

## 陕西推出职工素质工程“五年计划”

在未来5年内,建设1400个“职工书屋”和100个职工教育培训示范基地

本报讯(记者毛浓曦)在未来5年内,陕西将建设1400个“职工书屋”和100个职工教育培训示范基地,并带动各地工会自建300个文化教育培训基地。这是陕西省总工会在日前召开的“创争”活动现场推进会上,宣布实施的全省职工素质建设工程的一部分。

按照计划,在今后5年,陕西工会还将每年组织动员20万名职工参加各类群众性爱国主义、形势政策、法律法规、社会公德和文明礼仪教育活动;每年引导10万名职工参加各类群众科学文化教育培训,使20万名职工提升学历层次;每年组织10万名职工参加各类劳动竞赛和技术练兵、技术比武、技术创新活动,使30万名职工晋升技术等级;每年对10万名城镇就业困难人员(农民工、未就业人员)进行各类培训,使60%以上的接受培训人员提升一个技术等级;每年建设20个以上基层工会,并带动各地工会建设60个职工教育培训基地。

为确保实现以上目标,陕西省总工会成立了组织领导机构,同时还将建立和完善教育培训机制、经费保障机制、目标管理与推进机制、资源共享机制和表彰机制。省总要求,企业要按照规定足额提取职工教育经费,并确保70%以上用于一线职工的教育培训;鼓励企业设立首席技师、技能带头人津贴,实现以岗定薪、以能力定工资、以贡献定薪酬,并将其纳入集体合同。

## 劳动竞赛上舞台

11月26日,在北京市总工会举办的“北京市机关事业系统劳动竞赛成果展示会”上,医护人员正在舞台上展示劳动竞赛场面。当天,北京多个事业机关现场展示劳动场面,把劳动竞赛搬上了舞台。 周民摄

## 领导走进职工家庭 工人走进领导机关

# 辽河油田双向互动打造和谐企业

本报讯(记者顾威)近日,记者从中国石油辽河油田公司了解到,该公司职工围绕公司生产经营,提出了8个方面的51个问题,现在已有49个得到落实解决。公司党委书记孙崇仁说,这是公司开展“双进入”活动唤起干群同心构建和谐企业取得的可喜成果。

辽河油田是一个以生产稠油、超稠油为主的老企业,由于石油品位差、投入大、成本

知厂情 监厂事 参厂政

## 宜宾丝丽雅 职工代表随时“参事”

本报讯(记者高柱 通讯员唐鹰 闵书文)11月7日,记者走进四川宜宾丝丽雅集团公司,车间的机器轰鸣声和拉货外运的汽车喇叭声响个不停,生产一片繁忙景象。数据显示,今年1~7月,该企业产品出口量同比增长40.34%,出口创汇同比增长16.84%。公司工会主席孙敬告告诉记者,丝丽雅能在全球金融风暴中依然保持高增长发展势头,一个重要原因是职工代表参事员制度的推行。

宜宾丝丽雅集团公司是一家以生产维卡纤维和棉浆粕为主导产品的企业。公司全心全意依靠职工办企业,不断扩大职工民主参与、民主监督的范围,除物资采购价格公开外,企业重大决策、业务招待费、电话费以及招聘中层管理人员等都向全公司职工公布。

为使职工“知厂情、监厂事、参厂政”形成制度化,1999年,丝丽雅正式推行职工代表参事员制度。10年来,职工代表参事员们从源头上参与企业重大问题的决策,发挥“参事”、“谋事”作用,有效解决了职代会闭会期间职工代表作用发挥的问题。

■本报记者 黄明  
本报通讯员 王敦富 李慧

近日,记者从吉林市总工会了解到,该市自开展“安康杯”竞赛活动以来,各参赛企业便以此为龙头,组织了多种群防群治活动,使竞赛内容不断充实,筑起了一道维护职工生命健康的“防火墙”。

