

## 上海闵行区： 让九成见习大学生 留在工会岗位上

本报讯(记者钱培坚 通讯员王亚斐)从7月至今,上海市闵行区总工会已推荐129名应届大学生走上见习岗位,从事工会工作,并通过每月考核、劳模关心、一对一带教等方式对他们进行跟踪辅导,力争让这些大学生在见习中展现价值,成为日后工会工作中的新鲜血液。

据介绍,“让九成见习大学生留在工会岗位上”是闵行区总工会今年初建立大学生见习基地时提出的目标。为了实现这一目标,区总工会走访了闵行区其他的大学生见习基地,学习了许多经验。闵行区总工会设立了“一个见习基地”、“16个见习辅导站”和“129个带教老师”的管理模式,对129名分散在全区的见习大学生实行三级带教模式。其中,见习基地设立在闵行区总工会,负责在全区层面上录取、选择、推荐大学生;见习辅导站设立在全区12个街镇和4个委办局工会,负责对大学生日常工作进行辅导和每月考核;带教老师则由见习大学生所在见习单位确定,以单位中的劳模、先进、技术能手为主,与大学生一对一一带教。

这129名大学生大多数被安排在各级工会,有的担任街镇总工会的主席助理、部长助理,直接参与工会工作;有的被安排到社区中,除了当一名工会干事,还负责行政上的管理工作;有的则被安排到企业中,不仅要当好企业工会主席的帮手,还深入到一线岗位学习技术。闵行区总工会常务副主席葛炳森告诉记者,每名大学生的岗位都经过区总的仔细配对,力争让大学生上岗后“人尽其才”。

为了让见习大学生在走出校门后能尽快融入社会,闵行区总工会还聘请了16位“劳模指导员”,分布在16个见习辅导站,对辖区内的大学生进行政治思想教育。全国劳模、梅龙镇陇西村党支部书记许惠兴,针对大学生在见习中经常出现的焦躁心态,制作了一张表,上面注明了每个大学生的见习状况和思想动态,以便对他们进行各种形式的思想帮助;江川路街道每月组织大学生开展“见习座谈会”,除了让大学生汇报一个月的工作外,还可以把工作中的难点和心理困惑说出来,由区总工会一一化解。

## 生活条件改善 工作劲头倍增

## 江苏邮政小家建设关注农村支局

本报讯(记者王伟)“麻雀虽小,五脏俱全”。小厨房、小活动室、小菜园、小花园……职工小家建设,让一万多名江苏农村邮政支局的职工感受到了“家”的温暖。“虽然工作很辛苦,但职工小家建设改善了我们的生产生活条件,使我们工作更好,心情轻松了!”

地处偏僻的农村邮政支局,因为条件简陋,职工业余生活枯燥,影响员工积极性的发挥。从2006年起,江苏邮政工会在党政的支持下,开展了以农村支局为重点的职工小家建设,坚持“经营效益好、队伍素质好、民主管理好、维护权益好、局容局貌好”的“五好”标准,从解决员工最关注、最急需的问题入手,改善农村支局生产生活条件。

农村投递路线长,员工回班时间不能确定,吃饭是个大问题,小家建设开展后,各支局普遍建立了小食堂,饭菜冷了,微波炉热热

## 开滦吕家坨矿开拓二区

## 新进农民工都要拜师学艺

本报讯(记者张世斌 通讯员黄绍华 董泽民)开滦吕家坨矿业公司开拓二区工会让老师傅与农民工结对子签订师徒合同,提高了农民工队伍技能水平,让农民工真正挑起生产大梁。

这个区入矿不到一年的农民工占全区员工的近一半,整体技能水平相对较低。为此,开拓二区工会开展农民工师徒结对子帮带活动,为每一名农民工指定了师傅,并签订师徒合同,要求师傅将自己的工作经验、教训,心得传授给农民工,同时按照合同内容对徒弟进行技术业务的帮教和指导,本着“缺什么、补什么、教什么”的原则,帮助徒弟总结经验,提高工作技能。

