

思想政治工作一事一议

一家企业出台新政,规定凡属井下或接触粉尘、有毒有害物质的农民工,在与企业解除劳动合同前都必须到职业病防治中心进行免费职业健康检查。此举引起职工热议——

退职农民工健康检查有无必要?

■新闻事件

11月26日,在重庆能源集团松藻煤电公司职业病防治中心,医务人员为即将退职的掘进队农民工牟云辉进行了职业病健康检查,检查合格后才能办理退职相关手续。

该公司随着技改扩能的需要,近年来,先后向社会招聘了4000余名农民工,他们大都从事采掘一线艰苦岗位工作。由于煤炭行业相对其他行业来说仍较为艰苦、安全威胁较大,另一方面,一旦收入达不到有些农民工理想值或他们有更好的去处时,农民工就会主动退职。对此,公司本着对劳动者负责的原则,在去年年初对职业健康检查作了一项新的规定:凡在井下或其他接触有毒有害物质作业的农民工,与企业解除劳动关系前,都必须先到公司职业病防治中心免费进行职业健康检查。新规的目的是让农民工走得明白、走得坦然。

然而这一人性化的新举措却在公司职工中引起热议。

有人说,这岂不是没事找事,退职的农民工既然不热爱矿山工作,离去对企业应不是坏事,没必要拿“热脸去贴冷屁股”。

有人发出疑问:如今防尘措施和劳动保护都大大改进,农民工工作时间不长,患职业

病不太可能,企业这么做是多此一举,劳民伤财。

面对大家的不理解,公司管理层在各矿井的“大接访、大下访”活动中向职工耐心谈道:职业病危害很大,可谓一人患病全家遭罪。农民工也是职工中的一员,离开企业便是社会大家庭的一员,既然他们健健康康来到企业,那么也应当放心走出企业、走上社会。这是对退职农民工负责,更是企业应负的社会责任。

该公司随着技改扩能的需要,近年来,先后向社会招聘了4000余名农民工,他们大都从事采掘一线艰苦岗位工作。由于煤炭行业相对其他行业来说仍较为艰苦、安全威胁较大,另一方面,一旦收入达不到有些农民工理想值或他们有更好的去处时,农民工就会主动退职。对此,公司本着对劳动者负责的原则,在去年年初对职业健康检查作了一项新的规定:凡在井下或其他接触有毒有害物质作业的农民工,与企业解除劳动关系前,都必须先到公司职业病防治中心免费进行职业健康检查。新规的目的是让农民工走得明白、走得坦然。

然而这一人性化的新举措却在公司职工中引起热议。

有人说,这岂不是没事找事,退职的农民工既然不热爱矿山工作,离去对企业应不是坏事,没必要拿“热脸去贴冷屁股”。

有人发出疑问:如今防尘措施和劳动保护都大大改进,农民工工作时间不长,患职业

病不太可能,企业这么做是多此一举,劳民伤财。

面对大家的不理解,公司管理层在各矿井的“大接访、大下访”活动中向职工耐心谈道:职业病危害很大,可谓一人患病全家遭罪。农民工也是职工中的一员,离开企业便是社会大家庭的一员,既然他们健健康康来到企业,那么也应当放心走出企业、走上社会。这是对退职农民工负责,更是企业应负的社会责任。

新规实行以来,在对退职农民工检查中,未发现一例职业病患者。公司领导强调:只要

有农民工退职,新规就一定会执行下去,决不退职农民工有思想包袱。

与此同时,农民工跳槽现象也大幅下降。自去年以来,公司投入巨资改造井下作业环境,修建了农民工公寓。特别是在年初金融影响煤炭市场的情况下,公司领导承诺要最大限度维护广大职工的根本利益。

生产、居住环境的改善和收入的增加,让广大农民工也享受到了体面劳动和幸福生活。

(陈善莲 龚光明)

远离“开胸验肺”之痛

■编辑点评

在“开胸验肺”成为典型案例,农民工以无奈和痛楚呼唤正义、渴望维权的时候,文中企业主动为要退职的农民工进行健康检查,让人倍感温暖。

据中国社科院发布的《农村迁移工人的劳动保护问题》研究报告称,53.7%的被调查农民工的工作环境至少符合“有毒”、“粉尘”、“噪音”、“潮湿”和“高空”5个选项中的一项,36.5%的农民工每周休息不足一天,心理健康状态不佳者达40%以上。由此可见,农民工得

到的劳动保护与贡献不符,与快速发展的经济不符,与和谐社会的建设亦不符。

不由得想到每每闹出的“民工荒”。其实质就是农民工的待遇差,权益得不到保障,以至于一些农民工宁愿在农村受穷,也不愿到工厂受累。是不是企业真的没有能力宽厚、公平地对待农民工呢?