在开展“安康杯”竞赛活动中,吉林市各级工会健全了职工代表视察安全生产、职工劳动保护用品监督检查、集体合同规范签订等制度,逐步把工会劳动保护工作纳入制度化、规范化轨道。与此同时,市总还不断加强工会劳动保护三级组织网络建设,注重企业劳动保护委员会的设立和检查员的配备,形成了自上而下的

# 工会：关爱劳模细致入微 劳模：一腔热血反哺社会

■本报记者 张路

“评选劳模、关心劳模、服务劳模。”上海对全市14720位劳模的关注和关爱,正通过设在市总工会的上海市劳模协会的努力工作而得以体现和实现。而感受关爱的劳模们也同样通过劳模协会,将自身资源和一腔热血“反哺”社会。

日前,记者在上海市劳模协会五届一次理事会上获悉,最近5年来,上海市政府和市总工会共帮扶困难劳模11878人次,发放帮困资金1369.88万元。2006年以来,工会先后为1560多名因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年未体检的老劳模进行了体检。上海市退休劳模的待遇水平也逐年提高。



件件实事,办到劳模心坎上

## 承担评选、服务、管理劳模等各项工作

上海市总工会,通过职能部门和各项劳模协会的具体工作,坚持关心劳模、爱护劳模、服务劳模,把党和政府对劳模的关爱落到实处。2004年,上海市总工会联合5部门共同提出提高上海市退休劳动模范待遇的意见。从这一年起,上海市财政局每年下拨资金252万元,用于元旦、春节期间帮扶劳模;2006年11月,市总向市政府提出进一步提高上海市退休劳模养老金待遇水平的建议,更是得到市政府的高度重视和支持。之后的2007年~2009年连续3年间,市劳动和社会保障局、市总工会、市财政局对上海市企业退休的市级以上劳动模范“专加”养老金,使进入城镇保

险的企业退休劳模养老金水平逐步提高。上海市总工会劳模管理服务工作的三级管理架构,全部区县和产业局都专门配备了负责劳模管理服务的干部。2008年7月,市总工会会同市劳模协会发放了15600份普查表,开展劳模基本信息普查工作,并由此建立了全覆盖、多层次、动态化的劳模动态管理信息库。

为了切实解决上海市一些老劳模因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年没有进行体检的问题,上海市总工会在市总工人疗养院、仁济医院、国际妇幼保健院的大力支持下,先后向这些劳模发出免费体检通知信1600余封,并再次通过电话落实,确保一个不

## 青海油田全员签订集体合同

本报讯(记者蒙景辉)近日,记者从青海油田公司工会获悉,该企业工会全面贯彻落实《企业工会工作条例》,紧紧围绕油田生产经营发展目标,切实维护职工合法权益。目前,公司及所属41个基层单位工会组建率、职工入会率和集体合同覆盖率均达100%。

《企业工会工作条例》实施后,青海油田公司工会针对基层工会组织存在的问题和职工的意见建议,在3个新成立的单位组建了工会,并对12个基层单位的工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会进行了调整。同时,重新修订工会工作制度23项,使各级工会工作实现了规范化和标准化。

■本报记者 黄明  
本报通讯员 王敦富 李慧

近日,记者从吉林市总工会了解到,该市自开展“安康杯”竞赛活动以来,各参赛企业便以此为龙头,组织了多种群防群治活动,使竞赛内容不断充实,筑起了一道维护职工生命健康的“防火墙”。

在开展“安康杯”竞赛活动中,吉林市各级工会健全了职工代表视察安全生产、职工劳动保护用品监督检查、集体合同规范签订等制度,逐步把工会劳动保护工作纳入制度化、规范化轨道。与此同时,市总还不断加强工会劳动保护三级组织网络建设,注重企业劳动保护委员会的设立和检查员的配备,形成了自上而下的