为调动农民工学技能的积极性,开拓二

# 工会“建”起来 细胞“活”起来

## ——西安市总“双措并举、二次覆盖”行动解读

□本报记者 毛浓曦

至今,在西安市雁塔区电子正街的酒店、餐馆打工的厨师们还记得,今年夏天最热的时候,电子城餐饮业工会联合会的干部来看望了他们。虽然带来的只是一点茶叶、冰糖,却是他们打工以来第一次感受到这个城市里还有一个组织在关怀、惦记着他们。惊喜之余,一股暖流在心头荡漾了许久。

这是西安市总工会推进“双措并举、二次覆盖”中的一件极小的事,却意味着最基层的工会在“建起来”之后,开始“转起来”,一个个“细胞”活起来了。

电子城是西安南郊从农村迅速成长起来的新城,新城的中心之一是电子正街。这是一条餐饮店云集的街道,有大大小小的餐饮店24家。在过去数年中,曾经电子城街道总工会的艰苦努力,仍然只有几家规模大点的企业建立了工会,会员仅有450人。更让人无奈

的是,由于非公企业人员流动快、企业规模小,这些企业的工会很难开展活动,更难发挥维权作用。

电子正街的状况是一个缩影。最基层的工会在建起来之后,如何才能运转、发挥作用,是整个西安市共性的工作难题。今年初,西安市人大常委会副主任、市总工会主席史南征任组长,对街道工会展开专题调研,发现西安城六区53个街道工会下辖的近8000个基层工会,面对的企业绝大多数是中小企业和微型企业。“员工超过25人的极少,大多为10人以下,主要集中在商贸、餐饮、加工等行业,经营稳定性差,职工流动性大。”史南征说。

今年,西安市总按照全总要求并结合既有关经验,以前所未有的力度全面推行“双措并举、二次覆盖”。

### 二

长期以来,基层工会难以发挥作用的一个重要原因是街道乡镇工会“没人”。调查发现,在全市53个街道工会中,专职干部仅2

人,而兼职干部最少的要身兼三四职甚至八九职,对于工会工作即使“有心”也“无力”。西安市总决心以最大的努力解决这块软肋。

西安市总决定利用政府公益性岗位政策,公开招聘一批工会组织员。3月底,招聘简章公布,社会反响十分热烈,8天报名4371人。经过数月的紧张工作,西安市总选拔出326人为工会组织员,其中就业困难人员135人。在进行了专业培训后,6月份,跃跃欲试的组织员们被全部分配到区县总工会和街道乡镇工会岗位,全市176个乡镇、街道全部有了专职工会组织员。加上之前各区县先后聘选的组织员,目前全市工会组织员达388名。

选配组织员前后近3个月,市总机关及区县工会干部几乎人人参与,市总投入经费80万元。据介绍,组织员进入工作岗位后,市总每年将在政府补贴之外承担近400万元的工资补贴、社会保障等费用。“一项工作投入如此大的人、财、物力,的确少见,可见市总力度之大。”一位自始至终参与的工作人员说。

而组织员队伍充实到基层后,作用很快

就显现出来。“已有51人担任了街道行业工会联合会的主席、副主席,仅7~9月份,全市就新建基层工会(联合会)899个,发展会员54301人。”西安市总工会副主席谢莹说。

基层工会作用难以发挥的另一个关键因素是,大量小而散的非公企业时刻都在变化之中,因此大量的基层工会始终处于“边边散”的状态,会员也是边发展边流失,这让街道(乡镇)工会疲于应付。西安市总把解决之道瞄准了组建非公企业工会联合会。

西安市总开始大力推行工会联合会的组建,明确要求辖区单位在50个以上,职工人数1000人以上的街道(乡镇)成立总工会,在总工会之下再组建行业性或区域性工会联合会并覆盖辖区非公企业工会组织;条件达不到成立总工会的街道(乡镇)工会往工会联合会过渡。

