

INC. 热点聚焦

10月19日晚8时,全国各地企业的60名职工于本刊网站参与该期主题的策划

关注岁末冲刺

【主持人说】

- 山东省交通工业集团总公司 孙建文
- 中煤集团大屯公司 游庆来
- 中煤集团大屯公司 许吉明
- 山西省兰花集团化工分公司 连利英

从年初的无限憧憬到岁末的硕果在望,我们班组员工脚踏实地一步一步把愿望逐渐变成现实,现在我们正拼尽全力,向最后的胜利冲刺。岁末冲刺,是我们每年都要经历的一次没有赛题的大考,而今年的冲刺,因为有了金融危机的影响和国庆盛典的激励与昭示更显与以往不同。特别是随着宏观经济形势的转暖和企业经营状况的好转,我们正信心百倍,立足本职岗位,脚足了劲,以实实在在的行动演奏一曲岁末冲刺交响曲,向着全面完成企业

作为煤层资源、巷道地质都难与北方许多大煤矿相比的南方煤矿——重庆能源集团南桐矿业有限责任公司、重庆松藻煤电有限责任公司,去年却跻身重庆市纳税50强,与银行、房地产、烟草、电信、电力等垄断企业并列。然而,班组矿工们在年底冲刺中却突然发现,所在企业已在高额税费的重压下踟蹰难行,矿工人均收入与社会平均工资差距日益拉大

矿工呼吁:“税费重型车”能否缓行?

【冲刺烦恼】
■龚智强 刘小强

【新闻背景】
重庆纳税50强煤企,工人工资却难涨

4个月前,重庆市2008年纳税50强企业出炉,重庆能源集团旗下南桐矿业有限责任公司、重庆松藻煤电有限责任公司榜上有名,与银行、房地产、烟草、电信、电力等优势垄断企业并列。

7月5日,温家宝总理在山西大同煤矿集团塔山煤矿说:我们在想方设法提高煤矿工人的待遇,让他们的一天比一天好,生活一年比一年有盼头……

8月25日,国家发改委主任张平向全国人

补齐“短板”

■邢承木

进入11月,山东高青流云纺织有限公司“冲刺万吨纱,突破三亿关”也进入了最后冲刺阶段。11月3日晚19时,公司后纺车间灯火通明。络筒班班长韩学辉正站在黑板前边讲边写。最前排的讲桌上摆着十几个筒纱,每个筒纱下面还压着一张纸条。“不带领职工加班赶产量,躲在这里讲啥?”笔者好奇地走进去想看清白。

“我们在学木桶理论,提高岁末冲刺质量!”韩班长乐着说。是,木桶理论许多人都知道,可结合现实生产能够巧妙地杜绝短板,这做起来却不容易。笔者的思路刚刚启动,就听韩班长继续说:“对我们班来说,车间下达的产质量指标就是木桶,要完成冲刺任务,不能只看有几台自动设备、多少技术好的职工,关键是找准影响产量、质量的短板,想办法加以提高。从近几天产质量情况分析来看,疵点纱有所增多,是我们冲刺的短板……”

是啊,现在是冲刺万吨纱的关键阶段,但却不能萝卜快了不洗泥,不能只顾冲刺产量而忽视质量,要避免因质量短板影响全局。旁边有人说:看得出,这个班职工正在研究如何从工艺、设备、技术等环节提高筒纱质量,为公司本月产量突破1000吨做努力。

笔者细看,原来桌子上摆的一些筒纱都是疵点纱样品,疵点纱有飞花附入、接头不良、成型不良等十几种,在指导老师的帮助讲解下,大家一起探讨疵点纱的成因及解决办法,补齐短板。

临近年末冲刺,山东宁阳供电公司组织各乡镇供电所与村委联手成立护电小分队进行夜间巡查,确保供电安全与供电量增长。

10月22日24时,农电工田强与村支委书记一起走进田边地头,巡查农业排灌线路和配电设备。两人来到农业配电室附近时,发现有四五个人在门口进进出出,旁边还停着一辆农用车。俩人马上意识到,有人偷窃配电设备!对方人多势众,贸然冲上去肯定不是办法。田强稳了稳神,对于书记附耳低语。然后放大声

