

改制领导小组须有工会干部 职工安置方案须听工会意见

上海杨浦 2000 企业改制均有工会参与

近年来先后有 1.5 万名职工顺利实现分流安置

科学理财
民主管财

青海海南州总提高
工会经费服务能力

本报上海 11 月 8 日电 (记者钱培坚 通讯员李学兵) 记者今天从上海市杨浦区总工会了解到,截至目前,杨浦区工会以职代会为抓手,会同企业工会和政府有关部门,先后参与了区域内 2000 多家区属国有企业改革改制,帮助 1.5 万名职工顺利实现分流安置,发挥了工会在国企改革改制中的积极作用。

杨浦区工会坚持企业改革改制、职工分

流安置必须召开职代会,并规定了职代会“两不开”原则,即职代会准备不充分不开,职工分流安置等重大方案未经相关部门预审不开。同时明确职代会召开要坚持“三必须”,即改制企业的工会负责人必须进入企业的改制领导小组;工会代表必须进入企业改制工作班子;凡涉及劳动合同的变更、职工分流安置、解除劳动合同经济补偿等问题,必须在听取职工代表的意见后提交职代

会审议通过。

上海矽钢公司在研究分流安置 1080 名职工时,认为停产是执行上海市政府指令,不需要召开职代会,结果引起职工强烈不满。杨浦工会得知情况后,主动介入,将必须召开职代会的意见多次与该公司沟通。该公司及其上级公司经慎重考虑,接受了杨浦工会的意见。公司分别召开了由工会干部、公司管理层、一线工人参加的 3 个座谈会,广泛听取各



上饶:政府民生工程请劳模和职工打分

本报讯(记者赵翔)从国庆节前夕开始,一直延续到国庆节后,在长达半个月的时间里,江西省上饶市的 20 余名全国、省、市级劳动模范和五一劳动奖章获得者,70 余名职工代表在市总工会的组织下,拿着问卷调查表,或走上街头,或召开职工代表座

谈会,在感受城市变化的同时,为政府的民生工程打分。这是上饶市总配合市委、市政府开展的“市民看城市、评创建”活动中的一项。

此次活动市总共收到劳模和职工代表的 100 余份问卷调查表。代表们评选出了上饶市“路灯最美(最差)的路段”、“绿化最美(最

差)的道路”、“卫生最好(最差)的路段”、“最有秩序(秩序最差)的街道”、“最畅通(最不畅通)的道路”以及“最美的公园”和“最美的夜景”等。

市总将劳模和职工代表的意见和建议整理后立即向市政府反馈。

淄博市临淄区三级帮扶为职工解忧

本报讯 (记者孙震海 通讯员王伟燕 高奇) 山东淄博市临淄区为使困难职工帮扶救助和“送温暖”工程实现经常化、制度化和社会化,构筑了全方位的帮扶网络,在全区形成了区有困难职工帮扶中心、镇有帮扶站,企业有帮扶点的三级救助帮扶体系,切实为困难职工解忧愁。

该区每个镇都筹集建立了有 70 万元左右资金的困难职工救助基金会。在认真调查摸底的基础上,全区每个镇把乡镇企业纳入帮扶点,建立起困难职工帮扶点 20 余个。10 月 15 日,临淄区凤凰镇总工会困难职工救助基金向 30 名特困职工、大病患者特困家庭、考入高校的特困职工子女发放了 15 万元的救助金。

纵深推进的重点,有效地激发和调动了职工主人翁责任感。

目前,中国铁建务公开推行率、实施率均达到 100%。中国铁建工会也因此两次荣获“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”称号,所属中铁十一局集团等 6 家单位分别荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

促进企业增收和职工受益的和谐统一

“企业大发展,职工得实惠”。中国铁建工会以工程项目为重点,以改善民生,优化一线职工生活和工作环境为主线,凝聚职工队伍,构建和谐企业,他们围绕京沪高铁、南京长江隧道这两项国家标志性重点工程,选树建家建线典型并在全系统推广。

