

在由“制造大国”向“制造强国”进军的征程中,我们无疑是“中国制造”这架巨型机器中一个个勤恳的“齿轮”,在用改天换地的双手拨快大步走向更加现代更加富强的“北京时间”,推动“中国制造”昂首阔步前行

倾力推动“中国制造”从大国走向强国

【主持人说题】

■山东省交通工业集团总公司 孙建文
■深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥
■安徽淮南矿业集团顾桥矿 邓传峰

庆典刚过,欢欣和鼓舞的光荣时刻已然定格在我们的记忆中,今天,我们全国班组职工又活跃在自己熟悉的岗位上,仿佛又一次回到了新长征的起点,怀着被召唤被激励的心踏上新的征途。在由“制造大国”向“制造强国”进军的征程中,我们无疑是“中国制造”这架巨型机器中一个个勤恳恩恩地“齿轮”,在用改天换地的

双手拨快大步走向更加现代更加富强的“北京时间”,继续飞奔在振兴“中国制造”的跑道上,甘当共和国建设的一颗永不生锈的螺丝钉。
看,国庆刚过的企业各生产一线,千百万班组职工正按照现代企业制度要求,动起来、忙起来、干起来!我们深深懂得,再宏大的目标,再远大的理想只有落实到路路落实的行动中才有开始。而开篇续写未来“中国制造”荣耀的我们,已然感到任务重大、责任艰巨、使命光荣。只要我们勇于担当,加上有60年累积起来的物质、技术、管理和员工素质条件做基础,有中国特色社会主义理论体系作指导,我们就有信心有能力战胜前进道路上的一切艰难险阻,以自己坚持不懈的努力,倾力

推动“中国制造”前行。
在这个征程中,我们的精神状态必须到位。我们制定了近期的工作方案和思路,对今后后期工作做了安排和部署,以昂扬的斗志和奋发有为的精神状态做好当前的各项工作。
我们的工作激情必须到位。我们要以优质的服务意识、大局意识、发展意识推动班组各项工作的顺利开展,把爱国热情化作强大的凝聚力,化作日夜奋战在一线的动力,努力完成今年的工作目标。
我们的工作思路必须到位。目前,我们正按年初的责任目标进行对照、检查并整理好相关的资料;看看完成了哪些工作,哪些还没完成,今年的工作同去年相比有没有进步。我们

国庆节后班组现场

已经明确今后的工作任务和重点,强化工作措施,在工作落实上下功夫,在工作创新上做文章,力争创出特色,创出水平。
在依然有艰难跋涉的征程上,我们必须发扬自力更生,奋发图强的光荣传统,发扬特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别能创造的主人翁精神,激发出我们无穷的智慧和蓬勃的创造力,知难而进,勇于创新。
我们必须发扬拼搏争先、争创一流的光荣传统,以忘我的劳动热情和奋进的精神状态,积极投身到新一轮征程中去。技术革新、技术攻关、发明创造、劳动竞赛,处处闪动着我们活跃的身影,我们正在岗位上争分夺秒,安全高效地完成每一项工作,“立足本职,扎实工作,

同在一个班组,为何有人收入高?有人收入低?同度国庆长假,为何有人可做逍遥游?有人在家受老婆娃儿的奚落?班组里出现的新贫富现象,让一些人忿忿不平后不得不对此做深层思考

凭啥我的奶酪比人少

【问题捕捉】

■金银贵
平日子里忙生产、忙管理的班长高中伟,利用国庆节长假玩了趟黄山,节后与组员聊起长假生活时脸上透着满足。“你有权,你当然玩得起!”有人说。
已有29年井下工龄的赵有前,是最早拿技术津贴的职工之一,这次国庆长假,他带上老婆到永川茶山竹海登了下薄刀岭、泡了温泉,痛痛快快地耍了4天,节后上班也成了让人羡慕的有钱族。

作为班长,高中伟每月比别人多拿453元的班长津贴,渐渐成为职工中的富人。而赵有前也同每月稳拿320元的责任津贴跻身班组富人族。
原来一直以只要有力气干活,就能有好收入的班组职工,经过国庆长假才晓得让荷包鼓全靠力气不够,还要靠技术!10月13日,笔者在重庆能源集团石壕煤矿N1631南中部上山,看到几名候炮的职工聊起刚过的国庆长假,颇有些忿忿不平:“就是一看工资表,有的人比自己多了百把十元的,没搞懂是哪个回

事,现在才晓得这是技术津贴!你看他们两个,有钱了放假就能出去旅游!哪像我们,憋家里还接老婆、娃儿奚落?”文民洪朝不迭的赵有前和高中伟作了努嘴,身旁刘水等人也随声附和着。据笔者观察,对这次国庆长假怎么过深有感触的不可不止这几人。
工友季正东觉得赶上长假让自己在老婆娃儿跟前没面子,挣钱不多,不敢出门旅游。与他有同样感受的李任洪说起此事也觉得无奈:“这次长假就陪老婆娃儿在家看电视,我也想带他们出去耍,但我没钱,没办法!”