生产经营目标冲刺。

首先,要全面完成安全目标,这是我们冲刺的首要前提和保证。我们不希望任何一位工友在冲刺的过程中受到伤害,更不愿看到厂破人亡的悲剧发生。因此,冲刺必须不能忘“安全为天、生命至尊”的理念,时刻严格按章作业,上标准岗,干标准活,当安全人,高高兴兴上班来,平平安安回家去。其次,要全面完成生产目标。作为班组应与企业同频共振,认真审视离全年的生产任务还差多少,还有哪些主要困

大常委会报告时提到,中国将深化收入分配改革,提高劳动者报酬在初次分配中的比重。

可是,与国有煤炭企业社会贡献率创新高、国家领导人和政府努力提高煤矿工人待遇形成强烈反差的,却是部分南方煤企在高额税费重压下,发展艰难,矿工人均收入与社会平均工资差距日益拉大的窘境。

【新闻事件】

厂务公开中的企业税费让矿工吃惊

自从厂务公开以来,企业大事与班组职工再无相隔,然而,自从得知自己企业成为重庆纳税大户后,许多班组职工没有喜却有忧,甚至不解:煤炭企业及煤矿工人作为国家创造财富的纳税主体,为何付出多得到少呢?其中涉税税费名目众多不能不说是主要原因之一。

突破“瓶颈”

■朱玉琳

临近岁末,西气东输二线西段工地正热火朝天地吹响“奋战60天”的战斗号角时,却遭遇一个残酷的现实:焊接用的管材严重紧缺!中石油管道四公司CPP410机组施工的主体焊接作业蒂带有不到20根的钢管,CPP413机组早已陷入无法可焊不得不停工的尴尬地步。钢管预计到12月初才能进场,停工一个月将损失上百万元,怎么办?

11月4日,笔者焦急地来到CPP413.机组驻地,却惊喜地看到这里不仅没停工,而且人人都在忙碌。原来,在主管线管材不到位的情况下,CPP413机组及时调整了施工部署,化整为零进行小组组作业。选择了当初在水塘、洼地和沼泽等难点段留下的断点处接着干,趁机解决了“三穿”工作和断点处连头,为日后连头作业节约了时间。

CPP413机组划分成三个小组,两个机组负责“三穿”预制管焊接、连头,一个机组负责预制管试压。48公里的焊接主线路路上共有25处连头,还有安义河大开挖穿越以及10条公路穿越工程,为保证在11月底钢材大批量进入前机组能恢复大型流水作业状态,CPP413机组将完成这些连头和穿越的时间结点定为11月25日,可谓时间紧、任务重。

虽然机组化整为零,但施工管理依然井然有序,CPP413机组组长艾东领表示各小组组已制订详细的施工计划,将用最短的时间完成各难点段施工,为后续主体焊接大幅度提速争取时间。

“哎哟,于书记,你这杆土枪压得肩膀生疼,把这破玩意儿当废品卖掉算了。”

“别看我这枪破,关键时候有大用场!”田强打开手机铃声,扮作接电话的样子大声说:“喂,卢书记,您到哪儿了……我们就在那个路口往南100米……你们马上过来!好,我们在这等着!”话音未落,那辆飞车一样地跑掉了。

二人走近配电室一看,发现除了门被撬开以外,配电设施一应完好,挽回损失数十万。

目前,各行各业都在为完成全年各项任务倒排时间表,做最后冲刺!与现实跑道竞技不同的是:这既是冲向岁末的奋力一搏,也是明年起跑的蓄势,这承上启下的关键一局,已备受企业和班组员工重视

岁末冲刺:智慧与力量并举

难?然后实行计划倒排和任务分解,以岗位保班组,以班组保区队,以区队保企业,确保全年实现生产任务目标。再次,要全面完成经营目标。追求效益最大化是企业永恒的主题,我们必须将节支、降耗、提效进行到底,发挥我们的聪明才智,创新管理手段,增加创收渠道,不断增强企业抵御市场风险的能力。

