

河北省组织部、省总工会联合发文 加强基层党建指导员和工会组织员队伍建设 向乡镇(街道、县级开发区、工业园区)选派“双员”，考核不称职者不再留用

本报讯(记者张世斌)日前,河北省委组织部、省总工会联合下发了《关于进一步加强基层党建指导员和工会组织员队伍建设的意见》,对基层党建指导员和工会组织员(简称“双员”)的工作职责、选派方式和数量、工作待遇、业务考核等进行规范。《意见》明确:“双员”的选派、选聘工作,由各市或县(市、区)委组织部、总工会负责组织实施;每个乡镇(街道、县级开发区、工业园区)选派1名“双员”;每年由县(市、区)委组织部会同总工会对“双员”进行考核,不称职者不再留用。

据悉,2004年以来,河北省各级党委组织部、工会组织向乡镇(街道)、非公有制企

业选派了一批党建指导员和工会组织员,他们认真落实“一岗双责”的要求,坚持统筹推进非公企业党建、工建工作,扩大了党群组织的覆盖面和影响力。此次《意见》的出台,旨在使“双员”形成一支队伍,充分发挥作用,促进非公企业健康发展。

《意见》规定,“双员”选派侧重各级党委机关在职或退休党员干部、自主择业转业干部、复退军人中的党员,城镇下岗失业党员,在基层工作、符合条件的选调生,符合条件的大学生村官4条渠道;原则上向每个乡镇(街道、县级开发区、工业园区)选派1名“双员”,也可根据当地非公企业发展状况,向规模较

大、职工人数较多的非公企业,或向非公企业比较集中的村选派1名“双员”。

《意见》要求,各级党政机关在职党员干部、选调生、大学生村官选派担任“双员”的,所驻单位可视情况提供适当的补助;各级党政机关退休党员干部、自主择业转业干部、复退军人中的党员选派到非公企业担任“双员”的,经与业主协商,可在企业担任相应的行政职务,工作报酬由企业支付;利用再就业公益岗岗位政策选聘的“双员”,由各级组织部、工会组织协调相关部门,给予相应岗位补贴和社保补贴;省委组织部、省总工会定期开展优秀“双员”评选、表彰、宣传工作,被评为优

秀“双员”的颁发荣誉证书,并给予一定物质奖励。

《意见》还强调,全省各级党委组织部、工会组织要高度重视“双员”队伍建设,落实“双员”工作待遇,选派数量较多的市、县(市、区),可成立党建工作建设指导员管理办公室;以县(市、区)为单位,建立“双员”个人和工作档案,实行动态管理;市、县(市、区)委组织部要把“双员”教育培训纳入基层干部“素质工程”培训总体规划,每半年对“双员”进行一次集中培训;每年由县(市、区)委组织部会同总工会对“双员”的德、能、勤、绩、廉进行考核,考核结果为不称职者,不再留用。

做好非公企业工会工作

□曲广兴

辉煌60年 前进中的工会

我所在的公司是一家民营股份制企业,1998年,在公司董事长的支持下成立了工会,2006年9月,公司被中华全国总工会、全国工商联合会评为“全国双评双爱先进企业”。这是对我们工会工作的充分肯定。

2005年8月,我当选为公司第二届工会委员会主席,那时只有28岁。选举结束后我听到很多猜忌:新工会主席会不会是老板的傀儡?新工会主席这么年轻能担起重任吗?他能替我们职工说话吗?民营企业工会能发挥作用吗?……这些议论使刚刚当选的我十分沮丧。第二天,我与前任工会主席到区总工会进行工作交接时,区总工会主席的一席话又让我感到一定的压力:“有人说工会工作是好汉子不愿做,赖汉子做不好,我很有感触,工会工作不好做啊,既要全力以赴做好职工权益维护工作,同时还要兼顾企业发展做好职工情绪梳理工作。”

