

情暖灾区 共建家园 四川省工青妇 开展暖冬大行动 省总为此项行动筹集2亿元款物

本报讯(记者高柱)“我宣布,四川省工青妇‘情暖灾区、共建家园’暖冬大行动正式启动!”12月18日,在去年地震震害严重、如今得以全新重建的彭州市白鹿镇中心小学举行的“暖冬”大行动启动仪式上,四川省工青妇组织发出动员令,要求全省工青妇组织迅速行动起来,把党和政府的温暖、工青妇组织的深情厚谊送到全省各地困难职工及其家庭。当日,活动还在地震重灾区的青川、北川、汶川以及什邡市4个分会场同时启动。

据了解,四川工青妇组织此次联合启动的2009-2010“暖冬”大行动,已为地震灾区募集到大量资金和物资,仅省总工会为搞好此项行动就筹集到2亿元款物。

在启动现场,来自省内外的知名企业和组织,包括一名海军将军个人,为灾区职工及其子女捐赠了大量资金、物品和学习用具,其中,中国移动四川公司向全省1800个留守儿童之家捐赠价值300万元的爱心农信手机,及价值10万元的动感地带“微笑计划”爱心图书。据悉,四川工青妇组织携手在灾区共造人间“暖冬”的大行动,包括送资金、送御寒物品、送岗位、送技术和法律援助,以及救助困难职工的生活、就医、孩子入学等。

培训一名家政服务员,政府出资1500元 北京3000名家政 服务员持证上岗

本报北京12月21日电(记者吴晓向)今天,北京市3000多人经过培训拿到上岗合格证书,即将走上家政服务工作岗位。这标志着北京市“家政服务工程”实现培训、就业有效衔接的措施已取得阶段性成果。

据悉,由北京市总工会、市商务委员会、市财政局共同组织实施的“家政服务工程”,是由中央财政资金支持开展家政服务人员培训、扶持城镇下岗失业人员和农民工从事家政服务的一项重要惠民工程。

有关资料显示,北京市对家政人员的需求量大,尽管目前已有3000多家企业、40万人在从事家政服务,但服务人数、服务质量、行业规范都与市民需求有很大差距。“家政服务工程”就是针对这些实际问题,通过政府“买单”的方式,紧紧抓住培训这个关键环节,把家政人员和企业的组织起来进行统一培训管理,达到提高技能素质、促进就业、规范行业行为、维护职工权益的目的。据介绍,每培训一名家政服务员,政府要出资1500元。

“家政服务工程”通过统一教学大纲、统一培训考核、统一证书发放、统一学员管理和统一项目标识的“五统一”标准,将培训的各个环节实行标准化、规范化管理。同时,参与此次培训和帮助就业的大部分家政企业已建立工会,为维护家政服务人员的合法权益提供保障。

吴大观



设计制造的第一台喷气发动机就此诞生。1959年,“红旗”2号喷气式发动机试制成功。

1969年,中国第一台涡轮喷气发动机——涡喷7甲发动机试制成功。

1971年,中国第一台涡轮风扇发动机——涡扇5发动机试制成功。

1978年,中国第一台大型涡轮风扇发动机——涡扇6发动机试制成功。

1982年,吴大观与另外8名专家给中央写信,力陈独立自主解决“心脏病”的重要性,建议以国外先进技术为基础自行研制大推力发动机,从而催生了中国“太行”发动机的诞生。

晚年,离开一线岗位的吴大观仍追踪航空发动机的最新动态,他主持完成了我国第一部军用航空发动机通用标准规范的编制,使发动机研制从此有章可循。

吴大观一生酷爱学习,喜欢读书。在他88岁高龄的时候,还每天坚持学习党的理论,钻研最新技术,并做了几十本的摘抄笔记。

2006年,已届90高龄的吴大观在写给中航工业集团的信中说:“人才资源是航空工业最重要的战略资源,要创造培养、吸引、用好人才的起码条件。”

多年来,作为项目带头人和科研单位的领导者,吴大观一直非常重视科技人员的培养和队伍建设。他亲自为科技人员制定详细的科研工作计划和技术学习计划,针对科研队伍年轻、经验不足的情况,组织“技术练兵”,一方面把他们放到科研第一线锤炼,一方面督促他们学习跟踪世界航空发动机先进技术。他的弟子中,很多都已经成长为航空动力人才队伍的中流砥柱。

2009年7月,中共中央组织部作出决定,追授吴大观同志“全国优秀共产党员”称号,号召广大共产党员向吴大观同志学习,努力实践共产党人高尚的人生价值,努力创造无愧于时代、无愧于人民的业绩。

