

思想政治工作一事一议

一家企业的50周年厂庆,庆祝活动异常简单,仅召开了全体员工大会以及有老职工、劳模等各方面代表参加的座谈会,一些员工颇有微词,认为企业太抠门了——

厂庆应该怎样过?

■新闻事件

11月18日,是咸阳宝石钢管钢绳有限公司50周年厂庆。然而,让许多员工没有想到的是,如此重要的纪念日,庆祝活动却异乎寻常的简单,当天仅召开了全体员工大会以及有老职工、劳模等各方面代表参加的座谈会。

对此,一些员工颇有微词,认为适逢公司50周年大庆,无论如何庆祝都不过分,公司这样做显得太抠门了。针对员工中出现的这种议论,公司党委认为,举行厂庆活动的目的是为了总结企业发展的经验教训,弘扬企业的优良传统和作风,激励员工为企业长远发展更加努力地工作。而在企业50年的发展过程中,最为鲜明的特点之一就是艰苦奋斗、勤俭办厂。尤其是建厂初期,建设者们克服一无厂房二无设备三无技术的困难,硬是白手起家,依靠马路边上合棚,十八磅榔头砸管头,艰难起步,使企业一步步得以发展壮大,成长为我国钢丝绳制造行业的技术领军企业。

因此,在厂庆活动中,坚持勤俭节约的原则,不仅体现了艰苦奋斗的精神,也是对企业优良传统和作风的继承,是最好的纪念方式。加之受国际金融危机影响,今年企业生产经营遇到了一定困难,更需要全体员工中学

国树立勤俭节约、艰苦奋斗的精神。

为此,除了召开全体员工大会和各方面代表座谈会,回顾企业历史,展望未来以外,这个公司还以弘扬艰苦奋斗精神为主题,在员工中开展了多种形式的宣传教育活动。他们搜集整理了建厂以来的近千幅照片,制作成43块展板,生动展现了企业50年来的不平凡历史,在厂区和生活区展出时,吸引了员工、离退休职工和家属纷纷驻足观看,特别是建厂初期艰苦创业的老照片,给大家留下

了深刻印象。

同时,邀请老厂长张桂林为新进厂的大学生进行厂史教育,组织新、老两代大学生进行座谈,使大学生们了解了企业的历史,加深了对企业的感情,增强了立足岗位、努力工作、报效企业、实现人生价值的决心。

此外,组织老职工、劳模等各方面的代表参观公司整体搬迁改造施工现场,了解工程进展情况,使他们对公司未来发展充满了信心。一位老职工激动地赋诗一首:“五十春秋

非平坦,维修钢管创业难,马路合绳难关渡,几代职工苦实干,今日发展多耀眼,改革开放最关键,质量信誉重创新,做强做大勇向前。”随着公司宣传教育活动的深入开展,当初那些埋怨企业厂庆活动不够气派的员工也逐渐改变了认识,他们坦然,这样的厂庆活动虽然简朴,却非常有意,充分体现了公司领导班子求真务实的作风,真正达到了教育、启迪和激励员工为企业发展而努力奋斗的目的。(王毛健)

形式主义与人情世故

■编辑点评

“世事洞明皆学问,人情练达即文章。”在中国这个礼仪之邦,什么接风宴、送别席、庆典酒——赶上好日子,如果不庆祝一下,就会觉得不近人情,或者少了点什么。”

文中企业把吃吃喝喝、敲锣打鼓的庆典仪式改为抚今追昔、畅想未来的座谈会。不气派、不热闹,这也是员工们心存不满的原因。

50年,一个人已知天命,一个企业,拼搏半世纪亦不易,说起来也算个“大日子”了,员工们想热热闹闹地庆祝一下也不难理解。

从本质上说,企业的庆典仪式有助于企业形象树立推广,从情感上是让全体员工分享欢愉、感受荣耀的。庆典仪式究竟该不该搞?大张旗鼓的庆典算不算形式主义呢?