【情景捕捉】

■崔英春
10月14日早,笔者来到中石油大庆油田采油三厂三矿五队的小食堂,人称“厨娘”的女工张莲莲和同事李红梅正坐着小小板凳择菜,说中午要给大伙儿做油菜菜豆腐。旁边还有一大盆削好皮的土豆,是做地排骨用的。笔者也拿个小板凳坐下来,边帮干活边和她俩聊起来。
“节后上班该轻省点了吧?”笔者问。
“哪啊,一句话,还是个忙!”细声细语的莲莲边把10多斤油菜放进大盆里洗边说。“过了国庆节,全油田进入一年一度的秋检阶段。冬防保温、设备维护、现场管理、资料管

每天管全队50多人吃饭的女工张莲莲、李红梅,过了国庆节依然是整日忙碌,走近她们才发现,她们忙碌的背后竟然有着那么多动人的故事

在人们的印象中,科技创新,改良作业工法都是“大手笔”,一般都出自科技人员之手。而最近被安徽省列为省级工法的“液压推杆推移主变就位施工工法”,却是名副其实的“班组造”

小班组造出省级工法

【创新捕捉】

■夏忠
10月14日凌晨4时许,安徽电建一公司承建的某电厂工程施工现场鞭炮齐鸣,施工人员进行欢呼跳跃;该机组主变吊装顺利就位!
对安徽电建一公司来说,大件吊装犹如家常便饭,这次大家为何如此激动?因为此次主变吊装作业成功地使用了钳工班创造的省级工法——“液压推杆推移主变就位施工工法”,得以用最短的时间、最少的人力、最省劲的机械资源,完成了较往常相比时间紧、任务急、作业环境复杂的作业,且作业过程顺畅、干净、利索,参战人员备感轻松自在。
市场上现有的用于大件推移、吊装的液压提升装置,具有提升平稳的优点,但就位时特别麻烦,需要三四十个身强力壮的汉子轮番上阵,不间断地拽拉6只10吨以上的链条葫芦,才能完成“滑车”的牵引动作。参战人员体力消耗较大,蜗牛般地牵引影响到整个吊装作业进度不说,拽拉葫芦的速度还必须整齐划一,稍有意慢,就有可能造成数百吨的大件倾斜,安全工作受到威胁。
这险象环生的一幕幕深深地烙在钳工班15名员工的心头,一定要寻找到解决办法!他们经过实地考察和调研后,利用现有的液压推杆,制作专用工具来解决这一难题。在一没图纸,二无参考数据的情况下,大家通过无数次的现场实地测量,结合液压推杆的压力、行程等已知数据,计算出科学数值,终于研制出液压推杆棘爪式夹具。

研制的这付夹具在大件推移就位时稳如泰山,整个作业只需投入6至7人就可以轻松地完成“滑车”的牵引动作,推移就位的作业进度也随之得到大幅度提高。
“液压推杆推移主变就位施工工法”这一“班组造”,目前正得以迅速推广普及。

温馨的“心型卡”

■彭娇妍

“安全对我意味着父母的期望,当我在工作中没注意安全时,希望同事们能提醒我……”10月11日,中国石化荆门石化动力厂锅炉四班班员赵峰在一张粉红色印有爱心图案的“我要安全心型卡”上这样写道。
这是中国石化荆门石化动力厂当一天安全员、排除一项安全隐患、提一条安全合理化建议的“三个一”主题活动的举措之一。在“人人说‘我要安全’”活动中,赵峰和同事们围绕“安全对我意味着什么”、“我对领导的期待”、“最触动我的一个事件或事故”、“希望同事提醒我”这四个项目,分别说出了心里话。

【点滴捕捉】

班员毛永祥觉得,工作中,在自己的安全意识稍有疏忽时,同事的提醒非常有必要。检修班班员翟松也觉得,这张小卡把职工同企业的安全和发展紧紧联系在了一起。
为了确保生产平稳,在日常操作过程中,赵峰对巡检记录、运行数据、现场设备的运转情况以及每个监测项目采取了逐项核对、逐台检查的监测,并较往日更加仔细、严格。他还和同事一道,及时调整了锅炉负荷,使锅炉达到最佳运行工况。
10月14日下午,由荆门石化动力厂80余个班组的职工用心写下的安全观和心愿,陆续被贴在了厂宣传栏、车间安全活动室以及“职工小家”里。卡片上,一颗颗随“跳动”的粉红色小心,也成为班员们温馨的“安全警示器”。



