

全总紧急拨款百万慰问新兴矿遇险矿工及家属

“11·21”瓦斯爆炸事故已有92人遇难,尚有16人下落不明; 各级工会已拨付160万元慰问金

本报北京、鹤岗11月22日综合电 (记者郭强 王娇萍 通讯员毛旭民) 黑龙江省龙煤集团鹤岗分公司新兴煤矿“11·21”瓦斯爆炸事故救援工作正在紧张进行中。今天,中华全国总工会紧急拨款100万元,用于对事故中遇险矿工及其家属的慰问。下午,全总副主席、书记处书记张鸣起将100万元慰问金送到

龙煤集团鹤岗分公司。11月21日凌晨2时许,黑龙江龙煤控股集团鹤岗分公司新兴煤矿发生瓦斯爆炸事故。事故发生后,中共中央政治局委员、全国人大常委会有关领导、中华全国总工会主席王兆国,十分牵挂被困井下的矿工和伤员救治,关心遇险矿工家属的生活情况;全总副主席、书记处第一书记孙春兰多次通过电话询问现场情况。21日下午,张鸣起率全总有关部门赶到事故现场,参与抢险救灾和事故调查处理工作,并到医院看望伤员,转达全国总工会领导的关心、慰问。

据悉,各级工会组织也积极行动起来,黑龙江省总工会和鹤岗市总工会也分别向遇险矿工及家属拨付50万元、10万元慰问金。目前,各级工会组织共计拨付160万元慰问金。

据了解,事故发生时共有528名矿工在井下作业,目前已有420人升井。截至发稿时,在剩余的108人中,已确认92人遇难,还有16人下落不明。

全总就加强工会劳动保护检查



的地方,都要建立工会组织;凡是建立工会组织,都要认真开展劳动保护监督检查”。《通知》特别强调,各基层单位工会组织要全面加强职工劳动保护工作,企业工会要发动职工开展一次以“三不伤害”为主要内容的查找事故隐患活动;地方工会、产业工会要组织力量,对石化、电力、矿山、建筑、交通运输、烟花爆竹等行业,以及各类宾馆、商场、娱乐场所、专业市场、学校等公共场所,进行一次安全生产、劳动保护工作监督检查,及时采取防范措施,把事故消灭在萌芽状态。

《通知》还就深入开展劳动保护宣传教育工作;严格执行重大事故和重大事故隐患报告制度,参与重大事故及事故隐患调查处理等提出要求,明确“非公有制企业工会要督促协助行政按规定对从业人员开展安全生产培训教育”;各级工会要加强应急值守工作,“一旦发生职工伤亡事故,立即赶赴现场,协助党委政府和企业行政维护正常生产秩序,做好职工善后和社会稳定工作,参加事故查处,提出事故处理意见。”

11月22日,救援人员准备下井搜救。 新华社记者 王松 摄

有希望,就不放弃

“新华视点”记者 梁冬 曹霖阳 徐宜军

从21日凌晨4时进入新兴煤矿搜救被困矿工,到22日16时,黑龙江龙煤控股集团鹤岗分公司副总工程师张振龙已经36个小时没休息了。这次高强度的抢险任务对47岁的他来说并不轻松,但顾不上这些,他希望在矿井深处还能找到等待救援的矿工兄弟。

21日2时许,黑龙江龙煤控股集团鹤岗分公司新兴煤矿发生瓦斯爆炸事故。截至22日15时,确认遇难矿工87人,下落不明21人。此

刻,对被困矿工的搜救还在紧张进行中。

瓦斯爆炸百余矿工被困

黑龙江龙煤控股集团鹤岗分公司新兴煤矿已有90多年的开采历史,2006年更名为龙煤集团鹤岗分公司新兴煤矿。矿井设计年生产能力为120万吨,核定能力145万吨。

这次瓦斯爆炸事故,波及528名作业人员

和28个作业区掘进工作面。经初步分析,事故主要是由于113队施工作业面距离地面约500米深的探煤道发生煤与瓦斯突出,引起瓦斯爆炸。

(下转第3版)

积极探索民主管理新模式

社区商圈工会联合会亮相上海

本报讯 (记者张路)在肯德基凉城餐厅担任餐厅助理的祝妍,被选举为上海凉城社区商圈的职工代表。日前,在虹口区凉城社区商圈工会联合会成立和首次职代会召开的日子,祝妍递交上去一份关于“希望知道工会将怎样保障商圈职工合法权益”的提案。她告诉记者,凉城社区商圈工会联合会成立后,感觉自己不仅仅是“肯德基”的人,更有了“大靠山”。

凉城社区商圈,位于上海虹口区西北部——车站南路一条街,是一个融经济、文化、体育、娱乐为一体的新型社区商圈。不过尚在发展中的商圈内,却还没有几家企业建立工会,再加上员工流动性大的特点,一些商家难以避免地发生劳动争议。让一家家整体规模都不大的商家一一建立工会,显然难以全部实现。

此刻,虹口区凉城社区党工委捕捉到了一个切入点:商圈内彼此连接的173家商家行业特点明显,而1000余人职工的劳动岗位也相近,那么为何不建立一个商圈工会联合会,创立商圈职代会民主管理制度,通过各种民主参与管理的手段,通过集体协商议事平台,来制定商圈劳动关系大准则、规则,来和谐凉城社区商圈呢?

