



技术状元、拔尖人才、被职工选为车间工会主席——岁末,三件喜事接连降到安徽淮北矿业朱庄煤矿综掘预区机采队技师路万里(中)头上。他用行动告诉人们:只要不懈努力,就定会获得成长和回报。这几年,他拜全国劳模、煤机大王方国胜为师,学习“听、看、摸、测”四字维修法,准确判断、快速处理多种疑难机电故障,11月25日,他和师兄弟又在攻克防爆开关快速维修难题。

职工高兴亮成全国技术能手



山东兖矿兴隆庄煤矿综采装修队职工高兴亮(右二)年底喜事成双:在第三届全国煤炭行业职业技能采煤机系列比赛中,他技压群雄夺得冠军,获全国技术能手荣誉称号;区队启动了“高兴亮人才培养工程”,请他当起采煤机、综掘机培训科目的教官,为区队培养技能人才。11月24日,他又在车间内摆下龙门阵,和工友们一起操练。

女工李云创佳绩喜当人师



盘点2009,中煤大屯龙东煤矿职工李云(右)感到特幸福,她不仅拿到大专文凭,而且被聘为高级工,涨了工资还拿了奖学金。她发明的CJC4型智能甲烷测试器快速检测法解决了矿上难题。更让她开心的是班里遇到大小难题工友们总请她当指导。11月24日一早,她又指导同班两位姐妹检修CJC4型智能甲烷测试器。

班长李杰、商海林乐盘收获



岁末盘点,山东莱钢动力部水力车间水处理班长李杰(右)、副班长商海林乐了:班组精细化管理已见成效,降本增效、精细化管理位居全部同行前列,破解了氯气、聚合氯化铝投加配比等技术难题,带领组员提供优质新水1400万余立方米,迈上了安全文明生产优秀班组台阶!俩人明年将继续带领组员实现降本增效新目标。

张玉超班“四步”走提升技能



每天一堂理论课、每周一次技术比武、每天中午三个班次班前会手指口述标准操作法测试、完善班组员工岗位操作技能——年回,安徽淮北矿业刘店煤矿综采区张玉超班对“学理论、钻技能、勤实践、完善‘四步’技能提升法情有独钟,全班29名员工经过“四步”走,全部达到初级以上技术水平,5名员工被矿上聘为工人技师。

水电机务班用“四同样”提速



中铝河南分公司水电厂电讯车间机务班年终历数绩效,深感执行“四同样”工作法收获颇丰:同样是微笑,我们更真诚;同样是质量,我们更可靠;同样是检修,我们更标准;同样是服务,我们更专业。班组中级获资格证书,还将故障恢复时间由规定的48小时缩短到8小时。陈智慧 陈文峰 摄

岁末盘点·员工成长

【主持人说话】

- 深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥
- 国电双辽发电有限公司 曲淑贤
- 安徽淮南矿业集团顾桥煤矿 邓传峰

每个人都渴望成长的动力与愿望。提升能力,实现价值,促进员工和谐发展又是班组实施人文管理的关键一环。怎么做?我们的班组正在不断创新管理机制、育人机制和激励机制,着力打造员工学习成长的平台和技能提升的平台,不遗余力地向学习型、技能型、创新型、质量型、和谐型班组的方向发展,既带给我们每一位班组员工广阔的发展空间,更为企业与社会的发展提供坚强有力的基础保障。

客观地说,班组员工的成长并不取决于所处空间的大小,而是取决于我们能否最大限度地解放自己的思想,充分地发挥自己的积极性和创造性。企业提供舞台,每个班组员工都是舞台的主角。我们如果无法充分发挥自我潜能,就只能成为盆栽中的树木,难以成长为参天大树。

成长的路从来不会一帆风顺,需要我们目标得当,方法正确。首先,要认清自我。我们要对个人的需求、能力、兴趣、性格、气质等进行全面认识,清楚自己的优势与特长、劣势与不足,避免盲目性;要对所在班组现状和发展前景有比较深入的了解,找到最适合自己的位置,让每时、每刻、每个岗位、每个流程都

