

思想政治工作一事一议

在一家企业召开的领导干部工作会上,获得业主和上级考核第一名的单位,并没有像以往一样受到青睐和表扬,反而遭到了点名批评——

得第一为何受批评?

■新闻事件

9月21日,在中国中铁四局五公司召开的领导干部会上,参与石家庄到武汉铁路客运专线建设的项目部在材料中汇报,在全线夺取了6个第一名,会场传出赞赏、钦佩的欢呼声。没想到,公司总经理刘勃却冷不丁向项目部负责人泼了一盆凉水:你们这个第一名只是一种短期利益行为,根本不符合科学发展观,不仅不能受到公司表扬,还要点名批评。

现场顿时鸦雀无声,与会人员百思不得其解:为啥项目部夺取了多个第一名还遭遇点名批评?

原来该项目开工前只注重了路基和涵渠节点工期拿名次,却造成桥墩施工滞后,桥梁架设受阻、架桥机不得不花费6天时间,40多万元的调头费用。

2008年10月该项目刚进点的时候,为加快建设进度,石武指挥部出台了一系列节点工期的奖惩措施,尤其是对夺取第一名的项目部党政领导给予重奖,这项制度极大地调动了项目领导加快工程进度积极性,一连串的“第一”由此诞生,创造了人人皆知的“石武速度”。

但是在施工过程中只顾争第一,却不同程度出现了科学统筹不到位,导致计划落空

的尴尬局面。

工作会结束后,五公司又召开了项目书记专业工作会,专门将“争第一该不该批评”的讨论议题摆到了桌面上。经过一番激烈讨论后,大家对争第一有了正确的理解——如果为了个人或者少部分人的利益,不顾大投入而去争取这个第一名,就不符合大多数人的利益,宁可不要争取;如果是为了工程建设的安全质量和企业的效益而去努力争取第一,则是一种利企利己的行为,应该给与重奖。

公司董事长、党委书记贾思增认为,批评

的目的是为了更好地改进项目部工作,因为项目部是施工企业的利润中心。这次挨批是对项目管理情况进行目标管理的评价,项目管理跟不上形势的发展,光得那些荣誉有什么用,如果只是一味的表扬,造成前期轰轰烈烈,后期安全质量、经济效益、人才培养等一事无成的现状,与企业科学发展观是有悖的,不利于企业的跨越发展,表扬多了也未必就是好事。

讨论中,大家反省,项目管理往往容易在我们精神劲头松懈,自满情绪极度膨胀

的时候出现问题,此时给予点名批评有助于敲响警钟,为企业获得更大的利润提供坚实的保障。

参与会议的代表回到工地后,将公司领导在会上点名批评的事实传达到每一位员工,局指挥部也按照员工的建议,调整了评比办法,一举攻克了由于前期统筹不科学带来的架桥受阻、科学存案、成本管理等难题,受到业主高度好评。10月30日,石武客专工程建设迎来了19个局级单位、5个监理公司和设计单位的大型现场观摩。(彭华)

让“标尺”更科学

样的“政绩”,最终只能成为“政废”。

只有把上级的指示精神同本地区本企业的实际结合起来,把需要和可能结合起来,把开拓进取和求真务实结合起来,把工作热情 and 科学态度结合起来,才能科学地、创造性地开展工作,也才能取得真正的政绩。

用什么样的机制考核政绩,用什么样的标准衡量政绩,决定了干部会用什么样的态度来对待和落实政绩。因此,贯彻落实科学发展观,还要改进政绩评价和考核办法,建立科学的干部政绩考核体系,教育引导干部树立正确的政绩观。

无论在什么地方,处在什么发展阶段,追求“政绩”都必须因地制宜,量力而行,检验“政绩”的标尺也应该是科学的。

急功近利,有时能产生“立竿见影”的效果,却牺牲了长远和根本利益。杀鸡取卵、竭泽而渔,表面上“成绩”很大,实际上却留下一屁股令人后话病的“烂账”。

前一阵,网友曾把奸大喜工的虚假政绩称为“瞎折腾”。文中企业的实践证明,无论是一级政府,还是一家企业,还是应该老老实实做事,不折腾的好。(晓燕)