如何在短时间内做出成绩,最大限度地发挥工会组织的作用,让职工们相信我相信工会组织呢?公司工会干部在文体方面各有特长,我们就利用公司重视文体活动的特点,对公司的“三八”家庭文化节、“五四”田径运动会等5大传统活动进行优化,突出全员参与性和知识趣味性。同时,定期举办各种培训和竞赛,组织优秀员工旅游,通过这些丰富多彩的活动,一大批优

秀的人才从一线职工中脱颖而出,为企业发展提供了后备力量,同时也增强了企业的向心力和凝聚力,牛刀小试,职工和老板对工会、对我有了新的认识。

公司是民营企业,很多制度都没有完善,或者即使有了规章制度也没有按照程序去做。比如,尽管早就成立了工会,但职工代表大会制度却一直没有建立起来。对此,我代表工会提出了定期召开职工代表大会的建议,要求公司的重要决策都要在职工代表大会上进行讨论,得到多数职工代表表决通过方可执行,这一制度实施后,公司的重大事项、规章制度经过职工代表们的集思广益、出谋划策,更加完善,公司领导层的决策也更具科学性。

通过以上“两板斧”,企业工会的地位有了显著提高,同时也得到了职工的认可。随后,我又利用上级工会开展创建劳动关系和谐企业活动的机会,按照创建要求一项一项地对工会工作进行理顺和完善。在企业工会组织召开的工资谈判会议上,工会代表职工要求企业确保职工工资随企业发展和效益提高而逐年增加。经过多次协商,全体职工与企业签订了劳动合同,稳定了劳动关系。职工们心气顺,干劲足,提出的合理化建议和发明创新层出不穷,实现了企业发展与职工利益的共赢。

今年,公司生产旺季来临时,由于签订了劳动合同,职工队伍相对稳定,没有出现以往生产旺季没人干活,失掉订单的现象,公司老板高兴地说:“工资谈判、签订合同从长远来看,是一个对企业和职工双赢的好政策!”有了职工和老板的认同,我相信我们工会工作的道路会越走越宽!

(作者系山东丽鹏股份有限公司工会主席)

纪念“刘少奇主席接见全国著名劳动模范 时传祥50周年”座谈会在山东齐河举行

本报讯(记者吴晓向)10月24日,纪念“刘少奇主席接见全国著名劳动模范时传祥50周年”座谈会在时传祥的故乡山东齐河举行。全国总工会、山东省总工会、北京市总工会、山东德州市、北京崇文区的领导同志以及时传祥的一些老领导、老同事参加座谈会并发言。

大家在发言中一致认为,时传祥是全国著名劳动模范,也是全心全意为人民服务的典范。在他短暂而不平凡的一生中,始终怀着对党、对人民的深厚感情,把掏粪工作当做十分光荣的劳动,以苦为乐,任劳任怨,全身心地投入到环卫事业中,树立了我国环卫事业的光辉楷模。1959年,他作为全国先进生产

者的代表,受到刘少奇主席的接见。他的一生虽然短暂,但留给后人的却是宝贵的精神财富,他从事着最脏最苦的工作,但呈现在人们面前的却是最干净最美好的心灵。他用自己的实际行动,向人们生动地诠释了劳动光荣,劳动伟大的真谛,践行了全心全意为人民服务的宗旨。他的“宁愿一人脏,换来万家净”的行为,展现了工人阶级崇高的情怀。

大家认为,今天我们纪念时传祥,仍然有着现实意义。我们要学习时传祥热爱党、热爱祖国、热爱人民的崇高品德,始终把党和人民的需要当做自己的需要,用辛勤的汗水,为祖国的建设做出贡献。

