

## 10万条普法飞信传递维权信息

## 四川省总致信农民工学法知法用法守法

本报讯（通讯员向晓文 记者高柱）“当你由于工资被拖欠、遭遇工伤、患职业病等原因为你们提供法律咨询服务、免费为你们通过司法途径讨回公道！”10月10日，四川省总工会在“致全川农民工一封信”中写道，从即日起，四川省总工会将开展“致全川农民工一封

信”普法系列活动，首批10万条普法飞信将为农民工传递维权信息。

飞信是由中国移动推出的可以实现电脑和手机即时互通的一种安全沟通及交流的通讯平台。飞信普法在全国普法工作中尚属首创。据四川省总法律部负责人介绍，此次活动将“致全川农民工一封信”、信封（含邮票）和农民工基本信息登记表配套发往各地，由乡镇、

村工会干部深入农民工家庭，发动留守亲人给外出务工者发信，请他们接受省总的普法飞信。省总将通过中国移动四川分公司的客户终端，以短信点对点、不定期向农民工中的移动用户免费发送普法飞信的方式，为其学法、知法、用法、守法和依法维权提供方便。

为了使这次活动真正发挥作用，四川省总工会已将此项活动纳入明年职工“五五”普法总

结表彰考核内容。各地工会为配合省总开展的这次普法活动，结合各自实际，开展了“致本地籍农民工一封信普法活动”，扩大农民工普法面，增强职工普法实效，并将于11月15日前，把活动开展情况、致本地籍农民工一封信全套纸质资料、农民工基本信息登记表和农民工中中国移动移动用户手机号码电子文本上报省总法律部。

## 辽宁城镇企业职工基本养老保险实行省级统筹

据新华社沈阳10月21日电（记者陈梦阳）记者从辽宁省人民政府了解到，从现在起，辽宁省对全省城镇企业职工基本养老保险实行省级统筹。

在辽宁省人民政府10月20日下发的相关文件中，辽宁省人民政府提出，全省要统一企业职工基本养老保险制度，具体为：统一企业职工基本养老保险政策、统一企业基本养老保险费征收主体、统一缴费基数和缴费比例、统一基本养老金计发办法、统一基本养老金调整政策。

与此同时，全省具体的业务办理上也将实行统一，如领取基本养老金资格认定、基本养老金社会化发放以及退休人员社会化管理服务等各项工作。

文件规定，基本养老保险基金实行省、市两级管理。各市负责本地区基本养老保险统筹基金的收支及核算。省统一分配中央和省财政对基本养老保险补助资金、基本养老保险省级调剂金和借款，统一管理全省基本养老保险个人账户基金。对养老保险基金收支出现缺口的市，省政府将视不同情况给予适当调剂或借款。



## 抓住新契机 实现新突破

## 琼海超目标完成全年组建任务

本报记者（记者赖志凯 通讯员黄松）“海南省琼海市总工会抓住工会经费税务代收契机，促进工会组建工作实现新突破。今年1至7月，全市组建非公企业工会84个，完成省总下达全年任务的120%。”这是记者从日前召开的海南省“党建带工建”工作视频会议上获悉的。

据了解，海南省2008年4月1日实行工会经费税务代收后，琼海市以此作为加强非公企业工会组建的良好契机，加强协调，大力推进。分管工会工作的市委常委、组织部长肖强多次召集市总工会和地税部门领导召开专题会议进行研究，并明确要求地税部门要全力以赴支持市总工会，共同抓好工会经费税务代收工作。

琼海市总工会也积极和地税部门对接，为了加快基层工会组建步伐，琼海市总工会采取印发资料和上门宣传等方式，加大宣传力度，使每个企业充分了解工会经费税务代收的有关政策和规定，有力地促进了非公企业工会组织的组建，取得了工会经费收缴和工会组建的同步推进。