■编辑点评

“勇争第一”本该是各级领导干部追求的“政绩”,可是文中企业的“第一”却被更科学的标尺挡在了表扬之外。

政绩观是干部对政绩所持的态度,即为谁创造政绩、创造怎样的政绩、如何创造政绩、如何评价政绩。实际工作中,有些人“不怕群众不满意,就怕领导不注意”,提一些脱离实际的高指标,搞一些得不偿失的“政绩”。这



自11月10日凌晨以来,宁夏境内出现持续降雪天气,部分地区积雪厚度达到50厘米,严重影响了当地群众的生产生活。在冰雪灾害面前,宁夏消防总队官兵积极奋战在抗击冰雪第一线。目前,全区消防部队共接警出动61次,出动救援消防官兵510多人次,成功救出被困群众8人,抢救财产价值达46万余元。

我国社区志愿者已逾2600万

据新华社电(记者傅瑛)近年来,我国社区服务工作快速发展,截至目前,社区志愿者组织已经达43万个,注册人数2600多万人。志愿者已经成为推动社区和谐发展的重要力量。

这是记者近日从广东省东莞市举行的“2009两岸四地社区服务工作实务论坛”了解的情况。民政部副部长李立国指出了近阶段社区服务工作的重点,即确定社区服务的功能定位和服务重点;研究明确社区服务中心和社区服务站的作用;研究制定鼓励和支持社区各类组织、单位和个人开展社区服务的激励政策。

“社区服务涵盖居民生活的方方面面,其中,仅公共服务事项就有10多类100多项,包括社区就业、社区社会救助、社区社会保障、社区卫生、社区康复等。”据民政部基层政权和社会建设司副司长王金华介绍,随着我国经济体制改革的不断推进,目前在我国由公共服务、商业性服务、志愿者服务等组成的社区服务体系逐渐建立并日益完善。截至2008年底,内地城镇社区服务设施已达12.2万个,城镇便民利民服务网点74.8万个,街道社区服务中心3515个,社区服务站30021个。

在此次论坛上,中国社工协会社区服务委员会总干事缪瑞兰、北京社科院研究员于燕燕等专家还提出,政府对社区服务建设应有稳定的公共财政投入,同时针对社区服务应该加大市场指导、社会组织、公众参与的程

思政工作要让人“享受思想”

张荣文

对思想政治工作的本质属性,一直以来就没有一个明确的定论,可谓莫衷一是,五花八门,诸如政治属性论、转化论、精神产业论、认识属性论、思想管理论等等。

某些单位的思想政治工作之所以处于一种“忽进忽退、忽涨忽落、忽高忽低”和“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的尴尬境地,始终难以回到顺畅自觉的轨道上来,不能不说与思想政治工作本质属性的认识定义上出现偏颇和误导有关。

这几年来尽管创新思想政治工作的呼声不绝于耳,但大多难以摆脱“管理论”的影子,究其原因,概源于本质理念上没能实现创新,转来转去逃脱不了“穿新鞋走老路、新瓶装陈酒”的味道。因此,实现思想政治工作创新,应该从本质理念着手。

首先,思想政治工作要实现从“管理型”向“服务型”转变。太有大的难处,小有小的苦处;群众有群众的困惑,领导有领导的苦恼;家家都有本难念的经。当一个人情感上遇到挫折,工作上遇到不公平待遇,生活中遇到解不开的疙瘩的时候,都需要有人给他们以语言上的解释,心灵上的宽慰,思想上的疏导,行动上的帮助。因此,中国自古就有“良言一句三冬暖”的古训,农村里调解说事的大行其道,就是这个道理。

如果把思想政治工作定性为“服务性”,那么就会发现,实际生活中大量的工作需要去做;群众需要的,就是各级领导干部要做的。当群众遇到各种各样的思想问题时,政工干部应该做,行政领导也应该做。

