

出政策 畅渠道 抓服务

山东帮扶百万农民工就业

本报济南10月28日电 (记者孙覆海 通讯员葛红普)面对国际金融危机带来的不利影响,山东省采取了出台促就业政策、畅通就业渠道、开展专项就业服务等一系列措施,积极帮助农民工实现就业。记者今日从山东省总工会了解到,截至9月底,全省共完成农民工劳动转移就业100.7万人,提前达到了全年100万人的工作目标。

据介绍,山东省共有农民工1237万人,

占全国农民工总量的10%。席卷全球的金融危机使省内很多农民工面临失业、就业难等问题,对此,该省先后出台了《关于采取积极措施稳定和促进就业的通知》等多项促进农民工就业的政策,确定了26条保就业措施,并加大农民工培训力度,推动农村劳动力转移就业。同时针对企业,该省也出台了一些减轻企业负担、稳定就业的扶持政策,包括允许缓交社会保险费,降低城镇居民的医疗保险、

工伤保险和失业保险的费率,扩大失业保险金的范围,以及失业保险金用于支付就业岗位的补贴等,以培养吸附劳动力的载体。

与此同时,山东省还不断拓宽农民工的就业渠道。结合政府投资,通过重大项目帮助就业;结合扩大内需,通过打造以物流、旅游、商贸流通以及信息服务为代表的新型服务业,创造更多的就业机会;通过鼓励创业来带动农村劳动力实现就业。此外,由山东省工青妇

等部门组织开展的“春风送岗位计划”、“鲁南经济带劳动洽谈计划”、“青春奉献、青春创业计划”、女工培训计划等专项就业服务,都为农民工就业创造了有利条件。

今年以来,山东省还在省内5个城市,部分县区和街道实施了农民工就业观测点,同时针对外出务工人员,省统计局还专门安排工作人员进行调查统计分析,并及时将情况反馈给有关部门,以便政府更好地引导农民工就业。

节能“全运会” 角逐“节油王”

全国交通运输业驾驶
员技能大赛郑州开锣

本报郑州10月28日电 (记者于宛尼)“轻踩油门、保持匀速、合理档位……”今天上午,首届全国交通运输行业“宇通杯”机动车驾驶员技能节能竞赛决赛在郑州开锣,交通运输业职工中的50名节油高手在这里角逐节油总冠军。

道路运输业是节能减排的重点领域,首届驾驶员技能竞赛由交通运输部主办、河南省交通厅承办、宇通客车协办。总决赛不仅对驾驶员们的职业道德、道路运输及节能减排法律法规等知识进行笔试,还对其节油驾驶技巧、规范驾驶和耗油量等进行操作考核。

上午10时,一辆辆蓝色“神行剑”客车在郑州市环城高速公路上整装待发,来自全国28个省、市、自治区的50名决赛选手穿着统一服装,登上“赛车”。记者看到,每辆车上都有固定的载重量以求公平竞技,“车上每位裁判有不同的任务,有的是裁决并线次数的,有的是裁决规范操作的。”主办方负责人说,“比赛全程35.06公里,驾驶员要在35分钟内完成,超时者节油驾驶技能考核成绩为0分。”

王健今年53岁,是青海赛区年龄最大的选手,“参赛的目的不是得大奖,而是有机会和行业内的高手交流技术,我们整天在开车,很少有时间去专门学习。”

据悉,本次大赛历时4个月,行程4万多公里,参与企业达230余家,参赛选手470余人,颁奖典礼将于10月30日在北京举行。

10月28日,在四川绵遂高速公路王家湾隧道施工工地的临时宿舍区里,参加灾后重建的中铁二局三公司职工冯必文和妻子王高琼愉快地在“家”中休息。该公司在绵遂项目各个工地宿舍都为职工专门安排了“夫妻房”,使职工充分体会到了“家”的温馨。

本报记者 张宪 摄

精细管理穿越“经济寒冬”

——辽河油田应对危机系列报道之三

陈锐 朱志文 武增涛

当开采成本大大高于平均水平的辽河油田与“经济寒冬”狭路相逢,一场新的精炼与打磨悄然而至:投资与回报的现实角逐、当前与长远的利益冲突迫在眉睫。

改变生产管理的“游戏规则”,变传统油气生产“粗放型”管理为“精细化”管理,实施“低成本战略”成为重要的战略举措。辽河油田在逆境中苦练管理内功,相继在优化投资、规范管理、节能减排上“亮剑”,细细演绎“深度挖潜”的真经,破解发展难题,由此打开一条企业持续稳定发展的通途。

依法治企:一切由机制说话

“危机面前,我们的决策更要严谨、审慎,必须经得起法律法规的考验、组织的考验、千部职工的考验。”面对困难,公司党政领导清醒把握大局,将依法以规治企摆在重中之重的位置,建立起“体系可靠、风险可控、运行可持续”的制度约束体系、法律防范体系和内控管理体系,确保整个经营管理过程权责清晰、实用高效、执行有力。

公司在建立各级领导班子会议和议事规则基础上,形成了重大事项集体研究决策的机制。从油田内部、北京规划设计院等单位聘请一批专业素质高的老专家对重大项目方案进行论证,借助外部“智囊资源”提高决策的“含金量”。同时,公司纪检监察部门参与整个运作程序,对决策是否有漏洞和可质疑的地方及时反馈、通报,确保决策的可行性。

