



11月23日,黄沙蛋鸡场内,工人正在收拣鸡蛋。江西瑞金市叶坪乡37位在外打工的农民工去年由于经济危机返回家乡,在党委、政府的支持下,成立合作社共同创业。如今,他们成立了江西省规模最大的蛋鸡场——黄沙蛋鸡场。 新华社发(周密摄)

银川培训工资集体协商指导员

本报讯(记者马学礼)银川市总工会加强工资协商指导员队伍建设,采取统一组织、相互检查、集中培训、现场观摩、经验交流等有力措施,实现了工资集体协商指导员队伍规范化、网络化。

今年4月以来,银川市总连续举办了8期培训班,对全市集体合同协商代表和工资集体协商指导员进行相关知识培训,并为808名经过培训的工资集体协商指导员建立了档案,颁发了上岗资格证书。市总还采取相互检查指导和召开工资集体协商现场经验交流会的做法来提高工资集体协商指导员的实际工作能力,工资协商的质量效果明显提高。

重庆南岸区举办电焊工技能赛

本报讯(记者李国)11月19日,在重庆职工技术协会和重庆市南岸区总工会主办的南岸区首届电焊工技能大赛上,23家企事业单位、20支参赛队伍和61位选手进行了激烈角逐。该区总工会负责人告诉记者,通过比赛,激发了很多职工自觉学习技术、苦练技能的热情。据悉,这是近年来重庆市举办的规模较大的一次全区性的技能竞赛。在大赛中获个人一等奖的选手可直接晋升为高级工;获个人二等奖的选手可直接晋升为中级工;理论和实际操作成绩均合格的参赛选手,将颁发中级证书,已获中级职业资格的发发高级工证书。

文登依托专业合作社组建工会

本报讯(记者杨明清 通讯员王汝辉 于海霞)每年的苹果收获高峰期,山东省文登市用工需求很大。今年,在文登市崇合果蔬专业合作社工会的协调下,果农就工种用工达成统一价格,避免无序竞争。据介绍,崇合果蔬专业合作社工会是山东省首家专业合作社工会,建会仅一个多月,会员就达150余名,涵盖果品产销各个环节的工人。

文登市大水泊镇有优质果园26000亩,但受单一生产模式的局限,果农收入很不稳定。为此,大水泊镇成立了果蔬合作社,建立“企业+基地+农户”的产业化模式。合作社为果农提供产、供、销一体化服务,统一管理、销售、技术指导和培训,同时负责果品的绿色标准化生产和品牌化经营。

新密严防农民工工资被拖欠

本报讯 日前,笔者从河南省新密市人事劳动局获悉,为确保农民工工资按时足额发放,该市采取了3项措施解决农民工工资拖欠问题。一是开辟举报投诉绿色通道,对外公布举报电话并设立热线电话,并24小时接受咨询和举报投诉,做到“接必立、立必处、处必果”;二是加大基层组织调处力度,通过对基层劳动保障机构进行办事程序、劳动保障监督检查、劳动关系确认等方面的培训,提高基层劳动保障工作人员的综合水平和工作能力,做到消化矛盾在基层、解决问题在基层、排除隐患在基层;三是开展农民工工资拖欠专项治理活动,对劳动用工密集型企业以及可能出现农民工工资拖欠的用人单位加大监察力度和法律法规宣传力度。

截至目前,该市已为203名农民工追回欠薪68万元。(吕向阳)

平顶山铁通推行经理接待日

本报讯 日前,河南平顶山铁通推出总经理接待日制度。这是继召开员工座谈会、设置意见箱等沟通渠道后,公司行政听取员工意见、改进工作作风、提高服务意识的又一重要举措。

总经理接待日制度要求,每周由一位分公司领导班子成员接待员工,与其进行面对面的沟通,广泛听取员工就市场发展、网络质量、客户服务、企业文化建设及管理、员工福利等方面的合理化建议和意见。同时,对员工提出的问题,督促相关部门切实解决,暂时解决不了的,向员工做出说明,并公布整改措施。(张彦武 赵正才)

