

在沟通中达成共识 在合作中寻求“双赢”

# 湖北工会探索合资企业民主管理新形式

本报武汉12月3日电(记者邹明强 通讯员曾涛)记者今天从湖北省总工会了解到,近年来,湖北省各级工会本着“注重实效、逐步推进、共谋发展、合作共赢”的原则,以改革创新精神探索合资企业民主管理新形式,有效地维护了职工以及合资方的利益。

东风汽车有限公司通过建立总裁与工会主席定期会晤制度、总裁向员工代表定期通报制度、劳动管理情况通报协商会制度,落实了职工民主参与合资企业管理的权力。

**工会下“菜单”  
职工吃“大餐”**

## 扬中市基层工会接受“定制”服务

本报讯(记者王伟 通讯员常三五)日前,江苏省扬中市三茅镇指南社区通过了该市保障型优秀社区验收。指南社区党委书记祝瑞成感慨地说,我们社区的居民保障工作主要得益于市总工会给予的“定制”服务。

针对一些基层工会特别是社区工会内部结构比较松散,活动难以开展等问题,今年以来,扬中市总工会开始推行工会工作的菜单“定制”制度。对基层工会必须做的工作,以主菜单的形式,简洁明了地告知,并制定各项子菜单,为基层工会结合自身实际,创造性地开展工作,留有更大的空间。

据介绍,主菜单分为加强组织建设、职工(会员)代表会建设、平等协商制度、开展日常活动、维护职工合法权益等5项。而子菜单共分为18项,包括签订女职工专项保护合同,督促企业依法用工,缴纳社会保险,按时足额发放工资,帮扶困难职工等。

联合工会工作菜单制度的实施,激活了小型非公企业的工会工作,也给这些企业的职工带来了实惠。指南社区位于长江之滨,正在建设的泰州长江公路大桥在此凌空飞过。该社区现有各类企业20家,职工900多人,大多是当地农民工和外来务工人员。社区工会联合会执行菜单制工作要求,实现了劳动合同和社会保险的全覆盖,促进了全社区的和谐稳定。

华仕达服饰有限公司是指南社区的用工大户,现有职工近100名。今年6月,受国际金融危机的影响,公司业务不景气,两名外地户籍的职工偷偷离开了工厂。老板得知后,非常生气,准备在她们的记件工资中扣除年初商定的“红包款”(由于服装加工比较紧缺,年初老板要给加工发2000元红包,条件是为企业服务一年)。两名职工找到工会,希望工会帮助她们讨回工资。联合工会了解有关情况后,提出建议,希望老板保证职工有活干,收入不降低;同时,也希望职工在企业困难的时候相互理解,共渡难关。两名职工在工会的劝导下,回到了原来的岗位。

指导社区的荣鑫磨料磨具公司每月召开一次职工大会,对制度、工价、福利等职工关心的事情进行公示,听取职工意见;会龙村的飞龙保健品公司签订了工资协商合同,工资水平超出同类企业的5%;兴阳村宏鑫电光源公司的王红珍丈夫患肝癌,花去30多万元治疗费,工会组织为他们捐款,让他们感受到了工会的温暖。

目前,公司总裁与工会主席已进行了16次平等协商。去年下半年,受国际金融危机的影响,公司经营和员工就业面临严峻挑战,公司工会主席与公司总裁进行协商,在公司各专业厂(子公司)推广签订《共同约定行动书》,公司保证不裁员、员工收入不降低。

华新水泥股份有限公司通过制定《关于建立员工与公司沟通渠道的实施意见》,建立了总公司一分子公司—部门车间—班组4级沟通网络。通过代会沟通、平等协商沟

通、员工咨询沟通、层级谈话沟通、座谈议事沟通、网络媒体沟通等11种沟通渠道,让公司迅速了解职工的思想状况,有针对性地开展工作,保持企业和职工队伍稳定。该公司还要求各分公司、子公司在一线生产单位成立民主管理小组,把党团员、职工代表和技术骨干组织起来,对本单位的生产、经营实行民主决策、管理和监督。目前,全公司有100多个民主管理小组活跃在生产经营一线,对促进分公司、子公司民主管理发挥了

重要作用。

建立民主管理制度,让职工参与到企业管理中来,已成为湖北省众多合资企业的共识并得到普遍推广。神龙汽车有限公司利用公司工会主席与法方副总经理会晤的机制,向法方宣传有关中国工会制度、民主管理的法律法规、实施员工代表大会制度的重要意义,反馈员工代表大会相关信息以及员工的情绪、思想动态和员工的呼声,在涉及民主管理维护员工权益方面与法方达成了共识。



