

出政策 畅渠道 抓服务

山东帮扶百万农民工就业

本报济南10月28日电（记者孙霞海通讯员葛红普）面对国际金融危机带来的不利影响,山东省采取了出台促就业政策、畅通就业渠道、开展专项就业服务等一系列措施,积极帮助农民工实现就业。记者今日从山东省总工会了解到,截至9月底,全省共完成农村劳动力转移就业100.7万人,提前达到了全年100万人的工作目标。

据介绍,山东省共有农民工1237万人,

占全国农民工总量的10%。席卷全球的金融危机使省内很多农民工面临失业、就业难等问题,对此,该省先后出台了《关于采取积极措施稳定和促进就业的通知》等多项促进农民工就业的政策,确定了26条保就业措施,并加大农民工培训力度,推动农村劳动力转移就业。同时针对企业,该省也出台了一些减轻企业负担、稳定就业的扶持政策,包括允许缓交社会保险费,降低城镇居民的医疗保险、

工伤保险和失业保险的费率,扩大失业保险金的范围,以及失业保险金用于支付就业岗位补贴等,以培养吸纳劳动力的载体。

与此同时,山东省还不断拓宽农民工的就业渠道。结合政府投资,通过大项目帮助就业;结合扩大内需,通过打造以物流、旅游、商贸、流通以及信息服务为代表的新型服务业,创造更多的就业机会;通过鼓励创业来带动农村劳动力实现就业。此外,由山东省工青妇

等部门组织开展的“春风送岗位计划”、“鲁南经济带劳动洽谈计划”、“青春奉献、青春创业计划”、女工培训计划等专项就业服务,都为农民工就业创造了有利条件。

今年以来,山东省还在省内5个城市、部分县区和街道设立了农民工就业观测点,同时针对外出务工人员,省统计局还专门安排工作人员进行调查统计分析,并及时将情况反馈给有关部门,以便政府更好地引导农民工就业。

□杨海恩

辉煌60年

前进中的工会

到今年,我在工厂和机关从事工会工作刚好30周年,在即将退休离开这个岗位的时候,心中油然而生恋恋不舍之情,过去的时光,如放电影般历历在目。

30年前,我从一名车间工人调进厂办做文员,然后又被选为工会主席。在车间工会选举大会上,我激动地对大家表态说:“我一定不辜负大家的期望,尽最大的力量为职工、为我们的工会事业服务。”令人惭愧的是,事实上真正做成的事情不多。因为当时的工会,基本上是无钱缺人,再加上工厂本来就不是很景气,效益低,因此工会的活动经费只有区区的200元钱。这200元钱可得精细看花,搞一次职工专项运动会、赛跑、拔河,再组织一次茶话会、一次猜谜语,成为每年固定的4个节目,奖品就是牙膏、牙刷和毛巾等。可是那时工人们的参与热情非常高,这让我这个工会主席感到特别的温暖和宽慰。

有工友们的支持,我尽心尽力把工作做好,那时候因为计划经济的原因,大家收入基本持平,生活也相差不多哪里去,员工队伍比较稳定。我这个工会主席安稳地度过了十几年光阴。

不知不觉,一晃,儿子大学毕业了,面临找工作。适逢市工会招聘工作人员,在我

的影响下,他报了名。儿子在面试时,恳切地表达了他要像老爸一样一辈子献身工会事业的愿望。儿子的真诚打动了评委,最终,他走进了工会的大门。

我担心儿子没有工作经验,特意向儿子“传经授宝”。我告诉他做工会工作要有“两勤三心”,即腿勤、嘴勤,热心、细心、公心。所谓“热心”就是要乐意当职工办事;“细心”就是要做有心人,善于想职工所想;“公心”就是要将个人利益和集体利益分开,多想集体利益,少想个人利益,当二者发生冲突时,以集体利益为重。

我总以为自己教导得太少,恨不得将自己30年来的工作经验一股脑儿全塞给儿子。事实上,我的担心是多余的。今年国庆前夕,我走进儿子的办公室,亲眼目睹了新时期工会工作翻天覆地的变化,所谓工会工作是“不起眼杂家”的老思想已经跟不上时代的步伐了。儿子所在的市总工会,工作部门就有七八个,正式人员编制的就有几十人,一人一台液晶电脑、一部电话。服务大厅里人来人往,有来咨询组建基层工会的,有来咨询打工维权的,有下岗职工申请小孩助学金的……那繁忙的景象让我这个“老工会”置身其中,恍如隔世。

