

从春天播种后的满眼绿色,走到秋天收获时的遍地金黄,蓦然抬头,原来再有两个月,2009年就要画上句号了!于是,一直在匆忙行走中的我们不得不想,如何把这个句号画圆满,如何做

# 安全收官:行百里者半九十

【主持人说】

■吉林油田新闻中心 李延平  
■国电双辽发电有限公司 曲淑贤  
■冀中能源金牛股份邢台矿 彭哲  
■深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥

目前,我们班组员工都在紧锣密鼓地加快速度,朝着年初企业制定的生产经营目标奋力迈进,我们似乎看到了年终那幅浓墨重彩的收

官作,似乎听到了冲刺终点的喝彩声。是的,我们年初辛勤的播种、耕耘,的确是为了年末收获的这一刻,然而,如何打胜全年的收官之战,如何做个漂亮的岁末冲刺,我们却须谨慎前行、缜密布控,以最好的工作态度和成果为2009画个圆满的句号。

有一句古语说得好,“行百里者半九十”,意思是说:走一百里路,即使走了九十里,也只能算走了一半。此语提醒我们,做事越接近成功,就越困难,尤其是对承上启下、事关成败的

年末冲刺,我们绝不能掉以轻心。

在年末冲刺的关键时刻,我们班组员工一定要把主要精力放在如何完成本单位的安全生产目标上,将安全生产目标分解为逐一控制指标,并严格落实责任。我们必须时刻牢记:任何麻痹、懈怠的思想和行动,都会酿成让我们终生后悔的恶果。我们要时刻保持清醒的头脑,对工作任务和作业方法、安全措施、关键点预控应落实到每一位具体施工人员头上,切实按照生产任务的每个时间段,具体到每天的工作计划,加

## 关注岁末冲刺

INC. 热点聚焦

10月12日晚8时,全国各地企业的66名职工于本刊网站参与该期主题的策划

强施工现场安全管理,在施工方案、施工技术方案、施工组织措施、施工关键点、施工质量等环节上把好关,确保各项施工安全与质量。

岁末班组各项工作纷繁复杂,在统筹兼顾的同时,关键是强化执行和落实:

首先,在思想上要与企业荣誉与共。企业是员工的“衣食父母”,年终冲刺作为一年当中最关键的阶段,这个时候我们一定要冲得上去。只有和企业一条心,树立了企业荣誉与共的思想,才能达成企业与员工的双赢互利。

【现场写真】

■金银贵 夏忠

一群汉子,“泡”在齐脚深的水里,脚泡白了,衣裤浸湿了,但他们没有退缩,因为此时他们心中同揣着一个念头:多打进尺,早点冲出条件恶劣的巷道

# 09'岁末冲刺中的班组群体

## 巷道突围

在年末冲刺中,班组里突然出现了怪事:刚换的脏衣服,干完活没来得及整理的现场等,竟然神不知鬼不觉地变干净了、整齐了,问是谁干的,却没有人承认

## 悬赏寻人

作为企业又一块待切的“巨型蛋糕”,临近岁末,预计11月底交付使用的重点工程项目、重庆能源集团石壕煤矿东1826机巷的进度备受关注,因为这里施工进度

风锤喷吐出的水不停地往身后溅,溅得站在水里打风锤的人和一瓢一瓢往外舀水的人都是水淋漓的。轰鸣的风锤在撕裂煤层的同时,也带出了汩汩流淌的煤浆,这又让脚下的积水继续升高。

“就没有其他办法?”笔者不禁大声问道。“没有!底板太硬,又是清碴头,没法将积水汲走!”副班长吴清海抹了把下颚上流淌下的“水流”嚷着。

16时20分,终于放炮了。候炮时,吴天息褪下脚上的胶鞋,从鞋里倒出一注水。而像个“落汤鸡”般的安全员卢燕军,则脱下工作服哆嗦着拧拧水后再穿上。“我们现在最想的就是,每天多打些进尺,早点将这巷道打完!”吴天息看了看前方幽深的巷道自语着。

在与他们的交谈中笔者得知,截至目前,吴天息班今年的生产任务完成指标名列前茅,目前仍在做最后冲刺!在地心深处,在幽深的井巷里,继续着一个又一个突围……

10月20日早上,安徽电建一公司机械化大修厂钳工班门口的棚窗前围满了人。

又有啥新鲜事?笔者好奇地挤进人群,看到这里贴有“悬赏”寻人:“哪位师傅能帮我们查找到悄悄给我班工作服、擦洗车辆的神秘之人!如能提供重要线索者,本班组……”

笔者好奇地问怎么回事,大伙七嘴八舌:半个月来,不论谁总帮我们洗工作服!还找吊车、铲车擦洗得干干净净!昨晚我们有意塞到衣帽柜后面的工作服,也被找出来洗了!

