

龙岩:社会化帮扶体系实现应帮尽帮

一千五百多个单位的十二万多名干部职工参与,全市三千零一十六户困难职工脱贫解困

本报讯(记者肖玉保)日前,福建省龙岩市新罗区职工罗荣华拿到了市职工医疗互助中心审批的3万元补助金。连续两年缴纳60元互助金参加市职工医疗互助活动的罗荣华,已是第二次拿到补助金了,这使他没有因病致贫。据了解,龙岩市2002年成立了福建省首家困难职工帮扶中心,通过建立连心帮扶平台,在全市党政机关、事业单位和部分企业开展“千家单位、万名干部”连心帮扶行动,已使许多像罗荣华这样的困难职工从中受益。

龙岩市连心帮扶行动领导小组由市委常委、市总工会主席黄海英任组长,办公室设在市总工会。2003年底,连心帮扶行动领导小组动员机关、事业单位的干部职工每人每年捐出一天工资。几年来,“一日捐”活动筹集的资金达510万元,为帮扶困难职工奠定了坚实基础。如今,市、县、乡(企业)三级帮扶网络已形成,有1500多个单位的12万多名干部职工参与,帮扶范围覆盖到了全社会,主动帮扶、挂钩帮扶、结对帮扶、定点帮扶、基金会帮扶等,成了每一个连心帮扶参与单位的自觉行动。

“谁跟职工权益叫板,我们就跟谁叫板。”连心帮扶行动领导小组把维护职工合法权益列为重点,着力构建职工群体反映诉求、排解矛盾的绿色通道,将矛盾及时化解在基层。2006年,市总工会联合市司法局等13个部门,成立市农民工权益维护协调中心。通过建立拖欠工资预警机制,公布维权热线电话,开展拖欠工资专项检查,着力解决劳动关系和谐问题。

从国企改制到开展建功立业行动,激发职工建设海西激情,再到提高职工技能,为企业的发展提供强力支持,连心帮扶无处不在。“只要对职工有利,不论是老板的事、企业的事、社会的事,都是连心帮扶行动要做的事。”龙岩市总工会党组书记、常务副主席钟万福告诉记者,真心诚意帮扶企业发展,是连心帮扶行动坚守的信条。

“哪里有困难职工,哪里就有连心帮扶的影子,经过多年运作,连心帮扶行动已成为千万万职工化解困难的依靠,成为老区和特区社会建设的一股重要推动力量。”龙岩市委书记张健告诉记者,连心帮扶已经从帮扶困难职工发展到帮扶所有职工,在生活救助、子女就学、法律援助、权益维护、就业介绍、技能提升等领域进行全方面帮扶。随着帮扶机制的不断健全,连心帮扶已实现经常化、制度化、社会化,形成大帮扶、大维权格局。目前,龙岩市已有3016户困难职工实现了脱贫解困。

制定行业工资标准 指导团主导协商 职代会“一锤定音”

“营口模式”让行业性工资集体协商成果丰硕

本报讯(记者顾威)“腰包鼓了,休息休假正常了,社会保险增加了,生产生活条件改善了。”辽宁营口很多在村镇企业工作的职工谈起这几年得到的实惠,如数家珍。这些变化得益于营口市总工会创造的行业性工资集体协商模式。日前,辽宁省总工会开始在全省推广该市的经验。

所谓“营口模式”,概括起来就是:制定行业工资标准,指导团主导工资集体协商,职代会审议通过,加强监督检查。

营口市共有41个镇、929个行政村,6000余户中小企业分布在这些村镇中。由于企业规模较小,老板素质参差不齐,在制定职工工资标准时老板们各行其事等因素,使职工利益难以保障,导致职工“跳槽”不断。

从2007年开始,营口市总工会将行业性工资集体协商摆上重要日程。他们首先以镇

为单位建立工资协商指导团,这个指导团由镇党委副书记团长、镇工会主席、分管副镇长任副团长,劳动、工商、税务、财政、审计等企业主管部门负责人为成员。

职工频频“跳槽”的主要原因是企业间工资有差别。工资协商指导团根据不同行业生产经营情况,参照及对比相同城市行业工资标准等,制定出不同行业的工资标准,如服装行业,熊岳镇以来料加工为主,生产变换不定,于是采取最低工时费的模式,对杂工、案板、整烫、裁剪、缝纫等岗位工资由687元至2800元,依次规定了标准。

