

据统计,中国商业秘密刑事案件中有 60%与职员跳槽有关,掌握企业商业秘密的人员离职后转身投靠竞争对手,这让“老东家”很头疼。也因此,不断有“老东家”把跳槽员工送上被告席的案件见诸报章……

跳槽泄密:职业与操守的博弈



■本报记者 郑莉

日前,北京汽车集团工程师郝向东因涉嫌“窃取福特汽车商业秘密”在美国被拘捕。该案将于 11 月 20 日在美国芝加哥开庭,如果指控成立,他将面临最高 45 年监禁和 125 万美元罚金的惩罚。

据有关人士透露,郝向东曾于 1997 年到 2007 年在美国担任福特产品工程师,加盟北汽仅 11 个月。对他的起诉书指其复制了福特汽车的设计文件 4000 多份,内容涉及多项知识产权,并利用这些商业资料向多家福特的竞争对手求取。

其实,郝向东案并非个例。一些掌握企业商业秘密的人员离职后转身投靠竞争对手的现象,已经引起企业的特别关注。据统计,中国商业秘密刑事案件中有 60%与人才跳槽有关,80%以上的商业秘密外流案件是由内部员工引起的。

企业指责员工“带料”跳槽违背了职业道德,甚至触犯法律;而员工们也颇有苦衷:“手里有‘资源’,找新工作才有‘资本’。”

“老东家”愤而维权

【2008 年 11 月,15 名员工遭到腾讯公司起诉。腾讯称这 15 人违反了竞业禁止义务,集体跳槽到某互联网公司。其实,冰冻三尺非一日之寒。一段时间以来,腾讯公司一直受到竞争对手“挖墙脚”的困扰,已有超过百余人被其他互联网公司挖走。腾讯公

司表示:“这些跳槽员工带走大量的技术和商业机密,到新公司后依然毫无顾忌地从事与其在腾讯完全类似的工作,给腾讯公司正常的经营活动造成了极大困扰。”】

近年来,像腾讯公司这样把跳槽员工送上法庭的案件并不罕见。

2007 年,百度起诉了其原“网站组部门经理兼运维组部门经理”耿某,因其跳槽到百度竞争对手谷歌中国,“侵犯了企业的商业秘密”。

2006 年,富士康旗下两名职员跳槽至比亚迪公司,富士康以“侵害商业技术秘密”起诉两人和比亚迪公司,并索赔 7000 万元。最终,两名员工因“窃取商业秘密”而获利。

2005 年,曾担任金蝶高级主管的廖建华,跳槽到金蝶的竞争对手用友软件公司,对此,金蝶公司认为廖建华违反了该公司《保密及竞业限制协议》相应条款,要求廖建华离开用友公司。最终金蝶胜诉。

2002 年,通用汽车公司的一名前主管被起诉。据调查,他在 1996 年携带通用的一些重要文件,包括新车型计划,供货价格和即将投产的新车型生产线的详细方案加入德国大众公司。有关方面认定,该主管所带走的资料对大众有着重要的情报价值。最终,作为了结,大众公司向通用公司赔偿了 1 亿美元。

企业指责员工“带料”跳槽违背了职业道德,甚至触犯法律;而员工们也颇有苦衷:“手里有‘资源’,找新工作才有‘资本’。”

“老东家”愤而维权

【2008 年 11 月,15 名员工遭到腾讯公司起诉。腾讯称这 15 人违反了竞业禁止义务,集体跳槽到某互联网公司。其实,冰冻三尺非一日之寒。一段时间以来,腾讯公司一直受到竞争对手“挖墙脚”的困扰,已有超过百余人被其他互联网公司挖走。腾讯公

经营活动造成了极大困扰,并导致了公司所投入巨资的一些研发项目搁浅、商业机密流失。”腾讯公司的“愤怒”代表了许多企业对员工“带料”跳槽的态度。

“把跳槽员工送上被告席还有更深层的意思:其一,向竞争对手说‘不’;其二,稳定员工队伍,杀鸡儆猴。”一位业内人士分析道。

创业卧底族潜伏

【小陶从英国留学回国后,本想开一家二手车交易中介公司,但苦于不了解国内行情,手上也缺乏一定的客户资源。于是,小陶成功应聘进了一家二手车交易网站,学习取经。因为工作认真,学历高,又有专业知识,小陶很快被公司重用,全面了解到国内二手车交易的“规则”,也掌握了大量的客户信息。一年后,小陶开了自己的公司,第一批客户就是他从网站带走的。】

随着就业压力的不断提升,创业成为年轻人的新宠。然而,由于缺乏对市场、行业的了解,多数人不敢轻易“下手”。在北京、南京等城市出现了“创业卧底族”,他们在创业前先到同类企业打工,待到熟练掌握有关经营管理经验和丰富资源后,便毅然辞职创办自己的公司。

