

拉近职工距离 维护职工权益

慈溪匡堰:12名外来工担任企业工会主席

本报讯(通讯员黄云鹏)在浙江省慈溪市兴大鞋业有限公司工作的安徽籍职工张家勇,在最近的企业工会换届改选中,当选为企业工会主席。他上任后为职工办的第一件实事,就是代表公司100多名职工与企业开展平等协商签订集体合同。

据悉,在慈溪市匡堰镇50家具有一定规模的企业中,已有12名外来职工担任所在企业的工会主席。同时还有156名外来职工担任了工会副主席、工会委员等。

近年来,匡堰镇经济快速发展,非公企业大量涌现,企业用工量大增。目前外来职工就

业总数超过1.5万人,占全镇职工总数的70%左右,外来职工已成为匡堰镇经济建设的主力军。前几年,大部分企业工会主席是本地职工,有的甚至是由企业主的亲戚担任。不少外来职工对此不太满意,加入工会的积极性不高,因而入会率不足60%,职工流动率居

高不下,影响了企业职工队伍的稳定。

为了改善企业特别是非公企业的劳动关系,匡堰镇总工会从2005年开始在鸿达模具有限公司进行试点探索,推荐优秀外来职工担任企业工会主席,取得了较好的效果。在此后的几年里,该镇外来职工当选企业工会主席、副

全总机关书画协会成立

本报北京11月16日电(记者郑莉)中国全国总工会机关书画协会今天成立,全总副主席、书记处书记张鸣起任协会名誉会长。

据了解,全总机关书画协会是由书法、绘画爱好者自愿组成的群众性组织,成立后将定期组织开展书法、美术的理论讲座、交流及培训,组织举办书法、绘画作品竞赛与展览,从而促进机关精神文明建设,弘扬中华民族优秀文化传统,普及书法、绘画知识,提高机

关干部职工的书画水平,增进与兄弟单位之间的文化艺术交流。

阳泉城区街道工会工作亮点频现

本报讯(记者关明 通讯员王斌)10月底,在山西省乡(街道)工会工作会议上,阳泉市城区上站街道等5个街道工会获得“乡(街道)工会工作标兵单位”的称号,南山西街道南庄路社区工会联合会等2个工会获得“基层工会联合会标兵单位”的称号。

这是阳泉城区工会干部努力工作的结果。据介绍,阳泉城区工会干部有“三怕”,即:怕职工权益受损害、怕工会工作干不好、怕工会工作落后于人。“三怕”催生了城区工会干部“四不”的决心,即:不让一名职工脱离工会组织、不让一名需要帮助的职工受到冷落、不让工会形象受到损害、不让各级工会领导领导对我们的工作失望。

许厂煤矿构筑第二道安全防线

本报讯(记者孙履海 通讯员朱兴中 宋国琴)今年以来,山东淄矿集团许厂煤矿女工在井口开展了“缝补一件工作服、钉一粒纽扣、端上一杯热茶、送上一颗糖块、递上一张安全警语卡片、嘱咐一句温馨的祝福话”的“六个一”送温暖活动。截至目前,共缝补衣服1436件(次),送出水果1200余斤,鸡蛋230余斤,安全信2000余封。润物细无声的亲情构筑起煤矿安全生产的第二道防线。

该矿女工委每年还围绕安全主题开展丰富多彩的活动,如安全知识有奖答题赛、安全文艺汇演等。在该矿的安全生产月期间,女工们还组织了“亲情呼唤安全、共筑安全防线”女职工演讲活动。

烟台工会举办就业推介会

本报讯(记者杨明清 通讯员邱春波)日前,山东省烟台市总工会与烟台市芝罘区总会在芝罘区人力资源市场举办了一场“促进就业再就业联合推介会”。百余求职者前来求职咨询,共有527名求职者与用人单位或培训学校分别达成了就业或培训意向。

本次招聘会提供的岗位有经营管理、市场营销、食品加工、餐饮服务、裁剪缝纫、机械加工、建筑装潢等。据统计,共有47家企业和培训学校参加了招聘,提供岗位2352个,培训项目20余个。

秦皇岛困难职工领到救济金

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)“我自幼患小儿麻痹症,月收入不过数百元,还要承担孩子的学费,生活压力非常大。市总工会帮扶中心为我们送来了救济金,孩子的学费和家人医药费都有了着落。”秦皇岛市海港区困难职工赵丽君的话语中充满了感激。

连日来,秦皇岛市总工会困难职工帮扶中心在全市实施了整体救助工程,为全市3800户困难职工家庭送去每户200元的救济金,其中对23户特困户给予了每户500元救济金和价值100元的米、面、油等特殊救助,将党和政府的温暖送到困难职工心头。