随着行业性工资集体协商进程的加快,营口市总下发了《关于建立区域(行业)性职工代表大会工作的意见》,在各镇建立起职工代表大会制度。在审议工资协议方面,职代会对于没有工资定额和行业标准、没有工资涨幅、没有岗

位平均工资标准的工资协议不予讨论。同时,建立起职工代表监督制度和职代会评估制度。

工资协商指导团在工资集体协商时发挥了重要作用。虎庄镇服装行业在集体协商时,职工方提出最低工资标准1200元,企业方只接受800元,当时行业最低工资700元,政府确定的地区最低工资标准仅为586元。工资协商指导团经过对双方诉求进行分析,认为职工要求超过了企业承受能力,但企业方提出的工资标准也没有反映出真实的经营情况。经进一步协商,一致同意将最低工资标准确定为1000元。

目前,营口市签订各类行业工资协议99份,区域性工资协议270份,共覆盖中小企业5479户,覆盖率为90.2%;覆盖职工14.56万人,覆盖率为85%。服装、耐火材料、美容美发等行业工资都有了一定幅度增长,最高增幅达40%。

百年名企安源煤矿在平稳中完成改制

3961名职工告别“国有”身份

本报讯(记者赵翔 常舰)从12月5日起,安源煤矿工人已不再属于“国有”序列,该矿参与改制的3961名职工近日已全部置换成了身份,从国企“安源煤矿”职工转型为“江西煤业”企业员工。

安源煤矿是原萍乡矿务局下属的主力煤矿,该矿务局7大煤矿中已有6家破产,唯独安源煤矿延续至今。安源煤矿始建于1898年,开采了111年后仍然年产原煤250万吨,安源煤矿红色的历史成为中国工人运动的象征。正如一位矿工所说:“安源”对我们来说不仅意味着铁饭碗,而且是无比自豪的政治荣誉。”

今年8月,新一轮的国企改革劲风吹进安

源,告别“国有”身份成为安源矿工面临的最艰难的选择。根据在职代会上通过的改制方案,安源煤矿的优质资产将重组进入新成立的江西煤业集团有限责任公司,全矿在职的4100名职工(含社区管理人员139名)中有3961名全员置换身份,与“江西煤业”签订劳动合同。

面对突如其来的“身份置换”,大部分安源矿工不理解,也对失去“国企职工身份”后的归属茫然无措。萍乡矿务局党委书记、董事长彭志祥回忆说:“在10月中旬召开的企业职代会上,全体职工代表一言不发,大家以沉默表达了对安源情结的怀念。我对职工说,无论你们投票赞成还是反对,都是对企业改制的

支持和理解。代表们投票后,打开票箱,一连摸出的15张选票都是反对票。”尽管安源矿工有很深厚的企业情结,但他们仍然义无反顾地选择了支持改革,在此次职代会上,职工代表以70%的赞成票数通过了企业改制方案和职工安置方案。

据了解,此次安源煤矿人员安置不搞“一刀切”,将去留的选择权交给职工自己。安源煤矿在岗的3961名职工,从党委书记、总经理,到井下采掘工,全民告别“国有”身份,根据不同的类型进行不同的安置。3961人当中有8人选择离开安源自谋职业,其他的3953人选择了继续留在安源。按照政策规定,有近3500名职工领取了9000余万元的补偿金,平

温家宝主持召开国务院常务会议 研究完善促进消费的若干政策措施

新华社北京12月9日电 国务院总理温家宝9日主持召开国务院常务会议,研究完善促进消费的若干政策措施,讨论并原则通过《关于试行社会保险基金预算的意见》。

会议认为,去年四季度以来,为应对国际金融危机的影响,中央采取了一系列惠民生、促消费的政策措施,有效激发了城乡居民的消费潜力,促进了家电、汽车、住房、节能环保产品等行业的生产结构调整,使人民群众特别是农民和城市低收入家庭得到实实在在的好处,对我国经济企稳回升发挥了重要作用。

