

从春天播种后的满眼绿色，走到秋天收获时的遍地金黄，蓦然抬头，原来再有两个月，2009年就要画上句号了！于是，一直在匆忙行走中的我们不得不想：如何把这个句号画圆满，如何做一个漂亮的年终冲刺。

**INC. 热点聚焦**  
10月12日晚8时，全国各地企业的66名职工于本刊网站参与该期主题的策划  
**关注岁末冲刺**

# 安全收官：行百里者半九十

【主持人说题】

■吉林油田新闻中心 李延平  
■国电双辽发电有限公司 曲淑贤  
■冀中能源金牛股份邢台矿彭 哲  
■深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥

目前，我们班组员工都在紧锣密鼓地加快推进，朝着年初企业制定的生产经营目标奋力迈进，我们似乎看到了年终那幅浓墨重彩的收

【现场写真】

■金银贵  
夏 忠

## 09'岁末冲刺中的班组群体 巷道突围

一群汉子，“泡”在齐脚踝深的水里，脚泡白了，衣裤浸湿了，但他们没有退缩，因为此时他们心中揣着一个念头：多打进尺，早点冲出条件恶劣的巷道。

为企业又一块待切的“巨型蛋糕”，临近岁末，预计11月底交付使用的重点工程项目、重庆能源集团石煤矿东1826机巷的进度便备受全矿关注，因为这里施工进度的快慢直接关系到明年该矿的原煤产量，现在每班必须保证1.8米进尺才能完成工期！

为了兑现班组对企业的一份承诺，矿工们在保安全、保质量的同时，还在争分夺秒抢进度。孰料这条巷道却不遂人愿，突然巷道顶板破碎，顶上来淋水，矿工们面临切割滴水的难题，陷入举步维艰的困境。

10月19日中班，职工们赶到东1826机巷时看到，已“泡”在水里近两个小时的矿工们，仍在精神抖擞地打着风锤。矿头上的三人身上已被淋湿，面颊处还在淌着粘稠般的煤浆。

“煤质太松软，为了不卡钻头，我们只好加大水量了！”望着面前不断增多的积水，班长吴天息叹道。

笔者看到，由于水量开得过大，“突突”的

官作，似乎听到了冲刺终点的喝彩声。是的，我们年初辛勤的播种、耕耘，的确是为年末收获的这一刻，然而，如何打胜全年的收官之战，如何做个漂亮的岁末冲刺，我们却须谨慎前行、缜密布控，以最好的工作状态和成果为2009画个圆满的句号。

有一句古语说得好，“行百里者半九十”，意思是说：走一百里路，即使走了九十里，也只能算走了半。此语提醒我们，做事越接近成功，就越困难，尤其是对承上启下、事关成败的

年末冲刺，我们绝不能掉以轻心。在年末冲刺的关键时刻，我们班组员工一定要把主要精力放在如何完成成本单位的安全生产目标上，将安全生产目标分解为逐一控制指标，并严格落实责任。我们必须时刻牢记：任何麻痹、懈怠的思想和行动，都会酿成让我们终生后悔的恶果。我们要时刻保持清醒的头脑，对工作任务和作业方法、安全措施、关键点预控应落实到每一位具体施工人员头上，切实按照生产任务的每个时间段，具体到每天的工作计划，加

强施工现场安全管理，在施工方案、施工技术安全组织措施、施工关键点、施工质量等环节上把好关，确保各项施工安全与质量。

岁末班组各项工作纷繁复杂，在统筹兼顾的同时，关键是强化执行和落实：

首先，在思想上要与企业荣辱与共。企业是员工的“衣食父母”，年终冲刺作为一年当中最关键的阶段，这个时候我们一定要冲得上去。只有和企业一条心，树立了与企业荣辱与共的思想，才能达成企业与员工的双赢互利。

其次，在行动上要与企业同频共振。“天桥把式光说不练”不成，一定要见行动、出成效。把企业的目标转化为我们班组员工的实际行动，强化责任落实、高点定位，挑战自我，以良好的精神状态、求真务实的工作作风，全力以赴抓好岁末冲刺。

目标是压力也是动力，是挑战也是机会。今年班组目标的制定和完成将给今年的工作提供经验教训。岁末冲刺，就是要求我们变压力为动力，化挑战为机遇，坚定信心，奋力拼搏，坚决打赢岁末冲刺硬仗。在确保完成今年班组各项目标任务的同时，为明年乃至更长远的班组建设打下坚实基础。

