

年年送温暖 今岁更不同

郑州市总工会给困难职工“送保障”

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)12月8日,河南省郑州市总工会2009年送温暖活动全面启动。今年的活动在往年的基础上,增加了一项新内容——为困难职工“送保障”,即各级工会将为困难职工购买职工互助保障,为每一个困难职工家庭赠送一份意外伤害险、一份重大疾病险和一份子女意外伤害险。

据了解,送温暖活动将重点开展对4类群体的救助:受国际金融危机冲击严重的行业和企业产生的困难职工;因各类灾害或重大意外事故造成生活特别困难的职工;因大病、子女上学等特殊原因导致生活特别困难的低保边缘户职工;困难农民工。

市总要求各级工会在帮扶内容和方式上要有新举措。这些举措包括:办好送温暖职工专场,为家庭生活特别困难的下岗、失业职工提供“就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍”四位一体的一条龙服务;推进党员干部自愿结对帮扶工作,通过结对帮扶、走访慰问,进一步宣传党和政府的各项保障和改善民生的政策措施,帮助困难职工解决实际困难;推动为困难职工送政策、送健康、送服务、送文化等活动的开展;广泛开展为困难职工“送保障献爱心”活动,在为困难职工购买互助保障的同时,号召职工献出一份爱心,搭建一个互助平台,使职工在互助互济中感受到集体的温暖。

潍坊开展“生命 安全维权行动”

半年来,企业伤亡事故和职业病发生率明显下降,事故发生率平均降幅超过20%

本报济南12月13日电(记者孙震海 通讯员周明山 葛红普)记者今天从山东省潍坊市总工会获悉,今年5月以来,该市人大常委会安监局开展了“职工生命安全维权行动”,切实维护职工生命安全。行动开展以来,全市安全生产形势稳定,10个县市区和市属各开发园区工矿商贸企业没有发生一起死亡1人以上的生产安全事故,企业伤亡事故和职业病发生率明显下降,事故发生率平均降幅超过20%。

为顺利开展“职工生命安全维权行动”,潍坊市总将该项活动与安康杯竞赛活动结合起来,完善工会参与劳动保护工作机制。该市人大常委会首先成立了安康杯竞赛领导小组并明确专人负责,形成了领导挂帅、工会和安监等部门通力合作、企事业单位党政工齐抓共管格局。同时,为营造浓厚的行动氛围,各级各单位采取多种方式向社会、企业广泛宣传,全市仅张贴公告就达1.1万份。

“职工生命安全维权行动”把重点放在事故多发行业、高危作业和危险场所上,把活动目标确定为力争工伤事故有所下降,死亡事故、特别是重特大伤亡事故得到控制,加强企业安全管理,加强工会监督,加强安全生产知识培训,加强企业安全文化建设。在此基础上,各单位不断丰富活动内容,潍坊市总建立安全事故隐患和安全生产违法行为职工举报制度,建立3个接待办公室,公布3个举报电话。

通过这项活动,将劳动卫生安全融入到了工会整体工作当中,企业工会组织在安全生产工作中发挥了更大的作用。目前,全市已有11家企业荣获全国安康杯竞赛优胜企业称号,潍坊市总工会连续两年被评为全国优秀组织单位。

深圳地铁5号线5306标项目部:

抓好党建促生产

本报讯(通讯员梁蔚秋 贾云曙 胡歧 张安祥)项目党建是高标准、高质量地完成重点工程建设任务的坚强堡垒。中铁五局5号线深圳地铁5306标项目部党工委围绕生产抓党建,抓好党建促生产,通过“三同步”、“四融入”,为又好又快完成施工生产任务起到了积极促进作用。

“三同步”即党组织与项目机构同步成立,党建目标与生产目标同步明确,党建工作与施工生产同步部署。自该项目党工委成立以来,围绕领导班子建设、党建思想政治工作、企业文化与宣传报道、党风廉政建设、工会和职工民主管理、共青团工作等六个方面,明确了具体的工作任务及指标,统一了各工区党工委工作开展的目标任务,引入标准化管理,进行达标考核建设。在中心组学习、制度建设、主题实践活动、形势任务教育、企业文化建设、信息调研、三工两拓展等各个环节明确项目党建标准化管理的內容、方法、途径,拓展为施工生产服务、为队伍建设服务、为普通党员服务的“三服务”意识,发挥凝聚领导骨干、凝聚党员群众、凝聚外部关系的“三凝聚”作用,形成了“抓生产、促党建、保稳定、争先锋”的良好局面。今年上半年,该项目党工委在认真分析深圳地铁5号线5306标严峻的工期压力、安全风险形势的基础上,提出了一保、二创、三消除目标。围绕确保安

