

思想政治工作一事一议

一家企业出台政策,规定对结婚不大摆宴席的本单位职工,按照每人1000元标准给予一次性奖励。此举引起职工热议——

不大摆婚宴该不该奖励?

新闻事件

近日,山东肥城矿业中心医院院办又收到麻醉科职工赵而飞等五对职工,参加集团公司将于明年“五一”举行的集体婚礼的申请。届时,他们将像今年“五一”自愿参加公司集体婚礼的三对职工一样,每人获得1000元奖励。

此举在职工中引起了热议。有人为,职工结婚大摆宴席、大摆宴席是为了“明媒正娶,昭告天下”,完全属于个人消费行为,单位不应该过多“干预”。

据了解,该院是当地一家三级乙等医院,现有职工千余名。近年来,由于结婚大摆宴席、大摆宴席之风盛行,因此每当医院有人结婚时,全院几乎半数职工都要参加婚宴。加之结婚典礼均在中午举行,所以每到这个时候,医院医疗力量便严重不足。

对于这种情况,院长郭延章看在眼里,急在心里。为此曾作“打油诗”曰:“一人结婚全家累,亲朋好友遍受伤。万钱钞票变餐费,饭店老板得实惠。病人求医跑断腿,常见医生打瞌睡。此风不刹理祸患,移风易俗是根本”。

为引导干部职工认清结婚大摆宴席、大摆宴席的严重危害性,在去年年底全院职工大会上郭延章指出:“职工结婚大摆宴席、大摆宴席,尽管并未导致我院医疗差错事故发生,但是作为一个人命关天的医疗救治单位,此

风不刹,必定损害患者利益,也会在社会上造成不良影响。”

为此,今年年初,院行政号召全院职工树立文明节俭、婚事简办的社会主义新风尚,坚决反对结婚铺张浪费、大摆大办等奢靡之风。医院为此还作出规定:准婚职工参加本院或上级集体婚礼,并保证结婚不大摆宴席、大摆宴席的,每人给予1000元的一次性奖励,获奖人数限定为前20名。待到新风尚形成后,这一政策即行取消。对违反医院规定,婚宴超过10桌的,院级领导班子成员一律不准参加,当事人当年也不得被评为先进个人。对酒

后发生医疗差错、事故,乃至纠纷的科室,其科主任、护士长及直接责任人要受到严肃纪律或行政处罚。

为配合医院做好这项工作,院工会、团委专门印制了500份倡议书发放到职工家属手里。院计生办、女工委也登门入户,向准婚职工父母作宣传,引导他们改变旧的婚育观念和习俗,积极响应医院号召。

此举实施以来,大多数职工认为太好了,虽然“份子”该随的还要随,可单位出面倡导,确实说出了大家想说但不好意思说的话。特别是结婚不设宴款待亲朋,当事人既省心

又经济。同事间登门贺喜,“礼”也付了,感情也表达了,尤其是主办方收到贺礼后,当即回赠一份喜酒喜糖,虽然不设宴款待,但既节省时间和精力,自己也比较实惠。最主要的是,通过引导激励,婚事简办一旦化美成俗,就没人说三道四了。

肥矿中心医院这一做法在矿区内部媒体报道后,引起职工群众的广泛好评。经过一年试运行,结婚大摆宴席、大摆宴席这种不良风气在该院已基本绝迹,同时也有力促进了医疗质量的提高。

(石长荣 朱继勇)

文明婚宴更时尚

可是,作为一家医院,如果医生护士都疲于婚宴,或者醉于喜酒,病患的利益谁来保证?若碰巧举办婚宴的又是领导干部的子女,其中难免有拉关系、求办事的,大摆大办婚礼又成了滋生腐败的温床。

从社会层面看,这种大摆大办的做法不仅是对社会资源,如交通资源、人力资源的巨大浪费,而且对于整体社会风气产生了不小的负面影响。同时,也有损于整个地域及其民众的公共形象。

文明,不仅仅意味着一项项骄人的经济指标,同时也与当地的民风民俗、公民素养息

息相关。集体婚礼提倡的是节俭朴素,有助于人们树立积极健康的婚姻观和婚庆新风尚。

说到底,婚礼只是一个形式,其奢华程度不代表、不决定婚后夫妻幸福生活指数的高低。举行婚礼的过程是为得到人们的祝福,是一种对美好愿望的寄托,而不应成为物质层面的负担。

