

海南颁布条例拟建立职工工资正常增长机制

职工工资和福利可与单位平等协商

本报讯 (记者赖志凯)“48票赞成1票弃权。”11月27日,《海南省集体合同条例》(以下简称《条例》)在海南省第四届人大常委会第十次会议上获得高票通过,自2010年1月1日起实施,以后全省各类企业、民办非企业单位(统称用人单位)与职工集体订立、解除或终止合同都将有法可依。《条例》规定,用人单位与职工方应当通过平等协商,建立职工工资正常增长机制。这意味着,今后职工拿多少工资和福利等都可与用人单位平等协商。

据了解,目前海南省一些用人单位,仍存在集体合同不规范等问题,因劳动报酬、劳动

标准、劳动条件而引发争议的案件也增多,这些问题都亟须通过立法予以解决。考虑到要既能保护劳动者合法权益,又能促进用人单位与职工“双赢”局面形成,因此《条例》第四条明确规定:“订立、履行集体合同应当遵循合法、平等、诚实守信、兼顾双方合法权益的原则。”

《条例》设立了劳动关系集体协商机制,充分体现平等协商,兼顾双方合法权益的原则。《条例》第二十条、第四十七条规定,平等协商双方任一方均可以向对方以书面形式提出平等协商要约,另一方不得拒绝或者施

延。如果拒绝,工会有权要求其限期改正。拒不改正的,工会可以报请劳动行政部门给予警告并列入用人单位劳动保障守法诚信档案。

工资收入是职工经济利益的核心内容,是职工最关心的问题之一,《条例》第二十四条规定,用人单位与职工方应当通过平等协商,建立职工工资正常增长机制,使职工的工资平均水平随着企业效益的提高而增长。

“工资集体协商机制的好处就在于它是

一个双向机制,当经济景气,企业效益好的时候,可以通过协商为员工加薪,当经济不景

气,企业效益不好的时候,又可以通过协商使劳资双方达成共识,进行必要的减薪以共渡困难,保护了员工与企业的利益,这比单纯地要求涨工资更重要。”海南省总工会民主管理部相关负责人表示。

据介绍,目前海南工资集体协商机制自去年10月开展以来,进展顺利,但覆盖面还有待提高。截至今年10月底,海南省已有930家企业行政代表和企业工会代表共同签订了“企业工资专项集体合同”,覆盖1860个法人单位,取得了稳定职工和农民工就业岗位、促进企业稳步发展的多赢局面。



中国一定能够遏制艾滋病蔓延

——温家宝在北京考察艾滋病防治工作侧记

新华社记者 李斌 周婷玉

“今天是第22个世界艾滋病日,我们来看望你们。”1日上午,中共中央政治局常委、国务院总理温家宝和中共中央政治局常委、国务院副总理李克强来到位于北京地坛医院的北京红丝带之家,看望这里的艾滋病感染者、医护人员和志愿者,并主持召开座谈会,听取专家对艾滋病防治工作的意见和建议。

温家宝一直高度重视艾滋病防治工作。过去几年间,他每年都专门考察艾滋病防治工作,还把艾滋病致孤儿童和患者请

到中南海参观座谈。

北京红丝带之家是为艾滋病患者和感染者提供关怀、医疗、护理、心理等服务的社会团体。上午9时,温家宝来到红丝带之家办公室,迎面可见墙上张贴着今年世界艾滋病日主题“遏制艾滋,履行承诺:权益、责任、落实”。戴上红丝带后,他和两位艾滋病感染者兼教育员老赵、阿杜一一握手。

“大家请坐。别拘束,我们谈谈心。”总理亲切地对他们说道。

“我是红丝带之家的志愿者,具体负责同伴教育工作。”(下转第2版)

周永康在全国信访工作经验交流现场会上强调 认真总结经验 不断开拓创新 推动信访工作再创新业绩

据新华社沈阳12月1日电 全国信访工作经验交流现场会11月30日至12月1日上午在辽宁省沈阳市召开。中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康出席会议并讲话。他强调,要深入贯彻落党的十七届四中全会精神,认真总结经验,不断开拓创新,推动信访工作再创新业绩,为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会作出新贡献。

