

陕西推出职工素质工程“五年计划”

在未来5年内，建设1400个“职工书屋”和100个职工教育培训示范基地

本报讯（记者毛浓曦）在未来5年内，陕西将建设1400个“职工书屋”和100个职工教育培训示范基地，并带动各地工会自建300个文化教育培训基地。这是陕西省总会在日前召开的“创争”活动现场推进会上，宣布实施的全省职工素质建设工程的一部分。

按照计划，在今后5年内，陕西工会还将每年组织动员20万名职工参加各类群众性爱国主义、形势政策、法律法规、社会公德和文明礼仪教育活动；每年引导10万名职工参加各类群众科学文化教育培训，使20万名职工提升学历层次；每年组织10万名职工参加各类劳动竞赛和技术练兵、技术比武、技术创新活动，使30万名职工晋升技术等级；每年对10万名城镇就业困难人员（农民工、未就业人员）进行各类培训，使60%以上的接受培训人员提升一个技术等级；每年建设20个以上基层工会，并带动各地工会建设60个职工教育培训基地。

为确保实现以上目标，陕西省总工会成立了组织领导机构，同时还将建立和完善教育培训机制、经费保障机制、目标管理与推进机制、资源共享机制和表彰机制。省总要求，企业要按规定足额提取职工教育经费，并确保70%以上用于一线职工的教育培训；鼓励企业设立首席技师、技能带头人津贴，实现以岗定薪、以能力定工资、以贡献定薪酬，并将其纳入集体合同。

劳动竞赛上舞台

11月26日，在北京市总工会举办的“北京市机关事业单位劳动竞赛成果展示会”上，医护人员正在舞台上展示劳动竞赛场面。当天，北京多个事业机关现场展示劳动竞赛场面，把劳动竞赛搬上了舞台。

周民 摄

工会：关爱劳模细致入微 劳模：一腔热血反哺社会

□本报记者 张路

“评选劳模、关心劳模、服务劳模。”上海市总工会劳模协会五届一次理事会上获悉，最近5年来，上海市政府和市总工会共帮扶困难劳模11878人次，发放帮困资金1369.88万元。2006年以来，工会先后为1560多名因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年未体检的老劳模进行了体检。上海市退休劳模的待遇水平也逐年提高。

日前，记者在上海市劳模协会五届一次理事会上获悉，最近5年来，上海市政府和市总工会共帮扶困难劳模11878人次，发放帮困资金1369.88万元。2006年以来，工会先后为1560多名因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年未体检的老劳模进行了体检。上海市退休劳模的待遇水平也逐年提高。

件件实事，办到劳模心坎上

承担着评选、服务、管理劳模等各项事物的上海市总工会，通过职能部门和市劳模协会的具体工作，坚持关心劳模、爱护劳模、服务劳模，把党和政府对劳模的关爱落到实处。

2004年，上海市总工会联合5部门共同提出提高上海市退休劳动模范待遇的意见。从这一年，上海市财政局每年下拨资金252万元，用于元旦、春节期间帮扶劳模；2006年11月，市总向市政府提出进一步提高上海市退休劳模养老金待遇水平的建议，更是得到市政府的高度重视和支持。之后的2007年~2009年连续3年间，市劳动和社会保障局、市总工会、市财政局对上海市企业退休的市级以上劳动模范“专加”养老金，使进入城镇保

险的企业退休劳模养老金水平逐步提高。

上海市总工会劳模管理服务工作，采取市劳模协会、18个区、县总工会和108个产业局工会、街道（社区）总工会的三级管理体系，全部区县和产业局都专门配备了负责劳模管理服务的干部。2008年7月，市总工会向市劳模协会发放了15600份普查表，开展劳模基本信息普查工作，并由此建立了全覆盖、多层次、动态化的劳模动态管理信息系统。

为了切实解决上海市一些老劳模因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年没有进行体检的问题，上海市总会在市总工人疗养院、仁济医院、国际妇幼保健院的大力支持下，先后向这些劳模发出免费体检通知信1600余封，并再次通过电话落实，确保一个不漏。

