

一百句好话不如老城管一声吆喝“文明执法”难倒大学生城管

本报记者 陈华

“史上最长”的8天国庆长假,曹冰雪只休息了5天,另外3天,她要加班。作为通过招聘进入合肥市市容局并且成为合肥市首批高学历城管队伍的一员,毕业于安徽财经大学广告学专业的曹冰雪现在面临的最大困难并不是“经常加班”,而是执法过程中遭遇的种种无奈和委屈。

今年7月,经过笔试、面试等若干环节,曹冰雪等89名本科生与11名硕士研究生一起过关斩将走上了城管工作岗位。

三个月时间过去了,尽管这批“80后”、高学历城管努力用经过大学课堂知识武装过的头脑,对那些违反城市管理相关规定的“执法对象”们进行“文明执法”,不过,他们美好的理想与当前的城市管理现状似乎仍有不小的差距。

一百句好话不如老城管一声吆喝

报考城管之前,很多大学生都对城管这个职业的“负面形象”有所耳闻。在被“事业

单位编制”这个身份所吸引的同时,他们也希望能够通过自身的努力为城管“正名”,并冀冀从中找到全新的职业认同感。然而,市容管理的现状让他们感觉有点“始料未及”。

何雷和王珊作为新招聘的大学生城管被同时分配到包河区市容局。在经过一段短暂的对抗线执法的好奇和兴奋后,委屈和怒火开始向他们袭来。

7月正逢西瓜上市,何雷等人上班伊始,遇到最多的问题便是占道经营卖西瓜。出于对瓜农的本能同情,每当遇到瓜农不按照城市管理部门划定的区域销售西瓜时,何雷总是耐心劝说,然而几个回合下来,最后败下阵来的不是瓜农,而是何雷。

“他们要么忽悠你,嘴上说挪是其实就是不走,要么压根不理你。”在反复劝说无效的情况下,何雷很着急,但他稍稍提高嗓音往往就会招来旁观市民的指责。这种尴尬几乎在每次执法过程中都会出现。

“市民对城管好像都是怀有敌意的。不管什么情况,只要城管队员在执法,市民几乎一

致地将指责之声送给城管队员。”王珊对此深有同感。

由于当地媒体对合肥市此次招聘大学生城管的过程有过充分报道,何雷等人从一出现便备受市民关注。不光如此,新城管脸上布满学生气,老商贩们一眼便能认出他们。在劝说无效的情况下,何雷最终只得请老城管队员帮忙。“他们来了,只要喊一嗓子,占道经营者立刻撤走。我们说一百句好话也不顶用。”对此,何雷很无奈。

“这样下去的话,我真担心有一天我也会这么做。”何雷说。

大学生城管期待理想照进现实

8月的一天,忙碌了一天的曹冰雪回家打手电视,一则城管打人的新闻正在电视中播出。

“那一刻,我觉得特别委屈。我觉得我不是这样的,我身边的同事也不是这样的。为什么少数几个人的行为会影响整个社会对这个群体的看法呢?”曹冰雪很不解。

这样的不解在所有新招来的大学生城管

希望全国档案工作者学习刘义权同志的先进事迹和崇高精神

刘云山、徐才厚、令计划和陈炳德、李继耐等参加了会见。

报告会由中央宣传部、解放军总参谋部、解放军总政治部和国家档案局联合举办。中央和国家机关干部代表,在京档案系统工作人员、部分高校师生代表,驻京部队大单位和武警部队的领导同志及官兵代表等5000余人

(上接第1版)

从2000年开始,林茂光进行“全程自控液压顶升”的课题研究,成立科研攻关小组,反复上百次试验之后,计算机全程自控液压顶升油罐安装新工艺诞生了。如今,利用这项新技术,只需4天半时间,就可完成一个同样大小的油罐安装,工效大大提高。

“学习无止境,创新无止境”,这是林茂光经常阐述的一个观点。一次,他在一份内部资料中看到,一些战备工程虽然采取迷彩伪装和伪装网等遮蔽方式,但在对空暴露上比较

明显,很难逃过境外卫星的侦察监视。他决心改变这种状况,探索新的伪装防护技术。事也凑巧,空军有关部门正考虑在林茂光所承建的洞库中搞仿装试验,就这样一拍即合。

林茂光接下任务后又犯难了,一没有专门的技术人才,二没有设备和经费,有的只是紧迫感,还有手头上的本《伪装学》教材。伪装防护技术是个世界性难题,也是个敏感的课题。林茂光把课题组人员从祖国的四面八方召集到广