我老了,儿子长大了,悄悄问1年有多少办公经费?儿子怨我多管“闲事”,但还是笑着告诉我,反正够使,如果不够的话,还可以向财政部门申请资金单列,市里尽最大力量支持工会工作。我听了羡慕得不得了,啧啧称叹:儿子你真有福,和老爸干工会时比起来真是“鸟枪换炮,兵强马壮”啊!

(作者系江西省瑞金市一企业工会干部)

搭建旅游景区工会交流互动平台

无锡将办“全国5A景区创5A工会论坛”

本报南京10月28日电（记者王伟）江苏省无锡市滨湖区总工会主席杨华庆今天透露,“全国5A景区创5A工会(无锡滨湖)论坛”12月20日至23日将在无锡市湖滨饭店举办,该活动由无锡市滨湖区总工会发起和组织,作为全国著名旅游景区工会交流互动的平台,以此推动旅游企业工会提升工作水平,促进旅游产业的不断发展。

无锡市滨湖区位于长江三角洲腹地,有80多公里的太湖湖岸线,旅游资源丰富,目前已经成为华东地区著名的旅游大区。辖区内现有国家级和省级旅游度假区各1家,5A级景区2家,2008年,实现服务业纳税营销875亿元、旅游总收入70.85亿元。

杨华庆说,旅游业工会工作应大力开展

职工素质提升活动,积极维护旅游企业职工权益,营造旅游企业劳资和谐的良好局面,促进产业的稳定发展。

据悉,目前全国共有67家5A级景区,本次论坛将邀请来自全国各地的5A级景区工会主席,以及部分属地市、县、区工会主席参加。论坛期间,将安排对灵山景区、央视三国水滸景区等5A级景区工会工作的经验展示、现场观摩;围绕旅游行业工会的组织、引导、维护、服务、创新等方面工作开展交流研讨;邀请上级工会的领导和专家前来指导;探讨5A工会的创建标准,营造创建共识。同时,滨湖区作为这一论坛的发起单位,将每年组织一次同类活动,为全国旅游行业工会提供一个高水平的信息交流平台。

奉献绿色寄深情

——吉林森工集团职工文艺活动记事

□本报通讯员 王 静
本报记者 黄 明

尽管时间已过去了半个月,但是庆祝共和国成立60周年的歌声仍然在白山黑水间环绕,这是吉林森工人对共和国的赞美与歌颂,是吉林森工系列庆祝活动的延续。

吉林森工集团是我国四大森林工业集团之一,拥有直属子公司16个,职工3.8万人。在企业发展过程中,集团公司突出文化建设,组织开展丰富多彩的职工文艺活动,不仅给职工生活增添了精神食粮,更是集团企业文化建设的缩影和精神风貌的集中展现。

以纪念新中国60华诞为契机,吉林森工集团开展了一系列为国庆献礼的文艺活动。从8月中旬开始,集团公司各企业、子公司举办了庆祝新中国成立60周年“为绿色而奉献”主题职工文艺汇演。9台职工自编自演的节目相继登台亮相,近2000名林业工人参加演出,营造出盛世大联欢的喜庆氛围。贯穿汇演的始终是森工人热爱祖国,热爱大森林的情怀和忠诚做人,和谐创业,奉献绿色,造福人间的理念。

在拥有63年历史的革命老区临江林业局,员工们满怀激情创作了《为林业发展喝彩》、《奋进的历程》等节目,再现了新中国第一个森林工业局的建立与发展过程;在与共和国一道成长的三岔子林业局,一线工人用质朴的乡音乡情演绎了《伐木工人之歌》,把人们带回到那段艰苦创业的难忘岁月;在吉林省最年轻的林业企业红石林业局,当林区工人饱含深情地吟诵《我的森林》、《我的祖国》时,引起了职工的共鸣,《为绿色而奉献》的百人合唱响彻四方;在白石山林业局,人们又听到了久违的林区劳动号子。6名平均年龄75岁的老工人,用长达半个多世纪绿色情怀讲述着与森林的故事,自编自演了《林海情》,回顾过去,喜看今朝,展望未来,抒发了他们对绿色事业的挚爱,那深情的呼唤和铿锵雄浑的号子声震撼心灵。

