

广开言路全民纳谏 市民纷纷献计献策

天津20项民心工程全部问计于民

本报讯(记者姜明)10月20日以来,天津市在媒体上发起了向市民征集“2010年20项民心工程”的意见和建议活动,“我为民心工程提建议”群众建议征集活动一经推出便引起强烈反响,天津市广大市民纷纷献计献策,截至11月初,天津市一些媒体的公众服务热线已接到市民电话提交的近万条建议。天津市为民办实事公开征集民心工程建议、问计于民的做法受到百姓高度评价。

今年是天津市实施20项民心工程的第3年。今年实施的20项民心工程包括:改善中低

收入家庭住房条件、增加群众收入、完善就业促进机制、减轻群众就医负担、缓解停车难等,集中反映了群众最关心、最直接、最现实的利益问题。2010年天津市将继续实施20项民心工程。为了使民心工程更加贴近广大市民的切身利益,发扬人民群众参政议政的主人翁精神,天津市政府办公厅与天津市有关媒体联合推出“我为民心工程提建议”群众建议征集活动,面向市民广泛征集对《天津市2010年民心工程事项》的意见建议,重点包括涉及民生的住房、就业、教育、医疗、交通、环境和社会保障等多个方面。

据了解,一些专家学者对“我为民心工程提建议”活动也给予高度评价。南开大学社会工作和社会政策系主任关信平教授认为,20项民心工程在使市民受益的同时,也充分体现了政府强烈的社会责任意识。天津市政府决策咨询专家组专家、天津大学公共管理学院教授张再生认为,通过公开向老百姓征集意见,请市民去建言明年20项民心工程,它反映的是政府决策的科学化、民主化。

天津市20项民心工程指挥部办公室关树峰表示,20项民心工程是凝聚全市群众智慧和力量的工程,我们一定不负重托,不辜负老母亲的厚望,更加扎实有效地把明年20项民心工程组织好、实施好,使群众得到更多实惠。

新兴煤矿“11·21”事故善后工作展开

工会组织慰问金已送到遇难矿工和受重伤矿工家中

本报鹤岗11月24日电(记者郭强)随着黑龙江鹤岗新兴煤矿“11·21”瓦斯爆炸事故发生,救援工作接近尾声,事故善后工作已经展开。今天,已有遇难矿工家属与矿方签署了赔偿协议,遇难矿工遗体开始火化。同时,各级工会组织的慰问金今天也已送到“11·21”事故遇难矿工和受重伤矿工家中。

据了解,“11·21”爆炸事故遇难矿工赔偿金的发放分为一次性赔偿金和供养亲属抚恤金。

据介绍,从22日开始,黑龙江龙煤控股集团集

金两种方案。遇难矿工家属首先都可以获得一次性工亡补助金和丧葬金共计10.26万元。此外,遇难矿工家属可选择“一次性”和“供养”两种赔偿方案,一次性赔偿金额20万元,如选择供养可每月领取531元、708元不等的抚养金。目前,工亡赔偿金办理工作正有序展开,已有18位遇难矿工家属与矿方签署了赔偿协议书。

目前,“11·21”事故已确认104人遇难,对4名下落不明矿工的搜寻工作在继续进行。

温情暖严冬 关爱保洁员

11月23日,在同伴的帮助下第一次穿上翻毛皮鞋的保洁员王彩霞高兴不已。

当日,陕西西安市碑林区太乙路街道开展“温情暖严冬 关爱保洁员”活动。碑林区慈善协会、部分区政协委员、街道办事处共同出资1.5万元,为辖区190名保洁员购置了过冬御寒用的棉被、翻毛皮鞋、手套等物品,实实在在地关爱工作在环卫一线的保洁员们。

袁景智 摄



国有大矿“矿难多发”的警示

山西屯兰矿难、重庆同华矿难、河南新華矿难、黑龙江新兴矿难——今年以来,我国4起特别重大煤矿事故,其中3起发生在国有大型煤矿。这让人心生疑惑:在小煤矿事故频发的同时,为何装备精良的国有大矿也难幸免?

一个“数字化管理”示范大矿的安全之痛

黑龙江龙煤集团是国有重点企业,而事

发的新兴煤矿又是一个数字化管理比较先进、电控监测水平较高的煤矿,矿上甚至应用井下人员跟踪定位及虹膜考勤系统。一个看似设备先进、管理有序的国有大矿,何以酿成如此惨痛的矿难?

