

一家企业为鼓励职工在线学习,规定成绩优异的给予奖励,考试不及格者则罚款处理,若补考仍不及格取消任职资格——

职工学习该不该有硬指标?

■新闻事件

今年8月,中铁十一局集团桥梁公司依照《ELN在线学习实施办法》的相关规定,召开了“全体职工在线学习视频网络总结表彰大会”。会上,对那些学习态度认真,学习成绩优异,达到学时和学分要求的干部职工,分别给予600元到3000元不等的奖励表彰。对那些没有完成学时、学分要求的部门与个人,以及考试不合格者,按照一门课程不合格罚款100元的标准,分别给予罚款处理。并提出,如果经补考仍然不合格者,部门领导取消任职资格,一般职工则予以待岗处理。

会上一宣布,受到奖励和表彰的自然喜出望外,被罚款的则一肚子的牢骚话要说。有的说:“我们在施工一线,忙得脚不沾地,天天是两眼一睁,忙到熄灯,哪有时间上网学习!”

也有的说:“在岗自学,基本上都是利用业余和休息时间,8小时之外应该属于个人的自由支配时间,认真学习固然值得提倡,但一时由于各种原因所致没有完成学习任务,只要不影响工作,也不应该罚款甚至取消任职资格,本来是业余自愿性质的学习,却要制定强制性指标,太苛刻了吧!”

在岗自学到底该不该制定硬性指标?公

司党委决定让职工联系企业和个人发展实际,对这个问题进行广泛的讨论。

桥梁公司原为军队时期的材料仓库,随着兵转工和计划经济向市场经济的转变,单纯的仓储经营陷入了难以为继的困境境地,偌大的公司荒草连片,企业人才流失严重。2006年以来,新任领导班子面对严峻的局势,加大人才引进和人才培养力度,专业人员集中培训,全体员工进行在岗在线培训,一大批经营和管理人才脱颖而出,使公司迅速实现了由仓储业向工程化的转变,由地域经营向全国市场经营转变。3年间企业资产增长

了7.4倍,产值增长了近50倍,职工收入和福利也得到了大幅度提高,产值、效益、发展速度均居本集团前列。

联系这些活生生的事实,大家感慨万千:“加强学习,是企业发展的需要,也是个人成长的需要,学习应该成为每个人的一项重要工作。既然是项‘工作’而不是一种‘消闲’,就应该有硬性指标。”

公司班子成员认为,“人无压力轻飘飘,唯有规矩成方圆。没有强制性,往往就没有约束性,如果学与不学一个样,学好学坏一个样,那么谁还费力不讨好地去认真学习,在线

学习就可能‘流产’,达不到预期效果”。

轨道分公司主管生产的副经理黄大幸,文化程度不高,年龄已过半百,而且天天盯在生产一线,但完成学时最多,学分积累最高,成绩名列前茅。

通过充分广泛的讨论,全体职工对在岗学习有了进一步的认识。部分没有完成学习任务的职工,夜以继日地加快步伐追赶。同时,公司也进一步完善了在线学习办法,并组织开展了互帮互学活动,一个比学赶帮超的学习热潮正在桥梁公司涌动。

(张荣文 罗海燕)

将学习进行到底

世界排名前10家企业,100%是学习型企业。

实践证明,企业凡通过自我超越、团体学习等提高学习的修炼,都能在原有基础上以最快速度、最短时间把学习到的新知识、新信息应用于企业变革与创新,以适应市场需要,从而重焕活力,再铸辉煌。

获取和应用知识的能力已成为竞争成败的关键。但为什么企业中的自我学习总是难以持续下去呢?

