

INC. 热点聚焦

11月15日晚8时,全国各地企业的65名职工于本刊网站参与该期主题的策划

岁末盘点·员工成长

【主持人说】

- 深圳黎明坪山冷气制品厂 胡铁祥
- 国电双辽发电有限公司 曲淑贤
- 安徽淮南矿业集团顾桥煤矿 邓传峰

每个人都有渴望成长的动力与愿望。提升能力,实现价值,促进员工和谐发展又是班组实施人本管理的关键一环。怎么做?我们的班组正在不断创新管理机制,育人机制和激励机制,着力打造员工学习成长的平台和技能提升的平台,不遗余力地向学习型、技能型、创新型、质量型、和谐型班组的

【成长中的呼吁】

没做过轰轰烈烈的事情,也没上过领奖台,没受过表彰,可却如“老黄牛”一般,在自己的岗位上兢兢业业、埋头苦干着——他们在企业班组里是人数最多的一群人,可也往往是最容易被忽视的一个群体

岁末评比,请给“老黄牛”们多些关注和肯定

■王继峰

山东兖矿集团南屯煤矿通风区职工孙增寿,是祖传“三代”的木匠,井下所有风门、风障、门框、牌壁等木匠活都是他负责。工作30多年以来,他没做过轰轰烈烈的事情,也没上过领奖台,没受过表彰,犹如“老黄牛”一般,兢兢业业、埋头苦干。如今,58岁的他早该退休了,可矿上却因他干木匠活技艺超群而特批他延长退休时间。于是,他便留在班组继续当师傅,为区队培养更多的木工能人而甘当“老黄牛”。

在当今国有大中型企业班组里,像孙增寿似的“老黄牛”工人多得数不胜数。他们分布在各生产一线岗位,像一颗螺丝钉一样,虽不起眼却有着自己的重要作用。然而,在每年的岁末盘点、总结、评先评优中笔者发现,人们众星捧月般托出的往往是明星职

岁末盘点,有些煤矿员工严重流失的问题又一次进入管理者视线:石壕煤矿采煤624队今年初有新员工8人,如今不到一年,就先后有5人离矿,仅有3人坚持采煤

岁末关注:优秀员工穆世军不辞而别的背后

■王廷永

11月24日,重庆能源集团松藻煤电石壕煤矿采煤624队值班室接到矿人力资源部通知:采煤班组业务技术骨干穆世军,连续旷工50天,经他本人申请,请求矿上尽快除名。按《中华人民共和国劳动合同法》的规定程序,要求队里准备上报资料,经矿党政领导研究后予以除名。听此信息后,值班的队干部心情复杂,惋惜、难受、遗憾、无奈之情难以言表。班组员工也为流失一位很有培养和发展潜力的采煤班长而感到痛惜!

现年24岁的穆世军工作踏实、勤奋好学、吃苦耐劳,很快成为全队青年员工学习的榜样。队里为了培养优秀青年员工,曾提拔他到电钳班组,具体学习新型割煤机维修技术。当时,只有初中文化、根本看不懂割煤机原理图的他,虚心向周林师傅请教,在N1630低矮的采煤工作面,与师傅一起摸索浪打处理故障,反复拆装,学习分析判断故障,割煤机维修技术提高很快。不到3个月时间,他就能独立处理、维修采机故障,深受班组工友和队领导的好评。

回到班组后,他认真执行矿、队的安全生产制度,在工作中注意班组成员的操作行为规范,每天,他都对当班的质量进行督查、验收,收收发现问题立即整改。今年3月的一天,他在北1730下采面割煤,出班前在对工

展空间,更为企业与社会的发展提供坚强有力的基础保障。

客观地说,班组员工的成长并不取决于所处空间的大小,而是取决于我们能否最大限度地解放自己的思想,充分地发挥自己的积极性和创造性。企业提供舞台,每个班组员工都是舞台的主角。我们如果无法充分发挥自我潜能,就只能成为盆栽中的树木,难以



工、技术尖子、革新大腕,那些起早贪黑、勤勤恳恳却无明显建树的“老黄牛”式工人却很少有人提及,这些人甚至淡出了人们总结、评比的视线。在此,笔者忍不住要为这些“老黄牛”们鼓与呼:岁末评比,请给“老黄牛”们多些关注!

