



# 夯实百年油田之基

——大庆油田全心全意依靠职工办企业纪实

姜锋 王发辉 郭强

油田修建的广场成为员工群众休闲娱乐好去处,图为铁人广场全景

1959年，在共和国10周年庆典的隆隆礼炮声中，大庆油田诞生了。

时光荏苒，大庆油田历经了半个世纪风霜雪雨的考验。50年来，大庆油田累计生产原油20.2亿吨，占全国同期陆上原油总产量的40%以上，并且实现年产5000万吨以上连续27年高产稳产，创造了世界同类油田开发史上的奇迹；向国家上缴各种资金并承担原油差价1.1万多亿元，2000年以来连年位居中国纳税百强企业榜首，为国家做出了高水平的贡献；主力油田采收率已突破50%，比国内外同类油田高出10至15个百分点；取得科技成果8100多项，大型陆相砂岩油田开发技术居世界领先地位，油田勘探开发成果与“两弹一星”共同载入我国科技发展的史册；孕育了大庆精神、铁人精神，以及“三老四严”、“四个一样”、岗位责任制等优良传统作风，打造出一支敢打硬仗、永创一流的过硬职工队伍；促进了区域经济社会的共同发展，建成了现代文明的新型矿区，改善了职工的生产生活条件，走出一条党领导建设社会主义工业企业的成功之路。

大庆油田有限责任公司总经理、大庆石油管理局局长王永春说：“这些辉煌成就的取得，得益于大庆油田自开发建设以来始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针不动摇，大庆油田通过严格实行职代会、厂务公开制度等一系列有力措施，做到谋划发展思路向职工群众问计，查找问题倾听职工群众意见，改进发展措施向职工群众请教，落实发展任务依靠职工群众奋斗，衡量发展成效由职工群众评判，最大限度地把全体职工的积极性引导到油田实现科学发展上来。同时，把维护好、实现好、发展好广大职工群众的根本利益，作为贯彻落实科学发展观的根本出发点和落脚点。”

## 民主管理，尊重和保护职工的主人翁地位

职工是企业经济活动的主体，企业活力的源泉在于职工群众。大庆油田始终坚持把全面贯彻落实“全心全意依靠工人阶级”的方针，依靠职工群众办企业，增强职工主人翁责任感，通过健全规范各项民主管理制度，进一步落实职工民主权利。

多年来，大庆油田不断适应企业发展的需要，建立和完善以职代会为基本形式的职工民主管理和民主监督制度。凡涉及职工切身利益 的劳动、工资、奖金、住房、福利待遇等重大决策，必须经职工代表大会讨论审议通过，不断强化企业的民主管理；企业深化改革方案等重大政策和措施出台，都广泛征求职工群众的意见，由职工代表大会或是团组长联席会议审议通过后才正式实施。近年来，按照有关要求，他们坚持实行职工代表大会民主评议领导干部制度，重点抓了对企业领导干部的民主评议、民主测评，并将测评结果和干部的奖惩使用结合起来，促进了企业各级领导班子建设和干部队伍建设。目前，大庆油田已经制定了20多项关于职工民主管理的规章制度，职工代表大会实现了“开展工作制度化，组织体系网络化，活动内容程序化，行使职权规范化”。现在，大庆油田每年职工代表大会提案的立案率都在85%以上，落实率达



2008年，大庆油田全面打响新时期高科技新会战，为原油4000万吨持续稳产提供强有力的技术支撑，图为誓师大会会场。

100%，在企业改革和建设中发挥着越来越重要的作用。

在坚持职代会制度的同时，他们还不不断拓宽职工日常民主管理渠道。通过工会主席参加同级党委会、领导班子会、各专项工作会议，代表职工从源头上参与维护。采取职工代表视察、职工代表值班、以及厂长信箱、厂长热线电话、厂长民主联系人等形式，扩大职工参与民主管理的领域。

与此同时，他们把厂务公开作为职代会的补充和完善，提高企业民主管理水平。他们围绕企业改革与发展的重大问题、涉及职工切身利益的“热点”问题、党风廉政建设的关键问题、以及生产经营中的难点问题，进一步健全完善了《厂务公开实施细则》，先后

