

INC. 热点聚焦
9月21日晚8时,全国各地企业的65
名职工于本刊网站参与本期主题的策划

与共和国一起成长:职工篇4

【主持人说·本刊独家解析】

- 山东省交通工业集团总公司 孙建文
- 国电双发电有限公司 曲淑贤
- 中煤集团大屯煤电公司 游庆来

60周年国庆大典虽然走过,但耳边总响起一个声音:“中国人民有信心,有能力建设好自己的国家,也有信心、有能力为世界做出自己应有的贡献。”当我们把共和国60周年庆典上一个个让人热血沸腾的画面收入记忆,让这激情一刻成为鞭策我们跃马前行的动力时,被振奋、被鼓舞、被召唤的一颗颗心又一次与共和国一起站在了一个崭新的历史起点,面向未来迈出坚实有力的脚步。精彩、震撼、感动中的我们,不由自主地喊出强有力的心声:我们要用自己最执

著的坚守与不懈的创新托举制造业强国的未来。一个多月以来,本刊连续四期的报道,让我们看到了班组职工从傻大黑粗到专家型、学习型、技术型成长的一步步脚印;班组管理从“革命加拼命”向以人为本迈进的发展轨迹;职工生活从温饱到开着轿车去采煤的翻天覆地;我们为共和国取得的成绩而自豪,为班组的发展壮大而兴奋,为自己和同事一个

个或大或小的进步而激动。特别是当庆典上“艰苦创业”方阵在天安门前走过时,我们清晰地看到了历史和今天的对话和承接,面对新知识经济的冲击和工业化与信息化的加速融合,我们依然要高擎艰苦创业的大旗,接力创造共和国新的辉煌与灿烂。

用坚守与创新托举未来

和为中流砥柱。“艰苦创业”方阵,还让我们清晰地看到了历史和今天的对话和承接,面对新知识经济的冲击和工业化与信息化的加速融合,我们依然要高擎艰苦创业的大旗,接力创造共和国新的辉煌与灿烂。60个春秋,贫油的中国挺起钢铁般的脊梁,石油井架耸立在沙漠大海;一座座跨海大桥如彩虹霓裳;一条条高速公路、铁路纵

膀撑得几乎连手都不能抬起来。“煤矿工作危险,经常需要靠充足的体力和睿智的头脑来解决问题。但像王吉柱这样20年来一直坚持当班组长,遇到困难和危险总是抢着干,而且又干得那么好的人不多。”该队党支部书记危贵明说。

2006年盛夏,重庆遇到百年一遇的大旱,全矿上下都在为“保电保供”奋战。7月15日夜,一阵急促的电话铃声响起,“南1818工作面顶板穿孔!”灾情就是命令,从睡梦中惊醒的王吉柱迅速来到工作面回风机电检除险。当时,他已是跟班工长,指挥员工架设抽水机抽水,抢救电器设备,协助队长、书记向矿领导汇报灾情,请求支援……在抢救机电电机时,他突然发现63号支架有卸压现象,如不采取措施及时处理,将有造成顶板垮塌、支架压死的危险,对整个工作面的破坏将是毁灭性的。望着齐腰深的和着煤炭的水流,一阵阵恐惧悄悄地爬上了员工们的眉头,在这紧急关头,王吉柱纵身跃入洪水,奋力游到63号水架旁,可水太深,要摸着升降阀就必须将头埋进水里。他猛吸一口气,一头扎进水里,摸到了升降阀却发现升降阀被石头卡住了。于是,他又搬石头,30秒排除顽石,把头露出水面,深吸一口气后再次扎进水里操作升降阀,缓缓升架——结束顶板——回片阀……

在又一个漫长的30秒里,险情被他熟练而沉稳地排除了。当他再次露出水面时,人们看到的是一个裹着泥水的黑人。唯有那洁白的牙齿,展示着欣慰的笑容。在他的带动下,近百人和洪水顽强战斗,3天内制住了来势汹汹的水灾。

从1988年至今,他的出勤量是一个惊人数字:7400天!

