

广东惠州警方开展抓捕车匪路霸专项活动,民警高健冒着严寒蹲守现场,事后继续参与对抓获人员的审讯,连续超时工作,最终劳累过度猝死,年仅26岁(据《南方日报》)。

又见劳累过度猝死。28岁的浙江卫视当红新闻主播梁薇在出差上海期间心脏病突发,送医院后经抢救无效去世;重庆市公安局研究室民警程明打黑劳累猝死……

一个鲜活生命的离去在告诫我们:人是需要休息的。连续不休息的工作,其效果必将大打折扣,不仅会损伤身体,严重的甚至发生猝死的悲剧。可在很多时候,人们推崇的,仍然是工作起来不懂得休息的“拼命三郎”式的工作狂人。

劳累过度猝死,不但是其家庭之痛,而且是社会之痛。我们的制度设计并不缺乏休息内容,我们的观念和意识并不缺乏对健康的认知,但为何不时会有劳累过度猝死的悲剧发生?说到底,还是因为我们并没有真正按照制度严格执行,休息还没有被真正重视

起来。一个好民警因劳累过度而离开我们。在网上这则新闻的跟帖中,很多网友发出感慨,并表示了自己对连续工作的无奈。这些网友说,因为老板需要,因为订单需要,所以他们和同事中的许多人,都

是经常连续加班工作,只不过是没有猝死罢了。一个好民警因过度劳累猝死,当然是人们不愿意见到的。但如果对这种事情不能有深刻的认识,恐怕并不能阻止劳累过度猝死的悲剧再现。我们要做的应该是:其

一,严格按照法律规定操作,让那些超负荷工作的人员,能够及时停下脚步,得到休息;其二,不要过多地渲染劳累过度猝死的“高尚”,更不应该号召人们向这种所谓的高尚学习。

努力勤奋工作,适时放松休息,和谐社会不应该提倡过度劳累。如果为过度劳累“奔走效勞”,如果至今还不懂得休息,如果还没有对制度的理解和执行,劳累过度猝死恐怕会成为一种流行病。那就不是几个人“病”了,而是我们的社会“病”了。

## 劳动话题

市场经济条件下,人们不再信奉“终生雇用”观念,但频繁跳槽,甚至刚找到工作连岗位还不熟悉就另谋它就,这或多或少显示出求职者的浮躁心态——

# 透视职场“闪跳族”

□ 本报记者 徐福平

## ■ 焦点关注

11月,全国各大人才市场进入黄金期。不少公司的招聘台前,都出现了这样一些人的身影:他们是今年6月毕业刚找到工作的大学生。上岗时间不长就准备跳槽,或者已经跳槽,在职场中,这些人被称为“闪跳族”。“闪跳族”,是指那些对找到的工作满意度不够,上班时间不长,甚至连工作岗位还不熟悉,就提出辞职另谋新职的人。近年来,“闪跳族”人数猛增。据相关部门的分析显示,在企业特别是民营企业中,员工自动辞职、被解雇及退休离职三大类中,以自动辞职比例最高,其中工作未满一年就“自愿走人”的占一半以上。某机构针对“80后”上班族进行的调查表明,有47%的受访者准备跳槽,13%的受访者表示,不开心就走人。

### “闪跳族”一:骑驴找马型

“我3个多月前应聘去了一家广告公司工作,但是现在觉得那里的工作我不太适应,工作压力很大,工资却不高,所以准备辞职,找一份更好的。”在北京某招聘会现场找工作的研究生小许告诉记者。在招聘会现场,与小许想法相同的求职者占了很大一部分,很多大学毕业生都是在毕业时找了一份工作,工作一段时间之后跟同学一比,发觉自己的工作环境、待遇水平都和别人相差很大,便滋生

### “闪跳族”二:追求发展型

小张今年26岁,2006年毕业于一所北京本科院校行政管理专业。大学刚毕业小张应聘到一家汽车租赁公司做行政管理工作,当时工作环境、工资待遇都还不错,由于工作内容单调,小张认为这份工作没有学习和提高的机会,看不到发展前景,于是一年后小张跳槽到一家杂志社做行政主管。

不久,由于杂志社经营出现问题,小张又

一次跳槽,她从现在的单位离职,又一次开始了找工作的历程。小张的职业理想是做一名高级管理人员。最近去了几次招聘会,应聘的都是总裁助理一类的职位,但总是得不到满意的结果。

点评:追求更大的发展空间,是职场新人选择跳槽的推动力,但一定要处理好眼前利益和长远利益之间的关系,针对自己的情况,制订适合自己的方案。

人力资源专家上海交大石金涛教授指出,一般来说,开始工作的前3年是积累“职场能量”的最好时候,如果中断积累,而反复跳来跳去,只能耽误了自己的许多时光。所以对于一个有过工作经验的人来讲,不应该用过去的经验而去评价自己可以胜任相同甚至更高层次的岗位。应确定大的职业方向,然后再根据目前的环境等多种因素,从近处着手,逐渐实现自己的职业目标。

