

“有了工会,公司就能与我们签劳动合同啦”

48家世界500强在郑企业建立工会组织,发展会员7066人

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)记者近日从郑州市总工会了解到,郑州市总工会积极推进外资企业工会组建工作,目前,世界500强跨国公司在郑企业共53家,符合建会条件的48家全部建立了工会组织,发展会员7066人。工会组织的建立,不仅在帮助企业共度金融危机和维护职工权益方面发挥了积极作用,而且有力促进了企业与员工的和谐发展。

易初莲花连锁超市有限公司目前在郑州开设2家门店,年收入3.6亿元,现有职工近600人,其中会员585人,入会率达到98%。公司总经理陈常友是今年郑州市五一劳动奖

章获得者,他对记者说,“在我们企业,工会主席是选出来的,享受公司副总待遇。工会办理了法人资格证,有自己的账户,每年有固定经费,由工会直接掌握。”

陈常友介绍,易初莲花工会自2008年成立以来,工会代表员工与企业签订了集体合同、工资专项协议,女职工专项集体合同等。在集体合同的规定下,公司依法足额为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤等各类保险及住房公积金。

郑州市总工会基层工作部负责人说:“2008年以来,我们根据全省、省总的具体部署,积极推进在郑州的世界500强跨国公司组

建工会工作。易初莲花工会是推进世界500强建会行动中,成立不久就能积极发挥作用的一个典型。像这样的外企工会,郑州还有许多。

郑州太古可口可乐饮料有限公司是郑州外企中较早成立工会的企业。公司员工们说,正是有了工会,公司就能与我们签订劳动合同啦。公司还为员工缴纳“五险一金”并设立了“带薪假期”。去年,该公司工会被评为郑州市“模范职工之家”。金融危机之下,公司不但没有减薪减员,还为员工增加了年终奖金。

“外资企业建会难就难在行政不支持,究

其根源是因为外企的领导对组建工会的意义和目的不了解,认识不到位。”郑州市总工会负责人说,要想让这些企业都组建工会,最好的办法是从公司行政方进行重点突破。

郑州市总工会要求县(市)区工会和街道、社区工会主席,工会组织员主动到辖区内的外企进行全面广泛的宣传。告知企业负责人组建工会是法律赋予职工的权利。

工会耐心细致的工作,赢得了职工和外企负责人的充分理解。圣戈班陶瓷材料有限公司等世界500强企业领导明确表示要全力支持工会组建工作。

把温暖送进千家万户

——甘肃省金昌市总工会帮扶困难职工纪实

□本报通讯员 冯有虎

“逢年过节有慰问,下岗待业有培训,子女上学有救助,个人创业有借款,讨要工资有援助,就业帮忙签合同……”细数起工会的帮扶救助,甘肃省金昌市下岗女职工毛红梅这样评价。如今,在这个市总工会连续几年的帮助下,她已经成功创业,开办了一家超市,过上了富裕的新生活。

筹集资金797.67万元,累计救助金额720.61万元,救助困难职工34889人次……自2003年以来,金昌市积极发挥工会在保障困难职工群体基本生活中的作用,实现了帮扶工作的制度化、规范化,为失业人员、困难职工和农民工提供免费困难救助、信访接待、法律援助、技能培训、职业介绍、劳动合同和集体合同、小额借款“七位一体”的“一站式”帮扶,为困难职工重新点亮了希望之光。

救急救难——当好职工的“娘家人”

走进金昌市总工会困难职工帮扶中心,满墙的锦旗格外醒目:“助学帮扶情深意切、困难职工的娘家”……每面锦旗的背后都有一个动人的故事。

赵莲芳的丈夫洪浩是八冶公司的病退职工,常年卧床在家,需要专人照顾。一直没有工作的她又不幸患上了肝囊肿,女儿刚上初中,5岁的儿子也是风湿缠身,病魔让这个原本清苦的家摇摇欲坠。

市总工会向她伸出了援助之手。从2007年开始,工会工作人员先后6次上门,为她家送去共1万多元的生活救助金和大米、清油等食物。还承诺承担她女儿从小学到高中的全部学费。