研发的对策,使不利局面得以扭转。2002年,国产转基因抗虫棉已占据30%的市场份额;2004年,在4800万亩抗虫棉市场份额中,国产转基因棉花种植面积3000多万亩,占市场份额的62%。2008年我国转基因抗虫棉面积已达5700万亩,占全国棉田面积的70%,其中国产抗虫棉已占93%以上。我国国产转基因抗虫棉累计推广面积2.5亿多亩,直接为棉农带来收益490亿元。种植转基因抗虫棉后,每年化学农药的使用量减少1万到1.5万吨,相当于我国化学杀虫剂年生产总量的7.5%左右;棉农的劳动强度和防治成本显著下降,棉农中毒事件降低了70%到80%,棉田生态环境得到明显改善。

国产转基因抗虫棉的成功研发,是我国农业科技跻身世界先进行列的一个典范,振奋了全国人民的精神,树立了一个科技攻坚的信心,在国产转基因抗虫棉的研发过程中形成的全国上中下游科研力量密切合作创新机制,以及促进科技型企崛起的研发策略,对农业科技创新赶超世界先进水平,具有重要的借鉴意义。

新中国档案

度、就业和子女入学情况、权益保障等问题,重点掌握受灾职工群众的房屋保暖情况和过冬衣食被需求情况,切实做到不重不漏、情况准确。

“通知”强调,各级工会对于2010年元旦、春节“送温暖”活动要精心组织、早做安排,推进送温暖活动经常化、制度化、社会化。加大投入,不断拓宽资金筹集渠道,创新资金募集方式,积极争取党委、政府和企业、社会对“送温暖”活动财力和物力支持,为送温暖活动筹集更多的资金和物资;形式多样,针对困难职工的不同情况,因人施助,从生活救助、医疗救助、入学救助、就业援助、法律援助和政策咨询服务等方面开展帮扶;将慰问中发现的突出问题和困难,及时向当地党政反映,提出对策建议,推动问题解决;充分运用工会城际间维权机制,为农民工提供快速、高效的维权服务,并大力开展“农民工平安返乡行动”,与铁路、交通、民航等部门配合协作,使农民工能够平安、及时、有序、顺利地返乡返城;对两节期间坚守岗位、坚持生产的农民工进行走访慰问。

目标任务、负责部门、监督检查三落实

上海普陀区工会公示27个职工实项目

1万人次以上职工参加‘争创工人先锋号、优质服务世博’窗口服务行业职工立功竞赛;加大街镇、园区(楼宇、小区)两级职工援助服务中心建设力度,力争在原有基础上新增援助站点100家;在工业园区、楼宇建立劳动争议调解委员会;建造普陀区职工会展中心;培

育100家职工社团,指导1万人次以上职工开展群众体育活动等项目。

“通过深入基层调研,召开征求意见座谈会等多种形式,了解职工需求,从而筛选确定了一批职工看得见、摸得着、迫切需要解决的实事,作为明年重点解决的实事项目。”该区



为优秀农民工送户口

11月25日,在益海嘉里(武汉)粮油有限公司务工的河南籍优秀务工女青年王平喜获武汉市户口准迁证。今年32岁的王平系河南省社旗县来汉务工农民工。8年来,王平在益海嘉里(武汉)粮油有限公司兢兢业业、踏实苦干,成为企业骨干,并连续多年被企业及武汉市相关部门评为企业及市级优秀务工青年。图为11月25日,武汉市东西湖区公安分局慈惠派出所副教导员刘跃武与人口大队民警一道为王平送来母女俩武汉户口入户准迁证。 张萍摄

本报讯(记者孙霞海 通讯员米兴中)最近,山东淄博矿业集团许厂煤矿机电科的一名普通职工李海波,凭借一项技术革新,登上了工业广场的“英雄榜”。同时,矿里还将包括他在内的100多名职工的大幅照片连创新成果制作成灯箱,竖立在矿区的醒目位置。据悉,这些在技术创新中做出成绩的职工,还将享受到携妻带子免费旅游的待遇。