### “闪跳族”三:急功近利型

张先生学的是营销专业,毕业第一年就换了3家单位。第一家单位对他很有培养的意向,一次公司交给他一个项目,并承诺完成后给他一定的提成。但当他做完后,却被公司告知,提成要等到年底才能拿到,对公司这种不守信用的做法,张先生大为恼火,当即辞职走人,并马上找到了一家规模和待遇都更好的单位,这一跳使他树立了信心,也成了他日

后频繁跳槽的导火索。

就这样,毕业几年来张先生频繁地在各单位间跳进跳出,多次错过了提升和重用的机会。一个月前,他从一家网络公司离职后,向十多家单位递送了简历,但因为自己频繁跳槽导致职业经历遭到质疑,到目前为止仍没有被录用。

点评:现实生活中,往往比较有能力的人对自己也看得过重,在短期得不到自己想要的东西时,就想到另外的地方去实现自己的目标。

而到了另外一个地方,由于有了前面时间的浪费和能力的铺垫,往往对企业的期望就更高了,就想得到更多。于是,能力强者就在这不断的选择中放弃了自己本应得到的东西,而这种循环和流动则导致自身多年积蓄的职场能量一次次地“归零”。

### “闪跳族”四:盲目跳槽型

每次朋友聚会,小李都要面对一个尴尬的问题:“你现在在哪高就?这阵子又跳了几次槽啊?”来北京三年了,她已经前后换过6个单位,现在正在找工作。刚到北京那阵,小李一度觉得北京的公司多,机会多,每次跳槽后都能很快找到新的工作,而这正是自己有能力表现。

于是,小李每次跳槽都会在朋友面前把前任雇主痛批一顿,但是频繁的跳槽让她越来越没有定力,稍稍在工作中遇到挫折,就想

## 技工院校成为产业大军培养基地

技校生就业率为95%,企业培训机构突破2万家

本报讯(记者郑勇)11月28日,全国职工教育职业培训先进个人先进单位表彰大会在京举行。记者从会上了解到,当前我国的技工院校已经成为新型产业大军的重要培养基地,技工院校总数超过3000所,技校生就业率保持在95%左右;现代企业培训制度逐步形成体系,全国企业培训机构已经超过2万家,年组织培训突破1000万人次。

主办方介绍,目前我国技工院校在办学理念上形成了就业导向、能力本位、高端带动、校企合作等鲜明的办学特色,办学层次和实力不断提升,成为我国新型产业大军的重要培养基地;我国现代企业培训制度逐步形成体系,企业职工培训工作经过大胆探索,勇于实践,逐步构建了以高技能人才培养为龙

头,以技师研修、名师带徒和企业培训师为主线的新格局,创建了一批高技能人才培养示范基地和技能大师工作室。

人力资源和社会保障部副部长张小建出席了表彰大会。他说,必须站在经济社会发展全局的高度,充分认识职工教育职业培训工作的重大意义,把推动素质就业、终身培训的理念贯穿于始终,努力构建面向全体劳动者的职业技能培训制度,加速我国由人力资源大国向人力资源强国迈进的进程。

表彰大会上,中国职工教育和职业培训协会对69位中国技工院校杰出校长、128位中国技工院校优秀教师、203家全国企业职工教育培训先进单位和196位全国职工教育培训先进个人进行了表彰。

## 湖北退伍优秀战士当上公务员

本报讯(记者邹明强 通讯员戴和平 李德新)日前,武警湖北总队一支队特勤大队班长祁凯接到湖北省人力资源和社会保障厅发出的《公安机关公务员录取通知书》,至此,武警湖北总队52名优秀退伍士兵被正式录用为湖北省公安政法机关的公务员。

10月中旬,湖北省委省政府作出决定,在

武警湖北总队招收即将退伍的优秀战士为公安机关公务员。武警湖北总队接到通知后迅速进行了基层民主推荐、组织考察考核,自下而上选拔军事过硬、素质全面即将退伍的优秀士兵。据介绍,这些士兵经过了面试和心理测评,心理素质、文化素养和应变能力均受到好评。



福建省连城县积极发展地瓜干加工业,先后吸引了50多家企业落户,使当地1万多名农民实现就地转移就业。图为农民工在地瓜干加工企业务工的情景。

记者 吴锋恩  
通讯员 黄水林 摄

本报讯(记者赖志凯)3个月前,52岁的四川籍农民工李太祥重返海口打工。“没想到,如今海口发生了很大的变化,不仅找工不愁,而且工价也比前几年增长了许多。”11月29日,李太祥感慨地对记者说。