被称为“祖国镍都”的金昌市是一座新型的工业城市,在结构转型时期曾出现了下岗失业职工多、需要安置的职工多、困难职工多的“三多”局面。

“确保不让一个特困职工生活不下去!”市委、市政府情系困难职工,作出郑重承诺。

为了这句沉甸甸的承诺,金昌市支持市总工会着手建立了困难职工帮扶中心。市政府每年都划拨30万元专项帮扶资金,支持工会开展温暖援助活动。

通过构建市、县(区)、企业帮扶中心,乡镇、街道、社区帮扶工作站,基层工会帮扶工作点(联系人),上下贯通、分级负责、配套联动的四级帮扶救助网络,各乡镇街道和社区工会全部建立了帮扶工作站点,基本实现了工会系统对困难职工的全覆盖,对职工的帮扶救助更为及时。

扶持就业——变输血为造血

帮扶救助更多只能解燃眉之急,对于很多困难职工来说,往住是杯水车薪,需要帮助他们真正摆脱困境却不是件容易的事。

40多岁的闫海英曾是市供销社的一名会计。1999年闫海英和丈夫双双下岗后,全家人只得靠下岗工资维持生计,生活陷入困境。

“确保不让一个特困职工生活不下去!”市委、市政府情系困难职工,作出郑重承诺。

为了这句沉甸甸的承诺,金昌市支持市总工会着手建立了困难职工帮扶中心。市政府每年都划拨30万元专项帮扶资金,支持工会开展温暖援助活动。

通过构建市、县(区)、企业帮扶中心,乡镇、街道、社区帮扶工作站,基层工会帮扶工作点(联系人),上下贯通、分级负责、配套联动的四级帮扶救助网络,各乡镇街道和社区工会全部建立了帮扶工作站点,基本实现了工会系统对困难职工的全覆盖,对职工的帮扶救助更为及时。

境。2003年7月,闫海英决定开办一家家政公司,其中最大的困难是资金。市总困难职工帮扶中心知道后,经过论证,支持了她的计划,并为她提供了每年2万元的无息借款。

现在,坐落在金昌市金川区金冶里社区的“阳光家政公司”已初具规模。闫海英当上了公司经理,她聘请的100多名工作人员,全都是“4050”下岗职工,她的家政公司也被金昌市总工会列为了家政服务培训基地。

金昌工会通过大力推进再就业工作,健全完善了再就业培训、免费职业介绍、岗位就业、跟踪服务的工作体系,累计举办计算机操作、中式烹调、家政服务、美容美发等技能培训班95期,培训下岗再就业人员5915人次,培训投入100多万元;连续五年举办了“全市民营企业招聘周”活动,累计为下岗失业人员提供就业岗位13596个。

内容丰富的就业培训和岗位开发,实实在在地让众多的下岗困难职工走出了困境。

“要从根本上解决困难职工的实际问题,就必须想法设法为困难职工拓展就业门路,让困难职工有一份工作,有固定的收入。”金昌市总工会主席杨天忠这样说。

依法维权——形成长效机制

金川区农民工王忠香到城里来打工快10年了。有一次工会搞宣传活动时,她顺口对工会工作人员说,6年前她在一个建筑工地打工,老板欠了她3000多块工钱,“肯定要不上了。”工会组织员秦玉梅听了后却说:“你的工钱我们来帮你讨要。”

随后,由工会出面为她申请了法律援助,街道工会和法律援助中心费了很大的周折,花了3个月的时间才找到了当初欠她工钱的老板。经过协调,王忠香拿回了拖欠的工钱。从那以后,她不仅主动加入了工会组织,还动员周围的农民工入会。她逢人就说:“工会能为我们农民工撑腰啊!”

督促企业与职工签订劳动合同,经常性地向企业宣传《劳动法》、《劳动合同法》,多次参加市人大组织的执法检查活动,稳步推进平等协商、劳动合同制度,金昌市总工会从源头上夯实了维权基础,形成了维护权益的长效机制。

截至目前,全市有522户企业签订了集体合同,涉及职工15000人,签订率达96%;有320家单位签订了女职工专项集体合同,覆盖女职工15000多名,已建立女工委的企业92%签订了专项合同。

拖欠农民工工资一度是个老大难问题。在市政府的支持下,从2003年起市总工会配合市劳动保障局,每年开展农民工工资专项检查,为农民工讨薪,累计清欠农民工工资1489.88万元,涉及农民工27947人,督促用人单位补签劳动合同3431人。

怀着对困难职工的深情,多年来,金昌工会把关爱撒播到了职工们的心田,如春风化雨般滋润着每一个干渴的心灵,让每一个职工都能感觉到党和政府的温暖,感受到生活的美好。

上海浦东的
开发开放

新华社上海11月9日电(记者季明)浦东开发开放是在邓小平同志亲自倡导下,党中央、国务院决策,上海市委、市政府精心组织实施的一项国家战略。

1990年4月18日,党中央、国务院向全世界宣布开发开放浦东的决定,从此浦东成为20世纪90年代中国改革开放的标志。党的十四大、十五大、十六大、十七大报告相继提出,要发挥上海浦东新区在改革开放和自主创新中的重要作用。

