

内容简洁明了 文字浅显易懂

河南在农民工中推行简易版劳动合同

到883名职工需要分流安置。企业花了50万元请一家咨询公司做了职工分流方案，但由于该方案没有考虑到不同职工群体的利益，特别是对终止合同职工的经济补偿、农民工的劳务费和加班工资等考虑不周全，引起职工的反对。杨浦区工会得知这一情况后，立即深入企业，要求企业行政认真听取职工意见，并帮助企业完善分流方案，提高职工经济补偿标准。完善后的方案在代职会上获得85%的职工代表同意通过，保证了分流安置的平稳进行，工厂顺利实现搬迁。

杨浦区总工会主席袁建民介绍，在杨浦的企业与职工中已形成了企业改革改制必须召开代职会的共识。该区区委明确，凡区域内涉及企业改革改制的，区改革改制领导小组中必须要有工会领导参加；涉及职工分流安置的方案，必须听取区总工会意见。区委还将职工代表大会、厂务公开民主管理的落实情况纳入对国有企业经营者的年度考核之列。

本报讯（通讯员李承锦 记者肖树臣）近日，河南省人力资源和社会保障厅下发通知，要求各省辖市劳动和社会保障部门，在建筑、制造、餐饮、采掘、非全日制行业，推行简易劳动合同文本，以此提高农民工劳动合同签订率，维护劳动者合法权益。据悉，这是该省针对农民工密集行业自身特点，首次推出的简易版劳动合同。

与普通劳动合同文本相比，简易合同同样严格按照《劳动合同法》制定，分别针对其行业特点，对照通用标准劳动合同文本进行简化而成。其内容简洁明了，文字浅显易懂，使农民工能够快速了解合同内容。

简易合同分成三大部分，包括用工双方简要信息、合同说明及合同约定。其中，合同约定部分涵盖了劳动期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险和福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、合同的变更、合同的解除和终止、劳动争议处理等内容。同时还涉及试用期、最低工资标准等内容。

为关键岗位人员接种甲流疫苗

11月6日，医护人员在为电力抢修人员接种甲流疫苗。当天，江苏连云港市开始为口岸检疫、电力抢修等关键岗位公共服务人员接种甲流疫苗，第一批8万人份甲型H1N1流感疫苗接种将在10天内完成。
耿玉和 摄

可开可不开的会坚决不开，可分可合的会坚决合并，可长可短的会坚决缩短

杭州市总发文为基层工会“减负”

本报杭州11月8日电（通讯员高海伟 记者李刚毅）“上级工会在部署工作时，要充分考虑基层工会的实际，切实减轻基层工会负担。可开可不开的会坚决不开，可分可合的会坚决合并，可长可短的会坚决缩短。”记者今天从杭州市总工会了解到，市总日前出台《杭州市总工会关于进一步加强基层工会服务的意见》，对工会的自身建设提出了新的要求。

《意见》提出要着力从优化工作环境、加强权益保障和注重素质提高等方面为基层工会服务。

在注重基层工会干部队伍建设方面，《意见》要求各级工会按照分级分类原则，采取在岗培训、脱产轮训、继续教育、网络学习等多种形式，加强工会干部培训教育工作，为基层工会干部脱颖而出创造条件。切实加强基层工会干部协管工作，帮助基层工会落实工会工作职位、配备专职工作人员。要拓宽基层工会干部来源渠道，通过企业自聘、社会招聘等形式，建立一支与新时期基层工会工作相适应的基层工会干部队伍。要建立健全基层工会工作考核、评价和激励机制，增强基层工会干部的责任感，激发基层工会干部的积极性。试行基层工会主席岗位津贴，对工作创新、成效显著、职工满意的基层工会主席给予一定的岗位津贴。

