

丰富职工精神文化生活 创造企业良好发展环境 东风朝柴职工文体协会有大作为 中远博鳌“动感”活动关爱职工

本报讯（记者顾威）一个仅有3名专职干部的企业工会，但组织开展的各种大型文体活动却每月都有一两项。近日，辽宁省东风朝阳柴油机有限公司工会副主席柴颖向记者透露了其中的秘诀：因为我们有21个职工文体协会。

作为辽宁省朝阳市的大型国有企业，朝柴现有职工3100多人，公司工会专职干部3人。如何在人少事多的情况下开展各项活动，做好工会工作，成为新形势下公司工会面临的一个课题。

经过广泛调研和集思广益，成立各项职工协会，由协会承担组织开展活动的具体事务、工会只需在财力上给予一定支持的工作思路浮出水面。2004年6月，公司工会与有文体项目特长的工会积极分子协商，成立了足球、篮球、排球、乒乓球、羽毛球等职工体育协会，秘书长由专业厂或机关部门行政领导担任，副秘书长由工会积极分子担任。

10月26日，在安徽淮北矿业集团袁庄矿500多米井下，曾获得全国劳动模范、全国十大能工巧匠荣誉称号的该矿退休职工李振安(右4)现场讲解机械传动技术。当日，该矿组织经验丰富的老职工到井下向当班的矿工传授经验，提醒安全工作。

陈帮干 李杰 摄

农民工首次 当选西藏劳模

新华社拉萨10月27日电（记者文涛）10位农民工被评为西藏劳动模范，这是西藏自治区历史上农民工首次当选劳模。

记者从27日在拉萨召开的西藏自治区第三届劳动模范和先进工作者表彰大会上获悉，这10位农民工分别在不同岗位为西藏发展建设作出了突出贡献。其中，有带领乡亲们发展生产、增加收入致富的西藏昌都地区昌都县如意乡达若村农民工罗布，在他的带领下，全村农牧民人均纯收入达到7666.24元；有帮贫济困助经济发展的山南地区洛扎县生格乡农民工白玛罗布，其从事旅游业，吸纳56名本县待业青年到自己的企业工作，近年来累计帮扶80余户困难户；有富裕不忘众乡亲的拉萨市林周县边林乡农民工刚琼，其给乡亲们修路、修水渠、修学校……

西藏自治区总工会副主席黄建国表示，农民工当选为西藏自治区劳模有利于提升他们的社会地位，进一步激发农民工的积极性和创造性。

据记者了解，此次表彰的总人数为236名，其中包括劳动模范154名、先进工作者82名，表彰人数为历届之最。

“危机，是传统发展模式之危，科学发展之机”，面对国际金融危机的强烈冲击，辽河油田公司总经理谢文彦自信地说：“以往良好的经济形势下，我们对产量与成本关系中的细节挖掘不深，经济遇潮，某些问题集中显现，这说明我们转变发展方式时机到了。”

如何开采最科学？怎样投资最经济？效果如何？效益何在？一连串的问号都指向了一个字：“效”，短短的时间内成为辽河油田上下“点击”最多的字眼。一场以效益为导向的发展变革就这样悄然拉开帷幕。

关键词一：经济规模产量

“从经营的角度看油藏，用效益的观点看油井”。辽河油田领导班子认为，要解决好产量与成本之间的突出矛盾，必须站在全局，突出单井效益产量评价，争取每一滴油都能获得最大的经济效益，实现油田从“按生产能力配置产量”到“按经济效益配置产量”的彻底转变。

于是，《辽河油田经济规模产量研究》应时启动。这项研究突出了两个方面：一是在保持辽河油田千万吨级规模的基础上，进行产量规模与成本、效益的关系研究，科学优化产量结构。二是深化产能建设与经济产量之间的关系研究，探索在现有资源、能力、技术和资金条件下，建立科学、合理的经济产量评价方法和指标体系，实现快捷、准确地测算经济规模产量。

事实上，经济产量背后有着若干因素，这些影响辽河经济规模产量形成的每一个油层、每一个区块、每一口油井、每一项工程、每一项投资、每一项管理，都要以服从于经济产量的原则，寻找各自的最佳状态”，并由多个专业部门相互配合、相互协调、相互制约，最终形成综合配置。