客观上讲,员工的生存、生活压力要求他们把精力投入到维持日常生活计上。有些员工

家庭人口多、经济负担重、工作时间长,在学习上就缺乏主动性和必要的精力。如再缺少有效的组织形式促进学习,那么,提高学习力也就成了空中楼阁。

再说说学习动机。从人性角度说,如果今天不学习,收入不会在明天就马上减少,也不会被立即解雇,就会诱发人们的情性,许多人一开始很有热情,但最后往往是三天打鱼两天晒网。因此,像文中企业那样,对员工的学习有明确的奖惩措施,用制度来约束,对于想把学习进行到底的员工确是一大幸事,对提高企业竞争力亦然。

(晓燕)



■政工信息

北京建工集团

海外党支部随项目部搬家

本报讯 “企业的业务开展到哪里,党的组织就设置到哪里,党的工作就延伸到哪里。”北京建工集团加快“走出去”,国际工程项目规模迅速扩大,越来越多的员工远赴海外,该集团分布在全球的19个工程项目部全部是和党支部“捆绑”在一起工作的。

“设立海外党支部是需要党员发挥模范带头作用,更为重要的是党支部无以替代的核心地位,到了关键时刻一定要顶得上、压得住。”该集团党委书记刘志国说,考虑到海外与国内施工环境不同,集团党委在企业实施“走出去”战略伊始便要求每个海外项目部要成立党支部。一个海外党支部,如同在北京建工的海外工地上树立起了一面克服困难、团结一致的旗帜。目前,北京建工分布在外的19个工程项目部的共产党员人数,已经比最初增加了10倍。国际工程项目2008年实现新签合同额158.47亿元,综合营业额23.9亿元。(左慧萍)

石家庄电力机务段

设立“党员技术辅导站”

本报讯 石家庄电力机务段在加强机车乘务员日常学习培训的基础上,把发挥党员的作用放在重要位置,在各运用车间专业组选拔技术业务素质过硬的党员骨干,组成“党员技术辅导站”,不仅向专业组乘务员公开了辅导站成员的手机号码,以帮助运行中遇到突发情况的乘务员解决问题,而且设专人24小时在辅导站值班,以便乘务员随到随学,及时解答乘务员在技术业务上的难题。

为使辅导内容更加符合实际运输需要,辅导站人员都会定期组织碰头会,根据运输需要以及气候变化对行车可能带来的影响进行综合分析,并自编操作技术要领对职工进行讲解,帮助乘务员加强运行预想,为防止运行事故发生提供了技术支持。“党员技术辅导站”的设立,为帮助乘务员尽快适应运输生产变化,为帮助乘务员们说的,在辅导站的学习,针对性强、效率高,而且随时能学,这样的业务学习“快餐”,管事。

(张毅)

本期调研话题:企业一线文化建设

许厂煤矿掘三队酿造和谐

“家文化”育出“标杆队”

出勤率最高、任务完成最好、工程质量最好,文化建设最好、违章率最低……山东淄矿集团许厂煤矿掘三队凭借过硬的成绩成为响当当的“标杆区队”,先后被授予“全煤五精管理示范巷道”、“全省煤矿工会创建劳动关系和谐企业先进集体”等光荣称号。

“标杆区队”是如何打造出来的?这得益于企业基层的“家文化”。

人人做孝子

“知父母养育恩如天高地,为人子虽竭力报答不完,今且把始终情细说一遍,劝大家虚心听静坐勿喧……”9月1日班前会上,许厂煤矿掘三队队长尚应民带领职工大声诵读《劝孝歌》。

一走进许厂煤矿掘三队学习室,首先映入眼帘的便是张贴在迎面墙上的《劝孝歌》。每天集体诵读或默读《劝孝歌》已成为掘三队职工每天的“必修课”。

“百善孝为先。孝是千百年来中国社会维系家庭关系的道德准则,是中华民族的传统美德。对父母的孝心扩展开来就是强烈的

社会责任感和工作责任心,就是对事业的无比忠诚。”说起开展“尽孝心”活动的初衷,尚应民深有感触。

基于这样的认识,掘三队坚持采取诵《劝孝歌》、讲孝故事、上感恩课、写家书等形式对职工进行感恩教育;写家书就是区队干部、党员定期向职工讲古代24孝、新时期道德楷模的故事;上感恩课就是借鉴学习型组织的形式,利用大墙会议、集体唱亲情歌曲等形式对职工进行感恩教育;写家书就是区队定期给职工家庭写信,告知职工在单位的工作、生活情况,同时要求职工定期给父母写家书、打电话。