浦东开发开放作为国家战略,整体功能不断得到显著提升。2005年6月,国务院批准浦东在全国率先进行综合配套改革试点。2009年3月,国务院发布《关于推进上海加快发展现代服务业和先进制造业、建设国际金融中心和国际航运中心的意见》,浦东新区成为上海“两个中心”建设的核心功能区。2009年4月,国务院批复同意将上海市原南汇区行政区域并入浦东新区,浦东新区又一次迎来了改革发展的春天。

浦东开发19年来,年均经济增长18%左右,2008年浦东新区生产总值达到3150亿元,同比增长11.6%;地方财政收入达到303亿元,同比增长16%。具有竞争力的现代新型产业体系在浦东初具规模;2008年全区第三产业增加值达到1700亿元,占生产总值比重达到55%;集聚中外资金金融机构544家;跨国公司地区总部累计达到114家;全社会研发投入占生产总值比重达到3%;高技术产业产值同比增长15%。

浦东开发开放以来取得的举世瞩目的发展成就,成为中国改革开放的象征和上海现代化建设的缩影。曾经阡陌纵横的浦东,在不到20年时间里成为一座功能完备、环境优美、适宜人居的城区,形成了“一轴三带六个功能区”城区布局。

如今,上海建设国际金融中心和国际航运中心的核心要素如陆家嘴金融城、外高桥港区、洋山深水港和浦东空港都聚集于此。浦东还荟萃了先进制造业、临港工业、高新技术产业、生产性服务业等现代产业要素。作为2010年上海世博会主场馆的所在地,浦东新区在城市建设、城市管理、人文精神提升方面具有前所未有的机遇和广阔的发展空间。

2009年是浦东开发开放具有历史意义的一年。“两个中心”建设、南汇并入浦东,进一步拓展了浦东开发国家战略的新内涵,浦东开发开放面临第二次历史性跨越的重大机遇。新浦东将以“两个中心”建设为带动,坚持以科学发展、功能提升为主线,努力在加快转型发展上、在深化制度创新上、在对内对外开放上和激发社会活力上实现突破,成为科学发展的先行区、综合改革的试验区和开放和谐的生态区。

根据浦东新区新制定的发展规划,在2009年GDP增长10%不变的目标下,到2011年,力争地区生产总值达到5000亿元以上,第三产业比重达到60%左右,金融、航运、贸易、科技创新、总部经济、会展旅游等功能和人才集聚水平加快提升。到2020年浦东开发开放30周年之际,在优化结构、提升功能、提高效益、降低消耗、保护环境的基础上,地区生产总值占全市的比重达到三分之一以上,并力争实现更高目标。

新中国档案



本报北京11月9日电(记者王娇萍)中国金融工会今天在京召开全国金融系统优秀工会干部表彰大会,隆重表彰60名优秀工会干部,并授予他们“全国金融五一劳动奖章”。据悉,这在金融系统还是第一次。

近年来,金融体制改革的深化,给工会工作带来许多新情况、新问题。金融系统广大工会干部紧密结合金融系统实际,全面履行职能,在团结带领广大金融系统职工建功立业、推动建立维权机制、切实维护金融系统职工合法权益及加强工会组织自身建设等方面,取得了可圈可点的成绩,并涌现出一批优秀工会干部,今天受表彰的60

金融系统表彰优秀工会干部

60位受表彰者获授“全国金融五一劳动奖章”

名优秀工会干部,就是其中的佼佼者。他们虽然来自全国金融系统不同的单位,但都有着共同的特点,那就是热爱工会事业,忠诚履职,勇于创新,努力为职工办实事、做好事。

会上,6位优秀工会干部代表介绍了各自的工作经历和心得体会,朴实的话语、感人的事迹,赢得全场阵阵掌声。

中国银监会副主席、中国金融工会兼职副主席郭利根在会上讲话,充分肯定了优秀工会干部的先进事迹和取得的成绩,希望金融系统各级工会组织和广大工会干部加强学习、勇于创新,狠抓落实,创建学习型工会,培育知识型工会干部,努力把金融系统工会工作提升到一个新的水平。

