

大学毕业生周健,去年通过招聘会与大连市一家婚庆公司达成就业意向。公司表示,试用期月薪600元,无其他待遇,待3个月试用期满后才能签订正式劳动合同。尽管周健工作上吃苦耐劳,业绩甚至超过老员工,但在试用期满的前4天,却被公司“炒了鱿鱼”。

今年7月,他又应聘到大连一家广告公司工作,结果又一次重演了去年的一幕,周健又一次被“炒了鱿鱼”(据《新商报》)。

大学毕业生找工作屡遭试用期陷阱,对用人单位的这种行为,有关部门不能熟视无睹,应当予以严厉查禁。

这种对大学毕业生设置试用期陷阱的行为,多发生在一些无良的中小企业。他们这样做,目的只有一个,那就是省钱,即节省企业人力成本。但事实上,他们这种做法,既

# 试用期陷阱缘何屡禁不止

□侯文学

损人又不利己。

一方面,大学生从校园走向社会,本来躊躇满志,而一些企业却把他们当成打短工的廉价劳动力,一次次地将其“炒鱿鱼”,这种行为不仅无形中拉长了大学生实现稳定就业的时间,而且对他们的心理伤害也是不言而喻的。另一方面,企业这样做,也会损害自身形象。诚信是企业的

生命。企业设置试用期陷阱,尽管通过支付低薪酬、不交住房公积金和各类保险等节省了成本,但这种欺诈行为不可能长久隐瞒。“若要人不知,除非己莫为”。长此以往,这样的企业必将遭遇诚信危机,难以在社会立足。

试用期陷阱屡禁不止,首要原因是部分企业缺乏法制观念。因为,按照《劳动合

法》规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系,须同时或自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。显然,企业用工时拒签劳动合同的行为已属违法。其次,大学毕业生维权意识不强。既然被连续恶意“炒鱿鱼”,大学毕业生就该拿起法律武器维护自身合法权益。但令人遗憾的是,多数大学毕业生却采取了“多一事不如少一事”的

态度,“打碎了牙往肚子里咽”,这种做法显然不足取。此外,试用期陷阱屡禁不止,还与有关部门监管不力有关。时下,人才市场及其管理机构只管组织人才招聘会,事后公布一下达成了多少用人意向就算大功告成,并没有做好跟踪落实的工作;而劳动行政部门作为保证《劳动合同法》实施的职能部门,也没有加强监督检查,以至使上述问题得不到及时纠正。

新颁布的《劳动合同法》,是新形势下处理劳资关系法律依据。但愿有关部门能够在加强宣传、监督落实、违法必究上多下功夫,不能让不良企业对大学毕业生恶意“炒鱿鱼”的现象继续演绎下去。

## ■劳动话题

《作业场所职业健康监督管理暂行规定》已颁布一月有余,但相当一部分企业、职工并不知情。专家指出,必须尽快将该规定落到实处,并促使企业担负起职业危害防治的主体责任——

# 让职工远离职业危害

□本报记者 丁国元 实习生 江海燕

## ■焦点关注

9月1日,国家安监总局颁布的《作业场所职业健康监督管理暂行规定》正式开始实施。按照规定,如果用人单位未如实告知职业危害情况,职工有权拒绝作业;用人单位不得因从业人员拒绝作业而解除或者终止与其所订立的劳动合同。

《暂行规定》正式生效已有一个多月了,可记者在北京走访调查时却发现,不少企业仍不知晓这项规定,未如实告知员工职业危害的企业也不在少数。而对于那些未能与用人单位签订劳动合同,在高危行业靠出卖劳动力为生的农民工们来说,远离职业危害似乎还很遥远。

### 不少企业未如实告知

《暂行规定》称,制鞋、皮革箱包加工、水泥生产均属于职业危害频发行业。可当记者到北京郊区一家水泥厂询问时,其负责人却表示,对于《暂行规定》所述内容毫不知情。随后,记者拨通了北京一家皮革制品有限公司的电话,向一位负责人询问皮革加工行业是否会对身体造成危害,这位负责人称:“绝不会,如果会对身体造成危害,那我们这里的工人不是早就死了,哪里还得到人?”

