列支专项奖励经费 激励企业签约履约

四川加力推进“要约协商,工资共决”

在续签1万份的基础上,新签订工资集体合同3.5万份,覆盖职工450万人

本报讯 (记者高柱)“要通过建立激励机制,吸引更多的企业开展工资集体协商。”12月14日,记者从四川省总工会获悉,四川省总年初提出的对“要约协商,工资共决”行动中先进单位予以奖励的承诺,年底开始兑现,奖励经费共计300万元。

在遭遇特大地震灾害和国际金融危机的背景下,2008年11月24日,四川省总、省劳动和社会保障厅、省企业联合会/省企业家协会迎难而上,联合发出《关于开展工资集体协商“百日攻坚”行动的通知》,决定从2008年12月22日至2009年3月31日,集中100天在全省统一组织开展主题为“要约协商,工资共决”的工资集体协商“百日攻坚”行动。为了切实推动“百日攻坚”行动的深入开展,省总还专列300万元奖励经费,对在2009年年底前完成“要约协商,工资共决”任务的单位给予一定奖励。

为巩固和发展“百日攻坚”的成果,四川省总还举办了大规模的工资协商指导员培训,共培训工资协商指导员200余人,为持续有效地开展工资集体协商培养了一批专门人才。

据统计,今年四川省在续签工资集体合同1万份的基础上,新签订工资集体合同3.5万份,覆盖职工450万人,企业职工工资共决机制在全省普遍建立。

宁夏回族自治区总工会提出

工会组织要在服务大局中展示作为

本报讯 (记者马学礼)12月15日,宁夏回族自治区总工会召开大会,传达全国总工会《关于认真学习贯彻中央经济工作会议精神的通知》精神。自治区总工会常务副主席杨钊要求全区各级工会组织要围绕中心,服务大局,创造性地开展工作,团结动员广大职工为经济社会又好又快发展做出积极贡献。

杨钊强调,要以劳动竞赛、“同舟共济保增长、建功立业促发展”、“共同约定行动”为载体,团结动员宁夏广大职工为经济社会又好又快发展做出积极贡献;要围绕着力保障民生、改善民生做好工作,各级工会干部要主动依法科学维权,切实做好创业带动就业、集体协商要约行动、金秋助学、送温暖等关系民生的工作;围绕促进社会和谐稳定做好工作,发现问题及时处理、及时汇报,尽早消化矛盾。同时还要在加强工会自身建设上做好工作,既要加强区总机关干部队伍建设,改善工作作风,提高工作效率,又要加强工会组织建设,最大限度地把职工群众吸收到工会组织中来。

沈阳麦当劳公司签订集体合同

重点明确最低工资标准、工资调整幅度、女职工特殊保护等内容

本报讯 (记者顾威 通讯员朱峰 吴佳)沈阳麦当劳(餐厅食品)有限公司集体合同近日正式签订,合同涉及547名员工的合法权益保护。据介绍,这是继沃尔玛公司签订集体合同后,沈阳市工会工作的又一次突破。

沈阳麦当劳公司下辖包括沈阳、抚顺、长春的25家门店。据沈阳市服务业工会主席冯慧介绍,从7月至12月初,产业工会在沈阳麦当劳公司进行多次调研和指导工作,工会与公司行政方沟通20余次,最终在集体合同签订上达成共识。

该公司此次签订的集体合同,就职工聘用、工作时间与休息假期、劳动报酬、劳动保险与福利、劳动安全卫生与保护、教育培训等10个方面作出明确规定。其中,重点规定职工最低工资标准、工资调整幅度等。在同时签订的女职工保护专项合同中,对女职工的特殊保护、同工同酬、福利待遇等作出明确规定。

新华社北京12月16日电 (记者赖臻)16日,来自北京市人力资源和社会保障局的数据显示,截至2009年11月底,北京市已为农民工追发工资1.44亿元。

16日,北京市多部门联合开展了2010年春节前农民工工资支付情况专项执法检查统一行动日活动。各级劳动保障监察机构共出动575名劳动监察员,对719家用人单位进行了检查,涉及农民工84483人,责令21家用人单位为1055名农民工支付工资130.2万元。对需要进一步调查核实的问题,向21家用人单位下达了调查询问书。

据了解,此次专项执法大检查活动的重点,是对招用农民工较多的建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业,建立和落实农民工工资支付制度、落实北京市工资支付规定和执行最低工资标准,以及与农民工签订劳动合同等情况进行检查。

