

INC. 热点聚焦
10月19日晚8时,全国各地企业的60名职工于本刊网站参与该期主题的策划
关注岁末冲刺

【主持人说话】

■ 山东省交通工业集团总公司 孙建文
■ 中煤集团大屯公司 游庆来
■ 中煤集团大屯公司 许吉明
■ 山西省兰花集团化工分公司 连利英

从年初的无限憧憬到岁末的硕果在望,我们班组员工脚踏实地一步一步把愿望逐渐变成现实,现在我们正拼足全力,向最后的胜利冲刺。岁末冲刺,是我们每年都要经历的一次没有赛题的大考,而今年的冲刺,因为有了金融危机的影响和国庆盛典的激励,与昭示更显与以往不同。特别是随着宏观经济形势的转暖和企业经营状况的好转,我们正信心百倍,立足本职岗位,铆足了劲,以实实在在的行动演奏一曲岁末冲刺交响曲,向着全面完成企业

作为煤层资源、巷道地质都难与北方许多大煤矿相比的南方煤矿——重庆能源集团南桐矿业有限责任公司、重庆松藻煤电有限责任公司,去年却跻身重庆市纳税50强,与银行、房地产、烟草、电信、电力等垄断企业并列。然而,班组矿工们在年底冲刺中却突然发现,所在企业已在高额税费的重压下蹒跚难行,矿工人均收入与社会平均工资差距日益拉大

矿工呼吁:“税费重型车”能否缓行?

【冲刺烦恼】
■ 龚智强 刘小强

【新闻背景】

重庆纳税50强煤企,工人工资却难涨

4个月前,重庆市2008年纳税50强企业出炉,重庆能源集团旗下南桐矿业有限责任公司、重庆松藻煤电有限责任公司榜上有名,与银行、房地产、烟草、电信、电力等优势垄断企业并列。

5月5日,温家宝总理在山西大同煤矿集团塔山煤矿说:我们在想方设法提高煤矿工人的待遇,让他们的日子一天比一天好,生活一年比一年有盼头……

8月25日,国家发改委主任张平向全国人

大常委会报告时提到,中国将深化收入分配改革,提高劳动者报酬在初次分配中的比重。

可是,与国有煤炭企业社会贡献率创新高、国家领导人和政府努力提高煤矿工人待遇形成强烈反差的,却是部分南方煤企在高额税费重压下,发展艰难,矿工人均收入与社会平均工资差距日益拉大的窘境。

【新闻事件】

厂务公开中的企业税费让矿工吃惊

自从厂务公开以来,企业大事与班组职工再无隔阂,然而,自从得知自己企业成为重庆纳税大户后,许多班组职工没有喜却有了忧,甚至不解:煤炭企业及煤矿工人作为国家创造财富的纳税主体,为何付出多得到少呢?其中涉煤税费名目众多不能不说这是主要原因之一。

【冲刺千姿】

补齐“短板” ■ 邢承木
进入11月,山东高青流云纺织有限公司“冲刺万吨纱,突破三亿关”也进入了最后冲刺阶段。11月3日晚19时,公司后纺车间灯火通明。络筒班班长韩学辉正站在黑板前边讲边写。最前排的讲桌上摆着十几个筒纱,每个筒纱下面还压着一张纸条。“不带领职工加班赶产量,躲在这里讲啥?”笔者好奇地走进去想看明白。

“我们在学木桶理论,提高岁末冲刺质量!”韩班长乐着说。是,木桶理论许多人都知道,可结合现实生产能够巧妙地杜绝短板,这做起来却不容易。笔者的思路刚刚启动,就听韩班长继续说:“对我们来说,车间下达的生产质量指标就是木桶,要完成冲刺任务,不能只看有几台自动设备,多少名技术好的职工,关键是找准影响产量、质量的短板,想办法加以提高。从近几天产质量情况分析来看,疵点纱有所增多,是我们冲刺的短板……”

是啊,现在是冲刺万吨纱的关键阶段,但却不能萝卜快了不洗泥,不能只顾冲刺产量而忽视质量,要避免因质量短板影响全局。旁边有人说:看得出,这个班职工正在研究如何从工艺、设备、技术等环节提高筒纱质量,为公司本月产量突破1000吨做努力。

