

垄断行业的高收入，毫无疑问加剧了社会分配不公。日前，国资委下决心对央企薪酬制度进行大胆改革，“工资总额预算管理”开始浮出水面。

据《中国经济周刊》报道，所谓的“工资总额预算管理”，是指企业按照国家收入分配政策规定和出资人的调控要求，对企业职工工资总额和工资水平做出预算安排并进行规范管理。其具体程序是：央企在年初根据上年度的经营情况和利润完成情况，上报国资委当年的工资预算方案。国资委一方面结合企业所报预算，同时也会根据相关的调控要求，审核央企所报的预算是否合理，并根据行业工资水平的高低，相应制定上、中、下三个关于人均工资增长额度的调控线。