为了做好全年“无拖欠”工作,北京市公安局、总工会等部门协调配合,适时启动处置农民工群体性讨薪突发事件的应急预案,对在专项执法大检查中发现的用人单位拖欠农民工工资的违法行为提出明确的限期整改要求;凡是在规定期限内没有按照要求进行整改的,一律从严予以处罚。同时,将向社会公布一批严重违反劳动法律法规的企业名单,并将违法行为记入北京市企业信用信息警示系统,以维护国家劳动保障法律、法规、规章的严肃性,维护广大农民工的合法权益。

截至2009年11月底,北京市共查处用人单位拖欠农民工工资案件4557件,比去年同期8648件相比下降了47.3%;为36415名农民工追发工资1.44亿元;处置农民工群体性讨薪突发事件195起,比去年同期489起相比下降了60.1%;通过执法检查,责令用人单位与14641名劳动者补签劳动合同,为1601名农民工补缴了工伤保险,为1141名农民工补缴了医疗保险。

据悉,启动于11月20日的北京市2010年春节前农民工工资支付情况专项执法大检查活动,将在2010年1月30日结束。

北京开展农民工工资支付情况执法检查

2009年已为农民工追缴拖欠工资逾1.4亿元

“基层故事会”

12月14日,重庆能源集团巨能建设公司“基层故事会”巡讲团一行10余人来到中环公司嘉华项目部工地,把发生在员工身边的安全、技术、生产故事进行现场宣讲,由此正式拉开了巨能集团到各项目工地开展“基层故事会”巡讲的帷幕。“这种活动方式非常好,希望以后能经常开展。”来自四川的农民工小王听完宣讲后感慨地说。

罗小兵 白万永 摄

让每个职工都成“发明家”

——来自漯河劳模创新工作室的调查

□本报通讯员 刘广超 李承锦 韩全民
本报记者 肖树臣

“以前搞创新都是个人单干,现在遇到难题,可以通过劳模创新工作室,组织大家一起研讨交流,还能跟我们工作室聘请的中科院高级专家直接对话。”12月10日,在河南省世林漯河冶金设备有限公司(以下简称世林公司)“田京卫劳模创新工作室”,全国劳模田京卫对记者说。

什么是劳模工作室?它对职工创新起到什么作用?近日,记者走进河南省漯河市,对该市总工会推广建立的劳模创新工作室制度进行采访。

把劳模效应放大

从一名只有初中文化的普通工人,到拥有本科文凭的高级技工,田京卫进入公司20多年来,研制出的创新成果及所提合理化建议达280多项,为公司创造直接经济效益3.8亿元。他先后被评为全国劳动模范、全国技术能手。

这是田京卫一个人的“辉煌”,而公司并不满足于此。为了更好地发挥田京卫的聪明才智,同时带动其他员工参与到技术创新中来,公司建立了“田京卫劳模创新工作室”,放大劳模效应。

据介绍,该工作室现有专职成员5人。工作室成立之初,就确立了45米以下轻便固定式铸铁机定型设计、冷却壁冷却水管厚减薄率项目、冷却壁耐火砖热镶工艺技术3个创新项目研究课题。“这3个都是大创新项目,一旦攻克,将会给公司带来很大的效益。对发明创造有重大成绩的职工,可得到12万元的奖金;对于能填补国内空白的创新,除奖金外,公司还助其申请政府津贴。”该公司负责人说。

漯河卷烟厂的“邵永亮劳模创新工作室”,也是该市首批建立的10家劳模创新工作室之一。邵永亮曾先后被授予“河南省十大能工巧匠”、“河南省五一劳动奖章”、“河南省张玮式创新能手”等多项荣誉称号。

该工作室有关负责人告诉记者,通过搭建这个平台,为解决企业生产技术难题及传技带徒提供便利,使其逐步成为职工创新的基地、人才培养的摇篮、基层班组建设的品牌。

“这些劳模创新工作室,每年要至少完成1~2项技术革新、工作创新、难点攻关项目或成果,产生一定经济效益和社会效益。”漯河市总工会副主席陈瑞峰说,劳模创新工作室的主要任务是解决本单位安全生产、管理体制、施工工艺、技术开发等方面的难题,发挥劳模的带头作用,影响和带动周围职工争做贡献。

以劳模引领创新

今年初,漯河市总工会开始探索劳模创新工作室的建立及其配套制度,9月正式发文并在相关企业着手建设,目前已建立10个劳模创新工作室。在具体运作中,市总对工作室的工作进行指导、管理和服务,及时总结推广其成功经验和科技成果,协调处理其遇到的困难和问题。市总每年还要考核验收,对活动开展不力、不出创新成果、流于形式的劳模创新工作室,将予以通报直至摘牌。工作干得好的,则给予表彰奖励。