于是,在虹口区总工会、凉城社区党工委的多方多次推动下,商圈工会联合会建立了,创造了上海工会组建又一个新模式;商圈职工代表大会制度建立了,创造了上海民主管理又一个新模式。

在凉城社区总工会的支持帮助下,商圈

工会联合会酝酿建立覆盖整个商圈企业的民主管理制度,制定了“凉城社区商圈未来三年民主管理规划”。按照规划,今后商圈职代会将坚持每年至少召开一次。职代会将坚持将凉城社区商圈经济社会发展情况、社区商圈精神文明建设情况向大会进行报告,以保证企业和职工的知情权、参与权;坚持将社区商圈的入驻企业的劳动关系状况、职工民主管理工作情况等向职代会报告,以使企业和职工共同就社区商圈劳动关系存在的问题出谋划策;坚持逐步深化完善社区商圈的集体协商规则、集体协商内容,逐步开展工资集体协商,以建立健全职工工资正常的增长机制;从同工种、同岗位的角度出发,制定岗位劳动定额标准、岗位劳动工资标准。

据悉,商圈工会联合会还将建立和健全日常民主管理制度,如建立厂务公开栏和职工信箱,建立企业走访制度,建立双月劳资沟通会,建立劳动关系和民主管理热线咨询电话制度,加强劳动争议调处制度。

标题新闻 (据新华社)

- 贾庆林会见法属波利尼西亚自治政府主席特马鲁
- 贾庆林抵达拉美开始对秘鲁进行正式友好访问
- 李长春在广东调研时强调 大力宣传应对国际金融危机冲击的成功实践 为实现经济社会发展目标提供强大精神动力

洛阳试水医疗纠纷“私了”

索赔数额不超过5000元的,医患双方可以自行协商或第三方调解组织解决

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)以往,遭遇医疗纠纷的一些患者寄希望于通过法律途径提出经济索赔和责任追究,但走法律途径成本高、效果慢,导致医患之间矛盾加剧。为此,河南省洛阳市政府常务会议日前通过了《医疗纠纷预防与处置暂行办法》,规定索赔数额不超过5000元的,医患双方可以自行协商或第三方调解组织来解决。

《办法》规定,发生医疗纠纷后,医患双方可以通过自行协商、组织调解、仲裁、诉讼等方式解决,但公立医疗机构不得在索赔金额超过5000元的情况下,与患者及其家属自行协商;不得在索赔金额超过5万元的情况下,通过调解组织调解。

《办法》规定,司法行政部门应当组建医疗纠纷调解组织,并指导调解组织工作。调解组织应当履行下列职责:调解医疗纠纷,防止医疗纠纷激化;通过调解工作宣传法律法规和医学知识,引导医患双方当事人依据事实和法律

公平解决纠纷;向患者及其家属或者医疗机构提供医疗纠纷调解咨询服务;调解达成一致时,制作书面调解协议;向医疗机构提出防范医疗纠纷的意见和建议。患者及其家属在自行协商、调解组织调解时,人数在5人以上的,应当推举代表参加,代表人数不得超过3人。

洛阳市法制局副局长侯运通表示,该规定的出台是洛阳市为缓解医患矛盾所做的一次有益尝试。出台《办法》的目的,一是避免公立医疗机构在协商、调解中随意处置国有资产,二是引导大纠纷、大索赔走司法途径解决问题,医院不应与“医闹”妥协。通过建立由医疗、法律等方面的专业人士组成的第三方调解机构,查明事实、分清是非、充分说理、耐心疏导达到消除医患隔阂。

侯运通同时强调,“私了”并不意味着“捂”着不报。《办法》规定,处置完毕后,要向卫生行政部门提交医疗纠纷处置报告,如实反映医疗纠纷的发生经过及处置情况。

变坐等上访为上门接访 变事后补救为事前防范 沈阳大东区将农民工维权中心“搬”进工地

本报讯 (记者顾威)在辽宁省沈阳市大东区工地打工的农民工,遇到欠薪等权益受损问题不用急于上访,因为大东区农民工维权中心每个月都到工地巡查、处理农民工权益受损问题。两年来,他们登门接待农民工投诉案件671件,立案427件,结案427件,结案率100%,息访率100%。