清代诗人顾嗣协有诗曰:“骏马能历险,犁地不如牛;坚车能载重,渡河不如舟”。这里强调的就是马和牛、车和舟各有所长,各有所用的道理。诚然,在这个视人才为宝的时代,“千里马”式的尖子人才的确吸引人眼球,为社会所重视,可红花也需要“老黄牛”这样的绿叶来衬托,栋梁也需要“老黄牛”这样的砖石做基垫。也许,“老黄牛”们努力一生也难跻身于尖子、精英之列,可他们心甘情愿、不求名利地甘当“老黄牛”,乐当“老黄

牛”的人品和精神,却同样令人敬佩,他们与技术尖子、精英人物一样,同样是社会需要的人才。

像“老黄牛”孙增寿该退休难退,依然为企业“拉犁”的诸多事实告诉我们,对企业而言,“千里马”和“老黄牛”同等重要,不应厚此薄彼,在岁末的总结评比中,希望企业能多给他们一些关爱的目光和肯定的评价。

【编者提醒】年初耕耘,岁末收割,总结评比应是班组员工整体参与的“谢幕”,而非少数人的“登台亮相”。报喜选优时,切忌只表少数尖子、精英的功勋、佳绩,而忽略了大多数默默无闻员工的付出和价值,班组功劳簿也应有他们的位置,应为其表功、让其入册,红花还需绿叶衬的道理千万不能被忽略啊!

作区域进行收班安全检查时,发现机尾π梁有一根单体支柱是松的,木扣才未打实,便立即整改,保证了上下出口的人员安全。

通过基层队的大力培养,他一步步走向安全员、副班长、班长、队团支部书记、矿团委委员的岗位,先后被矿授予青年标兵、优秀团干、十佳班长、金牌班长等荣誉称号,还被列入矿人才库,被矿推荐到重庆党校大专班函授学习。然而,就是这样一位难得的人才,却在国庆放假后连续旷工,至今未回。

是什么原因使他 不辞而别呢?经笔者详查,原来,他已在石壕镇公路边上的一家摩托车修理店打工!当笔者找到他,问他为何放弃在企业好的发展却到个体店打工时,他思忖后为难地吐出原委:“今年矿上国庆放假时,我到外面找亲戚朋友要,看到了外面的世界很精彩,有一种想对外面搏一搏的冲动;再就是我本来就对机械修理感兴趣,喜欢学习摩托车修理技术,希望能边打工边学习修理技术,积累资金,想今后自己开修理店当老板,感觉比在煤矿干强得多;在煤矿,虽说自己的技能得到提升,收获了一定的荣誉,但却看不到发展的希望。尤其是如今煤矿‘矿难’频频,煤矿的安全依然让自己很担心,每天上班忧心忡忡,就怕出事。还不如趁自己年轻时到外面闯一闯,干个安全、踏实的工作,比煤矿工人好就满足了。”

【编者提醒】在人才流动、择业自主的今天,

2009年,激情与智慧交织,汗水和勤奋相伴,我们植根于班组的深厚沃土中,克服了一个又一个困难,迎来了个人的枝繁叶茂。回望过去,我骄傲,我的成长深深植根于班组

能力和态度:班组员工成长必备

成长为参天大树。

成长的路从来不会一帆风顺,需要我们目标得当,方法正确。首先,要认清自我。我们要对个人的需求、能力、兴趣、性格、气质等进行全面认识,清楚自己的优势与特长、劣势与不足,避免盲目性;要对所在班组现状和发展前景有比较深入的了解,找到最适合自己的位置,让每时、每刻、每个岗位、每个流程都



能够成为发挥自己潜能的舞台,从而获得良好的成长条件。

其次,要全程推动。在成长的征途上,我们要进行全过程的观察、设计、实施和调整,以保证个人成长与班组管理的持续性。必须把成长过程分解为若干个阶段,并划分到不同的时间段内完成,做到具体、详细、数字化,切实可行;必须根据事情的轻重缓急,按先后

【编者提醒】年初耕耘,岁末收割,总结评比应是班组员工整体参与的“谢幕”,而非少数人的“登台亮相”。报喜选优时,切忌只表少数尖子、精英的功勋、佳绩,而忽略了大多数默默无闻员工的付出和价值,班组功劳簿也应有他们的位置,应为其表功、让其入册,红花还需绿叶衬的道理千万不能被忽略啊!