内黄县总向灾区工会捐赠图书

本报讯(记者高柱 通讯员谢延兴 兰友明)11月6日,河南省内黄县总工会一行来到地震灾区四川省江油市,向江油市总工会捐赠了价值100万元的书籍。捐赠书籍涉及工会知识、技能比赛、社科、文学等领域,为当地恢复重建的“职工书屋”增添了丰富的精神食粮。

令受捐工会和职工感动的是,为捐赠这批书籍,全国劳动模范、内黄县总工会主席邵敬春个人带头拿出了多年的储蓄,县总机关干部每人捐赠100元;内黄县委、县政府等领导每人也捐出了一个月工资。

“三结合”构筑企业安全生产长效机制

衢州工会动员职工生产现场找隐患

本报讯(通讯员毛朝阳 姜天华 胡英)

浙江省衢州市化工企业较多,事故隐患较多。怎样有效地防患于未然,走上一条科学、标准、规范化的安全生产新路子?日前,衢州市总工会以江山化工股份有限公司为试点,逐步在全市推行了以“安康杯”竞赛为重点、工会主动参与为关键、班组安全建设为基础的安全生产“三结合工作法”,构筑起企业安全

生产的长效机制。

市总把“安康杯”竞赛活动纳入到员工教育培训工作计划当中去,围绕提高员工的安全生产知识和自我保护能力,立足预防,分对象、分层次地开展培训。同时,把创建安全合格班组、公司安全文化建设等活动融入“安康杯”竞赛活动中,丰富、充实活动内容,使其更具活力和号召力。

在推进安全生产过程中,工会主动参与,发动员工及时查找事故隐患;与公司方就重大事故隐患及安全卫生工作重大问题,进行各种形式的平等协商,并将平等协商达成的一致意见,形成书面记录,使之文件化、契约化;工会对隐患整改情况进行验收,对协议履约情况进行监督。

班组是企业的基层组织,抓好班组安全建



从服务企业到引领社会风尚

荆门:“创争”活动促进社会和谐

本报讯(记者邹明强 通讯员韩清华 江文)

“经过荆门热电厂的二路公共汽车秩序良好”,“金福祥的员工很讲孝道”,“荆工水泥的员工特有爱心”。连日来,记者在湖北荆门采访,一路听到的多是市民如数家珍般对企业员工的称赞。据了解,湖北省荆门市把“创争”活动从提高职工技能升级到提高职工的综合素质上,起到了引领社会风尚的积极效果。日前,荆门市总工会干部出版的《赤足种下满园诗行》诗集、《春华秋实》文集、《荆门花开》摄影作品集,就从一个侧面印证了荆门职工多的特点出发,提倡员工不仅要爱岗敬业,还要做到勤俭持家,孝老爱亲。荆工水泥,在市场外部

过建立组织领导机构,建立评价奖励制度,建立动态控制体系,搭建起群众性创新平台,岗位成才,建功立业平台,极大地提高了职工的生产技能,有力地促进了企业的发展。为了更好地发挥工人阶级主力军作用,荆门市总从2008年起,让“创争”活动升级,把提高职工的综合素质作为“创争”活动的目标,全力推进。为此,荆门热电厂在已有的活动模式上,增添了社会公德评价体系,并把相关考核结果与工资、福利挂钩。金福祥纺织公司在每年一度的“十佳”员工评选活动中,从女职工多的特点出发,提倡员工不仅要爱岗敬业,还要做到勤俭持家,孝老爱亲。荆工水泥,在市场外部

环境发生重大变化的情况下,主动要求销售人员在保证大订单的前提下,把爱心普惠小客户。

由于注重人文关怀,把学习当成职工的福利来办,荆门市职工的精神风貌发生了很大变化,上班的公共汽车上,让坐的人多了起来;再苦再累,回家给家人一张笑脸;即使市场竞争也不忘互相尊重和礼让,通过勤奋努力来争取个人的经营业绩,一个个佳话在“创争”活动中涌现了出来。好心情就是新动力,荆门的“创争”活动,好像换了引擎,速度快了,效果更好。现在,在荆门,职业业余时间读书、写字、画画、摄影的日渐多了起来。

本报讯(通讯员侯刚 记者郭强)日前,一部反映哈尔滨市工人运动历史和工会历史的专题片《使命》连续3天在哈尔滨电视台黄金时段播出,在社会上引起很好的反响和评价。

哈尔滨市总工会成立于1946年,是我国最早成立工会组织的省会城市之一。为了庆祝新中国60华诞和哈尔滨市工会第十六次代表大会圆满成功,充分展示全市工人阶级和工会组织在推动经济社会发展中的历史作用,哈尔滨市总工会与哈尔滨电视台联合录制了3集电视专题片《使命》。

