

有困必助，确保困难职工平安温暖过冬

# 山西省总：救灾帮扶和常规帮扶相结合

## 四川省总：筹资2亿元用于两节送温暖

本报太原11月25日电 (记者关明 通讯员王东明)记者今天从山西省总工会获悉，为了应对暴雪低温给困难职工造成的影响，省总工会决定今年的两节“送温暖”活动提前开展，将救灾帮扶和经常性的送温暖活动结合起来，早安排、早部署，把党和政府、工会组织的温暖送给急需帮助的职工。

据了解，山西省总工会今年的送温暖活

动，在以往的基础上还增加了新内容：为困难职工特别是受到暴雪低温影响的职工送上粮、油、衣被、过冬煤炭等物资；为坚守在重点工程一线的职工送去急需的生活用品；为患重病、大病的困难职工送医疗救助；为困难职工送技能、送培训、送岗位；为合法权益受到侵害的职工送法律援助；为农民工返程送平安；为生活困难的劳模和基层工会干部送关怀等。

本报上海11月25日电 (记者钱培坚 通讯员赵勇)记者今日从上海普陀区总工会获悉，该区工会在充分调研的基础上，研究确定了27项“职工得实惠”实事项目。这批涉及就业、医疗、培训、文化、体育等与职工切身利益相关的民生项目一经公示，立即受到职工的欢迎和称赞。

据了解，此次该区工会公示的“职工得实惠”实事项目分为社会保障项目、社会管理项目和社会事业项目3大类，包括已经开展并得到广泛好评的组织1万人次困难职工、农民工参加免费体检，组织1万人次以上职工参加技能等级培训并取证等。此外还包括：

培育100家职工技协先进典型，组织1万人次以上职工开展群众性科技创新活动；组织

山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮要求，各市总工会要提早安排、提前到位，迅速掀起全省“送温暖”活动的热潮，把党和政府的温暖送到职工心头。

本报讯 (记者高柱)近日，四川省总工会发出通知，要求各级工会继续推动“送温暖”活动的创新发展，在全省灾后恢复重建中更好地为职工群众办好事、办实事，协助党委和

政府解决困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题。记者从“通知”中看到，四川工会将筹集2亿元以上资金，在“送温暖”活动中实现对困难职工“有困必助”，并确保灾区职工群众平安过冬。

“通知”要求，各级工会立即组织力量，深入基层开展走访调查，全面核查困难职工(包括农民工)的数量和分布、生活困难程

度、就业和子女入学情况、权益保障等问题，重点掌握受灾职工群众的房屋保暖情况和过冬衣被需求情况，切实做到不重不漏、情况准确。

“通知”强调，各级工会对于2010年元旦、春节“送温暖”活动要精心组织、早做安排，推进送温暖活动经常化、制度化、社会化。加大投入，不断拓宽资金筹集渠道，创新资金募集方式，积极争取党委、政府和企业、社会对“送温暖”活动财力和物力支持，为送温暖活动筹集更多的资金和物资；形式多样，针对困难职工的不同情况，因人施助，从生活救助、医疗救助、入学救助、就业援助、法律援助和政策咨询服务等方面开展帮扶；将慰问中发现的突出问题和困难，及时向当地党政反映，提出对策建议，推动问题解决；充分运用工会城际间维权机制，为农民工提供快速、高效的维权服务，并大力开展“农民工平安返乡行动”，与铁路、交通、民航等部门配合协作，使农民工能够平安、及时、有序、顺利地返乡返城；对两节期间坚守岗位、坚持生产的农民工进行走访慰问。



11月23日，黄沙蛋鸡场内，工人正在收拣鸡蛋。江西瑞金市叶坪乡37位在外打工的农民工去年由于经济危机返回家乡，在党委、政府的支持下，成立合作社共同创业。如今，他们成立了江西省规模最大的蛋鸡场——黄沙蛋鸡场。 新华社发(周密摄)

### 银川培训工资集体协商指导员

本报讯 (记者马学礼)银川市总工会加强工资协商指导员队伍建设，采取统一组织、相互检查、集中培训、现场观摩、经验交流等有力措施，实现了工资集体协商指导员队伍规范化、网络化。

今年4月以来，银川市总连续举办了8期培训班，对全市集体合同协商代表和工资集体协商指导员进行相关知识培训，并为808名经过培训的工资集体协商指导员建立了档案，颁发了上岗资格证书。市总还采取相互检查指导和召开工资集体协商现场经验交流会的做法来提高工资集体协商指导员的实际工作能力，工资协商的质量效果明显提高。

### 重庆南岸区举办电焊工技能赛

本报讯 (记者李国)11月19日，在重庆职工技术协会和重庆市南岸区总工会主办的南岸区首届电焊工技能大赛上，23家企业事业单位，20支参赛队伍和61位选手进行了激烈角逐。该区总工会负责人告诉记者，通过比赛，激发了很多职工自觉学习技术、苦练技能的热情。