州,理清思路,鼓舞斗志,进一步试验和论证。整整8年时间里,工程建设局在伪装防护课题上的投入超过1000万元。后来,在对其研究成果的检测过程中,有关部门动用了各种先进的侦察手段,进行长达半年的伪装检测,各项检测均达到隐蔽伪装的要求。这项成果在2008年中报军队科技进步一等奖时,获得全体专家评审一致通过,他们认为:“成果世界领先,填补国内空白。”

爱岗敬业、无私奉献,在默默无闻的军事档案工作中实现人生价值。他身患绝症仍牢记使命、心系大局,以顽强的意志坚守在档案工作第一线,为党和军队档案事业作出了突出贡献,先后9次受到嘉奖,1次荣立三等功,被评为优秀共产党员,获得过解放军档案馆专业最高奖——“兰台奖”。

据悉,首场报告会后,报告团将分别到上海、成都、兰州、广州等地作巡回报告。

用忠诚人格创造工程奇迹

王涛率领自己的团队同时向公司董事长朱继民等领导汇报了自己设计、制作高炉炉顶设备的想法,并立下“军令状”：“出了问题,我们负责!”

一场艰苦卓绝的技术创新工作就此展开。

王涛和宝宝顺、张卫东、周彦等炼铁规划组十几名同志与首钢国际工程公司炼铁专家张建、毛庆武、苏维等设计人员一道,围绕炼铁工艺上料、炉顶、炉体、炉前、热风炉、粗煤气、渣处处理、喷煤、干法除尘九大系统反复设计、计算,攻克一个又一个难关。饿了,方便面充饥;困了,凉水洗脸解乏。技术攻关小组在计算机前送走一个个夜晚,迎来一个个黎明。

首钢公司领导每天都关心着5500立方米高炉的技术进展,董事长朱继民更是提出了“先进可靠、节省高效、系统优化、集成创新”的严格要求。

首钢人从来就不畏艰难的传统,这次的难题同样不在话下。2008年4月底,由首钢京唐公司和首钢国际工程公司联合研发,具有完全自主知识产权的5500立方米高炉并罐无料钟炉顶设备1比1模拟试验工作圆满完成。根据试验数据分析显示,5500立方米高炉并罐无料钟炉顶设备各项性能指标都达到了设计要求。

5500立方米高炉采用无料钟炉顶技术,全部依靠自己设计制造,首钢拥有专利技术和专有技术,这不但冲破了国外公司在大型高炉无料钟炉顶技术领域的技术垄断,而且还节约了大量工程投资和炉顶投产后的设备运行成本。初步估算,一座高炉就可节约投资5000多万元,两座高炉就能节约投资1亿元。

高炉干法除尘系统是5500立方米高炉自主创新另一个重大项目。世界范围内特大型高炉的除尘是采用“干—湿”并用的工艺模式,而曹妃甸的5500立方米高炉采用自主设计的干法高炉煤气除尘技术,是国际上首次使用。全干法除尘技术与世界上特大型高炉普遍采用的“干—湿”备用工艺模式相比,

具有除尘效果好、节能、节水、环保等特点。全干法除尘的煤气净化效果极佳,尤其是高温布袋除尘后净煤气含尘量可控在3毫克/立方米~5毫克/立方米范围,并且非常稳定;节水效果明显,一座高炉每天可节水1000吨;节电效果显著,一座高炉每天可节电38000度;而且还多发电,一座高炉每天可多发电20万度。

新工程开创的新纪录还包括:第一次在大型高炉使用联合设计的顶燃式热风炉技术,可取得1300℃高温和使用寿命长的良好效果;第一次在大型高炉—转炉炉前采用首钢自主集成的“一罐到底”技术,缩短工艺流程、降低能耗、减少污染;两座5500立方米炉配备的三台轴流式电鼓风机是世界上第一次采用轴向进气、焊接机壳的高炉鼓风机……

搬迁到首钢人来说,绝不是简单的易地重建,如何从搬迁实现结构调整、产业升级才是关键。董事长朱继民就提出,自主创新能力是首钢搬迁调整的中心环节。为此,首钢制定和实施了《钢铁业技术创新“十一五”规划》