酒柜变书柜 牌桌变书桌 玩风变学风

安徽“职工书屋”建设突出“用”字

本报讯(记者陈华)“要通过‘职工书屋’建设,让酒柜变书柜,让牌桌变书桌,让玩风变学风。”在对全省“职工书屋”建设情况进行全面互查之后,一场针对“如何促使‘职工书屋’效用最大化”的讨论在安徽各级工会组织中迅速展开。12月3日,安徽省总工会召集部分地市总工会相关人员座谈,与会人员再一次将关注的焦点集中在创新学习载体、发挥书屋效用。

从8月开始,安徽省总工会对全省已建两届两级“职工书屋”进行了全面的检

查和调研交流。互查调研得出的数字显示,截至10月底,全省已建成全国、省两级“职工书屋”892家,其中包括两届全国示范点70家,省级822家,其中2009年建全国示范点35家,省级437家。此外,合肥等经济发展较快的城市2009年开始建设市级“职工书屋”。

在建设和管理好“职工书屋”的基础上,安徽省着力引导“职工书屋”发挥文化传播功能和为职工提供读书学习平台作用。从8月份开始,安徽省总工宣部与当地工人报社联

合开展主题征文活动。各地基层工会以“职工书屋”为阵地,开展“读书会”、“读书演讲”、“社区读书队”、“农民工流动书屋”等丰富多彩的活动,帮助职工解决看书难、借书难问题,为职工搭建读书平台,提供学习场所,增强职工读书兴趣,提高职工读书用书效率。

针对基层单位分散和职工居住分散的特点,芜湖长江轮船公司等单位,建立了职工读书角、学习室,并配备书柜和电脑,有的还配备了流动书箱。部分企业还把单位工会作为图书交流中心,读书角的图书定期到该交流,

把图书作用发挥到最大化。合肥燃气集团与市图书馆建立联系,为每个读书角建立“数字图书馆”,铜陵有色集团冬瓜山矿、淮南化工集团、皖北矿业集团刘桥一矿等单位则把“职工书屋”建到职工家属区,方便职工、退休职工和居民使用。

此外,安徽还把“职工书屋”的建设和使用与职工教育培训、岗位练兵、技术比武等紧密结合。许多企事业单位的“职工书屋”为正在参加电大、职大、函授大学等学校学历学习的职工提供各类参考书籍。



百米井下的矿工阅览室

重庆南桐矿业公司东林煤矿在井下-100m水平候罐室设立的井下阅览室,12月9日与矿工见面,成了矿工们提升素质的又一个“充电站”。该矿并下-100m水平候罐室,是矿工下班必经之地,人员集中,当绞车、罐笼等设备检修或其他情况停罐时,矿工们只能无聊地闲吹瞎话。针对这一现象,该矿在干干整整的-100m候罐室内设立了报刊阅览室。唐伟摄

沟通凝聚职工的新平台 提升职工素质的新课堂

上海市总建成800个“职工书屋”示范点

本报讯(记者钱培坚)记者日前从上海市总工会获悉,上海已建成800余个标准化“职工书屋”示范点,全年职工图书借阅量超过500万册,“职工书屋”网络已发展成为沟通凝聚职工的新平台,提升职工素质的新课堂。

据上海市总工会副主席汪洁介绍,2008年2月2日,上海首家“职工书屋”在长宁区新落成的工人文化宫挂牌。这座建筑面积500平方米、设施一流的现代化图书馆,为上海“职工书屋”建设提供了一个高起点的标准范本。此后,上海制定了《上海市总工会关于“职工书屋”建设的实施意见》,并成立相关领导小组,积极推进“职工书屋”建设进程。在不到两年的时间里,上海已有800余家书屋示范点按照标

准建成并投入运转,仅书籍和设备就投入资金180万元。

上海市各级工会在做好示范点建设的同时,还加大了自建书屋的建设,普遍采取“走出去,请进来”的方法,主动送书进企业,通过开展图书漂流、读书讲座等活动,吸引职工走进书屋,走进社会课堂。普陀区总形成了市、区、系统3级“职工书屋”建设网络;闵行区工会把“职工书屋”建设向“社区职工流动书屋”延伸,长宁、松江、宝山等区工会整合原有的社区图书馆资源,推出“职工书屋”借书卡,向农民工免费赠送;嘉定等区工会建立了“联合职工书屋”流动机制,将所辖“职工书屋”示范点的书籍每2个月调换一次,大大提高了图书利用率。杨浦区总则创造性地建立了“电子职工书