投资管理:以优化对忧患

直观国际金融危机对石油企业带来的冲击,是低油价与高成本的矛盾冲突。

公司立足全局,兼顾长远,大刀阔斧地调整投资战略。通过优化投资组合、调整设计方案、核减附属设施、调整材料设备价格、重新编制工程概算等途径,把有限的资金用在优质资源的开发和利用上,控制了投资规模,一边过好“紧日子”,一边把好用好“钱袋子”。

深度挖潜:

全员同做“节约功”

公司着眼于经济规模产量、整装规模储量和科技贡献率,加大对勘探开发和科技兴油的投资策略研究,全面求解投资与效益两点之间最佳平衡点。全面启动了“辽河油田经济规模产量研究”,对2009年产能建设区块从区块盈亏平衡等四个方面,进行全面筛选评价,实现了产能建设规模与经济效益的有机结合。

不论是寒冬腊月,还是炎炎夏日,公司规划投资部门的工作人员顶风冒雪、斗酷暑走遍辽河油区基层采油生产单位,大到计量站、集输平台,小到电力管线,工作人员一米一米测量、一点点计算,对每一笔投资项目都要进行全方位的审核,上半年,节约投资5490万元,投资规模同比下降25.31亿元。

公司将投资、成本、费用、收入等全部纳入预算管理,建立薪酬成本配比机制,专向控制,专项考核,强化资金集中管理,全面实施“收支两条线”,加强现金流和资金链的管理,减少坏账风险,把有限的资金用在“刀刃”上。

公司强化重点项目预审力度,加大天然气利用工程、双6地下储气库、齐40块硫化氢治理等7个重点工程的审查优化力度。

确保重点项目现场核实率达到100%,使投资得到有效利用。仅天然气利用项目热注锅炉站改造工程,通过排查已经明确40-50台注汽锅炉燃气系统不需改造,初步测算节约投资2000余万元。

“盘根相对于皮带更易损耗,而一组皮带240元,一个盘根8元,节约一组皮带就可以换来30根盘根。”谈起工作中的“节约经”,工作在一线的职工窍门特别多。目前,“吨油必争、方气必节、成本必降”已经成为干部职工的工作准则。广大职工把聪明才智发挥到极致;沈阳采油厂开展“我为增储献一计,我为增产谋一策、我为降本亮一招”活动,调动起职工的热情,参与创效400多万元。井下作业公司修订完善了以油料、材料、设备修理等为主要内容的八大成本板块目标成本考核管理办法。兴隆台工程技术处职工将废旧工具箱进行改造,制作成控油装置实现“滴油不失”。

据统计,公司上半年共征集“金点子”13404条,采纳5926条,累计创效15081.85万元。

公司相继建成的6个稠油污水深度处理中心年处理能力3000万立方米,它的成功应用让辽河油田成为人与自然和谐相处的“样板田”,10年来,这块“样板田”产生了近10亿元的经济效益。

废弃的圆钢、套筒扳手摇身变成锥斜式抽油机连杆撑开器、水井提升器;装修淘汰的铁柜清洗、晾晒后,搬到库房做成了工具箱;废旧的绝缘橡胶经过丈量、裁剪变成了阁兰连接处的“隔尘带”……

近日,“勤俭节约、挖潜增效”的热潮席卷辽河油区,在过好“紧日子”的号召下,公司上下坚持以推进全员降本增效、应对危机为重点,将“小数怕加、大数怕减”,“西瓜不丢、芝麻也捡”的低成本、节约理念渗透到每名职工的心中。

很多基层单位开展了“基层管理论坛”、“精细管理,从我做起”等群众性大讨论和主题实践活动,把成本单价、支出途径、核算方法制成教案,让职工会算账、能算账、懂结算,把降本增效的任务目标分解到基层,将成本控制点、管理挖潜点、油气增长点和职工的经济效益挂钩,把压力责任传递到岗位,形成了全员谋发展、创效益的良好局面。

“盘根相对于皮带更易损耗,而一组皮带240元,一个盘根8元,节约一组皮带就可以换来30根盘根。”谈起工作中的“节约经”,工作在一线的职工窍门特别多。目前,“吨油必争、方气必节、成本必降”已经成为干部职工的工作准则。广大职工把聪明才智发挥到极致;沈阳采油厂开展“我为增储献一计,我为增产谋一策、我为降本亮一招”活动,调动起职工的热情,参与创效400多万元。井下作业公司修订完善了以油料、材料、设备修理等为主要内容的八大成本板块目标成本考核管理办法。兴隆台工程技术处职工将废旧工具箱进行改造,制作成控油装置实现“滴油不失”。

据统计,公司上半年共征集“金点子”13404条,采纳5926条,累计创效15081.85万元。

“盘根相对于皮带更易损耗,而一组皮带240元,一个盘根8元,节约一组皮带就可以换来30根盘根。”谈起工作中的“节约经”,工作在一线的职工窍门特别多。目前,“吨油必争、方气必节、成本必降”已经成为干部职工的工作准则。广大职工把聪明才智发挥到极致;沈阳采油厂开展“我为增储献一计,我为增产谋一策、我为降本亮一招”活动,调动起职工的热情,参与创效400多万元。井下作业公司修订完善了以油料、材料、设备修理等为主要内容的八大成本板块目标成本考核管理办法。兴隆台工程技术处职工将废旧工具箱进行改造,制作成控油装置实现“滴油不失”。

据统计,公司上半年共征集