

河北省委组织部、省总工会联合发文

加强基层党建指导员和工会组织员队伍建设

向乡镇(街道、县级开发区、工业园区)选派“双员”，考核不称职者不再留用

本报讯(记者张世斌)日前,河北省委组织部、省总工会联合下发了《关于进一步加强基层党建指导员和工会组织员队伍建设的意见》,对基层党建指导员和工会组织员(简称“双员”)的工作职责、选派方式和数量、工作待遇、业务考核等进行规范。《意见》明确:“双员”的选派、选聘工作,由各市县(市、区)委组织部、总工会负责组织实施;每个乡镇(街道、县级开发区、工业园区)选派1名“双员”;每年由县(市、区)委组织部会同总工会对“双员”进行考核,不称职者不再留用。

据悉,2004年以来,河北省各级党委组织部门、工会组织向乡镇(街道)、非公有制企

业选派了一批党建指导员和工会组织员,他们认真落实“一岗双责”的要求,坚持统筹推进非公企业党建、工建工作,扩大了党群组织的覆盖面和影响力。此次《意见》的出台,旨在使“双员”形成一支队伍,充分发挥作用,促进非公企业健康发展。

《意见》规定,“双员”选派侧重各级党政机关在职或退休党员干部、自主择业转业干部、复退军人中的党员选派到非公企业担任“双员”的,经与业主协商,可在企业担任相应的行政职务,工作报酬由企业支付;利用再就业公益性岗位选聘的“双员”,由各级组织部门、工会组织协调相关部门,给予相应岗位补贴和社保补贴;省委组织部、省总工会定期开展优秀“双员”评选、表彰、宣传工作,被评为优秀“双员”的德、能、勤、绩、廉进行考核,考核结果为不称职者,不再留用。

《意见》还强调,全省各级党委组织部门、工会组织要高度重视“双员”队伍建设,落实“双员”工作待遇,选派数量较多的市、县(市、区),可成立党建工作指导员管理办公室;以县(市、区)为单位,建立“双员”个人和工作档案,实行动态管理;市、县(市、区)委组织部要把“双员”教育培训纳入基层干部“素质工程”培训总体规划,每年对“双员”进行一次集中培训;每年由县(市、区)委组织部会同总工会对“双员”的德、能、勤、绩、廉进行考核,考核结果为不称职者,不再留用。

秀的才从一线职工中脱颖而出,为企业的发展提供了后备力量,同时也增强了企业的向心力和凝聚力。牛刀小试,职工和老板对工会、对我有了新的认识。

公司是民营企业,很多制度都没有完善,或者即使有了规章制度也没有按照程序去做。比如,尽管早就成立了工会,但职工代表大会制度却一直没有建立起来。对此,我代表工会提出了定期召开职工代表大会的建议,要求公司的重要决策都要在职工代表大会上进行讨论,得到多数职工代表表决通过方可执行。这一制度实施后,公司的重大事项、规章制度经过职工代表们的集思广益、出谋划策,更加完善,公司领导层的决策也更具科学性。

通过以上“两板斧”,企业工会的地位有了显著提高,同时也得到了职工的认可。随后,我又利用上级工会开展创建劳动关系和谐企业活动的机会,按照创建要求一项一项地对工会工作进行理顺和完善。在企业工会组织召开的工资谈判会议上,工会代表职工要求企业确保职工工资随企业发展和效益提高而逐年增长。经过多次协商,全体职工与企业签订了劳动合同,稳定了劳动关系。职工们心气顺、干劲足,提出的合理化建议和发明创新层出不穷,实现了企业发展与职工利益的共赢。

今年,公司生产旺季来临时,由于签订了劳动合同,职工队伍相对稳定,没有出现以往生产旺季没人干活,失掉订单的现象,公司老板高兴地说:“工资谈判、签订合同从长来看,是一个对企业和职工双赢的好政策!”有了职工和老板的认同,我相信我们工会工作的道路会越走越宽!