至于丰台区宋家庄家的一些小型皮革制品店,则更谈不上告知职业危害了。这些店多属于小门脸经营,雇有多名来自外地的伙计,这些打工者并未与雇主签订任何劳动合同。当记者问这些打工者是否了解职业危害的严重性时,大多数人表示并不知情,因为“老板从

### 一些农民工不懂如何维权

河北籍农民工姜虎,来京打工已经10多年了。当记者问其是否知晓安监总局颁布的《暂行规定》时,姜虎是一问摇头三不知,与他一同来京打工的老乡们也表示,对这个政策毫不知情。姜虎告诉记者,自己曾经在一家制造家具的公司替人喷漆,干了好几个月后发现肺部有些难受,找老板理论时,老板却并不认同这一点,而姜虎也无法证明其肺部难受与工作有关。这件事,随着姜虎后来的离职也就不了了之了。

“之前是不晓得有这个《暂行规定》,现在晓得了,以后找工作就可以在签合同标明这一点,不担心到时候老板不认账了。”姜虎开心地跟记者说。

小张在北京六里桥一带打工,当记者问到是否与用人单位签订劳动合同以及合同上是否告知职业危害等情况时,小张有点含糊:“没有签合同,但是工作出了什么事,公司是会负责的,上次一个同事被车轧了,公司还出了医药费呢!”对于职业危害,小张的理解仅在“出事”上。当记者问他,如果辞职后才发现因工作原因导致身体不适应如何解决时,小张明显答不上来。

### 没有合同难离职业危害

作为进京务工的一名农民工,来自安徽省的李大伟对于这次安监总局颁布的《暂行

规定》大加赞扬,可对于其是否可以真正保护劳动者的合法权益却心有疑惑:“国家的规定都是好的,近些年也有好多政策照顾我们进京务工的农民工,可政策的好处却并没有真正落到我们头上。我们这儿的人,打工时或多或少都被坑过。”说这话时,他顺手指了指跟他蹲在过街天桥下一同等活儿的弟兄们。

来自河南省的邓永昌,是这群人中的一员。他和记者聊起曾经在门头沟一带做干“石棉”的经历:“那东西会使人过敏,胳膊上腿上都是些小红疹子,做了三个月,我就走了。”当记者问为何不跟工厂索取医药费,或者劳动合同上是否有关于职业危害的内容时,他的回答让人有些心酸:“做了三个月,老板能照最初说的那样付工钱已经算不错了,哪里还能跟我签合同,更别提什么职业危害了。现在工作不好找,我要是提出签合同,老板肯定嫌麻烦,早就不要我,找别人了。”

过街天桥下,像邓永昌这样的农民工不在少数。他们大多都属打零工性质,“干一天、吃三天”,由于时间短,雇主们一般不会与之签订劳动合同,而他们的职业健康,则更加得不到保障了。

《作业场所职业健康监督管理暂行规定》依据《职业病防治法》、《安全生产法》等而制定。其中第十条明确规定:生产经营单位应当对从业人员进行上岗前的职业健康培训和在岗期间的定期职业健康培训,普及职业健康知识,督促从业人员遵守职业危害防治的法律、法规、规章、国家标准、行业标准和操作规程。

第十八条规定:存在职业危害的生产经

### 职业危害防治任重道远

有关数据显示,我国现在的有毒有害企业超过1600万家,受职业危害的人群中,农民工占了绝大多数。

国家安监总局副局长王德学指出:“我国职业病危害正在由城市工业区向农村、由东部地区向中西部,由大中型企业向中小型企业转移,职业病危害分布也越来越广。”

中纪委驻卫生部纪检组组长李照9月2日透露,近20年间,中国平均每年新报告职业病病人1.5万人。然而这反映出的仅仅是冰山一角。

在这个由国家安监总局、卫生部、人力资源和社会保障部、全国总工会、国家煤矿安监局五部门联合召开的会议上,李照坦言,当前尘肺、急性职业中毒等重点职业病没有得到有效控制。在新增职业病病例中,尘肺病占报告职业病的百分之七十一,急、慢性职业中毒占百分之二十。职业危害已成为影响劳动者生命安全和稳定的严重公共卫生问题。

