

海南颁布条例拟建立职工工资正常增长机制

职工工资和福利可与单位平等协商

本报讯（记者赖志凯）“48票赞成1票弃权。”11月27日,《海南省集体合同条例》(以下称《条例》)在海南省第四届人大常委会第十二次会议上获得高票通过,自2010年1月1日起实施。以后全省各类企业、民办非企业单位(统称用人单位)与职工集体订立、解除或终止合同都将有法可依。《条例》规定,用人单位与职工方应当通过平等协商,建立职工工资正常增长机制。这意味着,今后职工拿多少工资和福利等都可与用人单位平等协商。

据了解,目前海南省一些用人单位,仍存在集体合同不规范等问题,因劳动报酬、劳动

标准、劳动条件而引发争议的案件也增多,这些问题都亟须通过立法予以解决。考虑到要既能保护劳动者合法权益,又能促进用人单位与职工“双赢”局面形成,因此《条例》第四条明确规定:“订立、履行集体合同应当遵循合法、平等、诚实守信、兼顾双方合法权益的原则。”

《条例》设立了劳动关系集体协商机制,充分体现平等协商,兼顾双方合法权益的原则。《条例》第二十条、第四十七条规定,平等协商双方任何一方均可以向对方以书面形式提出平等协商要约,另一方不得拒绝或者拖

延。如果拒绝,工会有权要求其限期改正。拒不改正的,工会可以报请劳动行政部门给予警告并列入用人单位劳动保障守法诚信档案。

工资收入是职工经济利益的核心内容,是职工最关心的问题之一,《条例》第二十四条规定,用人单位与职工方应当通过平等协商,建立职工工资正常增长机制,使职工的工资平均水平随着企业效益的提高而增长。

“工资集体协商机制的好处就在于它是一个双向机制,当经济景气,企业效益好的时候,可以通过协商为员工加薪,当经济不景

用阳光驱散阴影 让生命鼓起风帆

——胡锦涛总书记看望过的艾滋病患者和感染者回访记

新华社记者 李亚杰 周婷玉 卫敏丽

每一次亲切的握手,都带来春天般的温暖;每一句真挚的话语,都激发出生活的勇气。近年来,每当世界艾滋病日到来之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛都深入到一些医疗卫生机构和社区,实地考察防治艾滋病工作,亲切看望艾滋病患者和感染者。总书记勉励艾滋病患者和感染者,一定要以乐观的心态和顽强的精神同病魔抗争,努力创造幸福美好未来。

殷殷的关怀化作无尽的力量。艾滋病患者和感染者牢记总书记的嘱咐,更加充满信心地投入了新的生活。

在第22个世界艾滋病日到来之际,记者回访了胡锦涛总书记曾经看望过的4位艾滋病患者和感染者,了解他们的近况,倾听他们的心声……

小郑:“为了孩子,我要好好地活下去”

有两个日子,小郑永远难忘:

2008年12月1日,胡锦涛总书记到北京地坛医院考察艾滋病防治工作时,同正在“北京红丝带之家”咨询室的小郑亲切握手,热情交谈;

2009年11月30日,胡锦涛总书记在参加首都防治艾滋病志愿者活动时,又通过视频通话系统同小郑再次见面交谈。

总书记的真情关怀,让小郑感动至深。

2007年12月,怀孕后的小郑被发现感染

上艾滋病病毒。在政府帮助下,小郑免费服用了母婴阻断药物,生下了一个健康的女儿。

小郑还记得,去年见面时,总书记亲切询问她的身体状况和家里生活情况,还拿过她半岁女儿的照片仔细观看,高兴地夸奖:“孩子长得真漂亮!”小郑告诉记者:“总书记了解到我的情况后,还拿出自己的工资捐给我,让我特别感动。”

在医院精心治疗下,小郑的免疫力一直比较稳定,人也比以前胖了。现在,她每天做家务、带孩子,生活得很充实。

“时间过得真快呀,孩子已经会叫妈妈了,现在比一年前更漂亮,大家都很喜欢她,就是太淘气了……”提起女儿,性格内向的小郑有说不完的话,“没有国家的救助救治政策,就不会有我和孩子现在的生活。为了孩子,我要好好地活下去。”

(下转第2版)

中国一定能够遏制艾滋病蔓延

——温家宝在北京考察艾滋病防治工作侧记

新华社记者 李斌 周婷玉

“今天是第22个世界艾滋病日,我们来看望你们。”1日上午,中共中央政治局常委、国务院总理温家宝和中共中央政治局常委、国务院副总理李克强来到位于北京地坛医院的北京红丝带之家,看望这里的艾滋病感染者、医护人员和志愿者,并主持召开座谈会,听取专家对艾滋病防治工作的意见和建议。