在中铁十四局集团京沪高铁项目部,施工生产出现问题要去“乌纱帽”,对员工没有感情,建家不到位同样要被免职。所属各工区驻地作业区、生活区、办公区自成一体、井然有序,营区空地种草种树、摆放盆景;食堂伙食一日三餐不重样,营养搭配有专人,使职工有一种“前方后方都是家”的感觉。该项目建家工作在京沪高铁全线率先达标。

人是企业的第一资源,以人为本,始终是中国铁建工会工作的立足点和出发点。当前企业正处在劳动关系矛盾多发期,在劳动就业、薪酬分配、安全保障等民生问题上表现得尤为集中。

两年来,中国铁建所属各级工会以劳动工资为重点,开展了“集体合同推进年”活动和“共同约定行动”。特别是面对全球金融危机冲击,一些企业纷纷裁员减薪的形势下,中国铁建向广大职工作出了“不减员、不下岗、不减薪”的郑重承诺,再次激发了广大职工献身企业的豪情壮志。

中国铁建工会积极融入中心,服务企业发展,团结带领广大职工在重难点工程建设和科学发展企业中建功立业,在共建和谐企业共享发展成果中履行了神圣的职责,发挥了重要的作用,得到了广大职工的信任和拥护,托起了企业工运领域的一片蓝天。

会审议通过。

上海矽钢公司在研究分流安置 1080 名职工时,认为停产是执行上海市政府指令,不需要召开职代会,结果引起职工强烈不满。杨浦工会得知情况后,主动介入,将必须召开职代会的意见多次与该公司沟通。该公司及其上级公司经慎重考虑,接受了杨浦工会的意见。公司分别召开了由工会干部、公司管理层、一线工人参加的 3 个座谈会,广泛听取各

到 883 名职工需要分流安置。企业花了 50 万元请一家咨询公司做了职工分流方案,但由于该方案没有考虑到不同职工群体的利益,特别是对终止合同职工的经济补偿、农民工的劳务费和加班工资等考虑不周全,引起职工的反对。杨浦区工会得知这一情况后,立即深入企业,要求企业行政认真听取职工意见,并帮助企业完善分流方案,提高职工经济补偿标准。完善后的方案在职代会上获得 85% 的职工代表同意通过,保证了分流安置的平稳进行,工厂顺利实现搬迁。

杨浦区总工会主席裘建民介绍,在杨浦的企业与职工中已形成了企业改革改制必须召开职代会的共识。该区区委明确,凡区域内涉及企业改革改制的,区改革改制领导小组中必须要有工会领导参加;涉及职工分流安置的方案,必须听取区总工会意见。区委还将职工代表大会、厂务公开民主管理的落实情况纳入对国有企业经营管理者的年度考核之中。

与普通劳动合同文本相比,简易合同同样严格按照《劳动合同法》制定,分别针对其行业特点,对照通用标准劳动合同文本进行简化而成。其内容简洁明了,文字浅显易懂,使农民工能够快速了解合同内容。

简易合同分成三大部分,包括用工双方简要信息、合同说明及合同约定。其中,合同约定部分涵盖了劳动期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险和福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、合同的变更、合同的解除和终止、劳动争议处理等内容。同时还涉及试用期、最低工资标准等内容。

为关键岗位人员接种甲流疫苗

11 月 6 日,医护人员在为电力抢修人员接种甲流疫苗,当天,江苏连云港市开始为口岸检疫、电力抢修等关键岗位公共服务人员接种甲流疫苗,第一批 8 万人份甲型 H1N1 流感疫苗接种将在 10 天内完成。

耿玉和 摄

可开可不开的会坚决不开,可分可合的会坚决合并,可长可短的会坚决缩短

杭州市总发文为基层工会“减负”

本报杭州 11 月 8 日电(通讯员高海伟 记者李刚殷)“上级工会在部署工作时,要充分考虑基层工会的实际,切实减轻基层工会负担。可开可不开的会坚决不开,可分可合的会坚决合并,可长可短的会坚决缩短。”记者今天从杭州市总工会了解到,市总日前出台《杭州市总工会关于进一步加强为基层工会服务的意见》,对工会的自身建设提出了新的要求。

