作,加重了工作负担,败坏了企业风气。还可能因此形成一种为评比而不择手段的坏习惯,再说,公司制定的《项目管理细则》里已经涵盖了各项业务评比,再搞重复考核评比就是折腾折腾,搞形式主义。

中国中铁四局五公司所属各单位和部门也都召开了员工大会和“取消业务评比大家谈”讨论会。通过学习《项目管理细则》,以政工部门的评比整合为例,由以前的10多项评比减少到三项。交流中难以接受或者反对的声音小了,谈论加强执行力、共同谈加强效能建设、落实科学发展观的体会多了。

(彭华 阮仕凡)

编辑点评

考核检查是上级机关了解基层情况,指导基层工作的方法之一,其目的是帮助基层查找问题,克服不足,总结经验教训,进一步完善工作。时至年关,各机关对年初工作规划任务都将要进行全面的了解,检查评比活动越来越多,如果过多过滥,无疑将给基层增添负担。

由于项目繁多,各基层单位以及相关个人,应接不暇,负担沉重。一些考核检查活动

低随意性和主观性。对于无法回避或取消的检查评比,也应尽量减少基层的陪同,避免给基层带来忙乱现象。有的基层单位为了体现对上级机关的重视,陪吃、陪喝、陪玩、陪游览,使基层领导脱离岗位,给基层的工作、生产带来了一定的影响。

清理和整合年底考核评比活动,是进一步转变政府职能,改进机关作风的迫切需要,是减轻基层、企业和职工负担的一项重要举措,只有给考核“瘦身”,才能让这类活动真正发挥应有的作用。

(晓燕)

上海卢湾“两新”组织党建促发展

据新华社电 (记者杨金志 陆文军)地处上海市中心的卢湾区,外资企业、民营企业总部“扎堆”,新天地、淮海路流光溢彩,区内现代服务业和都市商贸业发达。近年来,这个区的各级党组织结合区情实际,不断创新党建工作方式方法,实现了新经济组织、新社会组织党建的广覆盖,党组织和党员在“两新”组织中充分发挥模范作用。

卢湾区委书记徐逸波说,卢湾集聚了100多家世界500强企业的地区总部、办事机构或分公司,区委一直高度重视外资企业党建工作。淮海社区新经济党委是一个由渣打银行、罗氏制药、松下、东方财富等近上百家企业的300多名党员组成的联合党委。联合党委以服务为先导,在党员和白领中开展“健身、健智”系列活动,邀请专家开设心理辅导、劳动合同法、营养饮食等课程,党员带头参与“世博知识竞赛”“文明城市志愿者”等活动,党委举办的“楼宇白领电子竞技比赛”“世博汽车拉力赛”等活动深受广大白领的喜爱。

面对突如其来的国际金融危机,淮海社区新经济党委积极开展“我帮人人,人人帮我——不让一个兄弟姐妹掉队”的主题实践活动,主动应对挑战。党委通过党员网站和短信平台全面开展党员、白领近期就业情况的摸排和调查,了解失业员工的再就业需求,帮助他们积极寻找新的岗位。暂时失业的一家外企党支部书记小邵同志也在党委副书记章洁雯同志的牵线帮助下,重新找到了工作。

卢湾区组织部副部长李志农告诉记者,服务群众是“两新”组织党建的根本落脚点。上海市李中华律师事务所党支部充分发挥业务特长,积极承担和履行和谐社会建设的社会责任。他们发动律师深入社区开展结对共建,向社区2700户居民发放“法律服务联系卡”,提供免费咨询。党支部还设立了“爱心基金”,支部书记李中华带头捐款,几年来坚持为社区孤寡老人和老年公寓的老人们服务,律师事务所成立了“李中华人民调解工作室”,用律师的专业法律知识做人民调解工

作,指派党员律师参与街道领导接待日、参与司法信访接待、下社区进行现场咨询指导、开设法律培训讲座,组织社工参加法院旁听等,充分发挥党员律师在维护社会稳定和构建和谐社会中的特殊作用。

党员的先锋模范作用,引领了“两新”组织的健康发展。上海避风塘美食有限公司是一家知名餐饮企业,多年来公司党支部带领党员员工,团结普通员工,努力在公司内部营造一种全心全意、心系企业的工作氛围,造就一种脚踏实地、敬业勤奋的团队精神,为企业新一轮的发展奠定了基础,使党支部的工作成为企业经济发展中的一个重要组成部分。

在模范党员的示范和感召下,越来越多的员工开始向往成为一名党员。2003年,上海避风塘美食有限公司企业主程简递交入党申请,党支部根据党章中发展党员的要求严格考察,还在工商、税务、再就业、质检、社区等部门开展外调工作。2006年,程简光荣加入中国共产党,成为卢湾区首位入党的非公企业主。



