

海南农垦:3964万元被拖欠工资发放给职工

全面还清历史欠账,同时补缴了社会保险费

本报海口12月15日电(记者赖志凯 通讯员陈飞)“海南农垦采取建立清欠问责制等三大措施,斥资3.0292亿元全面还清历史上拖欠的职工工资、养老金和社会保险费。近日把历史拖欠的职工工资、养老金3964万元发放到被拖欠的职工和退休人员手中,把农垦单位历史上欠缴的社会保险费2.6328亿元划入18个市县的社保账户。”这是记者今天上午从海南省农垦总局举行的新闻发布会上获悉的。

海南农垦局局长王新一介绍说,由于种种原因,企业拖欠社保费以及职工工资和退休人员养老金的问题十分突出。至2008年底,垦区各企业拖欠社保费以及职工工资和退休人员养老金达到3亿多元。

据了解,近两年来,特别是海南农垦管理体制由中央下放海南统一管理一年多来,海南农垦采取多项措施,逐步解决了历史上拖欠的职工工资、养老金和社会保险费、垦区道路、职工住房、饮水等民生欠账问题。

这些措施包括:制定清欠和缴费工作方案,明确清欠和缴费工作时间、步骤、要求,建

立问责制,对不按期完成清欠工作或今年发生新的拖欠的单位,一律不准购买小轿车,不准出国考察,不准上非生产项目,根据情节轻重,给予单位主要领导就地免职、引咎辞职等处理;在农场全面开展清土地、清人力、清资产和控制费用开支的“三清一控”工作;推行扁平化管理,进行大规模合并重组,农场由90个重组为49个,橡胶集团分公司由71家重组为30家,加工分公司由13家重组为1家,拆掉了93座“庙”,全系统节约管理费用2亿元左右。

打破条块管理,避免检查监督各自为政

福建省直二十八部门共推和谐企业创建

形成了『党委领导、政府推动、工会牵头、部门配合、企业主体、职工参与』的创建格局

本报泉州12月15日电(记者肖玉保 吴铎思 通讯员刘冰新)福建恒安集团有限公司在建设过程中增加技改投入,提高资源利用率,运用世界领先的科学技术达到节能减排的目的,在国际金融危机面前,不仅没有裁员反而向社会提供了近千个工作岗位。记者今天在福建泉州召开的省和谐企业创建试点工作现场会上了解到,像福建恒安集团这样的企业在福建远不止一家,创建活动正不断转化为推动首批100家试点企业发展的动力。

企业是社会发展的细胞,而企业在发展中,条块管理和检查监督各自为政,给企业造成一定负担。如何通过建立一个有效的平台,把这些条块管理纳入其中,共同引导企业加强诚信建设,构筑新型劳动关系,把企业打造成既有效率,又有社会责任感的和谐企业,便成为一道难题。今年5月份,福建省委、省政府提出,在全省开展和谐企业创建工作,与企业相关的28个省直党政部门作为创建成员单位,各部门对企业的要求均融入创建中,建立起“党委领导、政府推动、工会牵头、部门配合、企业主体、职工参与”的创建工作格局。

创建工作立足于促进企业发展,在劳动关系和谐、签订劳动合同、职工工资随企业效益提高合理增长、为职工缴纳规定的各类社会保险、安全生产等成为硬性条件,在环境关系和谐中,硬性条件包括,遵守环境法律法规,自觉承担环保责任,开展环境友好工程创建活动,加强生态环境保护等。在社会关系和谐中,除合法经营、依法守信、公平竞争等必备条件外,还强调企业要履行社会责任,加强和谐文化建设,注重职工教育培训,积极参与社会公益事业,与企业外部关系融洽,具有良好的公众形象等要素。

“企业和谐社会就和谐,企业平安社会就平安,企业稳定社会就稳定,企业发展社会就发展,创建和谐企业是社会之需、企业之需、发展之需。”这是所有参加全省和谐企业创建试点工作现场会与参会人员的一致共识。正是基于此,创建工作提出后就在全省得到积极响应,试点市县党政把创建试点工作纳入当地经济社会发展大局,作为全局性、综合性工作来抓,像抓经济一样的力度抓创建。泉州、龙岩、厦门、三明、漳州、宁德等设区市先后成立了和谐企业创建工作领导小组,形成了人人知