## 日照加快基层工会组织规范化建设

全市新建基层工会委员会276个，发展会员25668人，70%以上的基层工会组织达到规范化要求

本报讯（记者孙覆海 通讯员赵秋玉）范华海）眼下，山东省日照市总工会正在加紧开展“基层工会组织建设规范年”活动，采取有效措施，健全“小三级”工会网络，促进了该市基层工会组织的规范化建设。截至目前，全市新建基层工会委员会276个，发展会员25668人，70%以上的基层工会组织达到了规范化要求。

今年以来，日照市总工会在调研中发现，部分基层工会组织存在着被撤销或合并、基层工会干部尤其是工会主席兼职化现象突出以及基层工会组建工作不规范等问题，这些情况制约了基层工会工作的开展。于是，市总决定在全市工会组织中开展“基层工会组织建设规范年”活动，扎实规范基层工会组织建设。

为增强基层工会活力，市总还组织开展了“建家、评家”活动。每年表彰一批市级模范职工之家和模范职工小家，同时对往年表彰的市级模范职工之家和模范职工小家进行复核验收和重新确认，有力地促进了基层工会整体工作水平的提高。

## 适应城市化进程加快的需要

## 德州社区工会为职工排忧解难

本报讯（记者孙覆海 通讯员李华 葛红普）日前，山东德州市德城区辛庄社区的30多名农民工，在社区工会组织的帮助下讨回了30多万元被拖欠的工资款。他们激动地说：社区工会为俺们办实事不怕得罪人，真是俺农民工的娘家人，明年俺还来这个社区打工。

为农民工讨薪只是该市社区工会为职工群众排忧解难的一个缩影。今年以来，德州市总工会结合该市城市发展实际，因地制宜，狠抓了城乡改造后农村并入城市的居民社区基层工会组建工作，并充分发挥其作用，千方百计为职工排忧解难。

据介绍，德州市新划入城市规划的街道办事处社区，成分比较复杂，既有民营、个体经营者，又有下岗失业人员，还有大量农村剩余劳动力和外来务工人员。在城市化进程加快的同时，许多农民工和居民的自身合法权益却无法得到有效保障，在这些社区建立基层工会组织迫在眉睫。由此，

本报北京10月21日电（记者于宛平）如何让中央国家机关里的后勤员工持续提高职业技能水平，为保障中央国家机关高效运转做出积极贡献？记者在今天下午召开的中央国家机关工人考核委员会成立20周年座谈会暨机关后勤员工培训工作会议上获悉，中央国家机关工人考核委员会根据后勤工人工作特点，建立了以职业资格证书制度为平台的复合型技能工人培训模式，有效提高了工人技能水平，也解决了工人技术等级评定及福利待遇等问题。

后勤员工是中央国家机关人才队伍建设的重要组成部分，20年来，中央国家机关累计有76117人次取得国家职业资格证书，其中

中高级技师596人次，技师6814人次，高级工31172人次，初步培养了一支以高级技师、技师为技术带头人，以高级工、中级工为主体的后勤员工队伍。

中央国家机关工人考核委员会主任高翔介绍，针对机关后勤单位用人用工制度的实际，通过人力资源和社会保障部的指导，其设置的培训考试内容已从最初的烹饪专业逐步扩大到服务、汽车、机电、修建、印刷、幼教、科研辅助等8个专业所属的全部工种。

质量是职业资格证书制度的生命线。

中央国家机关工人考核委员会坚持理论培训与考核分开模式，并将技术等级普定转为5个等级

培训考核，证书管理也统一使用《职业资格证

## 四川队获职工技能大赛数控车工团体第一名

本报讯（通讯员刘克斌 记者高柱）10月16日上午，第三届全国职工职业技能大赛数

控车工决赛在山东省枣庄职业学院落下帷幕。来自全国26个省、市、自治区的78名选

## 全程参与国企改革改制

□司志通

## 辉煌60年

## 前进中的工会

作为工会战线上的一名老兵，自从事工会工作以来，我亲眼见证了工会组织在经济社会发展进程中日益提高的作用和地位。在我参加的若干次会议中，始终难以忘怀的是正值我所在的城市国企改革如火如荼召开的一次重要会议。