去年以来,许厂煤矿有200多项革新成果应用于生产,其中有10多项成果获得国家专利和省部级科技进步奖,创造经济效益5000多万元。矿长侯宇刚对此深有感触:“创新是企业发展的不竭动力,而人才是打造绿色矿山的基础力量,只有把创新人才‘捧上天’,企业才能获得强大的发展动力。”

为提高广大职工的创新积极性,确保革

新华社北京11月25日电 1992年底,我国科学家研制成功具有自主知识产权的GFM Cry1A 融合Bt杀虫基因,并将其导入棉花,创造出单Bt转基因抗虫棉。这标志着我国大规模应用转基因技术改造传统农业新时代的到来。

棉花产业在我国经济发展、劳动就业和对外贸易中发挥着非常重要的作用。我国棉花面积约占世界面积的15%,皮棉产量约占世界总产量的25%。我国棉花播种面积占农作物总面积的3%,产值占农作物产值的10%左右。棉区覆盖农村人口5亿,农村劳动力2亿以上,棉花加工、纺织和服装生产等直接从业工人超过1900万人,间接就业人员达到1亿人。2007年我国纺织品及服装出口1712亿美元,占全部出口额的14%左右。

但是,棉花又是遭受病虫害为害最严重的农作物之一。1992年,我国黄河流域棉区棉铃虫特大暴发,造成直接经济损失100多亿元。其后,又迅速向长江流域棉区蔓延。棉农不得不高频次、高浓度施用杀虫剂,每年防治棉铃虫20余次,不仅增加了棉花的生产成本和棉农的劳动强度,也破坏了生态环境,同时还严重损害了棉农的

有困必助,确保困难职工平安温暖过冬

山西省总:救灾帮扶和常规帮扶相结合

四川省总:筹资2亿元用于两节送温暖

本报太原11月25日电(记者关明 通讯员王东明)记者今天从山西省总工会获悉,为了应对暴雪低温给困难职工造成的影响,省总工会决定今年的两节“送温暖”活动提前开展,将救灾帮扶和经常性的送温暖活动结合起来,早安排、早部署,把党和政府、工会组织的温暖送给急需帮助的职工。

据了解,山西省总工会今年的送温暖活

本报上海11月25日电(记者钱培坚 通讯员赵勇)记者今日从上海普陀区总工会获悉,该区工会在充分调研的基础上,研究确定了27项“职工得实惠”实事项目。这批涉及就业、医疗、培训、文化、体育等与职工切身利益相关的民生项目一经公示,立即受到职工的欢迎和称赞。

据了解,此次该区工会公示的“职工得实惠”实事项目分为社会保障项目、社会管理项目和社会事业项目3大类,包括已经开展并得到广泛好评的组织1万人次困难职工、农民工参加免费体检,组织1万人次以上职工参加技能等级培训并取证等。此外还包括:培育100家职工技协先进典型,组织1万人次以上职工开展群众性科技创新活动;组织

区域性组建与行业性组建相结合 南通九成以上非公企业建会

本报讯(记者鲍冬和)11月4日至5日,全总有关领导在江苏省南通市调研时,对南通市总工会在全面落实“双措并举、二次覆盖”行动中,大力推进区域性、行业性基层工会联合会以及职业化、社会化建设的经验给予充分肯定。

近年来,南通市总工会针对小型非公企业数量多、人数少、分布行业广、独立组建工会难度大的特点,在推进建立小型非公企业工会联合会上下功夫,采取区域性企业组建与行业性企业组建相结合的办法,有效地扩大了基层工会的覆盖面,取得了显著成效。到今年9月底,全市共组建小型非公企业工会联合会913家,覆盖面达90%以上。

在大力推进组建基层工会的同时,南通市总十分注重建会质量,优选配强工会干部,拓宽工会干部来源和渠道,通过现有专职编制人员、社会化职业化聘用人员 and 党工共建指导员队伍,形成“三位一体”用人新机制,做到工会联合会工作有人管,有人做。到今年9月底,全市共面向社会公开选聘职业化专职工会干部72名,选聘社会化兼职工会工作者372名。