# 工会：关爱劳模细致入微 劳模：一腔热血反哺社会

■本报记者 张路

“评选劳模、关心劳模、服务劳模。”上海对全市14720位劳模的关注和关爱,正通过设在市总工会的上海市劳模协会的努力工作而得以体现和实现。而感受关爱的劳模们也同样通过劳模协会,将自身资源和一腔热血“反哺”社会。

日前,记者在上海市劳模协会五届一次理事会上获悉,最近5年来,上海市政府和市总工会共帮扶困难劳模11878人次,发放帮困资金1369.88万元。2006年以来,工会先后为1560多名因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年未体检的老劳模进行了体检。上海市退休劳模的待遇水平也逐年提高。



件件实事,办到劳模心坎上

## 承担评选、服务、管理劳模等各项工作

上海市总工会,通过职能部门和各项劳模协会的具体工作,坚持关心劳模、爱护劳模、服务劳模,把党和政府对劳模的关爱落到实处。2004年,上海市总工会联合5部门共同提出提高上海市退休劳动模范待遇的意见。从这一年起,上海市财政局每年下拨资金252万元,用于元旦、春节期间帮扶劳模;2006年11月,市总向市政府提出进一步提高上海市退休劳模养老金待遇水平的建议,更是得到市政府的高度重视和支持。之后的2007年~2009年连续3年间,市劳动和社会保障局、市总工会、市财政局对上海市企业退休的市级以上劳动模范“专加”养老金,使进入城镇保

## 高阳县总七举措帮扶特困职工

府的名义召开特困职工申报、救助工作协调会,分管工会的县委副书记、联系工会的副县长出席,下岗职工主管部门以及落实相关救助政策的部门参加,做到符合特困条件的职工一个不漏;规范申报程序,除由本人申请,并填写表格外,基层工会还要调查核实;严格把关,县总工会对基层工会申报的特困职工

## 青海油田全员签订集体合同

本报讯(记者蒙景辉)近日,记者从青海油田公司工会获悉,该企业工会全面贯彻落实《企业工会工作条例》,紧紧围绕油田生产经营发展目标,切实维护职工合法权益。目前,公司及所属41个基层单位工会组建率、职工入会率和集体合同覆盖率均达100%。

《企业工会工作条例》实施后,青海油田公司工会针对基层工会组织存在的问题和职工的意见建议,在3个新成立的单位组建了工会,并对12个基层单位的工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会进行了调整。同时,重新修订工会工作制度23项,使各级工会工作实现了规范化和标准化。

■本报记者 黄明  
本报通讯员 王敦富 李慧

近日,记者从吉林市总工会了解到,该市自开展“安康杯”竞赛活动以来,各参赛企业便以此为龙头,组织了多种群防群治活动,使竞赛内容不断充实,筑起了一道维护职工生命健康的“防火墙”。

在开展“安康杯”竞赛活动中,吉林市各级工会健全了职工代表视察安全生产、职工劳动保护用品监督检查、集体合同规范签订等制度,逐步把工会劳动保护工作纳入制度化、规范化轨道。与此同时,市总还不断加强工会劳动保护三级组织网络建设,注重企业劳动保护委员会的设立和检查员的配备,形成了自上而下的

# 工会：关爱劳模细致入微 劳模：一腔热血反哺社会

■本报记者 张路

“评选劳模、关心劳模、服务劳模。”上海对全市14720位劳模的关注和关爱,正通过设在市总工会的上海市劳模协会的努力工作而得以体现和实现。而感受关爱的劳模们也同样通过劳模协会,将自身资源和一腔热血“反哺”社会。

日前,记者在上海市劳模协会五届一次理事会上获悉,最近5年来,上海市政府和市总工会共帮扶困难劳模11878人次,发放帮困资金1369.88万元。2006年以来,工会先后为1560多名因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年未体检的老劳模进行了体检。上海市退休劳模的待遇水平也逐年提高。