全国维修电工决赛在津摆擂台

本报讯(记者姜明)第三届全国职工职业技能大赛维修电工决赛于10月24日至26日在天津工程师范学院摆开擂台。

据了解,第三届全国职工职业技能大赛由中华全国总工会、科技部、人社部联合举办,设钳工(模具)、焊工、维修电工、数控机床装调维修工、数控铣工、数控车工、加工中心操作工、速录师8个工种竞赛。据介绍,获得决赛第一名的选手,符合条件的将按程序向中华全国总工会申报全国五一劳动奖章;获得决赛前5名的选手,将报请人社部授予“全国技术能手”荣誉称号,晋升技师职业资格,已具有技师资格的可晋升高级技师资格;获得决赛第6至20名的选手,可晋升高级工职业资格,已具有高级工职业资格的可晋升技师职业资格。同时,决赛前20名的选手还将获得物质奖励。

杭州为的哥的姐办实事

本报讯(通讯员胡大森 张春怡 记者李刚毅)日前,杭州市临安强盛客运出租汽车有限公司召开会员代表大会,30多名会员代表以无记名投票的方式,选举产生了该公司第一届工会委员会,这是杭州市全面启动出租汽车行业工会组建工作的一个缩影,标志着该公司263名的哥、的姐从此有了自己的“娘家”。

据了解,杭州市主城区有9000多辆的士“穿梭在杭城大街小巷,的哥、的姐的数量达2万余人,他们大多是来自全国各地的创业和务工人员。为提升他们的生活质量,杭州车近期推出办好善侍的哥、的姐的10件实事,其中把建立健全出租车行业工会组织作为10件实事之一。

为把这件实事办好,杭州市交通局、市总工会提出,到今年底,车辆总数在20辆以上的出租汽车企业基本实现独立建会,各区、县(市)组建出租汽车行业联合工会,全市出租汽车从业人员基本入会。

莱西:劳动争议“调解为主”

本报讯(记者杨明清 通讯员吕文波 万全法)日前,记者从山东省莱西市有关部门了解到,该市在处理劳动争议案件过程中,坚持“调解为主”的办案思路,对各类不同案件采取“分类处理法”,加大庭审前后的调解力度,9月份受理的劳动争议案件调解解决率为75.7%,同比增长25个百分点。

据了解,针对工伤待遇争议案件,莱西市在调解时首先向当事人双方讲明政策及相关计算依据,然后促成双方在合理的金额上达成一致,最终实现调解结案。而对于终止劳动合同的经济补偿案件,调解时先对企业讲透政策,告知企业在与职工终止合同时应注意的问题和承担的责任,避免出现人为操作失误,实现调解结案。

莲花味精激励职工出点子

本报讯(通讯员李承锦 陈微烟 记者肖树臣)河南莲花味精股份有限公司通过“职工出点子,企业奖金子”的激励机制激发了职工为企业献计出力的热情,3年来,共收到职工提出的合理化建议14900多条,实施技术改造、技术创新项目603项,推动企业创效9400多万元。

据了解,莲花味精公司通过合理化建议、小改小革、节能降耗、技术练兵等形式,推动公司节能减排工作的开展。同时,公司还出台了一系列奖励措施调动一线职工参与活动的积极性,对年度累计被采纳合理化建议20条以上、实施技改项目5项或1项重大项目的,除给予物质奖励外,还将晋升1~2级工资,并奖励出国旅游。



助一人成才 帮全家脱贫 上海普陀126名困难大学生全部就业

本报讯(记者钱培坚 通讯员赵勇)上海市普陀区总工会开展“助一人成才,帮全家脱贫”助学活动,通过整合内外资源筹集助学金,积极努力帮助困难职工和农民工子女完成学业、实现就业,在促进教育公平、维护社会和谐稳定中发挥工会组织的作用。据统计,今年全区工会金秋助学帮扶3096人次,发放助学金244.2万元,并使区内126名困难职工家庭子女应届大学毕业生全部实现就业。