“安全责任不落实,隐患排查不认真、不彻底,这是一起明显的责任事故!”23日在鹤岗的一个会议室里,国务院事故调查组组长、国家安监总局局长骆琳的话让许多人心头一震。

在不少人眼中,新兴煤矿是一个“靠得住的好矿”。开采于1917年的新兴煤矿已有将近百年的历史,于2003年改制。新兴煤矿在技术设备上一直处于比较领先地位,今年还因“安全生产和信息化建设基础良好”,被选定为中韩合作“煤矿防灾三维信息系统”项目示范企业。

据逃生矿工王新刚反映,新兴煤矿平时很重视提高矿工的安全意识和技能,经常组织安全知识竞赛。瓦检员范明华说,矿上有探头、便携、理研(气体检测器)三位一体的瓦斯探测装备。当时发现值守的工作面瓦斯突出后,立即切断电源,大家也非常自觉地开始撤退。

然而,众多的“光环”仍未能阻挡事故的发生。从逃生矿工和救援人员的叙述来看,造成大量矿工遇难的一个重要原因,就是井下巷道太长,加之瓦斯爆炸后产生大量有害气体,矿工选择逃生的路线更为困难。记者在一张新兴煤矿地下煤场平面图上看到,地图上百余条巷道纵横交错,其距离甚远。

参与搜救的鹤岗公司一位技术人员说,新兴煤矿作业面分散,巷道多而长,井下采掘工作面多,最深处距离地面3000米到4000米。国务院事故调查组副组长、国家煤矿监局

局长赵铁锤根据初步调查的情况指出,这个矿核定生产能力145万吨,井下采掘作业地点却多达30个,采掘布置不合理,从而造成系统复杂,隐患众多;全矿白班、中班和夜班一天下井总人数达到3000多人,没有把安全保障能力放在第一位。此外,矿井在瓦斯管理和应急处置等方面都存在问题。

调查组初步认定,新兴煤矿井下管理和劳动组织混乱,通风系统复杂,抗灾能力弱,井下应急措施不当,种种隐患最终酿成这场悲剧。

国有大型煤矿事故多发的背后

黑龙江新兴矿难的发生,意味着今年以来发生的4起特别重大煤矿事故中,国有煤矿企业事故占到了3起,国有大型煤矿事故呈现多发态势。

龙煤集团董事长高崇坦言,虽然是国有大矿,但暴露的问题教训深刻。事发的新兴煤矿“生产布局不合理,点多、面多、人多,环节复杂,而且生产工艺落后,机械化程度低,劳动效率低”。他在,在不安全因素多、不安全环节多、不安全行为多的情况下,安全管理没有采取有效的针对性措施。

时间回到四年前,历史竟惊人的相似。2005年11月27日,同属龙煤集团的七台河分公司东风煤业发生事故,造成171人遇难。当时的调查发现,这家煤矿虽然年产量只有50万吨,但矿井下却有3个采区,6个采掘工作面、16个掘进工作面,采掘严重失调。四年过去了,作为龙煤集团下属的鹤岗分公司新兴煤矿作业人员过多、生产效率低下的现状显然并未根本改变。

(下转第3版)

广西自治区总工会召开十届八次全委会

李达球当选为自治区总工会新一任主席

本报南宁11月24日电(记者庞慧敏 特约通讯员杨静)今天,广西壮族自治区总工会

召开十届八次全委会。会议选举自治区政协副主席李达球为自治区总工会新一任主席。

本报讯(通讯员高海伟 记者李刚)“企业要依法签订、履行劳动合同,依法参加社会保险,按时足额支付劳动报酬,建立职工工资增长机制。”这是日前杭州市出台的《关于加强企业社会责任建设的意见》中的内容。

杭州是全国最早开展企业社会责任建设的城市之一。金融危机来袭后,许多企业积极履行社会责任,做到不裁员、不欠薪,今年1月和3月市委市政府分别表彰了7098家社会责任建设先进单位。

为了进一步促进企业履行社会责任,在承担起为社会创造财富、为政府提供税收的同时,主动承担起依法经营、诚实守信、节约资源、保护环境、扶贫济困、热心公益、创造更多就业岗位、保障职工合法权益等社会责任,该市把督促企业加强社会责任建设作为学习实践科学发展观,促进企业转型升级,增强企业市场竞争力,推动全市经济社会平稳较快发展的一项重要任务,制订《关于加强企业