据有关人士分析,创业卧底族根据所处行业和工作性质的不同,大致分为两类:一种是进入同行中的优秀公司,边拿薪水边学习。这是创业卧底族中比较高端的一边人,主要集中在 IT 等技术行业。另一种则相对比较低端,比如餐饮业、服装业等,主要了解行业基本情况,掌握一定资源后再自己开店。

有关专家表示,那些自己想当老板的人用心工作、勤奋好学,远比那些满足现状、平庸度日的员工来得可贵。但是,他们应该以遵守法律法规和职业道德为前提。

一位业内人士告诉记者,一些 IT 行业创业者,在组建自己的公司时会将原来公司创新出来的产品,包括一些专利、新发明、新技术、改革性的技术成果全盘照搬。“如果运气好,这些大公司睁一只眼闭一只眼,创业者们还能蒙混过关,如果这些公司认为他们的‘偷师’行为触犯了公司的利益,这些创业者的日子就不好过了。”

据媒体报道,深圳某法院曾以侵犯商业秘密罪判处前华为科技的三名员工两年到 3 年的有期徒刑。此 3 人原任华为公司硬件工程师,辞职后将涉及华为公司的部分技术机密文件带走,并在上海注册成立了自己的公司。

“有时候,‘创业卧底’触及的不仅仅是道德底线,有时还会带来法律风险。”有关专家表示。

职业道德底线在哪里

【深圳一位曾就职于“精密工业”企业的员工,在辞职后被原公司控告违约,要求其支付 100 万元违约金。但法院认为,双方关于竞业禁止的约定只单方面限制了被告通过劳动获得报酬的权利和自由择业的权利,而没有约定竞业限制中,企业应支付的经济补偿,侵害了该员工的合法选择就业权利,应认定为无效。最终,企业败诉。】

无论是因员工跳槽引起的诉讼案件,还是创业卧底族的出现,都在一定程度上反映了国内企业商业秘密保护所处的尴尬现状。

“在我国,保密之事是一把双刃剑,企业老总必须亲自来抓。”一位高科技公司的创始人无奈地说,老板和员工之间对保密存在深层次矛盾,除了老板,其他人都可能随时离职,所以,除了一把双刃剑会在意保密,其他人一般不会积极,甚至反对,一些人甚至希望离职时能把公司的资源带走,作为谋

职的资本。

“不就是顺便‘捎带手’拿上了点‘资料’吗?这有什么大不了的?”在调查中记者发现,我国商业秘密侵权严重,特别在高科技企业对于保护自身商业秘密有着迫切要求,但劳动者对于企业过于强势的维权举动却心存不满。

据介绍,为防止员工将企业的商业秘密泄露给竞争对手,我国有关法律规定了“竞业禁止”原则,即禁止特定劳动者在与用人单位存在竞争的行业任职的制度。同时,规定了用人单位应向离职人员支付一定数额的补偿金。对企业高级管理人员通常是法定竞业协议,由于其工资非常高,不一定需要支付补偿。而对于不处于重要位置的员工,则需要支付一定的补偿金。

一位曾经关注腾讯控告跳槽员工案的律师表示,当时原告与被告争论的焦点就集中在如何遵守“竞业禁止”的规则上。腾讯要求有关员工“两年内不得在研究、生产、销售或维护前雇主经营范围的同类产品与服务的企业事业单位或前雇主有竞争关系的企业事业单位工作”,并表示已经支付了“竞业禁止补偿”。但被告员工表示不能认同:“腾讯几乎涉足了互联网的每一个领域,如果按照规定的竞业禁止条款,那将意味着我们不能再涉足互联网,进而丧失就业机会和维持生计的可能。”同时,所谓支付“竞业禁止补偿”,只是在每个月的工资里多给了 200 元,这与公司的“高要求”相差甚远,让人无法接受。

人力资源专家表示,竞业禁止协议保护了企业的商业秘密,却限制了离职人员的自由择业权,因此,公司在要求离职人员保守秘密的同时,也应该考虑他们的经济问题。“要求员工遵守职业道德,企业也应该考虑到员工的生计,给予一定补偿。否则,人家饿着肚子,怎么能心甘情愿为公司保密呢?”一位专家直言不讳。

德清有家“道德馆”

■新华社记者 余靖静

一意意在展示身边“小人物”道德风采的“道德馆”21 日在浙江德清揭牌。

开馆当天,受邀而来的道德模范成了参观者追捧的“明星”。76 岁的老人朱天荣被参观者团团围住,要求在开馆首日封上签名。作为当地著名的“环保爷爷”,老人不仅用自己积攒下来的一万元钱做基金颁奖奖励环保者,还常和老伴一起自费到工厂、学校宣传环保。“老人家常来我们学校给孩子讲课,看到他特别亲切。”53 岁的教师章铁武说。

