

农民工落户北京是个突破

□张永琪

不过,笔者却认为,在森严的户籍政策面前,农民工现在也能名正言顺落户北京,毕竟是个历史突破。

此前受城乡二元体制的阻隔,农民工受到户籍限制,要想落户北京,那是痴人说梦。一般而言,外地人要想落户北京,需是受过高等教育具有本科学历以上的人才。而农民工文化相对较低,这道门槛先将他们挡住了。现在

不以学历划线,凡获得市级表彰,并具有高级职业资格的农民工也可圆梦,这只认身份,不认技能,不知要进步多少。

有此规定,农民工通过踏实务工、刻苦学习、钻研技术,就会赢得希望。规定只认标准不认人,还可遏制在申请北京市户口上存在的腐败之风,受到表彰,拥有高级职业资格的农民工就无需拉关系、打关节。

允许获得高级职业资格的优秀农民工落户北京,其社会导向意义非常明显。这表明,户籍的坚冰正在逐步被打破。

北京出台新规,为具备条件的农民工落户北京带来了希望,但设置的门槛毕竟还是有点高。比如,农民工需受到市级表彰并具有高级职业资格等,因此,希望有关部门在进行表彰和职业资格评定时,要打破身份界

限,实行城乡同权。

农民工在受表彰上平等了,就有多一些农民工可以获得落户北京的资格。同时,要增加对农民工岗位技能培训的投入,引导和鼓励更多的农民工参加培训,不断提升岗位技能水平。对农民工参加职业技能鉴定的大门也应开大一些,让农民工能够与城镇职工一样,凭借学习钻研获得相应的职业资格,农民工在参加职业资格鉴定上不再有身份障碍,获得高级职业资格的数量与城镇职工相等相近,那么,让更多农民工落户首都,成为北京市市民才有可能。

劳动话题

传统赶大集式的招聘会,由于效率不高出现冷场;而那些特色鲜明的招聘会,新兴的网络招聘等,正逐渐受到求职者青睐——

探究招聘会的冷与热

□本报记者 徐福平

个大早从学校过来,还是排了二十多分钟队才进场。

北京航空航天大学的同学说,去年的就业形势不太好,都说今年经济回暖了,就业形势可能会有所好转。而这种招聘会上企业相对集中,能对就业形势了解得全面一些,所以来参加,至少能感受一下氛围,提醒自己已认真对待求职。

12月2日在广州大学城中山大学校区举行的广东省高校毕业生专场招聘会上,学生进场达到2.8万人次,排队最长时超过一公里。不少学生排队三四个小时才拿到临时门票。华南农业大学的小李经过三次排队,历经4个小时后,才最终获得面试资格。

不对路冷冷清清

当然,招聘会也有遇冷的场面,特别是那些缺乏明显特色的招聘会。10月10日,2009年秋季首届大型综合人才招聘会在北京国展老馆举办,这是一场综合性人才招聘会。虽然企业求才心切,但是求职者却似乎并没有以往那么热情,在门口等候的求职者稀稀拉拉,与以往大型招聘会上人山人海、队伍排出几百米的壮观场面形成鲜明对比。

11月18日,北京毕业生就业市场举行的一场面向2009年末就业高校毕业生以及期满聘任的大学生“村官”等的招聘会也是门可罗雀。上午10时多,招聘场内还是冷冷清清,只是零零散散地有几个人进场。记者了解到,在2010届大学生双选会、全国高校毕业生就业服务周等招聘会现场也出现了遇冷的情况。

对此,有关组织者表示,现在举办的招聘会一般会提前在网上公布招聘单位和岗位信息,求职者之前可以在网站上查看参展单位的信息,如果参展单位与自己求职意愿不符,就不会到现场。

冷热不均原因何在

教育部最新数据显示,2010年全国普通高校毕业生规模将达630余万人,加上往届未实现就业的,就业形势仍不容乐观。为了促进就业,各地政府、人才市场、就业指导中心等纷纷组织不同形式、不同内容的招聘会,而有些火爆,有些遇冷的现象,是有多方面原因的。