“职工的积极性比以前高了,工作劲头更大了,发明创造业绩更突出了!”上述两家公司的负责人告诉记者,以劳模名字命名的创新工作室成立以来,不仅为劳模继续搞创新提供了便利,还带动一大批职工联手开展创新项目,打破了过去单打独斗时的“技术壁垒”,解决了很多生产经营过程中的难题。

“劳模创新工作室的建立,为职工开展技术协作和发明创造了条件,造就了一批知识型、技术型和创新型人才,从而提高了企业效益和市场竞争力。”漯河市总工会主席田爱华说,“今后,不仅市直重点企事业单位有劳模创新工作室,每个县区都要建立3到5个劳模创新工作室,使其成为职工创新的基地、人才培养的摇篮。”

为扩展劳模创新工作室的效应,近日,漯河市总工会开展了小发明等“五小”成果评选,收到成果210项,涉及企事业单位116家,直接创造效益3亿多元。“这仅仅是漯河市一线职工发明创造成果的缩影,发明创造不再是科学家、专家的专利,普通岗位上的职工也是创新主体。”田爱华说。

欢迎订阅2010年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙 《工会信息》是您了解工运动态的窗口
《工会信息》是您开展工会工作的帮手 《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管、工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊已创刊近20年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、全总和省市县党政领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可纵览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月1日、15日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、全总信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与工会、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之窗、主席论坛、前沿论坛、优秀工会主席剪影、信息短波、图片信息、编辑部之声等几十个栏目,每期向读者提供60多条新鲜的有实用价值的资讯。

《工会信息》为16开本,版面采用激光照排,胶版印刷。全年24期,定价60元(含邮寄费)。订阅办法:通过邮汇直接将款汇到北京安外六铺炕工人日报社《工会信息》发行广告部。信汇,务必另附信写清单位名称和地址。

联系电话:(010)84151061 84151059 84151086 84151060
联系人:牟爱玲 陈健妹
邮政编码:100718
银行账号:0200022309004600139
收款单位:工人日报社(附言栏内请注明《工会信息》订阅款)
开户银行:北京市工商行六铺炕分理处
传真电话:(010)84133884
电子信箱:ghinfo@sina.com
订阅刊物电子信箱:ghinfofx@sina.com

■新闻特写

矿工40年 越当越开心

□本报记者 张世斌
本报通讯员 乔福奎

“我从1970年开始当煤矿工人,先后在3个矿工作,可以说到一个单位变一个样,一个比一个好。当矿工40年,我越当越开心。”河北冀中能源金牛股份邢东矿工人张朝文见人就夸矿山好。

张朝文今年56岁,先后在3个煤矿工作,无论在哪个矿,干什么工种,都踏踏实实,从不惜力气,身边的工友都非常尊重这位老师傅。青年工人问他怎样做到几十年来任劳任怨,他说:“我当矿工一天比一天好,40年的路走过来,一想到矿上的好,就有使不完的劲儿!”

张师傅刚参加工作时在章村煤矿,那是个地方煤矿,采煤时打眼放炮,用骡子车拉煤,安全生产环境极差,经常出事故,有一年曾工亡13人。而且当时给矿工配的粮食指标低,其中60%还是粗粮。上了7年班才熬到个4级工,月工资拿49块5毛钱。1989年,张朝文调到邢台矿务局葛泉煤矿,生产安全条件好了,吃的是细粮,而且每天都能吃上肉,一个月能挣到300块钱。金牛股份公司100%机械化的矿井邢东煤矿投产后,他又来到现在的单位工作。全矿上下人人重视安全生产,矿工的生产环境比以前改善了很多,安全系数也大大提高。矿领导还非常重视职工生活,每个下井职工都可以吃上成本不低于10元的免费营养餐,五六种主食、10余种副食随便吃。职工宿舍还装了空调,配了电视,各种生活用品都由矿上提供。

张师傅说:“去年,我们矿人均工资有7万元,是全公司最高的。矿上重视环境建设,现在矿上不仅没有矸石山,还看不到煤,矿区建得就像一个公园,在这里工作真的很舒心。我是在煤矿干了40年的人,经历多,体会深,我要用行动给年轻人做个榜样,大家一起把矿山建设得更好,更漂亮。”

争当学习标兵

12月16日,职工在“职工书屋”里认真阅读。河南漯河供电公司积极开展“职工书屋”建设,先后购买补充各类图书、杂志和专业技术书籍两万余册,并通过开展“每月一讲、每月一书”、“争做学习标兵、争创金牌业绩”职工读书等活动,激发广大职工争做知识型职工的热情,增强职工自学成才、岗位建功的积极性和主动性。