岁末盘点,有些煤矿员工严重流失的问题又一次进入管理者视线:石壕煤矿采煤624队今年初有新员工8人,如今不到一年,就先后有5人离矿,仅有3人坚持采煤

岁末关注:优秀员工穆世军不辞而别的背后

■王廷永

11月24日,重庆能源集团松藻煤电石壕煤矿采煤624队值班室接到矿人力资源部通知:采煤班组业务技术骨干穆世军,连续旷工50天,经他本人申请,请求矿上尽快除名。按《中华人民共和国劳动合同法》的规定程序,要求队里准备上报资料,经矿党政领导研究后予以除名。听此信息后,值班的队干部心情复杂,惋惜、难受、遗憾、无奈之情难以言表。班组员工也为流失一位很有培养和发展潜力的采煤班长而感到痛惜!

现年24岁的穆世军工作踏实、勤奋好学、吃苦耐劳,很快成为全队青年员工学习的榜样。队里为了培养优秀青年员工,曾提拔他到电钳班组,具体学习新型割煤机维修技术。当时,只有初中文化、根本看不懂割煤机原理图的他,虚心向周林师傅请教,在N1630低矮的采煤工作面,与师傅一起摸索浪打处理故障,反复拆装,学习分析判断故障,割煤机维修技术提高很快。不到3个月时间,他就能独立处理、维修采机故障,深受班组工友和队领导的好评。

回到班组后,他认真执行矿、队的安全生产制度,在工作中注意班组成员的操作行为规范,每天,他都对当班的质量进行督查、验收,收收发现问题立即整改。今年3月的一天,他在北1730下采面割煤,出班前在对工

年末竞聘让能者成长有道

■马兵

“快看!第一名,赵奕君,96分,这小姑娘给自己和我们冷水供电所争了光啊!”“要不是我认真准备,说不定就竞聘不上呢!”11月24日上午,湖北钟祥市供电公司公告栏前人声鼎沸,一份电力调度员竞聘录取人员的公示通知吸引了来往的员工。

“哥,我终于竞聘上调度员啦!”刚从外地出差回来的赵奕兵,一进门就听见在冷水供电所上班的小妹赵奕君欢呼雀跃的声音。虽然他知道小妹前段时间在准备电力调度员竞聘上岗考试,但对小妹能否通过竞聘考试,从农村到城市上班,他不太自信。因为他听别人说过有一份“内定名单”。“呵呵,我竞聘考了第一,今天下午我要去电力调度中心报道啦,我的新岗位是电力调度员!”

长考供电所的员工何宏强简直不敢相信自己的耳朵,赵奕君不在他以前听到的“内定名单”中,怎么能考上?可当他知道了考试流程后懊恼得直想哭,因为本次考试他也认真准备了,但就在考试前半个小时他放弃了!因为他相信了那份无中生有的“内定名单”。而考试结果证明,所谓“内定名单”中的陈某和丁某等,都没有通过本次考试!

知道竞聘录取的公示结果后,何宏强深有感触地说:“这次‘动真格’的全员竞聘给我们员工思想带来了极大的震撼,特别是参加考试和没有参加考试的员工们,在工作思维和工作状态中个个都发生了转变,但愿这次竞聘不是特例。希望公司全面梳理岗位,优化岗位配置,逐步迈出全员、全岗位竞聘上岗的步伐,真正实现能者上,平者让,庸者下!”

以前许多把精力倾注在家庭和娱乐上、对业务学习和钻研技术只是被动接受的员工也深受教育,竞聘上岗不是说着玩的,不努力到头来失去机会。

农民工张贵仓:我在2009年圆梦

■聂社波

“没想到呀!我写的诗歌获了奖,还被编进书里,圆了我多年的文学梦!”11月23日,听说自己的作品被编入《冀中能源张矿集团职工文学作品选辑》,河北冀中能源张矿集团牛西矿综采区职工张贵仓高兴得不拢嘴。

地处鹿鹿县城西部深山的牛西矿是技改后矿井,千余名职工中农民工占八成以上,其中不少是刚放下锄头、出门打工的地道农民,让他们尽快提高自身素质、适应技术改造后矿井安全生产的需要,已成煤矿当务之急,于是在2009年初,牛西矿实施了“职工素质提升工程”。

根据农民工的文化程度、工作经历等情

顺序排好队,按计划去做,避免“捡了芝麻,丢了西瓜”。

再次,要发展创新。个人成长并不是指制定一套规章制度,然后循规蹈矩、按部就班地完成,而是要发挥自己的才能创造性地开展工作,达到自我实现、创造班组效益的目的。我们应重点培养班组需要的实际操作能力、组织管理能力和自我发展的终身学习能力、心理调适能力等。个人成长,不仅仅是职务上的提升,还包括工作内容的转换或增加、责任范围的扩大、创造性地增强等内在质量的变化。

