

市委市政府发文助力 工资和经费明确落实 永州市加快推进 工会主席职业化

本报讯(记者龙巨澜 通讯员中文珍)“市委专题部署,我们的劲头更大!”湖南永州市零陵区总工会副主席王海近日告诉记者,眼下,区总正忙着开展非公企业工会主席职业化试点工作,因为市里各项措施非常明确,试点工作推进顺利。

王海所说的“市委专题部署”,是指11月17日由永州市委办、市政府办联合发出“工会主席职业化试点工作实施意见”的通知。记者了解到,这个文件明确提出“市委、市政府决定在全市开展基层工会主席职业化试点工作”,并规范“配备职业化工会主席的范围”、“职业化工会主席应具备的条件”、“职业化工会主席产生的主要程序”以及工资待遇、工作经费和管理模式。

永州市总工会副主席王明求说,聘用职业化工会主席的难点在经费,市委、市政府“两办”文件较好地解决了这一问题。他介绍,职业化工会主席的工资和工作经费由市、县两级分别承担,其中,市总工会按每人每年5000元的标准给予工资补助,其余部分包括办公经费、“五险一金”由县区总工会、所辖街道办事处、社区统筹解决。

天津一商集团工会 开展主题创新活动

企业利润大幅增长,创历史最好水平

本报讯(记者姜明)记者日前从天津市一商集团了解到,该集团各级工会为应对国际金融危机对企业经营情况的不利影响,在职工中广泛开展以“化危为机、战胜危机”为主题的创新活动。1-9月,通过60个主题1467档营销活动的开展,使集团经营收入增长13.8%,商品销售总额增长15.6%,利润增长83.4%,均创历史最好水平。工会在保增长中发挥了独特作用。

据悉,集团各级工会大力开展职工技术创新活动,通过各种形式开展营销创新、服务创新、管理创新、保障创新等17类技术练兵比武活动,组织各类培训56次,参加培训人数达1.69万人次。

“我们一定要把企业当成家,多流汗、多出力,帮助企业尽快走出困境!”在工会的发动下,员工们纷纷表态。仅上半年,职工就在开发项目、扩销增效、节约降耗、加强管理、提高素质等环节,提出合理化建议1.1万余条,平均每天超过60条。

集团工会释放出多年积蓄的发动群众、组织竞赛、营造声势的强大能量,引进20个世界一流品牌,新增3000多个销售渠道;通过营销竞赛拉动促进消费,做到“天天有活动,月月有主题,节节有高潮”,带动引进更多名优品牌在天津亮相。为维护员工权益,集团工会还要求困难企业和受危机影响严重的企业不裁员、不减薪,同时积极帮助收入较低企业提高职工收入。前三季度,集团员工人均收入达到3.64万元,同比增长21.2%,高于全市平均水平。

(上接第1版)

王兆国十分关心陶瓷业的产品升级。他先后来到法蓝瓷实业有限公司、景德镇古窑瓷厂、景德镇陶瓷艺术研究院等单位,详细了解古法瓷作的每一道工序,认真观赏一件件精美的陶瓷作品,并不时与当地党政领导和企业负责人探讨陶瓷产业的创新发展之道。

在“陶瓷文化创意产业园区”,设计、制作和销售陶瓷的作坊、店铺鳞次栉比,许多在校大学生则在路边摆摊售卖自己的作品。王兆国饶有兴致地同大家交谈起来,细细询问陶瓷创作和销售情况。

得知该园区是老区景德镇雕塑陶瓷厂改制后建设的,现已有独立经济实体175个,新增岗位1012个,原厂工人绝大多数在这里重新上岗,工资却比改制前翻了三番,王兆国很高兴。他深情地对继续坚守在这里设立工作室的中国工艺美术大师刘远长说,陶瓷是中国文化的重要组成部分,同时又是一个重要产业。景德镇陶瓷历史文化十分厚重,希望企业不断创新,并做好传帮带工作,为做大做强陶瓷产业作出更大贡献。

在景德镇陶瓷艺术研究院,王兆国还亲切会见了劳模代表。他语重心长地说,实现经济发展方式的转变,必须由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。因此,提高广大职工的科学文化和技术技能素质至关重要。劳模是劳动群众的杰出代表,更应在提高素质、自主创新方面发挥模范带头作用,在推进科学发展中展示劳模的风采。

企业与职工是利益共同体。相信职工、依靠职工,依法保障职工行使民主权利,是国企改革取得成功的关键。

“全心全意依靠工人阶级”,是我们党和国家一贯坚持的根本方针。在市场经济条件下,特别是推进国有企业改革中,如何切实贯彻落实,真正做到相信职工、依靠职工?

