

# 工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 <http://www.worker.cn>

2009年11月17日 星期二 农历己丑年 十月初一

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

17

第16688期 (今日八版)

## 四川与十八省市区共建工会联动维权网络

工伤维权二千一百多件，获得工伤赔偿一千二百多万元。五年来，主动为川籍农民工追讨工资六亿多元，实施

本报讯（记者高柱）“我这两束鲜花，分别献给福建泉州市总工会和四川省总工会，以表达对他们实施维权联动帮我重获新生的感激！”在近日四川成都召开的19个省际工会联动维护农民工权益协作会议上出现的这动人一幕，让与会代表深切地感受到：“天下工会是一家”，携手为农民工开展联动维权太有必要了。

献花的农民工钟建来自四川资阳市雁江区。2006年在福建石狮某鞋业公司打工时，她被诊断出职业性慢性重度苯中毒。正当地陷于生命垂危的绝境中时，与四川工会已形成联动维权关系的福建泉州市总工会、石狮市总工会，及时为她提供了维权救助，经过一年多的治疗，钟建转危为安，并得到50多万元赔偿。这是由四川工会发起构建的省际工会联动维权网络所产生实效的一个缩影。

据悉，截至目前，与四川签约成为省际工会联动维权机制成员单位的省市区，已由最初的4个扩展到18个。5年来，18个省市区工会积极履行签约责任，主动为四川农民工追讨工资6亿多元，实施工伤维权2100多件，获得工伤赔偿1200多万元。

从2004年起，四川工会决定借助“全国工会一盘棋”的优势，着力探索构建跨区域、立体广泛的三级工会联动维权网络：在省级，四川省总工会主动走出去，先后与四川农民工较为集中的上海、江苏、福建、广东、河北等18个省市区签订了建立省际联动维护农民工权益机制的协议，发展成为全国省际工会联动维权机制成员最多、涉及面最广、涉及农民工最多的跨区域工会维权网络；在市级，省内11个市（州）与省外50多个市总工会签订了联动维护农民工权益协议；在县级，全省48个县（区）与省外38个县级工会实现了维权互动。这三级工会从内到外建立的联动维护农民工权益网络，覆盖了820多万出川农民工和所有外省入川农民工。

以“法律为依据、协议为纽带”的省际工会联动维权网络建立后，不仅大大降低了跨区域工会维权成本，而且在更大范围内维护了农民工合法权益。据不完全统计，在过去5年中，四川三级工会直接请启动省际间、城际间、县际间农民工维权共1211件（次）。

## 谷牧同志遗体在京火化

谷牧同志病重期间和逝世后，胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、贾庆林、李长春、习近平、李克强、贺国强、周永康等同志，前往医院看望或通过各种形式对谷牧同志的逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问。

胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、贾庆林、李长春、李克强、贺国强、周永康等到八宝山革命公墓送别

新华社北京11月16日电 中国共产党的优秀党员，久经考验的忠诚的共产主义战士，无产阶级革命家，我国经济建设战线的杰出领导人，中国共产党第十一届、十二届中央书记处书记，原国务委员，国务院原副总理，中国人民政治协商会议第七届全国委员会副主席谷牧同志的遗体，16日在北京八宝山革命公墓火化。

谷牧同志因病于2009年11月6日14时55分在北京逝世，享年96岁。

谷牧同志病重期间和逝世后，胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、贾庆林、李长春、习近平、李克强、贺国强、周永康等同志，前往医院看望或通过各种形式对谷牧同志的逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问。

16日上午，八宝山革命公墓礼堂庄严肃穆，哀乐低回。正厅上方悬挂着黑底白字的横幅“沉痛悼念谷牧同志”，横幅下方是谷牧同志的遗像。谷牧同志的遗体安卧在鲜花翠柏丛中，身上覆盖着鲜红的中国共产党党旗。

上午9时许，胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、贾庆林、李长春、李克强、贺国强、周永康、王刚、王兆国、王岐山、刘淇、刘延东、李源潮、张德江、郭伯雄、朱基、宋平、尉健行、李岚清、曾庆红、罗干、何勇、令计划、路甬祥、韩启德、陈至立、李建国、马凯、戴秉国、曹建明、晏海、杜青林、阿不来提·阿不都热西提、黄孟复、张榕明、钱运录、孙家正、李金华、郑万通、邓朴方、万钢、林文漪、罗富和、吴仪、曾培炎、王汉斌、邹家华、彭云、曹志、何鲁丽、蒋正华、顾秀莲、热地、肖扬、贾春旺、宋健、钱正英、孙孚凌、王忠禹、李贵鲜、罗豪才、徐匡迪、张怀西、李蒙，以及傅全有等，在哀乐声中缓步来到谷牧同志的遗体前肃立默哀，向谷牧同志的遗体三鞠躬，并与亲属一一握手，表示慰问。中央和国家机关有关部门负责同志，以及谷牧同志的生前好友和家乡的代表也前往送别。