笔者细看,原来桌子上摆的一些筒纱都是疵点纱样品,疵点纱有飞花附入、接头不良、成型不良等十几种,在指导老师的帮助讲解下,大家一起探讨疵点纱的成因及解决办法,补齐短板。

临近年末冲刺,山东宁阳供电公司组织各乡镇供电所与村委联手成立护电小分队进行夜间巡查,确保供电安全与电量增长。

10月2日24时,农电工田强与村支部书记一起走进田边地头,巡查农业排灌线路和配电设备。两人来到农业配电室附近时,发现有四五个人在门口进进出出,旁边还停着一辆农用车。俩人马上意识到,有人偷偷配电设备!对方人多势众,贸然冲上去肯定不是办法。田强稳了稳神,对于书记附耳低语。然后放大声



目前,各行各业都在为完成全年各项目标任务倒排时间表,做最后冲刺!与现实跑道竞技不同的是:这既是冲向岁末的奋力一搏,也是明年起跑的蓄势,这承上启下的关键一局,已备受企业和班组员工重视

岁末冲刺:智慧与力量并举

生产经营目标冲刺。

首先,要全面完成安全目标,这是我们冲刺的首要前提和保证。我们不希望任何一位工友在冲刺的过程中受到伤害,更不愿看到厂破产亡的悲剧发生。因此,冲刺必须不能忘“安全为天、生命至尊”的理念,时刻严格按章作业,上标准岗,干标准活,当安全人,高高兴兴上班来,平平安安回家去。其次,要全面完成生产目标。作为班组应与企业同频共振,认真审视离全年生产任务还差多少,还有哪些主要困

难?然后实行计划倒排和任务分解,以岗位保班组,以班组保区队,以区队保企业,确保全年实现生产任务目标。再次,要全面完成经营目标。追求效益最大化是企业永恒的主题,我们必须将节支、降耗、提效进行到底,发挥我们的聪明才智,创新管理手段,增加创效渠道,不断增强企业抵御市场风险的能力。

冲刺意味着加速,意味着比一比,看一看,意味着发展速度与发展质量的全面提升。在冲刺阶段,我们不但要讲究冲刺的速度,更要讲

究冲刺的质量。愈是临近目标,愈要克服懈怠、失落或急躁情绪,保持冷静平和心态。既不能因为离目标较远而灰心丧气,也不能因为很快超越目标就沾沾自喜,更不能因为只盯着目标而不顾自己的体力和比赛规则的要求,发生违章或事故,导致前功尽弃。在冲刺赛场,我们既要拿经营效益奖,又要拿文明风尚奖,力争笑到最后,做真正的赛场英雄。

冲刺需要我们增强主观能动性,与企业形成良性互动。眼下,大多企业都逐步进入今年

总结和明年安排的环节,要有条不紊地做好年末工作,就要充分发挥自己的主观能动性,排除各种干扰,克服各种不利条件的限制,进一步对照企业班组和个人发展目标,高标准、严要求,通过科学管理,靠技术和智慧取胜,同时,也期待企业为我们冲刺营造氛围创造条件,尽可能地满足我们的生产及心理需求,打好年底攻坚战。

冲刺是集体项目,需要个人努力也需要协同作战。需要我们提高个人素质和工作技能,也需要相互帮助,共同应对和解决生产中的难题。岁末冲刺的过程,实际上也是团队精神比拼的过程。只要我们团结一致,不懈努力,就一定能形成万马奔腾的冲刺局面,使生产经营迈上一个新台阶,为明年起步奠定坚实的基础。

诚然,全力冲刺绝不是盲目冲刺,我们要保持清醒的头脑,让自己调整到最佳状态,理性、科学地向前冲刺,确保各项任务目标全面完成。就一定能够冲向胜利的制高点,用我们的信心、力量和智慧合好今年的龙门。

