

及时召开职代会 分流安置富余人员 指导变更劳动合同

职工参与保证莱钢改制平稳有序进行

改制企业职工安置补偿满意率达到100%

满意率达100%。

据介绍,此次莱钢集团改制改革涉及辅业单位27家,在册职工19435人,离退休人员10795人。莱钢工会从企业发展和职工利益的一致性出发,在改制过程中始终把职工权益放在第一位。

严格履行民主程序,让职工参与到每一个步骤中来。职代会召开前7~10天,把改制

方案、职工安置方案发给每名职工代表,代表收集职工意见,经集中后对草案反复修改,制定出职工认可的两个方案,并预投票,改制方案和职工安置方案经职工代表大会2/3以上职工代表通过后实施。

在改制过程中,工会抓住关系职工切身利益的关键问题,妥善分流安置职工。首先

促成主业接受富余人员的政策。其次,针对女职工安置普遍困难的问题,加强与改制办、人力资源部门沟通,对主业用人单位下达安置职工数量,促成主业单位多腾出一些岗位安排女职工,有1038名女职工被安置到了主业。同时,主动与用人单位沟通,上门求助和推介富余人员,使工会推荐的人员全部应聘。

针对职工利益诉求不尽相同的特点,积极指导劳动合同变更。对于保留国企身份、不要补偿金、改制前退休的人员,退休后企业负担的补贴部分莱钢给予预留,负担到70岁。通过帮助和指导职工劳动合同变更,11家已改制单位涉及职工总人数,包括离退休人员和遗属共计19766人。在职工全部变更劳动合同,其中与改制后企业重新签订劳动合同8992人,自谋职业386人,预留费用涉及人员10388人。

保证职工补偿金及时到位。在总体改制方案中规定,有条件的要一次性兑现;条件不具备的,与职工签订不超过5年的还本付息分期还款协议,并办理公证手续。在实际运作中已改制的11个单位,全部实行一次性支付,436277526元经济补偿金兑现到职工手中。

据了解,莱钢集团公司改制3年来,企业发展势头良好,职工队伍稳定,没有出现一起上访事件。

海城市总在非公企业设立“两员”

两年间排查安全隐患112起,为企业避免经济损失近亿元

本报讯(记者顾威 通讯员陈素琴)日前,记者从辽宁省海城市总工会了解到,市总在全市非公企业设立的1900名安全生产群众监督员和劳动保护监督检查员,两年来,共排查安全隐患112起,避免伤亡事故50多起,其中重大伤亡事故5起,为企业避免经济损失近亿元。

海城是全国综合体制改革试点县,市场经济起步早,非公企业发展迅猛。同时,也有一些企业生产环境恶劣,违规操作问题严重,时常引发安全事故。为维护职工生命健康权,海城市总工会陆续在全市非公企业建立安全生产群众监督委员会和劳动保护监督检查委员会500多个,形成了市总、镇区、企业三级安全监督网络。近两年,又在全市非公企业设立了1900名安全生产群众监督员和劳动保护监督检查员,要求“两员”佩戴胸章,持证上岗。

为增强“两员”的责任感,提升他们的业务素质,市总不但聘请有关领导、专家集中授课,讲解《工会法》、《劳动合同法》、《安全生产

法》、《职业病防治法》、劳动保护条例等相关法律法规,还带领“两员”到事故现场实地教学,并专门制作了安全生产和劳动保护知识小册子供其学习。与此同时,市总还专门设立了安全隐患举报奖,并在每年年终评选10名优秀“两员”进行表彰奖励,以调动他们的工作积极性。

由于“两员”监督检查到位,企业职业危害、生产事故、违规操作和违章指挥等事件的发生率明显减少。今年5月,华林公司劳动保护监督检查员刘玲和贺起利针对耐火车间粉尘大、工人没有任何防尘用品,各车间办公室没有雨衣,在雨季出入时很不方便的问题通过工会向企业提出了建议,公司立即予以采纳,并购买了200个防尘帽和10件雨衣,发到职工手中。

据统计,通过“两员”的检查,全市企业共纠正违规行为160多项,基本结束了不给职工配发劳保用品、职工作业不使用或不正确使用劳保用品上岗的历史。

湖南借力劳动竞赛助推高速公路建设

“高速公路杯”10年“赛”出20多亿元

本报长沙11月24日电 (记者方大丰)“高速公路杯”是湖南为高速公路建设“量身订做”的劳动竞赛,它把养护、征费、路政3大块管理工作作为劳动竞赛的重点,以竞赛促管理、保畅通、增效益。今天,记者从湖南省交通运输工会获悉,在长达10年的称标中,“湖南高速”通过吸收合理化建议、完善优化项目设计和创新工艺等,节约和产生经济效益22.86亿元。

近10年来,在“中部崛起”发展战略的引导下,湖南高速公路建设进入大跨越、大发展的关键时期。尤其是维2008年开工建设18条高速公路后,今年又开工建设14条,在全省形成了“五纵七横”的高速公路网络。据交