勤俭节约办婚礼,体现的是一个健康的国民心态。让文明婚宴更时尚,需要更多的单位、企业站出来,用奖励或者其他合宜的方式表明态度,立下规矩。

(晓燕)

政工信息

昆明铁路局党委“安全大选”强化安全意识

本报讯 近日,昆明铁路局党委采用填写选票、局域网投票等方式,在昆明铁路局最终评选出10名2009年度“安全卫士”和10件安全警示事例,通过评选活动进一步教育引导职工全力确保铁路运输安全。

今年以来,昆明铁路局党委在全局4万余名职工中开展以安全纪律观、安全责任心、安全质量观等为主要内容的“安全八观”宣传教育活动,着力强化广大干部职工安全行为意识、做好铁路运输各项安全工作,同时也注重从一线车班班组中发掘在安全生产方面具有突出成绩的职工及对安全工作有警示教育意义的典型事例,作为铁路运输安全工作的先进模范及典型教育事例。经过层层筛选,分别从100名候选职工和100件典型事例中评选出30名“安全卫士”候选人和23件“安全警示事例”候选事例,由各单位组织职工认真学习了解候选人先进事迹和“安全警示事例”后,由广大职工投票最终选举出10名“安全卫士”和10件“安全警示事例”。

(梅国建)

北京住总集团劳务实现信息化管理

本报讯 北京住总集团投入近百万元开发建设“住总集团综合项目管理信息系统”,劳务分包管理模块作为集团信息建设的一部分,从项目招标选择优秀队伍到工程结束离场,劳务管理实现了全过程信息化、精细化管理。

施工一线的农民工具有人数多、流动性大、信息变化快的特点,随着北京住总集团施工规模的扩大和政策保障性住房增多,给劳务系统管理工作带来了很大的难度,存在着管理链条长、工作效率低下、信息资源不能共享、管控不到位等问题。为了有效解决这些问题,该集团采用网络化的管理软件系统,可实现从选择优秀队伍到末端管理的全方位、全过程的信息化管控。在由170张管理表格构成的整个劳务管理模块中,具有“管队伍、管合同、管结算、管价格、管人员”的全部功能,并突出了实名制和合同履约管理,可以大大降低劳务纠纷发生的风险。劳务管理信息模块的成功开发建设,可以实现择优选择队伍、管理数据共享,提高工作效率,消灭管理盲点的目的。

(陈百山 李磊)

党的十七届四中全会就国有企业党的建设等相关问题,提出了“把建设高素质经营管理者队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍和增强国有经济活力、控制力、影响力贯穿国有企业党组织活动始终,保证党组织参与决策、带头执行、有效监督、发挥政治核心作用”的要求。这是新形势下进一步加强和改进企业党建和思想政治工作的重要指导思想,我们必须认真贯彻落实。

思想政治工作的根本任务和目的是要用最先进、最科学的世界观和方法论去教育人、启发人、解决人的立场和思想问题,不断提高其认识和改造世界的能力,从而激发人们的工作热情。从营造社会和谐氛围的角度看,以科学发展观为指导,切实按照十七届四中全会精神和创新企业思想政治工作至关重要。企业的思想政治工作该如何创新,才能为企业生存和可持续发展建立强有力的保障呢?

一要创新思想政治工作的观念。随着改革的不断深入,员工接受信息、休闲娱乐的方式、方法和手段发生了根本性变化,人们的思

本期调研话题:加强和改进干部作风

洛阳机务段整治干部不作为、乱作为、软作为

“问责风暴”激活干群关系

转变干部作风工作就像一座桥,一头连着企业,一头连着职工群众。今年以来,洛阳机务段党委高度重视这座“特殊桥梁”的建设,针对个别干部中存在的作为、乱作为、软作为等问题,掀起了触及干部灵魂的“问责风暴”。

直面干部不作为

今年2月份,该段洛北运用车间一名乘务员因患冠心病到洛阳市中心医院做心脏搭桥手术,花费较大。报损后,该乘务员认为数额太少,就多次到劳人科咨询此事,但劳人科主管人员既没有说明报损原则,也没有解释清楚报损少的原因,并且态度冷淡、语言生硬,以致该名乘务员心怀不满,造成干群关系紧张。