另外,员工的成长需要企业搭建平台,需要有一个正确的目标和方向,需要坚持不懈的执着精神,需要厚积薄发。我们还要有健康的身体,为个人成长提供基础和保障。在繁忙的工作之余要学会放松心情,劳逸结合,只有这样,我们在工作时才会迸发激情,才会更具创造力。

徘徊后我们选择了驻留

■熊德伟

“一年很快就要结束了,如今,我们盼着和帮助我们的人一起过年!”这是来自四川煤炭产业集团达竹公司渡市选煤发电厂毕业于重庆电力高等专科学校的三名大学生共同的心声。11月24日晚,笔者见到了来自陕西汉中的邓军,来自黑龙江齐齐哈尔的徐明升,来自内蒙古呼和浩特的海海龙。

由于厂区住房条件紧张,他们刚来时住在厂区山上一间阴暗潮湿的临时住所。屋里灯光暗淡,晚上还随时有老鼠从屋顶上掉下来,遇到下雨天屋里便滴水不止。更要命的是,屋里只有一个电源插座,三人要计划时间、排队使用。可工作上,他们却赶上煤矿急需电力供应的时候,每天必须奋战在操作一线,春节都不能回家。当时,三人别提有多沮丧了,每到晚上,他们都会情不自禁地唱:

“流浪的人在外想念你,亲爱的妈妈。流浪的脚步走遍天涯,没有一个家。冬天的风啊,夹着雪花,把我的泪吹下……”唱着唱着,三人就泪眼婆娑地想家了。

一天晚上,厂党委书记突然家访,惊醒得很早就无聊躺在床上的人们。领导询问了他

农民工张贵仓:我在2009年圆梦

■聂社波

“没想到呀!我写的诗歌获了奖,还被编进书里,圆了我多年的文学梦!”11月23日,听说自己的作品被编入《冀中能源张矿集团职工文学作品选辑》,河北冀中能源张矿集团牛西矿综采区职工张贵仓高兴得不拢嘴。

地处鹿鹿县城西部深山的牛西矿是技改后矿井,千余名职工中农民工占八成以上,其中不少是刚放下锄头、出门打工的地道农民,让他们尽快提高自身素质、适应技术改造后矿井安全生产的需要,已成煤矿当务之急,于是在2009年初,牛西矿实施了“职工素质提升工程”。

根据农民工的文化程度、工作经历等情

【成长见证】

“笨鸟”陈家彬变“首席”

■黄忠

11月23日,机修工陈家彬被安徽建一公司机械化学专业公司授予“机修首席员工”,有人不服气。36岁、初中文凭的他在公司机械修理队里只算“小师傅”,40多名修理工中就数他文凭低!凭啥这么“牛”?而他朝夕相处的同事们则认为他名副其实,因为他练就了一手庖丁解牛般的修理绝活。施工现场若出现泵车熄火、货车半道“趴窝”等毛病,大伙总是第一个想到陈家彬,他赶到后不管是泥是地钻上爬下,忙活一阵后便手到病除。

在技术上先天不足、自感愚钝的陈家彬,总记着师傅的告诫:笨鸟先飞。死认“台上十分钟,台下十年功”这理儿。当众多同事把他当一只“笨鸟”看时,他已悄悄地吃苦、多学、磨练技术了。“与其临渊羡鱼,不如退而结网”,为吃透发动机的构造及原理,车间内放置多年的那台报废发动机成了他的“课本”,半年多没回过一次家,休息时间全都奉献给它了,对照图册,请教老师,反复拆装了几十次,终于完全摸清了这类型发动机的脾性。

时隔一周左右,同类型的铲车发动机需要大修,而现场又急需铲车使用,师傅因为没有两全其美的办法愁得蹲在那一个劲地抽烟,这时,家彬向师傅极力推荐自己摆弄过的那台发动机,抱着试试看的态度点火试车一看,别说咧,各项指标都合格,师徒二人更换了一套活塞环,又按行业规范走合调试后,就把发动机安装就位,当时师徒俩都兴奋不已。这也算是家彬在学习专业上摸到的“第一桶金”吧!从这以后他学习的劲头就更足了,寒来暑往,学习笔记也记满了好几本,修理范围也从国产扩展到进口机械,从后台的配合逐渐走到前台,双手也磨出师傅那样坚实的茧老茧。