尽管有“天下熙熙,皆为利来;天下攘攘,皆为利往”之说,尽管企业经营者辛苦经营追求的是盈利、是利润最大化。然而,越来越多的企业家认识到,企业管理经历了经验管理、科学管理、行为管理,已发展到文化管理阶

段,“以人为本”管理已成为时代潮流。

企业社会责任正是这一潮流的具体体现,树立以人为本的管理理念和制度应该成为我国企业健康发展的方向。正如中国企业联合会会长陈锦华所说,“商业道德、社会责任已经成为提高企业竞争力的重要因素,企业的发展不仅要关注经济指标,而且要关注人文指标、资源指标和环境指标。”

真心的希望,更多的企业能负责任地让农民工“健康来,放心走”,让“开胸验肺”之痛不再。

(晓燕)



日前,在国家重点建设项目武汉至广州铁路客运专线建设工地上,中铁四局五公司开展了“客运专线党旗红”等多种形式的农民工党建活动,引导农民工党员为国家重点建设做贡献。图为党员突击队在昌九城际铁路工地抓紧施工。
阮仕凡 彭华 摄

■政工信息

淄博周村区

“四型联建”盘活城乡党建

本报讯 “华安公司给我们的文化广场安上了崭新的路灯,老人孩子们晚上也能在这健身打球了……”近日,山东淄博周村区城北路街道办事处北谢村“两委”委员张琳感受到“企联建”以来村里得到的实惠。

周村区整合城乡基层党建资源,广泛推行机关、企业、社区党组织同农村党组织结对帮扶,并根据实际需求,以结对和联建的方式建立了“区域型”、“产业型”、“功能型”、“流动型”党组织,逐步构建以镇、街道和村党组织为主体,机关、企业和社区党组织为支撑的城乡互促、以城带乡、双向受益、共同提高的统筹城乡党建工作“大盘棋”新格局,很好地解决了基层党建“两重天”的问题。“四型联建”党建格局建立以来,10个“产业型”党总支(党委)覆盖了7个镇办,1100余名党员,骨干企业在产业集群发展中带动作用更加突出;各类农、支教、支医等活动的开展有力地提升了农村社会事业服务水平;流动党员党支部通过各类主题宣传、优秀评选活动,有效地推动了党组织动态延伸和全方位覆盖,流动党组织的凝聚力大大增强。(孙德志)

怀化火车南站

“洗”净路风“脸”

本报讯 过去曾被上级定过严重路风事件的湖南怀化火车南站,在抛洒运输“黄金季节”到来前,于11月份开展为期一个月的路风、服务质量专项整治活动,把路风“脸”洗得干干净净。截至目前,已有5个运输的运趟被定为“回头客”。

该站利用黑板报、广播等形式,深入宣传路风专项整治活动,并通过办专题学习班、座谈会等形式,营造浓厚的整治氛围。

车站党政主要领导带队到货场、商专、供专地方专用线、周边县市等,走访货主,召开货主座谈会,发放征求意见函,广泛征求货主意见,并将征求意见分门别类整理后发到各责任车间。对号入座开展整治。重点整治利用组织进货、报批请求车、安排装车、配车调车、调送货位等工作之便,接受货主宴请和收受货主财物等以车谋私的行为,整治乱收费、乱涨价、收钱不开发票、野蛮装卸、野蛮待客等严重损害路风路誉的行为,对查出的路风问题,严肃处理,决不姑息。(薛丽琴)

本期调研话题:党组织与工会组织有效联动

四川广安区推进非公企业“党工一体化”

“战斗堡垒”携手“减压阀”

■本报记者 高柱

通讯员 廖小兵 萧兴旺

“自今年公司实行‘党工一体化’工作模式以来,不但为企业节约了成本,而且畅通了职工诉求渠道,同时也扩大了党组织的影响,截至目前,已经有12名职工先后向党组织递交了申请书。”

11月27日,记者在四川广安恒立公司采访中,公司董事长、党委书记王成说起“党工一体化”赞不绝口。他告诉记者,党组织的战斗堡垒作用、工会组织的“减压阀”“润滑剂”作用已在他的企业得到很好地结合,自实行这一新模式后,企业劳动合同签订率和社保率都达到了100%,员工稳定率高,职工干劲更足。

据悉,近年来,四川广安市广安区委、区政府针对非公有制企业快速发展和劳动关系深刻变化的实际,按照“党建指导工建、工建服务党建”的方针,积极构建组织联建、劳动联办、资源共享“党工一体化”