温家宝一直高度重视艾滋病防治工作。过去6年间,他每年都专门考察艾滋病防治工作,还把艾滋病致孤儿童和患者请

到中南海参观座谈。

北京红丝带之家是为艾滋病患者和感染者提供关怀、医疗、护理、心理等服务的社会团体。上午9时,温家宝来到红丝带之家办公室,迎面可见墙上张贴着今年世界艾滋病日主题“遏制艾滋,履行承诺;权益、责任、落实”。戴上红丝带后,他和两位艾滋病感染者兼教育员老赵、阿杜一一握手。

“大家请坐。别拘束,我们谈心。”总理亲切地对他们说道。

“我是红丝带之家的志愿者,具体负责同伴教育工作。”(下转第2版)

周永康在全国信访工作经验交流现场会上强调

认真总结经验 不断开拓创新 推动信访工作再创新业绩

据新华社沈阳12月1日电 全国信访工作经验交流现场会11月30日至12月1日上午在辽宁省沈阳市召开,中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康出席会议并讲话。他强调,要深入贯彻落实党的十七届四中全会精神,认真总结经验,不断开拓创新,推动信访工作再创新业绩,全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会作出新贡献。

在认真听取辽宁、江苏、河南、江西四省和湖北省荆门市、贵州省毕节地区、山东省龙口市、四川省安岳县的经验介绍后,周

永康指出,党中央、国务院高度重视信访工作,近年来,各地区各部门深入排查化解矛盾纠纷,着力破解信访突出问题,妥善处置群体性事件,有力维护了社会大局和谐稳定,并创造了许多宝贵经验。概括起来,主要是:注重源头预防,从根本上减少社会矛盾;注重事要解决,切实维护群众合法权益;注重机制制度创新,提升整体工作水平;注重方式方法,依法妥善处置群体性事件;注重强化责任,确保各项部署落到实处。(下转第2版)

标题新闻

□胡锦涛会见欧盟轮值主席国瑞典首相赖因费尔特和欧盟委员会主席巴罗佐

□贾庆林视察中国驻巴西中资企业并与企业代表举行座谈

□贺国强在湖北考察时强调认真贯彻落实中央关于经济工作的要求和部署 采取切实有效措施保持经济平稳较快发展

(据新华社)

人民日报今天刊发评论员文章

退役不褪志 退伍不褪色

据新华社北京12月1日电 12月2日出版的人民日报刊发题为《退役不褪志 退伍不褪色》的评论员文章。

文章指出,全国优秀复员退伍军人光荣榜已经向全社会公布了。这是一个闪光的榜单,214名复员退伍军人展现了“退役不褪志、退伍不褪色”的英雄风范,事迹感人至深,成就令人敬佩,精神催人奋进。在此,我们向优秀复员退伍军人表示热烈的祝贺,并致以崇高的敬意!

文章说,复员退伍军人是党和国家的宝贵财富,是社会主义现代化建设事业的重要人力资源,是维护改革发展稳定大局的坚定力量。

文章说,复员退伍军人经过当代革命军人核心价值观的熏陶,经过部队这所大学的艰苦磨练,具备了过硬的综合素质。军装在身,他们是百折不挠的人民子弟兵;脱下军装,他们依然是推动我国经济社会发展的排头兵。

文章强调,英雄也要有用武之地。复员退伍军人安置工作,事关复员退伍军人切身利益,事关国防和军队现代化建设,事关改革发展稳定大局,是党和政府一项长期的重要政治任务。各级政府 and 有关部门应按照中央的部署和要求,切实把复员退伍军人安置工作摆上重要议事日程,在思想上给予重视,在财力上给予支持,在政策上给予优惠,努力将复员退伍军人的切身利益实现好、维护好、发展好。同时,应结合复员退伍军人的特点和优势,充分发挥复员退伍军人的积极性,切实把复员退伍军人工作做扎实做细致。

(全国优秀复员退伍军人光荣榜见今日第3版)



落实“依靠”方针,要行动也要方法

——来自宝钢最佳实践者活动的启示与思考(二)

本报记者 王娇萍

在宝钢采访期间,印象最深刻的是宝钢人对于最佳实践者活动发端于宝钢的高度自信。

宝钢人认为,国际金融危机及钢材市场的变化,固然是最佳实践者活动得以开展的直接外在动因,但在更深层面上,却是宝钢建厂30年来始终贯彻落实“依靠”方针的深厚积淀,以及深入学习实践科学发展观对于“以人为本”的认识日益深刻的必然选择。

比如,宝钢十分完善的职工民主管理制度,确保职工能够充分行使民主权利;着眼世界一流的发展目标,促使宝钢把人的素质提高作为企业发展的战略任务;相对前瞻的企业经营理念,让管理者深刻认识到,企业管理的本质就是创造最佳实践,管理者的职责就是发现和达到最佳实践……所有这些,都为最佳实践者活动能够在宝钢孕育提供

