

及时召开职代会 分流安置富余人员 指导变更劳动合同

职工参与保证莱钢改制平稳有序进行

改制企业职工安置补偿满意率达到100%

本报讯(记者孙霞海 丛民 通讯员王少坤)山东莱钢集团有限公司工会把保障职工权益放在第一位,以维护职工队伍稳定为主抓手,积极配合企业党政实施以主辅分离辅业改制为主要内容的国有企业改革重组。目前,已有11家单位改制重组创立新公司,还有2家正在稳步推进,另外11家已完成破产重组整合。调查显示,改制企业职工安置补偿

海城市总在非公企业设立“两员”

两年间排查安全隐患112起,为企业避免经济损失近亿元

本报讯(记者顾威 通讯员陈素琴)日前,记者从辽宁省海城市总工会了解到,市总在全市非公企业设立的1900名安全生产群众监督员和劳动保护监督检查员,两年来,共排查安全隐患112起,避免伤亡事故50多起,其中重大伤亡事故5起,为企业避免经济损失近亿元。

海城是全国综合体制改革试点县,市场经济起步早,非公企业发展迅猛,同时,也有一些企业生产环境恶劣,违规操作问题严重,时常引发安全事故。为维护职工生命健康权,海城市总工会陆续在全市非公企业建立安全生产群众监督委员会和劳动保护监督检查委员会500多个,形成了市总、镇区、企业三级安全生产监督网络。近两年,又在全市非公企业设立了1900名安全生产群众监督员和劳动保护监督检查员,要求“两员”佩戴胸章,持证上岗。为增强“两员”的责任感,提升他们的业务素质,市总不但聘请有关领导、专家集中授课,讲解《工会法》、《劳动合同法》、《安全生产

湖南借力劳动竞赛助推高速公路建设

“高速公路杯”10年“赛”出20多亿元

本报长沙11月24日电(记者方大丰 龙巨渊)“高速公路杯”是湖南为高速公路建设“量身订做”的劳动竞赛,它把养护、征费、路政3大块管理工作作为劳动竞赛的重点,以竞赛促管理、保畅通、增效益。今天,记者从湖南省交通运输工会获悉,在长达10年的杯赛中,“湖南高速”通过吸收合理化建议,完善优化项目设计和创新工艺等,节约和产生经济效益22.86亿元。

近10年来,在“中部崛起”发展战略的引导下,湖南高速公路建设进入大跨越、大发展的关键时期。尤其是继2008年开工建设18条高速公路后,今年又开工建设14条,在全省形成了“五纵七横”的高速公路网络。据交

提出科教兴国战略

新华社北京11月24日电 科教兴国战略是党中央从我国国情和社会主义现代化建设的实际出发,在分析世界经济与科学技术发展趋势的基础上,为实现我国社会主义现代化建设“三步走”宏伟目标作出的一项重大战略部署。

1989年12月,江泽民在国家科学技术奖励大会上的讲话中指出,在经济文化比较落后的条件下进行社会主义现代化建设,“我们要坚持把科学技术放在优先发展的战略地位,坚持依靠科技进步来提高经济效益和社会效益。”1991年5月,在中国科协第四次全国代表大会上,他进一步指出,把经济建设真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来,是十一届三中全会决定的工作重点转移的进一步深化,“必将保证第二步战略目标的胜利实现,同时将为实现第三步战略目标奠定坚实的基础。”1992年10月,党的十四大报告指出:“振兴经济首先要振兴科技”,“必须把教育摆在优先发展的战略地位,努力提高全民族的思想道德和科学文化水平,这是实现我国现代化的根本大计。”这是第一次以党的文件的形式,把科技和教育优先发展的战略地位作为全党的共识确定下来。

1995年,我国国民经济和社会发展的第八个“五年计划”顺利完成,提前实现了“三步走”战略的第二步目标。中央在酝酿制定“九五”计划和2010年远景目标时,将科教兴国发展战略作为一个重要内容提了出来。5月6日,中共中央、国务院作出《关于加速科学技术进步的决定》,第一次正式提出在全国实施科教兴国战略。指出:“科教兴国,是指全面落实科学技术是第一生产力的思想,坚持教育为本,把科技和教育摆在经济、社会发展的重要位置,增强国家的科技实力及向现实生产力转化的能力,提高全民族的科技文化素质,把经济建设