李照表示,职业病是人为的疾病,同时也是完全可以预防的疾病。他透露,卫生部将通过此次专项行动,督促用人单位落实健康监

## 相关链接

营单位,应当在醒目位置设置公告栏,公布有关职业危害防治的规章制度、操作规程和作业场所职业危害因素监测结果。

《暂行规定》的第三十条还明确,生产经营单位与从业人员订立劳动合同时,应当将

## 平湖:不少民企为一线员工加薪

本报讯 日前,浙江省平湖市依爱纺织有限公司的安徽籍员工宋仁惊喜地发现,他涨薪了。尽管受到金融危机影响,但在平湖,不少民营企业勇于承担社会责任,在逆境中为一线员工和技术人员加薪。

去年以来,受金融危机影响,平湖部分企业面临困难,特别是一些服装、箱包、机电、五金、童车行业被迫减产、停工。但在这样的背景下,这些企业宁可效益“瘦身”,不让员工权益“缩水”。如,依爱纺织有限公司外拓市场保订单,内部挖潜保增长,充分依靠广大职工,努力做到不丢社会责任,不伤员工感情,不损员工利益。公司为全体员工重点是线员工和技术人员,普调50元~100元不等的

工资,同时给员工发放工龄补贴、年假奖、上岗奖等,还为外来务工人员增发春节回家探亲路费、租房补贴。

平湖华城茂麓制衣有限公司是一家大型服装企业,该公司工会主席沈文英告诉笔者,尽管目前企业经营较困难,但涨工资应该是社会经济发展的趋势。该公司董事长张祥林表示:“从2009年元月起,在公司工作的每一名一线员工的工资,都在去年的基础上提高了10%~15%。”

据了解,今年1~8月,平湖规模以上企业实现产值390.08亿元,虽企业利税同比仍有下降,但企业支付职工的工资同比却增长了7.1%。(徐志良)

## 莱西:首家欠保企业完成还本挂息

本报讯 (记者杨明清 通讯员吕文波)日前,记者从山东省莱西市劳动保障部门获悉,青岛市德惠纺织有限公司欠缴的社会保险费已成功实现还本挂息,其欠缴的社会保险费本金960万元于9月27日一次性补清,利息实行挂账,不再增息,1412名职工的社会保险问题由此得到有效解决。

这是目前莱西市首家完成还本挂息的欠缴社会保险费的困难企业。

据了解,实行还本挂息,是莱西市解决困难企业欠缴社会保险费的一项优惠政策,欠缴社会保险费的困难企业在一次性补缴欠费本金后,利息实行挂账,挂账后不再增息。在

执行这一政策过程中,莱西市本着尽量减轻企业缴费压力的原则,在政策允许范围内,尽可能按照最低缴费基数收缴企业欠费,为青岛德惠纺织有限公司节省资金2014万元,其中本金1776万元,利息238万元。

目前,莱西市有关部门正联合对困难企业进行摸底调查,其中,韩一莱利纺织有限公司、莱西市糖酒茶副食品有限公司、莱西市沿河酒业、大理石矿等企业的调查摸底工作已经基本结束。莱西市劳动保障部门正在对这些企业进行欠费数据测算,有望在养老保险省级统筹前有效解决困难企业欠缴社会保险费问题。

对于那些失业的人来说,能谋到一份工作固然十分重要,但是如果有了了一定的原始积累,为什么不考虑自己创业呢?