月山工务段党委不断满足职工日益增长的文化需求,为班组设置了图书阅览室和网吧,配备了文学、纪实、业务知识等多种图书,使职工业余生活更为丰富,小小的图书室和网吧成为职工学习成才、提高素质的好去处。

“十大陇人骄子”评选工人受追捧

本报讯 (记者康勤 实习生戴春阳 付)“今年的陇人骄子评选,一线工人肯定榜上有名。”12月15日,一年一度的“感动甘肃·2009十大陇人骄子”评选活动拉开帷幕,在前一天举办的新闻发布会上,主办方负责人做出乐观预测。

“感动甘肃·十大陇人骄子”评选活动始于2006年,由中共甘肃省委宣传部、省精神文明建设委员会办公室和省广播电视总台共同主办,旨在弘扬社会主义核心价值观,彰显“陇人品格”和甘肃精神。据悉,在前三届评选中,已经先后有5名工人代表当选“年度十大陇人骄子”,曾担壳4000把扫帚的兰州环卫局清洁女工王菊花,被誉为是甘肃的“王顺友”的乡村邮递员魏文清,“人生终点美瓷师”的天水殡仪馆职工尹寿永、长庆油田“焊工玫瑰”刘玲玲等多位来自不同行业苦战险岗位的普通工人,在群众投票中受到热捧,荣膺当选。据介绍,今年推选的20名候选人中也有不少工人代表,他们在平凡岗位上的不平凡事迹最令人感动。

许厂煤矿职工月“黄金周”

本报讯 (记者孙霞海 通讯员朱兴中 王金平)“我要和家人到青岛、威海等地旅游。”“我要回家看望父母。”淄川集团许厂煤矿的职工在12月底集中休班时间来临之际,纷纷畅谈自己的休班计划。

传统意义上的煤矿工作,给人们的印象就是劳动强度大、工作时间长。这样的结果是既不利于职工健康,又不利于安全生产。为此,许厂煤矿千方百计维护职工休息权,早在2006年就率先推行了“四六”工作制,使职工每天的工作时间缩短两个小时。国家实行《职工带薪年休假条例》的规定出台后,该矿本着有利于延长职工集中休息时间,有利于提高生产效率,有利于满足个性需求的原则,制定了《集中休班制实施方案》和《职工带薪年休假实施方案》,使该矿职工每月都有“黄金周”。

纪念毛泽东诞辰116周年座谈会召开

本报讯 12月20日,毛泽东诞辰116周年大型纪念活动在北京国家会议中心举行。来自社会各界的知名人士和毛泽东的亲属以及主席身边的工作人员等300余人出席纪念活动,通过座谈会、慈善晚会等丰富多彩的形式,传承毛泽东思想,弘扬伟人文化。

在当天的座谈会上,与会的领导和专家认为,毛泽东思想是马克思主义在中国的第一次历史性飞跃的理论成果,是中国共产党和中国人民历经艰辛获得的宝贵精神财富,是中国革命和建设的科学指南,是中华民族的精神支柱。缅怀伟人是了为了传承、发扬他们的思想和革命精神,教育下一代与祖国共奋进、与时代共发展,树立报效祖国的伟大理想。座谈会后的慈善晚会上,众多国内知名的书画家创作了多幅以纪念毛泽东诞辰116周年为主题的书画作品。纪念活动由中国文化管理学会联合中华慈善总会、尚善俱乐部主办,北京金玺联合文化传播有限公司承办。(展文)

浅谈企业思想政治工作的“三要素”

周方国 程浩

在市场经济时代,随着改革开放的深入,经济成分,利益主体,社会组织和社会生活方式的日趋多样化,给企业的思想政治工作提出新挑战,增加新内涵,拓展了作用空间。

作为企业的思想政治部门,其主要任务我们认为有以下几点:一是以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,保证党和国家的方针政策在企业的贯彻落实,行为管理相结合,更好地为企业生产经营提供思想保障和精神动力;二是始终坚持以生产经营为中心,树立服从、服务、补位的观念,以强化企业管理为主攻方向,实现观念管理与行为管理相结合,更好地为企业生产经营提供思想保障和精神动力;三是关注员工的利益需求,树立以人为本,依法治企和以德治企相结合,维护员工的切身利益,解决员工的思想问题和具体困难。

企业思想政治工作如何适应新形势,完成上述任务,尽管答案有很多种,但有一点是必须牢牢坚持和把握的,即:“加强学习、转换观念、联系群众”的三要素。

加强学习把握方向

一是马列主义理论在发展,需要不断学习。

马克思主义是人类思想史上伟大的理论,具有与时俱进的理论品质,随着时代的变化和实践的发展而发展。中国共产党在把马克思主义基本原理同中国革命和建设的具体实际相结合的过程中,不断推进理论创新,先后创立了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等具有中国特色社会主义的理论体系。