出台了33项公开办事制度，并建立了专项检查制度，不断拓展厂务公开的深度和广度。目前，大庆油田二级单位厂务公开推行面达到了100%，基层队和班组达到了90%以上，实现了由局和二级单位公开向基层班组和职工公开深化、由公开结果向全过程公开深化、由公开一般内容向解决深层次矛盾问题深化、由公开的形式向多渠道深化。

近几年，厂务公开已成为大庆油田落实职工知情权、参与权和监督权，推进基层民主政治建设的重要形式。大庆油田实行厂务公开的做法先后在全国能源化学工会、中石油系统、黑龙江省介绍经验。2006年，大庆油田被中组部、国资委评为“四好班子”、全国厂务公开民主管理先进单位。

## 继承传统，造就“铁人式”职工队伍

在大庆油田，有一条不成文的规矩，凡是青工，大学毕业生入厂、入团、入党，第一堂课就是接受以“爱国、创业、求实、奉献”为精髓的大庆精神、铁人精神传统教育。使大庆精神、铁人精神深深扎根在每位油田职工心灵深处，伴随其职业生涯全过程。



新一代大庆石油工人

在大庆石油会战初期的艰难岁月里，第一采油厂三矿中四队老一辈采油人从大量常见的具体小事中总结出了“三老四严”作风，即“当老实人、说老实话、做老实事”和“严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律”，现在仍然是企业发展的法宝。

而在第一采油厂二矿5-65井组，第一任井长李天照带领井组凭着高度的主人翁责任感，总结出了“四个一样”，即干工作“黑夜和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导不在场和领导在场一个样，没有人检查和有人检查一个样”，这些优良传统在大庆油田至今长盛不衰。

2005年3月27日晚，大庆油田遭受了一场20年不遇的暴风雪袭击，雪深达20多厘米，致使道路封闭，供电系统大面积停电，41座联合站、219座转油站停运，20045口油井停产。油田生产和职工生活受到了严峻的考验。在突如其来的自然灾害面前，没有人号召，油田干部职工自觉发扬大庆精神、铁人精神，全力以赴投入抗灾抢险。深夜雪大路滑，车辆行驶困

【编者按】大庆油田是我国最大的油田，国民经济的重要支柱，工业战线的一面旗帜。今年，是大庆油田发现50周年。50年来，以铁人王进喜、新时期铁人王启民为代表的大庆石油人，用热血、忠诚乃至生命，书写了我国石油工业发展史上的辉煌篇章，走出一条党领导建设社会主义工业企业的成功之路。大庆油田的发展史，就是一部工人阶级的艰苦创业史。在当年国家物质极度匮乏的情况下，大庆油田的广大职工以高度的主人翁责任感和强烈的历史使命感，战天斗地、拼搏奉献，谱写了一曲曲建设社会主义的激越赞歌。随着油田开发建设的不断推进，广大油田职工热情持续高昂，创造活力竞相迸发，素质能力不断提高，业绩贡献更加突出。大庆的实践启示我们，国有企业的的发展和进步，必须始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针。我国工人阶级始终是推动先进生产力发展和社会全面进步的根本力量，是建设和发展中国特色社会主义的主力军，国有企业只有坚持全心全意依靠工人阶级不动摇，才能获得不竭的智慧和力量源泉，不断取得新成绩、新进步。

磅礴炸弹”，随时有爆炸的危险，附近的居民带着家当全部撤离了。在这种情况下，油田井下作业分公司修井107队临危受命。队长赵传利带领5名党员组成“敢死队”，全队30名队员在“军令状”上签下自己的名字，没有一个人退却。最后，经过一番生死较量，“气老虎”被降服了。在场的特聘专家赞叹：“真像战场一样让人心颤，不愧是大庆的铁军！”

“走出大庆，我是大庆人；走出中国，我是中国人。”2005年，大庆油田在蒙古国塔木察

格盆地首次独立勘探开发3个石油区块。当地一家报纸这样报道：“在蒙古的草原深处，飘动着许多红旗，那是中国铁人的旗帜……他们的精神和干劲深深地打动和感染了蒙古人。”