2003年,“湖南高速”在全国同行业中率先编印《高速公路常用英语300句》,组织高速公路管理单位职工学习、应用、比赛,展示高速公路作为对外开放重要窗口的良好形象。今年8月起,全省高速公路服务区还开展了为期5个月的环境整治和优质服务月活动,助推高速公路“优质服务树形象、满意和谐促发展”。

“高速公路建设投资关联度大,带动作用强,对湖南保增长、保民生、保稳定具有重要意义。”在11月20日召开的湖南省高速公路建设劳动竞赛推进会上,省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉说,希望高速公路建设者找准经济、社会、生态效益最佳结合点,把保障职工权益、提升职工素质、尊重劳动价值作为劳动竞赛的价值取向一抓到底。

“我们搬进了
工会建的新教室”

11月18日,陕西勉县二道河乡中心小学新教学楼竣工。2008年四川汶川“5·12”地震后,勉县二道河乡中心小学的教室受到了损坏,哈尔滨市总工会按照总工十大帮扶行动的统一部署,出资100万元重建二道河乡中心小学,其间还向略阳县受灾职工捐款10万元。

本报记者毛浓曦 通讯员郭玉军 摄

有人办事、有钱办事、有地方办事

贵港市乡镇工会标准化建设提速

本报讯(记者侯慧敏 通讯员刘田 陆军)11月中旬,在广西贵港市平南县黄屋屯,48岁的吕桂欢守着自己的黄沙鳖养殖池喜笑颜开。曾长年在深圳一家电子厂打工的吕桂欢今年春节前回到家乡,两次参加镇工会组织的技能培训后,掌握了当地特色产品黄沙鳖的养殖技术。“广东、香港都有老板来要黄沙鳖,不愁销路。”吕桂欢高兴道,“这批种苗三年后就可以有15万元左右的收入。”

吕桂欢的例子是贵港市各个乡镇工会为职工群众办实事的一个缩影。随着乡镇经济的发展,身处维权前沿阵地的乡镇(街道)工会肩负着日益重要的责任,但贵港乡镇(街道)工会又普遍存在“无人办事”、“无钱办事”、“无地方办事”的“三无”问题。

今年,贵港市总通过召开乡镇工会推广会,考察先进企业、争创乡镇标准化建设等活动,在全市掀起了争创“十佳乡镇(街道)工会”竞赛活动。

冀中能源张矿集团宣东矿工会

为职工送上各具特色的“文化套餐”

本报讯(记者张世斌 通讯员张明良)日前,记者从冀中能源张矿集团宣东矿获悉,今年以来,该矿工会针对职工的不同口味,丰富了职工文化生活,提升了职工身体素质和文化修养。

每到重大节日,该矿工会都会组织开展大型活动。如今年春节举行的“火红的太阳”大合唱;国庆节举办的“腾飞的中国”大型文艺晚会;五一、五四期间举办的职工篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛等。与此同时,矿工

会还坚持常年开展小型活动不断线,做到季季有主题、月月有活动,举办卡拉OK、安全演讲等比赛,增强团队的凝聚力;书法展览、多种类、多形式“烹制”特色文化套餐,丰富了职工业余生活,提升了职工身体素质和文化修养。

此外,该矿工会还创建了“职工书屋”,设有阅览室,并配有桌椅、沙发等,改善了职工的学习条件。书屋藏书量达1万余册,每年每

年会还投入数万元资金购置新书。图书借阅量

每年达6000余人次,为职工提升业务能力和储备专业知识提供了极大便利。

小产品大市场 小发明大智慧

——龙岩市总开展职工自主创新活动纪实

□本报通讯员 钟德彪 冯荣珍
本报记者 吴锋思

初冬的南国,天气寒冷,然而美丽的龙岩却沉浸在一片欢乐的海洋之中。11月18日,第六届中国龙岩投资项目洽谈会在体育公园举行。同时举行的还有福建龙岩市总工会和龙岩市科技局联合主办的龙岩市职工自主创新成果展。

人流如织,络绎不绝。走进二楼宽敞明亮的展厅,262个展示职工自主创新成果的灯箱琳琅满目,十分耀眼。参展单位的工作人员正忙着向来宾介绍发明创造的过程、原理以及成果转化情况。

在武平县总工会展位前,武平中山镇供销社职工卢耀冲拿着一小包研磨的仙草粉,向来宾介绍道:“仙草是草本植物,按照传统的做法,仙草要经水煮熬汤,加入薯粉可制成润滑、清凉的仙水冰冻,这是对人体大有益处的绿色食品,整个制作过程很麻烦。现在好了,这一小包仙草粉,只要用水煮沸再

冷却,就成了传统工艺需要花工费时的仙水冰冻。”

在永定县总工会展位前,年轻的小伙子谢非忙着向人推介他父亲发明的永定姜茶。

客人们饶有兴致地喝起姜茶来,纷纷称赞其味道纯正。据介绍,他的父亲谢万祥,1997年向工商部门注册“好日子”品牌,从经营商务泡茶开始,经过经营商务草本植物茶,2008年推出红糖姜茶。由内销扩大到内外销售,现已出口到法国、中非、西非等国家,接下来还准备到新加坡设立销售点。

