

# “有了工会，公司就能与我们签劳动合同啦”

48家世界500强在郑企业建立工会组织，发展会员7066人

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)记者近日从郑州市总工会了解到，郑州市总工会积极推进外资企业工会组建工作，目前，世界500强跨国公司在郑企业共53家，符合建会条件的48家全部建立了工会组织，发展会员7066人。工会组织的建立，不仅在帮助企业共度金融危机和维护职工权益方面发挥了积极作用，而且有力促进了企业与员工的和谐发展。

易初莲花连锁超市有限公司目前在郑州开设2家门店，年收入3.6亿元，现有职工近600人，其中会员585人，入会率达到98%。公司总经理陈常友是今年郑州市五一劳动奖章获得者，他对记者说，“在我们企业，工会主席是选出来的，享受公司副总待遇。工会办理了法人资格证，有自己的账户，每年有固定经费，由工会直接掌握。”

陈常友介绍，易初莲花工会自2008年成立以来，工会代表员工与企业签订了集体合同、工资专项协议、女职工专项集体合同等。在集体合同的规定下，公司依法足额为员工缴纳养老保险、失业、工伤等各类保险及住房公积金。

郑州市总工会基层工作部负责人说：“2008年以来，我们根据全总、省总的具体部署，积极推进在郑州的世界500强跨国公司组

建工会工作。易初莲花工会是推进世界500强企业建会行动中，成立不久就能积极发挥作用的一个典型。像这样的外企工会，郑州还有许多。”

郑州太古可口可乐饮料有限公司是郑州外企中较早成立工会的企业。公司员工们说，正是有了工会，公司就能与我们签订劳动合同啦。公司还为员工缴纳“五险一金”并设立了“带薪假期”。去年，该公司工会被评为郑州市“模范职工之家”。金融危机之下，公司不但没有减薪裁员，还为员工增加了年终奖金。

“外资企业建会难就难在行政不支持，究

其根源是因为外企的领导对组建工会的意义和目的不了解，认识不到位。”郑州市总工会负责人说，要想让这些企业都组建工会，最好的办法是从公司行政方进行重点突破。

郑州市总工会要求县(市)区工会和街道、社区工会主席，工会组织员主动到辖区内的外企进行全面广泛的宣传。告知企业负责人组建工会是法律赋予职工的权利。

工会耐心细致的工作，赢得了职工和外企负责人的充分理解。圣戈班陶瓷材料有限公司等世界500强企业领导明确表示要全力支持工会组建工作。

## 职工消防运动会

11月8日，重庆商社新世纪百货云阳店举办第一届消防运动会，400余名职工参加竞技。活动通过40米火场逃生、4×100米水枪接力、100米报警知识竞赛等活动，增强企业员工的消防安全意识，提高企业安全防范水平。

刘兴敏 报

## 上海浦东的 开发开放

新华社上海11月9日电(记者季明)浦东开发开放是在邓小平同志亲自倡导下，党中央、国务院决策，上海市委、市政府精心组织实施的一项国家战略。

1990年4月18日，党中央、国务院向全世界宣布开发开放浦东的决定，从此浦东成为20世纪90年代中国改革开放的标志。党的十四大、十五大、十六大、十七大报告相继提出，要发挥上海浦东新区在改革开放和自主创新中的重要作用。

浦东开发开放作为国家战略，整体功能不断增强到显著提升。2005年6月，国务院批准浦东在全国率先进行综合配套改革试点。2009年3月，国务院发布了《关于推进上海加快发展现代服务业和先进制造业、建设国际金融中心和国际航运中心的意见》，浦东新区成为“两个中心”建设的核心功能区。2009年4月，国务院批复同意将上海市原南汇区行政区划并入浦东新区，浦东新区又一次迎来了改革发展的春天。

浦东开发19年来，年均经济增长18%左右，2008年浦东新区生产总值达到3150亿元，同比增长11.6%；地方财政收入达到303亿元，同比增长16%。具有竞争力的现代新型产业体系在浦东初具规模：2008年全区第三产业增加值达到1700亿元，占生产总值比重达到55%；集聚中外金融机构544家；跨国公司地区总部累计达到114家；全社会研发投入占生产总值比重达到3%；高技术产业产值同比增长15%。

浦东开发开放以来取得的举世瞩目的发展成就，成为中国改革开放的象征和上海现代化建设的缩影。曾经阡陌纵横的浦东，在不到20年时间里成为一座功能完备、环境优美、适宜人居的城区，形成了“一轴三带六个功能区域”城区布局。