一辆普通的交通工具,却是职工生活水平和生活理念发生巨变的见证

从“骑车上班”到“骑行天下”

【岁月见证】

■谷文生

今年53岁的张树文是中铝河南分公司运输部的一名普通员工。9月22日说起自己与“骑友”利用周末假日和法定节日骑自行车外出休闲的事,他感受颇深。“新中国诞生60周年,特别是改革开放30年来,老百姓的生活变化太大了,就拿健康理念来说,以前是‘骑车上班,玩命干活,填饱肚子’,现在是‘骑行天下,健康工作,享受生活’。”

1975年,张师傅刚到中铝河南分公司运输部(当时为郑州铝厂运输部)上班那会儿,一个月的收入只有21元。由于收入不高,有限的资金主要是优先考虑吃饭,加上国家长期实行的计划经济,企业的生产能力十分有限,职工收入自然也普遍不高。普通居民上班,出行只能靠两条腿,个别家境条件较好的才有可能用自行车代步。那时,有一辆自行车的感觉不亚于现在有辆轿车,尤其是骑上“永久”就像开奔驰一样有面子,而一辆“凤凰”就像现在有一辆皇冠一样。当时人们代步工具之外,也是衡量当时人们生活水平的标准之一,成了那个年代人们生活中的“稀罕物”。

由于单位离家有10多里地,上班太远,张师傅很想买辆自行车,但是那时靠自己根本没钱买。于是,张师傅就缠着家人要“扶贫”。没办法,上班的第二个月,家里从有限的生活费里挤出了100多元,排了一夜队,凭工业人才为张师傅买了一辆28式永久牌自行车。每天骑着自行车张师傅感觉美得不行了。

随着改革开放的进程,张师傅的工资收入也在不断增长。1985年,张师傅的工资突破了100元;1995年,突破了1000元;到2008年已经达到了2500元。张师傅的自行车也是换了一辆又一辆。20世纪90年代,摩托车开始进入千家万户,1998年,他花了15000多元买了一辆摩托车。进入2000年后,小汽车逐步成为老百姓的新选择,考驾照的人数与日俱增。如今,张师傅身边的许多同事还买了小汽车,上班、出行再也不用发愁了,自行车因此渐渐“失宠”。

后来,伴随着职工收入的增长和生活水平的提高,张师傅的健康理念也发生着质的变化。他说,“以前是能省则省,为了填饱肚子,根本就没有健康意识,现在我家的衣食住行已不是问题,孩子也上大学了,更加注重身体健康和健康投资了,休闲项目由以前的牌场、酒桌转向了健身、旅游和文化场所。”

“令人没想到的是,这几年原先‘千金难求’的自行车又成了‘新宠’,骑车休闲健身成为一种新时尚。别看我50多岁了,我也买了一辆豪华自行车,加入了‘骑行天下’的队伍。”张师傅兴奋地说。“不过现在我的这辆自行车与过去的26、28式自行车可有天壤之别。它的价格是我第一台自行车的近10倍,不仅材质变成了铝合金,重量更轻了,而且还是18级变速,骑起来又轻又快。每逢节假日,我骑着标志着‘新健康理念’的自行车和‘骑友’们几乎跑遍了附近的山山水水。下一步,我们的目标是走出郑州,走向省外。”指着陪伴自己“骑行天下”的自行车,张师傅一脸自豪地说。

“如今,不但我们个人把健康提到了‘议事日程’,企业也更加关注员工的健康了。这不,公司不仅定期对我们进行健康体检,还为每个人建立了健康档案。是改革开放让我们享受健康的生活。”张师傅感慨地说。



“我从前听过课,也上过课。几十年不变的培训方式让大家厌烦了,听腻了。这次视频培训‘审稿’倒是大姑娘上花轿头一回,让我也感到新鲜。一线工人从被动接受方,变成主动拍板方真不错。我们了解一线员工需要什么样的培训内容和方式。一线员工喜欢接受我们‘审稿’结果。”49岁的张师傅感触颇深地说。

INC. 班组摄影·国庆8日

刘店矿青安班为节日安全护航



10月3日晚22时,正值中秋之夜赏月良辰,可安徽淮北矿业集团刘店矿青年安全监督班的12名青年员工却无心赏月,他们兵分两路,对矿井6个重要车间、1个采煤工作面、3个掘进工作面进行安全检查。当晚,共查出安全隐患11条,制止和教育“三违”人员2人。看到他们,心中就多了几分安全感!许多在节日加班的员工都这么说。吕刚摄