吴秀梅是南通市崇川区总工会在5年前从社会上公开招聘的专职工会干部,现任崇川区文峰街道工会副主席。在她的努力下,文峰街道工会工作面貌发生了巨大的变化,并于两年前促成了世界五百强企业易初莲花南通店工会组织的建立,多次受到上级工会表彰。

为了确保基层工会干部正常开展工作,南通市各级工会还加大了经费投入力度。职业化工会干部的工作经费由所在镇、村行政解决;社会化工会干部的工作经费除部分补贴由所在工会支付外,其余部分由所在镇、村行政解决;职业化工会干部工资报酬由所聘用的工会组织从工会经费中支出;对职业化、社会化工会干部的培训,省总以上工会培训的费用由所在工会解决,市级培训全部实行免费,由南通市总工会支付。据统计,截止到9月底,全市各级工会共筹集职业化、社会化工会工作专项经费120多万元。

在重庆能源集团松藻煤电公司,“班组账本”张贴在公告栏中,由班组成员、职工代表全程监督——

民主管理从“晒”账本开始

□本报通讯员 蒲德贵

“班组账本”怎么管?一旦不透明,引发的矛盾是难以解决的。重庆能源集团松藻煤电公司工会把6对矿井,1000多个班组的“账本”“晒”在公告栏中,“晒”出了1.7万多名员工心中最明白、最放心、最诚信的一本账。

盖印,民意更真实

11月23日,为了一探“班组账本”的究竟,笔者早早便来到了公告栏前,没想到,前来关注班组“账本”的职工络绎不绝,使笔者在公开栏旁足足等了2个小时。“在这里,我们想知道的应有尽有。”许多员工表示。

“张师傅,这个月的安全绩效拿足了没有?王师傅,你的呢?”在公开栏前,职工关心的话题落到了安全生产上。仔细阅读“账本”的李师傅跳起来,激动地对友说:“安全工资全拿齐了,还有员工代表按手印认可,安全奖励还多了200元呢!”笔者这才发现,在班组“八大民生制度”公开栏内,张贴着“民主表决书”,上面签有职工代表的大名,还按有手印。

“‘班组账本’实行民主公开,并由职工代表签字盖印认可,再大的矛盾,只要按照制度就都能解决。”职工杨平笑着说。

监管,细节更明朗

“10月11日中班,掘进班一名员工违章操作,和安全绩效2分,当班班长津贴取消,请代表说说看……”

“员工违章,安全绩效应该全部扣除。”职工代表李武发表了自己的意见。而张师傅则表示:“对违章操作的员工严厉考核是应该的,但教育也要跟上,一旦违章扩大为事故就更可怕了……”职工代表你一言我一语地说了开,都提出了各自的意见。

纠错,公信力更强

“把你定为违章停工学习,错了,我向你赔礼道歉……”程师傅听了掘进621队党支部书记唐冲的表态,严肃的脸上露出了笑容。

每月的最后一天是员工“民主监督日”,在这天,班组长和职工代表要对工资分配考核以及奖励等进行纠错。采煤624队工会主席杨伟说:“考核中难免出错,认错也是班组管理中的一个大学问。”

有错必究,即使是通过民管会审定的决议,一旦员工发现有错误,从公司到矿,从科队到班组,专门成立了民管协调委员会,结合当月员工工资考核、奖惩办法,对照企业民主管理实施细则,进行逐条逐项的再次审查,同时公开上墙的考核结果。此外,还采取了员工自行纠错的方式,从杜绝了领导一人说了算的局面。

各基层队根据班组民主监督进行了创新管理,变上访为下访,变接访为走访,针对公开的内容进行对照检查,进而让员工明白错在哪里,对在哪里。

企业工会从“晒”“班组账本”到“晒”员工思想,从“晒”民主到“晒”民心,“晒”出了制度监管的公信力。据了解,今年以来,在该公司工会把班组管理从“一人说了算”转变为“众人尽其言”的进程中,职工上访、集访案件与同期相比明显下降。