能够成为发挥自己潜能的舞台,从而获得良好的成长条件。

其次,要全程推动。在成长的征途上,我们要进行全过程的观察、设计、实施和调整,以保证个人成长与班组管理的持续性。必须把成长过程分解为若干个阶段,并划分到不同的时间段内完成,做到具体、详细、数字化、切实可行;必须根据事情的轻重缓急,按先后

【成长中的呼吁】

没做过轰轰烈烈的事情,也没上过领奖台,没受过表彰,可却如“老黄牛”一般,在自己的岗位上兢兢业业、埋头苦干着——他们在企业班组里是人数最多的一群人,可也往往是最容易被忽视的一个群体。



岁末评比,请给“老黄牛”们多些关注和肯定

■王继峰

山东兖矿集团南屯煤矿通风工区职工孙增寿,是祖传“三代”的木匠,井下所有风门、风障、门框、牌壁等木匠活都是他负责。工作30多年以来,他没做过轰轰烈烈的事情,也没上过领奖台,没受过表彰,犹如“老黄牛”一般,兢兢业业、埋头苦干。如今,58岁的他早该退休了,可矿上却因他干木匠活技艺超群而特批他延长退休时间。于是,他便留在班组继续当师傅,为区队培养更多的木工能人而甘当“老黄牛”。

在全国有大中型企业班组里,像孙增寿似的“老黄牛”工人多得数不胜数。他们分布在各生产一线岗位,像一颗螺丝钉一样,虽不起眼却有着自己的重要作用。然而,在每年的岁末盘点、总结、评选先进中笔者发现,人们众星捧月般托出的往往是明星职

工、技术尖子、革新大腕,那些起早贪黑、勤勤恳恳却无明显建树的“老黄牛”式工人却很少有人提及,这些人甚至淡出了人们总结、评比的视线。在此,笔者忍不住要为这些“老黄牛”们鼓与呼:岁末评比,请给“老黄牛”们多些关注!

清代诗人顾嗣协有诗曰:“骏马能历险,犁地不如牛;坚车能载重,渡河不如舟”。这里强调的就是马和牛、车和舟各有所长、各有所用的道理。诚然,在这个视人才为宝的时代,“千里马”的诸多事实告诉我们,对企业而言,“千里马”和“老黄牛”同等重要,不应厚此薄彼,在岁末的总结评比中,希望企业能多给他们一些关爱的目光和肯定的评价。

[编者提醒]年初耕耘,岁末收割,总结评比应是班组员工整体参与的“谢幕”,而非少数人的“登台亮相”。报喜迎优时,切莫只表少数尖子,精英的功勋、佳绩,而忽略了大多数默默无闻员工的付出和价值,班组功劳簿也应有他们的位置,应为其表功、让其入册,红花还需绿叶衬托的道理千万不能被忽略啊!

岁末盘点,有些煤矿员工严重流失的问题又一次进入管理者视线:石壕煤矿采煤624队今年初有新员工8人,如今不到一年,就先后有5人离矿,仅有3人坚持采煤

岁末关注:优秀员工穆世军不辞而别的背后

■王廷永

11月24日,重庆能源集团松藻煤电石壕煤矿采煤624队值班室接到矿人力资源科通知:采煤班组业务技术骨干穆世军,连降矿工50天,经他本人申请,请求矿上尽快除名。按《中华人民共和国劳动合同法》的规定程序,要求队里准备上报资料,经矿党政领导研究后予以除名。听此信息后,值班的队干部心情复杂,惋惜、难受、遗憾、无奈之情难以言表。班组员工也为流失一位很有发展潜力的采煤班长而感到痛惜!