松藻煤电员工骑行长征路



骑上插上国旗的自行车,重庆能源集团松藻煤电公司的8名班组长开始了国庆假日的红色之旅。他们沿当年红军长征走过的遵义、仁怀、茅台、鸭溪、习水、温水、石壕等老区线路,参观遵义会议纪念馆、红军街和烈士英雄纪念碑,在缅怀革命先辈丰功伟绩,接受爱国主义教育的同时,为成立60周年的新中国送上自己的特别祝福。3天时间,他们翻山穿镇,共骑行300公里。张光明摄

朱庄矿福利班节日忙“军令状”



班组公开栏中12小时完成检修炉排任务的“军令状”,让安徽淮北矿业集团朱庄煤矿福利班职工热血沸腾。军无戏言!10月1日,他们放弃观看国庆阅兵直播的机会,冒着40多摄氏度的高温钻进狭小的炉膛内,锤子、铲子上下翻飞后,他们取得清除三个炉子150公斤水碱的“战果”。职工周维庆(右)说:“为了这3000多名矿工喝上清洁的开水,自己辛苦点也值得!”韩亚春韩荣摄

莱钢水泵女工岗位值守不分心



10月1日夜,电视里载歌载舞庆祝祖国生日的节目真诱人!可为了“责任”二字,山东莱钢集团动力部水力车间运行班运行员、孙春娟、朱虹霞(自左至右)三人选择了节日值守。节日之夜,她们心无旁骛地端坐在值班室电脑边精心监视。由于她们的不懈努力,截至9月30日,该企业已实现安全生产2893天。卢华华摄

临涣选煤厂员工劳动竞赛过双节



“大家齐用力,哟嗬,早把皮带装咬……”10月6日一大早,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间检修班的员工又“赛”上了,这次是在主厂房门口更换3231#原煤皮带。“两节”期间,该班32名员工主动放弃休息,开展了以“抓质量、保安全、献厚礼”为主题的劳动竞赛,消除隐患,确保了节日期间的安全生产。余洁摄

齐鲁石化员工:再为祖国加把劲



10月1日上午,齐鲁石化公司烯烃厂乙烯装置控制室内当班职工们齐聚镜头前,发自肺腑的送上对新中国60华诞的衷心祝愿,他们说:要用自己最辛勤的工作,回报祖国母亲伟大的养育之恩。然后,员工们恪尽职守,严格执行标准程序作业法,精细调整各项工艺参数,保证现场施工安全、优质进行,为齐鲁公司完成全年经济生产指标、为祖国更加富强凝心聚力加把劲。顾波摄

煤海“铁人”王吉柱的奋进人生

【人生巨变】

■杨毅

9月30日,参加完重庆市劳模表彰会及国庆系列活动回到重庆能源集团打通一矿矿区的王吉柱,除了胸前多了一枚劳模奖章外,平时不苟言笑的脸上,还洋溢着自豪的喜悦。

“油田有个铁人王进喜,王吉柱就是咱煤海的铁人。”这是员工们对王吉柱的评价。

1993年,在掘进队工作5年后,王吉柱转行来到采煤四队当采煤工。采煤四队是打通一矿的主采队,全年任务是否能圆满完成就取决于该队主采工作面是否能顺利推进。当年10月18日夜班,破碎的顶板瞬间垮出一个足能容下两头大象的巨大空洞,零零碎碎的余矸不断掉下。看着堆积如山的矸石和黑幽幽的空顶板,员工们都有几分害怕和无措。身为党团员的王吉柱一边向调度室汇报,一边组



工友们高兴地展示王吉柱(左三)获得的“铁人王进喜”铜像。

织员工运料,然后,他就站在41号和42号支架间的矸石上,冒着发生再次垮塌的危险迅速架料。在2个半小时里,他凭着坚韧的

毅力不断将工友递过来的木料填补到垮塌出的空洞中。工友们被他的无畏精神感动,几次要替换他都被他拒绝。第二天,他的臂

【时代印记】

■袁金生

9月18日,冀中能源矿集团云驾岭矿销售科化验班班长武丽胜、洗煤厂原煤系统运转班班长李文合,兴致勃勃地拿着调令上机电区井下高角度皮带到去了。据统计,这是今年第15名主动要求下井的职工。听说洗煤厂运转班班长李文合介绍说,他因为下井工作,还费了不少周折,光申请书就写了数十次,当领导最后同意签字后,高兴的他还破费请自己班哥儿们大吃一顿。

过去,大都听说井下工人托关系找路子,上井工作,而现在,云驾岭矿每年出现井上职工往井下“倒流”现象,为何?笔者就此做了调查:

井下收入一顶俩 云驾岭矿坚持“最高荣誉授一线,最高福利到一线”的原则,千方百计提高井下职工福利工资,把提高井下职工福利作为稳定职工队伍,稳定安全生产的主要措施。为此,矿领导多次研究决定,将井下的工资连续调涨三次。井下工除享有国家统一规定的

安全舒适的工作说啥也不干了,屡屡给领导打报告要求下井,有人光申请书就写了数十次!这到底为啥?