在认真听取辽宁、江苏、河南、江西四省和湖北省荆门市、贵州省毕节地区、山东省龙口市、四川省安岳县的经验介绍后,周

永康指出,党中央、国务院高度重视信访工作,近年来,各地区各部门深入排查化解矛盾纠纷,着力破解信访突出问题,妥善处置群体性事件,有力维护了社会稳定和和谐稳定,并创造了许多宝贵经验。概括起来,主要是:注重源头预防,从根本上减少社会矛盾;注重事要解决,切实维护群众合法权益;注重机制制度创新,提升整体工作水平;注重方式方法,依法妥善处置群体性事件;注重强化责任,确保各项部署落到实处。(下转第2版)

《煤矿防治水规定》开始施行

防范重特大水害事故规定更加严格

本报北京12月1日电 (记者王冬梅)记者今日从国家安监总局获悉,《煤矿防治水规定》自今日起施行。

国家安监总局副局长、国家煤监局局长赵铁锤介绍说,针对近几年发生的重特大水害事故,《煤矿防治水规定》在内容上作出了相应补充和完善。如针对2005年广东“8·7”水害事故和2007年山东“8·17”水害等暴露出的问题,《煤矿防治水规定》中有相关条款规定:严禁在水体下开采急倾斜煤层;煤矿在雨季要建立巡视检查制度和停产撤人制度,发现暴雨洪水灾害严重,可能引发淹井时,必须立即停产撤人,只有在确认隐患已彻底消除后方可恢复生产。

据统计,老空透水事故占煤矿水害事故的80%以上,主要原因是探放水措施不落实、在有透水征兆的情况下仍违规作业。因此,《煤矿防治水规定》在总则中就明确规定:煤矿井田内及周边区域水文地质条件不清的,严禁进行采掘活动;矿井有透水征兆时,受水害威胁的区域要立即停止作业,撤出作业人员到安全地点。第五章中对有关探放水设计、施工等作出了具体规定,明确要求井下探放水使用专用的探放水钻机,严禁使用煤电钻进行探放水。

赵铁锤表示,要通过实施《煤矿防治水规定》,全面加强煤矿防治水基础工作,切实提高防治水工作和技术水平,努力防范和遏制煤矿重特大水害事故。

金价走高带热黄金回收业

11月30日,山东滨州广场上一辆自行车悬挂着“高价收金”广告,招揽生意。自今年初以来,国内黄金价格已累计上涨34%,国际市场上黄金价格已连续9年出现上涨,持续走高的金价也带热了黄金回收行业。

张滨 摄

标题新闻

- 胡锦涛会见欧盟轮值主席国瑞典首相赖因费尔特和欧盟委员会主席巴罗佐
- 贾庆林视察中国驻巴西中资企业并与企业代表举行座谈
- 贺国强在湖北考察时强调认真贯彻中央关于经济工作的要求和部署 采取切实有效措施保持经济平稳较快发展 (据新华社)

人民日报今天刊发评论员文章

退役不褪志 退伍不褪色

据新华社北京12月1日电 12月2日出版的人民日报刊发题为《退役不褪志 退伍不褪色》的评论员文章。

文章指出,全国优秀复员退伍军人光荣榜已经向全社会公布了。这是一个闪光的榜单,214名复员退伍军人展现了“退役不褪志、退伍不褪色”的英雄风范,事迹感人至深,成就令人敬佩,精神催人奋进。在此,我们向优秀复员退伍军人表示热烈的祝贺,并致以最高的敬意!

文章说,复员退伍军人是党和国家的宝贵财富,是社会主义现代化建设事业的重要人才资源,是维护改革发展稳定大局的坚定力量。

文章说,复员退伍军人经过当代革命军人核心价值观的熏陶、经过部队这所大学校的艰苦磨练,具备了过硬的综合素质。军装在身,他们百折不挠的人民子弟兵;脱下军装,他们依然是推动我国经济社会发展的排头兵。

文章强调,英雄也要有用武之地。复员退伍军人安置工作,事关复员退伍军人切身利益,事关国防和军队现代化建设,事关改革发展稳定大局,是党和政府一项长期的重要政治任务。各级政府和有关部门应按照中央的部署和要求,切实把复员退伍军人安置工作摆上重要议事日程,在思想上给予重视,在财力上给予支持,在政策上给予优惠,努力将复员退伍军人的切身利益实现好、维护好、发展好。同时,应结合复员退伍军人的特点和优势,充分发挥复员退伍军人的积极性,切实把复员退伍军人工作做扎实做细致。

(全国优秀复员退伍军人光荣榜见今日第3版)

落实“依靠”方针,要行动也要方法

——来自宝钢最佳实践者活动的启示与思考(二)