身上蔓延着。“最大的不解是,有时无论我们怎么说好话、宣传政策,他们不仅不理解,反而会用暴力对付我们。”大学生城管王珊对此有着一肚子的苦水。她觉得执法时,每个人都站在自己的利益角度考虑问题,讲政策根本没人听,这让她很为难。

不过,几个月的时间过后,一些悄然发生的变化还是让这些大学生城管们感到甚是欣慰。

在滨湖一线执法的硕士城管王文峰发现,大街上胡乱摆摊设点的少了,小区楼道里乱扔垃圾的现象也少了。“宣传,反复地宣传。”身为法律硕士的王文峰道出自己的新招,他认为只要把政策给讲明白了,老百姓还是能够理解的。

“执法肯定会给一部分人带来利益损失,他们往往会指责政府没有进行合理规划。这个时候,我会和他们解释,城管部门只有执法权,没有规划权。解释多了,群众也就明白了。”王文峰说。

对于大学生城管的这个“优势”,老城管队员也觉得很受启发。一位老城管队员说:“这些大学生在做劝说工作、调解工作方面的确有优势。他们的劝说要更文明,更有耐心,更富有人性化。”

这些在合肥市市容局宣教处处处长看来,正契合了招聘大学生城管之初衷,因为新的城市管理课题需要一些高学历的城市管理人员,他们的到来已经给市容管理带来了一些变化。不过钱处长也坦言,“这些变化也不是一蹴而就的。”

爱岗敬业、无私奉献,在默默无闻的军事档案工作中实现人生价值。他身患绝症仍牢记使命、心系大局,以顽强的意志坚守在档案工作第一线,为党和军队档案事业作出了突出贡献,先后9次受到嘉奖,1次荣立三等功,被评为优秀共产党员,获得过解放军档案馆专业最高奖——“兰台奖”。

据悉,首场报告会后,报告团将分别到上海、成都、兰州、广州等地作巡回报告。

(上接第1版)

从2000年开始,林茂光进行“全程自控液压顶升”的课题研究,成立科研攻关小组,反复上百次试验之后,计算机全程自控液压顶升油罐安装新工艺诞生了。如今,利用这项新技术,只需4天半时间,就可完成一个同样大小的油罐安装,工效大大提高。

“学习无止境,创新无止境”,这是林茂光经常阐述的一个观点。一次,他在一份内部资料中看到,一些战备工程虽然采取迷彩伪装和伪装网等遮蔽方式,但在对空暴露上比较明显,很难逃过境外卫星的侦察监视。他决心改变这种状况,探索新的伪装防护技术。事也凑巧,空军有关部门正考虑在林茂光所承建的洞库中搞仿装试验,就这样一拍即合。

林茂光接下任务后又犯难了,一没有专门的技术人才,二没有设备和经费,有的只是紧迫感,还有手头上的本《伪装学》教材。伪装防护技术是个世界性难题,也是个敏感的课题。林茂光把课题组人员从祖国的四面八方召集到广州,理清思路,鼓舞斗志,进一步试验和论证。

整整8年时间里,工程建设局在伪装防护课题上的投入超过1000万元。后来,在对其研究成果的检测过程中,有关部门动用了各种先进的侦察手段,进行长达半年的伪装检测,各项检测均达到隐蔽伪装的要求。这项成果在2008年中报军队科技进步一等奖时,获得全体专家评审一致通过,他们认为:“成果世界领先,填补国内空白。”

首钢技术研发团队空前加强。2005年,首钢分别与钢铁研究总院、北京科技大学、东北大学联合成立了电工钢研发中心、汽车用钢研发中心、宽厚板研发中心,集中了一批高水平的专业研发团队,研发工作取得了实质进展。同时,与德国蒂森克虏伯等国外有核心技术的企业开展广泛合作,培养板材生产和管理人才。

首钢技术研究院宽厚板研究所的高级工程师金茹对首钢科研团队的变化感受最深。她2000年到首钢工作,当时,技术研究院没有一个博士生,她也是院里几个屈指可数的硕士研究生之一。而到了2008年底,技术研究院已拥有博士研究生68人,占13.63%;硕士研究生148人,占29.66%,研究生以上学历共计43.29%;大学本科生159人,占31.86%。人才结构发生了巨大的变化。

