

丰富职工精神文化生活 创造企业良好发展环境

东风朝柴职工文体协会有大作为 中远博鳌“动感”活动关爱职工

本报讯（记者顾威）一个仅有3名专职干部的企业工会，但组织开展的各种大型文体活动却每年都有一两项。近日，辽宁省东风朝阳柴油机有限公司工会副主席柴晓向记者透露了其中的秘诀：因为我们有21个职工文体协会。

作为辽宁省朝阳市的大型国有企业，朝阳现有职工3100多人，公司工会专职干部3人。如何在人少事多的情况下开展各项活动，做好工会工作，成为新形势下公司工会面临的一个课题。

经过广泛调研和集思广益，成立各项职工业协会，由协会承担组织开展活动的具体事务、工会只需在财力上给予一定支持的工作思路浮出水面。2004年6月，公司工会与有文体项目特长的工会积极分子协商，成立了足球、篮球、排球、乒乓球、羽毛球等职工体育协会，秘书长由专业厂或机关部门行政领导担任，副秘书长由工会积极分子担任。

10月26日，在安徽淮北矿业集团袁庄500多米井下，曾获得全国劳动模范、全国十大能工巧匠荣誉称号的该矿退休职工李振安（右4）现场讲解机械传动技术。当日，该矿组织经验丰富的老职工到井下向当班的矿工传授经验，提醒安全作业。

陈帮干 李杰 摄

农民工首次当选西藏劳模

新华社拉萨10月27日电（记者文涛）10位农民工被评为西藏劳动模范，这是西藏自治区历史上农民工首次当选劳模。

记者从27日在拉萨召开的西藏自治区第三届劳动模范和先进工作者表彰大会上获悉，这10位农民工分别在不同岗位为西藏发展建设作出了突出贡献。其中，有带领乡亲们发展生产、增加收入致富的西藏昌都地区昌都县如意乡达若村农民工布，在他的带领下，全村农牧民人均纯收入达到7666.24元；有帮助贫困地区经济发展的山南地区洛扎县人格乡农民工白玛罗布，其从事旅游业，吸纳55名本县待业青年到自己的企业工作，近年来累计帮扶80余户困难户；有富裕不忘众乡亲的拉萨市林周县边林乡农民吉刚，其给乡亲们修路、修水渠、修学校……

西藏自治区总工会副主席黄建国表示，农民工当选为西藏自治区劳模有利于提升他们的社会地位，进一步激发农民工的积极性和创造性。

据记者了解，此次表彰的总人数为236名，其中包括劳动模范154名、先进单位工作者82名，表彰人数为历届之最。



山东工会助3万困难学子上大学

本报讯（记者孙覆海 丛民 通讯员葛红普）日前，记者从山东省总工会了解到，截至9月底，全省各级工会“金秋助学”活动共筹集助学金4380.3万元，资助困难职工和农民工子女30592人，基本实现了“金秋助学”对困难职工子女全覆盖的目标。

“危机，是传统发展模式之危，科学发展之机”，面对国际金融危机的强烈冲击，辽河油田公司总经理谢文彦自信地说：“以往良好的经济形势下，我们对产量与成本关系中的细节挖掘不深，经济退潮，某些问题集中显现，这说明我们转变发展方式时机到了。”

如何开采最科学？怎样投资最经济？效果如何？效益何在？一连串的问题都指向了一个字：“效”，短短的时间内成为辽河油田上下“点击”最多的字眼。一场以效益为导向的发展变革就这样悄然拉开帷幕。

关键词一：经济规模产量

“从经营的角度看油藏，用效益的观点看油井”。辽河油田领导班子认为，要解决好产量与成本之间的突出矛盾，必须站在全局，突出单井效益评价，争取每一滴油都能获得最大的经济效益，实现油田从“按生产能力配置产量”到“按经济效益配置产量”的彻底转变。

于是，《辽河油田经济规模产量研究》应时启动。这项研究突出了两个方面：一是在保持辽河油田千万吨级规模的基础上，进行产量规模与成本、效益的关系研究，科学优化产量结构。二是深化产能建设与经济产量之间的关系研究，探索在现有资源、能力、技术和资金条件下，建立科学、合理的经济产量评价方法和指标体系，实现快捷、准确地测算经济规模产量。

事实上，经济产量背后有着若干因素，这些影响辽河经济规模产量形成的一个油层、每一个区块、每一口油井、每一项工程、每一分投资、每一项管理，都要以服从于经济产量的原则，寻找各自的“最佳状态”，并由多个专业部门相互配合、相互协调、相互制约，最终形成综合配置。