早在学生时代,吴大观目睹了国土沦丧、日寇飞机在中国上空横行肆虐,他就立下航空救国的人生理想。

在西南联大读书期间,他毅然由机械系转到航空系。从当时国内唯一的航空发动机厂贵州大定的“鸟洞”,到远涉重洋赴美求学,吴大观深感当时中国航空工业的落后。1947年,吴大观拒绝美国的高薪聘任,怀着赤子之心回国参加新中国航空工业的筹建。

航空发动机被誉为“航空工业皇冠上的明珠”,研制出自己的航空发动机,让战鹰拥有“中国心”,成为吴大观一生的不懈追求和奋斗目标。1957年,吴大观受命到沈阳410厂,组建了新中国第一个航空发动机设计室,他率领科研团队自力更生、顽强拼搏,边研究、边建设、边补习发动机的知识,开始了我国第一台喷气式发动机——喷发1A的设计研制。一年后,经过无数艰辛努力的实验,装配着该型号发动机的“歼教-1”型飞机试飞成功。我国自己

河北省总推广百项安全 工作法

本报讯(记者张世斌 通讯员赵伟龙 郝建良)河北峰峰集团小屯矿的井下工人,每天工作之前必须要做的一件事是通过手指口述,对顶板、左帮、右帮有无悬、浮、裂等情况进行确认,还要填写确认卡;对卡上没有的

内容进行隐患排查,将发现的问题写到卡的空白处。直到确认无隐患后,一天的工作才正式开始。

“手指口述”安全确认法,是河北省总工会日前向全省推广的100项企业职工保安全

工作法之一。眼下,这套工作法正在峰峰集团小屯矿广泛开展,不论什么工种、何种岗位的工人,每天工作前都要对工作环境进行安全检查。自推行“手指口述”安全确认法以来,该矿已连续5年实现安全生产。

据介绍,河北省各级工会在开展劳动保护监督检查工作中,经过长期探索和实践,创造出很多行之有效的方法。这些方法的应用,不仅提高了工会劳动保护工作的成效和水平,也极大地促进了企业安全生产工作的稳定好转。



冬至送水餃 温暖保洁员
12月21日,全行党支部的党员向保洁员赠送水餃。在“冬至”到来之际,西安市碑林区柏树林街办、西安西北全行党支部为冒着严寒工作在环卫一线的300多名保洁员送来价值8000多元的水餃,表达全行党组织和广大党员对保洁员的浓浓情意。 袁景智摄

规范化建设从建会开始 上海长宁区:“洋老板”成工会座上常客

本报讯(记者钱培坚 通讯员王业斐)眼下,在上海市长宁区总工会,隔三差五地就会走进几位肤色迥异的外国人。他们大多是世界500强企业在长宁区的行政人员,有的来请求帮助,有的来商议工会组建,有的来询问法规,成了区总工会的座上常客。“得益于我们坚持的规范化建会工作,使‘洋老板’对工会产生了信任感。”长宁区总工会副主席张福梅告诉记者。

近年来,长宁区总在推进世界500强企业建会工作中坚持“建起来更要转起来”,提出建会首先要规范,其次才是速度。在长宁区已建会的世界500强企业中,组建前的准备工作平均用时半年。准备工作包括让“洋老板”了解中国工会的性质和工会组

建前严格的民主程序。此外,为了让工会在世界500强企业中转起来,区总做了大量工作,定期召开各企业工会的运作难点研讨会;针对世界500强企业的特点,开展形式多样的活动。

“一个工会组建时是否规范,决定了其今后能否有效运转。这就好比一颗基因优良的种子,有更大几率结出优质的果实。”张龙福认为。

区总工会民管部部长吴斐告诉记者,规范化组建起来的工会在维护职工权益、协调劳动关系、团结职工推动企业发展等方面发挥了积极作用,不仅深受职工欢迎,还获得了大多数“洋老板”的认可和信任。

今年初,一家世界500强在沪企业的3

位“洋老板”向长宁区总发出了求助请求。去年,公司计划将一个部门迁往外地,为平稳过渡,公司给该部门60多名员工半年调整期,让他们有充分时间找到新工作。但恰逢国际金融危机,60多位员工的工作都没有着落,但部门搬迁势在必行,这让“洋老板”很发愁。经区总与该企业工会、行政商讨后,提出3点措施,采取内部吸收,公司内部其他岗位招人时优先吸纳该部门的优秀人才;外部寻找,邀请相关行业的企业在这60名职工中有针对性地选择所需人才;协商补偿,以高于国家规定的补偿金额解除合同的职工进行赔偿。经此一番运作,该公司平稳化解危机,3位“洋老板”对工会竖起大拇指。