（下转第3版）

### 全球首个迎世博3D笑脸墙亮相上海

11月15日，凝聚申城青少年迎世博热情、由数百幅3D笑脸照片组成的全球首个“迎世博3D笑脸墙”亮相上海静安公园。这项活动号召市民用笑容面对世界、用微笑迎接世博。自启动以来，有关方面已从社区、学校、企业、旅游景点等场所现场采集了30多张上海市民和各地游客的笑容，采用最新的3D影像技术，将原本平面的照片变成裸眼就能观看的立体影像，原汁原味展现了社会各界迎接世博会的笑容。

杨毅 摄

□中国文字博物馆开馆仪式在安阳举行 江泽民题写馆名 李长春出席 □贾庆林会见中国和平统一促进会香港总会访京团 □习近平在陕西调研时强调 结合新的实际弘扬延安精神 坚持求真务实推进党的建设 □习近平出席第三场欧亚经济论坛开幕式并发表重要演讲 □美国总统奥巴马抵京 习近平前往机场迎接 □李克强在主持召开国务院第二次全国经济普查领导小组全体会议时强调 利用好普查成果 服务于经济建设 □周永康离京出访苏丹和南非 □周永康抵达喀土穆开始对苏丹进行正式友好访问

（据新华社）

## 省总大力推进行业区域工资集体协商

### 浙江:2010年工资集体协商企业要达七成以上

本报讯（记者李刚毅）有“节能灯之乡”之称的临安市高虹镇，开展行业工资集体协商后，职工工资按时足额发放，劳资纠纷案件大幅下降，有效改善了该区域123家节能灯企业用工无序竞争的状况。11月3日，在浙江省总工会召开的行业（区域）性工资集体协商推进会上，临安的经验进一步印证了推进行业（区域）性工资集体协商的必要性。

浙江因产业集群而形成的“小企业、大群体”、“小商品、大市场”，体现了独特的产业集群区域特色。浙江特有的“块状经济”的形成与发展为开展行业（区域）性工资集体协商提供了广阔的空间与基础。

早在2003年温岭市就首开新河镇羊毛衫行业（区域）性工资集体协商，浙江全面推广温岭经验，全省各级地方工会把推进行业性、区域性工资集体协商作为开展工资集体协商、扩大协商覆盖面的工作重点。截至去年底，该省已签订行业性工资专项集体合同344份，覆盖企业7100多家，涉及职工35.7万余人。

通过开展行业性、区域性工资集体协商，职工工资增长机制逐步形成，较好地保障了职工经济权益。开展行业性工资集体协商，赋予了职工对工资的话语权，有效地改变了工资由企业说了算的状况，从而有效地保障了职工权益。如温岭市新河镇羊毛衫行业自2003年开展工资集体协商以来，职工工资每年都有5%-10%的增幅，目前达到每月2200-2300元左右，加上赶工加班，职工实际月收入超过4000元。瑞安市眼镜行业协会和眼镜商会通过2007年、2009年两次协商，适时调整工价，使85%的工价逐年提高，职工收入逐年增加。

通过开展行业工资集体协商，基本统一了行业内工价标准，使职工明明白白做工，清清楚楚拿钱，企业主也摆脱了劳资纠纷的困扰，真正体现了劳资双赢和共建共享。

浙江省总工会副主席李锦平说，从这几年浙江省推行工资集体协商制度的情况分析，行业工资集体协商在推动非公有制中小企业规范工资分配行为、建立职工工资共决机制、保障职工合法权益等方面发挥了积极作用。

据此，浙江省委、省政府办公厅专门发出《关于全面推进职工工资集体协商工作的意见》，要求到2010年年底前，全省开展工资集体协商的企业覆盖面要达到70%以上；已建工会的企业，2009年年底前要全面推行工资集体协商制度；未建工会的企业，要通过开展区域性、行业性工资集体协商将此纳入其中。