(作者系山东丽鹏股份有限公司工会主席)

做好非公企业工会工作

□曲广兴

辉煌60年

前进中的工会

我所在的公司是一家民营股份制企业,1998年,在公司董事长的支持下成立了工会。2006年9月,公司被中华全国总工会、全国工商联联合评为“全国双评双爱先进单位”。这是对我们工会工作的充分肯定。

2005年8月,我当选为公司第二届工会委员会主席,那时只有28岁。选举结束后我听到很多猜忌:新工会主席会不会是老板的傀儡?新工会主席这么年轻能担起重任吗?他能替我们职工说话吗?民营企业工会能发挥作用吗?……这些议论使刚刚当选的我十分沮丧。第二天,我与前任工会主席到区总工会进行工作交接时,区总工会主席的一席话又让我感到一定的压力:“有人说工会工作是好汉子不为,赖汉子做不好,我很有感触,工会工作不好做啊,既要全力以赴做好职工权益维护工作,同时还要兼顾企业发展做好职工情绪梳理工作。”

如何能在短时间内做出成绩,最大限度地发挥工会组织的作用,让职工们相信我相信工会组织呢?公司工会干部在文体方面各有特长,我们利用公司重视文体活动的特点,对公司的“三八”家庭文化节、“五四”田径运动会等5大传统活动进行优化,突出全员参与性和知识趣味性。同时,定期举办各种培训和竞赛,组织优秀员工旅游。通过这些丰富多彩的活动,一大批优

秀的人才从一线职工中脱颖而出,为企业的发展提供了后备力量,同时也增强了企业的向心力和凝聚力。牛刀小试,职工和老板对工会、对我有了新的认识。

公司是民营企业,很多制度都没有完善,或者即使有了规章制度也没有按照程序去做。比如,尽管早就成立了工会,但职工代表大会制度却一直没有建立起来。对此,我代表工会提出了定期召开职工代表大会的建议,要求公司的重要决策都要在职工代表大会上进行讨论,得到多数职工代表表决通过方可执行。这一制度实施后,公司的重大事项、规章制度经过职工代表们的集思广益、出谋划策,更加完善,公司领导层的决策也更具科学性。

通过以上“两板斧”,企业工会的地位有了显著提高,同时也得到了职工的认可。随后,我又利用上级工会开展创建劳动关系和谐企业活动的机会,按照创建要求一项一项地对工会工作进行理顺和完善。在企业工会组织召开的工资谈判会议上,工会代表职工要求企业确保职工工资随企业发展和效益提高而逐年增长。经过多次协商,全体职工与企业签订了劳动合同,稳定了劳动关系。职工们心气顺、干劲足,提出的合理化建议和发明创新层出不穷,实现了企业发展与职工利益的共赢。

今年,公司生产旺季来临时,由于签订了劳动合同,职工队伍相对稳定,没有出现以往生产旺季没人干活,失掉订单的现象,公司老板高兴地说:“工资谈判、签订合同从长来看,是一个对企业和职工双赢的好政策!”有了职工和老板的认同,我相信我们工会工作的道路会越走越宽!

(作者系山东丽鹏股份有限公司工会主席)

纪念“刘少奇主席接见全国著名劳动模范时传祥50周年”座谈会在山东齐河举行

本报讯(记者吴晓向)10月24日,纪念“刘少奇主席接见全国著名劳动模范时传祥50周年”座谈会在时传祥的故乡山东齐河举行。全国总工会、山东省总工会、北京市总工会、山东德州市、北京崇文区的领导同志以及时传祥的一些老领导、老同事参加座谈会并发言。

大家在发言中一致认为,时传祥是全国著名劳动模范,也是全心全意为人民服务的典范。在他短暂而不平凡的一生中,始终怀着对党、对人民的深厚感情,把掏粪工作当做十分光荣的劳动,以苦为乐,任劳任怨,全身心地投入到环卫工作中,树立了我国环卫事业的光辉楷模。1959年,他作为全国先进生产