(六)将减征1.6升及以下小排量乘用车购置税的政策延长至2010年底,减按7.5%征收。汽车以旧换新的单车补贴金额标准提高到5000元至1.8万元。(七)个人住房转让营业税征免时限由2年恢复到5年,其他住房消费政策继续实施。(八)将支持困难企业的缓缴社会保险费、降低部分保险费率、提供相关补贴及下岗失业人员再就业税收优惠和灵活就业人员社会保险补贴政策执行期延长1年。

会议指出,近年来,随着各项社会保险制度的建立和完善,我国的社会保险基金收支规模快速增长,有必要建立预算制度,将社会保险基金的筹集和使用纳入政府预算管理,以强化基金管理的计划性和约束力。这对于推进基金管理公开透明,提高基金保障能力和水平,促进社会保险事业加快发展,维护人民群众切身利益和社会稳定,具有重要意义。会议决定,先将企业职工基本养老、失业、城镇职工基本医疗、工伤、生育等五项社会保险基金分别纳入2010年预算编制范围,其他依法建立的社会保险基金条件成熟时也要尽快纳入基金预算管理。

会议还研究了其他事项。

(据新华社)

标题新闻

- 胡锦涛将对哈萨克斯坦和土库曼斯坦进行工作访问
- 吴邦国会见埃及人民议会副议长
- 温家宝与埃塞俄比亚总理梅莱斯通话
- 习近平在部分省区市学习实践活动座谈会上强调 推动非公有制经济组织和社会组织学习实践活动不断取得新成效

进一步增强责任感和使命感,充分发挥工会组织在党和国家工作大局中的作用

全总就学习贯彻中央经济工作会议精神下发通知

本报讯(记者王婧萍 郑莉)中华全国总工会12月8日发出《关于认真学习贯彻中央经济工作会议精神的通知》,要求各级工会把学习贯彻中央经济工作会议精神作为当前重要任务来抓,把思想和认识统一到中央经济工作会议精神上来,把智慧和力量凝聚到中央关于明年经济工作的决策部署上来,进一步增强做好工会工作的责任感和使命感,在围绕中心、服务大局中找准位置,充分发挥工会组织在党和国家工作大局中的作用。

《通知》指出,刚刚闭幕的中央经济工作会议,科学判断当前国际国内经济形势,认真总结今年经济工作,全面部署明年经济工作。这对于统一全党认识、凝聚全国力量、协调各

方行动,确保经济发展方式转变取得新突破,确保经济平稳较快发展,全面实现“十一五”时期经济社会发展目标,夺取全面建设小康社会新胜利,具有十分重要的意义。特别是胡锦涛总书记和温家宝总理的重要讲话,集中体现了中央关于当前和今后一个时期经济工作的大政方针,具有很强的思想性、指导性、针对性和可操作性,为做好明年和今后的经济工作指明了方向,我们要认真学习、深刻领会、坚决贯彻落实。

《通知》强调,贯彻落实中央经济工作会议精神,对做好新形势下的工会工作提出了新的更高的要求。各级工会要紧密结合工作实际,找准工作的切入点,努力把中央

经济工作会议精神贯彻落实到工会工作中去。要紧紧围绕中央提出的加快转变经济发展方式、促进经济平稳较快发展,坚持人才资源是第一资源、全面实施人才强国战略,全力维护社会稳定,加强和改进党对经济工作领导等一系列要求和着力保障和改善民生的各项政策措施,进一步深化保增长促发展劳动竞赛和“共同约定行动”等活动,重视企业文化建设和职工文化建设,充分发挥工会“大学校”作用,切实提高职工队伍素质,加强工会干部能力建设和作风建设,强化劳动关系矛盾预警、信息报送、应急处理等机制建设,搞好源头参与,完善工会维权体制机制,主动依法科学维护职工合法权益,切实维护职工队伍和

社会稳定,团结动员广大职工充分发挥主力军作用,在推动科学发展、维护职工权益、促进社会稳定上切实体现工会组织大有可为、大有作为。

《通知》还要求各级工会加强对学习贯彻中央经济工作会议精神工作的领导,采取切实可行的措施,精心组织,统筹安排,抓好落实。要在全面学习领会会议精神的基础上,重点学习和把握涉及职工和工会工作的内容,努力提高学习贯彻会议精神的针对性和实效性。通过学习,科学谋划明年工作,明确明年工作总体要求和重点,切实做好明年的工会工作,在贯彻落实中央经济工作会议精神中充分发挥工会组织的作用。