高中伟看了看周围沉默的组员,不由提高了嗓门问道:“那你们哪个晓得,为什么我们能出去旅游,而你们却不能,这是为啥子?”
“当初很多人都认为报考技工没意思,拿个红本本,既不能当钱花又不能当饭吃,都劝我不要去报考,可我坚持走了自己的路,现在的确得到了实惠。”已是高级工的赵有前说。
“其实,在把生产任务抓好,安全抓好,材料控制好基础上,各位再考个技师什么的,也能挣高工资!”高中伟启发大家道。

听高中伟说,他到这个班才3个月,但很快感到这个班组的人员构成很弱,技术很差,一些职工休息后 come 上班,完全靠人工数去堆,没见到真正的实效。“要是多几个像赵有前这样的技术工人就好了!”高中伟边对记者感叹边看了看身边的工友。
“下次报考技术工人,我们也去报名,也拿个本本拿津贴!免得再被人瞧不起。”
“下次再放长假,俺也带老婆娃儿去旅游!”在候炮时间结束往工作面去的路上,文民洪和刘水相互挤了挤眼,不服气地对笔者说。
天盯现场,愣是没时间去。于是,莲莲就借着给队长熬炖清肺润喉的冰糖水。
笔者现场看到,莲莲和红梅总是等大家坐下吃上了饭,自己才吃,边吃还边盯着别人的饭碗,给这个盛饭,给那个舀汤,一顿饭吃得断断续续的。听工友们说,队长和大班那几个人忙起来,经常赶不上吃饭,于是,莲莲他俩就给留饭。国庆节上班第一天9点中午,先是队长,盯洗并现场回来晚了,然后是大班那哥几个,爬抽油机换销轴的;第三拨是张连清、童桂云给完油井加药回来都快下午1点了……
“莲莲,焖饭时别忘了加把黑米,增加点营养!”王艳边帮忙准备中午的蒜茄子、拌芹菜等小咸菜,边嘱咐着。“王姐,明天吃啥?”
“明天早上吧,包子吧,都两周没吃包子了,跟上上次一样包200个,不够吃!”
忙碌而欢快的笑声传到窗外。

电缆沟里探虚实

■邢承木

10月14日上午8时,笔者到所在的山东高青流云纺织有限公司电气班采访节后生产情况,还未走近配电值班室,就先听到电工班长李成波一声高过一声的喊号声。快走几步,推门而进,看到李成波站在配电柜后面,手里抓着电缆,嘴里不断地喊着“一二、一二……”
“一个人在这里咿呀啥?你的兵呢?”笔者好奇地问。
“啥时候见过电工班过节放放假?”不瞒你说,今年国庆阅兵式我都没捞着看。今天供电公司8点至下午4点停电检修线路,我们正好趁这个机会把细纱车间老化的主电缆换好了。我的兵,哎,一个不少,都在下面哪!”我一看,还真是,细纱车间的电缆沟盖板全都打开

开拓创新,奋力争先”正是我们最真实的写照。
我们必须发扬顽强进取、钻研业务的光荣传统,不断增强学习的紧迫感和自觉性,积极投身于岗位练兵、技术培训、读书自学、岗位成才等活动中,刻苦求知,钻研业务,努力学习新知识,掌握新技术,提高新本领,争做知识型、学习型、创新型的一代劳动者。
面对未来的发展目标,我们正面临着不同于以往任何时候的复杂形势,也将面对更多未知的风险和挑战。这就需要我们增强使命感和责任意识,认真分析,冷静思考,在个人之间、班组之间、企业之间,从国际与国内、现实需求与未来发展需要的对比中看差距,找不足,进一步明确努力方向。结合企业当前发展要求与未来发展需求,紧密团结互助,加强学习交流,补齐短板,做好知识与技能储备,练就招招活,争当先进,争创一流,不断增强企业核心竞争力和科学发展能力。
国庆盛典,是实力的展示,是信心的展示,是自主创新的展示。借着盛典的东风,我们又扬帆起航。现在,我们正在向全面完成今年生产经营任务目标冲刺,我们正在用自己的行动创造着新的历史,我们也必将向祖国交出一份更为完美的答卷!

开工容易收心难

■彭哲

愉快的长假虽已过去,但还是有职工不能真正从节假日的气氛中走出来。
10月13日,当笔者走进冀中能源金牛股份河北邢台矿维修区的大门时,看到一些要好的朋友在会议室内有说有笑,谈国庆长假的所见所闻。显然,虽说上班了,可放假的心却还未回归。开工容易,收心难这种现象在其它一些企业也不同程度的存在着。
为了让员工们尽快恢复到假前的工作状态,一些企业上班首日第一件事就是给员工们开个“收心会”,帮员工整理一下还没来得及整理好的假期情绪,目的就是要将员工们的心收回来,督促大家上班不能迟到、早退、闲聊,让大家尽快进入工作状态。