如今，上海建设国际金融中心和国际航运中心的核心要素如陆家嘴金融城、外高桥港区、洋山深水港和浦东空港都聚集于此。浦东还荟萃了先进制造业、临港工业、高新技术产业、生产性服务业等现代产业要素。作为2010年上海世博会主场馆的所在地，浦东新区在城市建设、城市管理、人文精神提升方面具有前所未有的机遇和广阔的发展空间。

2009年是浦东开发开放具有历史意义的一年。“两个中心”建设、南汇并入浦东，进一步拓展了浦东开发国家战略的新内涵。浦东开发开放面临第二次历史性跨越的重大机遇。新浦东将以“两个中心”建设为带动，坚持以科学发展、功能提升为主线，努力在加快发展战略上、在深化制度创新上、在对内对外开放上和在激发社会活力上实现突破，成为科学发展的先行区、综合改革的试验区和开放和谐的生态区。

根据浦东新区新制定的发展规划，在2009年GDP增长10%不变的目标下，到2011年，力争地区生产总值达到5000亿元以上，第三产业比重达到60%左右，金融、航运、贸易、科技创新、总部经济、会展旅游等新动能和人才集聚水平加快提升。到2020年浦东开发开放30周年之际，在优化结构、提升功能、提高效益、降低消耗、保护环境的基础上，地区生产总值占全市的比重达到三分之一以上，并力争实现更高目标。

## 新中国档案



本报北京11月9日电(记者王娇萍)中国金融工会今天在京召开全国金融系统优秀工会干部表彰大会，隆重表彰60名优秀工会干部，并授予他们“全国金融五一劳动奖章”。据悉，这在金融系统还是第一次。

近年来，金融体制改革的深化，给工会工作带来许多新情况、新问题。金融系统广大工会干部紧密结合金融系统实际，全面履行职能，在团结带领广大金融系统职工建功立业、推动建立维权机制、切实维护金融系统职工合法权益及加强工会组织自身建设等方面，取得了可圈可点的成绩，并涌现出一批优秀工会干部，今天受表彰的60

## 金融系统表彰优秀工会干部

60位受表彰者获授“全国金融五一劳动奖章”

名优秀工会干部，就是其中的佼佼者。他们虽然来自全国金融系统不同的单位，但都有着共同的特点，那就是热爱工会事业，忠诚履职，勇于创新，努力为职工办实事、做好事。

会上，6位优秀工会干部代表介绍了各

名优秀工会干部的工作经历和心得体会，朴实的话语、感人的事迹，赢得全场阵阵掌声。

中国银监会副主席、中国金融工会兼职副主席郭利根在会上讲话，充分肯定了优秀工会干部的先进事迹和取得的成绩，希望金融系统各级工会组织和广大工会干部加强学习、勇于创新、狠抓落实，创建学习型工会，培育知识型工会干部，努力把金融系统工会工作提升到一个新的水平。

中国人民银行纪委书记、中国金融工会兼职副主席王洪章主持大会。

## 史来贺



新华社郑州11月9日电(记者王云河)史来贺，作为一名普通的村党支部书记，中共中央组织部曾把他的名字与雷锋、焦裕禄、王进喜、钱学森列在一起，是群众心目中享有崇高威望的共产党员优秀代表。

位于豫北平原的河南省新乡县刘庄村，昔日是当地十里八乡有名的穷村。1952年，年仅21岁的史来贺担任了刘庄村党支部书记，挑起了带领全村人治穷致富的重担。史来贺这一干就是51年，把一个贫穷落后的村庄搞得风生水起，成了河南乃至中国大地上的一面旗帜。

史来贺一直按群众的平均水平拿工分，上级规定给干部的补贴工，他一个也不要。1965年，他任县委副书记，县里开始给他发工资。这时候刘庄的分配水平还不高，史来贺把县里发的工资交到村里，和村民一样拿工分。刘庄的分配水平大幅度提高以后，史来贺又放弃了拿村里的分配，开始拿起了县里的工资。有心人为史来贺制作了一份“1977年至1990年史来贺与刘庄同等劳力年收入对照表”，从中可以看出，仅这14年里，史来贺比刘庄同等劳力少收入2.5万余元。

1976年，史来贺带领村民自筹资金要给每家每户盖成独门独户的二层小楼。在历尽千辛万苦之后，第一批新房建成了。村民们要建房出力最大、操心最多的史来贺先搬进去住，史来贺召开大会说，“搬新房先群众，后干部。群众中谁住房困难谁先搬。”就这样，盖好一批，搬迁一批。直到6年以后，史来贺才和最后5户一起搬进新居。