本报记者 王娇萍

了丰厚的土壤。

然而,对于最佳实践者活动在更广范围的复制、推广,宝钢人却没有十足的自信。无论是各级管理者还是职工,都一致表示,最大的障碍和阻力,来自于企业管理者的理念,“最佳实践者活动最大的特点,就是把人作为企业发展的核心,这要求企业管理必须以人为本,一切从尊重劳动、认可职工出发。但是,在许多管理者的理解中,企业管理就是管人。”

这话可谓一语中的。它揭示了一个极为重要又被普遍忽视的现象:“依靠谁”、“怎么依靠”的问题,在一些地方和企业并没有真正解决。

应该说,在我国这样一个以工人阶级为领导阶级的社会主义国家,“依靠谁”的问题本不应存在任何疑义。作为中国共产党的一项基本方针,全心全意依靠工人阶级思想,是我们党在革命实践中逐渐形成,并在长期的革命、建设和改革实践中党的三代中央领

导集体和以胡锦涛同志为总书记的党中央一贯重视和始终坚持的根本政治原则问题。而我国的社会主义性质,以及工人阶级是推进社会发展进步的最基本动力和社会实践主体的地位都决定了,无论是革命战争年代,还是和平建设时期,以及推进改革开放和现代化建设,都必须坚持全心全意依靠工人阶级的指导方针。

然而在现实生活中,却不乏一些领导干部、企业管理者口中说着“依靠”方针,实际行为却与此相悖的现象。比如,一些国企在改制过程中完全忽视职工的民主权利,企业改制方案不经职工会审议或通过,有的甚至撤消职工代表大会。又如,认为“市场经济体制下职工只是雇佣劳动者”,以及甚至将建立现代企业制度与落实职工主人翁地位对立起来的种种论调,都弱化了“依靠”方针的贯彻落实。

此外,一些地方和企业对“依靠”方针在主观认识上虽然不存在问题,但在“怎么依

靠”的具体方法、载体、途径上不得要领,难以让职工切实感受到被尊重、被依靠。久而久之,形成了领导一说群众一听两厢了之的局面。

可见,要在企业开展类似最佳实践者活动这样的活动,首先必须解决管理者的认识问题,让他们打心底里确立全心全意依靠职工办企业的理念,真正将“人”置于企业发展核心,明确企业管理的精髓不是管人而是“发人之内眼”,从而不仅保障职工的合法权益,更给予职工发展的自由、认可和尊重。

同时,要因企制宜地找准落实“依靠”方针的载体和方法。最佳实践者活动实现了企业落实“依靠”方针的具体化、细节化、岗位化,将其化为一个个发现、培养、宣传最佳实践者的具体措施,化为管理者口中饱含深情讲述的一个个职工创造最佳实践的故事……这既让广大职工切实感受到“依靠”方针不是一句口号,而是管理者对自己实实在在的认可、欣赏和尊重,又让管理者深深认识到,落实“依靠”方针是可以融入管理行为之中的,它本来就是企业管理的题中应有之义,从而实现进一步激发广大职工创造最佳实践的责任感、使命感,而管理者也更加坚定了依靠职工办企业的理念的良性互动。

总之,落实“依靠”方针,要行动,也要方法。这是最佳实践者活动给我们的又一个启示。

郑州市政府就除雪不力向市民公开道歉

对不履行除雪义务或不执行除雪规定的给予查处和处罚

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)11月30日,郑州市政府向媒体公布了《郑州市市政管理行政执法局关于除雪工作的整改措施》,就前不久郑州市遭遇建国以来的最大暴雪后除雪不力引起市民不满一事向广大市民公开道歉,并承诺今后坚决制止和杜绝往路上摊雪行为的发生。

11月10日至12日,郑州市遭遇大雪,市区降雪量达45.6mm,积雪深度达32mm。在除雪

工作中,暴露出一些问题,市区金水路等主要干道由于环卫工向路面抛雪,使不少道路成了晒雪场,导致群众出行困难,一些机动车和非机动车频遭险情,引起市民不满。11月30日,郑州市市政管理行政执法局出台了有关工作的整改措施并向公众表示歉意。

郑州市市政管理行政执法局在致歉中表示,作为除雪工作的行政主管部门,在撒雪事件发生后,对违反清雪规定的有关环卫作业公



11月30日,山东滨州广场上一辆自行车悬挂着“高价收金”广告,招揽生意。自今年初以来,国内黄金价格已累计上涨34%,国际市场上黄金价格已连续9年出现上涨,持续走高的金价也带热了黄金回收行业。

张滨 摄