2004年4月，承德市某矿山企业因多年来一直拖欠职工工资和保险金等，使职工对企业改制有抵触情绪，引发了一次群体性上访事件。为尽快平息事态，维护社会稳定和职工合法权益，承德市委、市政府的主要领导于事发第二天，就在该企业所在的区召开了现场办公会，市委书记赵文鹤主持会议，我跟随市总工会主席也参加了这次现场办公会。

办公会的重要议题之一就是如何指导该企业尽快开好职代会，保证国企改革顺利进行。市委书记赵文鹤问韩市长，这个企业的职代会应当怎样开才好？韩市长当即提出：“请工会的同志发表意见。”早有准备的我按照先前查阅的资料发表了意见。赵文鹤书记听后当即表示：“就按工会说的办！”

10月20日，在武汉市青山区困难职工帮扶中心，下岗职工潘秋桂正在为周围的居民理发。2008年，青山区总筹资将职工维权中心扩建成困难职工帮扶中心，家庭生活困难的潘秋桂在这里找到了工作。目前，青山区总在全区建立了36个爱心超市，58个爱心学校，为困难职工搭建了一个充满阳光的爱心平台。

本报记者 杨登峰 摄

现场办公会后，市总以如何在这家企业改制过程中维护职工合法权益为重点，开展了一系列工作，下发了国有企业改制过程中职代会规范化的意见，提出必须召开职代会讨论通过职工安置方案；必须民主选举职工代表；召开职代会的人数必须符合法律法规；提案必须通过职工代表无记名投票和全体职工代表过半数通过方为有效。同时，市总还组织专门力量针对该企业情况，编写了《改制企业如何召开职代会》、《改制企业厂务公开内容》等资料，发放到该企业领导干部和每位职工手中，并通过职工维权热线“12351”重点接听企业职工的诉求。

在市总的全程监督指导下，这家企业拖欠职工的742万元养老保险费和1233.4万元工资全部兑现，企业改制平稳进行。之后，承德470家企业改制，市总都全程参与，每次研究企业改制方案，市政府都要征求工会意见。

目前，改革改制后的国企焕发了勃勃生机，承德经济社会发展驶进了快车道。承德市委、市政府也越来越重视工会工作，把工会工作纳入市委工作的重要议事日程。2007年，承德市委被中组部、中纪委、全国总工会等6部门联合授予“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”称号。

工会地位的提高，让我们工会人心情舒畅，干劲倍增。

（作者系河北省承德市总工会副调研员）

## 建立体检中心 设立劳模基金

## 哈尔滨市总关爱劳模

本报讯 哈尔滨市总工会尊重劳模、学习劳模、关爱劳模，对劳模在精神上鼓励生活上关心，投资100万元，成立了全国首家以劳动模范为服务对象的体检中心，保护劳模的身体健康。与此同时，还建立了困难劳模救助机制，设立了500万元的关爱劳模基金，并出资164万元救助市级以上困难劳模1483人。

今年初，市总开展了建国以来全市劳动模范评选活动，倾力打造劳模品牌，在社会上引起了强烈反响。市总在表彰劳动模范的同时，还在生活上给予关怀和帮助。市总协调有关部门，建立了劳模重大疾病保障机制，为首批170名困难劳模办理了重大疾病保险。为维护劳模的服务人员一般都是2~3年的合同工，他们通过培训考核取得国家承认的技能等级证书，再加上较好的工作履历，离职后都能找到较好的工作岗位。对农民工劳模，市总更是想方设法为他们办实事做好事。前不久，在市总的积极建议下，哈尔滨市出台了农民工劳模落户优惠政策，取消了有产权住房的户籍规定，让更多农民工劳模成为哈尔滨新市民的愿望得以实现。

据了解，中央国家机关工人考核委员会将加大资金与人力投入，推动建立职业道德准入制、鼓励后勤员工“一专多能”、实施“新技师培养带动计划”，通过建立培训统计报告制度和培训经验交流制度等，不断扩大培训规模，提高培训质量。