屋”,使职工不受地域、时间限制,轻松上网,快乐阅读。

各级工会在建设“职工书屋”过程中,尤其注重将农民工作为重要的读者,探索建设适合农民工特点的书屋。有的地区将“职工书屋”建在农民工公寓中,同时组织开展知识竞赛、读书交流等丰富多彩的活动,激发农民工的阅读兴趣,培养他们的读书习惯。建工、城建等行业工会联合会针对建筑工地的流动性特点,建立了流动书架,工地和农民工在哪里,书架就搬到哪里。他们还招聘了一批农民工图书管理志愿者,使其参与到“职工书屋”的建设和管理中去。青浦区工会则将书屋建设与农民工培训紧密结合起来,使书屋成为农民工接受培训的又一个重要阵地,不断扩大“职工书屋”的品牌效应。

一个建议每年减排污染气体756吨

吉林石化职工“金点子”变成“金豆子”

本报讯(通讯员王五明 记者黄明)吉林石化公司化肥厂一名技术人员提出的一项建议实施后,一年可减排二氧化碳756吨。“金点子”如何变成了“金豆子”?这得益于该厂工会在员工中开展的合理化建议活动。

据介绍,该厂工会年初制定“细化管理、精益生产、安全和谐共赢”合理化建议活动方案,并成立了由厂长、党委书记为顾问,总工程师牵头的合理化建议活动领导小组,调整基层分会、工会小组的合理化建议小组成员,完善

了工厂、车间、班组3级合理化建议实施网络。合理化建议活动主要围绕生产受控、生产优化、挖潜增效、节能节水、隐患治理、“三废”控制、提质增效等内容扎实开展。厂工会每季度对工厂、车间两级成果分别进行评比。根据项目的技术含量、实施过程中的难易程度和实施效果,将各单位上报的合理化建议中预计节约价值为10万元以上的项目归为重大合理化建议,其他为一般合理化建议,并设立4个奖项,分别奖励2000元、1500元、

1000元和600元。

同时,厂工会充分利用网络、报纸和电视等载体,宣传开展合理化建议活动的重要性,动员员工发挥主人翁精神,积极参与。合成氨装置尾气中的硫化氢易污染环境,而邻近的兄弟厂硫酸装置可以回收硫化氢中的硫,满足减排的目的。为此,厂技术科副科长提出将合成氨装置含硫化氢的气体管道送到硫酸装置的建议被采纳后,新铺设从合成氨装置至硫酸装置含硫化氢气体管线1700米,一年可减少二氧化碳总量指标756吨,并年创效35.7万元,取得了较好的环境效益和经济效益。

据统计,从年初到现在,全厂员工共提出各项合理化建议652条,采纳实施后节约创效1386.12万元。

返乡农民工培训再就业

12月11日,四川南充市嘉陵区双桂镇,500多名返乡农民工在老师的指导下学习厨艺。他们将通过2个月的免费培训重新走上工作岗位。据了解,今年南充将劳务培训和劳务输出作为一项民生工程来抓,针对返乡农民工启动了特别职业技能培训计划,帮助近20万人实现就业。李向雨摄



四川邮电职业技术学院签订集体合同

本报讯(记者高柱 通讯员陆天强)“我们学院13年来未发生一起劳动争议事件。”12月1日,四川邮电职业技术学院工会副主席朱建军对记者说,他认为这主要得益于对平等协商和集体合同制度的坚持,实践证明,这项制度有效地帮助校方与教职工实现了利益“双赢”的目标。

据了解,1996年,该校在没有任何经验可以借鉴和没有现成合同范本可以参考的情况下,在四川大中院校中率先制定了一个既合法,又体现教职工意愿,

行政方又能接受的集体合同文本。此后,学院工会与行政方代表每隔2年签订一次集体合同,同时还签订《工资集体协议》和《女职工权益保护专项集体合同》,使教职工的合法权益以契约的形式得以固定,从而推动校方与教职工协调发展“双赢”局面的形成。

据悉,13年来,这家学院不仅未发生一起劳动争议事件,而且教职工收益也随学院经营管理效益“水涨船高”,先后被省、市有关部门评为模范职工之家。

以制度创和谐 以稳定促和谐 以发展求和谐

胶南:创建和谐企业促进工会工作

本报讯(记者杨明清 通讯员王淑娜)日前,记者从山东胶南市总工会获悉,该市把创建劳动关系和谐企业工作作为工会各项工作的抓手,通过开展和谐企业创建活动,促进了集体合同、职代会、帮扶救助等制度的落实,科学维权机制逐步健全,职工教育培训工作不断深化,劳动争议调处工作扎扎实实,使工会工作再上新台阶。