为此,该段于6月12日下发访问通报,对服务意识不强、机关作风严重、服务意识差,缺乏“积极主动为一线职工办事”精神的该名干部在内部资料上公开批评,并要求他在科室内部会议上公开检查。同时,给予所在科室记过一次,党委书记、段长分别罚款100元。

目前段上的处理决定,机关干部们在表示赞同的同时也有几分敬畏。过去一直被职工们

认为“门难进、脸难看、事难办”的“三大难”问题,如今在该段已销声匿迹,取而代之的是:干部作风明显转变,干群关系更加融洽。

该段党委认为,干部不作为,职工不知情,这是造成干群关系紧张甚至出现职工队伍不稳的重要诱因。机关干部的工作态度直接影响着段上的形象和工作效率,只有真心实意为职工办实事、快办事,把事办好,才能凝聚职工的真心,促进企业的和谐发展。

整治干部乱作为

干部硬起手腕抓安全是企业大力倡导的,然而个别干部却拿着手中的权力,作为耀武扬威、发泄私愤、打击报复他人的工具,则会极大地损害干群关系,危害安全生产。该段一名安全员利用查处违章违纪的“特权”,多次陷害一名和自己关系不好的值班员,在职工中引起恶劣影响。

今年5月初,该段有关部门接到南阳西折返车间一名安全员利用职务之便打击报复企业经营管理者和职工切身利益的实际问题解决好、落实好。既讲道理又办实事,既以理服人又以情感人,在办实事中贯穿思想教育,通过解决现实问题引导职工提高精神境

境,使企业全体员工形成良好的价值观和强大的精神凝聚力,真正树立以人为本的观念,体现企业思想政治工作的实效性,为企业的改革、发展和稳定提供强大的精神动力与思想保证。

三要创新思想政治工作的方法。企业思想政治工作要达到理想效果,就必须探索新的方法。首先,理论联系实际。企业思想政治工作只有理论联系企业发展的实际、联系客观情况发生变化的实际和联系企业干部职工的思想实际,才能提高思想政治工作的吸引力和说服力,使其成为受教育者的自觉认识,才能使企业干部职工在实践中坚信理论的正确性。其次,形式多样。要改变传统的单一教育模式,开拓创新,寓教于学、寓教于做、寓教于

乐,要善于把思想政治工作与职工业务学习结合起来,与广大职工的岗位工作结合起来,与各种丰富多彩的文化娱乐活动结合起来,在轻松愉快的环境气氛中陶冶情操、提高觉悟。第三,典型示范。要树立先进典型,每个人都有不甘落后、积极向上的自尊心和进取心,只要我们注意引导,用典型示范,人们就会向先进人物学习,像先进人物那样去做。第四,领导带头。只有教育者本身具有较高的思想觉悟、高尚的情操、模范的行为,做到严以律己,以身作则,才能以自身的行动和人格力量感染受教育者,受教育者才能心悦诚服。

思想政治工作是项博大精深的系统工程,没有一成不变的固定模式。企业的思想政治工作一定要深刻领会和切实贯彻党的十七届四中全会精神,紧密联系企业实际,不断探索和创新思想政治工作的观念、内涵和思想,研究新情况,解决新问题,不断提高思想政治工作的感召力和渗透力,努力开创一个生动活泼、扎实有力、促进企业长久发展的思想政治新局面。

(郭萍)

基层声音

“耻辱教育”不可少

李元卿

曾经看到过这样一个报道:加拿大工学院一位毕业生因为在一座大桥的设计建设中,出现严重的技术失误,造成该桥建成后不久,就报废停止使用,给国家造成了很大的经济损失,也给加拿大工学院的荣誉抹了黑。为了让毕业生们能够牢记这个惨痛的教训,加拿大工学院把报废的铁桥买下,一部分作为校史展览,一部分制作成“校耻”纪念戒指。在该校学生毕业时,院长不仅给每个学生颁发毕业文凭,还给学生戴上一枚“校耻纪念戒指”,让学生们不忘这次耻辱。据说,这个别出心裁的校耻教育方法,让毕业生们触动很深,收到了很好的教育效果。