就让我们用科学的方法冲刺，清除跑道上的障碍，把问题逐一解决，为自己的努力加油，也为他人的拼搏鼓掌，携手并行共同成功。

许多人违章、犯规是惟恐被人发现；而他违章作业后，却自己给调度室打电话

## 潘国洲，抓自己一个“现行”

【岁末新景】

■ 黄文英

10月19日早班，重庆能源集团逢春煤矿采煤五队司机潘国洲和跟车员罗小康用一台门卫挑灯向1号煤仓，连续拉几趟煤都抬下道车，拉最后一趟煤出工作面时，罗小康对潘国洲说：“这趟我来开，看还下道不？”潘国洲明知和自掉换岗位是违章的，但觉得其实不在状态，便答应了。

罗小康开车从工作面拉煤到1号煤仓，摘掉全部重车后开单机头出井下班，没想到机车行驶到+523大巷三角岔弯道处时，因未按规定减速行驶，致使机车冲出轨道撞在巷帮上……这一撞把两人吓出一身汗，稍稍稳定情绪后，他们仔细查看了机车下道处，原来过快的车速使有旧伤的轨道受到后力后断裂了。

这一撞让潘国洲清醒。安全学习上、上班前会上，队长、班长每次都叮嘱要按章操作，可自己却明知故犯。想来想去，他便决定不隐瞒事故，拿起电话把自己的违章行为汇报给矿调度室。矿安监部门派人查看了现场后，当天下午给潘国洲和罗小康进行了安全教育并各罚款500元。

事后，不少人说潘国洲傻，而潘国洲却说：“快到年底了，工友们都在冲刺全年安全目标，我怎么能知错犯错呢？”

## 干部争到班组拜师

■ 朱治建

“熊猫，从今天起你就是我师傅哈，教我。”“熊猫，你看着办，是先教他还是先教我？”

“你们两个大哥哥不要和我争嘛，段修落成检查、单车试风，我一点都不会。”

熊猫是成都东车辆段地列检作业场日勤组边线修组长王文攀的绰号，10月21日早晨他刚进列检大楼，就被杨爱明、罗俊峰、李萌3个干部缠住不放，争着抢着要拜他为师。

领导拜工人为师这是为何？

原来，进入10月，该列检作业场考技师理论已过关的5名高级检车员进入技师实作考试的准备阶段，15日，该段发出通知，愿意参加技师考试的干部，也可自愿报考技师，拿技师资格证书。这下，列检作业场的管理层有些人开始摩拳擦掌，准备上技师考场。

列检作业场的主任唐祥深有感触地说：“以前是我学，现在是我来学。干部考技师，多条成长路，如果没有技师资格证书，自己心里也踏实不起来。这不，进入四季度，无论是工人还是一般干部，都在为年底的技师考试忙碌。”

一种颜色代表一个内容，一个动作代表一个指令——中石油管道四公司西二线东段26标段项目部在打响水稻田交叉密布的地形，该部下沟机组在很短的时间内编旗语，挥舞红旗来控制5台吊管机的行驶方向与大臂起伏。10月21日上午9时笔者看到，机组长卢克宇（左）和安全员童维维（右）指挥管道下沟的样子，就像在指挥千军万马。 朱玉琳 摄

荣获全国技术能手称号的班长



10月21日上午，安徽淮北矿业石台煤矿保运一区电修班里一阵欢声笑语，原来是班长谢彪（右二）在刚刚结束的第三届全国煤炭行业职业技能大赛上载誉归来了！这次出征全国级别的职业技能大赛的机会，谢彪是靠辛勤努力通过班组、区队、矿工会、公司等层层技能考核获得的，比赛场上一番奋力拼杀后，他不仅获得了矿井维修电工季军，还获得全国技术能手称号，他的成功让更多技工增强了岗位成才的信心。 徐保才 摄

3分钟做166个大回环的矿工



124圈、125圈……双臂倒挂在单杠上，3分钟内连续翻转166个大回环！10月25日在安徽淮北相山公园，淮北矿业朱庄煤矿保运二区机电班职工王绍田在市电视台镜头前的精彩绝活，引来许多观众驻足观看。从事机电维修的王绍田酷爱单杠运动，在工作之余夏练三伏、冬练三九，终于练就单杠大回环的“绝活”。这不，下班后他又在家门前单杠上练习起来了。 韩荣 摄



## 破解磁性，助管道球阀闯关

维抢修班全体员工召开一次非正式会议，讨论研究“破磁”之道。

通过一夜的研究，19日一早，维抢修班组施工人员早早来到施工现场，按照之前设计的应急方案，先在强磁力管壁上缠绕焊把线，通过电焊电流达到消磁的目的，同时，在已经切割下来的旧球阀上，采用管道切割机运行做试验，达到消磁的目的。结果证明，管道切割机远行几圈下来，管壁口的磁力没有当初那么强，而施工场地，技术人员在管壁口缠把线，也达到了一定的目的。