良莠不齐尽是噱头。现在有很多现场招聘会都打着大型综合招聘会、高端人才招聘会等响亮的旗号,自称是层次高、规模大、单位多、职位好。可到现场却发现,这些只不过是主办方吸引招聘企业和应聘者的噱头。

中国人民大学的高同学说,听说国展有大型综合招聘会,就提前做好了准备,打印了几十份简历来到现场,却发现原来所谓的大型招聘会只不过租用了国展的一个小会场。招聘的企业差不多有四五十家,但大多数都

是一些不知名的私营小企业。职位也不怎么样,大量的房产中介公司业务员,保险公司推销员,这些岗位明显不需要大学毕业生。

招聘效率有待提高。北京师范大学的大四学生小刘说,刚找工作那会儿,由于求职心切,一听说哪有招聘会,便立马带上简历就去。有的时候一天赶好几场招聘会,每场都只投出10来份简历,面试的总时间加起来还不到10分钟,但等待的时间却耗了不少,一天下来人都要累趴下了,效果却不大理想。在综合招聘会上,往往是几百家单位和上千名的毕业生挤在一个大厅里,学生专业各不相同,口味更是各异,要在这种大集上找到合适的岗位,真的很难。

“赶集招聘就像大海捞针,求职者太多,所以对每个人都没深印象,最后常常是只招不聘。”一家综合型企业的人事负责人表示,“尽管效率不高,但大型招聘会往往是就业形势的风向标,又能体现一个企业的实力和形象,所以还是要进场‘展示’一下。”

专场校园招聘受青睐。一般来说,通过学校联系进入校园招聘的企业都是实力雄厚的企业,这些公司信誉良好,重视人才培养,并且有完善的储备人才培养计划,他们重视应届毕业生的优势,并不吝惜成本进行培养。因此,专场校园招聘受到学生们的青睐。

近日,南京理工大学对2009届和2010

届的毕业生进行求职调查,结果显示,在毕业生们看来,和综合类招聘会相比,校园专场招聘会针对性强,职位匹配度高而更受欢迎。2010届80%以上的学生希望通过参加专场校园招聘,自己直接与单位联系进行求职。

网络招聘成为新渠道。相对于去现场招聘会的耗时耗力,招聘网站以信息发布量大、成本低、不受空间时间的限制等优势,受到越来越多求职者的青睐。

“我每天早上起来做的第一件事就是打开几大招聘网站,看有没有最新的招聘信息。在这几大网站,我都注册了用户名并制作了个人简历,有合适单位的就投。通过这种方式找工作,效果挺好的,接到了好几次面试通知,我现在也有了就业意向单位。”北京交通大学的研究生小周告诉记者,“现在在互联网信息十分全面,更新也快,同学们可以方便地查询到各类企业的招聘信息。”

据了解,有不少知名企业还通过自己的网站发布招聘信息,专门开辟“招聘英才”或“加入我们”之类的专栏,随时发布、更新企业的用人需求,应聘者通过点击这些专栏就可以在网站上申请相应的职位。11月17日,在上海财经大学举行的首场针对2010年应届高校毕业生的大型外企综合招聘会上,不少用人单位展台就不再收简历,只做宣传,要求有意应聘岗位的同学登录其网站的校园招聘板块,在线报名应聘。

焦点关注

逢招聘会必火爆的局面正在悄然发生变化。

在最近一两个月时间里,各地举办的综合招聘会、行业专场招聘会、校园招聘会等现场,均出现了这样一种现象:有些招聘会依旧人山人海、门庭若市,而有些招聘会却遭遇冷冷清清、门可罗雀的尴尬。

现场招聘会作为一种面对面、最直接的招聘方式,长期以来都是企业招聘和求职者求职的一条重要途径。现在招聘会出现冷热不均的现象,直接反映了求职者对参加招聘会的理性选择,同时也折射出招聘形式正朝着多元化方向发展。

有特点人山人海

11月19日,在北京市大学生就业之家举行的应届毕业生首个研究生专场,开场仅一个小时就已有2000多人入场。出于多方面考虑,活动主办方不得不控制入场人数,后来的研究生只好在场外排队等待入场。而场内则是人手攒动,大多数招聘台前都排起长队,等待递交简历。