INC. 班组摄影 岁末冲刺

技术比武,绝招绝活迎年末



许多人在年底忙着完成任务,可安徽淮北矿业刘庄煤矿通防区放炮班的爆破工们却忙着参加技术比武。11月3日上午,鸣锣开赛的大比武让他们竞亮绝招绝活。进入4季度,放炮班把“学标准、提技能、练绝活”当做岁末安全生产的制胜法宝,开展“手指口述”安全确认、技术比武、技能实战和应急预案演练等活动,技术强,安全生产才有保障,这已成全班职工的共识。

吕刚 摄

实战演练,保安全决战60天



岁末,重庆能源集团渝阳煤矿救护中队以事故应急救援实战演练吹响“强筋骨、练内力、决战60天”的安全冲锋号。他们坚持加强战备、严格训练,主动预防、积极抢险的原则,以战代练,切实做到“召之即来、来之能战、战之能胜”。11月4日下午,救护队员又在进行地面消防实战演练了。

张邦强 余海军 摄



岁末,安徽淮北矿业桃园煤矿基建一区三班的5名职工喊出岁末冲刺宣言时,向在场的人们传递的是力量和自信,而令他们成竹在胸的“本钱”,则是“强化安全管理、优化劳动组合、科学安排生产”的成功实践,他们称其为“三宝”。靠这“三宝”,该班曾在遭遇地段坡度大、淋水、顶底板压力大等险情时,取得进尺310米、超计划60米、安全无事故的优异成绩。

陈敏奎 摄

网络互动,班组员工也“创收”



奋力决战60天,再创安全生产年!11月3日,当安徽淮北矿业桃园煤矿基建一区三班的5名职工喊出岁末冲刺宣言时,向在场的人们传递的是力量和自信,而令他们成竹在胸的“本钱”,则是“强化安全管理、优化劳动组合、科学安排生产”的成功实践,他们称其为“三宝”。靠这“三宝”,该班曾在遭遇地段坡度大、淋水、顶底板压力大等险情时,取得进尺310米、超计划60米、安全无事故的优异成绩。

刘志红 摄

危险! 抓安全不能“有张有弛”

【岁末警钟】

■ 王卫德

为了巩固和强化安全生产,各单位开展了多种形式的安全生产大检查活动,提出要求,制订了强化和落实的措施;可安全大检查活动结束后,从个别管理者到个别职工思想上都出现了松口气的状态,工作标准降低了、三违考核松懈了,责任心不强了、安全管理弱化了等现象;这样势必就失去了安全大检查的意义,使安全大检查活动收效甚微。

开展安全大检查活动重在对安全生产全过程中的薄弱环节进行强化和整改;其目的是更好地确保安全生产。安全大检查活动是阶段性的,可安全生产却是永恒的。抓安全工

作不真正落实到日常工作标准化上,而是敷衍应付,检查一结束便又恢复原来状态,这种在安全工作中的有张有弛现象实在太危险,太不利于岁末冲刺了。

我们常说:检查与不检查一个样,可目前依然有许多企业的班组却是检查与不检查不一样,开展安全大检查活动期间干劲十足,工作标准像模像样,从多个方面查找了存在问题与不足并落实到人限期整改;可安全大检查活动结束后,工作却松了劲,安全管理、干部作风、职工两纪、标准化作业等方面已整改的问题出现反弹;以致于发生惯性违章违纪和每次安全大检查都反复查出整改而又依然存在的老问题没有从根本上得到有效遏制和解决的现象。

这种抓安全有张有弛的工作方式,是很难避免事故的发生的。因为安全生产的稳定性是需要各岗位、各工种每一分一秒的艰辛换来的。要实现安全生产的长治久安仅仅依靠开展一时的安全大检查还是很不够的,需要的是持之以恒和长抓不懈,需要的是全体职工日常自觉遵守各项规章制度和一日作业标准化,从思想上始终紧绷安全生产这根弦,否则,瞬间就有可能发生事故,使安全的堤坝毁于一旦。

回顾近些年的安全生产事故教训,这样的事例比比皆是:责任心是安全之魂,标准化是安全之本,抓安全工作决不能有张有弛,一定要增强责任心,严管抓落实,切实做到:检查状态就是日常状态,日常状态就是最好状态;只有这样,才能确保安全生产。