为实现本次活动“不让生活困难学生落泪,不让学习困难学生排队,不让心理困惑学生后退”的助学目标,该区总工会依托各级职工援助服务中心,形成区、系统(街镇)、基层三

级助学格局,完善工会助学帮扶的长效机制。

在具体落实过程中,该区各级工会积极响应区总号召,坚持把帮扶困难职工子女和帮扶困难职工家庭相结合,做到帮助一个学生资助一户家庭;把资金帮扶和学习帮扶相结合,除对贫困学生提供资金帮助外,还根据不同年龄段学生的需求,举办名师讲堂、复习讲座和义务家教等文化帮扶活动;把金秋助学帮扶和建立困难职工帮扶长效机制相结合,逐步完善困难职工档案,当好助学第一帮助人;把金秋助学帮扶与建立跟踪回访机制相结合,通过入户入校走访,了解受助学生情况,不断提高工会助学帮扶活动的实效性。

实施“家政服务促就业”工程 牡丹江市总助800名下岗女工再就业

本报讯(通讯员范国军 记者郭强)王振香是黑龙江省牡丹江市建设水泥厂的一名下岗职工,46岁的她在企业是熟练工,下岗后因技能单一,许多就业岗位都与她失之交臂。而参加了由牡丹江市总工会举办的家政服务培训班后,她被推荐到北京一家家政公司工作,经过几个月工作实践,她已成为该公司五星级家政服务高级人才,月收入达3000多元。

今年5月,为解决大龄下岗女职工技能单一、再就业难的实际,牡丹江市总工会启动了“家政服务促就业”工程,面向全市下岗失业的女职工开展集“培训就业、技能提升、创业扶持”于一体的服务。王振香是该工程的受益者之一,5个多月来,受益下岗女职工已有

800多人。

据介绍,该市困难职工帮扶中心举办的家政培训班分初级班、提高班和高级班三种。通过分级培训,培养满足不同家庭需求的家政服务人才。为使经过培训的下岗失业女工尽快实现再就业,牡丹江市总工会在北京、大连、上海等地建立了再就业基地,目前,已与当地30多家家政服务机构签订了用工协议。凡经市总工会培训的人员,可以到再就业基地就业,如需提升技能可重新到市总工会的提高班或高级班进行“充电”学习。与此同时,再就业基地起到了项目“孵化器”的作用,凡是有志于创业的家政人员,可由再就业基地予以扶持,实行与再就业基地挂靠式连锁经营,有效缓解了创业初期的经营风险。

获奖者,该段在给予其标准化岗位津贴的同时,还派出摄影人员来到他们的工作岗位,为他们披上红绶带,拍摄“标准化岗位”纪念照。对纪念照进行装饰后,段领导还将精美的纪念照送到获奖者家中,很多家属对纪念照爱不释手,高兴地说:“我们要把‘酷暑’放在家中最显眼的地方,让全家人都感到光荣和自豪。”

“优秀标准化岗位评选”活动激发了职工争先、当标兵的热情,促进了全员业务技能的提高。在路局接发列车大赛上,绵阳车务段夺得了7个比赛项目中的5个第一,同时在客运和货运技能大赛上,还夺得了4个第一。截至10月20日,该车务段实现了无一切事故3041天,创下了建段以来安全生产的最好成绩。

创优质量 创高效益 创新技术 创低能耗 湖北:8成以上职工投身劳动竞赛

本报讯(记者邹明强 通讯员吴孝义)“到2012年底,力争使竞赛活动覆盖到全省80%以上的全业单位,使80%以上的职工参加到竞赛活动中来,每年使10%以上的职工职业技能在原有基础上提高一个等级,创造出一批职工技术创新成果,取得显著的经济效益。”日前,湖北省劳动竞赛委员会出台《关于广泛深入开展社会主义劳动竞赛活动的实施意见》,要求全省各行各业围绕重点领域、重点产业和重点工程开展劳动竞赛活动。《意见》提出,要通过竞赛,努力推动全