感恩课上,职工常常泪流满面。职工边茂坤说:“一个半小时的感恩课我哭了三次,听老师讲述一个人从出生到成长的过程,我深深体会到了父母的含辛茹苦。”

许厂煤矿“十大孝子”之一的掘三队职工宋国强老家在内蒙古满洲里。他从小就失去了父亲,母亲体弱多病,还有一个妹妹上学。为了早些把老人接到济宁以尽孝心,他

平时省吃俭用,几乎每月都上全班,自参加工作以来,没有回过一次家。春节前,他在打给母亲的电话中泣不成声:“妈,儿子好想你,可儿子不能回去,等儿子挣够了钱一定把你和妹妹接过来,让你们好好享幸福。”

兄弟如手足

“要不是你们,立昌的命早没了。我替他谢谢大家伙了,谢谢……”

近日,掘三队职工牛立昌的母亲眼含热泪将一面锦旗交给了队里,不停地说着谢谢。

原来,牛立昌前不久在路上遭遇车祸,生命垂危。巨额医疗费急得全家人不知所措。尚应民得知情况立即掏出1000元带头捐款,掘三队职工人人踊跃捐款,矿上其他人也积极捐款,短短一天时间便捐款39560元交给了牛立昌家人,使牛立昌得到了及时救治。

最近,职工张召生母亲患重病住院,掘三队职工不到两天便捐款5000余元交到张召生手中,这位七尺铁汉顿时泪流满面,“感谢掘三队的所有兄弟们,和你们一起工作,是我一生的福气。”

明光实施改制企业党员“安家工程”

数千党员重焕政治生命力

据新华社电 (记者王圣志) 近年来,一些国有、集体企业改制后,职工党组织隶属关系发生了变化。有的党组织因企业关停并转、党员流失而撤销,许多改制企业党员“无家”可归,组织生活出现断档现象,成了“口袋党员”。针对这些新情况、新问题,安徽明光市创造性地组织实施了以“党组织找党员、党员找党组织”为内容的改制企业党员“安家工程”,先后将190多家改制企业的1120名党员安家到社区,使他们重新过上正常的组织生活,焕发出新的政治生命力。

明光酒厂2005年11月宣布破产改制后,职工隋跃燕下岗后不仅未能及时就业,也几乎与党组织失去了联系,今年7月,明光市委组织部实施改制企业党员“安家工程”,她的党组织关系被转到自己居住的明光街道黄郛社区,在社区党总支的关心下,她被录用为信息员,不仅实现了就业,也过上了正常的组织生活。隋跃燕感慨地说:“4年来,虽然身为党员,几乎没人管没人问,连党费都不知道交到哪里去,更别说参加什么学习活动了,现在终于找到组织了。”

原明光酒厂党委副书记吴启秀告诉记者,明光酒厂进行改制后,成立了留守组,负责管理原企业职工的党组织关系。但企业改制后,职工大多下岗或分散到外地就业,很多党员联系不上,而留守组缺乏经费,人员少,企业原来的党组织近乎瘫痪,根本难以正常开展各种党组织活动。全厂416名党员,除部

分人员到改制成立的新企业上班,党组织随转外,其他291名党员成了“口袋党员”,无人问津。今年7月,明光市委组织部将这291名党员全部转入社区,使他们重新找到了“家”。

据明光市委副书记薛玉苍介绍,为了做好第三批学习实践科学发展观活动,今年7月,明光市实施改制企业党员“安家工程”,针对改制企业党员流动性大、身份不易确认的实际情况,组织干部对改制企业党员情况进行了大规模调查摸底,做到“党员人数清、居住地清、工作单位清、联系方式清、身份证号清”。对改制企业党组织健全的,按照属地管理原则,分别转入企业所在地党(工)委管理。撤销不再具备党组织条件的改制企业党组织,将改制企业党员转入居住地社区党组织和新单位党组织。并根据改制企业党员分布情况及再就业状况,创新党组织设置形式,积极探索在庭院楼栋建立党组织,先后建立了4个楼栋党支部,承接了改制企业54名党员。目前,已先后将190多家改制企业的1120名党员安家到社区。