“是不是田螺姑娘?”联想起最近在其它班组发生过的类似事笔者脱口而出。

眼下是施工的黄金季节,公司承建的六个项目八台机组年底要投产发电,就在各项项目中优势兵力为实现工作目标冲刺中,人们突然发身边出现了怪事:刚换的脏衣服、干完活没来得及整理的现场等,竟然神不知鬼不觉地变干净了、整齐了,问是谁干的,却没有人承认,只是有人传说是田螺姑娘干的,于是,钳工班班长陈斌发起寻找田螺姑娘的“悬赏”并请

笔者帮忙,笔者欣然应允。

接着,笔者来到门卫值班室向门卫打听,门卫挠着头说:“我们不知道是谁,陈班长他们都来问过N次了!”

到底谁是“田螺姑娘”呢?吃晚饭时,笔者边吃边想:做了这么多好事竟然不被人发现,那就只能是晚上干的!对,晚上找!想到这,笔者放下碗打车向厂里奔去。

没想到见到笔者的门卫竟然有些慌张,显得不知所措。笔者有所察觉地快步来到洗衣房,只见两个小伙子一个在晾衣服,一个在用板刷清洗工作服上的油污:“原来你们就是田螺姑娘?”笔者瞪大眼问。

猛然与笔者视线相对的俩人,脸顿时红了,支支吾吾道:“这段时间活多,师傅们都很忙,工作服也顾不上洗,我们想帮洗吧,他们不同意,只好趁晚上悄悄做了……”说话间,门卫带着两个穿着大套鞋的小伙子走了过来:“他们4个就是大伙要找的田螺姑娘,他们央求我们替他们保密……”

【冲刺千姿】

## 缺陷,一个也跑不了

■马庆阳

10月13日晚20时,山东阳供电公司变电所开展全方位检查的重要一环——夜巡开始了。

“白天视野好,精力充沛,为何要夜巡?”面对笔者的疑问,检修工区副主任张清解释说,排查隐患夜间巡视最有效,因为出现故障的设备线路晚上会打火,也就是发生电晕、局部放电和温升烧红等现象,夜下下很容易发现,再配合使用红外测温仪,多种手段并用,缺陷一个也跑不了!

今晚巡视目标是110千伏金城线、110千伏金高线、35千伏吴村线。工程车前行中将师傅们沿途撤开,每组两人,沿线路察看,在线路终端集合。笔者也跟着走下去,穿的衣服薄,风一吹连打几个冷颤。深一脚浅一脚地走了不到一里路,脚就吃不住劲了,只好回到车上。司机李师傅笑着说,每人10多里地,每个月两次,节假日、重大政治经济活动期间还要特巡,大伙都习惯了。

来到110千伏金高线第9号铁塔下面,远远看见几条光柱晃荡,张主任说:“线路二班的兄弟就要过来了,等聚齐后,如果没有问题就收工。”照明灯下,笔者看到40多岁的曹广斌和赵清两位师傅头冒热气,满脸细密的汗珠,两条裤腿被秋天的露水打湿了半截:“保电就是保咱企业的利益,就是保形象!咱绝不能偷懒,你瞧,‘巡’字当中的三笔就像三个小人,代表人要勤摸、勤听、勤看,偏旁代表人的腿,是说巡视一定要走到设备跟前,像医生一样望、闻、问、切,不能留有一丝疑点,只有这样才能及时发现故障,保证设备安全稳定运行。”赵师傅说。

## 杜德祥的三色成绩单

■马兵 严昌福

“快看,爸爸又是第一名:售电量第一、电费回收第一、安全事故为零、线损第一、综合业绩第一!”