来自北京理工大学的研究生小李对记者说,这次招聘会是面向应届毕业的研究生,针对性比较强,提供的岗位层次较高,尽管起了

济南2万技校生提前找到“婆家”

本报讯(记者孙霞海通讯员丁麟宏葛红普)记者日前从山东省济南市劳动和社会保障局了解到,该市技工院校以社会需求为目标,适时调整专业设置,科学施教,实现了与市场的零距离对接。截至目前,全市有2万余名明年毕业的技校生已提前找到工作。

据了解,济南市通过校企合作,逐步探索出了一种学校工厂化、教室车间化、教师师傅化、教学生产化、学生产品化的校企合作培养技能人才的新模式。全市各技工院校主动适应社会发展、科技进步以及就业市场的变化,紧跟产业结构调整、企业产品更新和高新技术发展趋势,及时调整专业设置,服务市场经济的能力不断提升。

福州力促职校与企业“无缝对接”

本报讯(记者吴泽思)职校建立与企业用工需求相适应的弹性学习制度,企业提供相应的实习场所、实习设施设备、实习岗位,保证学生在校顶岗实习……日前,福州市委、市政府联合下发《关于加强校企合作,促进职业教育与企业用工对接的若干意见》,提出建立一、二、三产业专业比例合理、灵活动态的职业教育专业体系。

《意见》提出,职校要建立与企业用工需求相适应的弹性学习制度,积极开展工学交替、半工半读的办学模式和“学分制”学籍管理改革,在保质保量完成学历教育课程的前提下,根据合作企业生产经营需要,采取灵活做法安排学生顶岗实习。鼓励校企双方根据职业院校

临近岁末,外来务工人员即将返乡过年,如何留住农民工,让民工用工不慌?

在浙江省平湖市,许多民营企业家的做法是留人先留心。

家访暖心

位于广陈镇的平湖市海达化工有限公司生产车间里一片忙碌景象,所有员工铆足了劲在工作。公司党支部书记、工会主席李云平告诉笔者,员工的积极性与近年来公司建立家访机制息息相关。

今年经济回暖后,企业劳动力用紧张局面又开始出现,在行业间整体工资、福利水平相差不大的情况下,如何善待员工,从工作、生活各个环节关心员工,对提高企业员工凝聚力和劳动生产率都至关重要。公司负责人说:今年年初,我们组织相关人员到每名员工家进行家访,倾听员工对企业发展的想法并形成制度,坚持每月一次上门,增进了企业与员工之间的沟通交流。

“刚来时工作状态不好,经常拖企业后腿,后来企业对我进行了家访,不仅没把我辞退,还帮助我解决了不少困难,鼓励我好好工

专业特点和生产经营需要,在企业挂牌建立稳定的实习基地。企业需提供相应的实习场所、实习设施设备、实习岗位,安排企业技术人员作为实习指导教师,保证学生在校顶岗实习,并优先从实习学生中录用新员工。企业与学校要共同组成实习管理中心,做好学生实习中的劳动保护、安全等工作,为实习学生提供意外伤害保险等安全保障。

《意见》还提出,市和县(市)区政府要保障城市教育附加费总金额的30%用于发展职业教育,并不断加大职业教育投入。同时,要设立职业教育校企合作发展专项资金,对紧缺的工科类专业以及艰苦专业要设立定向助学金。

谁更有人情味谁就能留住人

平湖民企善待员工有“四心”

□徐志良

就激发了员工的工作热情。”该公司工会主席徐成斌说。

如今平湖许多企业已悟出这样一个道理,那就是做好、做活、做强企业文化这块“蛋糕”。通过企业文化的渗透,使员工在工作和生活中得到心理的满足和价值的体现,从而增强企业的凝聚力和向心力,如此,留在企业工作的人就更多了。

培训称心

今年下半年以来,经济形势出现好转,不少企业开始扩大生产规模,浙江伊思佳服饰有限公司的新车间正在扩建中,预计明年开工需再招新员工300-500名,但要



辽宁省锦州市太和区职业培训中心与工会近日举办了一场别开生面的返乡农民工技能大赛,1000名经过培训的学员参加了机修、服装、焊接等十项技能的比赛。图为服装专业学员正在进行技艺大比拼。李铁成 摄