形式主义,顾名思义便是“只重形式和现象不管内容和实质的思想方法和工作作风”,太过夸大表面的现象,而忽略了实质性的东西。形式与内容又是辩证统一的,世上没有离开一定形式存在的内容,也没有只讲内容不讲形式的事物。

问题的关键在于,在形式与内容的关系中,如果处理事情的方式过分强调形式,或者说只看形式不看内容。这样,就会变成形式主

义。形式主义之所以受到人们的抵制,因为它只图表面文章,只图轰轰烈烈,脱离了实际,脱离了群众。假若解决问题推动工作只讲内容不付之必要的形式,那么也达不到教育员工,推动学习,推进工作进步的目的。因此,必要的形式不可缺少。

形式与人情并不冲突,采取何种形式,各企业应该不念一个调,不搞一种模式,不搞一刀切。文中企业从实际出发,用求真务实的态度创造出属于自己的形式,既有利于企业经营发展,又鼓舞士气,达到了“庆典”的目的。

(晓燕)



■政工信息

弘扬见义勇为精神

首都再评“的士英雄”

本报讯11月25日,第六届“中国石油北京杯”首都的士英雄、首届“魅力车队长”评选颁奖典礼暨首都的士文化开展开幕式在北京劳动人民文化宫举行。万泉寺“和谐车队”与北京金银建出租汽车公司刘雪波分别荣获首都十大士英雄、十大魅力车队长第一名。

作为本次评选活动的一大亮点,魅力车队长评选环节的增设得到京城众多出租汽车公司的积极响应。来自京城13家出租汽车公司的57名一线车队管理人员第一次从幕后走到了前沿,成为社会公众关注的焦点。在颁奖典礼上,来自9家出租汽车公司的10名魅力车队长共同分享了这一殊荣。颁奖典礼后,新一届首都十大士英雄、首届十大魅力车队长与参加典礼的众多京城的司机一同观看了首都的士文化展。此次展览是新中国成立60周年以来,首都出租汽车行业首次以“的士文化”为主题开展的大型展览。本届评选活动由首都见义勇为基金会、中国石油北京销售分公司联合主办,经过4个月的征集、投票、评审,于11月25日最终产生结果。(迟海陵)

胜利油田集贤输油站

“红色对子”提升战斗力

本报讯近日,胜利油田油气集输总厂集贤输油站为争创胜利油田银牌基层队,提升团队战斗力,发挥党员干部先锋模范作用,全站党员根据自身的实际情况与职工结成安全对子、学习对子、师徒对子和党员帮扶的“红色对子”,充分发挥了党员的模范带头作用。

一是“安全对子”。有些职工安全意识薄弱,安全技能较差,让这些职工和党员干部、安全员结成安全对子。二是“学习对子”。针对文化程度不高,素质较低,对自动化生产技能理解差,让他们和一些有知识的党员干部管理人员结成对子。三是“师徒对子”。让技术好的党员与转岗来的职工结对子,帮助他们尽快掌握输油生产技能。四是党员干部和有家属困难的职工结成“帮扶对子”,对困难职工进行多方面的帮助,为他们解难破困。通过“红色对子”的结合,密切了干部与职工的关系,凝聚了人心,提升了团队的整体战斗力,有力地促进了各项工作的顺利开展。(王守华)

金融是现代经济的核心,又是面向社会、面向客户、面向公众的大服务行业。保证金融安全对于经济健康、稳定发展至关重要,也与构建和谐社会密不可分,金融系统在加大业务开拓的同时,加强党风廉政建设,预防职务犯罪为突破口,逐步建立“教育、制度、监督”并重的惩防体系,努力建设一支忠于职守、清正廉洁、纪律严明、务实高效的员工队伍,以推动金融事业健康发展。

随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济体制的建立、完善,我国金融体制也发生了重大变革,金融业务大大扩展且日益多元化、国际化,各种现代化的金融手段和信用工具被普遍应用,成为国民经济的“血液循环系统”,是市场资源配置关系的主要形式和国家宏观调控经济的重要手段。然而,近年来金融犯罪的数量也逐年增加,涉案金额越来越大;金融机构工作人员作案和内外勾结共同作案的现象突出;单位犯罪和跨地区(境)、跨区域作案增多;犯罪手段趋向专业化、智能化,新类型犯罪不断出现;犯罪分子作案后大肆挥霍、转移赃款或携款外逃的情况时有发生,

让作弊者无所遁形

——我国公务员录用考试打响诚信战役

■新华社记者 赵超

2010年度中央机关及其直属机构公务员招考公共科目笔试开考在即,预计将有100万考生走入考场。如何保持公务员录用考试的公平公正?如何应对逐年增多的考试作弊现象?这些已成为考生和社会各界共同关注的热点问题。