辽河油田每年生产原油850万吨，基本上都要靠注汽开发开采。一个采油厂、一个采油作业区、一个采油井站，注多少蒸汽最科学高效。这是辽河油田经济产量研究的一个最有分量的要素。今年，辽河油田专门组织开发、计划、财务和经济评价中心等部门联合开展注汽评价研究，求解科学高效配注的答案。他们以成本与能力做基础，“四项原则”，运用成本、商品量推产量“两个反推”和产量、工作量等“四个匹配”，编制完成了公司注汽实施方案，并顺利通过了股份公司的审查。

为让每一吨生产量都符合“经济”二字，辽河油田曙光采油厂建立了规模产量与成本优化模型和单井投入模型，前者整体优化该

“效”傲油藏

——辽河油田应对危机系列报道之二

朱志文 陈锐 武增涛

厂效益产量构成，后者细化运行过程控制，量化该厂微观投入收益。沈阳采油厂建立了增产措施优化组合模型，及时调整措施结构，减少油措施成本高于800元的措施实施数量，增加油措施成本高于500元的措施实施数量，措施吨油成本比去年同期下降150元。

国际金融危机爆发以来，原油价格震荡起伏，辽河油田生产指标持续动态变化，生产组织运行即时优化跟进，努力实现产量指标调整后油田经济损失最小、效益最佳。截至6月30日，辽河油田油气主营业务实现稳定发展，生产原油507.36万吨，天然气4.32亿立方米，油气生产保持均衡有序的态势，被有关专家评为中国石油所属油气田开发任务完成最好的企业。目前，辽河油田12个采油单位有10个实现了单井效益评价覆盖率100%。这意味着这10个采油单位的每一口井都寻找到了“最佳经济运行状态”。这也意味着，这些井生产的每一吨油都是经济产量。

“出油了，出油了……”，8月22日，一直坚守在盖南1井现场的职工欢呼起来。该井部署在辽河滩海，喜获高产油气流，证实了盖州滩断裂构造带具有十分优越的成藏条件，其成功不仅开辟了滩海东部新的勘探领域，而且证实了油气环状带分布的规律，对环盖州滩洼陷进行深入勘探具有重要的指导意义，有望在滩海东部发现新的规模储量。

截至目前，辽河油田全年46口探井计划任务指标已全部落到实处，上半年已完钻控制、预测储量4058万吨和4848万吨，均完成年度计划的81%。

关键词二：整装规模储量

探索效益生产组织模式，不单指开发，油藏勘探也同样被放上了“经济”砝码。

近年来，辽河油田始终坚持“勘探无禁区”的理念，思想上的突破扭转了辽河油田勘探工作被动局面，连续3年实现储量替换率大于1。

然而，受国际金融危机快速蔓延和油价走低的影响，为了确保实现储量替换率大于1的既定目标，又一次把辽河油田领导班子推到了不得不“破”的临界点上。

经过多方论证，辽河油田领导班子提出了优质资源优先投入、规模储量重点突破的指导原则，集中有限资金首先保证优质资源勘探的需要，并突出整体研究、整体部署、立体勘探和精细勘探，突出勘探领域的规模化、整体性，保证整装规模储量发现，有效降低勘探成本，从而获得最大的投资回报率。

“按照公司整体安排，我们优选了几个重点勘探区带，在整装规模储量上狠下功夫，力争取得具有战略意义的大发现、大突破。”勘

新海27区块在进行“二次开发”之前已开采了15年，2004

高企业凝聚力和向心力的同时也促进了企业的经营健康。

本报讯（记者赖志凯 通讯员王月兰）日前，海南省中远博鳌公司的大厅内灯火辉煌，人头攒动，8个工作台同时展开，6个项目依次进行，选手们有条不紊地操作着，赢得了在场观众的阵阵掌声……这是由该企业工会举办的首届技能大赛决赛现场，也是今年以来，依靠党支部支持，开展“看得见、摸得着”的关心职工系列活动之一。

中远博鳌公司不但负责博鳌旅游景区设施的管理，还承担着博鳌亚洲论坛年会的接待任务，其服务质量的高低，体现着中国服务业的形象。

今年以来，针对博鳌公司远离城市，大部分职工为了工作不能经常和家人团聚的实际，企业工会提出了靠各种“动感”活动凸显工会对员工的关爱，靠读书净化员工心灵，靠竞赛提高员工技能，为员工创造良好的工作和生活环境。

另外，该企业工会还启动了旨在走进员工内心的工会“用心”工作计划，与公司党政团联合组织“清除白色垃圾，我还美好海滩”行动，组织员工清除白色垃圾。同时还在全总的支持下，建立了职工“示范书屋”，让员工与书为友，在阅读中陶冶性情，提高素质。