标题新闻

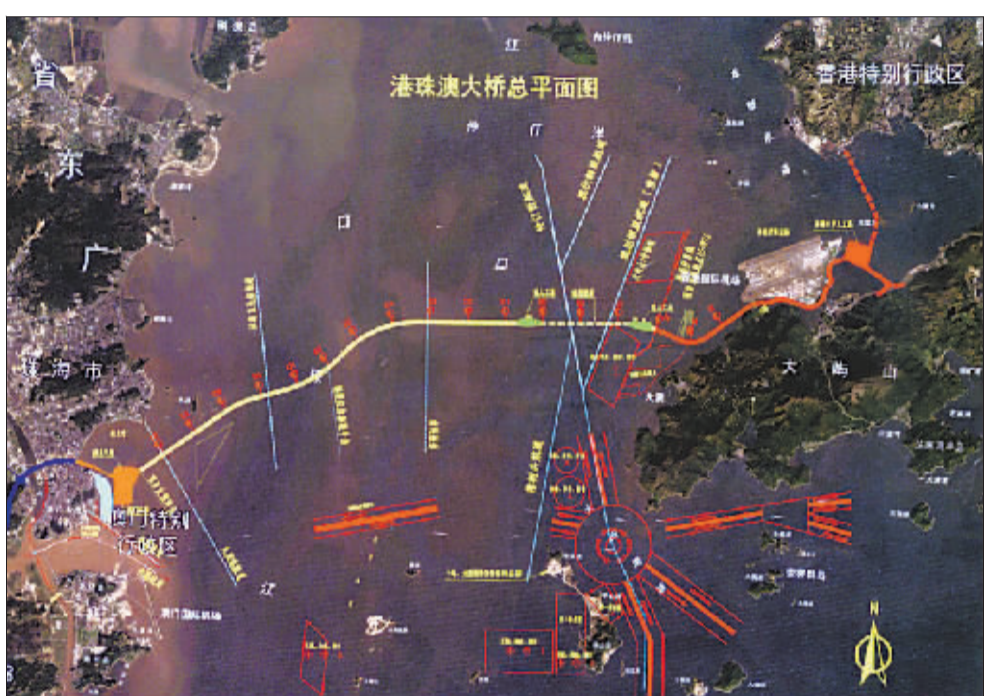
胡锦涛结束访问哈萨克斯坦、土库曼斯坦后回到北京
吴邦国分别会见日本和泰国客人
温家宝将于16日下午离京出席哥本哈根气候变化会议
李长春在中国思想政治工作研究会第九次会员代表大会上强调 以改革创新精神加强改进思想政治工作 为推动党和国家事业发展提供思想保证
习近平会见日本天皇明仁
习近平分别会见日本众参两院议长、日本政党主要负责人
习近平出席日中友好七团体及侨界四团体欢迎招待会并发表讲话
习近平出席日本经济团体联合会早餐会并发表讲话
李克强会见曾荫权、何厚铨和崔世安
李克强出席港珠澳大桥工程开工活动时强调 加强跨区域基础设施建设 推进粤港澳经济发展合作
贺国强会见越南客人

世界最长跨海大桥 港珠澳大桥正式动工

12月15日,世界最长跨海大桥工程——港珠澳大桥正式动工。港珠澳大桥这个集路、桥、岛、隧为一体的工程,是在“一国两制”条件下,粤港澳三地首次合作建设的大型基础设施。

港珠澳大桥全长49.968公里,全部投资估算为729.4亿元。工程包括三项内容:一是海中桥隧工程;二是香港、珠海、澳门三地口岸;三是香港、珠海、澳门三地连接线。口岸采用“三地三检”模式分别由各方建设、各自独立管辖。

右图为港珠澳大桥总平面图。
下图为港珠澳大桥“珠海口岸人工岛”填海工程开工仪式在珠海情侣南路东延长线一段举行。



和谐、思和、谐、争和、争和的生动局面。

据了解,目前创建工作成员单位正积极探索将可调控的资源配置向和谐企业倾斜,为和谐企业提供各类优惠政策和待遇,创造条件使和谐企业的荣誉成为各类评比、引导调控企业的综合性载体。省总工会也提出,企业连续3次被评为省级和谐企业的,可授予省五一劳动奖。

低空“第一人”

——记特级试飞员、总参陆航部某试飞大队大队长宋义

本报记者 杨连元
本报通讯员 周敬波 袁自亮

年近5旬的宋义,至今已在蓝天之上拼搏近30个年头了。他23岁时被破格提拔为直升机机长和4种气象飞行教员,成为当时空军最年轻的机长;31岁时,调入陆军航空兵直升机飞行员训练团,2000年,陆航试飞大队成立,他成为首任大队长,专门担负直升机各项科研试飞和定型试飞任务。

和飞行员相比,试飞工作堪称更具挑战性的军人职业;试飞员的肩上,承担着科研人员的心血和军事斗争准备的时间,忠诚、责任与危险性相伴相随。宋义靠着那种融合“科学、细致、理性、勇敢”于一体的实践精神,先后圆满完成14种新型直升机的首飞与科研试飞,成功处置41起重大空中特情,安全飞行时间达3500多小时。

与此同时,宋义还以特有的胆略和智慧,挑战试飞极限,创造了直升机领域多个第一:我军武装直升机试飞第一人、我国驾驶直升机飞出世界最难特技动作“筋斗横滚”第一人、我军直升机特技飞行动作编入世界教学录像片第一人。

2008年2月,总装备部、国防科工委联合授予其“高技术武器装备发展建设工程”荣誉称号。

他带领着战友们,承担了我国新一代武装直升机研制过程中数百个课题、数千个架次、数万个参数的试飞任务——“趟雷”,为新装备安全飞行探路。

进入21世纪,我国航空武器装备进入了大发展、大跨越时期,2000年9月,陆军航空兵第一个试飞大队成立了,它与为军事斗争准备提供新一代武装直升机而相映生辉。

一架新型直升机的诞生,试飞可谓非常重要的一个环节,一定意义上,试飞也是在给直升机签发“准生证”。(下转第3版)