据介绍,《使命》每集片长20分钟。分别

风雪中一道暖人风景

——郑州客运段“和谐号”动车组应对雪灾记事

□本报通讯员 张强 邓艳

连日来,我国多个地区突降大雪,阻断了公路、航空和铁路交通运输,致使铁路部分列车晚点。郑州客运段动车组负责的12趟动车组在外晚点。

在缺水、停电、缺少餐料的情况下,各次列车职工以旅客的利益为重,做好车内供水、供暖、服务和餐饮供应,用辛勤、超常的劳动取得了旅客的信任和理解。11月11日到12日两天的特殊旅程,他们共收到旅客表扬信件450件。

风雪中,动车组列车员们用真情演绎了一道温暖动人的风景。

动车上的生日一样精彩

11月10日,由郑州客运段动车组担当的D122次动车组列车因大雪晚点3小时45分钟,停留在石家庄站前68公里。

在16车厢,一名旅客略带怒气地对列车长陈晓说:“今天是我的生日,我的朋友都在饭店等我呢!这下可泡汤了。”半个小时后,陈晓端来一豌豆寿面,和车厢乘务员一起唱起生日歌曲,祝福这位旅客生日快乐。这位旅客激动地说:“动车上的生日一样精彩!”

当日23时12分,D122次到达北京西站。当送完最后一位旅客下车后,乘务员们已经累得筋疲力尽,他们多想早点到公寓休息调整一下。但此刻,一张调令送到陈晓手里,D122次变更D4563次,18分钟后立即开往

石家庄!大家忘记了疲惫,重振精神,迅速恢复车内卫生。这一夜,乘务员们没有合眼。这一夜,安全运送旅客1600多人。

最后一盒饼干送旅客

11月11日16时25分,山西阳泉。

雪花飞舞,田野里一片银装素裹。D2065次列车从阳泉北站开出5分钟后停靠,因为发现钢轨被大雪覆盖,看不见线路。车厢内546名旅客开始情绪激动,一起质问列车长王苏和乘务员“车为什么还不开”。王苏和其他3位乘务员在车厢内不停地解释:“前方由于积雪太深,铁路道岔不能完全关闭,列车无法安全运行,前方的线路工人正在为我们清理积雪。”一遍又一遍的耐心解释,化解了车厢内的紧张气氛。两个小时后,列车终于开始运行,并于19时14分到达终点站太原车站。

到终点的旅客还没有下完,乘务员们还没来得及喘一口气,D166次返回的旅客已经上车了。列车在太原站停留了14分钟后开始折返,一路停停走走,仅在石家庄北站就停留了5个小时。此时,餐车的商品已经售完。为了保证旅客的饮水和餐饮供应,王苏不断与各站联系,终于在安阳站为旅客们提供了免费的食品和饮用水。当一盒盒饼干送到旅客手里时,旅客们纷纷竖起大拇指。

乘务员王志勇已经两顿没吃饭了,但为了不让旅客饿肚子,他毫不犹豫地把自己最后的一盒饼干送给了旅客。

孙庆华 王明伟 摄

11月16日,中国石油长城钻探公司员工马维(左)和管锐(右)顶着大风,正在一丝不苟地按程序作业。今年4月,她俩来到长城钻探公司位于毛乌素沙漠腹地的苏里格项目3号集气站,当上了采气工。女职工的飒爽英姿为荒凉的大漠增添了不少亮色。

孙庆华 王明伟 摄

主席、工会委员的数量逐年增加。

外来职工担任工会主席,拉近了工会组织与职工的距离,一系列维权、帮扶等工作的开展,使得企业工会的活力大增。鸿达模具有限公司工会主席杨世良来自上海,4年来,他针对外来职工技能水平不高的现状,帮助企业建立了一整套技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级“四位一体”的职工培训体系,使公司外来职工整体技能水平有了很大提高。

担任中大公司工会副主席的江西籍职工宋小明,一方面协助企业建立完善厂务公开、民主管理、职工工资正常增长等各项制度,组织职工广泛开展劳动竞赛、“五小”成果评选等活动;另一方面,主动帮助解决外来职工的实际困难,维护职工的合法权益,请外来职工担任企业工会负责人后,中大公司再没有发生过一起劳动纠纷,今年还被命名为慈溪市劳模关系和谐企业。

提升企业安全生产管理的基础。衢州市总工会把开展班组安全建设活动纳入年度“安康杯”竞赛考核目标和安全生产责任制考核内容,精心指导,精心组织,精心实施。制定班组安全建设任务量和详细的考核细则;将责任层层分解到班组,落实到每个员工;把安全管理的重心下移到班组,提高班组安全建设和安全管理水平;把安全监督网络覆盖到班组,努力构建“班组安全,从我做起”的安全生产自律机制;每年对安全合格班组建设活动进行综合考核评定。