据悉，这是近年来重庆市举办规模较大的一次全区性的技能竞赛。在大赛中获个人一等奖的选手可直接晋升为高级工；获个人二等奖的选手可直接晋升为中级工；理论和实际操作成绩均合格的参赛选手，将颁发中级工证书，已获中级职业资格的颁发高级工证书。

### 文登依托专业合作社组建工会

本报讯 (记者杨明清 通讯员王汝辉)于海霞)每年的苹果收获高峰期，山东省文登市用工需求很大。今年，在文登市崇合果蔬专业合作社工会的协调下，果农就各工种用工达成统一价格，避免无序竞争。据介绍，崇合果蔬专业合作社工会是山东省首家专业合作社工会，建会仅一个多月，会员就达150余名，涵盖果品供销各个环节的工人。

2007年春节前夕，赣州市工会统一行动，以“扶贫济困解难事，温暖和谐进万家”为主题，拉开了“和谐帮扶”3年行动的序幕。随即建立起“一揽子筹资、一体化运作、一站式服务、一步法到位”的工作格局，并提出了“整合资源、创新发展、和谐帮扶、共建共享”的目标。

为了按时完成目标任务，赣州市总工会实行了一系列措施：清理、完善、建立健全困难职工档案、信息跟踪制度，并实行动态管理；改单一生活救助帮扶为综合服务帮扶，改坐班帮扶为主动参与和跟踪回访帮扶。此外，工会干部还一次次走进企业、厂矿、学院、公司、职工家庭及街道居委会做情况调查，到社保局核实情况。3年多来，赣州市共为31153名困难职工建立健全了困难职工档案，资助近5000名困难职工子女上大学，其中，赣州市总工会资助了140名特困职工家庭大学生完成学业。

在加大日常困难救助帮扶的同时，市总还向困难职工提供法律援助。聘请律师免费为困难职工提供法律咨询和援助236件，为农民工成功追讨欠薪645万元。截止到今年10月，全市工会实际筹措帮扶资金达6752万元。

### 新密严防农民工工资被拖欠

本报讯 日前，笔者从河南省新密市人事劳动局获悉，为确保农民工工资按时足额发放，该市采取了3项措施解决农民工工资拖欠问题。

一是开辟举报投诉绿色通道，对外公布举报电话热线电话，并24小时接受咨询和举报投诉，做到“接必立、立必处、处必果”；二是加大基层组织调处力度，通过对基层劳动保障机构进行办事程序、劳动保障监督检查、劳动关系确认等方面的培训，提高基层劳动保障工作人员的综合水平和工作能力，做到消化矛盾在基层，解决问题在基层、排除隐患在基层；三是开展农民工工资拖欠专项整治活动，对劳动用工密集型企业以及可能出现农民工工资拖欠的用人单位加大监察力度和法律法规宣传力度。

截至目前，该市已为203名农民工追回欠薪68万元。 (吕向阳)

### 平顶山铁通推行经理接待日

本报讯 日前，河南平顶山铁通推出总经理接待日制度。这是继召开员工座谈会、设置意见箱等沟通渠道后，公司行政听取员工意见、改进工作作风、提高服务意识的又一重要举措。

总经理接待日制度要求，每周由一位分公司领导班子成员接待员工，与其进行面对面的沟通，广泛听取员工就市场发展、网络质量、客户服务、企业文化建设及管理、员工福利等方面的具体建议和意见。同时，对员工提出的问题，督促相关部门切实解决，暂时解决不了的，向员工做出说明，并公布整改措施。

(张彦武 赵正才)

### 区域性组建与行业性组建相结合 南通九成以上非公企业建会

本报讯 (记者鲍冬和)11月4日至5日，全国有关领导在江苏省南通市调研时，对南通市总工会在全面落实“双推并举、二次覆盖”行动中，大力推进区域性、行业性基层工会联合会以及职业化、社会化建设的经验给予充分肯定。

近年来，南通市总工会针对小型非公企业数量多、人数少、分布行业广、独立组建工会难度大的特点，在推进建立小型非公企业工会联合会上下功夫，采取区域性企业组建与行业性企业组建相结合的办法，有效地扩大了基层工会的覆盖面，取得了显著成效。到今年9月底，全市共组建小型非公企业工会联合会913家，覆盖率达90%以上。

在大力推进组建基层工会的同时，南通市总工会十分注重建会质量，选优配强工会干部，拓宽工会干部来源和渠道，通过现有专职编制人员、社会化职业化聘用人员和党工共建指导员队伍，形成“三位一体”用人新机制，做到工会联合会工作有人管，有人做。到今年9月底，全市共面向社会公开应聘职业化专职工会干部72名，应聘社会化兼职工会工作者372名。