这样的感慨并非来自李太祥一个人。国家统计局海南省调查总队调查数据显示:从去年10月份至今,因基础设施建设增多,人员流动加大,海南农民工的工资平均增长了近两成。

据了解,去年工地的小工,每天才80元工钱,大工才100元左右;但今天,农民工薪酬涨了两成以上,现在小工每天100元,大工则至少要130元左右。餐饮行业的薪酬虽然不像建筑行业涨幅那么大,但也涨得非常快,去年服务

员的月工资才五六百元,现在已涨到700多元。小学都没有毕业的李太祥弄不明白,为何短短的一年多时间,海口的工价便一下子涨了那么多。他也从来不去思考这类问题,只认为薪酬高了,对自己总归是件好事。

去年发生的金融危机导致了就业难,但为何进城的农民工工资反而逆市上涨呢?

工源紧张 供求失衡 跳槽增多

## 海南农民工薪酬一年涨了两成

海南省调查总队有关负责人认为,主要是农民工工源较为紧张所致。全球爆发金融危机后,中国政府出资4万亿元拉动内需,各地政府利用这些资金进行基础设施建设,建筑工人的需求量便急剧增加,这样就造成了农民工供求紧张。不单单是海南,广东、上海等地建筑业的情况也是一样。

这位负责人认为,还有一个因素是去年汶川发生的特大地震。因灾后重建需要大量的物力和人力,以往外出务工人员较多的四川等地,许多农民工都在家乡抗灾自救,这就使得农民工数量减少,导致整个农民工劳务市场的供求关系发生了变化。

“现在人们的生活水平和物价水平均有



11月26日,一位工作人员正在用哑语与应聘人员交流。当日,安徽省芜湖市残联举办“2009年残疾人就业专场招聘会”,18家企业为残疾人提供126个就业岗位,招聘的职位有装配工、操作工、清理工、保洁工、勤杂工、缝纫工、服务员等。 咸良鹏 张丽 摄

## 山东:求职难度下降

企业中高级管理、技术人才成为市场招聘的新宠

本报讯(记者丛民 通讯员葛红普)记者从山东省人才服务中心了解到,该中心发布的2009年第三季度全省人才市场供求信息情况分析报告显示,该省今年第三季度入场招聘单位较第二季度大幅增长,达到52837家;平均人才供求比从上季度1:3.1下降到1:2.78,求职竞争度略有下降。在人才市场上,中高层管理岗位人才供不应求,区域经理、部门骨干等企业中高端管理、技术人才成为新宠。

据了解,今年第三季度,山东省17市人才中心、人才市场和省级专业人才市场举办各类人才交流会577场,岗位供求比平均为1:2.78(1个岗位2.78人竞争)。整体上看,竞争程度比今年第二季度(供求比1:3.1)略有下降,较去年同期降幅明显。从2008年第三季度至今,一年内内全省人才供求比平均值呈稳中下降态势。

从专业需求情况看,市场营销专业的需求量连续第五个季度蝉联岗位需求排行榜首

位,计算机应用与维护、机械设计与制造、企业管理、信息与电子类分列二至五位。求职方面,经济学专业求职者为18.67万人次,占登记求职总数的13.52%,人数最多。

统计显示,第三季度共有52837家单位进入人才市场开展招聘,较二季度(30938家)增幅较大。其中,港澳台商投资企业有所增加,私营和个体企业等非公有制企业仍是人才市场招聘主力军。受金融危机影响较大的国际贸易、计算机、电子通信、房地产等专业人士需求增长较快。

从第三季度人才市场招聘情况看,服务行业招聘岗位持续增长,成为吸纳人才就业的新亮点,物流、环境工程、教育培训等产业,人才需求都呈迅速增长态势。中高层管理岗位人才供不应求,区域经理、部门骨干等企业中高端管理、技术人才成为市场招聘的新宠。

所提高,农民工工资随之上涨是很自然的事。”这位负责人说。

海南立平野菜餐馆老板郑立平告诉记者,现在许多家庭都希望有一个孩子,生活条件相对比较好,谁也不希望自己的子女出来当服务员。于是,服务员资源越来越少,导致餐饮业员工工资不断上涨。现在,服务员跳槽现象也十分频繁,过去服务员在一个店里干上一两年后才开始跳槽;现在的服务员在店里干上一两个月,只要看到别的地方工资比这里高,就会马上跳槽。

海口小蓝鲸饭店总经理刘萍认为,现在餐饮业的入门门槛较低,许多人创业都选择开饭店,这样既造成餐饮业竞争激烈,也造成了员工需求量大,因而导致薪酬上涨。

## 宁夏 落实高技能人才待遇

本报讯 宁夏回族自治区不久前正式出台了《关于进一步发挥现有人才作用和引进急需紧缺人才的若干规定》,进一步优化了各级各类人才的发展环境。按照该规定,自治区政府每年安排4000万元专项资金用于人才资源开发,并随财政收入增长逐步提高。