澳门的发展体现了“一国两制”的强大生命力

回归十年,澳门经济实现年均两位数增长

本报讯(记者兰海燕)从回归前经济连续4年负增长,到回归后实现年均两位数的快速增长,人均GDP由1.4万美元增长到2008年的3.9万美元,位居亚洲第2位,回归十年来,澳门特区政府在中央政府强力支持下,以“固本培元,稳健发展”为施政方针,稳步推进经济发展,经济总量翻了一番。澳门特别行政区行政长官何厚铨称:澳门的发展体现了“一国两制”的强大生命力。

澳门是微型海岛经济,经济规模不可避免地受市场、资源和结构等方面的局限。1999年回归前,亚洲金融危机正在肆虐,澳门民生凋敝,百废待兴。回归后的2000年经济增长5.7%,一举扭转了连续4年的负增长。

博彩业在澳门历史悠久。2002年,特区政府作出适度开放博彩业经营权的决定,2003年开始实施“以博彩旅游业为龙头,以服务业为主体、各行业协调发展”的经济策略。伴随

着博彩业的开放,在博彩旅游业的带动下,澳门经济迅速从复苏进入增长的快车道:截至2008年底,澳门本地生产总值由473亿港元增长到1718.7亿港元,10年来平均增长率接近15%,成为全球经济增长速度最快的地区之一。

据澳门特区政府经济局局长苏添平介绍,针对经济高速增长带来的结构性矛盾问题,在中央的指引下,特区政府开始根据可持续发展实际需要,加大调控博彩业经营的力度,加快推进经济适度多元化,致力打造综合旅游休闲中心和区域性商贸服务平台。

目前,澳门已具有14万平方米的会展场馆,被国际展览业协会评为2008年增长最快的三大地区之一。特区政府新闻局官员介绍,仅去年就举办了110个较大规模的会议和展览,今年前三季度,举办会议和展览1040项,会展业成为澳门经济适度多元化的重要组成部分。物流业、动漫产业、中医药产业、环保产业等新兴产业亦有新的推进。

深圳被非法解雇工会干部“从没后悔”

本报深圳12月15日电(记者鹿慧敏)在深圳龙钻纸品厂,胡海龙当了12年的开槽师傅,杨敏江在印刷岗位上做了6年,只因在全厂员工的推选下分别当了半年的工会主席和工会委员,两年后被非法解雇双双下岗。今天中午,在大小纸品厂扎堆的深圳平湖镇,重新走上印刷岗位的杨敏江直言:“从没后悔!当年成立工会时我们就想,为职工维权的事必须坚持下去!”

34岁的杨敏江高中毕业后来到深圳,2002年5月进入龙钻纸品厂当了一名印刷机操作工。当年杨敏江每月的工资底薪为580元,加班费为1.7元/小时,按当时的法律规定,最低加班费底线为6元/小时。而职工加班、周末上班不让打卡由监工代劳、加班不标明等现象在龙钻已是司空见惯。

为了让厂方遵照相关法规计划,杨敏江找来《劳动法》和《工会法》,并与其他员工一道,向厂方提出建立工会的要求。2007年3月,厂工会筹建终于进入议程,但在选举前一天,厂方贴出有6名候选人的告示,这6人全是厂里的管理者,没有一个普通工人,最终时任厂长兼法人代表陈佑建当选工会主席。

杨敏江愤怒了:“法人代表怎么能当工会主席呢?”他认为这样的工会形同虚设,于是牵头带领厂里的员工代表将情况反映到了公明街道总工会、市总工会和市劳动局。

2007年5月21日,在当地工会的协助下,龙钻纸品厂的100多名员工再次聚首,通过民主的方式选举胡海龙为工会主席,杨敏江等6人为工会委员,任期3年。

2007年年中,刚成立的厂工会即代表员工向厂方追讨加班工资、社会保险和经济补偿金等,没想到厂老板竟意欲一口回绝:“既然你们已经成立了工会,就去找你们的上级工会好了,我不会再与你们员工谈。”

当年12月,龙钻纸品厂就以合同到期为由,全厂第一个解除担任工会主席仅半年的胡海龙、杨敏江的劳动关系,2008年,龙钻又以其它理由陆续解除了其余5名工会委员4人的劳动合同。

而按《工会法》规定,工会主席和工会委员的劳动合同应顺延至本届委员会任期届满,即胡、杨二人的劳动合同至少应顺延至2010年。

2008年1月,获悉此事的市总工会派出组织部部长和法律部部长到龙钻协商,两位部长表示,给龙钻三天时间考虑一下胡、杨二人被解雇之事。厂方当即扬言:“不需三天!现在就给你们答复,厂里是不要他们二人的,市总工会要留就由你们来发工资好了!”

目前胡、杨二人诉龙钻纸品厂一案业已历经劳动仲裁,法院一审、二审正在审理中。

澳门回归十周年