郑州大学生创业有免费商铺

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)郑州市一家大型批发市场近日推出了“大学生零资金创业计划”:拿出2000个商铺,为创业的大学生提供3年免费的销售商品以及培训的机会。几天来,打电话和前来咨询、报名的大学生络绎不绝。

这家名为中原百姓采博城的批发市场,是目前中部地区规模最大的展览型综合性批发市场。为了扶持大学生创业,该市场划出10万平方米,2000个标准精美商铺创建了“大学生创业园”。同时,为吸引大学生来创业园创业,该市场还推出“大学生零资金

创业计划”。中原百姓采博城董事长侯世安说,“我们的目的,是让大学生无需启动资金就可以创业。3年时间内,我们将免收创业大学生商铺租赁费、装修费。”侯世安表示,他们还将成立大学生创业基金,并邀请企业家、大学教授等为创业大学生提供专业培训。

优惠条件吸引了众多大学生。据了解,这个项目启动以来,已有近2000名大学生报名,来电咨询、有报名意愿的大学生更多。

福利舒心

“在我们公司工作,不但发放工龄工资,而且还可带薪休假,结婚、生病、奔丧也按规定给予安排……”来自四川广元的浙江依爱纺织有限公司员工任小英,津津乐道地向笔者叙述到,她说:“这些待遇,以前听说在国有企业或机关、事业单位才会有,现在我们也能够到工龄工资,让我们外来员工有了正式工人的感觉。”

发放工龄工资、实行带薪休假、旅游这些待遇,如今已经在平湖许多非公有制企业中得到推行。据市总工会劳动保障部的同志介绍,平湖是劳动密集型工业城市,服装、箱包企业就有2000余家,这些企业中大部分岗位对工人的技术要求不是很高,然而,对相当一些非公企业来说,员工流动性大、工人难招。为此,非公企业主为了留住外来员工,想了不少办法,采取工龄补贴、带薪休假、外出旅游、租房补贴、报销车船票等措施,想方设法为外来员工营造和谐的用工环境。

几年,员工流动率不到3%,稳定的员工队伍让企业受益匪浅。

福利舒心

“在我们公司工作,不但发放工龄工资,而且还可带薪休假,结婚、生病、奔丧也按规定给予安排……”来自四川广元的浙江依爱纺织有限公司员工任小英,津津乐道地向笔者叙述到,她说:“这些待遇,以前听说在国有企业或机关、事业单位才会有,现在我们也能够到工龄工资,让我们外来员工有了正式工人的感觉。”

发放工龄工资、实行带薪休假、旅游这些待遇,如今已经在平湖许多非公有制企业中得到推行。据市总工会劳动保障部的同志介绍,平湖是劳动密集型工业城市,服装、箱包企业就有2000余家,这些企业中大部分岗位对工人的技术要求不是很高,然而,对相当一些非公企业来说,员工流动性大、工人难招。为此,非公企业主为了留住外来员工,想了不少办法,采取工龄补贴、带薪休假、外出旅游、租房补贴、报销车船票等措施,想方设法为外来员工营造和谐的用工环境。

江山发放“绿卡”助创业

本报讯 为推动、扶持大学生就业、创业,最近,浙江省江山市委组织部等五部门联合出台《江山市大学生“村官”创业贷款“绿卡”管理办法》,为大学生“村官”创业解除了后顾之忧。

江山市现有大学生“村官”118人。他们中很多人希望在农村创一番事业,但创业启动资金不足,成了制约他们创业的瓶颈。江山市委组织部了解这一情况后,就联合市人事劳动局、财政局和人民银行等部门,出台了《江山市大学生“村官”创业贷款“绿卡”管理办法》。这一办法出台后,每名大学生“村官”都领到了一张创业贷款“绿卡”,有了“绿卡”就意味着大学生“村官”成了江山农村合作银行的信用户。

按照信用贷款管理办法,大学生“村官”获取小额创业资金时,就能以“村官”本人的信誉为保证,在核定的额度和期限内无需抵押和担保,凭江山市委组织部发放的创业贷款“绿卡”,就可以得到最高额度为6万元的信用贷款,有效解决了大学生“村官”创业贷款担保难、抵押难的问题。(毛彦)