体系,推进非公企业党组织和工会组织建设,截至目前,全区已有48家企业成功实现“党工一体化”。

人员交叉任职

记者近日在广安民营医院阿蓝医院看到,党支部与工会筹备组的牌子一起挂在支部活动室门前,格外醒目。“我们正在积极申请建立工会组织,目前我们采取‘党组织加一组’(即工会筹备组)的工作模式完善了组织设置,实现党组织齐组联建。”医院院长王龙飞说。

据了解,在阿蓝医院等已建立党组织、未建立工会组织的非公企业,通过“党组织加一组”(即工会筹备组)的工作模式完善组织设置;在广安四中、恒力科技集团有限公司等已建立党组织和工会组织的非公企业中,按照“两块牌子,一套人马”的方式,优化人员配置;在没有建立党组织和工会组织的非公企业中,选派经验丰富、工作高效的党工指导员,加强对党建

和工建的指导。

联合建,探索区域性、行业性联合党支部、工会联合会等组织形式,先后组建了城北批发市场、协兴养殖协会等5个联合党支部和联合工会,覆盖了一大批小型、分散的私营、个体商户;上墙建,采取“先搭台、后充实、再完善、逐步规范”的思路和删繁就简的工作方式,对条件较为成熟的8家非公企业上门服务,采取现场办公和跟踪服务的方式,既方便操作又规范程序,受到企业的一致好评,促进了非公组织党共建的步伐。

党建工建同推进

为推行“党工一体化”进程,广安区围绕“保增长、保民生、保稳定”这条主线,充分发挥非公组织党组织的核心作用和工会组织的桥梁纽带作用,在全区非公组织中大力开展了“与党同心、与员工贴心、与企业连心,推进加快发展”为主要内容的“三心一推进”主题实践活动,并在主题实践活动中先后开

展了创建“六好党支部”、“模范职工之家”、“我为企业发展献良策”、“党员示范岗”、“工人先锋岗”等活动,充分发挥了党员的先锋模范作用和员工的主人翁精神。

仅今年,就征集合理化建议452条,采纳86条,革新创造项目40多项,创造效益和节约成本2325.6万元,促进了非公组织在金融危机中健康发展。

在实施“党工一体化”时,广安区将非公组织原有的党员活动室、工会活动室、职工之家等活动阵地资源进行整合,实行“几块牌子,一个阵地”。区委书记蒋英胜对记者说,目前已实行“党工一体化”的48个非公企业,由此共节约办公面积8500余平方米,节省办公用品开支近300万元,真正实现了阵地资源共享,党工活动阵地成为了广大党员和职工群众学习、教育、活动、咨询的平台。

与此同时,该区以党工联席会议为载体,建立了“党工一体化”工作管理台账,通过“一档二体四簿”(“一档”即“党工”人员档案、“二体”即流动党员管理体系和职工维权体系、“四簿”即“党工”会议记录簿、“党工”活动记录簿、“党工”帮困记录簿、“党工”先进事迹记录簿),实现了党员人数、职工人数、困难职工(党员)思想状况、组织关系、工作方法的资源共享。

解决党组织“三难”

针对非公企业党务和工会人才匮乏,党组织组建难、活动难和保障难等现实问题。

2008年,广安区委组织部、区总工会先后从乡镇、区级部门和经济主管部门退居二线的党员干部、机关事业单位优秀后备干部、公开考聘的大学生村干部党员中选派一批,从掌握一定企业经营管理知识的社会党员青年中招聘一批,共向全区非公组织派出9名党工一体化建设指导员,指导、协调、非公组织党建工建工作,对组织选派和社会选聘的党工一体化建设指导员分别按照每月300元、400元的标准发放岗位津贴。

同时深化开展“三向培养”活动,积极将优秀工会会员培养成党员,将党员培养成工会骨干,将优秀党员培养成非公组织中层以上管理干部,确保了非公组织党工人才培养的连续性。

创新思想政治工作专题调研

中铁二十二局四公司政治激励催化战斗力

“火线入党”打赢“万人会战”

中铁二十二局四公司在大会战中,一边组织4000多职工挥汗大干,一边强化党的组织,要求党员干部时时处处冲锋在前,做好表率。为搞好这次会战,他们在工地指挥部原有党支部的基础上决定增设临时党支部,由公司总经理张双智兼任临时党支部书记,在特殊条件下加强思想政治工作,突击火线发展党员。

大会战中,党员干部的作用如何,形象如何树立,思想工作如何开展,逐渐成为职工们注意的焦点。

新客站重点工序施工时,公司党委书记杨忠孝亲临一线,身先士卒,白天盯在工地组织施工,夜晚常常是深夜一二点钟才睡觉,每

天工作都在14个小时以上,人瘦了一圈,脚不小心崴伤,还坚持一瘸一拐地在现场指挥。总经理张双智每天冒着酷暑在现场忙碌,嗓子肿了,上火头疼晚上难以入睡,在项目现场一呆就是两个月。