为充分发挥高技能人才作用,确保其待遇得到落实,规定指出,企业单位选聘的急需紧缺或关键岗位专业技术人才和高技能人才,可实行协议工资、年薪工资、项目工资等灵活多样的分配办法。

对国家有突出贡献的中青年专家、全国杰出专业技术人才、中华技能大奖获得者、全国技术能手等,除国家奖励外,再分别进行奖励。同时,引进并在宁夏定居的高技能人才,用人单位可购买周转房供其使用,居住面积不小于120平方米,并由用人单位给予8万~10万元的安家补助费,同级政府再给予一定数额的补贴。工作满5年并继续留在宁夏工作,住房产权归其所有。

在改革完善高技能人才评价机制方面,规定指出,要改革技师考评制度,突破比例、年龄、身份、资历限制,企业一线掌握高超技能取得显著效益的骨干人才,可破格或越级参加技师、高级技师考评。获自治区以上职业技能竞赛优秀奖和获国家级、自治区级技术能手称号的技能人才,可按有关规定直接晋升职业资格或优先参加技师、高级技师考评。(董长国)

## 长春 失地农民端上“铁饭碗”

本报讯(记者黄明 通讯员梁伟强 刘萍)吉林省长春市绿园经济开发区把解决失地农民就业作为改善民生、促进新农村建设的重点工作来抓。他们采取抓培训、送政策、促就业三者结合的方法,使失地农民就业工作形成了长效机制,让失地农民端上“铁饭碗”。目前该区已让失地农民2000余人相继走上了就业岗位。

针对失地农民技能单一、就业能力低等情况,该区从提高失地农民技能水平入手,将失地农民送到省特等劳动模范孙进创办的技校进行正规培训。每期培训后,由技校发放技能培训结业证,拓宽了失地农民就业渠道。他们还针对区内企业用工需求举办培训班,对失地农民进行岗前培训,培训合格后由企业进行安置。

为最大限度帮助失地农民实现就业,该区成立了领导小组,对失地农民进行了调查摸底,详细了解失地农民的数量和就业意向,建立了失地农民档案,形成逐级负责的工作体系。他们还出台鼓励政策:区内企业凡安置一名失地农民就业的,由开发区支付企业20元;对参加技能培训的失地农民,开发区给予每人每天10元钱的补助。同时,该区还举办了“农民工现场招聘会”,为失地农民提供各类岗位上千个。

## 张店 “订单农民工”受追捧

本报讯(记者丛民 通讯员张秀贵)“我通过‘订单培训’学习了有机化工专业,还获取了劳动部门颁发的初级《职业技能鉴定证书》呢!”今年32岁的郭秀发在参加了订单培训后,很快就与山东省淄博市张店区一家化工企业签订了就业协议。

“现在懂技术的‘订单农民工’非常抢手,很多用人单位都抢着要,我们每月开出2000元的工资才把他们留住。”企业老板李京凯对记者说。在张店区,通过特定技能培训的“订单农民工”越来越受到用人单位的追捧。

“订单农民工”是张店区按照“政府引导、学校承办、部门监管、农民受益”的原则,在努力促进农民工就业工作中探索出的一种新模式。该区农村富余劳动力已达9.8万人,为着力破解“农民就业难、企业招工难”的矛盾,张店区首先通过摸底调查,征求各行业用工需求,给农民工培训学校下“培训订单”,培训学校根据订单要求将农民工培训合格后再输送给用人单位工作。

据介绍,今年以来张店区已投入农民工培训资金100余万元,有9000多名农民工通过“订单培训”走上了工作岗位,并向北京、天津等20多个大中城市输送“订单农民工”5000多人,他们的月平均收入达到了1700元以上。

## 南皮 建立残疾人就业中心

本报讯(通讯员南宝通 于海宁 记者张世斌)河北省南皮县王寺镇残疾人王玲日前拿到了第一个月的工资1000元,一家人为此开心地说。他们说,这要感谢罗四槐村残疾人就业中心挂牌的就业岗位。据悉,近年来,南皮县已为8200余名残疾人找到了合适的工作。

据了解,南皮县共有残疾人25305人,占全县总人口的7.23%,大部分在农村。不久前,南皮县政府组织残联、就业局、工会及用人单位,开展了“残疾人就业洽谈日”活动。“洽谈日”现场,150余名残疾人与用人单位签订劳动合同,找到了适合自己的工作。而没有找到工作的残疾人却满脸期待,这使南皮县残联下定决心:一定要架好残疾人与用人单位之间的桥梁,把“残疾人就业洽谈日”活动常态化。

为此,今年10月20日,南皮县残联启动了村级残疾人就业服务中心试点工作,罗四槐村残疾人就业中心挂牌成立,为附近村中的残疾人提供找工作、康复等一条龙服务。