“流动课堂”进车间

安徽淮北矿业孙疃煤矿不断创新职工培训方式,改变以往坐在一起吃“大锅饭”做法,将采、掘、机、运、通等专业技术知识及操作技能精选汇编,制成光碟、课件、口袋书等,利用网上教育课堂、班前五分钟、流动课堂等阵地,让职工根据自己工作需要进行“点菜式”培训,受到一线职工欢迎。图为12月3日机电工在“流动课堂”学技能。王亮 摄

时间提前 形式多样

## 牡丹江市总送温暖有了“绿色通道”

本报讯(通讯员苗雪梅 王冠强 记者郭强)11月25日,黑龙江省牡丹江市总工会全面启动以“温暖进万家,帮扶天天行”为主题的冬季、“两节”送温暖行动。这次“送温暖”活动不仅比往年提前了一个月,全市各级帮扶中心(站)还将在节假日期间开通“绿色通道”,对前来求助的困难职工随时救助。

据介绍,该市今年的送温暖行动将重点进行资金帮扶、物质帮扶、技术帮扶、心理帮

扶、生活帮扶、医疗帮扶、助学帮扶、就业帮扶、法律帮扶和文化帮扶等“十大帮扶”活动。其中,生活救助将对包括农民工在内的低保边缘户和遭受意外灾害的困难职工家庭,特别是改制企业困难职工给予重点帮扶,做到雪中送炭;医疗救助将对因患重大疾病致贫的困难职工提供医疗救助服务,帮助他们解决看病难、看病贵的问题;助学帮扶将丰富助学方式,做到跟踪回访资助,不让困难职工子女因贫辍学;对下岗失业人员

牡丹江市总要求全市各级工会组织多渠道筹措送温暖慰问资金,提高帮扶实力,力争帮扶活动对全市近万户困难职工家庭的“全覆盖,不遗漏”。据悉,这次送温暖行动将持续到2010年3月。

## 湖东电力机务段引入“四控”机制

本报讯(记者关明 通讯员田强 赵永)“金投有66个班组被评为优秀,咱们组却是不达标。不仅被取消了班组奖励,连工长的津贴也被扣了。”11月18日,在太原铁路局湖东电力机务段湖东检修车间职工大会上,看着全段自控型班组评比考核的情况通报,包修四组的职工悄悄议论起来:“看来,落实‘四控’咱可不能再马虎了。”

据了解,为深入推进班组建设,湖东电力

机务段建立了段、车间、班组三级管理责任制,实行段班子成员联系车间、班组制度,落实各级管理责任,保证自控型班组建设有序推进,该段从强化车间自管、班组自控能力入手,实施了班组作业“自控、互控、他控、联控”机制,结合班组专业特点和职业业务技能情况,合理调节生产任务,强化班组内部竞争和作业过程的互控考核,有效地调动了职工学技术、练硬功、争难活、抢重活的积极性。

本报讯(记者郑耀辉 通讯员张晓冬 刘丹)辽宁省抚顺县总工会将开好领导班子民主生活会作为加强领导班子和机关作风建设的途径,坚持“五心”,努力提高民主生活会质量,提升工作能力和服务水平。

会前准备很细心。县总领导班子成员根据在基层征求意见的意见和建议,认真撰写、修改个人发言材料,为开好领导班子民主生活会做准备。领导班子成员在认真查

找自身问题的同时,分别从学习上、工作上、作风上互相交流意见,自我批评用诚心。领导班子成员认真检查思想、观念、工作作风和领导方式上存在的突出问题,切实把自己摆进去,把问题找出来。对待工作讲公心。今年开

展党员一对一帮扶活动时,县总为汤沟乡河东村的8个困难户送去了救助金和物资。团结协作求同心。通过民主生活会的学习和交

流,领导班子成员针对自身不足和他人所提

意见,认真剖析原因,制定改正措施和今后努

力的方向。

抚顺县总民主

生活会强调“五心”

在强化民主管理的过程中,青海省电力公司工会更加注重合理个性诉求,着力构建和谐劳动关系。近年来,公司各级工会组织在引导职工履行劳动合同义务的同时,重视个别职工的来信来访,认真协调和解决涉及职工的切身利益问题,努力化解各类矛盾和纠纷,千方百计改善职工的生产和生活条件。截至10月底,公司已按照职工的意见和要求,先后为2283名离退休人员增加了生活补贴,并筹措资金解决了海晏花园和城南花苑近1500户职工住房的暖气改造问题。一系列举措使该公司获得了“青海省劳动关系和谐企业”称号。