辽河油田每年生产稠油850万吨，基本上都要靠注汽开发开采。一个采油厂、一个采油作业区、一个采油井站，注多少蒸汽最科学高效，这是辽河油田经济产量研究的一个最有分量的要素。今年，辽河油田专门组织开发、计划、财务和经济评价中心等各部门联合展开注汽配置研究，求解科学高效配注的答案。他们以成本与能力约束等“四项原则”，运用成本、商品量推产量“两个反推”和产量、工作量等“四个匹配”，编制完成了公司注汽实施方案，并顺利通过了股份公司的审查。

为让每一吨生产量都符合“经济”二字，辽河油田曙光采油厂建立了规模产量与成本优化模型和单井投入模型，前者整体优化该

采取这一形式开展文体活动受到了公司职工的欢迎，以专业厂及机关部门名字命名的如“总装杯”、“铸一杯”、“计财杯”等比赛逐一开展起来。工会因势利导，职工喜欢什么项目，就帮助筹建什么协会，音乐协会、舞蹈协会、集邮协会、书画协会等，职工文体协会逐年增多。近年来，工会还针对私家车增多的实际，组织了“车友协会”，30多位车友经常聚在一起交流车辆保养和节油等经验。过去，朝柴文体活动多集中在少数文体骨干身上，绝大多数职工只是观众。而现在，凡有一技之长的职工都被组织到协会中来，21个文体协会会员占职工总数的60%以上。

朝柴群众文化体育活动不单是自娱自乐，公司工会还将其与企业经营紧密结合起来。兄弟单位厂庆，朝柴派出职工艺术团送节目；总公司及兄弟单位举办运动会，朝柴派队参加。这一系列举措，密切了朝柴与兄弟单位的联系，提高了企业的知名度和美誉度，在提

高企业凝聚力和向心力的同时也促进了企业经营的健康发展。

本报讯（记者赖志凯 通讯员王月兰）日前，海南省中远博鳌公司的大厅内灯火辉煌，人头攒动，8个工作台同时展开，6个项目依次进行，选手们有条不紊地操作着，赢得了在场观众的阵阵掌声……这是由该企业工会举办的首届技能大赛决赛现场，也是今年以来，依靠党政支持，开展“看得见、摸得着”的关爱职工系列活动之一。

中远博鳌公司不但负责博鳌旅游景区设施的管理，还承担着博鳌亚洲论坛年会的接待任务，其服务质量的高低，体现着中国服务业的形象。今年以来，针对博鳌公司远离城市，大部分职工为了工作不能经常和家人团聚的实际，企业工会提出了靠各种“动感”活动凸显工会对员工的爱，靠读书净化员工心灵，靠竞赛提高员工技能，为员工创造良好的工作和生活环境。



山东工会助3万困难学子上大学

本报讯（记者孙霞海 丛民 通讯员葛红普）日前，记者从山东省总工会了解到，截至9月底，全省各级工会“金秋助学”活动共筹集助学金4380.3万元，资助困难职工和农民工子女30592人，基本实现了“金秋助学”对困难职工大学生子女全覆盖的目标。

据介绍，山东省各级工会不断创新助学形式，采取多种措施对困难职工、农民工子女进行帮扶。首先，各级工会通过发放助学金帮助困难学子。8月27日，省总工会与济南市总工会联合召开了“金秋助学”座谈会，向50名困难大学生代表发放了助学金。工会还与社会

“效”傲油藏 ——辽河油田应对危机系列报道之二

朱志文 陈悦 武增涛

厂效益产量构成，后者细化运行过程控制，量化该厂微观投入收益。沈阳采油厂建立了增产措施优化组合模型，及时调整措施结构，减少吨油措施成本高于800元的措施实施数量，增加吨油措施成本高于500元的措施实施数量，措施吨油成本比去年同期下降150元。