## 能力关怀，为职工成才搭建平台

何登龙本是大庆油田采油四厂的一名普通工人，但是，只有初中文化水平的他，却凭着自己常年坚持学习成为了一名高级技师；他虽然是一名工人，却能和专家、教授一起编写石油行业的员工培训教材；他虽然所在单位是油田的一个小队，却攻克了许多自己岗位之外的诸多生产难题，徒弟遍及大庆油田。在油田工作30多年来，他先后解决各种生产难题182项，提合理化建议95条，进行技术革新62项，累计直接经济效益860多万元；参与编写了中国石油天然气集团公司《抽油机安装工》、《采油工》、《注水泵工》等员工培训教材；先后培训员工5000多人次。他现在已经是油田高级技师，是享受中国石油天然气集团公司特殊津贴的专家。

何登龙说：“我的成长得益于企业的培养，在我刚刚参加工作时，是在企业接受的教育使我树立了‘成为铁人那样对国家有大作为的人’的信念；在我连一些技术概念都不懂时，是身边的领导和同事耐心辅导我，是铁人‘识字搬山’的精神激励着我；在我学有所长时，是企业为我提供了施展本领的广阔平台。”

多年来，大庆油田着眼于满足员工的价值追求，积极为员工成长成才搭建平台，不断增强员工在企业发展中建功立业的本领，大力实施“能力关怀”战略，努力打造学习型团队，培育知识型员工。他们坚持常年开展职工读书自学活动，制定并不断完善了《职工读书自学成才奖励条例》、《关于重视和合理使用自学成才人员的办法》等规定，以“创建学习型企 业、争做知识型职工”活动为核心，定期举办职工技术运动会、分行业、分工种开展技术比武，激励广大职工成为复合型的高素质劳动者。建立了以普通技术人员到技术专家、资深专家的“科技人员六级成长通道”、从技术能手、助理技师到技师、高级技师的“操作人员四级成长通道”。

同时，按照不同类别的人才评价标准，制定符合实际的人才评价办法，完善学术技术带头人和技师、高级技师的选拔聘任办法，重奖有突出贡献的员工和科技人员。只要为油田作出突出贡献，就给荣誉、给待遇、奖房子、奖票子。如油田新时期“五大标兵”之一、勇攀高峰的钻井专家张书瑞，他潜心钻研，解决了深井钻井提速的一系列难题，获 奖30万元；科技人员赵国忠和任延广完成的科研项目对油田发展产生巨大推动作用，项

目组得到50万元奖金，他俩各获得一台轿车。

在大庆油田高产稳产时期形成的稳油控水方针、聚合物驱技术，涌现出的以新时期铁人王启民为代表的一大批立足岗位的科研人员是职工群众首创精神的突出代表。当前，在搞好高科技新会战，确保原油4000万吨持续稳产的新的历史时期，他们坚持“一切经过试验”这个由职工群众发明创造的、行之有效的

工作原则，每年都召开专项技术工作会议和科技进步成果发布会，倡导“学习工作化，工



大庆油田科技人员发扬超越权威、超越前人、超越自我的“三超”精神，勇担重任，刻苦攻关，图为技术人员精心录取每一个试验数据。

作学习化”的理念，坚持开展“一日一题、周一课、一月一考、一季一赛、一年一评”等岗位练兵活动，并通过对自学成才的职工进行隆重表彰，对“王春荣热洗法”、“王雪梅服务法”、“少春振手”等一批发明创造进行成果命名，不断激发了职工学技术、强素质、做贡献的热情，使油田成为开放的“岗位投校”，极大地提高了工作效率和经济效益。仅2008年，油田共征集合理化建议9100项，采纳实施7600项，技术革新、攻关、改造1070项，创综合经济效益9800多万元。

在大庆油田，职工刻苦钻研技术、自我素质提升蔚然成风，职工自学成才典型层出不穷。如全国自学成才标兵王金友，黑龙江省自学成才标兵杜庆龙，全国知识型职工标兵何登龙等等。为此，中央电视台《当代工人》栏目专门为大庆油田读书自学活动做了两期节目。