“动感”工会的设想提出后，公司工会认真规划、布置，发挥公司和所属各大酒店、景区两级工会的作用，做到基层活动连续不断，整体活动高潮迭起。首次全公司大型联欢会，邀请美国哈佛商学院亚太地区顾问、中远集团总裁魏家福与员工一起登台表演；端午节前夕，在博鳌亚洲论坛永久会址所在海域举行首届龙舟赛，有7支代表队参加；国庆节前夕，“红歌声声赞祖国、中远博鳌迎国庆”红歌赛开幕，基层员工、机关干部、公司领导纷纷上台，引吭高歌；公司首届趣味运动会还吸引了海南省海事局组队前来参赛。

在福建泉州，有一支闻名遐迩的职工艺术团，它就是中国农业银行泉州市分行的金博士艺术团。谁都想不到，这个当初为了配合金融新品博士理财卡的方言小品《九九归一》，全面展示泉州农行优质服务的小品《逛超市》等，带着这些自编自演的节目，艺术团活跃在各种大型演出及重要活动中。“推进中国金融品牌建设研讨会”，福建省“闹台情海乐歌谣中秋晚会”等活动中都能看到艺术团热情精致的表演，特别是艺术团和曲艺大师们联袂奉献的“金博士·活力泉州”中国曲艺巨星专场文艺晚会，艺术团的精彩演出得到了刘兰芳、姜昆、牛群、师胜杰等名家大师的高度赞誉！

自成立以来，艺术团坚持实行“业余团体、专业管理”，制订了《中国农业银行泉州市分行艺术团章程》，细化了日常排练、演出规定，服装道具管理等规章制度，在制度上保证了艺术团走上规范化管理轨道，从而保证了艺术团建设成为一支具有很强战斗力的团队。2006年，为庆祝福建农行实现存款超千亿元，艺术团30多名演员以惊人的毅力，在半个月的时间里走遍全省8个地市进行巡演，圆满完成了省行交给的任务。

企业文艺花，最美“金博士”。艺术团只是农行泉州市分行“文化兴行”的一个缩影，很多团员都认为，工会为艺术团搭起的不仅仅是一个演出的舞台，而是为每位员工提供了一个展示自我、发挥潜能的大平台。这一举措在全行创造出浓厚的文化氛围，真正激发了员工的主人翁热情。

（作者系中国农业银行泉州市分行工会干部）

扬名泉州的“金博士”

□祝燕妮 黄少刚

辉煌60年

前进中的工会

和艺术总监，真正实现了“花小钱办大事”。建团仅半年的时间，艺术团就在企业、社区、学校、广场等场所，开展专场演出20多场，得到了各方好评。

独立自主、创新思维是艺术团打造精品的核心所在。艺术团成员集思广益、群策群力，创作排练了一批反映农行形象及产品的作品：如让观众了解金博士理财卡的方言小品《九九归一》，全面展示泉州农行优质服务的小品《逛超市》等，带着这些自编自演的节目，艺术团活跃在各种大型演出及重要活动中。“推进中国金融品牌建设研讨会”，福建省“闹台情海乐歌谣中秋晚会”等活动中都能看到艺术团热情精致的表演，特别是艺术团和曲艺大师们联袂奉献的“金博士·活力泉州”中国曲艺巨星专场文艺晚会，艺术团的精彩演出得到了刘兰芳、姜昆、牛群、师胜杰等名家大师的高度赞誉！

自成立以来，艺术团坚持实行“业余团体、专业管理”，制订了《中国农业银行泉州市分行艺术团章程》，细化了日常排练、演出规定，服装道具管理等规章制度，在制度上保证了艺术团走上规范化管理轨道，从而保证了艺术团建设成为一支具有很强战斗力的团队。2006年，为庆祝福建农行实现存款超千亿元，艺术团30多名演员以惊人的毅力，在半个月的时间里走遍全省8个地市进行巡演，圆满完成了省行交给的任务。

企业文艺花，最美“金博士”。艺术团只是农行泉州市分行“文化兴行”的一个缩影，很多团员都认为，工会为艺术团搭起的不仅仅是一个演出的舞台，而是为每位员工提供了一个展示自我、发挥潜能的大平台。这一举措在全行创造出浓厚的文化氛围，真正激发了员工的主人翁热情。

（作者系中国农业银行泉州市分行工会干部）

全国产业（行业）舞蹈展演落下帷幕

颁奖晚会在大庆石化公司举行

本报讯（通讯员谢文艳 记者郭强）历时半年多的“向祖国汇报——庆祝新中国成立60周年全国产业（行业）系统舞蹈展演”落下帷幕，10月26日在大庆石化公司举行了隆重的颁奖晚会。

这次舞蹈展演是“庆祝新中国成立60周年全国产业（行业）系统文艺展演”系列活动之一，由中国文联、中华全国总工会、中央电视台、中国舞蹈家协会主办，中国石油文联协办，中国石油大庆石化公司、中国石油舞蹈家协会承办。该活动自今年3月在全国产业（行

