工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 http://www.workercn.cn

2009年12月3日 星期四 农历己丑年 十月十七

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5 第16704期 (今日八版)

新一代"蓝军司令"

——记南京军区某摩步旅旅长王鹏

本报记者 杨连元
本报通讯员 王余根 周林 倪大伟

人物小传:王鹏,45岁,硕士学历。入伍24年,历任军校教员、参谋、营长、团参谋长、师作训科长、集团军教导大队训练处长、侦察处长、旅参谋长、副旅长等职,还被评为"全军爱军精武标兵"、"优等指挥军官"和南京军区"军事训练先进个人"、"作战准备重难点攻关先进个人"等。

南京军区某摩步旅,曾是战功卓著的猛虎之师;如今,这支部队里,又走来一位传奇式人物——现任该旅旅长的"蓝军司令"王鹏。

在我军军事训练转型的关键时期,王鹏把目光聚焦到信息化战场和实战化演兵场,勇挑磨刀利剑的重任,叫响"只有练强自己才能超越对手、打赢未来战争"的誓言,从严、从难、从实战出发,摔打磨练部队,也锻造出一支具有实体对抗能力、能征善战的钢铁劲旅。

"穿一天军装,准备打仗的脚步一刻不停"

疑兵、奇兵、重兵,红军兵分多路,突袭猛进;示假、设伏、抗击,蓝军层层阻歼,固守抗击;初冬时节,皖东某训练基地,寒风瑟瑟,一场实战化实兵对抗演习正在进行。

板寸的头型,眼镜后面的炯炯目光,招儿挺狠,手段诡异,此时,南京军区某摩步旅旅长王鹏——这个模拟敌军指挥员的形象,正通过战场监视系统传播至导演大厅,吸引了来自50多个国家130多名军事观察员和外军军官的目光。

记者到该旅采访时,正逢全旅紧急拉动演练。王鹏慷慨而言:"军人生来为打仗;有着强烈使命感的军人不会坐享和平,而是紧盯着对手抓准备。"

据介绍,在该旅,每月一次战备拉动,可谓雷打不动,风雨无阻。王鹏把全旅官兵的战备之弦一直绷得紧而又紧,即时刻保持箭在弦上,引而待发。

当然,王鹏自己也像一只上紧了发条的时钟,无时无刻不在想着打仗。多少年来,他矢志于军旅,视军人的岗位为战位,把个人的价值追求深深融入人民军队谋打赢的事业中。

1985年时,从南京大学经济系毕业的王鹏,成为我军首批地方入伍的大学生干部。后来,他到南京陆军指挥学院接受合成参谋培训。培训期满,他请战上了前线,历经生死考验,荣立三等战功。 (下转第3版)

劳动密集型向技术型转变

中油化建逾四千农民工整体升级

其中200人成为星级工人、61人被评为技师、139人走上班长以上管理岗位、3人获全国五一劳动奖章

本报讯 (记者黄明 通讯员刘连柱 孙滨利)在一线农民工占主体的企业中,如何把他们锻造成产业新军?近年来,中油吉林化建工程股份有限公司,重视对农民工技能培训、思想教育和文化提高,使他们成为企业发展骨干力量。到目前,该企业已有200人成为星级工人、61人被评为技师、139人走上班长以上管理岗位、3人获全国五一劳动奖章。

中油化建是大型国有施工企业。近年来,企业不断发展,农民工数量由1993年几百人壮大到4000余人,占到了企业员工总数的47.4%。随着企业由劳动密集型向技术型转变,农民工不仅在思想上不适应,在文化、技术素质上也不符合企业的发展要求,把农民工改造成新型产业工人迫在眉睫。

技能培训。企业每年都拿出几个月时间对农民工免费培训。为使农民工尽快掌握技能,实践中,采用导师带徒弟,开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动,提高素质。在家养牛的郑秋林,到企业经过培训、刻苦钻研,练就了高超的焊接技术,荣获全国化工系统优秀焊工、全国职业技能竞赛焊工选拔赛一等奖,被企业评为技能专家,今年十一他被评为吉林省特等劳动模范。

思想教育。农民工因其长期生活在农村,组织纪律性较差、自由散漫,进入企业后思想习惯行为难以适应。对他们进行思想品德、文明礼貌、厂规厂法、企业文化、厂史教育,使他们尽快成为文明市民文明职工;用工人阶级的先进思想、本企业的先进典型进行教育,让他们认识工人阶级的伟大和作为工人阶级所具备的优秀品质。