推行安全生产“三结合”工作法以来,衢州市员工安全生产技能和自我保护能力得到了提高,因工死亡、重大火灾爆炸、重大设备、重大社会灾害性事故为零,千人负伤率和各类事故频率大大降低。

四方热议

八方呼应

镇江感言征集
收获无数感动

本报讯(特约通讯员刘业林 甘红)“职企之间‘加’深理解,人本管理‘减’少摩擦,企业发展‘乘’势而为,化解矛盾‘除’弊兴利”……日前,由江苏省镇江市总工会牵头开展的“我为创建说感言”征集活动牵动了镇江乃至外省市职工的心,截至目前,通过网上征集、短信平台、电子邮件、电话记录等4种参与方式共收集职工感言1100多条。

据镇江市总工会副主席蒋新民介绍,为了进一步扩大创建劳动关系和谐企业活动的知晓率、认同率和参与率,营造共建和谐企业、共享创建成果的社会氛围,今年9月初到10月底,镇江市总工会与《京江晚报》、镇江电视台联合开展了“我为创建说感言”征集活动,围绕“劳动关系和谐”这一主题,征集有关创建劳动关系和谐企业的所思、所感、所言,为下一步深入推进创建活动提供借鉴和参考。

为广泛发动职工参加创建活动,镇江市总工会分别召开了辖市区总工会研究室主任、法律工作部、各行业、局工委主任会议,进行专题部署,并通过电信公司的短信平台,给全市各基层工会主席发送了活动通知,告知具体的参与办法。同时,市总还在京口区、丹徒区、镇江新区等地,举办创建劳动关系和谐企业工作培训班,并深入到省交通工程公司等单位,对征集活动进行专门辅导。

开滦范各庄矿综采三队工会

劳动竞赛多样化

本报讯(记者张世斌 通讯员王晓明 董泽民)开滦范各庄矿业分公司综采三队工会围绕安全生产,班组建设,开展争当安全把关人竞赛、技术练兵比武竞赛、争创和谐班组竞赛等形式多样的劳动竞赛,调动了员工生产积极性,促进了各项工作任务的完成,今年1至10月份,该队质量标准化达到一级标准,实现了安全生产。

争当安全把关人竞赛活动,是工会针对个别员工安全意识淡薄、操作不规范的实际进行的。制定了争当安全把关人竞赛考评标准,每月组织员工参与安全把关人的评选,营造了人人想安全、人人为安全、人人保安全、人人争当安全把关人的浓厚氛围。1至10月份,全队评选优秀安全把关人12名。

技术练兵比武竞赛活动,是针对老工人

为一线职工铺好进步台阶

海南邮政416名职工通过职业资格考核

本报讯(记者赖志凯 通讯员陈晶)11月12日,海南省儋州邮政局职工王聪高高兴地通过了“高级邮政营业员”职业资格考核。她乐呵呵地对记者说:“参加考试是对我自己的一种挑战,如今通过了高级邮政营业员,工资也会上一个台阶。”

据海南省邮政通信职业技能鉴定中心负责人林克民介绍,海南省邮政通信职业技能

鉴定中心每年都要组织一次这样的考核评比,既为全省所有的一线在岗职工提供发展和上升的渠道,又促进了邮政业务的发展。

今年6月9日至7月20日,海南邮政公司组织了对邮政营业员等13个工种进行2009年度的职业资格考核,一共有780名邮政职工顺利通过并获得职业资格证书。

展示工人阶级和工会组织的历史作用

哈尔滨录制播出工运专题片《使命》

讲述了哈尔滨解放后,工人阶级为巩固政权、发展生产、支援全国解放所做的贡献,以及工会组织成立、发展,为全国工会“六大”召开做出重要贡献的情况;新中国成立后,哈尔滨市工人阶级投身社会主义建设、支援抗美援朝、建设新兴工业城市的光辉业绩,以及工会组织开展劳模运动、文化技术活动促进经济和社会发展的情况;改革开放以来,哈尔滨市职工积极投身经济建设,支持参与改革,为城市发展做出的巨大贡献,以及工会组织促进改革、维护职工权益、加强自身建设的成就。

《新闻三昧》2009年第11期目录

首语	让版面“动”起来	主题化:意义的生成和表达
做党和人民满意的新闻工作者 /本刊评论员	/徐耀东	/吴孝武
本刊特稿	/徐瑞	/安素君
华尔街日报记者是怎样写稿的 /詹国枢</td		