中国人民银行纪委书记、中国金融工会兼职副主席王洪章主持大会。

(上接第1版)

王炯强调,开创建设职工之家新局面,各级工会组织要着力在提高思想认识上下功夫、谋共识;要着力在促进经济平稳较快发展上下功夫、作贡献;要着力在培育高素质职工队伍上下功夫、显优势;要着力在构建和谐劳动关系上下功夫、求作为;要着力在强化自身建设上下功夫、上水平;要着力在强化机制建设上下功夫、抓落实,努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的名副其实的职工之家。

据了解,1983年,中央书记处作出了要

的史来贺认为当时成立大队的条件还不成熟,顶住压力坚持不与别的村庄合并。

1961年,上级推行“三级所有,队为基础”,史来贺向上级要求刘庄仍坚持大队核算。

十一届三中全会以后,家庭联产承包责任制的推行,让农村生产力得到了极大的解放。土地不分到农户,工厂也不包到个人?是集体制富路,还是个人奔小康?刘庄面临着痛苦的选择。史来贺一遍遍地学习十一届三中全会的公报、回顾刘庄的发展历程。他得出的结论是,分则不利,合则有力。刘庄从自己的实际出发,成立了农工商联合社,实行“综合经营、专业生产、分级管理、奖惩兑现”。在一片争议声中,刘庄人用自己的实践证明史来贺的决断和刘庄人的选择是正确的。

史来贺当上刘庄村的党支部书记之后,凡事总是先为群众着想,宁肯自己吃亏不能让群众吃亏,成了他多年的习惯。

史来贺一直按群众的平均水平拿工分,上级规定给干部的补贴工,他一个也不要。1965年,他任县委副书记,县里开始给他发工资。这时候刘庄的分配水平还不高,史来贺把县里发的工资交到村里,和村民一样拿工分。刘庄的分配水平大幅度提高以后,史来贺又放弃了拿村里的分配,开始拿起了县里的工资。有心人为史来贺制作了一份“1977年至1990年史来贺与刘庄同等劳力年收入对照表”,从中可以看出,仅这14年里,史来贺比刘庄同等劳力少收入2.5万余元。

1976年,史来贺带领村民自筹资金要给每家每户盖成独门独户的二层小楼。在历经千辛万苦之后,第一批新房建成了。村民们要建房出力最大、操心最多的史来贺先搬进去住。史来贺召开大会说:“搬新房先群众,后干部。群众中谁住房困难谁先搬。”就这样,盖好一批,搬迁一批。直到6年以后,史来贺才和最后5户一起搬进新居。

史来贺为了刘庄的发展,为了刘庄群众的富裕吃了一辈子亏,换来的是基层党组织在群众中的凝聚力、感召力和战斗力。

2003年史来贺去世以后,在刘庄,村民已经全部搬进了史来贺生前设计的每户472平方米的新型农民别墅;新建了现代化教育园区,村民子女从幼儿园到高中全部实行免费教育;健全了社会保障体系,退休人员除享受49项公共福利外,每人每月发放退休金,未成年人每月发放生活补助;全村群众由集体出资全部参加了新型农村合作医疗,除享受国家各项优惠政策外,医疗费用全部报销,真正实现了学有所教、病有所医、老有所养、住有所居。

人民英雄
庆祝新中国成立60周年

史来贺作为一名普通的村党支部书记,中共中央组织部曾把他的名字与雷锋、焦裕禄、王进喜、钱学森列在一起,是群众心目中享有崇高地位的共产党员优秀代表。

位于豫北平原的河南省新乡县刘庄村,昔日是当地十里八乡有名的穷村。1952年,年仅21岁的史来贺担任了刘庄村党支部书记,挑起了带领全村人治穷致富的重担。史来贺这一干就是51年,把一个贫穷落后的小村庄搞得风生水起,成了河南乃至中国大地上的一面旗帜。

就在这块土地上,史来贺从上世纪50年代开始,带领刘庄人用了整整20年,投工40万个,把刘庄700多块高低不平的盐碱地改造成了旱能浇、涝能排的高产稳产田。他和村里的群众一道,不断总结种棉经验,使皮棉平均亩产达到56公斤,是当时全国平均产量的3倍,一跃成为全国农业战线的先进典型。