新中国档案

方案、职工安置方案发给每名职工代表,代表收集职工意见,经集中后对草案反复修改,制定出职工认可的两个方案,并预投票。改制方案和职工安置方案经职工代表大会2/3以上职工代表通过后实施。

在改制过程中,工会抓住关系职工切身利益的关键问题,妥善分流安置职工。首先是利用主业发展较快的时机安置富余人员,



2003年,“湖南高速”在全国同行业中率先编印《高速公路常用英语300句》,组织高速公路管理单位职工学习、应用、比赛,展示高速公路作为对外开放重要窗口的良好形象。今年8月起,全省高速公路服务区还开展了为期5个月的环境整治和优质服务月活动,助推高速公路“优质服务树形象、满意和谐促发展”。

“高速公路建设投资关联度大,带动作用强,对湖南保增长、保民生、保稳定具有重要意义。”在11月20日召开的湖南省高速公路建设劳动竞赛推进会上,省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉说,希望高速公路建设者找准经济、社会、生态效益最佳结合点,把保障职工权益、提升职工素质、尊重劳动价值作为劳动竞赛的价值取向一抓到底。

冀中能源张矿集团宣东矿工会

为职工送上各具特色的“文化套餐”

本报讯(记者张世诚 通讯员张明良)日前,记者从冀中能源张矿集团宣东矿获悉,今年以来,该矿工会针对职工的不同口味,多种类、多形式“烹制”特色文化套餐,丰富了职工业余生活,提升了职工身体素质和文化修养。

每到重大节日,该矿工会都会组织开展大型活动。如今年春节举行的“火红的太阳”大合唱;国庆节举办的“腾飞的中国”大型文艺晚会;五一、五四期间举办的职工篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛等。与此同时,矿工

会还坚持常年开展小型活动不断线,做到季季有主题、月月有活动,举办卡拉OK、安全演讲等比赛,增强团队的凝聚力;书法展览、诗歌写作、黑板报等小型比赛,彰显员工个人风采。

此外,该矿工会还创建了“职工书屋”,设有阅览室,并配有桌椅、沙发等,改善了职工的学习条件。书屋藏书量达1万余册,每年工会还投入数万元资金购置新书。图书借阅量每年达6000余人次,为职工提升业务能力和储备专业知识提供了极大便利。

人流如织,络绎不绝。走进二楼宽敞明亮的展厅,262个展示职工自主创新成果的灯箱琳琅满目,十分耀眼。参展单位的工作人员正忙着向来宾介绍发明创造的过程、原理以及成果转化情况。

在武平县总工会展位前,武平山镇供销社职工卢耀冲拿着一小包研磨的仙草粉,向来宾介绍道:“仙草是草本植物,按照传统的做法,仙草要经水煮熟汤,加入薯粉可制成润滑、清凉的仙果冻,这是对人体大有益处的绿色食品,但整个制作过程很麻烦。现在好了,这一小包仙草粉,只要用水煮沸再

冷却,就成了传统工艺需要花工费时的仙果冻。”

在永定县总工会展位前,年轻的小伙子谢非忙着向人推介他父亲发明的永定姜茶。客人们饶有兴致地喝起姜茶来,纷纷称赞其味道纯正。据介绍,他的父亲谢万祥,1997年向工商部门注册“好日子”品牌,从经营商务袋泡茶开始,经过经营商务草本植物袋泡茶,2008年推出红糖姜茶。由内销扩大到内外销售,现已出口到法国、中非、西非等国家,接下来还准备到新加坡设立销售点。

在中国移动龙岩公司展位前,技术工程师刘达雄向客人介绍由他们研发的“基于智能手机的一体式GSM路测系统”工作原理。刘达雄说,以前的路测系统,要有笔记本电脑和GPS模块,而现在,如果装上这个系统,打开手机,每个站点的信息就能反映出来,大大节省了成本。这个研发项目曾获2009年龙岩市科技创新成果一等奖,如今北京、上海、广东、西藏、重庆等地均应用了这项技

针对职工利益诉求不尽相同的特点,积极引导劳动合同变更。对于保留国企身份、不要补偿金、改制前退休人员,退休后企业负担的补贴部分莱钢给予预留,负担到70岁。通过帮助和指导职工劳动合同变更,11家已改制单位涉及职工总人数,包括离退休人员和遗属共计19766人。在职工工全部变更劳动合同,其中与改制后企业重新签订劳动合同8992人,自谋职业386人,预留费用涉及人员10388人。