## 小小普法宣传员

12月2日,在吉林省临江市四道沟镇煤矿井口处,孩子们把亲手画的安全漫画送给正准备下井的爸爸。12·4全国普法宣传日到来之际,吉林白山公安边防民警在辖区煤矿工人子女中开展了“我是矿区小小普法宣传员”的活动。赵建龙 摄

本报讯(记者赵翔 通讯员张赣北)日前,记者从江西贵溪工业园区工会联合会获悉,针对工业园区多数企业为中小企业,职工人少,工会工作难以开展等问题,该工会联合会采取多项举措,大力推进企业工会组建,加大维权力度,服务广大职工。

目前,贵溪工业园区有企业93家,年销售收入超百亿元,是江西省十强工业园区。最大限度地在园区企业中建会,是园区工会联合会的工作重点之一。这一工作得到园区党委的高度重视和管委会的大力支持,形成了“党

工委领导、管委会支持,工会联合会运作,各部门配合”的工作机制。对新入园的企业,要求做到“三同时”,即企业入园以后在筹建企业的同时筹建工会组织,在报批企业的同时建立工

# “辉煌60年·前进中的工会”主题征文活动评选揭晓

共评出一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖20篇、优秀奖50篇,中国金融工会宣教部等8单位获优秀组织奖

自8月底开展征文活动以来,得到各地工会组织及广大职工的高度重视和热情参与。截至10月底,征文活动共收到来稿803篇。

征文通过作者个人的工作和人生经历,围绕新中国成立60年来的历史巨变,真实而生动地反映了中国工会在依法维护职工(农民工)合法权益、在各类新经济组织中推进工会组织建设、积极参与国有企业改革改制、建立和推行职工代表大会制度推进企业民主管理、开展工资集体协商签订劳动合同、做好劳模工作、推进职工之家建设、参与企业文化建设、丰富职工文化生活、开展金秋助学、工人文化宫改革与建设等方面的巨大变化与进步,还有的作品倾诉了几代人对工会组织及工会工作的深厚感情,起到了记录工会、宣传工会、普及工会的作用。

## 获奖征文名单

### 一等奖(5名)

《于无声处听惊雷》	上海市工人文化宫 陈东湖
《白发发黑头发》	内蒙古自治区工会干部学校 曹光
《没有终点的爱心接力》	湖北省十堰市作家协会 吴文瑜
《打工路上工会“撑腰”》	湖北省谷城县关镇谢家营村一组农民工 雷化洲
《寻找“失踪”的劳模》	贵州省贵阳市总工会《贵阳工运》编辑部 傅合连

### 二等奖(10名)

《一个职业工会人的足迹》	上海静安区石门二路社区综合党委基层工作部 谭同政
《一路上有工会相伴》	广东省深圳市松岗镇东方村外来务工人员 中大勇
《父子两代工会情》	江西省瑞金市一企业工会干部 杨海恩
《橹声帆影里的职工学校》	湖南省益阳市沅江市总工会办公室 甘舜时
《和老板谈工资有多“难”》	山东省兖矿集团公司东滩煤矿工会 杨德强
《扬名泉州的“金博士”》	安徽合肥市外企协会企业职工 沈贵叶
《把“家”建在职工心中》	中国农业银行泉州市分行工会 祝燕妮
《推进建会中的苦与乐》	吉林省吉林市总工会 郭允峰
《那本褪色的工会证……》	山东省莱阳市穴坊镇总工会 倪焕君
《江西省遂川县禾源供销社下岗职工 刘连涛》	江西省遂川县禾源供销社下岗职工 刘连涛

### 三等奖(20名)

《全力推行职代会制度》	中国建设银行齐鲁石化支行工会 马如军
《一场特殊的入会仪式》	福建省厦门飞鹏企业工会 黄泉水
《做好非公企业工会工作》	山东丽鹏股份有限公司工会 曲广兴
《工业大学校培养了我》	安徽省长丰县下塘镇工会 张焕金
《多方扶持建好书屋》	中航工业南方航空工业(集团)有限公司工会 谢华
《蕴藏在心中的温暖符号》	贵州盘江精煤股份有限公司土城矿宣传科 刘佳跃
《我的职责我的爱》	江苏徐州北站调度车间乙班工会 藤福生
《我爱工会这一行》	湖南省永兴县蔬菜局工会 邓大龙
《工会女职工工作感怀》	湖南省岳阳市总工会 杨西霞
《全程参与国企改革改制》	河北省承德市总工会 司志通
《当年那支高原轻骑兵》	贵州省作协协会 谢绍华
《宣传“中国技工”邓建军》	江苏省常州市总工会 蒋志超
《私营企业开出瑰丽之花》	浙江省乐清市总工会 金中桓
《职工有所求,工会有所为》	吉林省舒兰矿业集团公司东富二矿工会 姚树森
《灾区工会情缘》	四川省阿坝州黑水县总工会 段乾坤
《我自豪,我是工会人》	交通银行北京市分行 刘思思
《沃尔玛建会之后……》	广西壮族自治区人大外事华侨委员会 盛忠雄
《我的无奈选择》	浙江省绍兴市总工会 董柏云
《一位“老工会”的工会情》	河南省汝州市总工会 李军现
《一家台资企业的建会历程》	江苏省昆山市某台资企业工会 李涛

