

思想政治工作一事一议

一家企业出台新政,规定凡属井下或接触粉尘、有毒有害物质的农民工,在与企业解除劳动合同前都必须到职业病防治中心进行免费职业健康检查。此举引起职工热议——

退职农民工健康检查有无必要?

■新闻事件

11月26日,在重庆能源集团松藻煤电公司职业病防治中心,医务人员为即将退职的掘进队农民工云云辉进行了职业健康检查,检查合格后才能办理退职相关手续。

该公司随着技改扩能的需要,近年来,先后向社会招聘了4000余名农民工,他们大都从事采掘一线艰苦岗位工作。由于煤炭行业相对于其他行业来说仍较为艰苦、安全威胁较大,另一方面,一旦收入达不到有些农民工理想值或他们有更好的去处时,农民工就会主动退职。对此,公司本着对劳动者负责的原则,在去年年初对职业健康检查作了一项新的规定:凡在井下或其他接触有毒有害物质作业的农民工,与企业解除劳动关系前,都必须先到公司职业病防治中心免费进行职业健康检查。新规的目的是让农民工走得明白、走得坦然。

然而这一人性化的新举措却在公司在职工中引起热议。

有人说,这可不是没事找事,退职的农民工既然不热爱矿山工作,离去对企业应不是坏事,没必要拿“热脸去贴冷屁股”。

有人发出疑问:如今防生措施和劳动保障都大大改进,农民工工作时间不长,患职业

病不太可能,企业这么做是多此一举,劳民伤财。

面对大家的不理解,公司管理层在各矿井的“大接访、大下访”活动中向职工耐心谈道:职业病危害很大,可谓一人患病全家遭罪,农民工也是职工中的一员,离开企业便是社会大家庭的一员,既然他们健健康康来到企业,那么也应当放心走出企业、走上社会。这是对退职农民工负责,更是企业应尽的社会责任。

通过面对面的交流,职工感受到这一人性化关怀,在免除退职农民工后顾之忧的同时,置身企业,内心更有了一种自豪感和幸福感,对企业的感情更深了。

随后,该公司借此机会通过橱窗、职工学习会进一步宣传职业健康知识和自我防护知识。职工们对职业病从“心”认识,反响强烈。

新规实行以来,在对退职农民工检查中,未发现一例职业病患者。公司领导强调:只要

有农民工退职,新规就一定会执行下去,决不让退职农民工有思想包袱。

与此同时,农民工跳槽现象也大幅下降。自去年以来,公司投入巨资改造井下作业环境,修建了农民工公寓。特别是在年初金融危机影响煤炭市场的情况下,公司领导承诺要最大限度维护广大职工的根本利益。生产、居住环境的改善和收入的增加,让广大农民工也享受到了体面劳动和幸福生活。

(陈善莲 龚光明)

远离“开胸验肺”之痛

■编辑点评

在“开胸验肺”成为典型案例,农民工以无奈和痛楚呼唤正义、渴望维权的时候,文中企业主动为要退职的农民工进行健康检查,让人倍感温暖。

据中国社科院发布的《农村迁移工人的劳动保障问题》研究报告称,53.7%的被调查农民工的工作环境至少符合“有毒”、“粉尘”、“噪音”、“潮湿”和“高空”5个选项中的一项,36.5%的农民工每周休息不足一天,心理健康状态不佳者达40%以上。由此可见,农民工得

到的劳动保障与贡献不符,与快速发展的经济不符,与和谐社会的建设亦不符。

不由得想到每每闻出的“民工荒”。其实质就是农民工的待遇差,权益得不到保障,以至于一些农民工宁愿呆在农村受穷,也不愿到工厂受累。是不是企业真的没有能力宽厚、公平地对待农民工呢?