现年24岁的穆世军工作踏实,勤奋好学、吃苦耐劳,很快成为全队青年员工学习的榜样。队里为了培养优秀青年员工,曾选拔他到电钳班组,具体学习新型割煤机维修技术。当时,只有初中文化,根本看不懂割煤机原理图的他,虚心向周林师傅请教,在N1630低矮的采煤工作面,与师傅一起摸爬滚打处理故障,反复拆装,学习分析判断故障,割煤机维修技术提高很快。不到3个月时间,他就能独立处理、维修采机故障,深受班组工友和队领导的好评。

回到班组后,他认真执行矿、队的安全生产制度,在工作中注意班组成员的操作行为规范,每天,他都对当班的质量进行督查、验收,发现问题立即整改。今年3月的一天,他在北1730采面割煤,出班前在对工

作区域进行收班安全检查时,发现机尾刀梁有一根单体支柱是松的,木扣寸未打实,便立即整改,保证了上下出口的人员安全。

通过基层队的大力培养,他一步步走向安全员、副班长、班长、队团支部书记、矿团委委员的岗位,先后被授予青年标兵、优秀团员、十佳班长、金牌班长等荣誉称号,还被列入矿人才库,被矿推荐到重庆党校大专班函授学习。然而,就是这样一位难得的人才,却在国庆放假后连续旷工,至今未回。

是什么原因使他不辞而别呢?经笔者详细了解,原来,他已在石壕镇公路上边的一家摩托车修理店打工!当笔者找到他,问他为何放弃在企业好的发展却到个体店打工时,他思忖后为难地道出原委:“今年矿上国庆放长假时,我到外面找亲戚朋友耍,看到了外面的世界很精彩,有一种想到外面搏一搏的冲动;再就是我本来就是对机械修理感兴趣,喜欢学习摩托车修理技术,希望能边打工边学习修理技术,积累资金,想今后自己开修理店当老板,感觉比在煤矿干强得多;在煤矿,虽说自己的技能得到提升,收获了一定的荣誉,但却看不到发展的希望。尤其是如今煤机“矿难”频频,煤矿的安全依然让自己很担心,每天上班忧心忡忡,就怕出事。还不如趁年轻时到外面闯一闯,干个安全、踏实的工作,比煤矿工人好就满足了。”

[编者提醒]在人才流动、择业自主的今天,

企业千万不要觉得把员工招进门就万事大吉,不要觉得优秀员工就不会变心、不会叛逆!要知道,人的价值观、世界观可随风改向,人生路、择业路可多元化选择。尤其在煤炭企业,如何让员工在辛苦付出中看到自身发展的希望?如何让员工不再悬着心上班、今天忧明天?这的确是管理者和有关部门要精心做好的大文章。让安全生产不再是员工的后顾之忧,不再是煤矿的“麦城”之殇,这需要全社会上下的共同关注和努力!

根据农民工的文化程度、工作经历等情

【成长见证】

“笨鸟”陈家彬变“首席”

■夏忠

11月23日,机修工陈家彬被安徽电建一公司机械化专业公司授予“机修首席员工”,有人不服气。36岁、初中文凭的他在公司机修理队伍里只能算“小师傅”,40多名维修理工中就数他文凭低!凭啥这么“牛”?而与他朝夕相处的同事们则认为他名副其实,因为他练就了一手庖丁解牛般的修理绝活。施工现

场若出现泵车熄火、货车半道“趴窝”等病,大伙总是第一个想到陈家彬,他赶到后不管是谁地钻上爬下,忙活一阵后便手到擒来。

在技术上先天不足、自感愚钝的陈家彬总记着师傅的告诫:笨鸟先飞。死认“台上十分钟,台下十年功”这道理儿。当众多同事把他当一只“笨鸟”看时,他已悄悄地吃苦、多学、磨练技术了。与其谈渊美鱼,不如退而结网,为透发动机的构造及原理,车间内放置多年的那台报废发动机成了他的“课本”,半年多没回过一次家,休息时间全都奉献给了它,对照图册,请教老师,反复拆装了几十次,终于完全摸清了这类型发动机的脾性。

时隔一周左右,同类型的铲车发动机需要大修,而现场又急需铲车使用,师傅为没有两全其美的办法愁得蹲在那一个劲地抽烟,这时,家彬向师傅极力推荐自己摆弄过的那台发动机,抱着试试看的态度点火试车一看,还别说,各项指标都合格,师徒二人更换了一套活塞环,按照行业规范走合调试后,就把发动机安装就位,当时师徒俩都兴奋不已。这也算是家彬在学习专业上做到的“第一桶金”吧!从这次以后他学习的劲头就更足了,寒来暑往,学习笔记也记满了好几本,修理范围也从国产扩展到进口机械,从后台的配合逐渐走到前台,双手也磨出师傅那样坚实的老茧。