者的代表,受到刘少奇主席的接见。他的一生虽然短暂,但留给后人的却是宝贵的精神财富,他从事着最脏最苦的工作,但呈现在人们面前的却是最干净最美的心灵。他用自己的实际行动,向人们生动地诠释了劳动光荣、劳动伟大的真谛,践行了全心全意为人民服务的宗旨。他的“宁愿一人脏,换来万家净”的行为,展现了工人阶级崇高的情怀。

大家认为,今天我们纪念时传祥,仍然有现实意义。我们要学习时传祥热爱党、热爱祖国、热爱人民的崇高品德,始终把党和人民的需要当做自己的需要,用辛勤的汗水,为祖国的建设做出贡献。



助一人成才 帮全家脱贫

上海普陀126名困难大学生全部就业

级助学格局,完善工会助学帮扶的长效机制。

在具体落实过程中,该区各级工会积极响应区总号召,坚持把帮扶困难职工子女和帮扶困难职工家庭相结合,做到帮助一个学生资助一户家庭;把资金帮扶和学习帮扶相结合,除对贫困学生提供资金帮助外,还根据不同年龄段学生的需求,举办名师讲堂、复习讲座和义务家教等文化帮扶活动;把金秋助学帮扶和困难职工帮扶长效机制相结合,逐步完善困难职工档案,当好助学第一帮助人;把金秋助学帮扶与建立跟踪回访机制相结合,通过入户入校走访,了解受助学生情况,不断提高工会助学帮扶活动的实效性。

为实现本次活动“不让生活困难学生落泪、不让学习困难学生掉队、不让心理困惑学生后退”的助学目标,该区总工会依托各级职工援助服务中心,形成区、系统(街镇)、基层三

10月26日是浙江省第13个环卫工人节。节日前夕,龙游县领导和县建设局负责人看望慰问了工作在一线的300多名环卫工人,为辛勤劳动的“城市美容师”送去节日的问候。图为环卫职工们满怀欢欣地在相互整理新装,准备上岗。

方胜祥 吴志雄 夏文艺 摄

创优质量 创高效益 创新技术 创低能耗

湖北:8成以上职工投身劳动竞赛

本报讯(记者邹明强 通讯员吴孝义)“到2012年底,力争使竞赛活动覆盖到全省80%以上的企事业单位,使80%以上的职工参加到竞赛活动中来,每年使10%以上的职工职业技能在原有基础上提高一个等级,创造出一批职工技术创新成果,取得显著的经济效益。”日前,湖北省劳动竞赛委员会出台了《关于广泛深入开展社会主义劳动竞赛活动的实施意见》,要求全省各行各业围绕重点领域、重点产业和重点工程开展劳动竞赛活动。

《意见》提出,要通过竞赛,努力推动全

本报讯(记者赵福中 通讯员李丰)“我之所以能取得这么好的成绩,除了个人的努力外,还离不开工会的培养。”日前,在贵州省黔西南州“庆国庆、构和谐、促发展”职工技能大赛颁奖现场,取得汽修行业比赛第一名的林发汽车城员工李阳如是说。在比赛成绩上,记者惊奇地发现,93个比赛项目中,有62个项目的第一名被非公企业员工夺走。在这场覆盖黔西南州8县市、州直126个单位、1.3万名职工的技能大比武中,非公企业员工异常“闪耀”。

据了解,黔西南州有各类企业1300多家,其中90%以上为中小型企业。近年来,州总工会以帮助非公企业提升竞争力、维护非公企业员工合法权益为目标,加大了对非公企业工会的组建力度。目前,该州非公企业建会率已达80%,建立职代会制度、厂务公开制度达80%以上。

据记者了解,黔西南州总工会通过

“工会帮”、金融扶持、政策倾斜等多

项措施,帮助非公企业工会组建,有效提升了非公企业工会的组织力和战斗力。

据记者了解,黔西南州总工会通过

“工会帮”、金融扶持、政策倾斜等多