《意见》提出要着力从优化工作环境,加强权益保障和注重素质提高等方面为基层工会服务。

在优化工作环境方面,《意见》强调,要按照服务基层、实事求是、注重实效的要求,不断为基层工会工作创造条件、优化环境。上级工会在部署工作、下达任务、开展活动时,要充分考虑基层工会的实际,指标不搞一刀切,工作要有针对性。确定工作任务时要充分听取基层工会意见,下达工作指标前要充分考虑基层工会的工作基础。严格控制各类会议、评比和统计,切实减轻基层工会负担。要建立上级代表下级、上级支持下级的“代行介入”机制,对基层工会自身难以解决的问题,上级工会要积极介入、代行职权、提供帮助。

本报杭州 11 月 8 日电(通讯员高海伟 记者李刚殷)“上级工会在部署工作时,要充分考虑基层工会的实际,切实减轻基层工会负担。可开可不开的会坚决不开,可分可合的会坚决合并,可长可短的会坚决缩短。”记者今天从杭州市总工会了解到,市总日前出台《杭州市总工会关于进一步加强为基层工会服务的意见》,对工会的自身建设提出了新的要求。

《意见》提出要着力从优化工作环境,加强权益保障和注重素质提高等方面为基层工会服务。

在优化工作环境方面,《意见》强调,要按照服务基层、实事求是、注重实效的要求,不断为基层工会工作创造条件、优化环境。上级工会在部署工作、下达任务、开展活动时,要充分考虑基层工会的实际,指标不搞一刀切,工作要有针对性。确定工作任务时要充分听取基层工会意见,下达工作指标前要充分考虑基层工会的工作基础。严格控制各类会议、评比和统计,切实减轻基层工会负担。要建立上级代表下级、上级支持下级的“代行介入”机制,对基层工会自身难以解决的问题,上级工会要积极介入、代行职权、提供帮助。

共和国六十年茅台六十年群像故事之四

周高廉:创“大庆”式企业终结 16 年亏损

赵福中 文 轩

环境整治只是表象,如何点燃生产激情才是要解决的根本问题。

厂里迅速重新启动在“文革”中陷于停顿的三年间建设,在“大庆”精神激励下,大战 20 天,在最短时间内投产。

周高廉回忆说,他到任时,生产任务仅完成了 400 吨,而国家下达的任务是 750 吨。4 个月过去,国营茅台酒厂实现了建厂以来的“三个历史性突破”:1977 年,茅台酒产量突破生产计划,完成了 763 吨;销售完成了 387 吨,是建厂以来最好的一年;结束了连续 15 年没有完成国家生产和销售计划的历史;亏损下降到 16 年来的最低水平 2 万元。

第二年,一声春雷唤醒沉睡的中国。1978 年,党的十一届三中全会召开,正式确立了改革开放的国策。

春潮席卷而来。

周高廉与厂领导班子商议后,一个大胆的决策出炉了:打破“大锅饭”,在厂里实行经济责任制,让职工多劳多得,同时厉行节约,实现企业增产增效。要知道,在当时的中国,是否恢复企业奖金制度还是一个很有争议的话题。

那一年,一些新鲜名词开始在茅台酒厂干部职工口中流传——三级核算制、五定、四包、一奖。

在生产车间实行的“五定”包括:定产量、定质量、定周期、定人员、定费用。“四包”则是包工资、包岗位津贴、包高温补贴、包夜餐补贴。

在包车间则实行“一奖”——节约奖,内容包括了计件计奖、超额奖励。

在现实收益刺激下,职工的积极性一下

于爆发出来。

1978 年,成为茅台发展新篇章的元年。

当年产量首次突破千吨大关,结束连续 16 年亏损,实现盈利 6.5 万元。职工敲锣打鼓地欢庆“胜利”。

1979 年,茅台酒厂再度双喜临门,先是被贵州省委、省政府授予“大庆式企业”称号,又荣获国家最高质量奖——金奖。

周高廉回忆起当年获金奖的一些细节,颇耐人寻味。1979 年获金奖的茅台酒是国家评奖部门直接从市场上抽查,没有任何“运作”的可能。周高廉也是接到省里通知,才知道茅台酒得了国家最高质量奖。