国际金融危机爆发以来，原油价格震荡起伏，辽河油田生产指标持续动态变化，生产组织运行即时优化跟进，努力实现产量指标调整后油田经济损失最小、效益最佳。截至6月30日，生产辽河油田油气主营业务实现稳定发展，生产原油507.36万吨，天然气4.32亿立方米，油气生产保持均衡有序的态势，被有关专家评为中国石油所属油田开发任务完成最好的企业。目前，辽河油田12个采油单位有10个实现了单井效益评价覆盖率100%。这意味着这10个采油单位的每一口井都寻找到了“最佳经济运行状态”。这也意味着，这些井生产的每一吨油都是经济产量。

关键词二：整装规模储量

探索效益生产组织模式，不单指开发，油藏勘探也同样被登上了“经济”砝码。

近年来，辽河油田始终坚持“勘探无禁区”的理念，思想上的突破扭转了辽河油田勘探工作被动局面，连续3年实现储量替换率大于1。然而，受国际金融危机快速蔓延和油价走低的影响，为了确保实现储量替换率大于1的既定目标，又一次把辽河油田领导班子推到了不得不“破”的临界点上。

经过多方论证，辽河油田领导班子提出了优质资源优先投入、规模储量重点突破的指导原则，集中有限资金首先保证优质资源勘探的需要，并突出整体研究、整体部署、立体勘探和精细勘探，突出预探领域的规模性探本性，保证整装规模储量发现，有效降低勘探成本，从而获得最大的投资回报率。

“按照公司整体安排，我们优选了几个重点勘探区带，在整装规模储量上狠下功夫，力争取得具有战略意义的大发现、大突破。”勘

探处处长张占文说。他们集中力量，把重点放在西部凹陷兴隆台潜山、大民屯凹陷西部斜坡带等3个区带，并对接替区域和新领域勘探做出具体部署，目前已取得初步成效。

陈古5井是部署在西部凹陷中役兴隆台潜山带陈家潜山上的一口预探井，6月16日地层测试二开油气喷出地面，平均日产量12.2m³，日产气3300m³。马古8井是在兴隆台潜山带马圈于潜山部署实施的一口预探井，9月9日二开自喷求产，日产量64.8m³，日产气58344m³。这些探井是继马古7等探井喜获工业油气流后的重要成果，为辽河油田增储稳产作出积极贡献。

“出油了，出油了……”，8月22日，一直坚守在盖山1井现场的职工欢呼起来。该井部署在辽河滩海，喜获高产油气流，证实了盖州滩断裂构造带具有十分优越的成藏条件，其成功不仅开辟了滩海东部新的勘探领域，而且证实了油气环注呈带分布的规律，对环盖州滩注陷进行深入勘探具有重要的指导意义，有望在滩海东部发现新的规模储量。

截至目前，辽河油田全年46口探井计划任务指标已经全部落到实处，上半年已完成控制、预探储量4058万吨和4848万吨，均完成年度计划的81%。

关键词三：科技贡献率

“越是经济低迷，越容易看出科技在油田发展中的支撑作用。”科技处处长陈韶生谈起科技兴油来，神采奕奕，“辽河油田始终把科技作为推动企业发展的重要手段。面对来势汹汹的金融危机，我们更是把科技兴油作为降低成本、提高效益的重要举措，把科技贡献率作为衡量科技项目的重要指标。”

辽河油田1996年开始进入递减阶段。3年前，稠油SAGD、蒸汽驱、水平井等一批高水平技术创新项目的成功实施，辽河油田形成前所未有的“二次开发”大局面，年产量定格在了1200万吨规模，实现了辽河油田原油产量持续10年递减后的稳定。新海27区块在进行“二次开发”之前已开采了15年，2004

“动感”工会的设想提出后，公司工会认真规划、布置，发挥公司和所属各大酒店、景区两级工会的作用，做到基层活动连续不断，整体活动高潮迭起。首次全公司大型联欢会，邀请美国哈佛大学学院亚太地区顾问、中远集团总裁魏家福与员工一起登台表演；端午节前夕，在博鳌亚洲论坛永久会址所在海域举行首届龙舟赛，有7支代表队参加；国庆节前夕，“红歌声声赞祖国、中远博鳌迎国庆”红歌赛开幕，基层员工、机关干部、公司领导纷纷上台，引吭高歌；公司首届趣味运动会还吸引了海南省海警局组队前来参赛。