保证职工补偿金及时到位。在总体改制方案中规定,有条件的要一次性兑现;条件不具备的,与职工签订不超过5年的还本付息分期还款协议,并办理公证手续。在实际运作中已改制的11个单位,全部实行一次性支付,436277526元经济补偿金兑现到职工手中。

据了解,莱钢集团公司改制3年来,企业发展势头良好,职工队伍稳定,没有出现一起上访事件。



“我们搬进了

工会建的新教室”

11月18日,陕西勉县二道河乡中心小学新教学楼竣工。2008年四川汶川“5·12”地震后,勉县二道河乡中心小学的教室受到了损坏,哈尔滨市总工会按照全总十大帮扶行动的统一部署,出资100万元重建二道河乡中心小学,其间还向略阳县受灾职工捐款10万元。

本报记者 毛浓曦 通讯员 郭玉军 摄

有人办事、有钱办事、有地方办事

贵港市乡镇工会标准化建设提速

本报讯(记者彪慧敏 通讯员刘田 陆军)11月中旬,在广西贵港市平南镇黄屋屯,48岁的吕桂欢守着自己的黄沙鳖养殖池喜笑颜开。曾长年在深圳一家电子厂打工的吕桂欢今年春节前回到家乡,两次参加镇工会组织的技能培训后,掌握了当地特色产品黄沙鳖的养殖技术。“广东、香港都有老板来要黄沙鳖,不愁销路。”吕桂欢高兴道,“这批种苗三年后就可以有15万元左右的收入。”

吕桂欢的例子是贵港市各个乡镇工会为职工群众办实事的一个缩影。随着乡镇经济的发展,身处维权前沿阵地的乡镇(街道)工会,肩负着日益重要的责任,但贵港乡镇(街道)工会又普遍存在“无人办事”、“无钱办事”、“无地方办事”的“三无”问题”。

今年,贵港市总通过召开乡镇工会推广会,考察先进企业、争创乡镇标准化建设等活动,在全市掀起了争创“十佳乡镇(街道)工

会”的热潮。贵港市各县市区总工会从建立健全组织机构、配备配强工会干部等基础工作入手,建立和完善工会的创新机制,使得乡镇(街道)工会达到“有人办事”、“有钱办事”、“有地方办事”的“三有”标准。 贵港市总工会党组书记袁振光表示,对考核达标的“十佳”乡镇工会,市总将给予1万元的奖励。11月初至今,贵港市总的领导兵分几路,率队前往各地考核乡镇工会建设进程。

随着争创活动的深入开展,全市工会干部的工作作风出现明显转变,干部的素质和工会的地位得到明显提高,工会的活力有了明显增强。在平南县城开发区,一栋六层的崭新大楼醒目地屹立着,这是县总工会、工人文化宫职工活动办公楼,建筑面积近4000平方米。平南县总工会副主席廖汉镇告诉记者,这栋大楼建成后,将开设包括劳务工法律援助、工会组建咨询等窗口,为广大职工提供更加周到的服务。

项目洽谈会期间,龙岩市总还举行了龙岩职工自主创新成果项目对接签约仪式暨颁奖仪式。共有17个项目获金奖,54个项目获银奖,91个项目获铜奖。芥菜新品种“龙岩1号”的开发利用、缸体精密加工工艺技术、洁马牌JMS1000型手推式清扫车等9个项目在现场实现了对接签约。

永定县电力公司职工黄灿荣激动地说,市总对职工自主创新工作非常支持,不但提供平台,还提供对接机会,大大激发了职工的创新热情。据介绍,他发明的“确保电网不停电稳定运行抗冰雪自动融冰架空电力线路”等3项成果均获金奖。

自主创新是一项复杂的社会系统工程。龙岩市政府和有关部门高度重视职工自主创新工作,为自主创新营造一个良好的支持环境,为职工自主创新成果的转化、对接提供制度和经费等保障;高度重视职工自主创新服务中心建设,建立激励机制,激发创新热情,培养创新能手,广泛征集创新项目,主动跟踪服务,促进对接转化,选树创新典型,展示创新成果,达到每年培训一批技术能手,培养一批创新能手和创新团队,产出一批职工自主创新成果,促进一批自主创新成果转化的目标。