其次,思想政治工作要实现从“政治化”向“人性化”的转变。所谓人性是指人所具有的正常本性、情感和理性。我们常常把人的社会性、阶级性、政治性挂在嘴边,却往往忽略了人的本性和情感,如是,思想政治工作只能是隔靴搔痒。

思想工作是一门综合性艺术,需要像心理学家那样把握人的心理脉搏,需要像探险家那样善于发现人们的精神“宝藏”,需要像教育家那样善于调节人们的思想营养成分,也需要像演说家那样的心理调节能力和煽情艺术。既然现下人们热衷于“享受生活”,是否可以让人们同样“享受思想”呢?

其三,思想政治工作要从“垂直化”向“平面化”转变。一个以尊重人为主旨的时代,是人类奋斗的目标,是现代化社会不可逾越的必然阶段。尊重人、理解人、关心人是党的宗旨和群众观念的根本体现。思想政治工作一定要树立以人为本意识,坚持以人性的理解为重,以人格的尊重为重,以人权的维护为重,以人品的升华为魂。真正体现先进文化的方向,代表职工群众的根本利益。

马克思曾说过,激情热情是人们强烈追求的本质力量。当然,这种激情和热情的引导激发,不是靠空洞的口号,不是靠上级对群众的训导,不是靠强加于人的“政治摊派”,更不是靠“疾风暴雨式的阶级斗争”的洗礼。

当领导干部遇到困惑时,他的上级、他的同事甚至他的下属或司机,给他说一句安慰的话,就如同久旱遇到及时雨,就可能出现拨云去雾的效果,他能不接受吗?在这个时候,领导者也就成为被教育者,下级也成为教育者了。

只有教育者与被教育者放在平等交流的位置上,对话才是最有感染力的、最富有成效的。

面,讲述自己在机务段发展变化中的感受和体会。

愿景式激励增强岗位引力

今年三季度以来,该段组织近年分配到单位的30名大中专毕业生,让其投遞出300份简历到地方企业找工作。经过近一个月的“求职”,仅一人被地方企业聘用。他们通过组织大学生“求职体验”、“求职感受”等方法,让大学生用自己的亲身经历诠释了岗位的珍贵性,不断增强立足岗位建功业的责任感和主动性。

为了让职工体验最新的发展成果,明确铁路发展的良好机遇。该段在资金紧张的情况下,分8批组织全段劳动模范、生产骨干共394人,赴京津城际铁路、奥运场馆等地参观学习,以爱岗敬业为主题,现场组织交流座谈,并利用报刊《新机通讯》、局域网刊登交流优秀体会文章,增强了广大职工作为铁路职工的自豪感。同时,该段借助铁路发展的大形势,向职工讲清了铁路建设的宏伟蓝图,南大煤运通道动力段的位置将更加显现,系统地展示了新乡机务段的的美好前景,进一步激励职工立足岗位、主动作为。

自从该段开展“热爱铁路、珍惜岗位”主题活动活动以来,职工立足岗位建功立业的责任感和主动性增强了。仅第三季度,该段完成运输任务352亿吨公里,超过一季度277亿吨公里的27.1%,先后消除了新南整备效率低、电力机车自动跳主断路器等问题11个重点隐患。(陈华)

创新思想政治工作专题调研

是国企,民企还是外企,招录的年轻职工越来越多,“70后”、“80后”越来越成为不少企业的生力军,甚至是顶梁柱。更有少数“90后”也开始步入职场,做好这些年轻职工的思想政治工作,需要认真分析、总结他们身上不同于年长员工的特点,了解他们日常在想什么、最关心什么、独特的交往方式是什么,“知己知彼”,以乐观的、欣赏的眼光看待年轻职工,从尊重和欣赏开始,只有这样,才能使思想政治工作赢得更多的主动,事半功倍。