一般而言,创业需要一定数量的启动资金和场所,因此,许多欲创业者往往一开始就被这些条件所吓倒。但实际上,只要能够选准创业项目,把握好经营方法,具备创业者应有的心态,不“贪大求洋”,小本经营依旧可以成就大事业。比方说想要当一位5万元的成功创业者,首先要搞清楚哪些行业的投资额是在5万元以内,对行业的特性、需要具备的条件及自身的条件有透彻的了解,这样创业才能有比较高的成功率。以下有四种类型可供创业者选择。

### 类型一:摊贩型创业

对于摊贩,许多人绝对不会陌生。此种经营模式通常会出现在人群聚集的地方,如夜

市、风景区、车站等等。但需要提醒的是,此举必须经过有关部门的审批。

摊贩型创业,主要类型有两种:一种是以摊车的形式出现,所售商品以餐饮为主,如熟肉杂食、早点等;另一种则是用大布巾或大箱子,将商品摆在地上或特定的地点陈列出售,商品包罗万象,衣服、发饰、眼镜、皮具等等。不过,摊贩经营相当耗费体力,而且要注意流行性,因此,从事摊贩这行业还是身体强壮的年轻人比较适合。

### 类型二:居家型创业

居家创业,最主要的特色就是以家为工作地点,所以,店面的租金费用就省下来了。

只要5万元就可以在家创业的行业,主要有家政、图纸设计、课外辅导、才艺班等。这种创业方式最主要的限制,就是一定要有足够的专业能力或技术,如从事文字翻译者,其外语能力一定要好。另外,此种创业类型的工作地点就在自己家中,所以不会有人监督,因

□李 方

## 重庆四联集团通过大赛提升职工技能

本报讯 (记者李国 实习生江园园)比武展绝活,练兵强技能,日前,重庆四联集团公司第三届职工职业技能大赛决赛,在四川仪表工业学校举行。重庆市国资委、市人力资源和社会保障局、市总工会领导亲临现场观摩。该集团董事长、总经理向晓波称,随着企

业大发展,高技能人才不足的矛盾凸显。因此,应通过大赛提升职工职业技能,为企业注入强劲的发展后劲。

作为国内仪器仪表行业经营规模最大、产品门类最全、系统集成能力最强的龙头企业,四联集团长期注重建立完善技能人才培



四川时代花木职业学校承担着成都市失地农民和城镇下岗人员劳动技能培训任务,目前已有200余名持政府就业培训券者在该校接受多项免费花艺培训后,实现了就业。

郝维平 摄

训的长效机制和考核评价新体系,通过开展岗位练兵、技术比武等活动,不断创新职业培训模式,全面提升了职工综合素质。目前,66%的在岗工人取得了职业等级证书,高技能人才占技能劳动者的比例达到42%。

据介绍,该集团今年职工职业技能大赛的举办,在全体职工中掀起了一个学知识、练技能、创新品的热潮。大赛启动后,公司近3000名员工经过科学选拔,有224名优秀选手成功晋级决赛,并角逐出仪表装校、数控车工、工具钳工、车工等六个工种的桂冠。

### 类型四:网络开店型创业

网络开店主要有网络拍卖、网络店铺两种。

此类创业方式除了对计算机、网络运用要有基本的认识之外,贩卖的商品也要具有独特性和吸引力。目前,女性服装、女性日用品及儿童日用品在网络上销售成绩最好。因此,对时尚具有敏感度的青年女性和家庭主妇,都可以选择在网络上开一家自己的店铺。

### 乳山

## “1+3”行动助推创业

本报讯 “太感谢你们了!没有你们的指点 and 帮助,我的茶叶店也不能开得这么成功。”近日,在山东省乳山市劳动就业办公室里,失业职工张明君拉着工作人员的手连声感谢。

在乳山,像张明君这样通过该市组织的创业助推“1+3”行动取得成功的还有20多人。

为应对当前经济形势,稳定就业,乳山市劳动就业办公室决定在全市组织开展创业助推“1+3”行动;即为每一个有创业意愿并参加创业培训的高校毕业生、城镇失业人员、返乡创业农民工等城乡各类劳动者推荐一个创业项目、协助落实一处经营场所、帮助办理一笔小额贷款。

为了使创业助推“1+3”行动能够取得令人满意的效果,行动伊始,劳动就业办公室就组织工作人员定期深入社区进行宣传,现场为创业者宣传政策、推介项目。同时,劳动就业办公室还定期组织创业专家志愿团和创业指导小组成员,通过专家讲座、咨询指导等多种形式对创业人员进行培训,减少了创业人员的盲目性,保证了创业的成功率。