公司副总经理陈耀华,是在火线上提拔上来,决心负了其中的“核心”工程,工序交错复杂,场地狭小,工程材料异常短缺,又是高空危险作业。关键时刻,“我是党员我先上”,党员们连续加班加点,轻伤不下火线,带一年多来,兢兢业业,以一个优秀党员干部的良好形象影响着大家。正因为有了党员干部的带头作用,职工们干得顺心齐心,有奔头。

大会战中,一封封要求火线入党的申请书,决心书交给了临时党支部。面对这喜人的情景,临时党支部因势利

机感到有一种强大的精神力量在激励我们去奋斗!所以我在工作中向他们学习看齐,在火线我递交了入党申请书,严格按照党员标准要求自己,想不到临时党支部很快批准了我的要求,我决不辜负党组织的期望和要求,会更加努力工作。”火线入党的新党员李红旗道出了心里话。

成立临时党支部、火线入党,建立强有力的思想政治工作,成为该公司打赢这一仗的制胜法宝。同时,发挥宣传作用,在项目部成立了对外宣传报道组,每天出一期工程简报,及时报道工程动态,大力宣传在大会战中涌现出的先进人物,树立典型,弘扬正气,凝聚人心,推进各项工作健康开展。

从会战开始两个多月以来,四公司参战职工要求入党的人数越来越多,党员干部这面光辉的旗帜在广州新客站建设工地高高飘扬。党员先锋队、思想政治工作成为强大的保证。他们率先完成节点工期,成为大会战中13个局集团的排头兵,多次受到了中国铁建总公司的表扬和奖励。(武新才 蒋明清)

山西探索学习型基层党建

全员培训千名党务干部

据新华社电 (记者王坤)针对基层单位多、普通党员多,素质参差不齐的实际情况,山西省全员培训千名乡镇党委书记(街道党委书记)和部分乡镇干部,探索学习型基层党组织建设。

近期,山西省委组织部对全省114个县(市、区)的1182名乡镇党委书记、199名街道党委书记、26名乡镇长、2名乡镇党委副书记共1408人进行了轮训。

这次集中培训时间虽短,但由于课程设置科学,培训模式新颖,学习氛围浓厚,收到了好的效果。记者注意到,山西省的全员培训有四个明显特点:一是省委书记带头登台辅导。

第一期集中培训开班时,山西省委书记张宝顺亲自为参训学员作了辅导;二是围绕当前乡镇工作的重点、热点和难点问题安排专题讲座,实现科学发展观理论与全省“三个发展”实践紧密结合;三是开设县、乡、村级书记话发展专题,用身边事教育身边人;四是开展绩效评估,及时改进工作。根据绩效评估结果显示,每期培训对教学质量满意度平均在98%以上。

“对乡镇党委书记进行集中培训,就是要使他们先学一步,集中解决思想认识问题,明

确工作重点,把握工作方法,加强分类指导,加强学习型基层党组织建设。”山西省委

组织部长王涛说。

山西省委组织部要求,乡镇党委书记要结合基层党组织建设,把乡镇各项重点工作抓好:一是坚定不移地落实农村党员干部“一定三有”(定岗位目标,工作有待遇、干好有前途、离任有保障);二是建好村级组织活动场所;三是紧紧围绕落实“农、田、路、桥、水、树、医、教、保、计、安、住”“十二字”要求,把新农村建设中的基础建设搞好;四是采取“一加四”的办法抓好村务公开(办好一个村务公开专栏,一年公开四次);五是抓基层、打基础,练好基本功。

全员培训活动给乡镇党委书记武装了头脑,明确了方向,进一步理清了思路,增强了信心。永济市栲栳镇党委书记王德谋说:“参加培训后思想上有豁然开朗的感觉。”泽州县柳树口镇党委副书记刘建云说:“只有深刻领会科学发展观的精神实质和科学内涵,才能使新农村建设不流于形式,不走过场、不做虚功。”潞城市翟店镇党委书记刘林松说:“这次培训,增强了我们扎根基层、服务群众,推进社会主义新农村建设的信心和决心。”

■基层声音

年终不妨奖个培训“红包”

赵华

近日,笔者在某企业调研时,一位刚评为先进的员工向领导提出这样一个建议:“我宁愿不要先进而去参加我自己想去的技术培训。”结果领导不但让这位员工继续当先进,而且满足了他参加培训的请求。

又逢年末岁尾,