件件实事,办到劳模心坎上

## 承担评选、服务、管理劳模等各项工作

上海市总工会,通过职能部门和各项劳模协会的具体工作,坚持关心劳模、爱护劳模、服务劳模,把党和政府对劳模的关爱落到实处。2004年,上海市总工会联合5部门共同提出提高上海市退休劳动模范待遇的意见。从这一年起,上海市财政局每年下拨资金252万元,用于元旦、春节期间帮扶劳模;2006年11月,市总向市政府提出进一步提高上海市退休劳模养老金待遇水平的建议,更是得到市政府的高度重视和支持。之后的2007年~2009年连续3年间,市劳动和社会保障局、市总工会、市财政局对上海市企业退休的市级以上劳动模范“专加”养老金,使进入城镇保

## 高阳县总七举措帮扶特困职工

府的名义召开特困职工申报、救助工作协调会,分管工会的县委副书记、联系工会的副县长出席,下岗职工主管部门以及落实相关救助政策的部门参加,做到符合特困条件的职工一个不漏;规范申报程序,除由本人申请,并填写表格外,基层工会还要调查核实;严格把关,县总工会对基层工会申报的特困职工

## 青海油田全员签订集体合同

本报讯(记者蒙景辉)近日,记者从青海油田公司工会获悉,该企业工会全面贯彻落实《企业工会工作条例》,紧紧围绕油田生产经营发展目标,切实维护职工合法权益。目前,公司及所属41个基层单位工会组建率、职工入会率和集体合同覆盖率均达100%。

《企业工会工作条例》实施后,青海油田公司工会针对基层工会组织存在的问题和职工的意见建议,在3个新成立的单位组建了工会,并对12个基层单位的工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会进行了调整。同时,重新修订工会工作制度23项,使各级工会工作实现了规范化和标准化。

■本报记者 黄明  
本报通讯员 王敦富 李慧

近日,记者从吉林市总工会了解到,该市自开展“安康杯”竞赛活动以来,各参赛企业便以此为龙头,组织了多种群防群治活动,使竞赛内容不断充实,筑起了一道维护职工生命健康的“防火墙”。

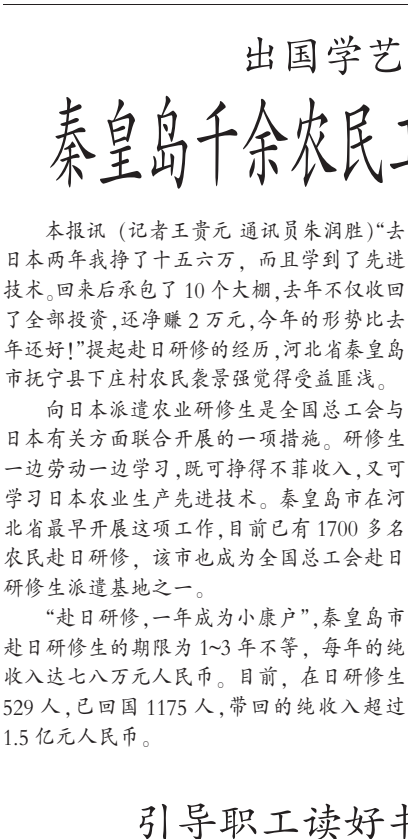
在开展“安康杯”竞赛活动中,吉林市各级工会健全了职工代表视察安全生产、职工劳动保护用品监督检查、集体合同规范签订等制度,逐步把工会劳动保护工作纳入制度化、规范化轨道。与此同时,市总还不断加强工会劳动保护三级组织网络建设,注重企业劳动保护委员会的设立和检查员的配备,形成了自上而下的

# 工会：关爱劳模细致入微 劳模：一腔热血反哺社会

■本报记者 张路

“评选劳模、关心劳模、服务劳模。”上海对全市14720位劳模的关注和关爱,正通过设在市总工会的上海市劳模协会的努力工作而得以体现和实现。而感受关爱的劳模们也同样通过劳模协会,将自身资源和一腔热血“反哺”社会。