以制度创和谐,不断建立健全维权长效机制。胶南市总工会联合劳动保障部门督促和指导企业工会建立企业与职工代表平等协商制度,除要求企业定期就职工关心的劳动权益问题进行平等协商并签订集体合同外,还要求对集体合同履行中出现的新问题要重新协商。同时,市总工会联合纪检监察部门,加强了职代会和厂务公开工作,完善了改制企业职工董事、职工监事制度,探索了非公有制企业职工民主参与

企业管理、民主监督的新途径。此外,市总还以困难职工帮扶中心为载体,建立起了困难职工生活救助、子女入学救助、就业服务、法律援助、困难劳模帮扶等救助新模式。

以稳定促和谐,积极做好劳动争议案件调处工作。市总以职工法律维权中心和工会法律服务志愿者总队为依托,指导和帮助职工签订劳动合同,为职工提供法律

外来务工者聂建明获

“杭州市杰出人才奖”

新华社杭州12月13日电(记者余靖)在日前揭晓的杭州市第二届“杰出人才奖”评选中,一位外来的工人技师聂建明,与鲁冠球、毛戈平、余华等“名人”一道,领到了奖牌和20万元的奖金。

据杭州市总工会介绍,聂建明来自浙江建德,1995年进入杭州橡胶(集团)公司工作。他所在的炼胶分厂,有些设备比较陈旧,生产任务繁重,给设备维护保养提出了较高的要求。

聂建明一方面刻苦钻研,组织参与制定多项设备保养的管理标准,使得设备完好率达到98.8%;同时针对设备存在的技术缺陷,他成立技术攻关小组,主持参与进行了数十项改造任务,节约维修成本、生产消耗成本和运行成本等121万元。

除了掌握过硬的本领,聂建明还把自己的技术和经验毫无保留地传授给同事。他所带教的10名徒弟中,有2人取得高级职称,其他徒弟均已取得中级职称。

靠着自学,聂建明相继取得了大专文凭和钳工技师等级证书,2008年获得全国五一劳动奖章。面对所获得的这些荣誉,聂建明说:“今后还是认真做好本职工作,不以事小而不为。”

“杭州市杰出人才奖”是杭州市人才奖励的最高荣誉,每3年评选一次,每次评选不超过20人。据介绍,评选标准以品德、知识和业绩作为主要标准,不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份。

中国民航工会

为优秀贫困学生颁发奖(助)学金

本报讯 近日,中国民航工会再次出资60万元作为奖(助)学金,资助中国民航大学、中国民航飞行学院、广州民航职业技术学院和民航上海中等专业学校的优秀贫困学生。目前,2009—2010学年度奖(助)学金已进入发放阶段。

根据4所院校贫困学生群体的实际情况,中国民航工会优秀贫困学生奖(助)学金基金分别设置了“蓝天奖学金”、“雏鹰奖学金”、民航工会奖学金和“育英奖学金”,帮助优秀贫困学生渡过经济困难,实现求学梦想,并在中国民航大学和广州民航职业技术学院设立“中国民航工会爱心计算机网络室”,供贫困学生进行网络学习。

中国民航工会长期关注、关心民航院校贫困学生群体,于1998年启动中国民航工会优秀贫困学生奖(助)学金,并自2004年起加大资助力度。6年来,中国民航工会共出资290万元,资助学生5657人次,在民航院校贫困学生中产生了广泛影响。(航工)

全国海员俱乐部研讨会举行

本报讯(记者鲍冬和)12月10日至11日,来自全国各地22家国际海员俱乐部负责人相聚江苏南通,共同探讨新形势下做好国际海员俱乐部工作的思路及工会资产保值、增值措施。

2006年国际劳工组织通过《海事劳工公约》,明确要求各国要为到港海员提供必要的福利设施。会议认为,国际海员俱乐部作为港口配套设施,要坚持为海员服务方向,努力打造“海员之家”,与此同时,要顺应时代发展,找准海员工作与经营工作的结合点,在为各国海员服务中谋发展,取得社会效益和经济效益的双赢。

据介绍,这次研讨会是由全国总工会资产监督管理委员会和中国海员建设工会共同举办的。南通海俱、青岛海俱等单位分别作了专题交流。



咨询服务,开展法律知识普及教育等。在信访案件调查和劳动争议调解方面,市总除与法院建立长期受委托调解劳动争议关系外,还联合法院成立劳动争议巡回法庭,提高工会调解的法律效力。近年来,市总累计为职工提供义务法律咨询3500多人次,通过12351工会维权热线等途径,受理职工投诉300多件次,成功调处法院委托的劳动争议案件86起。