经过半年的强力推进,到目前,全市176个街道乡镇工会中,街道总工会由原来的8家增加到18家,工会联合会由原来的16家增加到80家,街道乡镇以下基层工会联合会

由49家增加到335家。这415家工会联合会,覆盖单位11353家、职工413473人、会员401687人。

三

西安市总的目标是,明年底,会员在25人以下的非公企业工会全部纳入基层工会联合会,实现二次全覆盖。目前,该项工作尚在推进之中,但成效已初步显现。

在碑林区,8个街道总工会按商贸服务、科教文卫、建筑装饰3大行业成立了24个工会联合会,以及311个联合基层工会,会员数占到全区会员总数的75%。这些工会联合会成立以后,结合各自特点积极开展活动,有的街道在非公企业举办多个工种的知识竞赛,有的组织农民工技能大赛,还有安全隐患治理年活动、文体活动等,使会员对工会有了更多的归属感。

更重要的是,行业工会联合会“代行维权”的作用开始发挥。据统计,通过行业工会联合会与企业签订集体合同达到85.4%,3个行业工会联合会调解处理劳动争议260起。”碑林区总工会主席李长胜说。

在高新区、雁塔区、莲湖区……组建不久的行业性、区域性工会联合会维权上开始有所作为,如为职工争取更多休息时间,提高工资标准乃至调解劳资纠纷等。最基层的小型非公企业工会就这样开始“转起来”,“活起来”。

“总之,我们要通过努力,最大限度地把职工组织到工会中来,最大限度地把工会组织的活力激发出来。”西安市总工会常务副主席白兴时说。

## 世界最大水利枢纽工程三峡工程

据新华社北京11月19日电 三峡工程是世界上最大的水利枢纽工程,是治理和开发长江的关键性骨干工程。经过17年建设,三峡工程除批准缓建的升船机外,已如期完成初步设计的建设任务,正全面发挥防洪、发电、航运、供水等综合效益。

位于长江三峡西陵峡河段的三峡工程,由拦河大坝及泄水建筑物、水电站厂房、通航建筑物等组成。三峡大坝坝体总混凝土量1486万立方米,总方量居世界第一。坝轴线全长2309.47米,坝顶高程185米,最大坝高181米。三峡水库全长600多公里,正常蓄水位高程175米,总库容393亿立方米,其中防洪库容221.5亿立方米。

三峡电站是世界上总水头最高的水电站,包括在建的地下电站,共安装32台单机容量为70万千瓦的水轮发电机组,加上电源电站的两台5万千瓦机组,总装机容量2250万千瓦,年最大发电能力约1000亿千瓦时。

三峡双线五级船闸是世界上总水头最高的内河船闸,能通过万吨级船队。

三峡工程承载了中华民族的百年梦想,是中华民族伟大复兴的标志性工程。

1992年4月,全国人大七届五次会议通过《关于兴建长江三峡工程的决议》。1994年12月,三峡工程正式开工;1997年11月,成功实现大江截流;2003年6月和7月,按期实现135米蓄水、船闸通航、首批机组发电三大目标;2005年9月,左岸电站14台机组整体提前一年全面投产;2006年5月,三峡大坝全线浇筑到设计高程,大坝基本建成;2006年10月,三峡水库实现156米蓄水目标,提前一年进入初期运行期;2008年10月,右岸电站12台机组整体提前一年全面投产;2008年11月,三峡水库试验性蓄水至172.8米;2009年8月,三峡三期工程顺利通过175米蓄水验收,现正进行175米试验性蓄水。

国家批准的三峡工程初步设计静态投资概算为900.9亿元,动态总投资估算为2039亿元。中国长江三峡集团公司总会计师杨亚说,三峡工程投资控制良好,预计最终投资不超过1800亿元。三峡水库淹没涉及湖北省、重庆市20个县区。国务院三峡办副主任卢纯说,截至目前三峡工程已累计搬迁移民127万人,移民工作正由大规模搬迁安置阶段转入“稳得住、能致富”新时期。

三峡工程在设计和建设过程中,面临了一系列前所未有的世界级难题,决定了工程必须走自主创新之路。三峡工程的兴建,提升了我国水利水电施工、机械制造、建筑材料、输变电等行业的科技水平和创新能力,推动我国大型水电设备制造实现了跨越式发展,培养了大批优秀的工程科技、管理人才,积累了丰富的大型工程建设管理经验。截至2008年底,三峡工程形成的科技成果获国家科技进步奖18项、省部级科技进步奖200多项、专利700多项,建立工程质量和技术标准100多项,同时创造了100多项世界之最。