尽管有“天下熙熙,皆为利来;天下攘攘,皆为利往”之说,尽管企业经营着辛苦经营追求的是盈利、是利润最大化。然而,越来越多的企业家认识到,企业管理经历了经验管理、科学管理、行为管理,已发展到文化管理阶

段,“以人为本”管理已成为时代潮流。

企业社会责任正是这一潮流的具体体现,树立以人为本的管理理念和制度应该成为我国企业健康发展的方向。正如中国企业联合会会长陈锦华所说:“商业道德、社会责任已经成为提高企业竞争力的重要因素,企业的发展不仅要关注经济指标,而且要关注人文指标、资源指标和环境指标。”

真心的希望,更多的企业能负责任地让农民工“健康来、放心走”,让“开胸验肺”之痛不再。

(晓燕)



日前,在国家重点建设项目武汉至广州铁路客运专线建设工地,中铁四局五公司开展了“客运专线党旗红”等多种形式的农民工党建活动,引导农民工党员为国家重点建设做贡献。图为党员突击队在昌九城际铁路工地抓紧施工。

阮仕凡 彭华 摄

本期调研话题:党组织与工会组织有效联动

四川广安区推进非公企业“党工一体化”

“战斗堡垒”携手“减压阀”

□本报记者 高柱
通讯员 廖小兵 萧兴旺

“自今年公司实行‘党工一体化’工作模式以来,不但为企业节约了成本,而且畅通了职工诉求渠道,同时也扩大了党组织的影响,截至目前,已经有12名职工先后向党组织递交了申请书。”

11月27日,记者在四川广安恒立公司采访时,公司董事长、党委书记王成说起“党工一体化”赞不绝口。他告诉记者,党组织的战斗堡垒作用、工会组织“减压阀”、“润滑剂”作用已在他的企业得到很好地结合,自实行这一新模式后,企业劳动合同签订率和社保率都达到了100%,员工稳定率高,职工干劲更足。

据悉,近年来,四川广安市广安区委、区政府针对非公有制企业快速发展和劳动关系深刻变化的实际,按照“党建指导工建、工建服务党建”的方针,积极构建组织联建、活动联办、资源联用、干部联派“党工一体化”

体系,推进非公企业党组织和工会组织建设,截至目前,全区已有48家企业成功实现“党工一体化。”

人员交叉任职

记者近日在广安民管医院阿蓝医院看到,党支部与工会筹备组的牌子一起挂在支部活动室门前,格外醒目。“我们正在积极申请建立工会组织,目前我们采取‘党组织加一组’(即工会筹备组)的工作模式完善了组织设置,实现党组织齐组联建。”医院院长王龙飞说。

据了解,在阿蓝医院等已建立党组织、未建立工会组织的非公企业,通过“党组织加一组”(即工会筹备组)的工作模式完善组织设置;在广安四中、恒力科技集团有限公司等已建立党组织和工会组织的非公企业中,按照“两块牌子,一套人马”的方式,优化人员配置;在没有建立党组织和工会组织的非公企业中,选派经验丰富、工作高效的党工指导员,加强对党建

和工建的指导。

联合建,探索区域性、行业性联合党支部、工会联合会等组织形式,先后组建了城北批发市场、协兴养殖协会等5个联合党支部和联合工会,覆盖了一大批小型、分散的私营、个体工商户;上门建,采取“先搭台、后充实、再完善、逐步规范”的思路和删繁就简的工作方式,对条件较为成熟的8家非公企业上门服务,采取现场办公和跟踪服务的方式,既方便操作又规范程序,受到企业的一致好评,促进了非公组织党工共建的步伐。

党建工建同推进

为推行“党工一体化”进程,广安区围绕“保增长、保民生、保稳定”这条主线,充分发挥非公组织党组织的核心作用和工会组织的桥梁纽带作用,在全区非公组织中大力开展了“与党同心、与员工贴心、与企业连心、推进加快发展”为主要内容的“三心一推进”主题实践活动,并在主题实践活动中先后开