文化提高。鼓励农民工提高文化水平,在车间班组设立职工书屋,购置大量图书,便于农民工阅读。开展"日学一小时,月读一本书"活动,学习优秀者纳入评先考核,并保送优秀农民工上大学。2001年农民工徐龙杰被保送到西安交通大学学习,成为企业农民工上大学第一人。与大学联办大专班,今年又有45名农民工获得大专文凭。

为解决农民工后顾之忧,企业还帮助他们解决户口、子女入学、家属就业等困难,工资、福利、晋级、择岗与本企员工同等。调动了农民工争先创优、学技术的积极性。

如今,农民工技术骨干已分布在安装工程、设备制造、自动化、电器、防腐等生产一线,涉及焊工、管工、钳工、电工、起重工等47个工种。

标题新闻

(据新华社)

□胡锦涛签署命令 发布中国人民解放军新一代司令部条例"子本"

□温家宝主持召开国务院常务会议 决定对中等职业学校农村家庭经济困难学生和涉农专业学生逐步免除学费

□温家宝签署中华人民共和国国务院第567号令 公布《外国企业或者个人在中国境内设立合伙企业管理办法》

□李长春在湖南调研时强调 紧密联系应对国际金融危机冲击的生动实践 深入开展社会主义核心价值体系学习教育

□习近平会见2009年度日本国际贸易促进协会访华团

□习近平会见匈牙利客人

□李克强在国务院南水北调工程建设委员会第四次全体会议上讲话时强调 把南水北调工程建成节约资源保护环境的惠民工程

特色转化为优势即赢得主动

——来自宝钢最佳实践者活动的启示与思考(三)

本报记者 王娇萍

半年时间里,全集团有3000多名一线"最佳实践者"为各级管理者"上课",仅集团领导就先后6次共听取了65名一线职工最佳实践的故事……最佳实践者活动在宝钢管理者心目中的重要位置由此可见一斑。

作为一项由工会发起的活动,最佳实践者活动何以能够得到宝钢各级管理者如此的重视?宝钢工会认为,主要在于"最佳实践者活动把企业管理与群众活动、企业发展与职工命运紧紧地结合在一起"。

我们看到,最佳实践者活动围绕发现和创造最佳实践这一中心,着眼于每位职工在岗位上的每件事、每个闪光点,一方面以前所未有的关注视野让广大职工感受到被认可、被尊重、被依靠,在应对危机中以创造最佳实践为己任,另一方面让管理者在进一步感受职工的力量后增强和坚定了依靠职工的信念,职工与企业形成利益共同体。

正因为既符合时势之要求,又顺应职工之诉求,最佳实践者活动尽管最初只是由工会组织、实施,但很快得到各方的认可,并演变成责任主体是各级管理者,实践主体是广大职工,推进主体是各级工会的工作格局,成为了整个宝钢的"共同行动"。

至此,不由得想起,一些工会在推进工作遇到困难时,总是习惯于抱怨党委不够重视、行政不够支持、职工参与不够踊跃。更有个别的,以工会工作的现行体制,为自己工作自信不足以及干不好工作找借口、找推托之词。其实,他们恰恰没有认识到,之所以得不到应有的重视、支持,问题很可能就出在自己的工作思路、载体和方法上。

谈及这个话题时,宝钢各级工会干部都深有体会地表示,工会工作要赢得各方认可,就必须抓住大家共同的聚焦点,既围绕中心、服务大局,又体现职工的具体利益,并将各项工作融入企业管理体系之中。这样,工会在组织体制、工作机制方面的"中国特色",就能真正转化为"中国优势"。

采访中,记者还听说这样一件事:宝钢集团公司领导与韩国浦项钢铁公司和现代重工集团交流时,两个企业都不约而同地表示对宝钢非常羡慕——"你们的工会是在党领导下的",工会可以在劳资双方中做很多沟通协调工作,发挥很好的作用。

连外国企业都看到中国工会的体制特色和优势,虽然他们更多的是着眼于工会在协调劳资关系中的作用,那么对身在其中的各级工会来说,更没有理由不认清所拥有的特色,并将特色转化为优势。

当然,要实现"中国特色"向"中国优势"的转变,固然要积极争取更多的资源和手段,但更关键的还应在提升工会自身的内力上下功夫。那么,如何提高工会服务科学发展、服务职工群众的能力和水平?