不仅如此,首钢还投入2个亿建设了新的研究院大楼,投入3个亿采购了顶尖的设备。在铁水映红汗水的钢铁企业里,这座楼里的工作人员属于标准的“白领”。

人才是技术创新的根本。京唐、迁钢、首泰……每个地方都需要人才,人才就意味着效益!在中石油2009年度管线钢供货招标会上,由迁钢生产的X80管线钢中标大单,占“西气东输二线”管道用X70和X80热轧卷板总合同的31.5%,超过主要竞争对手,成为“二线”工程主要原料供货商。

出色的成绩源自出色的技术研发。金茹清楚地记得,在2007年初的时候,国内管线钢的标准都没有。是年5月,钢材市场全面飘红,迁钢选择最高端、最有难度的X80管线钢进行生产,攻占高端市场。X80管线钢向来有着管线钢极品的美誉,对强度、韧性等综合性能要求极高。2007年初,全世界只有不到2000多千米的管道使用了X80管线钢。

X80管线钢的研发是一个艰苦的过程。这项产品生产的强度必须控制在0.90以下,这样才能保证安全性能;同时,落锤试验必须保证产品不脆断。“当时产品试验时,保住了落锤保不住落锤,保住了落锤保不住落锤比。”金茹至今对产品的研发过程记忆犹新。

围绕攻克X80管线钢生产上的技术难点,从试制成功到稳定小批量生产再到经济的大批量生产,研发团队成员长期坚守在第一线,全程跟踪每次热模拟试验,采集分析数据,认真分析审核每个细节,并结合大量实验室试验工作,先后解决了性能指标的不稳定、表面质量缺陷、包装问题和用户制管适应性等多个技术难题。

经过顽强攻关,首钢最终成为国内首个X80.50管线钢符合“西气东输二线”技术协议的企业,而X80管线钢也为首钢带来了巨大的经济效益。

每一次产品创新,每一次技术飞跃,都令首钢董事长朱继民无比欣慰。在钢铁行业摸爬滚打数十年,朱继民深感“我国是钢铁大国,而非钢铁强国”。他认为,自主创新作为一项国家战略对首钢而言,就是要从长材生产为主向精品板材和精品长材转变。

熟悉钢铁产业的人都知道,很长一段时间以来,首钢的“拳头”产品是“面条”、“裤腰带”,提供的是供普通建筑使用的钢材,属于



马恒昌是全国著名劳动模范,中国工运活动家,是全国著名先进班组——马恒昌小组和职工民主管理的创始人,曾先后13次受到毛主席的亲切接见。

马恒昌1907年7月24日出生于辽宁省辽阳市,家境贫寒,10岁给地主放过牛,16岁进厂给日本人当学徒。因手艺超群,他被国民党联合勤务总部所辖的“五〇四”汽车厂(后沈阳第五机械厂)招收为车工,1948年马恒昌秘密加入了党组织并被推举为车工一组的组长。

此时平津、淮海两大战役还在进行之中,前线急需武器。一次,工厂把修复17门高炮闭锁机的任务交给了车工一组。当时外面敌机轰炸,炸弹在车间旁爆炸,马恒昌手不离摇把,仍然坚守着岗位。他的模范行动感染着身边的组员,他们日夜奋战,最后提前5天完成了闭锁机的修复任务,有效地扼制了国民党反动派的轰炸,为解放战争的胜利做出了巨大贡献。

1949年初春,为了更有力支援解放战争,马恒昌带领车工一组向全厂发出了开展迎接红五月劳动竞赛的倡议,得到了全厂五十多个班组的热烈响应。竞赛中,马恒昌启发大家靠技术革新实现竞赛目标,创优质、夺高产,夺优胜锦旗。他率先带头成功革新了斜度板胎具,提高了工效3.1倍。

1949年4月28日,马恒昌所在的沈阳第五机械厂召开了竞赛表彰大会,车工一组获得“生产竞赛模范班”的红旗,工厂党组织还以“马恒昌”的名字为小组命名。从此,马恒昌的名字就与他的小组永远联系在一起。仅6个月时间马恒昌小组就改造工卡具18种,工效提高1至3倍,10名组员8个月

低端产品。而首钢今后的方向,是要从“面条”、“裤腰带”向高档板材努力。

在首钢技术研究院一楼大厅里,最显眼的是一辆敞篷模型的汽车,这辆汽车的面板是“首钢制造”。

“生产汽车板的要求非常高;要薄,强度要高,同时又要有很好的深冲性能,必须强度高与柔软性于一体,它是企业生产能力和技术实力的体现。高档汽车板将是我们研发团队下一个主打的高端产品。”金茹说。