哈尔滨市劳模体检中心实行邀约式管理，劳模可按照预约时间到中心进行免费体检。体检中心将根据专家组的会诊意见，制定健康管理方案和个性化健康管理计划，并形成专业的体检报告，及时反馈给参检劳模。据悉，自该中心成立至今，已为近千名各级劳模进行了健康体检。劳模体检中心的建立与运行得到了全总领导的充分肯定。

（柯森尉永波）

## 抚顺348名劳模入住“劳模公寓”

本报讯（记者郑耀辉）国庆节前夕，当全国五一劳动奖章获得者、荣获国家科技进步二等奖的中石油东北炼化工程公司抚顺分公司职工赵林源接过新房钥匙时，激动的热泪一直在眼眶里打转。当天，辽宁省抚顺市有348名（部）级以上劳模领到了新房的钥匙，喜滋滋地搬进了宽敞明亮的“劳模公寓”。

据介绍，抚顺市总工会一直把关爱劳模的工作放在重要位置上，帮助他们解决生产和生活中的困难。在抚顺市总工会的建议下，

抚顺市委、市政府决定新建“劳模公寓”，并实行部分土地无偿划拨、规定免费入住的棚改政策，多家相关部门通力协作，于2008年6月18日正式破土动工，经过1年零3个月的施工，终于建成了3栋12层、建筑面积3.6万平方米、占地20.6万亩的封闭式小区。

## 让职工全程参与全面参与

## 唐山市全力推民主管理创新

与干部管理一体化的新做法，让职工代表参

与干部民主评议和民主测评。对测评分数偏

低的领导人员进行诫勉谈话。对测评连续处

于尾数，职工反映大，错误事实清楚，经组织

认定确属不称职的领导人员，给予调整、交

流、退居二线或撤职、免职处理。同时将民主

评议和测评结果与领导人员年薪收入挂钩。

中央国家机关工人考核委员会主任高翔

介绍，针对机关后勤单位用人用工制度的实

际，通过人力资源和社会保障部的指导，其设

置的培训考试内容已从最初的烹饪专业逐步

扩大到服务、汽车、机电、修建、印刷、幼教、科

研辅助等8个专业所属的全部工种。

质量是职业资格证书制度的生命线。

中央国家机关工人考核委员会坚持理论培

训与考核分开模式，并将技术等级普定转为5个等

级培训考核，证书管理也统一使用《职业资格证

书》，并明确规定取得《职业资格证书》才能申报职

业资格等级考核，“严格规范的培训考核体制，使

得取得认证证书的工人个个都是岗位能

手。”高翔举例说，“在人民大会堂、钓鱼台工作

的服务人员一般都是2~3年的合同工，他们通

过培训考核取得国家承认的技能等级证书，再

加上较好的工作履历，离职后都能找到较好的工

作岗位，很多人回到家乡后从事管理工作。”

据了解，中央国家机关工人考核委员会将

加大资金与人力投入，推动建立职业道德准

入制、鼓励后勤员工“一专多能”、实施“新技

师培养带动计划”，通过建立培训统计报告

制度和培训经验交流制度等，不断扩大培训

规模，提高培训质量。

质量是职业资格证书制度的生命线。

中央国家机关工人考核委员会坚持理论培

训与考核分开模式，并将技术等级普定转为5个等

级培训考核，证书管理也统一使用《职业资格证

书》，并明确规定取得《职业资格证书》才能申报职

业资格等级考核，“严格规范的培训考核体制，使

得取得认证证书的工人个个都是岗位能

手。”高翔举例说，“在人民大会堂、钓鱼台工作

的服务人员一般都是2~3年的合同工，他们通

过培训考核取得国家承认的技能等级证书，再

加上较好的工作履历，离职后都能找到较好的工

作岗位，很多人回到家乡后从事管理工作。”

质量是职业资格证书制度的生命线。

中央国家机关工人考核委员会坚持理论培

训与考核分开模式，并将技术等级普定转为5个等

级培训考核，证书管理也统一使用《职业资格证

书》，并明确规定取得《职业资格证书》才能申报职

业资格等级考核，“严格规范的培训考核体制，使

得取得认证证书的工人个个都是岗位能