为此,工会首先要不断推进理论创新,抢占思想认识高地。宝钢工会之所以能够适时开展最佳实践者活动,便基于他们对现代企业管理精髓的准确把握,即管理的目的就是创造和达到最佳实践,而引导职工创造最佳实践,工会作为群众组织有着无可替代的优势,在创造最佳实践这个点上,企业管理与群众活动可以实现有机结合。正因为在理论上突破了传统意义上工会开展群众性活动的定式,最佳实践者活动在其开展之初便具备了融入企业管理体系的特质,为其很快赢得企业党政和职工的关注及认可奠定了基础。

同时,工会还应大力推进实践创新,赢得工作主动先机。在开展最佳实践者活动中,宝钢集团工会只是就发现、培养、宣传最佳实践者活动明确了目标任务,对具体的路径则不做限制,这为各基层单位因企制宜地推进工作留足了空间。事实上,各基层单位结合实际大胆探索,各有特色的实践创新放大了最佳实践者活动的效应,进一步彰显了其"既是企业发展的根本措施,又是职工发展的良好途径"的深远意义,促使企业上下达成将活动进行到底的共识。

可见,工会工作要实现"有为"与"有位"的良性循环,关键要把"中国特色"转化为"中国优势"!

海南出台党政干部问责新规

媒体曝光材料可作问责线索

新规还明确党政领导干部问责其它线索来源

本报海口12月2日电 (记者赖志凯)海南省纪委、省监察厅今天在媒体公布了贯彻落实《〈关于实行党政领导干部问责的暂行规定〉的实施办法(试行)》。该《办法》规定,新闻媒体曝光材料等反映党政领导干部存在问责情形的材料,均可以作为问责线索来源。

根据该《办法》,除新闻媒体曝光材料可作为党政领导干部问责的线索来源外,公民、法人或者其他组织的检举、控告材料,上级领导机关的指示,县级以上党委、政府、人大、政协、司法等机关和党委委员、纪委委员、人大代表、政协委员提出的意见、建议,重大事故事件处理、审计、案件查处、巡视等工作的材料,工作考核考察和检查评估情况等材料,也可以作为问责线索来源。

《办法》明确,由海南省委管理的省委、省政府工作部门和市县党委、政府领导成员,省委、省政府工作部门内设机构领导成员,省委、省政府直属事业单位和国有企业、国有金融企业领导人员为问责适用对象。

据了解,该《办法》重点突出了问责程序的分解细化和工作责任落实。整个问责工作程序包括:问责线索收集分工、线索报批、问责调查的启动、调查责任的分工、调查报告的形成、调查处理和问责建议的提出。对拒不依照有关规定调查问责线索、实行问责的,要及时依照有关规定严肃处理。

《办法》还对问责调查的期限、回避、问责工作的纪律要求作出规定。要求调查工作一般应在15个工作日内完成,情况复杂的应在30个工作日内完成;情况特别复杂的,经委厅分管领导同意并报省纪委书记批准,可适当延长调查期限。负责问责调查的人员与被调查的党政领导干部有利害关系或近亲属关系,可能影响公正调查的,应当回避。

西安被拐女婴完成亲子鉴定与家人团聚

12月2日,在西安交通大学第一附属医院举行的"11·21案新生儿送归仪式"上,民警把婴儿交到其父严小红手中。12月1日晚,当警方将这名被拐婴儿从广东东莞解救回到陕西西安后,通过亲子鉴定得出"被拐女婴系严小红、张兰芳生物学之女"的结论。 新华社记者 丁海涛摄

哈尔滨:行政复议交由"第三方"议决

本报讯 (通讯员陈程 记者郭强)记者从11月30日召开的哈尔滨市政府行政复议委员会第37次行政复议案件议决会上获悉,该市在行政复议制度改革中创立的行政复议委员会制度得到国家有关部门肯定,并已于今年在全国8个省、市、自治区推广其经验。据了解,哈尔滨行政复议案件的议决权不再由政府和其部门行使,而是交由行政复议委员会。行政复议委员会35名委员由来自社会各界的人大代表、政协委员、高校法学教授、资深律师等专业人员组成。该委员会作为市政府行政复议案件议决机构,主要职责是审查议决市政府受理的行政复议案件。委员会议决会议按照少数服从多数的原则对案件进行票决,依法公正地审理行政复议案件。