乳山市劳动部门通过完善扶持政策、强化就业培训,加强宣传引导等措施,使得全市创业助推“1+3”行动取得了令人满意的效果,有力地促进了经济发展和社会和谐。据了解,在创业助推“1+3”行动期间,该市共发放政策宣传册2000多份,培训创业人员200多人,举办专家讲座6期,推荐创业项目120个。(刘国栋)

### 桂林

## 全力帮返乡农民工创业

本报讯 锯下竹筒、打磨抛光、描绘上漆……不到1个小时,一套做工精细的竹制茶具便应运而生。不久前的一个下午,经过广西桂林市就业服务中心等单位培训的返乡农民工周少龙,正在向笔者展示他的手工艺活。

年仅21岁的周少龙表示,他用打工所得的积蓄,购置了两台抛光机,走上了生产竹制品发家致富的创业道路。周少龙,只是桂林千千万万返乡农民工创业中的一个缩影。

据了解,为了鼓励农民工创业,桂林市深入落实国家针对返乡农民工的各种优惠政策,组织相关部门实行“造血式”创业技能培训,通过建“人才库”、创“大舞台”等途径,为返乡民工创业铺路开道,有力地推动了农村经济长足发展。

针对返乡农民工存在的创业无技能、发展缺动力问题,桂林市通过强化技能培训、搭建竞技平台,引导和激励农民工主动投身创业实践。他们依托市、县、乡三级人事劳动培训等部门,优先对返乡农民工进行大规模技能培训,同时,依托基层党群服务中心、远程教育站点,定期对返乡农民工进行科技知识培训,确保他们创业有动力,激发他们的创业热情。

据相关数据显示,截至目前,桂林市新创立中小企业552家,个体创业实体10387户、农民创业专业合作社1030家,实现劳动力就近转移就业8.3万人以上。(郑智敏)

### 宿豫

## 创业培训成“金矿”

本报讯 “创业培训里面包含的知识太多了,就像我的‘金矿’一样,创业的时候你需要什么里面就有什么。”日前,刚参加完创业培训的江苏宿迁市宿豫区雨露村五组农民陈冰伦,激动地对笔者说。

今年以来,宿豫区劳动保障部门全方位落实再就业优惠政策,不断拓宽渠道,大力推行“创业培训+小额贷款+后续服务”三位一体的创业模式,通过挖掘企业安置潜力,加强再就业基地建设、扩大社区就业实体规模、扶持自主创业等多种途径,推动了创业促进就业工作的深入开展。

在对城镇失业人员开展创业培训的同时,宿豫区劳动保障部门还把创业培训“直通车”开到乡镇,扩大培训范围,把有创业愿望的农村劳动力和留守妇女也纳入其中,对他们开展创业培训,鼓励他们自主创业。

截至目前,宿豫区劳动保障部门已经对3000多名城乡劳动者开展了创业培训,其中2000多人实现自主创业,并通过他们创办的企业,安置下岗职工、待业妇女和其他社会各类劳动者1.5万人就业。(王彪 许建)

### 牟定

## 构筑农民工维权平台

本报讯 在深入开展学习实践科学发展观活动中,云南省牟定县积极构筑农民工维权平台,依法开展整治非法用工、打击违法犯罪专项行动,切实保障了农民工的合法权益。

为改善农民工就业环境,推进新农村建设,牟定县建立健全农民工工作协调机制,及时成立了农民工联席会议和整治非法用工、打击违法犯罪专项行动机构,并明确工作职责和任务,建立了信息通报及交流制度。同时,该县还设立了农民工投诉和就业维权咨询受理接待室,增设信息联络员,开通举报电话和举报电话,实现了投诉举报的多渠道受理。

此外,劳动保障、公安等部门联手行动,严格执法,对拖欠农民工工资的用人单位重拳出击,为269名农民工追回工资38.3万元。为确保农民工从事生产劳动有安全“护身符”,县劳动保障部门认真落实农民工工伤保险“平安计划”,共受理申报工伤认定139起,作出工伤认定131起,支出工伤医疗费用59万元。(李书信)