冲刺意味着加速,意味着比一比,看一看,意味着发展速度与发展质量的全面提升。在冲刺阶段,我们不但要讲究冲刺的速度,更要讲

究冲刺的质量。愈是临近目标,愈要克服懈怠、失落或急躁情绪,保持冷静平和心态。既不能因为离目标较远而灰心丧气,也不能因为很快超越目标就沾沾自喜,更不能因为只盯着目标而不顾自己的体力和比赛规则的要求,发生违章或事故,导致前功尽弃。在冲刺赛场,我们既要拿经营效益奖,又要拿文明风尚奖,力争笑到最后,做真正的赛场英雄。

冲刺需要我们增强主观能动性,与企业形成良性互动。眼下,大多企业都逐步进入今年

高、安全隐患严重的问题更为突出,为何煤矿的税负却要高于各行业?

【矿工忧心】

税费重负影响安全生产

去年,重庆能源集团五大煤炭生产企业对安全生产的投入达3.58亿元,但由于按照国家产业政策重新整合的矿井在安全生产上大多历史欠账严重,要执行国家对安全生产的强制性规定,安全投入的资金压力仍然很重。受政府控制的重庆国有煤炭销售价格,使重庆能源集团少收入12亿元,而过重的税费负担,又导致部分煤矿生产技术装备落后,安全投入欠账。于是一些矿工心里打鼓:这样的现状能不影响煤矿的安全生产吗?这样状况下的企业,能给自己的工人涨工资吗?

年终冲刺,抓生产、保民生、保稳定、创效益是重中之重,可忧心忡忡的班组职工,将如何全力以赴以保证安全生产?目前,相当一部分煤炭企业处于是要员工吃饭还是要环境和谐、社会和谐的两难选择之中。

【献计献策】

希望有关部门能区别对待,分区、分团解决

1985年到2003年,国家执行煤炭指导价,在煤炭企业承担大量社会职能的情况下,中央补贴煤炭行业共计512亿元。当时煤炭行业低迷,矿工生活也非常艰难。2004年,国家发改委放开煤价后,国有煤炭行业稍有好转,矿工收入略有增长,但很多煤企职工收入仍然低于当地社会平均工资。以重庆能源集团中梁山煤电公司为例,该公司本部位于主城区,2008年员工人均工资仅为26000元,低于重庆市职工人均年工资水平。

职工们渴望:中央及地方有关部门在出台涉税税费政策时,应考量南北方、东西部不同资源条件,建立灵活的调控手段,按照不同等级区别对待,不搞一刀切。在当前条件下,建议地方政府根据实际情况,对煤炭价格调节基金缓征和停缴。让南方煤企在提高人均创效能力、为国家贡献税收的同时确保矿工收入逐步提高。

危险!抓安全不能“有张有弛”

【岁末警钟】

■王卫德

为了巩固和强化安全生产,各单位开展了多种形式的安全生产大检查活动,提出要求,制订了强化和落实的措施;可安全检查活动结束后,从个别管理者到个别职工思想上都出现了松口气的状态,工作标准降低了、三违者核松懈了、责任心不强了、安全管理弱化了等现象;这样势必就失去了安全大检查的意义,使安全大检查活动收效甚微。

开展安全大检查活动重在安全生产全过程中的薄弱环节进行强化和整改;其目的是更好地确保安全生产。安全大检查活动是阶段性的,可安全生产却是永恒的。抓安全工

作不真正落实到日常工作标准化上,而是敷衍应付,检查一结束便又恢复原来状态,这种在安全工作中有张有弛现象实在大危险,太不利于岁末冲刺了。

我们常说:检查与不检查一个样,可目前依然有许多企业的班组却是检查与不检查不一样,开展安全大检查活动期间干劲十足,工作标准像模像样,从多个方面查找了存在问题与不足并落实到人限期整改;可安全大检查活动结束后,工作却松了劲,安全管理、干部作风、职工两纪、标准化作业等方面已整改的问题出现反弹;以致于发生习惯性违章违纪和每次安全大检查都反复查出整改而又依然存在的老问题没有从根本上得到有效遏制和解决的现象。