12 岁的吴梦■在现场收集了 10 多位道德模范的签名,她告诉记者,在“道德馆”的展品中,自己最难忘的是一辆装满煤球的平板车。这辆车主的主人叫陆松芳,以拉煤为生,生活清苦。汶川地震发生的第三天,老人向灾区捐出了 11000 元。事实上,赚这笔钱,老人要拉两年多的煤。“这些签名非常有纪念意义,他们是我学习的榜样。”吴

梦■说。

“引寿 5000,荣仙 8000,双毛 29000……”一张写满名字和数字的香烟壳,则让小学生刘瑞璐对“诚信”二字有了具象的认识——这是德清县一位农妇将旧烟用来记债的,她之前做小生意失败,欠下 24 万元,后来靠养猪赚钱,用了 10 年还清债务——“听讲解员说,这个阿姨钱在手里还没拿热就去给别人,我要向她学习讲信用。”

据介绍,“人有德行,如水至清”,德清县名蕴含道德含义。事实上,来自民间的道德力量也非常深厚,近年来,22 个普通老百姓自己拿钱设立了“草根奖”奖励老百姓,全县涌现出各类公民道德先进典型 5000 多人,其中两人先后获全国道德模范提名奖。

当地宣传部门负责人介绍,公民道德教育馆就像当地的“精神档案”,展馆一改一般展馆的封闭性,而是充分利用了房子的前后走廊并在周围安装了落地玻璃,使“道德馆”一天 24 小时向观众展示。

“如新”扶贫“授之以渔”

中华健康快车光明奖;2007 年上海美国商会的“企业社会责任创新奖”;凭借在整个 2007 年度紧急救援物资援助 1500 万元,获中国扶贫基金会“2007 中国扶贫公益家(单位)”荣誉称号;中国民政部慈善事业最高荣誉“中华慈善奖”;建国 60 年中华妇幼保健事业发展特别贡献单位……这一串串有关慈善的事件背后,都有一家企业的身影——如新(中国)日用保健品有限公司。对于大多数中国人来说,这是一个陌生的名字,但对于中国的慈善机构来讲,与如新和她的“如新善的力量基金会”却是一位老朋友了。

企业如何践行社会责任?如新的帮扶实践可以作为一个案提供借鉴。

如新集团于 1984 年创立于美国犹他州普洛沃市,业务遍及世界 50 个市场,是全球个人护理品和营养保健品行业的领导企业。公司年销售额达 12.5 亿美元,1996 年,如新集团在纽约证券交易所上市。为了在全球推动“善的力量”的理念,1996 年由董事长暨公司创办人罗百礼先生倡导,创办了非营利性组织“如新善的力量基金会”。该基金会十多年来,已为 50 多个国家数以百计的公益项目提供超过 2000 万美元的资金。

2002 年,如新集团发起为全世界的受饥饿提供最迫切营养的“受饥饿滋养计划”,这是如新受益面最广的项目,这一计划充分体现了如新“善的力量”理念。如新企业集团大中华区副总裁李潮东说:如新(中国)设立至今,在高速发展的同时,一直没有忘记践行“善的力量”。

5·12 汶川地震发生后,如新第一时间向灾区捐赠出 3300 多万元人民币的赈灾物品。在进入灾后重建阶段的时候,为帮助受灾群众提高生产自救能力,重建家园,2008 年 9

月,如新(中国)和“如新善的力量基金会”出资 400 万元与中国扶贫基金会签署了“如新 5·12 小额信贷基金”合作协议,选择具有“造血”功能的小额信贷项目帮助他们,以无抵押和村民联保的形式向地震中受灾民众发放小额创业基金。截至今年 5 月,该项目已向四川绵竹地区发放安家 and 创业贷款 255 万元,受益农户达 150 家。

由捐款捐助到建立小额信贷,是什么原因让如新改变了援助方式?李潮东说:“地震的破坏,很多人失去家园,也没有恢复生产的能力。我们就考虑,有什么方式可以帮助受灾群众提高自救能力,留在当地生产自救。”

国际经验表明,外部援助永远是辅助性的,灾民才是灾后重建的核心力量。小额信贷可促进农户在本地就业或自我就业,是长期可持续支持灾后重建工作的有效手段之一。这种全球知名的“穷人银行”小额信贷模式,与商业银行的商业性信贷方式相比,具有将公益性与市场化相融合的特色和优点。如新 5·12 小额信贷基金每人可贷 5000 到 5 万元,贷款时无需抵押物,只要寻找一名担保人和一名共同借款人即可放贷;从申请到最终拿到贷款只需 3-7 天。