10月21日上午,湖北钟祥市供电公司胡集供电所员工杜德祥的儿子杜磊拿着上个月的综合工作业绩跑进家门向爷爷、奶奶报喜。

杜德祥所在的深化营销台区将各班组成员每月的经营业绩进行同业对标,实行闭环管理,从售电量、电费回收、电费均价、业务技能、安全管理、优质服务等六个方面,对员工的工作业绩实行量化考核并进行排名,张榜公布,树立当月标杆,同时将工作业绩成绩单发到每个员工的家里。

成绩单分红、黄、蓝三种颜色,超额完成当月工作任务的发红色成绩单;基本完成工作任务且不影响全所综合业绩的发黄色成绩单加以提醒;没完成任务的发蓝色成绩单以警示。

与此同时,同时考核小组每月都对员工的指标完成情况进行现场稽核,张榜公布结果。

这做法产生了不小的效应。员工李建章管理两个村,欠电费的都是些熟悉的客户,抹不开情面。妻子刘红就抽时间陪他收电费,一个唱红脸,一个唱黑脸,仅两天就回收欠费近万元。

员工胡忠胜管理的村里挂窃窃电严重,他儿子只要有时间,就同他一道去巡查。“呵呵,父亲向我要面子,妻子找我要票子,儿子同我比名次,同事和我比位置。月月必须用优秀的成绩单来说话!”杜德祥笑道。

【闯关夺隘】

■裴子华

10月19日,湿宁兰输气管道羊肠子沟站发球球阀更换施工工程在焊接过程中,遭遇强磁力干扰,兰州输气分公司维修班班施工人员在经过不懈努力,攻克强磁力干扰的难题,安全有效地完成内漏阀门的更换工作。

几天前,羊肠子沟站发球球阀之前出现内漏现象,公司决定更换。没想到到切割完成开始焊接安装新球阀时,怪事出现了:当新旧两个端口对接后,焊丝在两边管道均可熔融,但在焊缝中,即使用发生熔融,其熔融铁水也被一股强大的反冲力“挤”出熔池,出现假焊和未融合现象。有几十年焊龄的老焊工滕清玉以为是外部风大所致,让大伙找来编织袋、棉被等挡风,但焊缝周围仍然有风,所有被熔融的铁水被吹了出来。无奈中,现场指挥组立即叫停尝试,新球阀焊接工作处于瘫痪状态。

突然,抢修班一名钳工发现,放置在管道上方的一把螺丝刀被一股外力吸引到管道端口,原来,焊缝口具有强大的磁性。当天晚上,



## 破解磁性,助管道球阀闯关

维修班全体员工召开一次非正式会议,讨论研究“破磁”之道。

通过一夜的研究,19日一早,维修班班组成员早早来到施工现场,按照之前设计的应急方案,先在强磁力管壁上缠绕焊把线,通过电焊电流达到消磁的目的,同时,在已经切割下来的旧球阀上,采用管道切割机运行做试验,达到消磁的目的。结果证明,管道切割机运行几圈下来,管壁口的磁力没有当初那么强,而施工场地,技术人员在管壁口缠绕把线,也达到了一定的目的。

19日晚7时,羊肠子沟站发球球阀更换施工工程终于保质保量完成。

其次,在行动上要与企业同频共振。“天桥把式光说不练”不成,一定要见行动、出成效。把企业的目标转化为我们班组员工的实际行动,强化责任落实,高点定位,挑战自我,以良好的精神状态、求真务实的工作作风,全力以赴抓好岁末冲刺。

再次,我们在进行“决战冲刺全年任务”的时候,应该清醒地认识到年度工作目标并不是依靠岁末冲刺就能完成的,倘若在“冲刺”中犯规,非但完不成任务,还将付出惨重代价。唯有善始善终抓安全,方能稳操胜券。

目标是压力也是动力,是挑战也是机会。今年班组目标的制定和完成将给明年的工作提供经验教训。岁末冲刺,就是要求我们变压力为动力,化挑战为机遇,坚定信心,奋力拼抢,坚决打赢岁末冲刺硬仗。在确保完成今年班组各项目标任务的同时,为明年乃至更长远的班组建设打下坚实基础。

就让我们用科学的方法冲刺,清除跑道上的障碍,把问题逐一解决,为自己的努力加油,也为他人的拼搏鼓掌,携手并行共同成功。

许多人违章、犯规是惟恐被人发现;而他违章作业后,却自己给调度室打电话

## 潘国洲,抓自己一个“现行”

【岁末新景】

■黄文英

10月19日早班,重庆能源集团通泰煤矿采煤五队机司机潘国洲和跟车员罗小康用一台车拉煤,连续拉几趟煤都拍下道车,拉最后一趟煤出工作面时,罗小康对潘国洲说:“这趟我来开,看还下道不?”潘国洲明知私自替换岗位是违章的,但觉得自己实在不在状态,便答应了。