### 青岛建公益性岗位管理竞争机制和退出机制

本报讯（记者杨明清）近日，青岛市在山东率先出台了《公益性岗位管理暂行办法》，进一步加强了公益性岗位的开发、认定和管理工作。该《办法》规定，公益性岗位上岗人员须公示，岗位工作年限不超过3年。在公益性岗位管理中建立了竞争机制和退出机制。

《办法》在安置的条件和程序上坚持公开、透明的原则，实行公开招聘、资格审核、考

核面试和社会公示等招用程序，全程接受社会监督，录用人员要在青岛劳动保障网和新闻媒体进行公示。

《办法》规定了公益性岗位工作期限一般不超过3年，公益性岗位从业人员在年度考核不合格的，用人单位应终止劳动合同。在公益性岗位管理中建立了竞争机制和退出机制，有利于就业援助项目的落实，更多有就业需求的困难人员将得到有效帮扶。

### 云南工业人才9年增加130万

本报讯（记者陈昌云）云南省工业和信息化委员会副主任王兴宁最近对记者透露，云南工业人才总量已经从2000年的220万人增加为350万人，9年时间净增130万人。

王兴宁介绍说，“十五”以来，云南工业人才总量不断扩大。从2000年的220万人增加到了2008年的350万人，9年间增加了130万人。各类专业技术人才达到111万，其中，以企业经营管理人才、专业技术人才和技能人才为主组成的工业人才约80万，占全省10%左右。

据了解，云南促进工业人才队伍建设的首要手段是“强化教育培训”。几年来，共开展各类培训8万余人次，其中，新型工业化专题培训1000余人次，组织到国外、省外培训600余人次，节能减排、资源综合利用培训7万余人次，在职攻读工商管理硕士600人，培训占到了全省工业人才总数的10%左右。

## 企业单方决定取消职工年终奖引发劳资纠纷 海南省总闻讯而动积极调解干戈终化为玉帛

本报记者 赖志凯

11月13日，海南优美内衣有限公司多名女工情绪激动地找到有关部门，称公司未经职工代表大会讨论，出台规定取消职工年终奖，引发劳资纠纷。海南省总工会闻讯而动，迅速组成调查组，分别与企业和职工沟通，寻求解决办法。

11月16日，在海南省总工会和海南省劳动监察总队的调解下，该劳资纠纷已基本解决，公司董事会决定同意给全部职工发放年终奖，广大职工情绪基本稳定。

职工的事一刻也不能耽搁

11月13日上午，海南省总工会接到报告

工的诉求。

职工代表莫小玉说，劳资纠纷的起因源于公司的一份《关于2009年年度表现奖发放规定的重申》。该规定中称，生产部员工2009年度的平均效率高于50%则发放年度表现奖金，低于50%则不发放；同时，员工收到1次口头警告，年度表现奖只发放75%，收到2次，只发放50%，收到1次严重书面警告信，将不发放年度表现奖。

职工代表王惠芬说：“我们每月拿到手的工资也只有500到600元，年终奖也就是多发一个月的工资700多元，公司在年关的时候出这么个规定太苛刻了。”她说，今年公司效益不好，大部分员工效率可能达不到50%，这种规定明显就是扣他们的年终奖。

后，有关领导立即成立5人调查组到企业，寻求解决办法，并特别交待：既要维护职工合法权益，又要促进企业发展，千万不能把两者对立起来，要想方设法尽快解决纠纷。

随后，工会调查组来到海南优美内衣有限公司，与海南省劳动监察总队、海口市秀英区政府有关负责人一起，向公司工会了解情况。

据了解，这次劳资纠纷的导火线是企业单

方决定取消职工年终奖，公司这次出台关于

年终奖的规定，事先没有经公司工会或职工

代表大会讨论通过。

职工：“公司苛刻规定我们受不了”

在公司工会介绍基本情况之后，调查组和20多名职工代表面对面进行交流，了解职

对此，优美内衣公司人力资源部经理黄雪燕称，以50%的效率为年度表现奖发放基准，是经过实验组测算出来的，上个月生产部的平均效率就达到了70%，只有少数人没完成。

职工代表徐春花说，这次劳资纠纷还有深层次的原因，与职工各种利益诉求得不到答复有关。她说，除了年终奖外，职工的主要利益诉求还包括应给予职工正常休年假、事假、产假和病假的权利，不得以各种苛刻条件限制职工休假，对于外省员工还应给予探亲假，并且在职工休假时按有关规定发放基本工资。

在座谈中，职工们还提出了春节放假不能拿年假做抵消、请事假超过20天不得扣第二年的年假等22条诉求意见。（下转第3版）