今年9月，在第三届全国职工职业技能大赛焊工决赛中，大庆油田建设集团职工代表黑龙江省参赛，一举夺得团体和个人“双冠军”。

## 以人为本，充分保障职工权益

多年来，大庆油田认真践行中国石油“奉献能源，创造和谐”的企业宗旨，努力实现企业与员工的和谐互动。通过积极健全完善平等协商、集体合同制度，使维权工作逐步深入。还建立了完善了集体合同签订催办制度，实施承诺制和履行情况向职代会报告制度，充分保障了职工权益，促进了企业改革、发展、稳定。

蒋长军是大庆油田天然气公司一大队的职工，从2002年开始，他每年都作为职工代表上劳动防护用品订样会上选购单位的劳保用品。他说，以前劳保用品都是单位物资部门采购，买来什么我们穿什么，有时手套不耐磨，有时鞋底薄了冻脚，有时样子难看只能上班穿。现在，都是由直接使用这些劳保用品的职工代表选购，不仅能选到合适的用品，而且还能跟商家讨价还价，降低企业这方面的费用。

大庆油田“让使用者订购劳保用品”、“让休假者选择休假方式”等等做法，使企业的制度、政策更人性化。他们根据有关职工权益的法律法规和企业规章制度的变化，结合职工的要求和企业实际，在协商一致的基础上，及时对企业集体合同进行修订，逐步完善合同内容。目前，大庆油田集体合同已涵盖“劳动关系确立解除”、“劳动报酬”、“休息休假”等11个方面的内容，充分地体现了企业和职工双方的权利和义务。同时，每年在公司党委的支持下，由工会组织协调相关部门对基层集体合同履行情况进行全面检查，并坚持集体合同履行情况向职工代表大会报告。

近年来，大庆油田更加注重维护职工的合法权益，提出了“关注健康从健康时开始”的职工健康理念。油田通过开展健康、心理健康、安全讲座，下发《石油职工健康手册》、《安

全随身行》等教育读本等活动，普及健康安全知识，引导员工关爱自身健康，养成良好的健康习惯；坚持把劳动保护贯穿到劳动的全过程，发放安全帽、护目镜、防护口罩、防静电工作服、保护足趾安全鞋等劳保用品；坚持把工作重心放在改善职工生活条件上，实行了一线员工免费工作餐、免费健康体检、带薪休假和定期疗养，并为一线小队配备了空调、电视、电冰箱和消毒柜等设备，开辟浴室、图书室、健身室，配备健身器材，组织职工运动会等文体活动，较好地满足了职工的物质文化需求，提高了职工队伍的整体健康水平。特别是针对科技人员任务重、强度高、压力大、热

心血的实际情况，在科技人员中倡导“健康工作40年”，为他们制定“天天健康方案”。油田在统筹安排员工健康疗养的基础上，进一步明确了健康疗养货币化、疗养管理、费用支付方式等有关问题，建立了职工疗养数据库，推进了疗养工作的有序开展。2008年，油田安排健康疗养53187人，发放疗养费1.074亿元，安排医疗1153人。

通过一系列行之有效的办法，增强了员工的归属感、荣誉感和使命感，调动了职工积极性、主动性、创造性的充分发挥，实现了职

民小区有广场、员工家属享有健身设施”的目标。这些不但改善了油田员工的生产生活环境，而且成为“绿色油化之都、天然百湖之城”的一道靓丽风景。

多年来，大庆油田坚持送温暖工程与领导干部联系特困员工制度相结合，与“一帮一”结对子活动相结合，与帮助符合条件的特困职工进入城市低保相结合，与帮助下岗失业人员实现再就业相结合，使送温暖工程更加贴近实际、贴近群众、贴近需求。如今，“三必走访，四必到场”已成为许多单位领导铁的纪律——职工遇到困难必走访，职工情绪波动必走访，职工变动工作必走访；职工婚嫁娶必到场，职工患病住院必到场，职工家庭出现意外情况必到场，职工特别邀请必到场。