【岁末警钟】

■ 滕福生

又近岁尾,集中精力冲刺安全年也就成了各行各业的主要话题。实现安全年,紧张又刺激,这是检验企业全年工作实绩的重头戏,同时,也是各类事故极易发生的关键阶段。

安全生产,不是扯着嗓子喊几声口号那么简单,更不是想当然地做做妙笔生花的表面文章,因为安全业绩是一块实实在在的诱人蛋糕。应该明白的是,安全生产是一个全过程的细节工作,绝对来不得半点的马虎大意。因此,好的制度、好的管理,并不在于单位立了多少规章、班组订了多少制度,而在于符合安全生产中的实用、管用、好用,在于科学严谨的防范、简易高效的操作和实际可行的效果。美国杜邦公司的安全理念是,“一切事故都可以预防”。这句话听起来虽然显得那么平庸,可是仔细分析起来又是那么的现实,它的核心内容是“预防”。即,只要大家都用心了,预防各类事故的发生也就顺理成章了。

如今,我们企业的各个部门都在忙着总结归纳自己工种的安全理念,尤其是“没有安全就没有一切”,“失去安全就失去一切”最受青睐,反违章反违纪的呼声此起彼伏,仿佛“两违”就是人人喊打的过街老鼠,但是,所谓反违章也要讲求科学可行的章法才行。俗话说,冰冻三尺非一日之寒,因为习惯性违章不是一日养成的,也非一朝一夕便可以杜绝的,因此,建立健全长效的监管机制,狠抓习惯性违章责在坚持,而非应景的跟风。有人

的人浮于事作风,由“走马观花”变为“下马看花”,要真正“潜”进深水发现安全生产中的薄弱环节,采取多种管理形式,及时整改,使安全管理工作和现场作业的安全防护流程环环相扣。

其三就是要以人为本,抓好安全作业的全程监控,全面落实班组责任制。进一步提高安全管理科技含量,监控到工作的每一个流程、互控到作业的每一个步骤,他控到作业的每一个细节,增强全员作业的互保意识,做到举一反三抓防范,铁面无私纠违章。

可以想见,只要班组中的“黑脸包公”多了,隐患就会减少,事故肯定没了。只有这样,“一切事故都可以预防”才能变成现实,冲刺年終的各项目标才能确保如期兑现。

安全考核通报为何引发热议

【冲刺案例】

■ 刘海林

“狮子营站安全生产分析会会议记录少对调车安全及劳动安全的分析扣1分;职工‘违章违纪’发生率排在第三名扣1分;安全管理不到位扣15分……”

10月30日一大早,月山车站月山运转车间通知公告栏贴出一份《月山车站2009年三季度安全生产评估考核通报》,公告栏前围满

了来上白班的职工,当看到狮子营站合计扣分22.5分,综合排名倒数第一,并且人均扣50元当月度安全奖时,职工中传出一阵热议。

“以后要是再有人不好好干工作,不光自己挨批评,还要扣发全车间的安全奖,这个后果可让人担当不起!”“是呀,如果这样的话,自己可就成了车间的罪人了!”职工们边看通知边七嘴八舌地议论。

“你们可别光议论到狮子营站扣发安全奖的事,前三名的获嘉站、修武站和焦作北站不

是还人均奖励了100元吗?只要大家好好工作,标准作业,说不定下个季度我们车间也能人人领到奖金呢!”一位老职工的话让大家心里一下子亮了起来。

为进一步激发全站广大职工的工作积极性,顺利实现车间安全年,安全科对全站8个运转车间、中间站进行了综合评估考核,严格按照考核标准依次排名,并将每个单位的详细扣分情况予以公布,既利于各单位改善安全管理,也让职工的集体荣誉感和按章作业的自觉性得到大大增强。

标准作业是我们分内的事,现在还能到车站肯定,我们一定要更加努力地工作,以安全生产的好成绩作为回报!职工们纷纷说。



11月3日,河北冀中能源峰峰集团薛村矿风井区运转班组、电工班组合力开展的副井提升绞车电控高压变频节能技术改造,经过连续四天的技术攻关终于圆满完成,就此实现了副井提升系统PLC控制的无级调速,使绞车运行、安全性能更加平稳,为该矿年底60天冲刺提供了安全保证。

刘治军 何向杰 摄