为后人所不知的是,作为勾兑茅台酒最重要的酱香型酒在周高廉到茅台酒厂上任时,在年产量中所占比例不足 8%。周高廉看到这一致命生产“缺陷”,明确酱香型酒为重中之重,立马调整产品结构,把酱香型酒所占生产比例大幅度提高了 14% 左右。直到今天,“14%”一直是茅台酒厂始终坚持的一个生产标准。而茅台酒的酒新合格率也逐年上升,1977 年为 87%,1982 年则达到 96.5%。所以才有了市场抽查获金奖的这一起经典故事。

周高廉的一系列举措实施下来,茅台酒厂的整个企业面貌彻底改观。到 1982 年时,茅台酒产量达 1186 吨,较 1977 年增长 55%,实现盈利 228 万元,是 1978 年的 30 多倍。职工收入也从 1977 年的 513 元,升至 1982 年的 883 元。

从周高廉执掌茅台开始,茅台的发展曲线就开始一路上扬,再也没有出现亏损的局面。

(明日刊出《群像故事之五》)

奏响科学发展的和谐乐章

——中国铁建工会服务中心促进企业发展纪实

□本报通讯员 王 维 李青颖

中国铁建工会在面临企业重组改制、股

促进企业发展和职工发展的和谐统一

中国铁建是世界、中国双 500 强,不但是国家重点工程建设的主力军,为国家精心编织了公路、铁路两大交通网络,而且是中国建筑业海外业绩最好的总承包商之一。

“企业发展与人的发展相互依存,要在推动企业发展中实现职工的发展。”中国铁建党委副书记、工会主席树贵如是说。

广泛深入开展多种形式的劳动竞赛,是中国铁建工会实现企业和职工共同发展的重要载体。在青藏铁路、京沪高铁及各大客运专线等一批批世纪性工程建设中,中国铁建工会都发挥着重要的作用。在施工安全、质量、进度、科技创新、环保等方面细化量化为“五比五创”、“六比六创”劳动竞赛评比标准,广泛开展智力竞赛,技术竞赛,科技攻关,参与攻克了青藏铁路高寒缺氧、多年冻土、生态脆弱“三大世界性难题”,创造了世界高原铁路建设的奇迹;圆满完成世界首条商用上海磁悬浮工程,创造了“世界第一精度”;在京沪高铁铁路建设中率先架设全线第一片梁,开工 3 年来业主组织多次阶段性评比,中国铁建所属单位均名列前茅;在以举世瞩目的南京长江隧道、中国海底第一隧厦门翔安海底隧道为代表的一大批高科技含量的水下工程中破解多项世界技术难题。

一个个劳动竞赛活动,激发了职工为企业谋发展的创造力。荣获全国五一劳动奖章的中铁二十一局集团农民工马小利是众多创新能手的一员,他研发的“隧道无臂架开挖台车”等 4 项重要发明,极大地降低了劳动强度,提升了施工效率。近 5 年来,中国铁建职工提出的合理化建议和自主创新成果,被

采纳实施高达两万多项,创造经济价值 7.3 亿元。

一大批蓝领专家、技术能手、行业状元在劳动竞赛中脱颖而出。在促进企业发展的同时,也实现着自身价值。先后有 24 名个人、23 个集体分别获得中央企业“知识型先进职工”、“学习型红旗班组”称号。在国资委组织的中央企业职工技能大赛中,中国铁建获得包揽金、银、铜奖的殊荣。

中国铁建开展劳动竞赛的做法和经验得到了中华全国总工会、国资委等有关方面的充分肯定和高度评价。中铁十九局集团青藏铁路项目部《立足雪域创业伟,让企业在竞赛中展风采》的经验被全总推广。