有位姓张的采油工，2001年，他大学毕业后分配到大庆油田刚工作了半年，就患上了重度尿毒症，需要马上换肾。对于父母在农村、自己刚毕业、爱人没有工作的小张来说，无论如何也承担不起高昂的手术费。公司、厂二级工会按照困难职工救助的有关规定，为他办理了大病生活困难补助，保证他得到及时治疗，使他逐步恢复了健康。现在，小张的小宝宝已经两岁多了。他说：“是大庆油田给了我第二次生命！”

据统计，近几年，大庆油田每年发放送温暖资金和帮扶资金1.5亿多元，救助困难人员达20多万人次，救助患大病人员近百人。

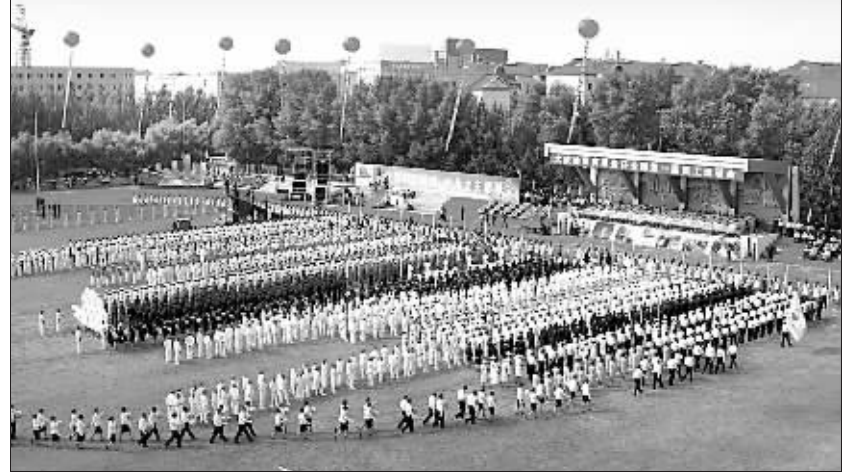
同时，大庆油田广泛开展寓教于乐的文化体育活动，不断增强企业凝聚力。成立了篮球、信鸽、台球等十几个单项体育协会分会，坚持常年开展全局性职工乒乓球、台球、篮球、排球、羽毛球等单项比赛，每年春节期间，油田都组织大量的文艺节目、秧歌汇演、灯展、焰火晚会等活动，增添喜庆气氛，活跃职工的节日生活。从2004年开始，每年的5月-9月中旬都分别在铁人广场、乘风广场、创业广场同时举行周末广场文化活动，满足和丰富了职工群众的精神生活。近年，大庆油田先后两次被评为全国石油职工体育先进单位、黑龙江省职工体育先进单位标兵。

在全心全意依靠职工办企业的实践中，大庆油田形成了企业关怀职工、职工关心企业、双方关注发展的良性循环局面。

大庆油田党委书记姜万春说：“大庆油田在实践中概括出三句话：国家利益最重要，企业利益最关键，职工利益最根本。我们深刻体会到，国有企业必须落实好‘依靠’方针，充分发挥职工群众的积极性和创造性，才能使企业充满活力，拥有强劲的发展动力。”

走过50年的奋斗历程，大庆油田改革发展已进入新的历史阶段。面对新形势、新任务，大庆油田制定了“持续有效发展，创建百年油田”发展战略，并向祖国承诺：要建设一个资源探明率最大、油田采收率最高、分阶段持续稳产，在国家能源布局中始终保持重要地位的百年油田，实现原油4000万吨持续稳产，2020年油气当量保持在4000万吨以上，本世纪中叶，油田开发100周年之际，油气当量保持在2000—2500万吨，全面建成国家重要的能源生产、工程技术、装备制造、油田化工和科技创新“五大基地”。

我们坚信，他们的目标一定能实现！大庆油田明天更美好！



大庆油田大力营造积极向上的文化氛围，倡导文明健康的生活方式，进一步提升职工队伍的整体素质，图为油田职工运动会会场。



美丽如画的职工居住区

# 热烈祝贺贺黑龙江省工会第十次代表大会胜利召开