党的十七大报告指出:“中国特色社会主义理论体系是不断发展的开放的理论体系。”并将伴随着社会主义的伟大实践不断地丰富、发展,这就要求我们,要用发展的眼光去学习,加强自

身的理论武装,才能把握正确方向,开展企业思想政治工作。

二是利益主体关系在变化,需要不断学习。

随着国家从计划经济向市场经济、从农业社会向工业社会的转型,社会经济生活呈现经济成分、经济利益、企业利益主体多元化趋势,人们受各种思想观念影响的渠道明显增多,思想活动的独立性、选择性、多变性和差异性明显增强。不同的利益主体形成多种主体关系,因需求不同,开展思想政治工作的方法和内容侧重也就不同,在新情况、新问题、新矛盾面前,党务工作者只有积极主动地学习,才能应对思想政治工作的日趋复杂的严峻挑战。

三是多元化思潮的出现,需要不断学习。

在社会利益群体呈多元格局的状态下,社会思潮不可避免地会呈现多元状态。对于党组织内部来说,党的指导思想必须是一元化。但是,对于社会来说,任何组织都不可能以强制性手段使社会思潮一元化,只能以科学的指导思想,引领社会思潮的发展,使社会主流思想、主流意识形态与党的指导思想相容,党的纲领路线被人民群众认同。因此,要学会处理好这种关系,充分发挥社会主义核心价值在思想领域的统领作用,就需要我们加强学习。

四是传统的教育传播途径发生变化,需要不断学习。

在信息时代,计算机、互联网技术的快捷、实效、开放、自由等特性,不仅对我们的生活方式和价值观念产生影响,而且在政治、经济、文化各个领域甚至语言的演变都产生了巨大影响。

为适应信息时代的要求,思想政治教育必须从单向灌输到双向互动的教育模式创新,从信息控制到信息选择的功能创新,从社会评价为到主到社会和个体共同评价的标准创新。同时要求党务工作者要努力构建多元的知识结构,并熟练运用新兴媒体开展工作,努力扩大工作覆盖面,提升影响力,搭建更符合时代的工作平台。

转变观念谋划发展

一是分析企业发展与思想政治工作的辩证关系,将思想政治工作积极参与到企业的规划与发展。

企业的发展对思想政治工作的影响,企业发展平稳且发展前景良好,会强烈激发职工思想的积极因素,企业对职工的吸引力和凝聚力加大,职工的忠企、敬业的情感增强;但当企业发展发生波动和停滞且发展前景受阻或不明朗时,就极易激发职工思想的消极因素,导致不稳定行为的出现,负面作用相互影响,给思想政治工作的开展带来压力和困难。

2. 思想政治工作对企业发展的影响。思想政治工作作为协调人际关系,保持队伍稳定,促进企业发展的实现,是形成企业凝聚力、向心力的有效措施。思想政治工作开展的深入与否、好坏与否,能反作用于企业,直接关系到企业员工素质的提升,关系到企业经济效益的实现,最终决定或影响企业的发展。

党章明确规定,企业党组织必须发挥政治核心作用,同时还规定,党组织要参与企业重大问题的决策。因此,要在充分理解分析企业发展与政治思想工作的辩证关系的基础上,将政治思想工作积极参与到企业的规划与发展。

二是分析企业的改革发展与思想政治工作的相互作用,将思想政治工作融入改革过程、生产岗位,在完成各项任务中解决思想问题。

思想政治工作在企业改革过程中有着不可替代的稳定、凝聚、导向、激励等重要作用。具体的工作主要有以下几点:解疑释惑,精心做好每项改革前的思想工作。改革进程中每个改变都将给员工带来不同程度的影响和冲击,因此,思想政治工作必须坚持做深、做实、做好,针对企业实际和员工思想实际的有的放矢地展开。把改革方案设计的科学合理,把改革的困难充分估价,把员工的安全思想与活跃思想,改革的定量分析与

定性分析,一并思考,有效防止不利于改革发展稳定的现象出现。

细致完整,坚持改革进程中的清楚表达。要想充分发挥思想政治工作稳定、凝聚、导向、激励等重要作用,就要坚持把每项改革的目的意义讲清楚,把改革的政策、措施讲清楚,把改革带给员工的实惠讲清楚,把改革发展的前景讲清楚;要把改革前、改革中、改革后员工的意见、呼声作为思想政治工作的“第一信号”,做到改革措施得力,宣传教育到位,思想政治工作以理服人,实事求是,不遮不掩,透明规范,促进企业改革顺利进行。