近日,中央组织部、人力资源和社会保障部出台了《公务员录用考试违纪违规行为处理办法(试行)》,对公务员录用考试作弊行为的处罚处理作出了具体规定。这一文件的出台,无疑将推动惩治公务员录用考试进入规范化、制度化轨道,也会对即将参加公务员录用考试的广大考生起到警示教育作用。一场净化考试环境的诚信战役就此打响。

“玻璃房子”里的竞争

40岁的山东省安丘市信访局干部崔廷照10多年前还是一个地地道道的农民。1997年,山东省通过考试录用了41名农民公务员,崔廷照以优异的成绩脱颖而出,从

农家子弟转变为国家公务员,以鲤鱼跳龙门的方式改变了自己的命运。

我国建立和推行公务员考试录用制度的目的,是为各级党政机关选拔治国理政的优秀人才。这一制度从建立到现在,始终坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则,成为各级党政机关选人用人的主渠道。“凡进必考”的观念日益深入人心,卷子代替了条子,考官代替了“跑官”,有效地避免了选人用人上的不正之风和腐败行为。

与此同时,相关部门积极探索建立吸纳基层和生产一线优秀人才进入公务员队伍的通道,使基层成为党政机关培养和补充公务员的基础阵地。目前,省级以上党政机关录用有基层工作经历人员的比例已达到了60%以上。

据不完全统计,自1993年以来,各级党政机关通过考试选拔录用了50万名公务员,中央机关及其直属机构从2003年到2008年录用了4.9万名公务员。

十几年的公务员录用考试,考风考纪良好,结果公正透明,作弊行为一直是极少数现象。以2009年度中央机关及其直属机构公务员录用考试看,作弊考生的比例不到万

分之一。正因如此,公务员录用考试被人们形象地称作“玻璃房子”里的竞争”。

加大打击作弊力度刻不容缓

今年4月,广东省一批“枪手”在公务员录用考试中替考的事件被媒体曝光,一起严重的作弊事件浮出水面。经过公安、人力资源和社会保障部门的通力协作,案件最终告破,违法人员被绳之以法。最终,替考组织者伍某被判处有期徒刑10个月。

公务员录用考试是一项严肃的工作,如果没有把好“入口”关,让无才无德的人混进公务员队伍,可能会给党和人民的事业造成严重损害。因此,打击作弊行为也成为公务员录用考试工作的一项重要内容。

近几年,受就业形势严峻的影响,公务员这一职业的吸引力日趋增大,社会上掀起了“公务员热”,参加考试人数从2002年的6万多人跃升至2009年的77万多人,增长了近12倍,考试竞争越来越激烈,几百人、数千人争夺一个职位已十分普遍,作弊行为也随之滋生。

国家公务员局考试录用司相关负责人

认为,作弊行为不断增多还有以下几个原因:一是个别考生对公务员录用考试是能力考试的理解不够,对考试的严谨性、规范性存在认识上的误区;二是受社会上一些作弊集团虚假宣传的影响,部分考生在侥幸甚至投机心理支配下铤而走险;三是作弊手段的高科技化助长了一些考生的心理预期,忘记了做人的道德和诚信。

虽然作弊是极少数现象,但公务员录用考试涉及面广,影响力大,社会关注度高,必须引起高度重视。作弊行为不除,将损害绝大多数考生的切身利益,无法确保公务员队伍建设的高起点,还会损害社会的公平正义。

对此,国家公务员局表示,将采取切实有效的措施,全力做好公务员录用考试作弊行为的防范、打击和处理工作,让公务员录用考试这座“玻璃屋子”继续保持干净和透明。

多管齐下打击作弊行为

中央组织部、人力资源和社会保障部、国家公务员局等部门打击作弊行为的工作从未放松。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实责任制。七是加强作风建设,金融工作作为一项重点工作来抓,并积极采取强有力的措施,打防结合,标本兼治,超前防范,使金融工作人员腐败和职务犯罪得到有效遏制。一是坚持科学发展观和依法依规经营理念,坚决扭转重发展、轻管理,重市场、轻内控的行为和错误倾向。二是领导干部、高管人员要带头执行廉政建设各项规定和各项金融法规,严禁违规经营、违章操作。三是加强各类风险管理,突出抓好薄弱环节风险控制,防止发生案件和重大违规事件。四是加强员工政治思想工作,树立正确的政绩观、权力观、人生观、价值观。五是强化责任,教育员工维护公共利益,讲实话、办实事、求实效,敢于对损害国家和公共利益的行为作斗争。六是增强执行力,建立落实