

国家安监总局、  
全国总工会联合调研

## 淮安“1+3”安全 监控体系受关注

本报讯(记者王伟 通讯员张修和)按照国务院领导要求,由国家安监总局和全国总工会组成的调研组上周来到江苏省淮安市,就该市“1+3”安全监控工作体系进行调研。调研组由国家安监总局副局长杨元元带队。

在“1+3”安全监控工作体系中,“1”是指推行《事故隐患和职业危害监控办法》,“3”是指建立3个机制,即事故隐患和职业危害的持续改进机制、动态监控机制和系统评价机制。

早在上世纪90年代,淮安市就推行了《事故隐患和职业危害监控办法》。近年来,《监控办法》进一步发展为“1+3”安全监控工作体系。目前,这一工作体系已覆盖了淮安市60%以上的企业和80%以上的规模企业,促进了安全生产形势的持续平稳好转,为建立安全生产的长效机制取得成效。据悉,通过推广“1+3”安全监控工作体系,多年来,淮安市工矿商贸从业人员安全事故比例呈平稳下降趋势,2008年与上年相比下降13%,今年1月至9月全市各类事故起数和死亡人数分别同比下降11.09%和16.35%。

调研组认为,“1+3”安全监控工作体系探索了社会主义市场经济新形势下做好安全生产工作的途径和方法,进一步完善了“群防群控群治”的劳动保护工作机制,体现了全员、全过程开展安全生产的特点。

### ■新闻特写

## 工会干部的 “必修课”

□本报记者 李承锦 陈建勋  
本报记者 肖树臣

“烟草大厦即将对外承包经营,因为没有通过代会,职工们闹起了情绪。我在下基层时了解到了这一情况,便立即与大厦工会及领导层进行磋商,最终将承包计划提交代会讨论。”“冶炼厂工会人员少,经费少,职工活动场地少。目前,厂领导班子正在研究,争取改进这个问题。”

近日,河南省三门峡市总工会召开专题会议,每名工会干部都要对自己所联系企业的工作情况和取得的成效进行详细汇报。这是该市总自去年8月建立机关干部联系企业制度以来,每名工会干部必修的“汇报课”。按照要求,市总的干部每周至少有一天要下基层,对企业工会进行面对面的工作指导,使工会组织与企业、职工更加贴近,职工的利益诉求能够更加直接地得到表达。

工会干部在基层工作期间,要结合自己所联系企业的情况,为企业工会发展献计献策,指导企业通过举办培训班、主题教育、恳谈会等形式,动员职工与企业共克时艰;指导企业开展以“同舟共济保增长,建功立业促发展”为主要内容的“五一杯”社会主义劳动竞赛;推动“共同约定行动”、“工资集体协商要约行动”等重点工作的深入开展。市总将定期召开专题会议,对前一阶段工会干部联系企业工作所取得的成绩进行汇报总结,并根据汇报研究部署下一阶段的工作任务。

“自干部联系企业制度建立以来,市总工会干部深入企业、深入基层了解情况,取得了初步成效。”三门峡市总工会主席孙宗会说,他们围绕市总确定的重点工作,贴近企业,贴近职工,实现了工会工作的全面进步,彰显了工会组织的作用。这一制度,对企业有益,对职工有益,对工会干部有益,应该继续坚持下去。

## 刘英俊



新华社北京10月20日电 刘英俊是人民解放军涌现出的雷锋式的伟大战士。1945年出生,吉林长春人。1962年应征入伍。他参军的第二年,正值毛泽东等老一辈无产阶级革命家发出向雷锋同志学习的伟大号召。刘英俊积极响应,时时处处以雷锋为榜样,决心做一名雷锋式的好战士。

# 九曲溪上最美的“风景”

## ——全国“工人先锋号”武夷山竹筏8班剪影

□本报通讯员 熊慎端  
本报记者 肖玉保

金秋十月,在暖阳照耀下,武夷山主景区游人如织。

“您好,欢迎大家到武夷山世界遗产地乘坐竹筏,观赏九曲溪秀丽的风光。”每当中外游客从竹筏码头登上武夷山竹筏公司8班的各个竹筏时,都会听到这句亲切的问候。这是今年5月获得全国“工人先锋号”殊荣、被誉为九曲溪上最亮丽风景的竹筏8班热情服务的一个剪影。

### 人人都是一面旗

“不登天游,虚此一游。不坐竹排,等于白来。”这句顺口溜道出了游武夷山,登天游、乘竹筏系重中之重。九曲溪作为我国最美的溪流之一,每年接待中外游客都数以百万计,繁

重的接待任务就落到550多位排工身上。由15人组成的竹筏8班,是竹筏公司36个班组中的先进代表,从2004年10月开展创建“工人先锋号”以来,他们脚踏实地,立足本职,开展创业竞赛,几乎每年都上一个台阶,先后获得武夷山市、南平市、福建省总工会授予的“工人先锋号”。今年5月,又被中华全国总工会授予全国“工人先锋号”称号,是武夷山市各行各业夺得的最高荣誉,更成为九曲溪上一道光彩夺目的风景。

竹筏8班,拥有党员、退伍军人各4名,团员2人,平均年龄40岁,在班长游凤玉的带领下,与兄弟班组比形象、比管理、比服务、比安全,每年都在36个班组中名列茅头,人人都是一面旗帜,真正发挥了“工人先锋号”的标杆作用。

外出旅游,遗失钱物,可谓常事,但能找回,实为幸事。在九曲溪竹筏上,排工们一年

不知捡到多少钱物,每次都物归原主。去年5月,来自香港的林先生一家在乘坐竹筏时,不慎将装有护照、机票、8张银行卡及若干现金的提包忘在了竹筏上,游凤玉、徐贵良发现后,立即将手提包交给终点站工作人员,林先生取回失而复得的提包后对两位工作人员感激不已。