业）系统开展以来，各级文联、工会认真组织，广大企业文艺工作者和职工舞蹈爱好者踊跃参与，不仅为新中国60华诞营造了良好的文化氛围，而且涌现出一批思想性和艺术性俱佳的职工舞蹈作品。

经专家评选，大庆石化公司、中国石油宝

石花艺术团、辽河油田老年大学艺术团舞蹈队等选送的18个作品获得金奖，同时还评出30个银奖、38个铜奖、44个优秀奖、14个优秀编导奖、20个优秀组织奖，大庆石化公司荣获特殊贡献奖。

选能人，干实事

——松原市推进非公企业工会主席职业化工作纪实

□本报记者 黄明

非公有制企业推行工会主席职业化，是吉林省的首创。自2005年吉林省总工会在全省推进非公企业工会主席职业化工作以来，吉林省松原市根据所在区域企业特点，在非公企业工会联合会主席上实行“社会招聘、职业化用人、集中领导、契约管理”和“市管理指导、区组织实施、街道具体领导”的工作模式。职业化工会主席上岗后，市总工会及时提供各种业务保障，使他们较好地解决了非公企业“建会难”，员工“维权难”的问题，使非公企业工会不但建起来，而且转起来。

据统计，该市推行非公企业工会联合会主席职业化两年来，组建企业工会320个、行业工会联合会56个、社区工会联合会88个、吸纳会员29980人，建会率达到91.5%。

脚踏实地促维权。各类非公企业工会联合会组建后，职业化工会主席积极开展工作，敢于创新，大胆维权。该市宁江区沿江街职业化工会主席李执震上任后，主动深入企业了解困难。当她了解到有一家企业因资金短缺，老板压力很大时，主动帮助筹措资金12万元，化解了企业的燃眉之急。老板感动地说：“你是我非亲非故，只接触两次，就帮了我大忙，真是太感谢了。”这家企业很快便组建了工会。此外她还帮助多家小型企业招聘了20多名员工，帮助企业开展员工培训，提高素质。1年内，她所在辖区的30多户非公企业全部建立了工会组织，吸纳会员617人。

真心实意做服务，建立长效管理机制是发展非公企业工会最根本的保障。为使职业化工会主席“行有根、做有底”，市总建立了街道非公企业工会联合会工作指导办公室，集中管理，实现从市总工会到基层工会联合会“一杆子插到底”解决问题，畅通渠道，从根本上解决基层管理、层级设置、层层悬空的管理断层问题。同时，加强对基层工会工作的科学指导，为让职业化工会主席尽快适应新形势新任务，市总共组织了3次培训班，从工会理论到维权实践，从劳动争议调解到劳动合同和集体合同签订、劳动安全保

障深入浅出，具有可操作性。市总还制定了《职业化工会主席管理办法》、《非公企业工会

组织建设标准》等规章制度。管理中，职业化工会主席在市委、市总工会指导下，接受市区街道党委和工会的领导。职业化工会主席上岗后，有办公场所、有工作档案、有牌子、有公章、有会议记录、有活动方案，实现了标准化的办公模式。

工作上重视，生活上关心，让职业化工会主席无后顾之忧。为了让这些工会主席踏实工作、真诚奉献，市委组织部、市纪检委、市中小企业局和市编委主动支持，把工资、补贴、奖金等待遇落到实处，将他们的标准工资从800元提高到1000元，为他们创造良好的工作环境。各区政府还为每位职业化工会主席提供1000元的办公经费。各种待遇的落实，把职业化工会主席的工作积极性调动了起来。

脚踏实地促维权。各类非公企业工会联合会组建后，职业化工会主席积极开展工作，敢于创新，大胆维权。该市宁江区沿江街职业化工会主席李执震上任后，主动深入企业了解困难。当她了解到有一家企业因资金短缺，老板压力很大时，主动帮助筹措资金12万元，化解了企业的燃眉之急。老板感动地说：“你是我非亲非故，只接触两次，就帮了我大忙，真是太感谢了。”这家企业很快便组建了工会。此外她还帮助多家小型企业招聘了20多名员工，帮助企业开展员工培训，提高素质。1年内，她所在辖区的30多户非公企业全部建立了工会组织，吸纳会员617人。

她说：“帮助企业解决困难就是维护职工权益。”

毕俊霞曾担任过区县统战部副部长，退休后通过考核当上了职业化工会主席。上任后，她把维护企业员工权益、关心员工生活当做自己的职责。天发生商场员工王亚芸的丈夫因车祸死亡，肇事司机逃逸。王亚芸带着上学的儿子，背着救治丈夫逃逸。王亚芸带病艰难度日。毕俊霞了解情况后到处取证，通过法律手段为王亚芸讨得了5万元赔偿金。

据不完全统计，1年来，全市非公企业工会主席共为员工讨回欠薪5万余元，帮助困难职工千余人，支出帮扶金额万元以上，并向灾区捐款181万元。