笔者也曾听说某工厂举办“厂耻”展览,把该厂建厂以来发生的重大生产事故,用实物、图片、录像等方式公开展出,并组织全厂干部职工观看,许多职工都从这次“厂耻”展览中受到前所未有的震撼,以“厂耻我耻,厂荣我荣”,把工厂的荣誉与个人的荣誉紧紧联系在一起,极大地调动了全厂干部职工爱岗敬业、苦练操作技术、杜绝各种工伤事故的发生,为工厂的繁荣多做贡献的热情。

知耻而后勇。荣誉和光荣历史的教育是不可缺少的,能增强人们的荣誉感和光荣感,进而激发人们奋发进取的精神。但是,耻辱教育的作用也不可忽视,更不能小看。荣誉与耻辱的教育是思想道德教育不可缺少的内容,尤其是在当前社会转型的历史时期,更有必要进行恰当的荣誉和耻辱的教育。

在过去很长一段时间内,我们往往只是进行荣誉的教育,各单位都建立了诸如荣誉室、荣誉陈列馆等。而对耻辱的教育,包括国耻、校耻、厂耻的教育搞的相对比较少。对此,有些人存有偏见,认为家丑不可外扬,耻辱教育是揭短丑丑,对提升士气,鼓舞干劲会有不好的影响。

其实,这种想法是片面的,没有认识到耻辱教育的巨大震撼作用。知耻不耻,不知耻是耻。耻辱教育能让人知耻,进而把耻辱感转化成积极向上、奋发求荣的精神力量。笔者认为,耻辱教育不应该是教育的禁区,而应该是教育不可缺少的重要内容。对于每个企业来说,厂耻的教育是十分必要的,应该根据工厂的实际情况开展。

建立长效机制

该段掀起的问责风暴,使干部作风大为改观。但怎样走出干部作风“松弛——狠抓——转变——松弛”的怪圈呢?10月26日,“首问首办负责制”文件醒目地摆在每一个科室的办公桌上。

该办法是针对职工群众对机关、车间内设机构职责分工和办事程序不了解、不熟悉的实际问题,而采取的一项方便职工群众反映诉求、解决问题的工作制度。按照这个制度规定,首次接待职工群众来访(或来电)的机关、车间干部或工作人员为首问(首办)责任人,都要按照“负责、认真、主动”的要求,做好接待、解答问询、积极帮助解决问题。

该段还出台了考核办法,细化了考核标准,对各科室、车间执行首问(首办)责任制的情况,实行“月通报、季评比、年考核”制度,对在月、季、年评比中获得较好名次的科室、车间重奖记功,对于排名靠后的车间、科室给予处罚记过。同时对在首问(首办)接待中,态度蛮横、推诿扯皮、严重不负责任,造成恶劣影响的,严肃追究经办人和科室、车间的责任。

“问责风暴”催人激情澎湃,长效机制强化队伍建设。目前,该段干群关系融洽,一线管理干部纷纷“走进工人,说掏心话,解职工难,暖职工心”;内部环境良好,全段上下风清气正,干部职工洋溢着干事创业的激情。

(张先锋 寇超俭)

创新思想政治工作专题调研

于乐,要善于把思想政治工作与职工业务学习结合起来,与广大职工的岗位工作结合起来,与各种丰富多彩的文化娱乐活动结合起来,在轻松愉快的环境气氛中陶冶情操、提高觉悟。第三,典型示范。要树立先进典型,每个人都有不甘落后、积极向上的自尊心和进取心,只要我们注意引导,用典型示范,人们就会向先进人物学习,像先进人物那样去做。第四,领导带头。只有教育者本身具有较高的思想觉悟、高尚的情操、模范的行为,做到严以律己,以身作则,才能以自身的行动和人格力量感染受教育者,受教育者才能心悦诚服。

思想政治工作是项博大精深的系统工程,没有一成不变的固定模式。企业的思想政治工作一定要深刻领会和切实贯彻党的十七届四中全会精神,紧密联系企业实际,不断探索和创新思想政治工作的观念、内涵和思想,研究新情况,解决新问题,不断提高思想政治工作的感召力和渗透力,努力开创一个生动活泼、扎实有力、促进企业长久发展的思想政治新局面。



12月10日,安徽淮北矿业沟北煤矿08届毕业生王彦鹏与王欢夫妻俩高兴地来到双职工“鸳鸯公寓”工地上察看工程进展情况。该矿重视人才的引进和培养,为其提供良好的工作和生活环境,企业建设发展提供了坚强的人力资源保障。 陈彪摄