19日晚7时许，羊肠子沟站发球筒球阀重

接施工工程终于保质保量完成。

## 年终提醒：“慢”一点对安全并非坏事

[班长提醒]

■蒲德贵 张明英

“安全操作，‘慢’点总比快点好，要做到像驾驶员一样‘宁停三分不抢一秒’……”10月20日，重庆能源集团石煤矿掘进班杨定在班务会上对安全监管有理有据的分析，再一次告诫员工，“慢”并非坏事，而是安全。

杨定，重庆能源集团石煤矿掘进621队乙组六班班长，5年来，他通过观察12名员工的个体行为找差异，总结出一套班组“安全三强”管理法，即慢中强操作、快中强观察、细中强管理。被员工送了一个“一秒三分”的雅号，激励着员工改变习惯性违章操作的恶习。

4年前，杨定走马上任当上班长，从此，他把工作重心放在了对“抛锚人、慌张人、急躁人”的监管上，盯住易发生习惯性违章的员工一举一动，手把手教技术，心与心换思想，员工们逐渐佩服他。



杨定班长（右三）利用排班时间给员工讲解安全操作方法。

“比如，安全案例中介绍的斜坡运输跑车事

故，大家都明白，都是‘快’字在作怪，操作上做到

‘慢’字当头，检查连接装置是否可靠，这样

事故就可以避免……”杨定总是拿一些国内煤

曾经发生过的、血写成的事故

案例教育员工，帮助他们走出要钱不要命的不安全想法。“慢中出细活强安全，快中查隐患强监督、细中促管理强细节”成为员工喊出自我监管安全的口号。许多员工对杨定以“慢”解决习惯性违规操作，以“快”监控现场有了提高和认识。

“员工在跨越操作程序，跨

越工种间的操作过程，必须做到‘慢’、中协调，否则，就会因为相互之间配合不力而导致事故

事故发生。”杨定说。

近5年来，杨定带领12

名员工实现了班组安全生产1800多天无伤害、

无事故、无违章，员工收入实现了8%以上的递

增。

开阔思路，带回先进的操作经验。实行教师聘任制，发挥技师、骨干的“孵化”作用，轮流登台授课。

分层次建立目标考核制，考核指标高于常规

计划指标，使每名员工不断成长、提高。

载体带动该厂为提高培训质量，以抓“骨干”

带“一般”的“1+N”全新培训模式为载体，开展“梯次”的“培训”。

他们充分利用十名操作“精英”的技术优势，让其一师带多徒，每人带一个

学习小组。同时，与组长签订培训工作责任状，

让他们工作有目标、有责任，其小组的学习成

果与负责人的绩效考核挂钩。该厂还在不同阶

段设定了不同的培训主题，每周为一个循环，

制定详尽的周学习计划，以小组为单位进行滚

动考核，检验一周的学习成果。

激励推进该厂采取灵活的激励机制，适当

给予员工学习压力和动力，通过开展“每日一题、每周一课、每月一考、每季一赛”的“四个一”活动，使员工尽快掌握应知应会内容。

在员工中开展“手拉手、结对子”的互帮互学活动，开展小组间对抗赛，以阶段性目标为考核

标准实行师傅徒弟同奖同罚。同时，在各小组内部开展学习竞赛，以你问我答等形式，研究

每一个操作细节，找出新、旧蒸馏装置的不同

点，力求在短时间内达到工艺流程、控制点、设

备操作方法等倒背如流。促使员工的技能水平

不断提高，满足公司大发展对人才的需求。

## 急人所急



## 搭建员工提“素”平台

[重中之重]

■李冬玲

10月13日，我国首套燃料—润滑油型常减压蒸馏装置一年800万吨常减压蒸馏装置已实现一次开汽成功。作为辽宁抚顺石化公司“千万吨炼油、百万吨乙烯”项目建设的开篇之作，抚顺石油二厂以打造“全能型”人才为主线，采取多项措施，培养高素质的员工队伍，为大项目

建设储备人才库。

机制约束 石油二厂以高起点规划、高质量

培训为目标，努力使员工在熟练岗位操作的基

础上向精通区域操作发展，由“岗位精”升级为

“区域通”，以适应未来管控一体联合操作对员

工素质的更高要求。他们精心制定近期与中长

期培训计划，把要求、目标、内容细化到岗位、

个人。先后制定了《年度培训计划》、《“以师带徒”管理办法》、《1+N培训管理办法》及《小组对抗赛奖惩条例》等一系列规定，全面提升员工队伍

技术培训水平。同时，坚持技能培训与岗位操作

知识同步进行的原则，岗位练兵月月有主题、次

次有新意。组织操作员到同类装置学习、取经，