岗位价值观巨变:从托关系上井到写申请下井

岗位工资、入坑费、夜班费等工资福利外,矿上还专门设立了安全奖、标准化奖、季度奖、生产台阶奖等等,使职工福利待遇稳步提高。笔者在采煤二区采访了6点班班长卢卓平,据他介绍,他今年的月平均工资是5800元,其中,4-5月份的工资都在6000元以上。

免费就餐生活好 企业为井下职工提供了每天13元的免费营养餐,主食有:大米、馒头、水饺、面条、小笼包等,副食有:各种炒菜、鸡、鸭、鱼、鹅外加特色火锅等,百余种美味佳肴任职工挑选。其次,井下工8小时工作制,中间有班中餐,创水平、破纪录后有“光荣餐”。在住宿上,实行了公寓化管理,统一购买了床褥用品,安装了空调。洗澡室还分为上、中、下三层,设有免费理发、桑拿等项目。每人三套工作服,可轮换着穿,下班交脏衣服,上班穿干净衣服。

井下温馨环境好 矿里投资1500多万元,建成了集团公司15个精品工程,井底大巷和主要硐室全部美化、亮化。舒缓的乐曲、洁白的砌壁、盛开的鲜花、置身井底犹如走进了音乐厅;明亮的节能灯通向了井下每一条隧道,工作面宽敞明亮,风水管路整齐划一、标志醒目;“五小”上牌,设备上架,运输转载点、机组 and 支架上用了自动喷雾装置;工作面安装了语音电话,滑移支架实现了在线监测……职工们纷纷

说,如今干活舒心、舒心。井下机械化程度高 该矿不断推广新技术,新装备、新工艺,进一步提升井下科技含量。采掘工作面实现了采面工艺综放化、巷道支护锚网化、矿井提升自动化、瓦斯检测网络化、作业环境标准化。采煤工作面使用综采支架,形成了一道钢铁长城,人在支架下面作业安全可靠。机械化程度的提高,大大的减轻了工人的劳动强度,提高了生产效率。

从矿工上井并下井的现实的现实,我们看到的是过去被公认的苦累差累岗位如今正在升值,职工对岗位的选择体现其价值观发生了根本变化。

从无房到有房再到大都市购房,60年的变迁,让煤矿工人真切地感受到了祖国发展所带来的巨大变化

矿工之乐:住房进军大都市

■金银贵

10月5日,我的手机上显示一条发自重庆康德·国会山的信息,尊敬的国会山业主,小区园林已经形成,欢迎您回家参观!真的难以想象,曾四处“打游击”的我,如今也在大都市购房安家了。

不仅是我,在重庆能源集团石壕煤矿路遇熟人打招呼,经常会听到这样几句话:在重庆的房子装修得怎么样了?你重庆的房子是不是升值了?你家娃儿到重庆读书了没有?身在山沟沟的矿工,大都在过去想都不敢想的重庆购置了新房,父辈们进军大都市的梦想,如今已在我们这代矿工身上变为现实。

1965年,父亲参加工作,由于没有地方居住,工资又少,到了成家立业的年龄,就成了临矿一户农民的上门女婿。以后靠每月25元的收入,养活我们弟兄三人。

1983年,父亲来到石壕煤矿,收入涨到了220元,也就在那时我家拥有了第一台14英寸的熊猫黑白电视机。每当夜幕降临,我家的院坝里总是早早地挤满了看电视的乡亲,每每看着满脸笑容的乡亲们,探亲回来的父亲总会感到异常的自豪和成就感。

1988年,父亲分到了一套一室一厅的家属房,结束了父母两地分居的历史。两年后,矿上陆续修建家属楼,我家也从一室一厅换成了两室一厅。但仍然无法满足我们弟兄三人的需求,由于没房,大哥的婚期一拖再拖;二哥几次相亲都告吹了。那时,多住住房成为我们全家人的企盼。