世界500强驻青岛开发区企业全部建会

本报讯(记者杨明清 通讯员王刚 孟兆义)记者近日从青岛开发区总工会获悉,在该区落户的世界500强企业已全部建会。

据介绍,青岛开发区总工会积极创新工作思路,探索灵活多样的工会组建模式,通过登门宣传、争取多方支持、广泛发动职工等办法,最大限度地把包括农民工在内的职工吸纳到工会组织中来。

在组织形式上,区总在推进建会单位独立建会的同时,依托社区、管理机构、集团公司、行业部门等,先后建立社区工会联合会152个,商务楼宇工会联合会5个,商贸城街工会联合会7个,集团工会联合会9个。

在建会方法上,该区总结综合运用“分解目标层层包建、登门宣传依法组建、感情投资柔

提高服务科学发展水平 开创律师工作新局面

感,努力把律师队伍建设成一支“政治坚定、法律精通、维护正义、恪守诚信”的社会主义法律工作者队伍。

截至今年6月底,全国有律师事务所14741家,已有3895家单独组建党支部,8105家联合组建党支部,对2741家无党员的律师事务所,指派了党建工作指导员、联络员,全面完成了党的组织和党的工作对律师行业的全覆盖。

在实现律师行业党的组织全覆盖的前提下,律师事务所学习实践活动领导小组提出,要通过深入学习实践科学发展观活动,进一步积极探索律师事务所党建工作的有效途径,充分发挥律师行业党组织的战斗堡垒作用和党员律师的先锋模范作用。

北京市大成律师事务所于1996年事业上刚起步时就建立了党支部。十几年来,大成律师事务所形成了“五个找准”的基本经验,即找准在合伙制律师事务所中的党的基层组

节能减排成为职工技术创新大舞台 天津23家企业获封节能减排示范基地

本报讯(记者姜明)天发重型水电设备制造有限公司职工1年多的时间里提出“节能减排工作金点子”258项,实现攻关项目58项,增收创效达720余万元。前不久,这家企业荣获天津市节能减排企业行动“示范基地”称号。据悉,截至目前,天津市获得这一称号的企业已有23家。

天津市节能减排企业行动示范基地活动已持续了1年多。去年,天津市总工会在深入企业调研、广泛听取意见的基础上,与天津市经委、市发改委、市统计局等部门联合在全市企业和职工中开展这一活动。今年,天津市委、市政府提出主要污染物排放总量在去年基础上再削减1%的目标。为此,天津市各级工会广泛发动企业结合自身特点,围绕节能减排的重点,帮助企业构建节能减排工作的实施、考核、监督、激励等方面的长效机制,组织开展合理化建议、技改技革等技术创新活动,实现主要产品单耗指标国内领先的目标。天津市职工技协每半月召开一次节能减排技术推广会,目前,已经推广节能减排

节能减排成为职工技术创新大舞台 天津23家企业获封节能减排示范基地

新技术、新产品42项。

各区、县、局、总公司(集团)工会,根据总公司总发出的节能减排全民行动实施意见,结合行业、企业实际,构建党委直接领导、行政大力支持、工会实施运作、职工广泛参与的节能减排活动工作机制。

天津可口可乐有限公司工会强化节能减排的宣传、教育工作,加强职工培训,积极落实企业制定的36条清洁生产项目,并以此为依据制定5年规划,每年都要在节能管理、节能措施、节能技术上有新突破。目前,该企业饮料单位产量综合能耗0.2兆焦/升,居全国碳酸饮料生产企业单位产量综合能耗最低。

天津石油化工公司工会则通过开展“合建”征集、“小指标”竞赛、班组节能成本核算和技术创新攻关活动,把职工的智慧转化为企业节能减排的多项成果。目前,公司26项节能减排项目全部完成,多项化工能耗指标在中石化系统排名第一,供电、供热标煤耗率等6项指标综合考核也位于中石化系统前列。

中国人寿组织劳模赴港考察学习

本报讯 日前,中国人寿保险(集团)公司分两批组织本系统28名荣获2007-2009年全国“五一劳动奖章”与全国“金融五一劳动奖章”的先进个人和荣获中国保监会与国家人力资源和社会保障部表彰的保险系统劳模赴港考察学习。