吴秀梅是南通市崇川区总工会在5年前从社会上公开招聘的专职工会干部，现任崇川区文峰街道工会副主席。在她的努力下，文峰街道工会工作面貌发生了巨大的变化，并于两年前促成了世界五百强企业易初莲花南通店工会组织的建立，多次受到上级工会表彰。

为了确保基层工会干部正常开展工作，南通市各级工会还加大了经费投入力度。职业化工会干部的工作经费由所在镇、村行政解决；社会化工会干部的工作经费除部分补贴由所在工会支付外，其余部分由所在镇、村行政解决；职业化工会干部工资报酬由所聘用的工会组织从工会经费中支出；对职业化、社会化工会干部的培训，省总以上工会培训的费用由所在工会解决，市级培训全部实行免费，由南通市总工会支付。据统计，截止到9月底，全市各级工会共筹集职业化、社会化工会工作专项经费120多万元。

在重庆能源集团松藻煤电公司，“班组账本”张贴在公告栏中，由班组成员、职工代表全程监督——

### 民主管理从“晒”账本开始

#### □本报通讯员 蒲德贵

“班组账本”怎么管？一旦不透明，引发的矛盾是难以解决的。重庆能源集团松藻煤电公司工会把62个矿井，1000多个班组的“账本”“晒”在公告栏中，“晒”出了1.7万多名员心中最明白、最放心、最诚信的一本账。

盖印，民意更真实

11月23日，为了一探“班组账本”的究竟，笔者早早便来到了公告栏前，没想到，前来关注班组“账本”的职工络绎不绝，使笔者在公开栏旁足足等了2个小时。“在这里，我们想知道的应有尽有。”许多员工表示。

“张师傅，这个月的安全绩效拿足了没有？王师傅，你的呢？”在公开栏前，职工关心的话题落到了安全生产上。仔细阅读“账本”的李师傅跳起来，激动地对工友说：“安全资金全拿齐了，还有员工代表按手印认可，安全奖励还多了200元呢！”笔者这才发现，在班组“八大民主制度”公开栏内，张贴着“民主表决书”，上面签有职工代表的大名，还按有手印。

监管，细节更明朗

“10月11日中班，掘进班一名员工违章操作，扣安全绩效2分，当班班长津贴取消，请代表说说看……”

“员工违章，安全绩效应该全部扣除。”职工代表李伟发表了自己的意见。而张师傅则表示，“对违章操作的员工严厉考核是应该的，但教育也要跟上，一旦违章扩大为事故就更可怕了……”职工代表你一言我一语地说开了，都提出了各自的意见。

11月25日，在益海嘉里(武汉)粮油有限公司务工的河南籍优秀务工女青年王平喜获武汉市户口准迁证。

今年32岁的王平系河南省社旗县来汉务工农民工。8年来，王平在益海嘉里(武汉)粮油有限公司兢兢业业、踏实苦干，成为企业骨干，并连续多年被企业及武汉市相关部门评为企业及市级优秀务工青年。图为11月25日，武汉市东西湖区公安分局慈惠派出所副教导员刘跃武与人口大队民警一道为王平送来母女俩武汉户口准入证。

张萍 摄

### 为优秀农民工送户口

11月25日，在益海嘉里(武汉)粮油有限公司务工的河南籍优秀务工女青年王平喜获武汉市户口准迁证。

今年32岁的王平系河南省社旗县来汉务工农民工。8年来，王平在益海嘉里(武汉)粮油有限公司兢兢业业、踏实苦干，成为企业骨干，并连续多年被企业及武汉市相关部门评为企业及市级优秀务工青年。图为11月25日，武汉市东西湖区公安分局慈惠派出所副教导员刘跃武与人口大队民警一道为王平送来母女俩武汉户口准入证。

张萍 摄

本报讯 (记者孙纪海 通讯员朱兴中)最近，山东淄博矿业集团许厂煤矿机电科的一名普通职工李海波，凭借一项技术革新，登上了工业广场的“英雄榜”。同时，矿里还将包括他在内的100多名职工的大幅照片连同创新成果制作成灯箱，竖立在矿区的醒目位置。据悉，这些在技术创新中做出成绩的职工，还将享受到携带妻子免费旅游的待遇。

去年以来，许厂煤矿有200多项革新成果应用于生产，其中有10多项成果获得国家专利和省部级科技进步奖，创造经济效益5000多万元。矿长侯宇刚对此深有感触：“创新是企业发展的不竭动力，而人才是打造绿色矿山的基础力量，只有把创新人才‘捧上天’，企业才能获得强大的发展动力。”