小心!河里淹死的都是会水的

【岁末警钟】

■滕福生

又近岁尾,集中精力冲刺安全年也就成了各行各业的主要话题。实现安全年,紧张又刺激,这是检验企业全年工作实绩的重头戏,同时,也是各类事故极易发生的關鍵阶段。

安全生产,不是扯着嗓子喊几声口号那么简单,更不是想当然地做做妙笔生花的表面文章,因为安全业绩是一块实实在在诱人的蛋糕。反违章反违纪的呼声此起彼伏,仿佛“两违”就是人人喊打的过街老鼠。但是,所谓反违章也要讲求科学可行的章法才行。俗话说,冰冻三尺非一日之寒,因为习惯性违章不是一时一日养成的,也非一朝一夕便可以杜绝的,因此,建立健全长效的监管机制,遏制习惯性违章贵在坚持,而非应景的跟风。有人

对“溺水者多为会游泳的”深感不解。其实,血的教训正是“河里淹死的大都是会水的”。那么,如何让“会水的”既不至于“溺水而亡”,又让他的能力得到淋漓尽致发挥呢?说到底,这还是一个科学“预防”的问题。

首先就要克服大大明明的“常在河边走,从未湿过脚”和“艺高人胆大”的所谓“经验主义”。由被动管理的“要我安全”转化到自觉行为的“我要安全”,从一知半解的“我懂安全”到让人放心的“我能安全”,并以此来对待每一项微小的工作。尤其是在企业制定年终冲刺目标后具体实施的关键时刻,不要因些许的麻痹而“不小心”湿了“鞋”。

其次是要把安全生产管理工作抓深抓透并落到班组的每一个角落,坚决摒弃口号式

安全考核通报为何引发热议

【冲刺案例】

■刘海林

“狮子营站安全生产分析会会议记录缺少对调车安全及劳动安全分析扣1分;职工‘违章违纪’发生率排在第三名扣1分;安全管理不到位扣15分……”

10月30日一大早,月山车站月山运转车间通知公告栏贴出一份《月山车站2009年三季度安全生产评估考核通报》,公告栏前围满

总结和明年安排的环节,要有条不紊地做好年末工作,就要充分发挥自己的主观能动性,排除各种干扰,克服各种不利条件的限制,进一步对照企业班组和个人发展目标,高标准、严要求,通过科学管理,靠技术和智慧取胜,同时,也期待企业为我们冲刺营造氛围创造条件,尽可能地满足我们的生产及心理需求,打好年底攻坚战。

冲刺是集体项目,需要个人努力也需要协同作战。需要我们提高个人素质和工作技能,也需要相互帮助,共同应对和解决生产中的难题。岁末冲刺的过程,实际上也是团队精神比拼的过程。只要我们团结一致,不懈努力,就一定能够形成万马奔腾的冲刺局面,使生产经营迈上一个新台阶,为明年起步奠定坚实的基础。

诚然,全力冲刺绝不是盲目冲刺,我们应保持清醒的头脑,把自己调整到最佳状态,理性、科学地向前冲刺,确保各项任务目标全面完成,就一定能够冲向胜利的制高点,用我们的信心、力量和智慧合好今年的龙门。

选好“跑道”再冲刺

【冲刺提醒】
■胡锡成

因各班、各人的基础条件不一样,冲刺的“跑道”也不同。有的可走人,有的走自行车,有的走汽车,要冲刺达到同一个目的地,人、车则要各行其道,不然就会走出意外,走出危险。所以,临近岁末,选择好“跑道”再冲刺至关重要。