陈家彬说:“修好一台机械的成就感是无法用语言表达的,学到新东西,快乐无比!”立足岗位,爱岗敬业,在工作中感受快乐,将快乐化为不断学习、不断提高的动力。看得出来,飞跃年末、当了“首席”的他,仍在继续成长。

顺序排好队,按计划去做,避免“捡了芝麻,丢了西瓜”。

再次,要发展创新。个人成长并不是指制定一套规章制度,然后循规蹈矩、按部就班地完成,而是要发挥自己的能力创造性地开展工作,达到自我实现、创造班组效益的目的。我们应重点培养班组需要的实际操作能力、组织管理能力和自我发展的终身学习能力、心理调适能力等。个人成长,不仅仅是职务上的提升,还包括工作内容的转换或增加、责任范围的扩大、创造性地增强等内在质量的变化。

另外,员工的成长需要企业搭建平台,需要有一个正确的目标和方向,需要坚持不懈的执着精神,需要厚积薄发。我们还要有健康的身体,为个人成长提供基础和保障。在繁忙的工作之余要学会放松心情、劳逸结合,只有这样,我们在工作中才会迸发激情、才会更具创造力。

【亲历成长】

一年前,他们唱着《流浪歌》来到企业,共用一个插座,春节共同留守开始了自己的职场人生;一年后,他们住上了新房、用上了宽带,成为班组生产骨干,从关爱中获得成长

徘徊后我们选择了驻留

■熊德伟

他们的居住、平时生活情况后,握着他们的手说:“年轻人不容易啊,你们要相信企业,会帮你们解决现在的问题,改善现在境况的。”书记还劝他们多去厂区走走,多与工人师傅聊聊天。这让他们心中涌起一丝感动。

后来一个月里,休息时他们就到社区,和职工家属聊天玩耍,和工友师傅们缔结友谊,没几个月,他们竟能说流利的四川话了。

再往后,他们竟接二连三地逢喜事。先是他们实习期满转为正式职工,工资待遇提升了;再是厂区职工住房一期完工,他们获得了优先居住权,比厂里其他职工提前了半年入住宽敞明亮、功能齐全、宽带入户的新房;而新家布置没花分文,都是社区职工家属帮他们布置的。这个送沙发、茶几,那个送电视、冰箱……他们感到居在异乡的温暖。

工作中三人依然是四班三倒,干着单调、乏味的监盘工作,可每个人都觉得意义非凡。盘上的数字不断变化,若有点不正常,他们的心就会紧张得怦怦跳,必须查清原委。工作之余,他们还认真学习电气专业知识,夏海龙考上了厂里的汽机运行中级技师,另外两人也在加紧复习,准备技师考试。

如今,从企业的关爱支持和自身努力中,他们看到了发展,看到了美好的未来,于是,他们不再徘徊地选择了驻留。

农民工张贵仓:我在2009年圆梦

■聂社波

“没想到哦!我写的诗获得了奖,还被编进书里,圆了我多年的文学梦!”11月23日,听说自己的作品被编入《冀中能源张矿集团职工文学作品选集》,河北冀中能源张矿集团牛西矿综采区职工张贵仓高兴得合不拢嘴。

地处涿鹿县城西部深山的牛西矿是技改后矿井,千余名职工中农民工占八成以上,其中不少是刚放下锄头、走出打工的地道农民,让他们尽快提高自身素质、适应技术改造后矿井安全生产的需要,已成煤矿当务之急,于是,在2009年初,牛西矿实施了“职工素质提升工程”。

根据农民工的文化程度、工作经历等情

血是热的

■李小牛

10月30日,李小牛在献血车上献血,这是他第6次献血。

“不用怕,我献过六次……”

①

②

③

④

⑤

⑥

⑦

⑧

⑨

⑩

⑪

⑫

⑬

⑭

⑮

⑯

⑰