新华社“新华视点”记者朱立毅

徐宜军 梁冬 曹霁阳

11月21日凌晨,黑龙江龙煤集团鹤岗公司新兴煤矿那一声沉闷的声响过后,漆黑的井口迄今已吞噬104条生命。这起自2006年以来我国遇难人数最多的特大煤矿事故,刚刚被认定为责任事故,再次拷问着我国煤矿安全生产。

山西屯兰矿难、重庆同华矿难、河南新華矿难、黑龙江新兴矿难——今年以来,我国4起特别重大煤矿事故,其中3起发生在国有大型煤矿。这让人心生疑惑:在小煤矿事故频发的同时,为何装备精良的国有大矿也难幸免?

一个“数字化管理”示范大矿的安全之痛

黑龙江龙煤集团是国有重点企业,而事

杭州首次出台企业社会责任建设10项标准

职工工资、环境保护、依法用工、安全生产列其中

社会责任建设的意见,就是为了给企业建设的具体内容;从加强组织领导、建设工作机制、完善地方性法规、开展试点示范工作、形成共推合力、营造有利氛围等方面提出了加强企业社会责任建设的措施和要求。

《意见》提出了企业社会责任建设的重要意义和基本原则,着重体现以人为本,科学发展,实现杭州经济社会全面协调可持续发展的基本要求;还分别从企业道德、财务规范、优质产品、保护环境、清洁生产、依法用工、和谐企业、安全生产、职业病防治、慈善事业等10个方面,提出了企业社会责

任建设的指导意见;从加强组织领导、建设工作机制、完善地方性法规、开展试点示范工作、形成共推合力、营造有利氛围等方面提出了加强企业社会责任建设的措施和要求。

《意见》要求各级党委、政府要高度重视企业社会责任建设工作,把督促企业履行社会责任列入重要议事日程。要结合本地区、本行业的实际,制定规划,明确目标、落实责任。市委、市政府决定成立杭州市企

业社会责任建设领导小组,下设办公室,办公室设在市总工会。各地区、各行业要建立相应组织机构,努力形成党委领导、政府推动、企业主体、社会参与的工作格局。并逐步建立完善符合国际惯例,切合杭州实际,具有针对性、指导性、规范性的地方法规。首先要制定《加强企业社会责任建设的实施意见》,规范操作;其次要制定企业社会责任建设的地方法规,推动企业社会责任建设纳入法制化、规范化轨道。

网上读报:WWW.WORKER.CN

武汉市委强调——

企业改制中工会组织机构不能与党政部门合并

已经合并或归属其他部门的工会组织机构应恢复单独设置

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)“我们一定要切实把工会工作放到党和政府工作的大局中去认识、去把握,放到武汉发展的大局中去部署、去推进。”这是11月16日湖北省委副书记、武汉市委书记杨松在武汉市工会工作会议上所强调的。

近年来,武汉市先后出台了地方性法规

《武汉市私营企业工会条例》、《武汉市工会条例》,使工会工作步入了法制化轨道;为整体推进工会工作发展,市委制发了《关于进一步加强和改进工会工作的意见》和《关于加强区县(市)基层工会工作发展的意见》,市政府印发了《关于进一步加强工会工作的意见》。

日前,武汉市委特别强调:在企业改制过程中,企业工会组织机构,不能与党政工作部门合并,已经合并或归属其他部门的工会组织机构应恢复单独设置,以确保工会组织不断层、工作不断线、会员不流失、力量不减弱。

为在发展的大势中推进工会工作,发挥工会组织的独特优势,武汉市府与市总工会先后召开过6次联席会议,解决了一系列涉及工会工作和职工切身利益的问题。目前,全市15个区全部建立了工会与政府的联席会议制度,有11个区建立了劳动关系三方协商会议制度,做到了定期沟通,共同解决问题。

武汉市府还将工会提出的“改善困难

劳动模范生活条件”建议,列入了2005年为市民办的10件实事之一。近年来,市委领导和各级党政干部都带头参加工会组织开展的送温暖、结对帮扶困难职工和金秋助学及劳模特别关爱活动,使工会联系党和政府与职工的桥梁纽带作用得到充分发挥。