2008年9月9日，在奉贤新校区，上海工会管理职业学院迎来了新生学年。刚刚入学的新生走进课堂后发现，他们的第一课，是41位上海市乃至全国的著名劳模李斌、徐虎、徐小平、唐建平、吴尔渝、马海燕等为他们主讲的德育课。劳模们说，工作再多、再忙，到学校当德育导师、人生导师、就业导师

都义不容辞。多年来，感受着党和政府以及工会和社会关爱的劳模们，也同时通过劳模协会将自身资源和一腔热血“反哺”社会。他们走进学校、企业、走到大街上、地铁里、用自己的行动感召更多人投身火热的城市建设，投身火热的世博行动中——

既是城市文明践行者，又是宣传志愿者。著名全国劳模徐虎等带领上海市千个市文明红旗文明岗的余名职工，身着统一服装，向行人宣传交通文明。

既当发明创造人，又当授业解惑人。在岗位创新发明、教学、科研、生产等领域颇有建树的劳动模范，组成了上海职工科普讲师团，走进各个企业，带领职工开始了“科普之旅”。

既是创业者，又是志愿者。为了帮助金融危机下的企业困难者实现就业，百名劳模企业家积极响应上海市总工会“12345”就业援助特别行动，开设专场招聘会，并提供了1722个实实在在的就业岗位，倡导企业积极承担社会责任。

既是参与者，又是引领者。在世博的日子里，上海200位劳模引领百万职工，开展服务世博、奉献世博的“特别行动”。他们利用业余时间，组成20个巡访团，对全市12个重点商圈和4大门户的主要交通枢纽、站点、窗口单位开展的“服务立功竞赛”，进行一场场交叉巡访……

出国学艺 回乡创业

秦皇岛千余农民工“海归”赚回1.5亿

本报讯（记者王贵元 通讯员朱润胜）“去日本两年我挣了十五六万，而且学到了先进经验。回来后承包了10个大棚，去年不仅收回了全部投资，还净赚2万元，今年的形势比去年还好！”提起赴日研修的经历，河北省秦皇岛市抚宁县下庄村农民袁景强觉得受益匪浅。

向日本派遣农业研修生是全国总工会与日本有关方面联合开展的一项措施。研修生一边劳动一边学习，既可挣得不菲收入，又可学习日本农业生产先进技术。秦皇岛市在河北省最早开展这项工作，目前已有多名农民赴日研修，该市也成为全国总工会赴日研修生派遣基地之一。

“赴日研修，一年成为小康户”，秦皇岛市赴日研修生的期限为1~3年不等，每年的纯收入达七八万元人民币。目前，在日研修生529人，已回国1175人，带回的纯收入超过1.5亿元人民币。

引导职工读好书、评好书、用好书

锦州市总提升“职工书屋”建设水准

本报讯（通讯员魏东宁）“职工书屋”不仅要建起来，还要用起来。近年来，辽宁省锦州市总工会着力提升“职工书屋”建设水平，用良好的环境吸引职工读好书、评好书、用好书。

从2008年起，锦州市总工会对所属基层工会的图书馆（室）进行了全方位的调查，在对不符合标准的图书馆（室）下达整改要求的同时，并以每年25个市级“职工书屋”示范点的速度，在社区、工地和企业工会为职工建立高标准的“职工书屋”示范点。为了提高质量，市总工会每年为每个示范点充实8000多元的图书，并对示范点进行定期检查，对没达到要求的督促改进，对改进后仍不合格的，取消“职工书屋”示范点称号。

锦州高天铁路公司工会在行政领导的大

力支持下，腾出行政办公室，扩大了书屋的面积，配备了8台上网电脑，供职工学习时使用。锦州九泰药业公司是家民营企业，为了更新图书，公司工会购买一部分，市总工会资助一部分，职工捐献一部分，使书架上的图书焕然一新。锦州燃气总公司已经在厂区建立了一个市级“职工书屋”，今年，全国“职工书屋”示范点又落户到这家公司。