1996年,煤矿的生产经营有了好转,我也从技校毕业了成为一名掘进工人,每月800多元工资。这个时候,矿区已有人开始在城里购房,当

在曾经许多人认为上班干活主要为养家糊口的日子里,老师傅的一句话,让我受用20多年,并从中体味成长之乐

我说60年

■夏志

“公司是我们的家,是我们生存的载体,是我们施展才华的平台!”20年前参加班组三级教育时,班组长师傅授课中说的这段话,时常在我耳边萦绕回荡。在曾经许多人认为上班干活主要为养家糊口的日子里,老师傅的这句话,让我受用20多年,并让我在安徽电建一公司体味了与企业一起成长之乐。

记得我刚来到公司承建的马鞍山二电厂施工现场时,老师傅指着正在吊装钢架的7250/700吊车自豪地告诉我:“这是公司的宝贝,在华东六省一市也屈指可数!”他那幸福快乐的表情才能越变越好。

铁路工人之乐:视频培训真新鲜

■黄山 邵志鹏

“如果能将‘两标’作业全过程分段来制作就更简单、更明了了。这样十分有利于乘务员观看和学习。”9月24日,新乡机务段新乡运用车间乘务员李克臣在观看完“两个标准化作业”视频教学初稿课件时提出自己的建议和感受。

“对,我同意小李的看法。制作人员在制作过程中应更注重实用。你们把乘务员整个作业过程分成出勤、库内作业、挂车至发车前、途中运行、退勤五部分进行编辑。可以考虑在重点环节上配上解说。这样职工在观看后收获会更大些。”劳模司机刘天章师傅提出更进一步修改意见。

“好的,我回去后把拍好的视频重新编辑,加进广播员解说词。”“两标”作业视频教学

情,深深印在我的脑海里。随着手上“老茧”慢慢地增厚,我干活的内容也扩大到维护吊钩等工程机械。望着亲手修好的“趴窝”机械又能干活了,那份满足和快乐只能意会,不可言传。

后来,我调到洛河电厂二期工程30万千瓦机组施工现场,由通器械的“助手医生”荣升到“主刀大夫”。当时正赶上公司处理“东德吊”、“长江西”,说实话,长期厮守的“老伙计”说走就走,思想上一时接受不了,难以割舍。然而,当我明白了“合理报废”才能让“机械更精良”的道理后,便磨开紧箍咒的眉头。洛河二期投产发电之际,我和妻子携手走进中外合资的合肥二电厂施工现场,展现在眼前的是公司全新的管理模式,施工工艺、质量和进度,令老外也叹服地直说OK!OK!在机组顺利走完168和荣获“鲁班奖”那幸福时刻,大伙都兴奋得像孩子过年似的,整夜无眠。

前年,我在公司本部参加专业培训时,听到公司新购两台M2250吊钩、四台大型塔吊,就激动地把这一喜讯传递给妻子和同事们,妻子嘻嘻地说:“女儿出世时,你也没这样激动!”

在马鞍山第三发电厂投产发电时,我在阵阵鞭炮声中与同事们感受着公司划时代意义的幸福与快乐。铜陵电厂百万机组的中标,田集电厂一期工程再获“鲁班奖”!站在公司承建的首台百万机组日新月异的新施工现场,我再次感受到与公司一起成长的快乐。

课件制作小组成员张斌师傅边记录边回答乘务员提出的要求。

这是该车间“两标”作业视频教学课件初稿“审稿”会上的一幕。该部门结合“两标”作业鉴定中遇到乘务员细节性偏差和惯性问题,组织乘务员进行标准化作业强化教育。但由于教学时限和你教学习方式单一,培训效果并不明显。车间教育专职培训员组成课件制作小组,采用视频教学方式培训。教育专职负责对“两标”作业过程进行全程拍摄和编辑,并制成视频课件。为了保证课件教学权威性和实用性,初稿审稿会如期举行。他们请一线干部职工、段职教老师师洋头论足。根据一线职工反馈意见,课件制作小组成员对该课件进行修改和完善,达到让乘务员看得懂、看得进、看得会、学得快、用得快的教学效果。

“我以前听过课,也上过课。几十年不变的培训方式让大家厌烦了,听腻了。这次视频培训‘审稿’倒是大姑娘上花轿头一回,让我也感到新鲜。一线工人从被动接受方,变成主动拍板方真不错。我们了解一线员工需要什么样的培训内容和方式。一线员工喜欢接受我们‘审稿’结果。”49岁的张师傅感触颇深地说。