另外，该企业工会还启动了旨在走进员工内心的工会“用心”工作计划，与公司党政联合组织“清除白色垃圾，还我美好海滩”行动，组织员工清除白色垃圾。同时还在全总的支持下，建立了职工“示范书屋”，让员工与书友为友，在阅读中陶冶性情，提高素质。



联动开展助学活动。省总工会与省慈善总会、大众日报、省团委等单位联合开展“心系寒门学子、奉献真挚爱心”社会慈善助学活动，共同筹资1600万元。通过推动助学政策的落实，及时指导帮助困难职工子女用好政府助学政策，为学生在学校享受到优惠政策提供帮助。各级工会还充分发挥帮扶中心网络作用，为考上大学的困难职工子女和暑期返乡子女提供暑期勤工俭学岗位和社会实践机会，并为困难职工子女应届毕业生优先提供就业帮扶。

年日产量仅为37吨，综合含水率高达94.3%，濒临废弃。依托新技术，辽河油田在该区块进行“二次开发”，整个工程新建建设了33口水平井，目前日产量已提高到360吨，相当于一次开发时期的峰值产量。

目前，蒸汽驱SAGD技术已形成8项核心技术创新点，在齐40、曙一区得到工业化应用，极大提高了辽河在世界稠油开发领域的科技竞争实力。水平井开发技术获得发明专利10项，形成了7种设计模式及6项技术配套，在不同类型油藏中得到规模化应用。老油田二次开发技术攻克了25项关键技术理论，累计规模实施15个区块。以SAGD、蒸汽驱技术为主体的“辽河中层稠油提高采收率技术研究与应用”项目获国家科技进步二等奖，水平井开采配套技术被评为集团公司科技进步特等奖。

据初步评价，辽河油田目前适合“二次开发”的石油地质储量为12.46亿吨，占整个油田动用储量的68%，全面实施后将增加可采储量2.4亿吨。同时，这些技术增强了我国在中深层稠油开发领域的国际竞争力，进一步应用于未来我国与委内瑞拉政府合作开发当地稠油等项目中，将为国家石油安全提供强有力的支持。

科技，越来越显出诱人的魅力。辽河油田以这些特色、主导和实用创效技术，构起了百年辽河的“支点”，尤其是“亮剑”在危机时刻，让科技成为了斩切经济寒冰的一柄利刃。

受经济危机影响，投资缺口加大。为缓解这一矛盾，今年以来，辽河油田及时调整科技工作思路，把成本、效益、市场作为今年科研攻关的主导方向，提出了“四突出”、“三注重”、“两强化”的应对策略。其中一条就是要突出重点理念，通过筛选优化，把有限资金运用到重点扶持项目上，确保实施效果和经济效益，确保成熟高效技术的应用，进一步提高科技贡献率。

目前，辽河油田已设置基岩油藏勘探与实践、二次开发技术研究及规模化应用、水平井技术研究及工业化实施重大项目12项，科技项目投入比例占到83.7%以上。力争取得5-8项重大技术突破，获得国家授权专利100项以上，重大项目试验区综合递减率控制在10%以内，依靠科技创效2.5亿元以上。

科技，笑迎烈风展展动。辽河油田提出，到2020年，科技进步贡献率要达到60%，核心技术自主创新比例达到40%，实现油气储使用权平衡系数保持在1以上，原油产量依然稳稳站在千万吨以上。

扬名泉州的“金博士” 祝燕妮 黄少刚

辉煌60年 前进中的工会

在福建泉州，有一支闻名遐迩的职工艺术团，它就是中国农业银行泉州市分行的金博士艺术团。谁都想不到，这个当初为了配合金融新品金博士理财卡的推出而成立的“公关使者”，日后竟成为企业响当当的文化符号和企业文化的重要组成部分。

金博士艺术团成立于2003年7月13日，当时，分行认识到文化营销在“金博士”成长中的重要作用，于是组建了这支职工艺术团，以期成为企业文化感染、形象塑造和产品推介的宣传员。艺术团隶属工会委员会办公室，下设合唱团、舞蹈队、模特队、器乐队、武术队、曲艺队等8个团队，所有队员都是分行员工。