三峡工程的首要功能是防洪。工程建成后,可使江汉平原和洞庭湖平原2300多万亩农田、1500多万人得到进一步保护。长江中游荆江河段防洪标准从10年一遇提高到了近百年一遇,长江中下游的防洪体系初步形成。即使遇到“千年一遇”的大洪水,三峡工程也能配合下游荆江分蓄洪工程,避免荆江地区发生毁灭性洪水灾害。

三峡工程被《科学美国人》杂志列入世界十大可再生能源工程。截至2009年10月底,三峡电站累计发电3612.68亿千瓦时。三峡电站还促进了全国电力联网和西电东送、南北互供电能大格局的形成,提高了电网运行质量,具有跨流域调节、水电互补调节等效益。

三峡水库蓄水后水位提高,结束了“自古川江夜航”的历史,改善了湖北宜昌至重庆段660公里的水运条件,万吨级船舶可直抵重庆港,长江中上游成为黄金水道。三峡船闸运行6年多来,累计通过三峡坝区的货运量突破3亿吨,超过三峡蓄水前葛洲坝船闸22年货运量的总和。

新中国档案



## 工作前移主动约访 将矛盾化解在源头 安顺市总在企业改制中积极作为

本报讯(记者赵福中 通讯员吴凌 赵俊豪)10月31日,贵州天马虹山轴承有限公司的56名职工领到了91788元补偿金。与此同时,该公司家属小区的路灯安装、自来水改造和门诊费补发等一系列问题也陆续得到了解决。提到这些补偿金,该公司63岁的退休职工马田亮感慨万千:“是安顺市总工会帮了我们的大忙,工会真是我们职工的大娘子军。”

在调研过程中,安顺市总工会发现,改制企业情况千差万别,改制方案不应统一模式,而应根据各企业情况创新思路,因地制宜。为此,安顺市总工会专门派出工会干部进驻改制企业,一方面深入车间、班组和职工家庭了解情况,宣传政策,呼吁职工支持改革;另一方面,加强与政府有关部门和企业的联系与沟通,约访企业代表,认真反映职工的正当诉求,帮助

职工合法维权,积极参与研究妥善安置职工的具体方案。此外,该市总还在当地媒体上发出工会干部约访公告,及时告知市民约访时间、地点及联系方式。

安顺市总工会常务副主席张国新说,过去,工会总是坐等职工上访到门,如今工会干部转变观念,纷纷“沉下去”,变被动约访为主动疏导,将矛盾及时化解在源头。这样做有利于国企改革顺利进行,有利于社会稳定,有利于缓解职工与企业间对立情绪,更有利提高工会组织在职工心中的地位。他表示,今后,安顺市总将认真总结经验,将这一模式不断创新完善,并形成制度固定下来。

支付各种互助金超过2.8亿元,累计为会员给付利益达13.8亿多元。尤其是近几年,随着互助会上下思想认识统一,运行机制步入健康轨道,业务工作取得跨越式发展。今年前三季度,业务规模同比增加超过75%,全年业务发展计划有望提前完成,业务覆盖范围和受益职工逐年扩展,初步形成了从工伤、意外伤害到职工住院医疗、重大疾病的种类多样、保障方式较为齐全的职工互助保障体系,为广大职工建立起一道抵御风险的坚实屏障。

公开监督评议实施办法》,形成“党委统一领导、行政具体负责、纪委监督检查、工会牵头组织、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与”的厂务公开工作格局。公司所属部分基层单位还因地制宜,结合实际制订了班组事公开制度,对公开的内容、形式、程序都作出了具体规定,既公开职工的意见和建议,又公开职工意见和建议的处理结果,切实保证厂务公开工作的质量和效果。今年以来,公司向职工公开涉及企业重大决策、人事任用、职工利益方面的内容多达160多条,公司也获得了“青海省厂务公开工作先进单位”称号。

## 黄河水电公司:重大项目向职工公开

公司成立10年来,职工入会率、劳动合同签订率和集体合同覆盖率年年都达100%。

各单位职工大会、职工代表大会已征集各类提案279项,评议中层以上干部达800多人。

为了强化职工民主管理、民主参与和民主监督意识,黄河水电公司坚持推行厂务公