据了解,行政复议是解决行政争议的重要法律制度,但由于历史原因,行政复议工作一直由政府部门的内设机构承担,行政机关对自己作出的行政决定进行复议,即所谓用"自己的刀"削"自己的把",影响了行政复议决定的公正性和公信力。为解决这一问题,2007年,哈尔滨市建立了市政府行政复议委员会,行政复议结果最终决定权交给作为中立第三方的专家代表,保证行政复议案件的公正性。与此同时,各界专家学者也能够为行政复议决定提供坚实的法律支持,复议决定公信力明显提升。

"信息不真实"让购房者雾里看花

成都点名批评9家"捂盘惜售"开发商

本报记者 高柱

一开盘就喊没房的"捂盘惜售"行为,近日在成都受到了强力整治。12月1日,成都市房管局对外通报了《成都市商品房销售现场信息管理办法》执行检查情况,公开点名批评9家房地产开发企业存在销售信息不真实的"捂盘惜售"行为,并对其下达了限期整改通知书。

有关负责人称,受到通报批评的开发商,如果在限期整改后还不合格,将受到企业信用档案被扣减5分的处罚。

今年以来,在各种利好消息的刺激下,成都市房地产呈现一路走高势头。在此背景下,当地不少开发商竞相采取了虚报信息、"捂盘惜售"的销售策略,误导购房者。

前不久,记者到成都南延线几家楼盘已完全建成的开发商去帮朋友询问买房行情,所遇到的开发商都说自己的房源特别紧张。一位内部人士在无意中向记者透露,开发商在火爆行情中把"实情"说▮,目的是为了卖更高的价钱。

为维护消费者的知情权和正常的市场秩序,今年以来,成都市房管局前后开展了三轮相关大检查。前二轮是在今年7月15日该市正式施行《商品房销售现场信息披露管理办法》后,市房管局组织对五城区所有在售商品房的预售许可证、公示可售房源的面积、价格和销售动态信息等23项相关商品房销售情况进行了检查,结果发现,有13家开发商存在公示内容遗漏、房源信息公示栏内容不完整、销售动态不真实、公示栏和查询处设置不规范等问题。

随后,成都市房管局对这13家开发商亮出了要求限期整改的"黄牌",并被记入了企业信用档案。但前两轮的检查和相应的处罚,并没有完全遏制住开发商"捂盘惜售"的行为。

10月至11月,成都市房管局又在五城区开展了第三轮销售现场信息披露执行情况检查,重点检查了今年7月1日以后取得预售许可证的楼盘是否存在"捂盘"现象。结果发现,有9家楼盘依然存在开发企业资质证书、物业服务资质证书、商品买卖合同文本等公示内容遗漏,销售动态不真实、价格不真实、可售房源不真实等问题,以及误导购房者的情况,有的甚至是上两轮检查中通报表扬过的项目。

在通报会上,市房管局对上述存在以发布不真实信息而"捂盘惜售"的开发商,下发了要求限期整改的通知书。

12月2日凌晨零时28分,中铁十二局集团承建的京沪高铁四标段淮河特大桥主桥工地,建设者冒着严寒在浇筑最后一段混凝土。经过600个日夜的鏖战,淮河特大桥主桥当日正式合龙。

刘国占 唐晓明 摄

就业环境日趋多元化 大学生档案意识淡化

贵阳七万份大学生档案遭遗弃

本报记者 赵福中
本报实习生 李丰

一个厚厚的黄色牛皮纸袋,里面装着各式各样盖着公章的表格,记录着一个人的人生轨迹。但眼下,越来越多的年轻人却对它并不"感冒",甚至看做是自己工作流动的"束缚"而欲丢弃,这就是近年来愈演愈烈的"遗弃档案"现象。

被"隐藏"的档案

从贵州某高校毕业不久的小王,最近在某外资企业找到了一份工作,一心想跳槽的他很快就和原单位说了"拜拜",考虑到当初和单位签订了1年的合同,如果要拿回档案就要赔偿单位一大笔违约金。于是他招呼也没跟单位打就"跳"了。

接下来,他辗转"跳"了几个单位。对于当初被自己扔在原单位的档案,他干脆一直不闻不问。

"没有档案也没事,我工作不照样好好的吗?"事实上,像小王这样无意间将自己的档案"隐匿"了的大学毕业生有很多。

(下转第3版)