进入上世纪70年代,史来贺又打起了工副业的主意,办起了食品厂、造纸厂、淀粉厂。在那个物资紧缺的年代,这些工厂很快为刘庄积累了大量的财富。党的十一届三中全会以后,刘庄发展进入了快车道。史来贺和村班子反复考察,引进了高科技生物工程项目,在刘庄建设了一座以生产肌苷为主的生物制药厂。经过此后几年的生产规模不断扩大,技术不断创新,刘庄药厂已经位列全国医药行业百强,年产值占到了刘庄总产值的80%以上。

与时俱进,史来贺在半个世纪的生涯中占尽先机,使刘庄的经济发展始终走在全国农业战线的前列。

“五十年红旗不倒”既是说的刘庄,更是对史来贺的赞誉。刘庄始终坚持走着一条适合自己的发展之路,始终坚持走着一条共同富裕之路。

1956年,上级要刘庄等21个初级社合并成一个高级社。深知农村情况和农民心理

把工会组织建设成职工之家的重要指示。1984年,全国总工会在基层广泛深入开展了建设职工之家活动。25年来,“职工之家”已经成为服务基层单位中心工作、贯彻党的路线方针政策、维护职工权益、帮扶困难职工、培养四有职工队伍、协调劳动关系工人的学校和乐园。截至目前,已有5406个基层工会获得全国模范职工之家称号,7520个车间班组获得全国模范职工小家称号。此外,省级模范职工之家2.4万个,模范职工小家2.1万个;市、县级先进(模范)职工之家、职工小家则分别超过36万个和23万个。

共和国六十年茅台六十年群像故事之五

邹开良:改革激荡中剑指茅台现代化

赵福中 文 轩

后来,邹开良又向省政府汇报,要求超产部分,全部留给企业,自主销售,所得收入用于滚动发展茅台。也许是看到了茅台的良好发展势头,贵州省政府很快作出批复,同意茅台酒厂的方案。

这时的国营茅台酒厂已经具有了一定的灵活性,在计划经济体制内具有了一定的自主权。但这远远不够。后来的事实也充分证明了这点。

1989年,国家开始治理整顿,在紧缩银根、抑制物价上涨的同时,出现了市场疲软,经济滑坡。茅台酒作为控购商品,退出公费宴请。

一边是各地糖酒公司卖不出货,一边是生产包装出的茅台酒挤爆仓库。

时局,逼着邹开良和他的班子作出决断。邹开良决定亲自带队建立自己的销售渠道,他们一个点一个点地走了20多个城市,最后在包括香港在内的20多个沿海及内地大城市购买房子,建立销售公司,搭建了今日茅台销售网络的雏形。并在广州市中心打出了第一个商业广告,成为当年轰动一时的新闻。

次年,茅台酒的销售全面回暖。同时也宣告了,在计划经济时代,茅台与国营糖酒公司长期建立的“销售协议”自然“解约”。由此,茅台酒产品全部由企业进入市场,当年销售就超计划完成。

此后,邹开良还多次走出国门,到一些国外大企业参观。眼界开阔让邹开良敏锐地意识到,在未来的某一天,中国企业一定会像西方企业一样走向科技化、制度化、集团化。而这首先冲的是人才,他开始把人才培养

作为发展战略,挑选优秀青年员工到高校带薪脱产学习,这些人中有一个叫袁仁国的,多年后成为今天百亿茅台的掌门人之一。

为留住当时厂里的技术一号人物——季克良,邹开良凭着出差上海的机会,在当年腊月二十七,零下10多度的气温下专程赶到江苏南通,分别给季克良的生父母和养父母拜年,进门时,他已被冻得说不出话来。多年后,成为茅台集团董事长、中国白酒行业泰斗的季克良说,当时他被邹开良的行动深深感动,最终选择留了下来。

在今日看来,当年邹开良大刀阔斧进行的大小几十项改革,都是具有科学精神和远见卓识的。而在当时,几乎每一个举措都会引发争议。面对怀疑和争议,邹开良回答,“若不成功,乌纱帽随时取走。”

邹开良和他的同事们,以那个年代特有的决心和信心,在风口浪尖艰难前行,为茅台后来走向现代化企业,实现跨越式发展奠定了良好基础。

1992年,邹开良从德国西门子公司考察回来,深受触动,感到股份制改造是一个未来的方向,于是将这一想法报请国家有关部门,恳求在香港以H股上市。但有关部门最终的态度是:茅台是世界名酒,步子放缓一点。而这一缓就是近十年。

“若茅台早在1992年就上市,现在又该是一番怎样的情形啊!”晚年的邹开良时常在回忆起那段充满激情的岁月时发出这样的感叹。

(明日刊出《群像故事之六》)