“不仅要帮改制企业党员安好家,更要建好家。”薛玉苍说。为了让社区党组织有能力为改制企业党员服务,明光市委积极帮扶社区解决办公人员经费紧缺、党员活动场所狭小等实际困难。截至目前,明光街道10个社区平均办公面积均超过200平方米;实行了社区专职人员工资补贴制度,按每人每月620元的补贴标准全额纳入财政预算。

广东“网络发言人”亮相省直单位

据新华社电 (记者毛一什)记者日前从广东省委办公厅网络信息资源处了解到,目前广东省教育厅、公安厅、监察厅等15个省直单位已设立“网络发言人”,探索建立“网络发言人”与网友沟通的长效机制。

据了解,目前广东省设立“网络发言人”的十五个省直部门是:省教育厅、省公安厅、

省监察厅、省劳动和社会保障厅、省国土资源厅、省建设厅、省交通厅、省卫生厅、省审计厅、省环保厅、省工商局、省质量技术监督局、省食品药品监督管理局、省安全生产监督管理局、省信访局。“网络发言人”的主要职责是:定期收集本单位网站和人民网、南方网等网站留言板或问政平台上的网友留言,与相关网民沟通交流。

“心灵茶吧”解“心结”

10月12日,心理咨询师(左三)和居民喝茶谈心。

当日,安徽省合肥市五里墩街道家家景园社区的“心灵茶吧”正式向社区居民免费开

放。“心灵茶吧”的心理咨询师们通过和居民喝茶谈心,帮助他们解决家庭矛盾、邻里纠纷、就业压力等引起的心理问题。

新华社发(李博 摄)

功探索出了预置钻杆过大断层超宽破碎带技术工艺,在过地质构造异常复杂的轨道巷黄桥断层破碎带只用了12天时间,节省了33天。在困难条件下,掘三队几乎月月超额完成任务,而且工程质量是全矿的“样板”。

家安万事兴

“家和万事兴。和的基础首先是安,特别是对于煤矿来讲,安全工作历来是‘天字号’大事。建设和谐之家,首先要守好以命为本这条底线,保证职工人人不出事故、平平安安。”掘三队党支部书记赵长存深有感触地说。

近年来,掘三队叫响了“从零开始,从零奋斗,向零进军”、“职工生命如天,安全至高无上”、“不出带血的煤”等口号,筑牢“安全魂”,时刻把安全摆在高于一切、重于一切的位置来抓。

他们建立健全了一系列安全管理制度,严格执行,形成了闭合的安全管理体系。工程质量是安全最大的保证。掘三队严抓工程质量保安全的做法可圈可点。他们提出了“创品牌、争一流、树形象、上台阶”的思路,注重把REC精细控制管理的思路细化和延伸到掘进工作面质量管理之中,细化为“三线”质量标准,要求所有干部职工“一举一动,标准至尊”。截至目前,掘三队已实现连续安全生产3000余天,违章率始终为零最低。

“我们拥有一个家,名字叫掘三,兄弟姐妹都不错,团结又和谐……”掘三队职工们自编的歌曲唱出了对“和谐大家庭”的热爱。

(王俊)

创新思想政治工作专题调研



1949-2009

诚邀天下客 相聚在天讯

为答谢全国工会工作者长期以来对工人日报社的厚爱,值此工人日报创刊60周年之际,欢迎全国工会工作者下榻工人日报社天讯饭店。工会工作者、劳动模范、三八红旗手凭相关有效证件享受半价优惠。

预订电话:010-84115577 传真:010-84139370 地址:北京市东城区安德路甲61号 邮政编码:100718