三是思想政治工作教育方式创新发展。

1. 优化思想政治工作格局,建立“大政工”模式。

优化思想政治工作格局,是为了摒弃过去思想政治工作中存在的“两张皮”现象,跳出“思想政治工作仅仅是政工部门和政工干部的事”的认识误区,改变思想政治工作“自我循环”的工作怪圈,建立“大政工”模式,形成全方位思想政治工作的优势,营造积极向上、文明健康的企业内部环境。

2. 创新教育方式,增强政治思想工作实效。

注重服务引导,提升思想政治工作的亲和力。要坚持深入到基层调查研究,及时把握干部职工的思想动态,区别不同职工群体的思想状况,有针对性地对干部职工进行教育引导;并通过帮助员工解决具体问题,从而达到理顺情绪,化解矛盾;构建企业文化,提升思想政治工作凝聚力;通过培育企业精神和企业文化,塑造出良好的职工整体精神风貌;用文化合力推动企业生产力的向前发展;创新内容、形式、方法,增强思想政治工作的生命力。要进一步增强思想政治工作的科技含量,充分运用现代传播媒介,不断扩大和丰富工作手段,建立起思想政治工作调研网络和信息网,增强网上宣传的主动性,针对性和实效性。加强队伍建设,提升思想

政治工作的战斗力。通过加强学习培训,帮助思想政治工作者拓宽知识面,丰富知识结构,完成由单一型向多元型转换,提升思想政治工作队伍整体素质。

3. 加强监管,推进企业管理的规范化进程。要深入推进厂务公开和民主管理,有效落实员工的知情权和参与监督权。把厂务公开真正办成员工群众的“阳光工程”。加大对企业民主管理等制度贯彻落实情况的监督检查,保证员工依法参与管理企业的权利,扩大民主监督范围,促进经营管理不断规范。

贴近群众和谐建企

一是要正确认识紧密联系群众的重要性意义。

党的十七届四中全会明确指出,要“大兴密切联系群众之风,大兴求真务实之风,大兴艰苦奋斗之风,大兴批评和自我批评之风”,确保优良党风促政风带民风,以推进全党的作风建设。这“四个大兴”与我们党传统上所说的“三大作风”、“理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评”是一脉相承的,而这“四个大兴”与“三大作风”所不同的是,把密切联系群众放在了第一位,这个次序的变化更有哲理,意义更为非凡。体现了新形势下新特点。

二是要不断完善员工利益的表达机制,尊重员工利益诉求和话语权

当前,企业存在着利益来源多样化、利益诉求多元化、利益差别明显化、利益矛盾复杂化的客观现实,为此,思想政治工作要为员工搭建更多的利益诉求平台和表达渠道,使其利益诉求能得到充分表达。建立和完善员工利益诉求机制,妥善协调各方面的利益关系,实现利益调整和分配中的权利公平、机会公平、规则公平和分配公平。要充分考虑员工合理的利益需求,维护员工权益,让员工充分享受企业发展的成果,合理规划员工的职

业生涯。

三是要将“办实事、办好事、解难事”作为联系群众的主要渠道,坚持以群众满意作为检验工作的标准。

1、从顺应群众的心理特点入手关心人。要坚持以人为本,最大限度地抑制消极个性品质的作用,激发积极个性品质的发挥,真正为员工的个性发展提供坚实的思想保证、环境保证、方法保证。要注意创造一种宽松、和谐的气氛,使人在和谐、融洽的环境中接受教育。

2、从群众最迫切解决的问题入手温暖人。把讲道理和办实事结合起来,把调查研究 and 解决问题结合起来,把思想教育和经营管理结合起来。把群众最关心的事和最需要解决的问题作为思想政治工作的切入点,积极拓展服务的领域、对象和内容,形成较为完善的服务组织机构系统。把优化工作、学习、生活环境作为民心工程来抓,用事实凝聚群众,提高文明素质,自觉摒弃陋习,参与建设,维护环境。

3、从服务群众的视角入手凝聚人。注重人文关怀,就是要由侧重“教育人”向侧重“服务人”转变,突出思想政治工作的“服务”职能,始终从人的需求、发展作为思想政治工作的出发点 and 归宿,通过监督、约束和教育等方式促进人的主观世界的改造,提高思想觉悟和认识能力,最终实现“发展人”和“凝聚人”的根本目的。

4、从开展群众喜闻乐见的活动入手陶冶人。重视文化设施建设和宣传阵地建设,因地制宜精心设计一些各具特色的活动,寓思想政治教育于丰富多彩、生动活泼的文娱活动中,使深刻的思想内容与生动活泼的形式达到和谐统一。“润物细无声”地培养和引导人的价值取向,使企业员工在欢乐愉快的气氛中接受教育,在接受教育的过程中身心获得愉悦。

(作者系核能电泰山联营有限公司党务工作者)