罗小康开车从工作面拉煤到1号煤仓,摘掉全部重车后开单头出井下道,没想到机车行驶到+523大巷三角岔弯道处时,因未按规定减速行驶,致使机车冲出轨道撞在巷帮上……这一撞把两人吓出一身汗,稍稍稳定情绪后,他们仔细查看了机车下道处,原来过快的车速使有旧伤的轨道受力后断裂了。

这一撞让潘国洲醒悟。安全学习上,班前会上,队长、班长每次都可叮嘱要按章操作,可自己却明知故犯。想来想去,他使决定不隐瞒事故,拿起电话把自己的违章行为汇报给矿调度室、矿安监管部门派人查看了现场后,当天下午给潘国洲和罗小康进行了安全教育并各罚款500元。

事后,不少人说潘国洲傻,而潘国洲却说:“快到年底了,工友们都在冲刺全年安全目标,我怎么能让错犯错呢?”

## 干部争到班组拜师

■朱治建

“熊猫,从今天起你就是我师傅哈,教我。”“熊猫,你看有办,是先教我还是先教我?”“他们两个大哥哥不要和我争嘛,段修落成检查、单车试风,我一点都不会。”

熊猫是成都动车辆段密地列检修作业场日勤班组边线修组长王文攀的绰号,10月21日早晨他刚进列检大楼,就被杨爱明、罗俊峰、李明3个干部缠住不放,争着抢着要拜他为师。

领导拜工人为师这是为何?

原来,进入10月,该列检修作业场考技师理论已过关的5名高级检车员进入技师实操考试的准备阶段,15日,该段发出通知,愿意参加技师考试的干部,也可自愿报考技师,拿技师资格证书。这下,列检修作业场的管理层有些人开始摩拳擦掌,准备上技师考场。

列检修作业场的主任廖继祥深有感触地说:“以前是要我学,现在是我要学。干部考技师,多条成长路,如果没有技师资格证书,自己心里也踏实不起来。这不,进入四季度,无论是工人还是一般干部,都在为年底的技师考试忙碌。”

# 年终提醒:“慢”一点对安全并非坏事

【班长提醒】

■蒲德贵 张明英

“安全操作,‘慢’点总比快点好,要做到像驾驶员一样‘宁停三分不抢一秒’……”10月20日,重庆能源集团石壕煤矿掘进班班长杨定在班务会上对安全监管有理有据的分析,再一次告诫员工,“慢”并非是坏事,而是安全。

杨定,重庆能源集团石壕煤矿掘进621队乙组六班班长,5年来,他通过观察12名员工的个体行为找差异,总结出一套班组“安全三强”管理法,即便工强操作,快中强观察、细中强管理。被员工选了一个“一秒三分”的雅号,激励着员工改变习惯性违章操作的恶习。

4年前,杨定是马上任当上班长,从此,他把工作重心放在了对“猫猫人、急性人”的监管上,盯住易发生习惯性违章的员工一举一动上,手把手教技术,心与心换思想,员工们逐渐佩服他。

## 搭建员工提“素”平台

【重中之重】

■李冬铃

10月13日,我国首套燃料-润滑油型常压蒸馏装置一年800万吨常减压装置已实现一次开车成功。作为辽宁抚顺石化公司“千万吨炼油、百万吨乙烯”项目建设的开篇之作,抚顺石油二厂以打造“全能型”人才为主线,采取多项措施,培养高素质的员工队伍,为大项目

建设储备人才库。

机制约束 石油二厂以高起点规划、高质量培训为目标,努力使员工在熟练岗位操作的基础上向精通区域操作发展,由“岗位精”升级为“区域通”,以适应未来管控一体联合操作对员工素质的更高要求。他们精心制定近期与中长期培训计划,把培训目标、内容细化到岗位、个人。先后制定了《年度培训计划》、《“以师带徒”管理办法》、《1+N培训管理办法》及《小组对抗赛奖惩条例》等一系列规定,全面提升员工队伍技术培训水平。同时,坚持技能培训与岗位操作知识同步进行的原则,岗位练兵月月有主题,次次有新意。组织操作员到同类装置学习、取经,

曾经发生过的、血写成的事故案例教育员工,帮助他们走出要钱不要命的不安全想法。“慢中出细活安全,快中查隐患强监督、细中促管理强细节”成为员工喊响自我安全监管的口号。许多员工对杨定以“慢”解决习惯性违规操作,以眼“快”监控现场有了提高和认识。