与此同时，各级工会组织广泛开展了“读一本好书、明白一个道理；写一篇书评，锻炼一下文笔；征集一篇读后感，陶冶一下情操”活动，越来越多的职工参与到各种读书交流会、演讲会和征文比赛的活动中。在全国总工会举办的全国“职工书屋”征文活动中，辽宁省总工会推荐的7篇优秀征文有3篇出自锦州一线职工之手。

鼓励跨工种竞技 培养复合型人才

一拖集团劳动竞赛催生技术多面手

本报讯（通讯员刘景梅）今年34岁的刘宏国是中国一拖集团公司建筑机械公司的一名钳工技师，在刚刚结束的集团公司职工技术比武、理论和实际操作均获得第一名，荣获“一级技术能手”称号。在11月19日举行的表彰大会上，刘宏国从集团领导手中接过了荣誉证书。

刘宏国是一拖集团公司培养技能复合型人才的一个缩影。为提高职工技能素质，适应集团公司战略转型的需要，按照集团公司每3年举办一届职工技术运动会的总体要求，一拖集团公司工会和人力资源部从2008年底开始策划第二届职工技术运动会。通过深入二级单位进行调研，下发2000余份职工技术运动会调查表，了解和掌握了集团公司主要工种从业人员数量、分布、整体技能素质状况及对提高技能素质的需求。由此确定了加工中心操作工、计算机辅助设计、车工、维修电工、镗工、天车工、焊工、检验工（机械加工）、仓库保管工、工具钳工等10个竞赛工种，1个热处理工专项工种和车工、维修电工2个技师项目。

集团公司工会在调查中发现，随着企业的发展，许多岗位都需要一专多能的复合型人才。为此，工会将鼓励职工跨工种竞技写入本届技术运动会方案中。

此举在职工中激发了跨工种学习、钻研的热潮，不少人跨工种报名参赛，涌现出一大批技能多面手。除了刘宏国外，已取得名次参加到集团公司级技术比武的还有镗工刘武卫、车工张晓君参加镗工技术比武，钳工王玉江、陈浩然参加检查工和电焊工技术比武等。



领导走进职工家庭 工人走进领导机关

辽河油田双向互动打造和谐企业

本报讯（记者顾威）近日，记者从中国石油辽河油田公司了解到，该公司职工围绕公司生产经营，提出了8个方面的51个问题，现在已有49个得到落实解决。公司党委书记孙宗仁说，这是公司开展“双进入”活动唤起干群同心构建和谐企业取得的可喜成果。

辽河油田是一个以生产稠油、超稠油为主的老企业，由于石油品位差、投入大、成本

高，加之国际金融危机的影响，去年以来生产经营形势异常严峻。年初，辽河油田公司开展了“双进入”活动，即领导干部走进站队，进入职工家庭；请先进基层职工代表进入机关，介绍基层工作，为公司提改革发展建议。公司要求，领导干部要“进入1000户家庭”，“当好调研员，问计于职工；当好服务员，问需于职工”。在公司及下属57个二级单位机关的积

极参与下，这次活动共走访了5119户困难家庭。职工家庭的生活困难情况让各级领导深受触动，687名副处级以上领导干部自掏腰包为公司824户特困家庭送去132万元慰问金和价值40万元的慰问品。公司还出资购买了824台彩电送到特困职工家中。

与此同时，公司还邀请1427个基层代表走进机关当老师、提建议。据统计，职工提出

“双进入”活动让领导干部更加了解职工的疾苦，增强了做好工作的责任感、使命感；激发了职工参与企业民主管理的积极性，坚定了与企业共渡难关的决心和信心。

据记者了解，这七项措施包括：由县委、县政府成立特困职工救助工作领导小组，定期召开会议，研究、部署、调度、总结特困职工救助工作；健全完善特困职工档案，做到一人一档，并实行联网实名制动态管理，确保保持困难职工的真实性，使真正困难的职工及时得到救助；每年11月份，由工会牵头，以县委、县政府