### 优秀奖(50名)

《工会就是咱的“家”》	山东王建
《我心中的工会》	中国银行刘传伟
《在兴办劳福事业的日子里》	吉林杜春鹤
《宣传工会,痴心不改》	辽宁邹国英
《从农民工入会看工会工作的“增长”》	宁夏石生选
《工会工作增添人生精彩》	招商银行王振东
《企业工会主席二三事》	天津任庆祥
《青春献给工会事业》	浙江毛应建
《老工会人看工会》	招商银行王洪祝
《老烟向改造的故事》	山东郭济生
《从护士长到工会主席》	上海张秀娟
《我为白领做“心理按摩”》	上海肖素华
《建设和谐之“家”》	中国工商银行赵瑛
《工会工作的发展轨迹》	天津杨金赏
《叔父的工会情结》	安徽丁迎新
《我在工会工作中成长》	福建朱麒麟
《工会,员工与厂方沟通的桥梁》	广东董志合
《工会教我一个“变”字》	广东邹志芳
《管好工会经费 当好工会管家》	广东符珍珠
《工会维权这些年》	河北秦中忠
《缘分》	河北安增启
《“工会就是咱的家”》	中国银行张倩华
《见证油田工会的发展》	河南陈春安
《融入才有为》	河南谷文生
《亲历黑龙江省邮电产业工会的恢复与发展》	黑龙江郎国富
《情牵工会23年》	湖南王定军
《从“雪中送炭”到“四季如春”》	云南包崇寿
《我为劳模“嫁衣”》	江苏顾长清
《甘当“授人以渔”的马前卒》	上海冯强
《职工技能擂台赛开锣》	招商银行王振东
《工会工作增添人生精彩》	宁夏石生选
《企业工会主席二三事》	天津任庆祥
《青春献给工会事业》	浙江毛应建
《老工会人看工会》	招商银行王洪祝
《老烟向改造的故事》	山东郭济生
《从护士长到工会主席》	上海张秀娟
《我为白领做“心理按摩”》	上海肖素华
《建设和谐之“家”》	中国工商银行赵瑛
《工会圆我成才梦》	中国农业银行梁登生
《温滩上有了职工书屋》	天津郑万友
《温暖的除夕》	江苏刘汉江
《最无助的时候工会拉了我们一把》	安徽叶美娟
《我的工会我的家》	安徽李志国
《工会架起连心桥》	河南陈为国
《我在工会20年》	贵州刘忠志
《一个记者的工会情节》	辽宁孟祥山
《“兵改工”之后的中铁工会》	河北黄泽继
《咱们工会有作为》	山西李运宏
《农民工心中的维权110》	浙江潘军园
《毛主席新传》	甘肃穆学仁
《地震后,工会撑起爱的天空》	国家开发银行叶青华
《争做学习型工会干部》	内蒙古博人
《我干工会30年》	四川尹延奎
《守护职工教育主阵地》	辽宁李克天

懈努力,截至目前,园区内符合建会条件的58家企业都建立了工会,发展会员10824人。

另外,园区工会联合会还在贵溪市总工会的指导下,设立了法律援助中心,为职工无偿提供法律咨询和服务。针对园区企业和职工一些劳动纠纷在厂内难以协调的问题,园区工会联合会提出,以工会联合会为平台,争取贵溪市政府成立了“双维”领导小组,指导帮助解决企业与职工之间的劳动纠纷。“双维”领导小组成立以来,调解处理矛盾和纠纷100余起,得到了企业与职工的好评。

## 贵溪工业园区工会

### 强化维权壮大基层工会力量

会组织,在企业投产的同时工会组织开展工作。每新入园一家企业,园区工会联合会都要到企业的建筑