据介绍,庆祝新中国成立60周年系列文艺演出,仅是吉林森工集团开展职工文艺活动的一个缩影,但它展现了吉林森工人团结、开拓、拼搏、奉献的精神和林业工人的新风貌,塑造了林业工人的良好形象,对推动集团经济又好又快发展起到了积极作用。

一名的成绩,考取了第四军医大学空军医学系。张华在学习、思想、作风、纪律、道德各个方面严格要求自己,时刻“以雷锋为榜样”“做时代的英雄”。他在日记中写道:“只要党的事业需要,我将视死如归。”“我活着就要为人民群众解除痛苦,这是我最大的幸福。”他像雷锋那样关心集体,乐于助人。在学校,他是军人委员会副主任,利用假期办小报,宣传学校里的好人好事,给学员家长寄欢喜报。在火车站,他看到有的旅客带很多行李步履艰难,便主动帮助搬扛。他像雷锋那样爱憎分明,见义勇为。一次在公共汽车上,张华发现一个小偷在行窃。他挺身而出,喝令小偷将偷来的钱包交还事主。他像雷锋那样关心国家利益,保护人民财产。一年,张华暑假探望父母,正赶上当地山洪暴发。张华和父母打了个照面,转身就上了工地,参加抢险救灾。他凭着好水性,将一根根施工的木头、一件件建筑材料打捞出来,然后又找来麻绳、铁丝捆好。他打捞的东西,堆成了一座小山。直到第二天凌晨,他才回到爸妈的身边。他像雷锋那样发扬钉子精神,在学习上有一股钻劲和韧劲,各部门功绩取得了平均80分的好成绩。被誉为军营里的好战士,校园里的好学员。

1982年7月11日,西安市桥桥区新筑

乡69岁的魏志德老人在公共厕所疏通粪便时,被沼气熏倒,落入粪池。正在街上办事的张华听到呼救声,扔下携带的物品,立刻跑到出事地点,拦住正准备施救的其他群众,率先毫不犹豫地跳下3米深的粪池中,奋力抢救老大爷。由于粪池中充满浓烈的沼气,张华不幸被沼气熏倒在粪池中,因严重中毒窒息,抢救无效,光荣牺牲,年仅24岁。

张华的英雄行为和高尚品格,在全社会产生强烈反响,引发了一场“人生价值如何衡量”的全局大讨论,对当代青年树立正确的人生价值观产生了重大影响。1982年11月25日,中央军委发布命令,授予张华“富于理想勇于献身的优秀大学生”荣誉称号。总后勤部党委作出关于开展向张华同志学习的决定。教育部、卫生部先后发出通知,分别在全国高等学校和卫生系统开展向张华学习的活动。张华生前所在的学生大队,坚持以保持张华精神建队育人,1998年7月被中央军委授予“模范学员大队”荣誉称号。



河北省副书记车俊提出

把职工作为工会工作的出发点和落脚点

本报讯（记者张世诚 通讯员张立武）10月27日,河北省副书记车俊在河北省“坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路理论与实践研讨会暨培训班”上指出,科学发展观的核心是以人为本,具体到工会,就是以职工为本,这是工会一切工作的出发点和落脚点。

车俊说,近年来,河北省各级工会组织尽心竭力、扎实工作,为广大困难职工办了不少实事好事,帮助他们解决了很多困难和问题。如,着眼于保障困难职工基本生活,坚持重大节日走访慰问特困职工,建立一批扶贫超市,以优惠价格长期向特困职工提供米、面、油等生活必需品;着眼于解决职工看病难问题,组

织71万名职工参加重大疾病医疗互助,为794名患重大疾病职工发放医疗救助金1026万元,建立300多个爱心医院和药店,为困难职工减免医药费300多万元;开展“金秋助学”活动,资助5783名特困职工子女上大学,兑现了不让一名特困职工子女因贫困上不了大学的承诺等。