陈家彬说:“修好一台机械的成就感是无法用语言表达的,学到新东西,快乐无比!”立足岗位,爱岗敬业,在工作中感受快乐,将快乐化为不断学习、不断提高的动力。看得出来,飞跃年末,当了“首席”的他,仍在继续成长。

顺序排好队,按计划去做,避免“捡了芝麻,丢了西瓜”。

再次,要发展创新。个人成长并不是指制定一套规章制度,然后循规蹈矩、按部就班地完成,而是要发挥自己的才能创造性地开展工作,达到自我实现、创造班组效益的目的。我们应重点培养班组需要的实际操作能力、组织管理能力和自我发展的终身学习能力、心理调适能力等。个人成长,不仅仅是职务上的提升,还包括工作内容的转换或增加、责任范围的扩大、创造性地增强等内在质量的变化。

另外,员工的成长需要企业搭建平台,需要有一个正确的目标和方向,需要坚持不懈的执着精神,需要厚积薄发。我们还要有健康的身体,为个人成长提供基础和保障。在繁忙的工作之余要学会放松心情,劳逸结合,只有这样,我们在工作时才会迸发激情,才会更具创造力。

【亲历成长】

一年前,他们唱着《流浪歌》来到企业,从共用一个插座、春节共同留守开始了自己的职场人生,一年后,他们住上了新房,穿上了宽带,成为班组生产骨干,从关爱中获得成长

徘徊后我们选择了驻留

■熊德伟

“一年很快就要结束了,如今,我们盼着和帮助我们的人一起过年!”这是来自四川煤炭产业集团达竹公司渡市选煤发电厂毕业于重庆电力高等专科学校的三名大学生共同的心声。11月24日晚,笔者见到了来自陕西汉中的邓军,来自黑龙江齐齐哈尔的徐明升,来自内蒙古呼和浩特的海海龙。

由于厂区住房条件紧张,他们刚来时住在厂区山上一间阴暗潮湿的临时住所。屋里灯光暗淡,晚上还随时有老鼠从屋顶上掉下来,遇到下雨天屋里便滴水不止。更要命的是,屋里只有一个电源插座,三人要计划时间、排队使用。可工作上,他们却赶上煤矿急需电力供应的时候,每天必须奋战在操作一线,春节都不能回家。当时,三人别提有多沮丧了,每到晚上,他们都会情不自禁地唱:

“流浪的人在外想念你,亲爱的妈妈。流浪的脚步走遍天涯,没有一个家。冬天的风啊,夹着雪花,把我的泪吹下……”唱着唱着,三人就泪眼婆娑地想家了。

一天晚上,厂党委书记突然家访,惊醒得很早就无聊躺在床上的人们。领导询问了他

农民工张贵仓:我在2009年圆梦

■聂社波

“没想到呀!我写的诗歌获了奖,还被编进书里,圆了我多年的文学梦!”11月23日,听说自己的作品被编入《冀中能源张矿集团职工文学作品选辑》,河北冀中能源张矿集团牛西矿综采区职工张贵仓高兴得不拢嘴。

地处鹿鹿县城西部深山的牛西矿是技改后矿井,千余名职工中农民工占八成以上,其中不少是刚放下锄头、出门打工的地道农民,让他们尽快提高自身素质、适应技术改造后矿井安全生产的需要,已成煤矿当务之急,于是在2009年初,牛西矿实施了“职工素质提升工程”。

根据农民工的文化程度、工作经历等情

“笨鸟”陈家彬变“首席”

■黄忠

11月23日,机修工陈家彬被安徽建一公司机械化学专业公司授予“机修首席员工”,有人不服气。36岁、初中文凭的他在公司机械修理队里只算“小师傅”,40多名修理工中就数他文凭低!凭啥这么“牛”?而他朝夕相处的同事们则认为他名副其实,因为他练就了一手庖丁解牛般的修理绝活。施工现场若出现泵车熄火、货车半道“趴窝”等毛病,大伙总是第一个想到陈家彬,他赶到后不管是泥是地钻上爬下,忙活一阵后便手到病除。

在技术上先天不足、自感愚钝的陈家彬,总记着师傅的告诫:笨鸟先飞。死认“台上十分钟,台下十年功”这理儿。当众多同事把他当一只“笨鸟”看时,他已悄悄地吃苦、多学、磨练技术了。“与其临渊羡鱼,不如退而结网”,为吃透发动机的构造及原理,车间内放置多年的那台报废发动机成了他的“课本”,半年多没回过一次家,休息时间全都奉献给它了,对照图册,请教老师,反复拆装了几十次,终于完全摸清了这类型发动机的脾性。