促进企业利益和职工权益的和谐统一

在 2008 年职代会上,中铁十八局集团公司共征集到职工提案 103 件。会议一结束,集团公司提案征集处理委员会便立即着手进行分类处理,对所有提案逐一落实。针对所属二公司职工代表提出的培育专业化队伍,提高全集团的竞争能力和施工水平的提案,集团公司经过调研,作出决定,以内部职工为骨干,适当补充外合同制工人,尽快培育起自己的桥、隧、路基架子队和专业队。

这是中国铁建建立完善职工代表大会制度,通过职工参与重大决策,实现民主管理的一个缩影。截至目前,中国铁建职代会建制率,召开率均达 100%,职工满意率达 96%。为不断提升职代会质量,他们还在所属单位开展了星级职代会评比,职代会资料展评、职代会优秀提案评比等活动。

如今,民主评议干部已成为中国铁建各级职代会上的一项重头戏,评议的范围也由领导班子成员延伸到项目经理。干部是否称职,是否能继续履职,由群众说了算。此举使一大批德才兼备,群众拥护的干部走上各级领导岗位。

和职工代表大会制度一样,企务公开也是中国铁建工会推动民主管理的重要抓手。他们把企业改制中的难点、职工关心的热点、廉政建设的焦点,作为企务公开民主管理向

纵深推进的重点,有效地激发和调动了职工主人翁责任感。

目前,中国铁建务公开推行率、实施率均达到 100%。中国铁建工会也因此两次荣获“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”称号,所属中铁十一局集团等 6 家单位分别荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

促进企业增收和职工受益的和谐统一

“企业大发展,职工得实惠”。中国铁建工会以工程项目为重点,以改善民生,优化一线职工生活和工作环境为主线,凝聚职工队伍,构建和谐企业,他们围绕京沪高铁、南京长江隧道这两项国家标志性重点工程,选树建家建线典型并在全系统推广。

在中铁十四局集团京沪高铁项目部,施工生产出现问题要去“乌纱帽”,对员工没有感情,建家不到位同样要被免职。所属各工区驻地作业区、生活区、办公区自成一体、井然有序,营区空地种草种树、摆放盆景;食堂伙食一日三餐不重样,营养搭配有专人,使职工有一种“前方后方都是家”的感觉。该项目建家工作在京沪高铁全线率先达标。

人是企业的第一资源,以人为本,始终是中国铁建工会工作的立足点和出发点。当前企业正处在劳动关系矛盾多发期,在劳动就业、薪酬分配、安全保障等民生问题上表现得尤为集中。

两年来,中国铁建所属各级工会以劳动工资为重点,开展了“集体合同推进年”活动和“共同约定行动”。特别是面对全球金融危机冲击,一些企业纷纷裁员减薪的形势下,中国铁建向广大职工作出了“不减员、不下岗、不减薪”的郑重承诺,再次激发了广大职工献身企业的豪情壮志。

中国铁建工会积极融入中心,服务企业发展,团结带领广大职工在重难点工程建设和科学发展企业中建功立业,在共建和谐企业共享发展成果中履行了神圣的职责,发挥了重要的作用,得到了广大职工的信任和拥护,托起了企业工运领域的一片蓝天。

促进企业增收和职工受益的和谐统一

“企业大发展,职工得实惠”。中国铁建工会以工程项目为重点,以改善民生,优化一线职工生活和工作环境为主线,凝聚职工队伍,构建和谐企业,他们围绕京沪高铁、南京长江隧道这两项国家标志性重点工程,选树建家建线典型并在全系统推广。

在中铁十四局集团京沪高铁项目部,施工生产出现问题要去“乌纱帽”,对员工没有感情,建家不到位同样要被免职。所属各工区驻地作业区、生活区、办公区自成一体、井然有序,营区空地种草种树、摆放盆景;食堂伙食一日三餐不重样,营养搭配有专人,使职工有一种“前方后方都是家”的感觉。该项目建家工作在京沪高铁全线率先达标。

人是企业的第一资源,以人为本,始终是中国铁建工会工作的立足点和出发点。当前企业正处在劳动关系矛盾多发期,在劳动就业、薪酬分配、安全保障等民生问题上表现得尤为集中。