史来贺为了刘庄的发展，为了刘庄群众的富裕吃了辈子亏，换来的是刘庄群众对党组织的无限信赖，换来的是基层党组织在群众中的凝聚力、感召力和战斗力。

2003年史来贺去世以后，在刘庄，村民已经全部搬进了史来贺生前设计的每户472平方米的新型农民别墅；新建了现代化教育园区，村民子女从幼儿园到高中全部实行免费教育；健全了社会保障体系，退休人员除享受49项公共福利外，每人每月发放退休金，未成年人每月发放生活补助；全村群众由集体经济全部参加了新型农村合作医疗，除享受国家各项优惠政策外，医疗费用全部报销，真正实现了学有所教、病有所医、老有所养、住有所居。

“五十年红旗不倒”既是对史来贺的赞誉。刘庄始终坚持走一条适合自己的发展之路，始终坚持走一条共同富裕之路。

1956年，上级要刘庄等21个初级社合，并成一个高级社。深知农村情况和农民心理

## 人民英雄

庆祝新中国成立60周年

# 把温暖送进千家万户

——甘肃省金昌市总工会帮扶困难职工纪实

□本报通讯员 冯有虎

“逢年过节有慰问，下岗待业有培训，子女上学有救助，个人创业有借款，讨要工资有援助，就业帮扶签合同……”细数起工会的帮扶救助，甘肃省金昌市下岗女工毛红梅这样评价。如今，在这个市总工会连续几年的帮助下，她已经成功创业，开办了一家超市，过上了富裕的新生活。

筹集资金797.67万元，累计救助金额720.61万元，救助困难职工34889人次……自2003年以来，金昌市积极发挥工会在保障困难职工群体基本生活中的作用，实现了帮扶工作的制度化、规范化，为失业人员、困难职工和农民工提供免费困难救助、信访接待、法律援助、技能培训、职业介绍、劳动合同和集体合同、小额借款“七位一体”的一站式帮扶，为困难职工重新点亮了希望之光。

内容丰富的就业培训和岗位开发，实实在在地让众多的下岗困难职工走出了困境。

“要从根本上解决困难职工的实际问题，就必须想法设法为困难职工拓展就业门路，让困难职工有一份工作，有固定的收入。”金昌市总工会主席杨天忠这样。

依法维权——形成长效机制

金川区农民工王忠香到城里来打工10年了。有一次工会搞宣传活动时，她顺口对工会工作人员说，6年前她在一个建筑工地打工，老板欠了她3000多块工钱，“肯定要不上了。”工会组织员秦玉梅听了后却说：“你的工钱我们来帮你讨要。”

随后，由工会出面为她申请了法律援助，街道工会和法律援助中心费了很大的周折，花了3个月的时间才找到了当初欠她工钱的老板。

被称为“祖国镍都”的金昌市是一座新型的工业城市，在结构转型时期曾出现了下岗失业职工多、需要安置的职工多、困难职工多的“三多”局面。

赵莲芳的丈夫洪浩是八冶公司的病退职工，常年卧床在家，需要专人照顾。一直没有工作的她又不幸患上了肝囊肿，女儿刚上初中，5岁的儿子也是风湿缠身，病魔让这个原本清苦的家庭摇摇欲坠。

市总工会向她伸出了援助之手。从2007年开始，工会工作人员先后6次上门，为她家送去共1万多元的生活救助金和大米、清油等食物。还承诺承担她女儿从小学到高中的全部学费。

被称为“祖国镍都”的金昌市是一座新型的工业城市，在结构转型时期曾出现了下岗失业职工多、需要安置的职工多、困难职工多的“三多”局面。

“确保不让一个特困职工生活过不下去！”市委、市政府情系困难职工，作出郑重承诺。

为了这句沉甸甸的承诺，金昌市支持市总工会着手建立了困难职工帮扶中心。

市府每年划拨30万元专项帮扶资金，支持工会开展送温暖活动。

通过构建市、县(区)、企业帮扶中心，乡镇、街道、社区帮扶工作站，基层工会帮扶工作点(联系人)，上下贯通、分级负责、配套联动的四级帮扶救助网络，各乡镇街道和社区工会全部建立了帮扶工作站点，基本实现了工会系统对困难职工的全覆盖，对职工的帮扶救助更为及时。

扶持就业——变输血为造血

帮扶救助更多只能解燃眉之急，对于很多困难职工来说，往往是杯水车薪，可要帮助他们真正摆脱贫境却不是件容易的事。

40多岁的闫海英曾是市供销社的一名会计。1999年闫海英和丈夫双双下岗后，全家人只得靠下岗工资维持生计，生活陷入困

境。2003年7月，闫海英决定开办一间家政公司，其中最大的困难是资金。市总困难职工帮扶中心知道后，经过论证，支持了她的计划，并为她提供了每年2万元的无息借款。

现在，坐落在金昌市金川区金冶里社区的“阳光家政公司”已初具规模。闫海英当上了公司经理，她聘请的100多名工作人员，全都是“4050”下岗职工，她的家政公司也被金昌市总工会列为了家政服务培训基地。