笔者认为,“节后收心”工作首先要“强化安全意识”,即注意防止职工节后安全生产“思想松动、纪律宽松、管理松懈”的“三松”现象,做好“人员到位、思想到位、组织到位、工作到位”。其次是“细分安全内容”,开展以排查“不安全人员、不安全设施、不安全岗位、不安全区域”为主要内容的检查,检查中对安全专项检查路线、范围进行细分,对“一通三防”等重点薄弱环节进行专项整治,要求各作业队长到位参与检查,成立以安监站、生产办等安全生产管理人员组成的安全督查组。精神状态要调整到位。上班后一切要恢复正常,具体要做到“三个到位”,即“工作思路调整到位、目标责任调整到位、考核调整到位”,要把过节的兴奋感和松弛感转化为工作的热情,以昂扬的斗志和奋发有为的精神状态做好当前的各项工作。
为了让员工收心归位,邢台矿维修区生产三班多措并举。一是针对国庆后职工安全意识不集中、易松懈的实际,集中开展安全隐患排查和整改治理行动,对井上井下进行了全方位、多角度、拉网式安全大检查,重大隐患跟踪复查;严格追究人员“违章”制度,营造“违章不能出,违章不起”的强势安全氛围。二是采取常规培训、随机培训、自主培训、订单式集中培训以及以师带徒个体培训相结合的方式,强化全员安全技能培训。通过一系列措施,让员工们把心收了回来,重新找回工作状态,以更加饱满的精神状态投入工作。



从称肉、倒油、加配菜、加调料到出锅,装盘,重庆能源集团松藻电厂伙食团长高洪文全过程演示、报价,锅炉工吴义、推土机司机张绍刚作为特邀监督员逐一记录公布——10月13日,电厂食堂对职工每顿饭成本现场测算的结果是:一荤一素一汤,净成本8元多!原来,该厂食堂因成本涨价需调整饭菜价格,为消除部分职工疑虑,厂工会便组织食堂特进行了这次现场成本测算,让大伙对伙食消费一目了然。
陈莉娅 摄



在前9个月实现修旧利废1995万元的兖矿集团兴隆庄煤矿回收队,进入10月后更是摩拳擦掌,吹响了向全年2600万元目标进军的冲锋号。他们持续推进红旗班组,小改小革等竞赛,采取日清日结、班班结算等激励措施,加大对废旧设备回收利用力度。10月14日上午,维修组长祝建立(左一)师徒二人就创利完600块皮带夹子,创收15000元。
董朋 摄



“欢迎来到我们新家看看!”10月14日,搬进新房、终于结束“牛郎织女”生活的张俊、王婷婷夫妇喜滋滋地向同事发出邀请。同在安徽淮北矿业刘店煤矿武保科民警班工作的张俊、王婷婷,婚后一直住向男女职工宿舍。而这夫妻俩后“分居”夫妻该房共有55对,被大家戏称为矿区的“牛郎织女”。今年,矿里对职工宿舍进行公寓化改造,增设了夫妻房。使55对班组成员夫妻终于梦圆“洞房”了。
吕刚 摄



“把对安全的提醒挂在背篓上,在井下被矿灯一照就闪闪发亮!”10月14日中班,当重庆能源集团新田湾煤矿运输队二班员工王有全和黄国家出现在安全通道时,人们一下子就注意到他俩背篓上醒目的宣传画。在送工具、背篓上张贴精心设计的宣传画,正是他俩的“新发明”,目的就是随时提醒大家时刻注意安全。他们自创的背篓安全画,如今已成该矿井下醒目的风景。
曹永龙 摄



“这不是咱班班长张长伟吗?”“原来他也参加工会主席竞选了!”10月15日,安徽淮北矿业桃园煤矿综掘二区挂出“直选车间工会主席候选人公示牌”,机电班的职工们边看边议论。该矿在不断推进工会组织群众化、民主化、法制化建设进程中,积极推行基层车间工会主席直选,谁做工主当家人,由班组职工说了算!该举措让职工又多了一个成长的阶梯。
孔军 摄

有人触电,要马上断开电源……进行人工呼吸前要先判断他有没有意识……”董乔乔边讲边俯下身体操作。大家都聚精会神地看着,仔细记录着体会着。等把整个步骤讲完后,便是大伙的体验阶段,员工们迫不及待地走到模拟人身边:“董师傅,让我来试一遍!”
“按压时,手臂要直,力度要大一点。”董乔乔纠正着他的动作。等他做完,其他员工一个接一个上来尝试。“我们太喜欢这样的触电急救课了。”高天华说。
“希望大家不仅要当触电急救的‘电专家’,还要当触电急救知识的‘小喇叭’,把触电急救知识传播给亲朋好友和所有用电客户。安全用电,用电安全,这是我们大家共同的愿望!”董老师说。