两年来,中国铁建所属各级工会以劳动工资为重点,开展了“集体合同推进年”活动和“共同约定行动”。特别是面对全球金融危机冲击,一些企业纷纷裁员减薪的形势下,中国铁建向广大职工作出了“不减员、不下岗、不减薪”的郑重承诺,再次激发了广大职工献身企业的豪情壮志。

中国铁建工会积极融入中心,服务企业发展,团结带领广大职工在重难点工程建设和科学发展企业中建功立业,在共建和谐企业共享发展成果中履行了神圣的职责,发挥了重要的作用,得到了广大职工的信任和拥护,托起了企业工运领域的一片蓝天。

促进企业增收和职工受益的和谐统一

“企业大发展,职工得实惠”。中国铁建工会以工程项目为重点,以改善民生,优化一线职工生活和工作环境为主线,凝聚职工队伍,构建和谐企业,他们围绕京沪高铁、南京长江隧道这两项国家标志性重点工程,选树建家建线典型并在全系统推广。

在中铁十四局集团京沪高铁项目部,施工生产出现问题要去“乌纱帽”,对员工没有感情,建家不到位同样要被免职。所属各工区驻地作业区、生活区、办公区自成一体、井然有序,营区空地种草种树、摆放盆景;食堂伙食一日三餐不重样,营养搭配有专人,使职工有一种“前方后方都是家”的感觉。该项目建家工作在京沪高铁全线率先达标。

人是企业的第一资源,以人为本,始终是中国铁建工会工作的立足点和出发点。当前企业正处在劳动关系矛盾多发期,在劳动就业、薪酬分配、安全保障等民生问题上表现得尤为集中。

两年来,中国铁建所属各级工会以劳动工资为重点,开展了“集体合同推进年”活动和“共同约定行动”。特别是面对全球金融危机冲击,一些企业纷纷裁员减薪的形势下,中国铁建向广大职工作出了“不减员、不下岗、不减薪”的郑重承诺,再次激发了广大职工献身企业的豪情壮志。

中国铁建工会积极融入中心,服务企业发展,团结带领广大职工在重难点工程建设和科学发展企业中建功立业,在共建和谐企业共享发展成果中履行了神圣的职责,发挥了重要的作用,得到了广大职工的信任和拥护,托起了企业工运领域的一片蓝天。

促进企业增收和职工受益的和谐统一

“企业大发展,职工得实惠”。中国铁建工会以工程项目为重点,以改善民生,优化一线职工生活和工作环境为主线,凝聚职工队伍,构建和谐企业,他们围绕京沪高铁、南京长江隧道这两项国家标志性重点工程,选树建家建线典型并在全系统推广。

在中铁十四局集团京沪高铁项目部,施工生产出现问题要去“乌纱帽”,对员工没有感情,建家不到位同样要被免职。所属各工区驻地作业区、生活区、办公区自成一体、井然有序,营区空地种草种树、摆放盆景;食堂伙食一日三餐不重样,营养搭配有专人,使职工有一种“前方后方都是家”的感觉。该项目建家工作在京沪高铁全线率先达标。

人是企业的第一资源,以人为本,始终是中国铁建工会工作的立足点和出发点。当前企业正处在劳动关系矛盾多发期,在劳动就业、薪酬分配、安全保障等民生问题上表现得尤为集中。

两年来,中国铁建所属各级工会以劳动工资为重点,开展了“集体合同推进年”活动和“共同约定行动”。特别是面对全球金融危机冲击,一些企业纷纷裁员减薪的形势下,中国铁建向广大职工作出了“不减员、不下岗、不减薪”的郑重承诺,再次激发了广大职工献身企业的豪情壮志。

中国铁建工会积极融入中心,服务企业发展,团结带领广大职工在重难点工程建设和科学发展企业中建功立业,在共建和谐企业共享发展成果中履行了神圣的职责,发挥了重要的作用,得到了广大职工的信任和拥护,托起了企业工运领域的一片蓝天。