三门新政促大学生就业

本报讯 浙江省三门县政府于近日出台《关于促进普通高等学校毕业生就业工作的实施意见》,推出15项优惠政策,促进大学生就业与创业。

在引导大学生走向基层方面,政策鼓励高校毕业生到各类中小企业和非公有制企业就业,对企业招用本县生源登记失业的普通高校高校毕业生,合同期限满一年的,凭劳动合同和社保缴费凭证,一次性给予企业2000元一人的岗位补贴。

鼓励高校毕业生个人或合伙创业。对在公共就业服务机构登记失业并自主创业的高校毕业生,可提供5万元(合伙创业为10万元)的小额担保贷款,贷款期限一般为1年,最长不超过2年,政府给予50%的贴息。

对毕业2年内从事个体经营的,3年内免交登记类和证照类的各项行政事业性收费,同时,给予最长不超过2年的场租补贴,年补贴金额不超过1.2万元。(朱曙光 贺军 卢风祥)

珙县注重职业技能培训

本报讯(通讯员冯书文 记者高柱)近日,由四川珙县总工会和珙县职业学校联合举办的家政服务员培训班拉开帷幕,培训的对象主要是城镇失业妇女、农村妇女,共84人。

据悉,今年以来,该县总工会与县就业局、珙县职业学校、珙县厨师学校等单位联合开展了12期职工职业技能培训,培训项目有厨师、计算机操作、美容、电脑绘图、家政服务,共培训职工2万余人次,学员就业率90%以上。

梁山加大再就业援助力度

本报讯 山东省梁山县委把下岗职工再就业当作工作中的重中之重来抓,出主意、想办法、订措施,不断加大援助力度,今年以来,使3000多名下岗职工实现了再就业。

近年来,梁山县国有企业不景气,下岗职工增多。为此,县总工会深入全县国有、民营企业走访调研,进一步解用人单位的情况,并采取了三项措施帮助下岗职工再就业。一是鼓励用人单位吸纳下岗人员。如,梁山华宇集团就先后安置下岗职工1200余人。二是鼓励下岗人员自主创业。下岗职工李凤春在信用联社的资金扶持下,投资60多万元建起了天纬园林公司,由于诚信经营,业务不断扩大,还安置了10名下岗职工就业。三是多渠道培训下岗职工。县总工会依靠技校、嘉诚服装加工厂等单位培训下岗职工,使他们尽快掌握1-2门实用技术。下岗职工潘守芳经过县总工会的技能培训,很快掌握了营销技能,现在从事挂车部件的营销,每年收入2万多元。(杨文东 许士轩)

创业计划”。

中原百姓采博城董事长侯世安说,“我们的目的,是让大学生无需启动资金就可以创业。3年时间内,我们将免收创业大学生商铺租赁费、装修费。”侯世安表示,他们还将成立大学生创业基金,并邀请企业家、大学教授等为创业大学生提供专业培训。

优惠条件吸引了众多大学生。据了解,这个项目启动以来,已有近2000名大学生报名,来电咨询、有报名意愿的大学生更多。

永年千里追讨农民工工资

本报讯 近日,在内蒙古呼和浩特市新城区打工的河北永年县农民工李文平、刘雨良等13人,在县劳动保障监察大队的帮助下,成功追回了被拖欠的工资。

不久前,返乡农民工李文平、刘雨良等13人向永年县劳动保障监察大队反映,他们在内蒙古呼和浩特市新城区务工期间,用人单位拖欠他们7000元的工钱,多次追讨无果。监察大队工作人员在详细询问了事情的经过后,马上安排专人帮农民工追讨拖欠工资。他们第一时间与新城区劳动保障监察大队取得联系,通过多次的电话沟通协商,传真发送有关用工资料,在新城区监察大队的协助下,13名农民工的工钱终于被追回。

今年以来,该县人社局通过与公安、工会等部门合作,加大执法检查力度,畅通投诉渠道,截至目前,共为职工追讨工资46万元,涉及职工372人。(陈雪辉 康燕)