### 风霜雪雨不言悔

武夷山九曲溪是一条终年运输繁忙的河流,每逢节假日更是忙得不可开交。为让所有“武夷之旅”的游客都能乘上竹排,武夷山竹筏8班排工常常主动加班,为请假的其它班组排工替班,旅游旺季日行排6趟次,年平均接待中外游客40多万人次。

无论春夏秋冬,风霜雪雨,他们都坚守在九曲溪上。遇到暴雨,浑身湿透;每当夏季,汗流浃背;他们个个脸色黝黑,手脚粗大,岁月的沧桑

深深地刻在他们脸上。“既然我们选择了这个职业,就无怨无悔。”班长游凤玉感慨地说。

绝大多数游客都尊重排工的劳动,对他们充满赞誉,但也有个别游客挑剔失礼。对此,8班排工总是以礼相待,以情感人,以德服人。今年10月,有几位外省游客一上排就态度粗暴,对排工横加指责,甚至要自己撑排。胡维生、吴启福两位排工心平气和地为他们讲解了行筏规定,用顾客至上的热情服务

深深地感染了他们,使其在下排时连声道歉,并在质量反馈单上写下了“很满意”3个字。

8班的排工把满腔热忱倾注在游客身上,他们不图名利,任劳任怨,感动了很多游客。北京游客崔大娘,今年已经78岁了,10月16日,她在儿子的陪同下,圆了武夷山竹筏梦。看到老人腿脚不便,拄着拐杖,游凤玉急忙上前去搀扶老人,一路上,对老人关心备至,每问必答。下排时,崔大娘说:“坐游姑娘

的竹筏真是一种人生享受,快乐至极啊!”

### 奋勇争先树品牌

武夷山是福建形象,更是中国形象,我们还要将“工人先锋号”的旗帜传向世界。”武夷山竹筏公司工会主席郑明重说。竹筏8班是竹筏公司36个班组中的一员,但他们却起到了领头雁的作用。这个班建立了完善的管理制度,规范了筏工主动行为和工作通报制,以严明的纪律约束员工队伍,分工明确,责任到人。在工作中统一着装,使用文明语言,热情耐心讲解武夷风光和神话传说,让每位游客留下美好的印象。

“我游遍大江南北许多景区,武夷山九曲溪竹筏漂流,可谓独一无二,尤其是拥有全国‘工人先锋号’称号的竹筏8班,他们热情的微笑和细致入微的服务,使我终身难忘!”来自辽宁丹东的游客孙永华在中国武夷山网站“雁过流声”栏目中对竹筏8班发出这样的感慨。原来,8班排工杨国荣、刘素钦在接待时论古谈今,把历史悠久的武夷文化和充满神奇的武夷山,介绍给孙先生一行,使他们沉醉在无限美好的意境之中。

据调查,游客对武夷山竹筏8班的满意率达99%,没发生过一起游客投诉事件,每年这个班都收到大量表扬信和锦旗。竹筏8班在同行中脱颖而出,成为武夷山九曲溪上的文明先锋。



劳模引领创新热

### 打开数据库 便知工会事

## 晋煤集团建设“数字工会”

维权、温馨、活力、创新”的“五型工会”,自2006年以来,先后建设了晋煤集团工会网站,办公自动化系统和工会数据库管理系统,实现了公文交流无纸化、内部办公自动化和移动办公。

“打开数据库,便知工会事。”集团工会副主席罗敏杰告诉记者,自工会网站开通以来,点击量累计18万人次。网上“维权热线”共接待上访职工400余人次,受理信访事项25件,均得到了圆满解决。数字化工会管理系统涵盖了工会工作8个方面的内容,各级领导和工会干部可以在自己的电脑终端随时查询各种相关数据。目前,该系统已录入各类数据15万条,容量达17GB。

## 工会选状元

技能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武只是工会自己搞得热闹,经营者却不怎么上心。可今年不同了,公司对技

术能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,

咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐

山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武只是工会自己搞得热闹,经营者却不怎么上心。可今年不同了,公司对技

术能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,

咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐

山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武只是工会自己搞得热闹,经营者却不怎么上心。可今年不同了,公司对技

术能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,

咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐

山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武只是工会自己搞得热闹,经营者却不怎么上心。可今年不同了,公司对技

术能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,

咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐

山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武只是工会自己搞得热闹,经营者却不怎么上心。可今年不同了,公司对技

术能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,

咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐

山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武只是工会自己搞得热闹,经营者却不怎么上心。可今年不同了,公司对技

术能手们既给荣誉又给待遇,工人们感觉到企业在为职工着想。

据该公司工会主席厉金华介绍,企业自2001年改制成民营企业后,技术比武活动一直在搞,为企业培养了一批技能能手和技术骨干。可连续几年来公司关键岗位技术工人纷纷跳槽,技术人才流失严重。今年公司新班子上任后,决定对在技术比武活动中获得状元、能手称号的技术工人,每月给予200元至500元的技术津贴,留住人才。

工人们纷纷表示,企业拿技术工人当回事,

咱们也要把企业当成家。

本报记者 杨立新 高云强)在河北省唐

山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司,自本月开始,26名技术状元和52名技术能手开始享受每月200元至500元的技术津贴。这是刚刚结束的该公司2009年度技术比武后,最让工人们开心的事。一段时间里,“谁素质高,谁就领高工资”成了全公司职工热议的话题。

晋煤集团在本次技术比武活动中争得了炼铁值班长技术状元。他说,以往工会也年年搞技术比武,想提高工人的素质。可在一个民营企业,技术比武