促进消费较快增长 保持合理投资规模

——解读2010年国家扩大内需政策重点

新华社记者 刘铮 江国成

2009年,新世纪以来经济社会发展最为困难的一年,中国经济依靠强劲内需,率先实现了经济形势总体回升向好。

2010年,国内外经济形势依然复杂严峻,内需依旧担负着拉动中国经济增长的重任。

“促进消费需求持续较快增长,继续保

持合理的投资规模。”国家发展和改革委

会主任张平9日在全国发展和改革工作会

议上,阐明了2010年的消费和投资政策重点。

在优化消费环境方面,发展改革委等有关

部门将扩大消费信贷,抓好涉农、涉企、能

源、交通、教育、医药等领域价格收费的监

督检查,全面清理涉及居民用水、用电、气

等垄断性经营服务收费,加强行政事业性收

费管理,取消不合理收费项目,降低偏高的收费

标准,维护群众的合法权益。

2010年国家将继续保持合理的投资规

模。明年中央投资安排继续向“三农”、保障性

安居工程、卫生教育等民生领域倾斜,向中西部

地区、革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区倾斜,继续支持节能环保、自主创新和技术改造。

积极扩大民间投资是明年投资工作的着

力点之一。国家将抓紧出台并落实鼓励和促

进民间投资健康发展的政策措施,进一步消

除限制民间投资进入的不合理障碍,支持民

间投资投向公共事业、社会事业等经济社会

发展薄弱环节。进一步提高企业直接融资比

重,扩大债券融资规模。

此外,2010年的投资政策重点还包括认

真落实地方配套资金,加强和改进投资项目

和资金使用的监督检查等。

(据新华社北京12月9日电)

百年名企安源煤矿在平稳中完成改制

3961名职工告别“国有”身份

本报讯(记者赵翔 常舰)从12月5日起,安源煤矿工人已不再属于“国有”序列,该矿参与改制的3961名职工近日已全部置换成了身份,从国企“安源煤矿”职工转型为“江西煤业”企业员工。

安源煤矿是原萍乡矿务局下属的主力煤矿,该矿务局7大煤矿中已有6家破产,唯独安源煤矿延续至今。安源煤矿始建于1898年,开采了111年后仍然年产原煤250万吨,安源煤矿红色的历史成为中国工人运动的象征。正如一位矿工所说:“安源”对我们来说不仅意味着铁饭碗,而且是无比自豪的政治荣誉。”

今年8月,新一轮的国企改革劲风吹进安

源,告别“国有”身份成为安源矿工面临的最艰难的选择。根据在职工大会上通过的改制方案,安源煤矿的优质资产将重组进入新成立的江西煤业集团有限责任公司,全矿在职的4100名职工(含社区管理人员139名)中有3961名全员置换身份,与“江西煤业”签订劳动合同。

据了解,此次安源煤矿人员安置不搞“一刀切”,将去留的选择权交给职工自己。安源煤矿在岗的3961名职工,从党委书记、总经理,到井下采掘工,全民告别“国有”身份,根据不同的类型进行不同的安置。3961人当中有8人选择离开安源自谋职业,其他的3953人选择了继续留在安源。按照政策规定,有近3500名职工领取了9000余万元的补偿金,平

均补偿3万元,并与江西煤业签订劳动合同;

有490余名未领取补偿金的年届5旬的老职工与企业签订了留用的合同,他们将在安源煤矿工作至退休,这其中包括了现矿的矿长和党委书记,以及66名副科级以上的干部和技术骨干。

走进安源煤矿,矗立在山坡上的安源工人运动纪念馆一如往昔,《毛主席去安源》巨型雕塑栩栩如生,刘少奇领导工人与资本家谈判的洋楼保存完好。安源煤业党委书记刘国胜说:“平稳完成改制是安源煤业发展的新起点,虽然企业改制了,身份置换换了,但安源传统不会丢,工人阶级主体地位不会变,‘义无反顾、开拓创新’的安源精神将会得到传承。”

在进一步拓展消费空间方面,发展改革委将同有关部门,继续完善鼓励消费的财税、金融政策,继续实施鼓励家电、汽车、农机、节能产品的优惠政策。完善住房消费和调

网读报:WWW.WORKER.CN