“苦干加巧干”攻破世界级难题

锦屏水电工程劳动竞赛创造多项新纪录

锦屏一级水电站和锦屏二级水电站组成，于2005年11月正式开工建设，2015年整个工程竣工。为攻破水电站修建面对的一系列世界级难题，四川省总工会、二滩公司从工程动工之日起，就组织参建的50多个单位的2万多名建设者，持续开展劳动竞赛。各参赛单位根据其所承担工程的特点，在比工程安全、质量、环保、进度、成本的同时，重点开展了比技术创新、赛科研成果的劳动竞赛。葛洲坝锦屏施工局开展的职工技术创新活动节约成本



上饶：政府民生工程请劳模和职工打分

本报讯（记者赵翔）从国庆节前夕开始，一直延续到国庆节后，在长达半个月的时间里，江西省上饶市的20余名全国、省、市级劳动模范和五一劳动奖章获得者，70余名职工代表在市总工会的组织下，拿着问卷调查表。代表们评选出了上饶市“路灯最美（最差）的路段”、“绿化最美（最

差）的道路”、“卫生最好（最差）的路段”、“最有秩序（秩序最差）的街道”、“最畅通（最不畅通）的道路”以及“最美的公园”和“最美的夜景”等。

市总将劳模和职工代表的意见和建议整理后立即向市政府反馈。

淄博市临淄区三级帮扶为职工解忧

本报讯（记者孙霞海 通讯员王伟燕 高奇）山东淄博市临淄区为使困难职工帮扶救助的“送温暖”工程实现经常化、制度化和社会化，构筑了全方位的帮扶网络，在全区形成了区有困难职工帮扶中心，镇有帮扶站、企业有帮扶点的三级救助帮扶体系，切实为困难职工解忧愁。

该区每个镇都筹集建立了70万元左右资金的困难职工救助基金会。在认真调查摸底的基础上，全区每个镇把乡镇企业纳入帮扶点，建立起困难职工帮扶点20余个。10月15日，临淄区凤凰镇总工会困难职工救助基金会30名特困职工，大病患者特困家庭，考入高校的特困职工子女发放了15万元的救助金。

本报讯（记者高柱）“我宣布，锦屏水电站工程第三阶段劳动竞赛启动！”日前，在四川省锦屏一级水电站大坝工程由基础开挖全面转入主体混凝土浇筑施工时，二滩水电开发有限公司党委书记、总经理陈云华再次向全体建设者发出了开展新一轮劳动竞赛的动员令。

据悉，从2005年开工至今，为应对锦屏水电站工程面临的“高拱坝、高边坡、高应力、高压力”等世界级难题，锦屏水电工程通过组织2万多名参建人员持续开展“苦干加巧干”劳动竞赛，已创造出多项新纪录，其中，在锦屏山交通隧洞开挖施工中，在2500米高埋深的条件下，创造了无轨独头掘进9750米的世界纪录。

位于四川西南部雅砻江上的锦屏水电站，是国家“西电东送”的标志性工程，工程由

奏响科学发展的和谐乐章

——中国铁建工会服务中心促进企业发展纪实

采纳实施高达两万多项，创造经济价值7.3亿元。

一大批蓝领专家、技能能手、行业状元在劳动竞赛中脱颖而出。在促进企业发展的同时，也实现了自身价值。先后有24名个人、23个集体分别获得中央企业“知识型先进职工”、“学习型红旗班组”称号。在国资委组织的中央企业职工技能大赛中，中国铁建获得包揽金、银、铜牌的殊荣。

中国铁建开展劳动竞赛的做法和经验得到了中华全国总工会、国资委等有关方面的充分肯定和高度评价。中铁十九局集团青藏铁路项目部《足见雪域创伟业，让企业在竞赛中展风采》的经验被全总推广。

促进企业利益和职工权益的和谐统一

在中铁十四局集团京沪高铁项目部，施工生产出问题要去“乌纱帽”，对员工没有感情，建家不到位同样要被免职。所属各工区驻地作业区、生活区、办公区自成一体、井然有序，营区空地种草种树、摆放盆景；食堂伙食一日三餐不重样，营养搭配有专人，使职工有一种“前方后方都是家”的感觉。该项目建家工作在京沪高铁全线率先达标。