“员工在跨越操作程序,跨越工种间的操作过程,必须做到‘慢’中有协调,否则,就会因为相互之间配合不力而导致事故发生。”杨定说。

近5年来,杨定带领12名员工实现了班组安全生产1800多天无伤害、无事故、无违章,员工收入实现了8%以上的递增。

开阔思路,带回先进的操作经验。实行教师聘任制,发挥技师、骨干的“孵化”作用,轮流登台授课。分层次建立目标考核制,考核指标高于培训计划指标,使每名员工不断成长、提高。载体带动 该厂为提高培训质量,以抓“骨干”带“一般”的“1+N”全新培训模式为载体,开展“梯次”培训。他们充分利用十名操作“精英”的技术优势,让其一师带多徒,每人带一个学习小组。同时,与组长签订培训工作职责状,让他们工作有目标、有责任,其小组的学习成果与负责人的绩效考核挂钩。该厂还在不同阶段设定了不同的培训主题,每周为一个循环,制定详尽的周学习计划,以小组为单位进行滚

INC. 班组摄影·10月现场抓拍

“技能+学历的师徒档”热煤矿



秋间收获,安徽淮北矿业刘店煤矿综采区的“师带徒”已获众人眼中硕果之一,此传统项目之所以聚人眼球,主要亮点之一是所有师徒档都是大学毕业生与具有丰富实践经验的技工结成,这种“技能+学历的师徒档”在全秋十月已结硕果:该区机电队22人所结的师徒档中有15人已拿到技术职称。10月9日上午,区电工高级技师官能卫(右一)在实验室向徒弟张峰传授经验时,又引来众人分享。李祥富 摄

紧急抢修交出出色答卷的抢修班



10月21日早上7时,重庆能源集团打通一矿8号家属楼瓦斯管道突然发生泄漏,如不紧急抢修,则很有可能引发燃烧事故。综合部维修班长罗开国闻讯后,刻不容缓地带领两名员工冒雨赶到现场,躺在泥水中修补瓦斯漏处,一干就是3个小时。上午11时,他们终于抢修成功。等家属楼里飘出饭菜香味后,他们才带着一身雨水返回。 杨毅 范社强 摄

自编旗语掌控吊管机的机组人



一种颜色代表一个内容,一个动作代表一个指令——中石油管道四公司西二线东段26标段项目部在打响水网段攻坚战后,为克服江西丘陵与水稻田交叉密布的地形,该部下沟机组在很短的时间内自编旗语,挥舞红绿旗来控制5台吊管机的行驶方向与大臂起伏。10月21日上午9时笔者看到,机组长卢克宇(左)和安全员童维维(右)指挥管道下沟的样子,就像在指挥千军万马。 朱玉琳 摄

荣获全国技术能手称号的班长



10月21日上午,安徽淮北矿业石台煤矿保运一区电修班一阵欢声笑语,原来是班主谢彪(右二)在刚刚结束的第三届全国煤炭行业职业技能大赛上载誉归来了!这次出征全国级的职业技能大赛的机会,谢彪是靠辛勤努力通过班组、区队、矿工会、公司等层层技能考核获得的,经赛场一番奋力拼杀后,他不仅获得矿井维修电工季军,还获得全国技术能手称号。他的成功让更多技工增强了岗位成才的信心。 徐保才 摄

3分钟做166个大回环的矿工



124圈、125圈……双臂倒挂在单杠上,3分钟内连续翻转166个大回环!10月25日在安徽淮北相山公园,淮北矿业永业煤矿保运二区机电班职工王绍田在市电视台镜头前的精彩绝活,引来许多人驻足观看。从事机电维修的王绍田酷爱单杠运动,在工作之余苦练三伏、冬练三九,终于练就单杠大回环的“绝活”。这不,下班后他又在家门前单杠上练起来了。 韩荣 摄

动式考核,检验一周的学习成果。激励推进 该厂采取灵活的激励机制,适当给予员工学习压力和动力,通过开展“每日一题、周一一课、每月一考、季季一赛”的“四个一”活动,使员工尽快掌握应知应会内容。在员工中开展“手拉手、结对子”的互帮互学活动,开展小组间对抗赛,以阶段性培训目标为考核标准实行师徒徒弟同奖同罚。同时,在各小组内部开展学习竞赛,以你问我答等形式,研究每一个操作细节,找出新、旧蒸馏装置的不同点,力求在短时间内达到工艺流程、控制点、设备操作方法等倒背如流。促使员工的技能水平不断提高,满足公司发展对人才的需求。