时隔一周左右,同类型的铲车发动机需要大修,而现场又急需铲车使用,师傅因为没有两全其美的办法愁得蹲在那一个劲地抽烟,这时,家彬向师傅极力推荐自己摆弄过的那台发动机,抱着试试看的态度点火试车一看,别说咧,各项指标都合格,师徒二人更换了一套活塞环,又按行业规范走合调试后,就把发动机安装就位,当时师徒俩都兴奋不已。这也算是家彬在学习专业上摸到的“第一桶金”吧!从这以后他学习的劲头就更足了,寒来暑往,学习笔记也记满了好几本,修理范围也从国产扩展到进口机械,从后台的配合逐渐走到前台,双手也磨出师傅那样坚实的茧老茧。

陈家彬说:“修好一台机械的成就感是无法用语言表达的,学到新东西,快乐无比!”立足岗位,爱岗敬业,在工作中感受快乐,将快乐化为不断学习、不断提高的动力。看得出来,飞跃年末,当了“首席”的他,仍在继续成长。

“我叫杨玉山,来自新乡检修车间新南电力行修班组。我这次竞聘质量检查员的演讲题目是‘提高检修质量依靠始终如一的责任心’……”这是11月25日下午14点30分,新乡机务段从工人中招段段质量检查员面试环节第一个选手杨玉山上场情景。

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。

现在,杨师傅经常挂在嘴边的一句话是:“我成长,我进步,离不开班组长及各位师傅的培养。这次应聘段质量检查员只是自己人生新起步的开始。即使应聘失败了,也不会打败我。因为我的目标永远是冠军。”

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。

现在,杨师傅经常挂在嘴边的一句话是:“我成长,我进步,离不开班组长及各位师傅的培养。这次应聘段质量检查员只是自己人生新起步的开始。即使应聘失败了,也不会打败我。因为我的目标永远是冠军。”

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。

现在,杨师傅经常挂在嘴边的一句话是:“我成长,我进步,离不开班组长及各位师傅的培养。这次应聘段质量检查员只是自己人生新起步的开始。即使应聘失败了,也不会打败我。因为我的目标永远是冠军。”

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。

现在,杨师傅经常挂在嘴边的一句话是:“我成长,我进步,离不开班组长及各位师傅的培养。这次应聘段质量检查员只是自己人生新起步的开始。即使应聘失败了,也不会打败我。因为我的目标永远是冠军。”

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。

现在,杨师傅经常挂在嘴边的一句话是:“我成长,我进步,离不开班组长及各位师傅的培养。这次应聘段质量检查员只是自己人生新起步的开始。即使应聘失败了,也不会打败我。因为我的目标永远是冠军。”

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。

现在,杨师傅经常挂在嘴边的一句话是:“我成长,我进步,离不开班组长及各位师傅的培养。这次应聘段质量检查员只是自己人生新起步的开始。即使应聘失败了,也不会打败我。因为我的目标永远是冠军。”

杨玉山在段上大名鼎鼎。这不是因为他的业务技术,而是因为他的乒乓球技艺全段无人能敌,他连续5年获得段乒乓球男子组冠军。他经常挂在嘴边的话就是“我健康,我快乐!”

说起他的技术水平,大伙的评价是:不好不坏,还凑合!他在工作中心既没出过重大故障,也没立过什么大功。可这一下,杨师傅竞聘段质量检查员是较真了。这跟今年3月份的练功比武大赛有关。当时,检修车间给每个班组的参赛名额只有一个,而且是要生面孔参赛。工长有意让杨玉山参赛,可又怕他干不了,于是,李工长事先安排人提名,待班组员工一致通过后,工长便向杨师傅提出疑问:“这不是打球,你能行吗?”杨师傅答:“没问题!”

与杨师傅关系不错的吕砾存说:“你弱智呀,他们在激你。”“我就不信这个邪,要让大家看看,我杨玉山不但乒乓球打得好,而且业务技术一点不比别人差。”

8月20日,全国有名的长段王黄建随带着刚获得全国业余乒乓球比赛冠军的徒弟到新乡交流比赛,杨玉山与黄建随的徒弟交手5局,差点赢了黄建随的徒弟。比赛完,黄建随说,杨玉山拉弧圈球非常稳定,作为业余选手,玉山的悟性很好。正应了黄建随师傅这句话,最后,杨玉山获得全段技能比武大赛第一名,实现了自己人生中第一个“双冠王”并荣获“技术能手”称号。