在中国移动龙岩公司展位前,技术工程师刘达雄向客人介绍由他们研发的“基于智

能手机的一体式GSM路测系统”工作原理。刘达雄说,以前的测路系统,要有笔记本电脑和GPS模块,而现在,如果装上这个系统,打开手机,每个站点的信息就能反映出来,大大节省了成本。这个研发项目曾获2009年龙岩市科技创新成果一等奖,如今北京、上海、广东、西藏、重庆等地均应用了这项技

术。

200多项新发明、新技术五花八门,让人目不暇接。

如何将经济发展方式由粗放型向集约型转变,一直是龙岩市总工会服务企业、服务发展的着力点。为搭建职工自主创新平台,2008年8月,龙岩市总工会率先建立了职工自主创新服务中心,建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系,引导和支持创新要素向企业聚集,促进科技成果转化。

在永定县总工会展位前,年轻小伙子谢非忙着向人推介他父亲发明的永定姜茶。

客人们饶有兴致地喝起姜茶来,纷纷称赞其味道纯正。据介绍,他的父亲谢万祥,1997年向工商部门注册“好日子”品牌,从经营商务泡茶开始,经过经营商务草本植物茶,2008年推出红糖姜茶。由内销扩大到内外销售,现已出口到法国、中非、西非等国家,接下来还准备到新加坡设立销售点。

41个、银奖60个、铜奖99个。此次参展的项目是从征集的425个项目中精选出来的,大都是职工结合岗位工作的小产品、小发明、小创造,既贴近生产生活实际,又有较高的技术含量,投资成本少、投资风险小、市场前景广阔。

项目洽谈会期间,龙岩市总还举行了龙岩职工自主创新成果项目对接签约暨颁奖仪式。共有17个项目获金奖,54个项目获银奖,91个项目获铜奖。芥菜新品种“龙芥1号”的开发利用、缸体精密加工工艺技术、洁马牌JMS1000型手推式清扫车等9个项目在现场实现了对接签约。

永定县电力公司职工黄灿荣激动地说,市总对职工自主创新工作非常支持,不但提供平台,还提供对接机会,大大激发了职工的创造热情。据介绍,他发明的“确保电网不停电稳定运行抗冰雪自动融冰架空电力线路”等3项成果均获金奖。

自主创新是一项复杂的社会系统工程。龙岩市人民政府和有关部门高度重视职工自主创新工作,为自主创新营造一个良好的支持环境,为职工自主创新成果的转化、对接提供制度和经费等保障;高度重视职工自主创新服务中心建设,建立激励机制,激发创新热情,培养创新能手,广泛征集创新项目,主动跟踪服务,促进对接转化,选树创新典型,展示创新成果,达到每年培训一批技术能手,培养一批创新能手和创新团队,产出一批职工自主创新成果,促进一批自主创新成果转化的项目。

新闻特写

一家帮扶超市的“造血”历程

□本报通讯员 孙雪芹 李承锦
本报记者 肖树臣

“刚来帮扶超市时,我只是一个营业员,经过县总工会的培训,我租赁柜台开始做面点加工生意,不仅实现了个人创业,还带动了3个下岗姐妹就业。”在河南省汝阳县工会困难职工帮扶超市,下岗女工刘丽萍说。

位于汝阳县文化路的帮扶超市,占据了当地最繁华的路段,每天进出超市的顾客川流不息。超市有包台上方,有一块醒目的黄色告知牌,上面写的是“困难职工优惠券、救助券使用说明”,结账处设有职工购物优惠通道。一位正在结账的女士高兴地对记者说:“这家超市是‘百城万店无假货’示范单位,货全价廉,对困难职工还有优惠。我从织带厂下岗,家里经济不宽裕,我们一家的日用品全都在这里买,一年能省不少钱呢。”

据了解,帮扶超市的前身是个农贸市场,3年前,汝阳县总工会投资建成了这个营业面积1800平方米的帮扶超市,是当时汝阳县最大的超市。超市由7名有经营经验的下岗职工联合承包,有36名下岗职工租赁柜台经营,还吸纳了60余名下岗职工、30余名下岗职工子女就业。

在这里,困难职工可持汝阳县总工会发放的优惠券、救助券购物,优惠券减免30%费用,救助券可根据不同面额免去消费领取生活用品,但不允许购买、领取高档奢侈商品。其中,优惠部分的15%由超市承担,其余由汝阳县总工会为困难职工理单。超市每年交纳10余万元承包费,汝阳县总工会又将这项资金注入困难职工帮扶账户。

“我们的帮扶超市使困难职工购物切实享受到优惠,它同时还服务社会其他群体,而且吸纳支持下岗职工创业、就业。超市最后的收益又成为帮扶资金的一项稳定来源。”汝阳县总工会主席樊灿涛介绍说,县工会投资建超市开始,就立足在长效运作上,帮扶资金在市场中滚动,使原来的“死资金”变成了“活资本”,帮扶超市有了新鲜血液,开业至今运作良好。汝阳县总工会也因此被全国总工会授予职工帮扶再就业基地。