笔者这里所说的“跑道”,有安全、质量、节能、降耗、环保等方面,就达到的目标、任务而言,应是一分力,发一分光,若有一分力发两分光,则可能过头;有一分力发半分光则太保守,这两种状态都谈不上“冲刺”;而有一分力,发一分多一些的光,这才叫“冲刺”。就像我们的工作或者学习、科研等,既要有一股热情、激情、深情,又要有科学的安排、周到的战略、严密的战术。像刘翔的跨栏,既要有规范的能让他比赛时冲刺的运动跑道,又要有科学的能让他训练时“创新”的“跑道”。不要认为我“赤了脚也赶不上去了”,就不上跑道,不去缩小差距。

选好一个“跑道”并不是万事大吉了,在朝某一个目标前进、冲刺的过程中,会出现千变万化,有人为的也有外界的,有时时间的也有空间的。这些都需要我们集中智慧和经验去解决去克服。到年底我们回头看看,在冲刺阶段做得如何便一目了然,如果做得不好,则可以找找问题和差距,这对我们前进和成长有益无害。

科学选择,实地考察,积累经验,记住教训——这才是选择“跑道”之要义。

班组摄影·岁末冲刺

技术比武,招招绝活靚年末



许多人在年底忙着完成任务,可安徽淮北矿业刘店煤矿通风区放炮班的爆破工们却忙着参加技术比武。11月3日上午,鸣锣开赛的大比武让他们竟亮绝招绝活。进入4季度,放炮班把“学标准、提技能、练绝活”当做岁末安全生产的制胜法宝,开展“手指口述”安全确认、技术比武、技能实战和应急演练等活动,技术强,安全生产才有保障,这已成全班职工的共识。 吕刚摄

实战演练,保安全决战60天



岁末,重庆能源集团渝涪煤矿救护中队以事故应急救援实战演练吹响“强筋骨、练内力、决战60天”的安全冲锋号。他们坚持加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救的原则,以战代练,切实做到“召之即来、来之能战、战之能胜”。11月4日下午,救护队员又在进行地面消防实战演练了。 张邦强 余海军 摄

岁末宣言,靠“三宝”创优



奋力决战60天,再创安全生产年!11月3日,当安徽淮北矿业桃园煤矿基建一区三班的5名职工喊出岁末冲刺宣言时,向在场的人们传递的是力量 and 自信,而今他们付在胸的“本钱”,则是“强化安全管理,优化劳动组合、科学安排生产”的成功实践,他们称其为“三宝”。靠这“三宝”,该班曾在遭遇地段坡度大、淋水、顶板压力大等险情时,取得进尺310米、超计划60米、安全无事故的优异成绩。 陈敬奎 摄

网络互动,班组员工也“创收”



“编采互动共进行110多次,研讨商定主题100多个,通过平台见报的稿件近2000篇,培养通讯员1000多名……”11月10日,中铝河南分公司班组员工张静(中)在通讯员座谈会上,边读中企互动宣传册上的一串数字,边盘点自己一年的收获:工作之余,自己竟有大小十多篇稿件登上工人日报《班组天地》专刊,收获不少,而像她这样在中企互动“创收”的班组员工还有不少。 刘志红 摄

合力冲刺,技术改造“领跑”



11月3日,河北冀中能源峰峰集团薛村矿风井区运转班组、电工班组合力开展的副井提升绞车电控高压变频节能技术改造,经过连续四天的技术攻关终于圆满告破,就此实现了副井提升系统PLC控制的无级调速,使绞车运行、安全性能更加平稳,为该矿年底60天冲刺提供了安全保证。 刘治军 何向杰 摄

是还人均奖励了100元吗?只要大家好好工作,标准作业,说不定下个季度我们车间也能人领到奖金呢!”一位老职工的话让大家心里一下子亮了起来。

为进一步激发全站广大职工的工作积极性,顺利实现车站安全年,安全科对全站8个运转车间、中间站进行了综合评估考核,严格按照考核标准依次排名,并将每个单位的详细扣分情况予以公布,既利于各单位改善安全管理,也让职工集体的荣誉感和按章作业的自觉性得到大大增强。

标准作业是我们分内的事,现在还能得到车站肯定,我们一定要更加努力地工作,以安全生产的好成绩作为回报!职工们纷纷说。