谈到如新在全球范围内倡导“善行天下”的初衷,李潮东说:“事实上,如新更明白,一份好的社会责任正是推动一个公司业务发展的极好动力。”如新“善的力量”在中国的行动还有很多,这是如新的核心价值观的具体体现,我们的使命就是要使世界更加美好,所以如新的创始人从一开始就认为我们的企业应该承担应有的社会责任,去帮助更多需要帮助的人。”

(彭亮)



九九重阳节浓浓敬老情

10 月 22 日,大学生和社区志愿者为老人斟制长寿面。

当日,天津市开展“九九重阳节,浓浓敬老情”系列活动,来自高校和社区的志愿者为老人和社区散居老人送寿糕、义务体检,与老人们一起共迎重阳佳节到来。

新华社发(李想摄)

道德观察

■李瑾

人们常说 16 岁是花季,本应留下一段段美好的回忆。但河北省正定七中高一生、16 岁的小文(化名)却在心里埋下了一个挥之不去的“噩梦”。一个月前,刚踏入高中的她便在宿舍里遭到了同年级 9 名女同学的围殴,并被泼凉水,拍裸照、被逼下跪。

看到这则新闻,脑海中浮现出近来不断曝光的学生新闻:北京顺义五中脱裤门;慈溪职高摸门门;佛山女生当街激吻门……这些发生在当下 90 后学生中的事件,一经网络曝光,便引起诸多评价,认为这些孩子是道德沦丧,没有礼义廉耻。

从否认,每一次阅读这样的新闻,内心有过怎样的震颤。为那些处于青春期的无

条件的不满,无条件散发的恶。青春期的凶猛看起来完全是每个人必经的生理阶段。”年少出名的作家蒋方舟,犀利地为我们每一代

让道德教化终结残酷青春

当成人的世界将孩子的过错归咎为“世风日下”的激愤时,那些关于残酷青春犯下的错误,却从来都不曾停止过。无论是当下的 90 后,又或者追溯到 80 后、70 后,甚至改革开放前的上山下乡、文革红小兵,每一代人的青春记忆里,都有那个时代为青春烙下的残酷画面,恶,在无知中发生。无知演变成对己对人无意识的践踏。践踏,只为赢得旁观者的喝彩。在喝彩声中寻求虚妄的存在感。旁观恶行的喝彩,同样来自麻木的青春集体。幸运的人,当完客围观完彩,被自己的胆小牵引回主流中。不幸的人,在虚妄的个性标榜中,放大内心的无畏,步入无法回头的人生道路。

“每一代人的青春都是不满的,无条件的不满,无条件散发的恶。青春期的凶猛看起来完全是每个人必经的生理阶段。”年少出名的作家蒋方舟,犀利地为我们每一代

人的青春作了总结。当青春期的喧嚣沉淀下来,当青春期的生理骚动安静下来,每一颗年少的心,也必将裹挟在青春的洪流里,混在 60、70、80、90 各自的阵营中,步伐整齐、歌声嘹亮地大步挺进各自的主流人生。于是,我们站在了主流的角度,便会回头去评判 XX 后的“道德沦丧,寡廉鲜耻”。

是一代人不如一代人吗?把这种问题放在每一代人的青春记录中去探究,便会明白,并不是某一代人的礼义廉耻之心出了问题,而是每一代人青春道德教育的集体缺失。这种缺失,似乎从未被弥补上过,倒是随着时代的剧烈变化,青春期与主流价值之间的裂痕愈来愈大,产生的年龄群体越来越小,乃至让已经并入主流价值也曾有过残酷青春

的我们,大惑论并,怔在那里,无措得好像自己的青春都不曾经历过故事一样。

断是非的能力,需要的是道德教育的柔软介入。孩子们的真实面孔,不单单只有笑颜如花的纯真,隐藏在背后的集体无意识,催生了一桩桩让我们震惊的“门”。当他们长大了,步入社会,成为积极向上的职场中人,拥有了成熟的心智时,相信他们也同样会懊恼那些无知无畏的残酷。如果,有人那个时候就能以恰当的方式,让道德是非深植青春

的内心,让同情情怀醒年轻的心灵,那一道道“门”背后无法修复的伤痛,是否便能避免?道德教化,在升学的压力下,在一张张的卷子

的卷子,在眼花缭乱的特长培养中,被异化成为空洞的说教。而说教是从来都不会进入心灵的。把说教,炼成诱人的心灵鸡汤,给那些没有方向的青春,树立人生的道德坐标,那样的事,才应该成为我们教育中最为重要的部分。