在港期间,劳模们参观了中国人寿集团海外公司,并与该公司领导和员工进行了多种形式的沟通交流。通过考察学习,劳模们深切感受到了祖国的强盛,体会到了中国人寿的实力和国际影响力在不断扩大,开阔了思路和眼界,同时也看到了自身工作的差距和不足,明确了进一步加快发展的空间和方向,坚定了发挥骨干带头作用,更好地推动公司又好又快发展的决心和信心,纷纷表示感谢上级公司提供的良好学习机会。

组织劳模集体考察学习,是中国人寿关心、尊重、爱护劳模,大力弘扬先进典型,积极倡导、宣传和学习劳模精神的具体行动,也是公司尊重知识、尊重人才、崇尚劳动,激励员工奋发进取的重要举措,已经作为一项工作制度确定下来。(金海)

为总结推广这些好的经验和做法,进一步做好新形势下工会的劳动保护工作,河北省总工会组织开展企业职工安全工作方法推荐评选活动,受到基层工会组织和职工的积极响应。

经过各级工会组织的层层推荐、把关和审核,共有136项优秀工作法入选评审。河北省总工会评审小组经过认真筛选,严格审定,评选出100项河北省企业职工保安全工作法,其中峰峰集团小屯矿的“手指口述”安全确认法”等10项工作法被评为一等奖,承德名城建设集团有限公司的“加强五大机制建设,全面提升企业安全管理水平”等20项工作法被评为二等奖。

另悉,这些工作法还将被编辑成册下发到全省各级工会。

节能减排成为职工技术创新大舞台 天津23家企业获封节能减排示范基地

新技术、新产品42项。

各区、县、局、总公司(集团)工会,根据总公司总发出的节能减排全民行动实施意见,结合行业、企业实际,构建党委直接领导、行政大力支持、工会实施运作、职工广泛参与的节能减排活动工作机制。

天津可口可乐有限公司工会强化节能减排的宣传、教育工作,加强职工培训,积极落实企业制定的36条清洁生产项目,并以此为依据制定5年规划,每年都要在节能管理、节能措施、节能技术上有新突破。目前,该企业饮料单位产量综合能耗0.2兆焦/升,居全国碳酸饮料生产企业单位产量综合能耗最低。

天津石油化工公司工会则通过开展“合建”征集、“小指标”竞赛、班组节能成本核算和技术创新攻关活动,把职工的智慧转化为企业节能减排的多项成果。目前,公司26项节能减排项目全部完成,多项化工能耗指标在中石化系统排名第一,供电、供热标煤耗率等6项指标综合考核也位于中石化系统前列。

中国人寿组织劳模赴港考察学习

本报讯 日前,中国人寿保险(集团)公司分两批组织本系统28名荣获2007-2009年全国“五一劳动奖章”与全国“金融五一劳动奖章”的先进个人和荣获中国保监会与国家人力资源和社会保障部表彰的保险系统劳模赴港考察学习。

在港期间,劳模们参观了中国人寿集团海外公司,并与该公司领导和员工进行了多种形式的沟通交流。通过考察学习,劳模们深切感受到了祖国的强盛,体会到了中国人寿的实力和国际影响力在不断扩大,开阔了思路和眼界,同时也看到了自身工作的差距和不足,明确了进一步加快发展的空间和方向,坚定了发挥骨干带头作用,更好地推动公司又好又快发展的决心和信心,纷纷表示感谢上级公司提供的良好学习机会。

组织劳模集体考察学习,是中国人寿关心、尊重、爱护劳模,大力弘扬先进典型,积极倡导、宣传和学习劳模精神的具体行动,也是公司尊重知识、尊重人才、崇尚劳动,激励员工奋发进取的重要举措,已经作为一项工作制度确定下来。(金海)

全国5A景区创5A 工会论坛在无锡举行

本报无锡12月21日电(记者王伟)今天,来自全国24个5A景区的工会负责人及其14个所在地工会负责人,聚会无锡,参加由无锡市滨湖区总工会发起的“全国5A景区创5A工会论坛”。

据主办方无锡滨湖区总工会主席杨华庆介绍,随着我国旅游事业的发展,全国已有

67家旅游景区被评为5A级景区。论坛的举办,为提升5A景区工会工作水平,推动景区全面发发展搭建了一个平台。

与会代表交流讨论了景区工会工作,倡议全国5A景区共创5A工会,并且提出了5A景区工会创建的基本要求。论坛还开通了“5A工会网站”。



12月14日,首批参加“市民看地铁”活动的40名市民走进了郑州地铁七里河站的地铁隧道。“郑州一号”“郑州二号”的快速掘进以及建设职工的风采让参观者惊叹不已。目前掘进速度最快的“郑州一号”盾构机已掘进了近200米。 小白摄