日前,记者在上海市劳模协会五届一次理事会上获悉,最近5年来,上海市政府和市总工会共帮扶困难劳模11878人次,发放帮困资金1369.88万元。2006年以来,工会先后为1560多名因无挂靠、“壳体”企业等特殊情况而多年未体检的老劳模进行了体检。上海市退休劳模的待遇水平也逐年提高。



件件实事,办到劳模心坎上

## 承担评选、服务、管理劳模等各项工作

上海市总工会,通过职能部门和各项劳模协会的具体工作,坚持关心劳模、爱护劳模、服务劳模,把党和政府对劳模的关爱落到实处。2004年,上海市总工会联合5部门共同提出提高上海市退休劳动模范待遇的意见。从这一年起,上海市财政局每年下拨资金252万元,用于元旦、春节期间帮扶劳模;2006年11月,市总向市政府提出进一步提高上海市退休劳模养老金待遇水平的建议,更是得到市政府的高度重视和支持。之后的2007年~2009年连续3年间,市劳动和社会保障局、市总工会、市财政局对上海市企业退休的市级以上劳动模范“专加”养老金,使进入城镇保

## 高阳县总七举措帮扶特困职工

府的名义召开特困职工申报、救助工作协调会,分管工会的县委副书记、联系工会的副县长出席,下岗职工主管部门以及落实相关救助政策的部门参加,做到符合特困条件的职工一个不漏;规范申报程序,除由本人申请,并填写表格外,基层工会还要调查核实;严格把关,县总工会对基层工会申报的特困职工

## 青海油田全员签订集体合同

本报讯(记者蒙景辉)近日,记者从青海油田公司工会获悉,该企业工会全面贯彻落实《企业工会工作条例》,紧紧围绕油田生产经营发展目标,切实维护职工合法权益。目前,公司及所属41个基层单位工会组建率、职工入会率和集体合同覆盖率均达100%。

《企业工会工作条例》实施后,青海油田公司工会针对基层工会组织存在的问题和职工的意见建议,在3个新成立的单位组建了工会,并对12个基层单位的工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会进行了调整。同时,重新修订工会工作制度23项,使各级工会工作实现了规范化和标准化。

■本报记者 黄明  
本报通讯员 王敦富 李慧

近日,记者从吉林市总工会了解到,该市自开展“安康杯”竞赛活动以来,各参赛企业便以此为龙头,组织了多种群防群治活动,使竞赛内容不断充实,筑起了一道维护职工生命健康的“防火墙”。

在开展“安康杯”竞赛活动中,吉林市各级工会健全了职工代表视察安全生产、职工劳动保护用品监督检查、集体合同规范签订等制度,逐步把工会劳动保护工作纳入制度化、规范化轨道。与此同时,市总还不断加强工会劳动保护三级组织网络建设,注重企业劳动保护委员会的设立和检查员的配备,形成了自上而下的

都义不容辞。

多年来,感受着党和政府以及工会和社会关爱的劳模们,也同时通过劳模协会将自身资源和一腔热血“反哺”社会。他们走进学校、企业,走到大街上、地铁里,以自己的行动感召更多人投身火热的城市建设,投身火热的迎世博行动中——

既是城市文明践行者,又是宣传志愿者。著名全国劳模徐虎等带领上海市千个市文明班组和红旗文明岗的千余名职工,身着统一服装,向行人宣传交通文明。

既当发明创造人,又当授业解惑人。在岗位创新发明、教学、科研、生产等领域颇有建树的劳动模范,组成了上海职工科普讲师团,走进各个企业,带领职工开始了“科普之旅”。既是创业者,又是志愿者。为帮助金融危机下的就业困难者实现就业,百名劳模企业家积极响应上海市总工会“12345”就业援助特别行动,开设专场招聘会,并提供了1722个实实在在的就业岗位,倡导企业积极承担社会责任。