调研中,王兆国一再对全总副主席、书记处书记乔传秀等工会干部说,国企改革改制要取得成功,关键是依法保障职工的知情权、参与

高技能人才队伍有了新鲜血液 东风汽车:80后青工闪耀技能擂台

本报讯(记者郭明强 通讯员孙亚英)“我应该能做得更好!”东风汽车公司年仅20岁的员工詹宝美,日前获得公司2009年职工职业技能竞赛数控车工种第8名,成为大赛上最年轻的获奖选手,但他对自己的成绩并不满意,因为他的预赛成绩是第1名。

除了詹宝美,另一名80后选手的表现

更是不俗——28岁的青年女工周峰敏一举获得又车工状元。近日,东风汽车公司对这次大赛中涌现出的64名优秀选手进行表彰。在这个有全集团70个单位386名选手参与的比赛中,一批80后选手脱颖而出,成为闪亮明星,这一新现象引起了人们关注。

年轻职工的茁壮成长成为东风汽车公司高技能人才队伍注入新鲜血液,优化了高技能人才队伍的年龄结构。近年来,为了激发全体员工工学技能、强素质的热情,东风汽车公司除对历届职业技能竞赛获奖员工加大物质奖励外,还分别为员工申报“全国技术能手”、“中央企业技术能手”等荣誉称号,并在晋升、提薪和



把职工利益放在第一位 ——湖北天宇公司构建和谐企业记事

□本报通讯员
张维仲 郑超 王玉珍 赵小玲

湖北天宇电业股份有限公司注重发挥企业工会组织的团结纽带作用,在“关爱职工、节约增效”上出实招,不仅促进企业高效运行,而且,公司管理层和职工心往一处想、劲往一处使,确保了职工队伍稳定。

全员创建节约型企业
公司工会以“厉行节约,杜绝浪费”为主题,围绕创建节约型企业,组织职工开展“三节约”活动。

各科室、部门和一线生产单位共同行动,通过网上征集意见和建议等多种途径,将“节约就是效益、就是发展”的理念变成每个职工的行为准则。小到一张纸,大到开一次会议,无不精打细算,处处彰显节约。

在公司二届一次职代会期间,最初预算会务经费为2.3万元,通过采取节约措施,实际支出仅为1.3万元。据统计,自开展“三节约”活动以来,全公司节约各类费用10万余元。

“关爱生命,安全发展”
安全生产不仅关系企业生存发展,而且直接关系到职工的生命。公司工会以“保障企

业科学发展,安全生产是关键和基础”为切入点,履行监督教育职能,紧扣“关爱生命,安全发展”的主题,为确保公司发电生产目标的顺利完成起到了积极作用。

公司在加强设备维护及巡视,加强各类隐患排查的基础上,科学调度,一手抓防汛,一手抓发电,使公司发电量达到3627万千瓦时。

践行“共同约定行动”
在今年宜昌市“劳动关系和谐企业”表彰会和“共同约定行动”启动仪式上,天宇公司工会主席李朝阳代表公司再度登上领奖台,同时与全市近百家企业在“共同约定行动”仪式上签字,庄严承诺切实承担社会责任,尽最大努力不裁员或少裁员,为保持经济平稳较快增长、缓解社会就业压力做贡献。

为履行承诺,公司坚持以职工为本,不仅没有裁员,而且加快招聘农工企业的转正考核工作,现在,2008年公开招聘的农工全部转正。公司416名员工无一例劳动纠纷。同时,公司积极参与“爱心捐助活动”,将帮扶困难职工家庭作为感情沟通、维护稳定的重要举措,已累计慰问帮扶困难职工10多万元。

历史欠账全部得到解决……
对于这些做法和效果,王兆国给予了高度评价。“如此大面积的国企改革,能做到这么平稳,职工得实惠,企业增活力,社会促和谐,很了不起。”他由衷地感慨,各级党委、政府加强领导,始终坚持改革的方向,是江西国企改革切实做到依靠职工、维护职工合法权益的关键。企业与职工是利益共同体,确保职工行使民主权利,尊重职工的意见和诉求,企业发展就能赢得人心,赢得支持,赢得动力。“当前,要积极探索职代会制度的多种实现形式,科学确定职权,不仅国有和国有控股企业要坚持好职代会制度,各类企业也要以职代会为基本形式的民主管理,并努力实现规范化、制度化。”