车俊强调,我们要清醒地认识到,目前的社会保障体系还不健全,就业形势依然严峻,部分职工看病难、住房难、子女上学难等问题还不同程度地存在,因利益分配不平衡、劳动关系矛盾等引发的不和谐问题时有发生。积极妥善解决职工生产生活中面临的困难和问题,既是中央的明确要求,也是广大职工群众

的热切企盼。工会作为“职工之家”,要从完善维权工作机制入手,不断完善企业的工资报酬、劳动保护、社会保障等方面机制,最大限度地维护好职工的合法权益。

车俊要求,各级工会要不断适应广大职工的需求,及时调整工作重点、方式和手段,协助政府有关部门,着力解决劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等职工最关心的民生问题。要发挥自身优势,突出做好困难职工的帮扶救助工作,建强建好困难职工帮扶中心,为困难职工提供生活救助、助医助学、政策咨询、法律援助等全方位的服务,努力为党政分忧、为职工解难,让困难职工共享改革发展成果。



精细管理穿越“经济寒冬”

——辽河油田应对危机系列报道之三

陈悦 朱志文 武增涛

当开采成本大大高于平均水平的辽河油田与“经济寒冬”狭路相逢,一场新的精炼与打磨悄然而至:投资与回报的现实角逐、当前与长远的利益冲突摆在眉睫。

改变生产管理的“游戏规则”,变传统油气生产“粗放型”管理为“精细化”管理,实施“低成本战略”成为重要的战略举措。辽河油田在逆境中苦练管理内功,相继在优化投资、规范管理、节能增效上“亮剑”,细细演绎“深度挖潜”的精义,破解发展难题,由此打开一条企业持续稳定发展的通途。

依法治企:一切由机制说话

“危机面前,我们的决策更要严谨、审慎,必须经得起法律法规的考验、组织的考验、干部职工的考验。”面对困难,公司党政领导清醒把握大局,将依法以规范企摆在重中之重的位置。建立起“体系可靠、风险可控、运行可持续”的制度约束体系,法律防范体系和内控管理体系,确保企业经营管理工作权责清晰、实用高效、执行有力。

公司在建立各级领导班子会议和议事规则基础上,形成了重大事项集体研究决策的机制。从油田内部、北京规划设计院等单位聘请一批专业素质高的老专家对重大项目的方案进行论证,借助外部“心智资源”提高决策的“含金量”。同时,公司纪检监察部门参与整个运作程序,对决策是否有漏洞和可质疑的地方及时反馈、通报,确保决策的可行性。

投资管理:以优化对忧患

直观国际金融危机对石油企业带来的冲击,是低油价与高成本的矛盾冲突。

公司立足全局,兼顾长远,大刀阔斧地调整投资战略。通过优化投资组合、调整设计方案、核减附属设施,调整材料设备价格,重新编制工程概算等途径,把有限的资金用在优质资源的开发和利用上,控制了投资规模,一边过好“紧日子”,一边把好用好“钱袋子”。

公司着眼于经济规模产量、整装规模储量和科技贡献率,加大对勘探开发和科技兴油的投资策略研究,全面求解投资与效益两点之间最佳平衡点。全面启动了“辽河油田经济规模产量研究”,对2009年产能建设区块从区块盈亏平衡等四个方面,进行全面筛选评价,实现了产能建设规模与经济效益的有机结合。

不论是寒冬腊月,还是炎炎夏日,公司规划投资部门的工作人员顶风雪、斗酷暑走遍辽河油田基层采油生产单位,大到计量站、集输平台,小到电力线管线,工作人员一米一米测量,一点一点计算,对每一笔投资项目都要进行全方位的审核,上半年,节约投资5490万元,投资规模同比下降25.31亿元。

公司将投资、成本、费用、收入等全部纳入预算管理,建立薪酬成本配比机制,专向控制,专项考核,强化资金集中管理,全面实施“收支两条线”,加强现金流和资金链的管理,减少坏账风险,把有限的资金用在“刀刃”上。公司强化重点项目预算力度,加大天然气利用工程、重点6地下储气库、齐40块硫化氢治理等7个重点工程的审查优化力度。确保重点项目现场核实率达到100%,使投资得到有效利用。仅天然气利用项目热注锅炉站场改造施工,通过排查已经明确40-50台注汽锅炉燃气系统不需改造,初步测算节约投资2000余万元。