艺术团成立后，尽管有着非常鲜明的使命，但艺术团一班人并没有止步于此，而是把它看作是企业文化建设的重要契机，主动把产品营销与丰富职工业余文化生活、陶冶职工精神情操有机结合起来，建设和谐企业文化，建设和谐企业。根据这样的思路，艺术团在探索中成长，在实践中创新，走出了一条农行特色的“建团之路”。

通常情况下，企业艺术团的节目都是聘请老师来创作和排练的，这样要投入大量的财力。艺术团本着勤俭节约、艰苦奋斗的原则，几乎每一个节目都是在学习借鉴成熟作品的基础上，结合队员自身特点进行的二次创作，而且服装、道具都是队员亲手设计制作，每场演出都由队员担任编导

和艺术总监，真正实现了“花小钱办大事”。建团仅半年的时间，艺术团就在企业、社区、学校、广场等场所，开展专场演出20多场，得到了各方好评。

独立自主、创新思维是艺术团打造精品核心所在。艺术团成员集思广益、群策群力，创作排练了一批反映农行形象及产品的作品：如让观众了解金博士理财卡的方言小品《九九归一》，全面展示泉州农行优质服务的小品《逛超市》等，带着这些自编自演的节目，艺术团活跃在各种大型演出及重要活动中。“推进中国金融品牌建设研讨会”、福建省“闽台海峡歌谣中秋晚会”等活动中都能看到艺术团热情精致的表演，特别是艺术团和曲艺大师们联袂奉献的“金博士‘活力泉州’中国曲艺巨星专场文艺晚会”，艺术团的精彩演出得到了刘兰芳、姜昆、牛群、师胜杰等名家大师的高度赞誉！

自成立以来，艺术团坚持实行“业余团体、专业管理”，制订了《中国农业银行泉州市分行艺术团章程》，细化了日常排练、演出规定，服装道具管理等规章制度，在制度上保证了艺术团走上规范化管理轨道，从而把艺术团建设成为一支具有很强战斗力的团队。2006年，为庆祝福建农行实现存款超千亿元，艺术团30多名演员以惊人的毅力，在半个月的时间里走遍全省8个地市进行巡演，圆满完成了省行交给的任务。

企业文化花，最美“金博士”。艺术团只是农行泉州市分行“文化兴行”的一个缩影，很多团员都认为，工会为艺术团搭起的不仅仅是一个演出的舞台，而是为每位员工提供了一个展示自我、发挥潜能的大平台。这一举措在全行创造出浓厚的文化氛围，真正激发了员工的主人翁热情。

（作者系中国农业银行泉州市分行工会主席）

全国产业(行业)舞蹈展演落下帷幕 颁奖晚会在大庆石化公司举行

本报讯（通讯员谢文艳 记者郭强）历时半年多的“向祖国汇报——庆祝新中国成立60周年全国产业(行业)系统舞蹈展演”落下帷幕，10月26日在大庆石化公司举行了隆重的颁奖晚会。

这次舞蹈展演是“庆祝新中国成立60周年全国产业(行业)系统文艺展演”系列活动之一，由中国文联、中华全国总工会、中央电视台、中国舞蹈家协会主办，中国石油文联协办，中国石油大庆石化公司、中国石油舞蹈家协会承办。该活动自今年3月在全国产业(行

业)系统开展以来，各级文联、工会认真组织，广大企业文艺工作者和职工舞蹈爱好者踊跃参与，不仅为新中国60华诞营造了良好的文化氛围，而且涌现出一批思想性和艺术性俱佳的职工舞蹈精品。

经专家评选，大庆石化公司、中国石油宝石花艺术团、辽河油田老年大学艺术团舞蹈队等选送的18个作品获得金奖，同时还评出30个银奖、38个铜奖、44个优秀奖、14个优秀编导奖、20个优秀组织奖，大庆石化公司荣获特殊贡献奖。