“人往哪里去,向来是企业改革中最难的问题,也是职工最为关心的问题。一路上,王兆国多次强调,巩固和发展国企改革成果,还必须做好就业、再就业和困难帮扶工作,努力解决改制后广大职工的生产生活问题。”

17日下午,王兆国专门来到南昌市困难职工帮扶中心,对帮扶中心积极开展法律援助、信访接待、困难帮扶特别是开展技能培训、创办再就业基地、吸纳安置下岗职工的做法给予充分肯定。

在创业项目推荐窗口,41岁的下岗女工裴琴华正在查看有关资料,“我原先就是服装厂的,如果条件合适,想开一家卖童装的店。”

听了裴琴华的打算,王兆国连连说好。“就业是民生之本。要从根本上保障职工在企业改制后的生活,最重要的就是让他们有业可就、有事可干。”他叮嘱在场的工会干部,不仅要开展好就业培训,还要加大创业培训和服务,扶持持有创业意愿和创业能力的职工自主创业。

几天来,每到一地方,一家企业,王兆国都要了解职工就业再就业情况。在九江市共青城开放开发区,得知这里是作为全国青年创业基地,吸引着各地青年在这里激情创业时,王兆国表示满意。他说,在国际金融危机的背景下,我国就业形势好于预期,主要得益于在党中央坚强领导下成功遏制了经济下行趋势,也与工

技能大赛 助力家电下乡

12月20日,江苏省海安县参加家电下乡的营业员正在举行操作技能大赛,全县共有45家80多名网点营业员参加,通过理论考核和技能操作综合得分决定名次,有效地提高了销售人员政策水平和业务技能。 仇稳山 摄

变一次性临时集中救助为经常性帮扶 宁夏工会维权帮扶普惠困难职工

本报讯(记者马学礼)借助日趋完善的困难职工维权帮扶体系,宁夏回族自治区总工会在全区广泛开展了针对困难职工的生活救助、医疗救助、金秋助学、法律援助、就业援助等帮扶工作,帮扶方式不断创新,帮扶面更加广泛,已经从逢年过节时的一次性集中救助转变为经常性、全方位帮扶,切实解决了困难职工的后顾之忧。

目前,宁夏工会帮扶工作已经形成了送温暖工程、困难职工帮扶中心和金秋助学活

动“三大品牌”。全区建立帮扶中心(站)202个,初步构建了以市县帮扶中心为龙头,以县(区)帮扶中心为骨干,以街道、社区帮扶站为依托的帮扶工作网络体系。各级工会建立了困难职工档案,统一录入微机实行信息化管理,做到随时发生随时输入,随时变化随时调整,随时脱困随时注销,实现了覆盖全区的困难职工网络动态管理。截至11月底,全区工会系统困难职工建档数达75000多人,救助单位可以根据困难职工的困难程度

白山市总实施培训就业“一条龙”

培训下岗失业人员和农民工2.3万人次,本地安置就业4893人,劳务输出8462人

本报讯(记者黄明 通讯员王海涵 许秀良)吉林省白山市总工会按照“提供就业信息—提供就业岗位—开展就业培训—获取资格认证—持证上岗”的培训就业“一条龙”工作思路,分门别类对各层次人员进行培训。截至12月初,全市工会培训下岗失业人员和农民工2.3万人次,本地安置就业4893人,劳务输出8462人。

近年来,白山市总工会积极做好就业和创业工作,制定了《白山市总工会全民创业促就业工作实施方案》等一系列指导性文件,并召开工作会议进行安排部署。市总实施“一条龙培训就业”政策,对不同工种进行在岗素质提升培训,帮助其提高技术等级,更好地胜任工作;对即将上岗人员实施岗位适应培训,保证上岗后即可胜任工作;对失业人员实施岗

走访150余家企业和工地 秦皇岛百名干部为农民工“一线”维权

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)日前,河北省秦皇岛市人力资源和社会保障局开展“抓维权、促和谐、百名干部下工地”活动。活动延续至2010年2月12日,在此期间,该局抽调112名副科级以上干部走进150余家企业、工地,开展执法检查活动,以切实维护农民工合法权益。