从“先生产后生活”到“边生产边生活”

“我该怎么办?”是首钢在搬迁调整中困扰不少职工的问题。尤其是在搬迁方案确定后,职工们见面永远离不开“未来”这个主题。首钢搬迁的情况复杂程度历史上前所未有的。2005-2010年,首钢北京地区压缩钢产量到全部停产,共有6.47万名富余人员需要分流安置,人员众多,牵涉面广,人员能否安置好,关系到广大职工的根本利益、关系到首钢搬迁调整能否成功、同时也关系到首都北京的和谐稳定。

首钢采取了细致入微的措施:首先是采取“六对六清”的办法,详细制订富余人员分流安置方案。通过“核对数字、核对岗位、核对时间、核对人员、核对素质、核对住址”,做到“岗位工作清、人员对象清、思想状况清、家庭情况清、支援意向清、分流时间清”。对6.47万名富余人员,通过新项目安置1.91万人,退休1.09万人,内退安置1.35万人,面向社会分流2.12万人,按照压产时间进度,平均每年分流安置富余人员1万人左右,坚持有情操作,动态管理,确保每一名职工都得到妥善安置。

其次是做深入细致的思想工作。引导广大职工充分认识首钢搬迁调整的重大意义,通过制定首钢“十一五”发展规划,用宏伟蓝图凝聚人心和力量,坚定信心。在北京每个工厂停产过程中,只要有一名富余职工没有安置,工厂领导就决不允许离开岗位。

再次是不让职工被动地等待企业安排,而是通过创建学习型企业,引导职工加强学习,增长才干,竞争上岗,适应首钢大发展的需要。

还在北京1号炉投产的炉前班长孟小飞记得,他和工友们都针对以后的去向填过调查表,而企业也在尽量满足每个人的需求。“做好了支持公司‘一业多地’的准备,企业在北京没法做,首钢想要做大做强离开北京是最好的选择。”站在炉前忙活的孟小飞一脸轻松,“去曹妃甸挺好的,每天还能多拿补贴呢——只是,离开北京的家,感情上转不过来。”

“感情上转不过来”是不少职工共同的感受。毕竟,首钢的根在北京,首钢人的根也在北京,要离开北京去曹妃甸,去迁安、去秦皇岛工作,情感上总有一种撕裂的痛苦。

金茹是典型的“双钢人”,即夫妻俩都在首钢工作,她的丈夫已在2008年11月到了京唐派驻站工作,他们打趣自己赶“时髦”,成了都市里的“周末夫妻”。打趣背后,每周在广东大巴前送别的滋味也许只有他们自己知晓。

但首钢人是顾全大局的,是有着“小我服从大我”光荣传统的,他们曾为共和国的发展作出了巨大贡献,这一次,他们同样会作出贡献和牺牲。

内先后加入了中国共产党。

1950年马恒昌被评为全国劳动模范,在北京中南海怀仁堂代表小组介绍了经验。9月30日党中央举行国庆招待酒会,马恒昌代表工人阶级向毛主席敬酒。

1951年1月17日,马恒昌提议,以小组名义向全国各条战线发出了开展爱国主义劳动竞赛的倡议。得到全国一万八千多个小组的响应。“向马恒昌小组学习”“做马恒昌小组式班组”成为当时我国工人运动的新热潮。有力推动了国民经济恢复和发展,极大地推动了抗美援朝战争的全面胜利。

1951年马恒昌被任命为中华全国总工会劳动部副部长,1952年举家搬回沈阳,进入工农速成中学学习,经过4年的刻苦学习,他终于完成了学业,满怀信心地走上新的工作岗位。1954马恒昌光荣地当选为第一届全国人大代表,后连任六届。曾担任第四、五届全国人大常委会委员。

马恒昌一生克己奉公,廉洁自律,宽厚待人,从内心深处把荣誉当成责任。特别是他走上重要的领导岗位后,更是对自己和家人严格要求,从不以权谋私,为党员领导干部树立了光辉的楷模。后来,北迁建厂,马恒昌的家也迁到了齐齐哈尔,他们一家八九口人挤住在16平方米的小房子里,而且一位就是30多年。直到1983年,他身患癌症到北京住院,他的家才搬进了工厂新盖的楼房。