金昌工会通过大力推进再就业工作，健全完善了再就业培训、免费职业介绍、岗位就业、跟踪服务的工作体系，累计举办计算机操作、中式烹调、家政服务、美容美发等技能培训95期，培训下岗再就业人员5915人次，培训投入100多万元；连续五年举办了“全市民营企业招聘周”活动，累计为下岗失业人员提供就业岗位13596个。

内容丰富的就业培训和岗位开发，实实在在地让众多的下岗困难职工走出了困境。

“要从根本上解决困难职工的实际问题，就必须想法设法为困难职工拓展就业门路，让困难职工有一份工作，有固定的收入。”金昌市总工会主席杨天忠这样。

依法维权——形成长效机制

金川区农民工王忠香到城里来打工10年了。有一次工会搞宣传活动时，她顺口对工会工作人员说，6年前她在一个建筑工地打工，老板欠了她3000多块工钱，“肯定要不上了。”工会组织员秦玉梅听了后却说：“你的工钱我们来帮你讨要。”

随后，由工会出面为她申请了法律援助，街道工会和法律援助中心费了很大的周折，花了3个月的时间才找到了当初欠她工钱的老板。

被称为“祖国镍都”的金昌市是一座新型的工业城市，在结构转型时期曾出现了下岗失业职工多、需要安置的职工多、困难职工多的“三多”局面。

赵莲芳的丈夫洪浩是八冶公司的病退职工，常年卧床在家，需要专人照顾。一直没有工作的她又不幸患上了肝囊肿，女儿刚上初中，5岁的儿子也是风湿缠身，病魔让这个原本清苦的家庭摇摇欲坠。

市总工会向她伸出了援助之手。从2007年开始，工会工作人员先后6次上门，为她家送去共1万多元的生活救助金和大米、清油等食物。还承诺承担她女儿从小学到高中的全部学费。

被称为“祖国镍都”的金昌市是一座新型的工业城市，在结构转型时期曾出现了下岗失业职工多、需要安置的职工多、困难职工多的“三多”局面。

“确保不让一个特困职工生活过不下去！”市委、市政府情系困难职工，作出郑重承诺。

为了这句沉甸甸的承诺，金昌市支持市总工会着手建立了困难职工帮扶中心。

市府每年划拨30万元专项帮扶资金，支持工会开展送温暖活动。

通过构建市、县(区)、企业帮扶中心，乡镇、街道、社区帮扶工作站，基层工会帮扶工作点(联系人)，上下贯通、分级负责、配套联动的四级帮扶救助网络，各乡镇街道和社区工会全部建立了帮扶工作站点，基本实现了工会系统对困难职工的全覆盖，对职工的帮扶救助更为及时。

扶持就业——变输血为造血

帮扶救助更多只能解燃眉之急，对于很多困难职工来说，往往是杯水车薪，可要帮助他们真正摆脱贫境却不是件容易的事。

40多岁的闫海英曾是市供销社的一名会计。1999年闫海英和丈夫双双下岗后，全家人只得靠下岗工资维持生计，生活陷入困

境。2003年7月，闫海英决定开办一间家政公司，其中最大的困难是资金。市总困难职工帮扶中心知道后，经过论证，支持了她的计划，并为她提供了每年2万元的无息借款。

现在，坐落在金昌市金川区金冶里社区的“阳光家政公司”已初具规模。闫海英当上了公司经理，她聘请的100多名工作人员，全都是“4050”下岗职工，她的家政公司也被金昌市总工会列为了家政服务培训基地。

金昌工会通过大力推进再就业工作，健全完善了再就业培训、免费职业介绍、岗位就业、跟踪服务的工作体系，累计举办计算机操作、中式烹调、家政服务、美容美发等技能培训95期，培训下岗再就业人员5915人次，培训投入100多万元；连续五年举办了“全市民营企业招聘周”活动，累计为下岗失业人员提供就业岗位13596个。

内容丰富的就业培训和岗位开发，实实在在地让众多的下岗困难职工走出了困境。

“要从根本上解决困难职工的实际问题，就必须想法设法为困难职工拓展就业门路，让困难职工有一份工作，有固定的收入。”金昌市总工会主席杨天忠这样。

依法维权——形成长效机制

金