深度挖潜:全员同做“节约功”

阀门轻轻一拧,经过净化的稠油污水汩汩流出,冒着热气,清澈透明,这些达标的污水回用于热注锅炉,变成开采稠油的蒸汽源不断注入地下,实现了循环利用,保护了生态环境。

金融危机愈发凸现节能减排的重要意义,这里的科研人员举十年之力,破解世界级难题,建立起一套完整的稠油污水处理工艺技术路线,“稠油污水循环利用系统研究与推广应用”技术荣获2008年全国科技进步二等

奖。公司相继建成的6个稠油污水深度处理中心年处理能力3000万立方米,它的成功应用让辽河油田成为人与自然和谐相处的“样板田”,10年来,这块“样板田”产生了近10亿元的经济效益。

废弃的圆钢、套筒扳子摇身变成锥形斜式抽油机连杆撑开器,水井提升器;装修淘汰的铁柜清洗、晾晒后,搬到库房做成了工具箱;废旧的绝缘橡胶经过丈量、裁剪变成了闸兰连接处的“隔尘带”……

近日,“勤俭节约、挖潜增效”的热潮席卷辽河油田区,在过好“紧日子”的号召下,公司上下坚持以推进全员降本增效、应对危机工作为重点,将“小数据怕加、大数据怕减”、“西瓜不丢、芝麻也捡”的低成本、节约理念渗透到每名职工的心中。

很多基层单位开展了“基层管理论坛”、“精细管理、从我做起”等群众性大讨论和主题实践活动,把成本单价、支出途径、核算方法制成药案,让职工会算账、能算账、懂结算,把降本增效的任务目标分解到基层,将成本控制点、管理挖潜点、油气增长点 and 职工的经济效益挂钩,把压力责任传递到岗位,形成了全员谋发展、创效益的良好局面。

“盘根相对于皮带更易损耗,而一组皮带240元,一个盘根8元,节约一组皮带就可以换来30根盘根。”谈起工作中的“节约经”,工作在一线的职工窍门特别多。目前,“吨油必争、方气必争、成本必降”已经成为干部职工的工作准则,广大职工把聪明才智发挥到极致:沈阳采油厂开展“我为增储献一计、我为增产谋一策、我为降本亮一招”活动,调动起职工的热情,参与创效400多万元。井下作业公司修订完善了以油料、材料、设备修理等为主要内容的八大成本板块目标成本考核管理办法。兴隆台工程技术处职工将废旧工具箱进行改造,制作成控油装置实现“滴油不失”。

据统计,公司上半年共征集“金点子”13404条,采纳5926条,累计创效15081.85万元。

长治打造青年创业平台

本报讯（通讯员张磊）日前,山西省长治市490余名青年走进了首批“青工学前班”的见习基地。他们将在涉及机械制造、酒店餐饮服务、土木工程施工等多个行业的见习基地进行就业见习。这些见习基地是长治市为青年工人打造的零距离就业创业平台。

为全面推动服务青年就业创业的力度,长治市依照“分级授牌、属地协调、属地对接、动态管理、就近就便”的原则,创建了首批25家青年就业创业见习基地,通过搭建“无偿、长期、便捷、高效”的绿色通道,与渴望就业创业的青年实现了无缝对接,全面推进青年创业的大门。

通过基地见习,许多青年增加了就业体验,其中的佼佼者还由此成功开启就业创业的大门。

张华



新华社北京10月28日电 张华是新一代大学生的杰出代表。1958年10月出生在黑龙江省虎林县一个革命军人家庭,上小学、中学时,一直品学兼优,连年被评为三好学生,曾出席县、地积极分子代表大会;在地方农场劳动时,是劳动模范、优秀共青团员干部,曾出席县共青团代表大会。1977年参加中国人民解放军后,多次受到奖励,是岗位练兵标兵。1979年加入中国共产党。

1979年秋,张华以沈阳军区空军系统第