据了解,本次检查的内容和范围包括:对招用农民工较为集中的企业进行排查,特别是建筑施工、加工制造、餐饮服务等行业企业,重点是拖欠或克扣农民工工资、使用农民工未签订书面劳动合同、收取保证金或扣押证件以及使用童工、

限制人身自由、强迫劳动等非法用工行为;对存在劳动纠纷隐患的企业进行排查,特别是由于裁员、减员、降薪、劳动合同订立解除、休假等引发争议,长期欠缴养老、医疗等社会保险,以及被劳动者多次举报投诉的企业。

对检查中发现的违法行为和信访隐患,该市劳动保障部门将及时下发整改通知,督促企业改正,对逾期拒不改正的,由劳动保障监察机构立案查处,记入守法诚信档案。对恶意欠薪、欠薪逃匿、使用童工、强迫劳动等重大问题,将及时通报公安、建设、工商等部门共同处理。

等实际情况,有针对性地提供困难救助。各级工会积极探索帮扶救助新模式,充分利用社会资源依托社会商业网点、粮店、药店等,实行工会补贴和零利润销售,保证困难职工日常的基本生活需要。石嘴山市总工会利用粮食部门的资源优势,在全市率先建立8个粮油超市,为困难职工、农民工提供方便、快捷的救助服务。吴忠市总工会,采用“双色卡”的方式对困难职工(农民工)进行生活救助和医疗救助,凭此卡在指定地点购买生活必需品或者就医均可享受30%的优惠。

据统计,今年以来,全区各帮扶中心(站)共发放帮扶资金718万元。工会所属的爱心超市、便民粮站向5000多名困难职工、农民工发放爱心优惠卡。各级工会为困难职工(农民工)提供免费法律援助2000人次,追讨拖欠的农民工工资4000多万元,同时提供就业信息15万条,提供就业岗位2.3万个,帮助2.2万人实现就业。

通过,切实维护了职工的合法权益,促进了国企改革的良好顺利推进。

——加强工会自身建设。各级工会以工业园区企业、民营企业、小型非公企业工会组建为重点,以发展农民工、劳务派遣工入会为抓手,进一步扩大了工会覆盖面,提升了工会实力,全省工会资产五年之内翻了一番多。

江西省人大常委会副主任、省总工会主席姚亚平汇报结束后,九江市总工会主席朱忠■、赣州市总工会主席潘福明、江西省建工集团公司工会主席胡国华分别结合各自工作实际作了发言。

“工会积极主动地站在企业改制工作的前沿,组建了一支由167名工会干部组成的改制政策宣讲队伍,深入开展思想工作,做到‘改革政策清清楚楚,具体操作明白明白,职工情绪平平稳稳……’”

“做大做强工会帮扶的品牌,把县级帮扶中心和基层工会帮扶小组当作市帮扶中心、市总工会帮扶中心,上下联动,放大了工会困难帮扶工作的效能……”

“工会在企业改制中,切实做到将企业改制方案和职工安置方案(草案)发放到职工代表手中,在办公场所、职工集中生活居住区张贴方案,广泛听取职工意见和建议,充分表达职工诉求……”

王兆国专注地听取大家的发言,不时在笔记本上记下重要内容。

4位同志发言后,王兆国结合此行考察调研的情况,发表了重要讲话。他充分肯定了江西经济社会发展取得的成就,对江西各级党委、政府在国企改革中坚决贯彻落实全心全意依靠工人阶级根本方针,坚持以人为本,赋予职工更多资源和手段,尊重和保障职工民主权利,切实维护职工合法权益,正确处理改革、发展与稳定大局,切实履行职代会作用,积极参与支持国企改革,并在改革中凸现工价价值,扩大工会影响,不断提高工会服务科学发展、服务职工群众的能力和水平等给予了高度评价。

王兆国指出,改革是经济社会发展的动力。国有企业是中国特色社会主义的重要支柱,也是企业开展工作的主要阵地,各级工会要积极参与和参与国有企业改制,牢牢把握保障职工民主权利这一关键环节,坚持完善职工代表大会制度,严格履行民主程序,依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权;要及时纠正一些企业撤并和削弱工会组织的错误做法,确保在改革改制中工会组织不断层、工作不断线、资产不流失,大力支持企业工会主席履行职权,使他们能够积极反映职工的意愿和要求,切实维护职工合法权益,维护职工队伍和社会稳定。