选能人，干实事

——松原市推进非公企业工会主席职业化工作纪实

□本报记者 黄明

非公有制企业推行工会主席职业化，是吉林省的首创。自2005年吉林省总工会在全省推进非公企业工会主席职业化工作以来，吉林省松原市根据所在区域企业特点，在非企业工会联合会主席选用上实行“社会招聘、职业化用人、集中领导、契约管理”和“市管理指导、区组织实施、街道具体领导”的工作模式。职业化工会主席上岗后，市总工会及时提供各种业务保障，使他们较好地解决了非公企业“建会难”，员工“维权难”的问题，使非公企业工会不但建起来，而且转起来。

据统计，该市推行非公企业工会联合会主席职业化两年来，组建企业工会320个、行业工会联合会56个、社区工会联合会88个、吸纳会员29980人，建会率达到了91.5%。“老板脸难看、员工权益保障难、工作开展难”等问题是非公企业建会、维权难解的症结，选好用好基层工会干部是让基层工会“活起来”的基础，需要富有经验、勇于维权的入担当。为使这样的优秀人才脱颖而出，市总工会把招聘的目光盯在“55岁以下的党员、有较高学历、阅历丰富、曾担任过领导干部退居二线的能人身上”。为保证招聘的公平公正，市委组织部、市总工会通过严把笔试关、面试关和考核关，在112名报考人员，最终录用19人为职业化工会主席。

真心实意做服务，建立长效管理机制是发展非公企业工会最根本的保障。为使职业化工会主席“行有根、做有底”，市总建立了街道非公企业工会联合会工作指导办公室，集中管理，实现从市总工会到基层工会联合会“一杆子插到底”解决困难，畅通渠道，从根本上解决层层管理、层层虚设、层层悬空的管理断层问题。同时，加强对基层工会工作的科学指导，为让职业化工会主席尽快适应新形势新任务，市总共组织了3次培训班，从工会理论到维权实践，从劳动争议调解到劳动合同和集体合同签订、劳动安全保障深入浅出，具有可操作性。市总还制定了《职业化工会主席管理办法》、《非公企业工会

组织建设标准》等规章制度。管理中，职业化工会主席在市委、市总工会指导下，接受市街道党工委和工会的领导。职业化工会主席上岗后，有办公场所、有工作档案、有牌子、有公章、有会议记录、有活动方案，实现了标准化的办公模式。

工作上重视，生活上关心，让职业化工会主席无后顾之忧。为了让这些工会主席踏实工作、真诚奉献，市委组织部、市纪检委、市中小企业局和市委办主动支持，把工资、补贴、奖金等待遇落到实处，将他们的标准工资从800元提高到1000元，为他们创造良好的工作环境。各县区政府还为每位职业化工会主席提供1000元的办公经费。各种待遇的落实，把职业化工会主席的工作积极性调动了起来。

脚踏实地促维权。各类非公企业工会联合会组建后，职业化主席积极开展工作，敢于创新，大胆维权。该市宁江区沿江街职业化工会主席李执贵上任后，主动深入企业了解困难。当地了解到有一家企业因资金短缺，老板压力很大时，主动帮助筹措资金12万元，化解了企业的燃眉之急。老板感动地说：“你我非亲非故，只接触两次，就帮了我大忙，真是太感谢了。”这家企业很快便建了工会，此外他还帮助多家小型企业招聘了20多名员工，帮助企业开展员工培训，提高素质。1年内，他在辖区的30多户非公企业全部建立了工会组织，吸纳会员617人。她说：“帮助企业解决困难就是维护职工权益。”

毕俊霞曾担任过区委统战部副部长，退休后通过考核当上了职业化工会主席。上任后，他把维护企业员工权益，关心员工生活当做自己的职责。天发商场员工王亚芸的丈夫因车祸死亡，肇事车逃逸。王亚芸带着上学的儿子，背着救治丈夫欠下的医药费艰难度日。毕俊霞了解情况后到处取证，通过法律手段为王亚芸讨得了5万元赔偿金。

据不完全统计，1年来，全市非公企业职业化工会主席共为员工讨回欠薪5万余元，帮助困难职工十余人，支出帮扶金额万元以上，并向灾区捐款181万元。