2007年7月11日,大东区总工会在沈阳县区中第一个成立了农民工维权中心。为了加大维权力度,建设局、安监局、司法局、公安局、法院等14个与维护农民工权益有关的部门进驻大厅。

中心成立后,他们很快发现,来上访的多数矛盾已经激化,不仅已经造成了不好的社会影响,而且解决难度也比较大。从2008年起,他们开始实行到工地巡查制度,将维权关口前置,变坐等上访为上门接访,变事后补救为事前防范。

大东区现有36个工地,维权中心每个月每

个工地至少去一次,对经过排查发现的11个有欠薪隐患的工地,更是经常巡查。现场发现问题,能现场解决的及时解决,不能现场解决的,及时研究解决办法。对疑难案件,由领导小组协调解决。对重点案件,由区领导包案解决。

前不久,区总工会农民工工作部部长陈丕德在巡查“绿地摩尔”工地时发现大约20位农民工聚在一起。一了解,原来工地拖欠他们16万元工资。陈丕德立刻给农民工维权中心打电话报告情况,接到报告的中心主任李国、区安监局副局长兼维权中心副主任任邦仁迅速赶到工地。他们先找工地负责人调查,工地负责人说工程质量没有达到要求,账没有算清。他们找农民工了解情况,农民工说,活干完两个月了,但一直不给结账。经过协调,工地负责人当场给每位农民工发了1000元,并表示尽快结账。几天后,大东区农民工维权中心又来到这个工地,督促工地算清拖欠,还将拖欠工资全部还清。

持“一期尘肺”诊断结论却得不到企业认可

四川一欲“开胸验肺”农民工获工会维权放弃初衷

本报记者 高柱

“没想到三级工会主动帮我维权,让我的工伤认定问题得以顺利解决!”

11月17日,当四川仁寿农民王成军到威远县劳保局拿到自己“一期尘肺”工伤认定书时,充满感激地对前来帮他维权的工会干部表示,他已打消了想通过“开胸验肺”来证明自己确实身患职业病的念头。

据了解,从2002年起,为养家糊口王成军来到威远县大坪煤矿做了一名采煤工。今年3月下旬,煤矿组织职工体检,因他未带身份证没能参加。6月,煤矿再次组织王成军等未检

章未被发现有什么健康异常问题。但此时,他自觉身体不适去医院治疗,可输液后仍无好转。8月6日,他前往成都华西医院检查,结果胸片显示肺部有阴影。8月26日,他又被煤矿安排到县疾控中心检查,可得出的结果依然是身体正常。9月30日,自感身体越来越差的王成军又去成都华西医院检查,得到“尘肺可能性大,请做尘肺诊断”的诊断结论。10月29日,他又到四川省疾控中心进行职业病诊断,结果为:“一期煤工尘肺”。为此,他要求煤矿按照法律法规给予赔偿。但让他失望的是,煤矿以此“诊断结果”与市县疾控中心结论不同为由拒绝赔偿,双方为此发生分歧。与煤矿谈不拢,王成军只好找当地市、

县、镇劳动部门反映情况,要讨个公道说法,但一直没有任何回音。

无奈之下,王成军只身一人来到成都,准备找当地新闻媒体帮助维权。走前,他还向亲友表示:“我要将维权路走到底,哪怕到最后去开胸验肺!”

到达成都后,王成军第一次接到了煤矿主动打来的电话,称矿上愿意出2~3万元将事情私了。可王成军没答应,他要求得到的是对自己“一期尘肺”诊断结论的认可。

随后,王成军四处奔波呼吁一事引起四川省总工会的高度重视。

闻讯后“哪怕到最后去开胸验肺”的消息,四川省委常委、省总工会主席李登菊当

即做出批示,要求省市县三级工会介入调查,并协助政府相关部门处理好王成军的工伤问题,依法维护其合法权益。李登菊还以此要求全省各级工会,必须充分履行工会劳动法律监督和劳动保护职责,切实保障好职工的劳动安全卫生和身体健康权益。

11月16日,内江市总工会调查组会同威远县总工会、威远县劳动局、安监局和两河镇政府组成联合调查组,深入煤矿进行调查、走访,对王成军尘肺病工伤维权情况进行认真调查核实。同时,王成军所在家乡的眉山市总工会还前往仁寿对王成军及家属进行慰问。

(下转第3版)



广西:香蕉滞销 愁煞蕉农

11月21日,广西南宁大学东路,蕉农在摆卖香蕉。进入11月以来,因寒流等多种原因,广西香蕉滞销贱卖。 顾莹 摄