为提高广大职工的创新积极性，确保革

#### 纠错，公信力更强

“把你定为违章停工学习，错了，我向你赔礼道歉……”程师傅听了掘进621队党支部书记唐冲的表态，严肃的脸上露出了笑容。每月的最后一天是员工“民主监督日”，在这天，班组长和职工代表对工资分配考核以及奖励等进行纠错。采煤624队工会主席杨伟说：“考核中难免出错，纠错也是班组管理中的一个大学问。”

有错必究，即使是通过民管会审定的决议，一旦员工发现有错误，从公司到矿，从科队到班组，专门成立了民管协调委员会，结合当月员工工资考核、奖惩办法，对照企业民主管理实施细则，进行逐条逐项的再次审查，同时公开上墙的考核结果。此外，还采取了员工自行纠错的方式，从而杜绝了领导一人说了算的局面。

各基层队根据班组民主监督进行了创新管理，变上访为下访，变接访为走访，针对公开的内容进行对照检查，进而让员工明白错在哪里，对在哪里。

企业工会从“晒”“班组账本”到“晒”员工思想，从“晒”民主到“晒”民心，“晒”出了制度监管的公信力。据了解，今年以来，在该公司工会把班组管理从“一人说了算”转变为“众人尽其言”的进程中，职工上访、集访案件与同期相比明显下降。

### 尊重创造

## 许厂煤矿为职工设立创新“英雄榜”

各个方面进行综合评价打分，最终确定获奖项目。

对评选出的创新项目，除以主创人命名及采取各种形式进行宣传报道外，还组织他们携妻带子外出旅游，在全矿营造尊重创造、鼓励创新的浓厚氛围，推动革新创意活动的健康持续发展。据统计，该矿前3个季度参评项目达95项，有29人获得革新创意奖。

总经理接待日制度要求，每周由一位分公司领导班子成员接待员工，与其进行面对面的沟通，广泛听取员工就市场发展、网络质量、客户服务、企业文化建设及管理、员工福利等方面的具体建议和意见。同时，对员工提出的问题，督促相关部门切实解决，暂时解决不了的，向员工做出说明，并公布整改措施。

(张彦武 赵正才)

研发的对策，使不利局面得以扭转。2002年，国产转基因抗虫棉已占据30%的市场份额；2004年，在4800万亩抗虫棉市场份额中，国产转基因棉花种植面积3000多万亩，占市场份额的62%。2008年我国转基因抗虫棉面积已达5700万亩，占全国棉田面积的70%，其中国产抗虫棉已占93%以上。

我国转基因抗虫棉累计推广面积2.5亿多亩，直接为棉农带来收益490亿元。种植转基因抗虫棉后，每年化学农药的使用量减少1万到1.5万吨，相当于我国化学杀虫剂年生产总量的7.5%左右；棉农的劳动强度和防治成本显著下降，棉农中毒事件降低了70%到80%，棉田生态环境得到明显改善。

国产转基因抗虫棉的成功研发，是我国农业科技跻身世界先进行列的一个典范，振奋了全国人民的精神，树立了科技攻坚的信心。在国产转基因抗虫棉的研发过程中形成的全国上下中游科研力量密切合作创新机制，以及促进科技型企业崛起的研发策略，对农业科技创新赶超世界先进水平，具有重要的借鉴意义。

### 新中国档案

新华社北京11月25日电 1992年底，我国科学家研制成功具有自主知识产权的GFM Cry1A融合Bt杀虫蛋白基因，并将其导入棉花，创造出单Bt杀虫蛋白基因。我国转基因抗虫棉的研究在科技部国家“863”计划、国家转基因植物研究专项等项目和农业部、发改委、财政部等部委的大力支持下取得了显著进展。我国科学家于1992年底研制成

具有自主知识产权的GFM Cry1A融合Bt杀虫蛋白基因，并将其导入棉花，创造出单Bt杀虫蛋白基因。我国转基因抗虫棉的研究达到了国际领先水平。2002年由中国农业科学院棉花研究所建成“棉花规模化转基因技术体系

平台”，实现了基因遗传转化的流水线操作，年产转基因植株8000株以上，做到了棉花转基因规模化和工厂化。该项研究成

果于2005年获得国家科技进步二等奖。研发中以“规模化转基因技术平台体系建设”为纽带，采取双羸互利的发展模式，与我国从事基础研究的上游科研院所开展全面合作；并将所获得转基因棉花种植新品种快速发放给我国从事应用研究的棉花育种单位，进行新品种培育；同时加强与企业的合作关系，充分利用企业的市场运作、营销网络等优势，以加强国产转基因抗虫棉的产业化的力度。从而实现了技术创新、科技人才、技术成果的全国一盘棋一体化的运作效果。

1997年外国抗虫棉进入我国，1998年我国抗虫棉95%的市场份额已为外国抗虫棉垄断。面对严酷的生产、科研和产业发展危局，国家出台了一系列加快国产抗虫棉