材料要逐个审查，并由工会领导带队，到每个申报对象家中调查核实情况，然后再由特困职工救助领导小组成员集体讨论，综合评定；初步确定的特困职工名单要在县委、县政府公示栏进行公示，并贴出举报电话，接受社会各界监督；建立日常救助、节日救助与临时救助相结合的救助机制。

11月28日，工人师傅在手工编织草编工艺品。

山东莱州草编既具有浓郁生活气息，又充分体现出中国传统编织工艺特点，并以其精美的工艺、独特的风格、浓厚的乡土特色、天然绿色环保原料博得国内外商贾青睐，产品行销国外100多个国家和地区。新华社记者李紫恒摄

高阳县总七举措帮扶特困职工

府的名义召开特困职工申报、救助工作协调会，分管工会的县委副书记、联系工会的副县长出席，下岗职工主管部门以及落实相关救助政策的部门参加，做到符合特困条件的职工一个不漏；规范申报程序，除由本人申请，并填写表格外，基层工会还要调查核实；严格把关，县总工会对基层工会申报的特困职工

青海油田全员签订集体合同

本报讯（记者蒙景辉）近日，记者从青海油田公司工会获悉，该企业工会全面贯彻落实《企业工会工作条例》，紧紧围绕油田生产经营发展目标，切实维护职工合法权益。目前，公司及所属41个基层单位工会组建率、职工入会率和集体合同覆盖率均达100%。

《企业工会工作条例》实施后，青海油田公司工会针对基层工会组织存在的问题和职工的意见建议，在3个新成立的单位组建了工会，并对12个基层单位的工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会进行了调整。同时，重新修订工会工作制度23项，使各级工会工作实现了规范化和标准化。

针对油田所处区域高寒缺氧、气候恶劣、职工生产生活条件艰苦等实际，青海油田公司工会还不断完善送温暖工作机制，真心实意为困难职工办实事、做好事、解难题。



筑起生命健康“防火墙”

——吉林省总工会开展“安康杯”竞赛纪实

为了使“安康杯”竞赛更具实效，吉林市总工会注重“四个结合”，即“安康杯”竞赛与群众性经济技术创新活动相结合，市总工会系统广泛组织企业职工支持和参与安全生产民主管理。落实职工群众安全生产知情权、建议权、决定权、监督权，此外，市总还组织工会小组劳动保护检查员开展劳动保护“三查”活动，对每项生产作业的班前、班中和班后3个环节进行监督检查，并通过民主对话会将检查出的问题与行政方协商解决，今年

以来，全市基层工会共组织职工代表安全检查2000多次，查出隐患近万项；与和谐劳动关系创建相结合；与“创争”活动相结合。

自“安康杯”竞赛开展以来，该市先后有13家企业荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业称号，18个班组荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组，3家企业获得“五一劳动奖状”，吉林市总连续7年被授予全国“安康杯”竞赛优秀组织奖。

吉林供电公司“安康杯”竞赛活动中，不断充实和完善“安康杯”竞赛内容及形式，除每年拨专款用于竞赛奖金外，他们还征集安全生产合理化建议，开展无违章竞赛和个人每周自我评价活动，并成立考核组每季度进行一次检查评比，年终还对表现突出的个人、班组给予表彰奖励。

□本报记者 黄明
本报通讯员 王敦富 李慧

近日，记者从吉林省总工会了解到，该市自开展“安康杯”竞赛活动以来，各参赛企业便以此为龙头，组织了多种群防群治活动，使竞赛内容不断充实，筑起了一道维护职工生命健康的“防火墙”。

在开展“安康杯”竞赛活动中，吉林省各级工会健全了职工代表视察安全生产、职工劳动保护用品监督检查、集体合同规范签订等制度，逐步把工会劳动保护工作纳入制度化、规范化轨道。与此同时，市总还不断加强工会劳动保护三级组织网络建设，注重企业劳动保护委员会的设立和检查员的配备，形成了自上而下的