这是中国铁建建立完善职工代表大会制度，通过职工参与重大决策，实现民主管理的一个缩影。截至目前，中国铁建职工会建制率、召开率均达100%，职工满意率达96%。为不断提升企业质量，他们还在所属单位开展了星级职工会评比，企业会资料展评、职工优秀提案评比等活动。

如今，民主评议干部已成为中国铁建各级代职会上的一项重头戏，评议的范围也由领导班子成员延伸到项目经理。干部是否称职，是否能继续履职，由群众说了算。此举使一大批德才兼备，群众拥护的干部走上各级领导岗位。

和职工代表大会制度一样，企务公开也是中国铁建工会推动民主管理的重要抓手。他们把企业改制中的难点、职工关心的热点、廉政建设的焦点，作为企务公开民主管理向

1977年，“文革”结束后的第一年。为了扭转茅台酒厂的被动局面，省委、省政府决定调任中共仁怀县委书记、县长周高廉出任茅台酒厂党委书记、厂长。周高廉的出现预示着茅台命运的又一次转折。

当日的周高廉是带着省里的“死命令”来的：必须完成当年生产任务。

但摆在眼前的现实是，自1962年起，茅台酒厂已经连续15年没能完成国家下达的生产任务和销售计划，连续16年亏损达444万元。

而周高廉到任时，距1978年新年钟声敲响仅4个月时间。

周高廉回忆当年刚上任时看到的情形：厂里猪圈林立，污水遍地，生产车间随处可见蜘蛛网、垃圾，生产缺乏激情，知识分子靠边站，内部管理混乱……

与那时期的国企一样，遭遇十年浩劫，让生产管理几乎陷于停顿，该抓的工作千头万绪。

好在周高廉的目标非常明确。

他与新的领导班子达成共识，提出“说了算，定了干，遇到困难都不变”，大战100天，全面完成国家计划，并提出了一个响亮的口号：建“大庆”式企业。

雷厉风行的一系列工作旋即展开，有如注入一针“强心剂”。

面对三年自然灾害中，工人为解决肚皮问题兴建的300多间猪圈，周高廉一声令下：“撤”。那让现代人无法想象的猪圈林立、污水遍地的场景顿时烟消云散。

此后又在车间班组推行文明生产，大大改善了企业面貌。

子爆发出来。

1978年，成为茅台发展新篇章的元年。

当年产量首次突破千吨大关，结束连续16年亏损，实现盈利6.5万元。职工敲锣打鼓地欢庆“胜利”。

1979年，茅台酒厂再度双喜临门。先是被贵州省委、省政府授予“大庆式企业”称号，又荣获国家最高质量奖——金质奖。

周高廉回忆起当年获金奖的一些细节，耐人寻味。1979年获金奖的茅台酒是国家评奖部门直接从市场上抽查的，没有任何“运作”的可能。周高廉也是接到省里通知，才知道茅台酒得了国家最高质量奖。

为后人所不知的是，作为包围茅台酒厂最重要的酱香型酒在周高廉到茅台酒厂上任时，在年产量中所占比例不足8%。周高廉看到这一致命生产“缺陷”，明确酱香型酒为重中之重，立马调整产品结构，把酱香型酒所占生产比例大幅提高到了14%左右。直到今天，“14%”一直是茅台酒厂始终坚持的一个生产标准。而茅台酒的新酒合格率也逐年上升，1977年为87%，1982年则达到96.5%。所以才有了市场抽查获金奖的这一出经典故事。

周高廉的一系列举措实施下来，茅台酒厂的整个企业面貌彻底改观。到1982年时，茅台酒产量达1186吨，较1977年增长55%，实现盈利228万元，是1978年的30多倍。职工收入也从1977年的513元，升至1982年的883元。

从周高廉执掌茅台开始，茅台的发展曲线就开始一路上扬，再也没有出现亏损的局面。

（明日刊出《群像故事之五》）