四、突出以人为本,贴近职工、贴近现实、虚功实做,是增强企业思想政治工作生命力的基础。

企业思想政治工作不能停留于讲大道理或标语口号式的空洞说教。要结合职工在工作生活中遇到的现实困难与问题,结合企业生产经营实际,将大道理分解,转化为职工能够感同身受实实在在的事,从中分析利弊得失,逐步引导职工分清是非、明辨道理。从关心职工思想上的进退、工作上的成败、精神上的需求和生活上的苦乐入手,用“真情”和“亲情”去打动职工,增强企业思想政治工作针对性。(马贞轩)

■政工信息

南平电业局 面谈“谈”出好绩效

本报讯(记者吴锋思 通讯员陈书忠)11月16日上午,福建省南平电业局营销部兼职驾驶员康开通毫无怨言地在《南平电业局绩效面意见反馈单》上签下了自己的名字,并心甘情愿地向财务部上缴了1400元的考核款。

原来,7月30日,该局营销部兼职驾驶员康开通在没有认真做好出车前的检查准备工作的情形下,驾驶闽H05021车出行,在行驶途中,车辆出现故障后其盲目继续行驶,致使车辆机械损坏,造成经济损失约7000元。该局对康开通作出了罚款1400元的决定,并在月度考核通报上向全局公布。根据规定,由该局党委书记张作松召集被考核人康开通进行了面谈。康开通对其被考核一事提出了申诉,张作松根据康开通的申诉意见责成有关部门进行再核实。经过各相关部门研究商讨后,认为车辆驾驶员时为正常状态,未存在检修不到位,本次事故责任应由驾驶员康开通负全责。据了解,今年,南平电业局特制定了《南平电业局绩效分析与沟通制度》,该制度主要采取召集被考核员工绩效面谈的形式,以意见反馈单为载体,做好绩效沟通辅导,加强领导与员工的沟通,畅通上级与下级、部门与部门之间绩效分析、沟通渠道和被考核员工申诉渠道,提高考核的有效性、针对性,奖优罚劣。

北京首华公司 荣获“全国形象文化建设十强”

本报讯 近日,在中国文化管理学会组织召开“中国首届十大企业文化理论和实践双成果发布会”上,北京首华公司荣获“全国形象文化建设十强”荣誉称号。

为了增强企业凝聚力,提高员工素质,促进不断发展进步,北京首华公司于2004年起,开展了“内聚人心、外塑形象”的企业文化建设,经过“宣传研讨、咨询设计、培训教育、试点应用、整体实施”五个阶段的工作,初步建立了企业文化体系,提升了企业的理念,统一了企业的标识,规范了员工的言行,促进了企业的不断发展和进步。公司积极履行企业的社会责任,先后获得“中国建筑企业500强经济技术创新先进企业”、“中国优秀企业(公众)形象十佳单位”、“北京高校大学生最满意的诚信招聘雇主”等多项荣誉称号。(马秋生)

胡锦涛总书记指出:思想政治工作说到底做人的工作,必须坚持以人为本。既要坚持教育人、引导人、鼓舞人、鞭策人,又要做到尊重人、理解人、关心人、帮助人。这一论断既体现了新形势下企业思想政治工作的新任务,又是企业思想政治工作的最终目标。培植职工

的团队意识,更侧重于以富有人情味、强调人际和谐、其乐融融的企业文化来凝聚职工的心。企业的团队意识具体表现为职工对企业的主人意识、责任意识、进取意识和奉献精神的统一,它是企业思想政治工作的最终目标。培植职工

的团队意识,更侧重于以富有人情味、强调人际和谐、其乐融融的企业文化来凝聚职工的心。企业的团队意识具体表现为职工对企业的主人意识、责任意识、进取意识和奉献精神的统一,它是企业思想政治工作的最终目标。培植职工

本期调研话题:如何激发职工活力

新乡机务段开展立体化宣讲

“求职体验”点燃岗位激情

作为运输第一线的新乡机务段,注重在激发职工岗位活力上出重拳,“中心工作越是困难的时候,越需要思想政治工作发挥优势、展示作为。”这是该段领导班子一直坚持的原则。该段在全体职工中开展“热爱铁路、珍惜岗位”主题宣教活动,采取多角度对比、立体化宣讲和愿景式激励等形式,教育职工爱国爱家首先要爱铁路,爱铁路就是要珍惜岗位,珍惜岗位就要从自身做起。