1983年夏天,患膀胱癌在北京接受手术治疗后的马恒昌,被组织安排在汤岗子疗养,随行的工作人员每天都为他安排好伙食,尽最大可能保证他的营养和身体康复,但每天的伙食安排都要随他老人家的意见改变。因为马老每天都要去餐厅看食谱和价格,然后再决定吃什么,绝不允许超过伙食标准,绝不给组织增加负担。

1985年7月18日11时55分,备受人们崇敬的、为我国工运做出过卓越贡献的、一代工人阶级的杰出代表——老英雄马恒昌同志的心脏永远停止了跳动。为了悼念马恒昌同志,缅怀他的丰功伟绩,7月22日,齐齐哈尔人民为他举行了隆重的葬礼。

老英雄马恒昌走了,给人们留下一串永不褪色的红色记忆,他的英雄业绩也成为二机床人一笔不菲的精神财富,也必将永远激励着一代又一代二机床人为了民族工业的伟大事业努力奋斗!

(新华社北京10月11日电)



“我在填表时填的是服从安排。”坚守在北京1号炉的炉前大班班长于海涛说。事实上,4号炉停产时,他想去首泰工作,但领导告诉他1号炉缺人,他二话没说第二天就上了岗。

首钢有的是这样顾全大局、全心全意为企业的职工。也正因为有了企业和职工的良好互动,首钢挺过了一次又一次的风浪。2008年席卷全球的金融危机同样殃及首钢。2009年一季度,包括北京首钢新钢有限责任公司在内的7家企业同比销售额、生产订单减少了30%以上。

多年的压产加上金融危机影响,首钢处于“内忧外患”状态。但首钢仍然率先表态:在搬迁和发展当中,不会裁员也不会降低职工的收入。

为了这个承诺,首钢采取了有计划地安排设备检修、带薪年休假、炉厂巡逻、在岗、转岗和待岗培训等措施。其中参与转岗、待岗的职工共计12263人。与此同时,政府补贴资金迅速到位,稳定了上万职工的就业岗位。从2009年下半年开始,首钢职工的收入达到甚至超过了金融危机以前的水平。

职工与企业同舟共济得益于首钢一贯的“以人为本”政策。首钢曾对企业困难职工建立了“五道保障线”,一是落实最低生活保障制度,为特困职工办理低保证,享受城市居民最低生活保障制度;二是对享受不到低保待遇或享受低保后生活仍然困难的职工,以及职工家庭出现临时困难的,给予困难补助;三是建立职工互助保险,对职工因大病、意外伤害等原因导致生活困难的,建立了职工安康保险、职工住院医疗保险、女职工安康保险、职工互助保险等四个险种;四是建立帮困基金和帮困助学基金,对意外事件和大病造成特殊困难的给予补助,对困难职工子女上学发放助学金;五是对待岗困难职工,通过向社会服务行业进行劳务输出等措施,实施再就业。

而在此次曹妃甸首钢京唐公司建设过程中,首钢一改过去“先生产后生活”的做法,变成“边生产边生活”。在曹妃甸这片热土上,随着5500立方米高炉一起崛起的,还有现代化的职工公寓,这也成为曹妃甸职工津津乐道的话题。

……在首钢的规划中,到2010年底,首钢京唐公司将成为产品一流、管理一流、环境一流、效益一流的现代化大型企业,成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和自主创新的设计工厂,成为节能减排和发展循环经济的标准化工厂。迁钢公司成为国际一流钢厂。首泰公司成为“专精深强”的国内一流的宽厚板生产厂。顺义冷轧成为国际一流的冷轧板材生产厂。2010年集团钢产量达到2500万吨,板带比达到75%、冷热比40%;非钢产业骨干企业的产能或规模达到本行业大型企业水平,有若干个在国内具有竞争优势的拳头产品;海外资本运作和市场开拓功能进一步增强。首钢集团在钢铁业和综合实力方面成为国内一流水平的大型企业集团。

而2010~2020年间,首钢将着重提高自主创新能力、资源整合能力,打造核心竞争力。到首钢建厂100周年年的时候,把首钢建设成为国际型的大型企业集团,进入世界500强。

共和国的“钢铁巨子”,在不久的将来挺进世界级企业——在朱继民和全体首钢人心中,这才是真正的新蓝图。