既是参与者,又是引领者。在迎世博的日子里,上海200位劳模引领百万职工,开展服务世博、奉献世博的“特别行动”。他们利用业余时间,组成20个巡访团,对全市12个重点商圈和4大门户的主要交通枢纽、站点、窗口单位开展的“服务立功竞赛”,进行一场场交叉巡访……

## 出国学艺 回乡创业

## 秦皇岛千余农民工“海归”赚回1.5亿

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润娟)“去日本两年我挣了十五六万,而且学到了先进技术,回来后承包了10个大棚,去年不仅收回了全部投资,还净赚2万元,今年的形势比去年还好!”提起赴日研修的经历,河北省秦皇岛市抚宁县下庄村农民袁景强觉得受益匪浅。

向日本派遣农业研修生是全国总工会与日本有关方面联合开展的一项措施。研修生一边劳动一边学习,既可挣得不菲收入,又可学习日本农业生产先进技术。秦皇岛市在河北省最早开展这项工作,目前已有1700多名农民赴日研修,该市也成为全国总工会赴日研修生派遣基地之一。

“赴日研修,一年成为小康户”,秦皇岛市赴日研修生的期限为1~3年不等,每年的纯收入达七八万元人民币。目前,在日研修生529人,已回国1175人,带回的纯收入超过1.5亿元人民币。

## 引导职工读好书、评好书、用好书

## 锦州市总提升“职工书屋”建设水准

本报讯(通讯员魏东宁)“职工书屋”不仅要建起来,还要用起来。近年来,辽宁省锦州市总工会着力提升“职工书屋”建设水平,用良好的环境吸引职工读好书、评好书、用好书。

从2008年起,锦州市总工会对所属基层工会的图书馆(室)进行了全方位的调查,在对不符合标准的图书馆(室)下达整改要求的同时,并以每年25个市级“职工书屋”示范点的速度,在社区、工地和企业工会为职工建立高标准“职工书屋”示范点。为了提高质量,市总工会每年为每个示范点充实8000多元的图书,并对示范点进行定期检查,对没达到要求的督促改进,对改进后仍不合格的,取消“职工书屋”示范点称号。

锦州高铁路公司工会在行政领导的大

## 鼓励跨工种竞技 培养复合型人才

## 一拖集团劳动竞赛 催生技术多面手

本报讯(通讯员刘景梅)今年34岁的刘宏国是中国一拖集团公司建筑机械公司的一名钳工技师,在刚刚结束的集团公司职工技术运动会上,他跨工种参加电焊工竞技项目的比武,理论和实际操作均获得第一名,荣获“一级技术能手”称号。在11月19日的表彰大会上,刘宏国从集团领导手中接过了荣誉证书。

刘宏国是一拖集团公司培养技能复合型人才的一个缩影。为提高职工技能素质,适应集团公司战略转型的需要,按照集团公司每3年举办一届职工技术运动会的总体要求,一拖集团公司工会和人力资源部从2008年底开始策划第二届职工技术运动会。通过深入二级单位进行调研,下发2000余份职工技术运动会调查表,了解和掌握了集团公司主要工种以业人员数量、分布、整体技能素质状况及对提高技能素质的需求。由此确定了加工中心操作工、计算机辅助设计、车工、维修电工、镗工、天车工、焊工、检验工(机械加工)、仓库保管工、工具钳工等10个竞赛工种、1个热处理工专项工种和车工、维修电工2个技师项目。

集团公司工会在调查中发现,随着企业的发展,许多岗位都需要一专多能的复合型人才,为此,工会将鼓励职工跨工种竞技写入本届技术运动会方案中。

此举在职工中激发了跨工种学习、钻研的热潮,不少人跨工种报名参加,涌现出一大批技能多面手。除了刘宏国外,已取得名次参加到集团公司级技术比武的还有钳工刘武武参加加工中心技术比武,车工张晓君参加镗工技术比武,钳工魏玉江、陈浩然参赛检查和电焊工技术比武等。