杨化冰 杨书军 摄

遂宁职工竞赛节创2.8亿元

本报讯 (通讯员谭林 记者高柱)11月27日,记者从四川省遂宁市“三个十万”职工竞赛活动总结表彰会上获悉,此项活动开展1年来,遂宁市共有12个行业、11万余名职工参与了各级组织的普训普练、练兵比武、技术比赛活动,职工参与率达80%。比赛共120场,涉及工种110个。全市各级单位开展技术创新攻关项目19860项,实施7750项,节创达2.5亿元;提出合理化建议25760条,采纳8740条,节创达2.8亿元。

朔州1163名职工获医补

本报讯 (通讯员赵国恒)山西省朔州市日前启动第4期职工大病医疗互助活动。据朔州市总工会介绍,前3期互助活动共收缴互助金1280万元,补偿职工1163人,发放补助金近1600万元,人均补偿约1.3万元。

朔州市总组织开展职工大病医疗互助活动3年来,受到党政高度重视和全市职工普遍欢迎,同时得到了社会爱心人士的支持。

高青县总为劳模和女职工送保险

本报讯 (记者丛民 通讯员刘恒波)日前,山东省高青县总工会为69名省、市、县级劳模和“富民兴鲁”劳动奖章、“振兴淄博”劳动奖章获得者,以及86名下岗单亲特困女职工办理了265份职工补充保险。

据介绍,补充保险费用由劳模所在单位解决,破产企业下岗困难女职工、困难劳模的保险费用由县总工会负责解决。这一举措旨在提高劳模和困难女职工重大疾病、意外伤害及住院医疗保险的保障水平。

天津港工会干部资助百名贫困生

本报讯 天津港集团工会日前发动该集团百名工会干部资助蓟县百名贫困学生上学。资助标准为每名贫困学生每年不少于600元,原则上帮扶期为3年。具体做到“五个一”:每学期至少与帮扶学生联系一次,每年至少到贫困生家庭走访一次,每年至少为贫困生办一件实事(含经济资助),每年组织学生开展一次学习实践活动,每年组织一次交流会了解帮扶落实情况。

(王剑 刘桂风 贾增志)

永新在工业园区建“职工之家”

近日,江西省永新县小屋岭工业园区“职工之家”大厦隆重奠基。

据介绍,永新工业园区“职工之家”总占地面积1800平方米,大厦建筑面积1256平方米,2010年上半年竣工。它的建成将为职工(农民工)在就业、培训以及学习交流、文体娱乐、困难帮扶、法律援助等方面提供全方位服务,为职工(农民工)营造一个“温暖的家”。

刘志宏 汤文清 摄

来时愁容满面 去时喜笑颜开

平湖工会心灵驿站巧解员工“心头疙瘩”

本报讯 一位身着工作服的女工无精打采地走进“员工谈心室”,工会主席徐威连忙热情招呼,倒茶让座:“别着急,有话慢慢说,我们会尽全力帮助你……”这是笔者近日在浙江省平湖经济开发区日本电产(浙江)有限公司工会设立的“员工谈心室”里看到的一幕。

在平湖市,类似这样由工会设立的“员工谈心室”、“主席接待日”、“心灵驿站”等心灵诊所有近千个,分布在大大小小的民营企业中,为远离家乡的打工者们提供心灵的慰藉。

浙江依爱夫纺织有限公司拥有员工700余名,外来员工占90%以上。公司工会建立“员工谈心室”后,不少员工有了烦心事都愿意上这儿说说。来自陕西的李小英进公司才1个月,工作状态很不好。走进“谈心室”后,小李吐露了心事:同事每天能制作二三十件衣服,自己却只能做一二十件,总是担心技不如人,失去工作。公司工会主席李思逵安慰道:“你不要管别人每天做几件,只要你每天都能看到自己的进步就行了。”两个月后,当李小英再次走进员工谈心室时,已是满脸自信。她每天也能制作30多件衣服,跟同事相处得也很融洽。

嘉兴佳阳制衣有限公司是一家台资企业,员工多数是外地人。2006年,该公司设立“工会主席接待日”,每周一、五为遇到困难的职工提供帮助,给职工带来了温暖。

据平湖市总工会主席杨晓东介绍,仅今年,工会设立的心灵驿站就接待有倾诉需求的员工1.12万人次,为员工解决“心头疙瘩”15万余件。

(徐志良)