今年三季度以来,该段组织近年分配到单位的30名大中专毕业生,让其投遞出300份简历到地方企业找工作。经过近一个月的“求职”,仅一人被地方企业聘用。他们通过组织大学生“求职体验”、“求职感受”等方法,让大学生用自己的亲身经历诠释了岗位

的珍贵性,不断增强立足岗位建功业的责任感和主动性,点燃了立足岗位、干事创业的激情,为保安全、保稳定、保经营凝聚了强大的攻坚合力。

立体化宣讲彰显岗位神圣

该段采取分层包保重点讲、骨干带动培训讲、特色活动引导讲的“立体化”宣讲方

法,在与职工互动交流的宣讲中,跟班作业的教育中、活动融入的感受中,真真正正地彰显出岗位的神圣。

为确保一线职工的疑难问题得到及时解答,该段建立了党委书记、段长全面负责,其他班子成员包保一线的宣讲推进机制,制定了《段领导班子成员宣讲包保车间、班组分工表》等5项措施,要求做到四个准确把握:准确把握宣讲报告的重点内容、准确把握段当前的严峻形势、准确把握包保车间、部门的主要问题、准确把握职工的心理需求。

为了让爱岗敬业深入人心,该段班子成员利用你问我答“互动式”宣讲方法,深入包保部门、班组进行宣讲,和职工进行“零距离”交流。中层干部对分析出的关键人员,采取吃“小灶”、“一对一”包保的形式,一个不漏地宣讲,讲清当前形势、讲清岗位责任。同时,抽出16名优秀宣讲骨干组成巡回宣讲团,先后深入到月山、长北、安折等车间、部门巡回宣讲。仅8月份以来,宣讲团共宣讲21场,参加436人次。

该段组织才艺大赛获奖选手,结合岗

■思想平台

“以人为本”应是企业思政之魂

外,他们渴望在企业不断发展壮大的进程中,个人也能获得更丰富的人生体验,对社会对人生有更深刻的理解。所以,思想政治工作应以尊重职工立场出发,以春风化雨、润物无声的方式,了解职工所思、所想、所盼、所愁,让职工在平等、宽松、和谐的氛围中努力工作;注重激励职工自我成长,内在潜能,让职工在自我成长中体验自我完善,提升全面素养与人生境界。

面对新形势下职工思想观念的日益开放、多元与活跃,在思想政治工作中,贯彻落实“以人为本”的科学理念,就要摒弃居高临下、单纯灌输式的工作方式,转变过去形成的思维定式和教育模式,注重了解民情、倾听民声、尊重职工的话语权,积极为职工搭建“有话能说、有苦能诉、有气能出、有问题能反映”的沟通平台。

三、突出以人为本,踏准时代的节拍,适应不同群体与时俱进,与日俱新,是增强企业思想政治工作的生命力的源泉。

改革开放以来,包括国企职工在内的广大群众的观念日益开放、多元、活跃,这就要求做职工的思想政治工作,必须密切关注时代发展进程中出现的各种新事物、新思潮、新动态,针对在职工中能产生强烈共鸣的社会热点问题,引导职工站在有利于国家及企业发展前途的立场,思考问题。同时,在传统的思想政治工作方式方法的基础上,探索更适应网络化、平民化、多元化时代要求的新的思想政治工作方式方法。

突出以人为本,更要尊重不同职工的个性。在多元的社会环境中,张扬个性日益得到人们的宽容与理解,这是社会文明进步的表现。无论



雪中抢修

面对突发的大雪天气,安徽亳州供电公司启动应急预案,加强输电线路的特巡,备足备品备件。积极组织人员组架、调试抢修塔,为安全性天气做好应急准备,确保设备安全稳定运行。

赵建业 摄