展了创建“六好党支部”、“模范职工之家”、“我为企业发展献良策”、“党员示范岗”、“工人先锋岗”等活动,充分发挥了党员的先锋模范作用和员工的主人翁精神。

仅今年,就征集合理化建议452条,采纳86条,革新创造项目40多项,创造效益和节约成本2325.6万元,促进了非公组织在金融危机中健康发展。

在实施“党工一体化”时,广安区将非公组织原有的党员活动室、工会活动室、职工之家等活动阵地资源进行整合,实行“几块牌子,一个阵地”。区委书记蒋英胜对记者说,目前已实行“党工一体化”的48个非公企业,由此共节约办公面积8500余平方米,节省办公用品开支近300万元,真正实现了阵地资源共享,党工活动阵地成为了广大党员和职工群众学习、教育、活动、咨

询的平台。

与此同时,该区以党工联席会议为载体,建立了“党工一体化”工作管理台账,通过“一档二体四簿”(“一档”即“党工”人员档案、“二体”即流动党员管理体系和职工维权体系、“四簿”即“党工”会议记录簿、“党工”活动记录簿、“党工”帮困记录簿、“党工”先进事迹记录簿),实现了党员人数、职工人数、困难职工(党员)思想状况、组织关系、工作方法的资源共享。

解决党工组织“三难”

针对非公企业党务和工会人才匮乏,党组织组建难、活动难和保障难等现实问题,2008年,广安区委组织部、区总工会先后从乡镇、区级部门和经济主管部门退居二线的党员干部、机关事业单位优秀后备干部、公开招聘的大学生村干部党员中选派一批,从掌握一定企业经营管理知识的社会党员青年中招聘一批,共向全区非公组织派出9名党工一体化建设指导员,指导、协调非公组织党建工建工作,对组织选派和社会选聘的党工一体化建设指导员分别按照每月300元、400元的标准发放岗位津贴。

同时深化开展“三向培养”活动,积极将优秀工会会员培养成党员,将党员培养成工会骨干,将优秀党员培养成非公组织中层以上管理干部,确保了非公组织党工人才培养的连续性。

创新思想政治工作专题调研

们就感到有一种强大的精神力量在激励我们去奋斗!所以我在工作中向他们学习看齐,在火线我递交了入党申请书,严格按照党员标准要求自己,想不到临时党支部很快批准了我的要求,我决不辜负党组织的期望和要求,会更加努力工作。”火线入党的新党员李红旗道出了心里话。

成立临时党支部、火线入党,建立强有力的思想政治工作,成为该公司打赢这一仗的制胜法宝。同时,发挥宣传作用,在项目部成立了对外宣传报道组,每天出一期工程简报,及时报道工程动态,大力宣传在大会战中涌现出来的先进人物,树立典型,弘扬正气,凝聚人心,推进各项工作健康发展。

从会战开始两个多月来,四公司参战员工要求入党的人数越来越多,党员干部这面光辉的旗帜在广州新客站建设工地高高飘扬,党员先锋队、思想政治工作成为强大的保证。他们率先完成节点工期,成为大会战中13个局集团的排头兵,多次受到了中国铁建总公司的表扬和奖励。(武新才 蒋明清)

波司登推行全面质量管理

本报讯 12月8日,在中国质量协会成立三十周年纪念大会上,波司登董事长高德康被评为“全国推行全面质量管理30周年杰出管理者”。

多年来,该集团秉承“追求卓越、永不满足”的核心价值观,始终坚持推行卓越绩效管理。波司登还坚持把产品质量和服务质量的提升延伸到市场一线,真正做到波司登“一件是精品,处处有服务”,对消费者的每一份来信、来函、来电都及时登记处理,处理率达100%,受到国内消费者的广泛好评。高德康表示,在当前经济形势下,提高产品质量,增强竞争力,对扩大市场需求具有重要意义。波司登将全面提升公司经营管理质量,以综合管理水平的提高来促进企业的健康可持续发展。

(王鹤鸣)