本报讯(记者赵福中 通讯员李丰)“我之所以能取得这么好的成绩,除了个人的努力外,还离不开工会的培养。”日前,在贵州省黔西南州“庆国庆、构和谐、促发展”职工技能大赛颁奖现场,取得汽修行业比赛第一名的林发汽车城员工李阳如是说。在比赛成绩册上,记者惊奇地发现,93个比赛项目中,有62个项目的第一名被非公企业员工夺走。在这场覆盖黔西南州8县市、州直126个单位、1.3万名职工的技能大比武中,非公企业员工异常“闪耀”。

据了解,黔西南州有各类企业1300多家,其中90%以上为中小型非公企业。近年来,该州总工会以帮助非公企业提升竞争力、维护非公企业员工合法权益为目标,加大了对非公企业工会的组建力度。目前,该州非公企业建会率已达80%,建立职代会制度、厂务公开制度达80%以

健全创新工作机制 完善创新评价体系 青海盐湖集团技术创新实现“三化”

本报讯(记者蒙景辉)日前,记者从青海盐湖工业集团股份有限公司获悉,该企业不断健全创新工作机制,完善创新评价体系,紧紧围绕增强企业自主创新能力这一主题推进职工技术创新活动,实现了职工经济技术创新活动的制度化、规范化和经常化。自去年1月至今年8月,公司有500多名职工获得了“技术能手”和“岗位标兵”称号,有50多项创新技术成果荣获“全国职工技术创新成果奖”、“国家科技进步二等奖”和“青海省科技进步一等奖”,使公司技术创新实现了重大突破。

完善创新评价体系

青海盐湖集团是目前国内最大的钾肥生产基地,拥有职工8200多人,年产钾肥200多万吨。近两年来,集团公司围绕“高产、高效、优质”的经营理念,首先健全了技术创新的工作机构,制订了目标规划、工作运行、考核评价和奖惩机制,形成了“党委领导、行政支持、工会主抓、职工参与”的工作格局。同时,该公司还不断拓展创新活动载体,丰富活动内涵,激发职工学技术、比技能的积极性,使职工群众经济技术创新活动制度化、经常化和规范化。去年以来,盐湖集团公司投入技术改造资金

2037.75万元,产品能耗降低5%。

盐湖集团公司还把群众性经济技术创新活动与文明单位建设、企业文化建设和职业道德建设一起抓,推进“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,推动职工的技能学习和职业道德建设齐头并进,着力建设创新型职工队伍。去年以来,公司工会采取“思想发动与行政推动相结合,长远规划与近期安排相结合,整体推进与典型引路相结合,全员提高与培养拔尖人才相结合”的形式,先后投入80多万元资金用于职工经济技术创新活动,营造了人人关心“创争”、人人支持“创争”、人人参与“创争”的良好氛围。仅1年多时间,集团公司已先后申报国家科技攻关项目2项,省级科技攻关项目7项,获州科技攻关项目6项,青海省科技进步成果奖2项,国家科技奖二等奖1项。

新闻特写

“爸爸好帅哟”

□本报通讯员 熊华
本报记者 高柱

10月20日,当佳佳看到四川绵阳车务段为她家送去的张敬的“标杆酷暑”时,脸上笑开了花:“爸爸好帅哟!”

原来,张敬是成都铁路局马角坝车站调车长,在绵阳车务段组织开展的创“优秀标准化岗位”活动中,被评为“优秀标准化岗位”。为此,该车务段专门将纪念照送到

了他的家中,让他和家人共享喜悦。

绵阳车务段担负着进出四川客货运输的任务。繁重的运输任务要求职工必须具备过硬的业务素质。对此,该段于4月开展了创“优秀标准化岗位”活动,通过技术大练兵,在全段树立一批技术标兵,提高全段标准化作业水平。

通过严格的考核,在该段行车、客运、货运3个工种的比赛中,成绩突出的30名职工获得了“优秀标准化岗位”称号。对于