了丰厚的土壤。

然而,对于最佳实践者活动在更广范围的复制、推广,宝钢人却没有十足的自信。无论是各级管理者还是一线职工,都一致表示,最大的障碍和阻力,来自于企业管理者的理念,“最佳实践者活动最大的特点,就是把人作为企业发展的核心,这就要求企业管理必须以人为本,一切从尊重劳动、认可职工出发。但是,在许多管理者的理解中,企业管理就是管人。”

此话可谓一语中的。它揭示了一个极为重要又被普遍忽视的现象:“依靠谁”、“怎么依靠”的问题,在一些地方和企业并没有真正解决。

应该说,在我国这样一个以工人阶级为领导阶级的社会主义国家,“依靠谁”的问题本不应存在任何疑义。作为中国共产党的一项基本方针,全心全意依靠工人阶级思想,是我们党在革命实践中逐渐形成,并在长期的革命、建设和改革实践中党的三代中央领

导集体和以胡锦涛同志为总书记的党中央一贯重视和始终坚持的根本政治原则问题。而我国的社会主义性质,以及工人阶级是推动社会发展进步的最基本动力和社会实践主体的地位都决定了,无论是革命战争年代,还是和平建设时期,以及推进改革开放和现代化建设,都必须坚持全心全意依靠工人阶级的指导方针。

然而在现实生活中,却不乏一些领导干部、企业管理者口中说着“依靠”方针,实际行为却与此相悖的现象。比如,一些国企在改制过程中完全忽视职工的民主权利,企业改制方案不经职代会审议通过,有的甚至撤消职工代表大会。又如,认为“市场经济体制下职工只是雇佣劳动者”,以及甚至将建立现代企业制度与落实职工主人翁地位对立起来的种种论调,都弱化了“依靠”方针的贯彻落实。

此外,一些地方和企业对“依靠”方针在主观认识上虽然不存在问题,但在“怎么依

靠”的具体方法、载体、途径上不得要领,难以让职工切实感受到被尊重、被依靠。久而久之,形成了领导一说群众一听两厢了之的局面。

可见,要在企业开展类似最佳实践者活动这样的活动,首先必须解决管理者的认识问题,让他们打心底里意识到全心全意依靠职工办企业的理念,真正将“人”置于企业发展的核心,明确企业管理的精髓不是管人而是“发人之内蕴”,从而不仅保障职工的合法权益,更给予职工发展的自由、认可和尊重。

同时,要因企制宜地找准落实“依靠”方针的载体和方法。最佳实践者活动实现了企业落实“依靠”方针的具体化、细节化、岗位化,将其化为一个个发现、培养、宣传最佳实践者的具体措施,化为管理者口中饱含深情讲述的一个个职工创造最佳实践的故事……这既让广大职工切实感受到“依靠”方针不是一句口号,而是管理者对自己实实在在的认可、欣赏和尊重,又让管理者深深认识到,落实“依靠”方针是可以融入管理行为之中的,它本来就是企业管理的题中应有之义,从而实现进一步激发广大职工创造最佳实践的责任感、使命感,而管理者也更加坚定了依靠职工办企业的理念的良性互动。

总之,落实“依靠”方针,要行动,也要方法。这是最佳实践者活动给我们的又一个启示。

郑州市政府就除雪不力向市民公开道歉

对不履行除雪义务或不执行除雪规定的给予查处和处罚

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)11月30日,郑州市政府向媒体公布了《郑州市市政管理执法局关于除雪工作的整改措施》,就前不久郑州市遭遇建国以来的最大暴雪后除雪不力引起市民不满一事向广大市民公开道歉,并承诺今后坚决制止和杜绝往路上摊雪行为的发生。

11月10日至12日,郑州市遭遇大雪,市区降雪量达45.6mm,积雪深度达32■。在除雪

工作中,暴露出一些问题,市区金水路等主要干道由于环卫工向路面抛雪,使不少道路成了晒雪场,导致群众出行困难,一些机动车和非机动车频遭险情,引起市民不满。11月30日,郑州市市政管理执法局出台了有关工作的整改措施并向公众表示歉意。

郑州市市政管理执法局在致歉中表示,作为除雪工作的行政主管部门,在撤雪事件发生后,对违反清雪规定的有关环卫作业公

司处罚不力,执法监管不到位,造成撤雪现象屡禁不止。撤雪行为违反了《郑州市市区冬季除雪应急预案》的有关规定,理应受到批评和处罚。

据了解,郑州市下一步将采取措施对除雪工作进行整改,使之更加科学、更加合理、更加符合郑州实际,便于操作和施行。此外还将不断研究和探索积雪资源利用的新途径、新方法。



金价走高带热黄金回收业

11月30日,山东滨州广场上一辆自行车悬挂着“高价收金”广告,招揽生意。自今年以来,国内黄金价格已累计上涨34%,国际市场上黄金价格已连续9年出现上涨,持续走高的金价也带动了黄金回收行业。

张滨 摄