

在 60 载历史长河的波澜起伏中,无论作为泛起的浪花还是卷入急流的泡沫,我们都矢志不渝地跟随时代的巨流,翻过湍急的漩涡,越过数不尽的暗礁,百川入海,汇入新时代的广阔天地

祖国见证:我矢志不渝的追求和信念

【主持人说题·本刊独家解析】

■山东省交通工业集团总公司 孙建文

经过上一期的回顾与思索,当我们再次回顾班组员工 60 年走过的足迹时,我们似乎看到了那段燃烧的激情,看到了曾经的彷徨、迷惑和曾经的挫折、颓丧,也看到了成长的兴奋和成功的阳光。一路走来,我们在无数次的砥



新中国成立 60 周年,恰是发现大庆油田 50 周年的日子。9 月 22 日,大庆人汇聚铁人广场,用自编自演的“盛世欢歌”,向祖国汇报在这段历程中班组员工的收获和成长。自 1959 年至今,大庆班组员工累计生产原油 20 亿吨,实现年产量油 5000 万吨连续 27 年的稳产高产,创造了世界同类油田开发史上的奇迹。油田优秀共产党员陈秀霞(图中)、巾帼建功先进个人标兵胥艳玲(图左)等采油三厂三矿的 13 名优秀班组员工代表在喜庆的气氛中回顾与展望着。 崔英春 摄

武昌铁路女工熊文涛十年零机故



国庆前夕,武昌机务段,武昌检修车间传来好消息:截至 9 月 23 日,该车间电班班女工熊文涛机车检修零机故达到 3600 天。机故是影响铁路安全生产的大隐患,机车检修职工都将消灭机故摆在头等重要的位置。作为连续三年勇得女工电器检修比武第一名、路局三八红旗手的熊文涛(右),从一颗螺钉到一条电路,她都是追查到底,丝毫不放松。 袁甫 摄

孙矜矿综采职工生产喜报报祖国



能否在月底前完成 7217 工作面收作任务,是确保国庆期间生产接替,实现稳产高产的关键一环,为此,安徽淮北矿业孙矜矿综采二区 134 名综采工义不容辞。他们克服 24 小时循环作业中工作面煤底软、底板出水等恶劣地质条件,硬是提前 10 天全部完成 127 台综采支架拆装任务。9 月 22 日,夜班职工拿着矿上的嘉奖喜报向祖国汇报。 刘玉保 摄

成都铁路黄国春千余数据无错漏



手抄 38 张 A4 纸 1216 个数据无错漏!9 月 23 日,成都东车辆段密地列检作业场边线修组临时突击任务提前两天完成。终于可以无愧于祖国和企业了!检车员技师黄国春(右)长舒一口气。从 17 日到 25 日,要更换 13 辆车上 38 条轮对,只有 5 名车辆钳工组的修组遇到了从未有过的困难。“黄国春能行。”有人说。果然,黄国春愣是从刮、磨掉布满淤泥的轮子、轴承上,准确地抄完上千个数据。 朱治建 摄

塔河集输工肖淑国夺状元献祖国



9 月 21 日,地处新疆塔克拉玛干沙漠边缘的塔河采油二厂集输二大队员工们打出“欢迎状元凯旋”的横幅,敲锣打鼓地迎接友友肖淑国载誉归来。平时练就技艺精益求精的肖淑国,在举国喜迎建国 60 周年的气氛中,代表企业参加西北石油局、西北油田分公司第二届职业技能竞赛,最后不负众望,摘取集输工桂冠。 张明江 摄

与共和国一起成长:职工篇 2

INC. 热点聚焦
9 月 21 日晚 8 时,全国各地企业的 65 名职工于本刊网站参与该期主题的策划

健康和节能环保,设备条件得到极大改善。现在,我们已不仅仅满足于吃饱穿暖,从重视普通文化技术,创造个人价值,到追求品位个性,我们的追求也变得更加多元。

60 年来,我们班组职工的人员结构、知识结构和文化水平、生产意识、发展理念在不断改变,我们在不断索求中成长着,进步着,收获着,变化着,变化着的我们又在创造着一个又一个中国奇迹。现在,班组职工已经从主要靠体力,到基于企业发展需要,接触更多的科学技术知识,有了更多的实践经验,到全面服务于企业和个人发展需要,向技能型、知识型、创新型班组职工转变。我们已经从认为革命加拼命就能实现共产主义到逐步融入中国特色社会主义道路,通过自己的智慧和价值创造,实现国家、企业和个人发展目标。

回顾过去,我们看到了自己一路跟随不断求索的足迹,我们的视线也进而跃过变化万千的表象,进一步审视自己的内心,突然发现,原来,一直跟随时时代不断变化的我们,对祖国对党的热爱和追求没有变、对人生理想、事业的追求没有变,勇站时代潮头、让自己开拓进取的志向没有变!放眼未来,我们更加深信,只有掌握了先进的科学技术和管理知识,我们才能真正掌握自己的命运,创造美好的未来!而这些都让我们在必须继承传统精神的同时,要善于学习,与新的时代精神相结合,创造出无愧于这个时代的亮色!使个人的生命更有价值!

60 年来,我们从崇尚大公无私、白手起家、苦干实干、艰苦奋斗,努力完成上级交给的工作任务,到当技术能手,练技术绝活,追求岗位自学成才,进而把做高级技师、首席工人、蓝领精英当成职业追求和人生奋斗的目标,出现了越来越多的以个人名字命名的操作法和创新成果。

60 年来,我们的工作环境和生活条件大大改观。从吃不饱肚子到跨进小康,从简陋粗糙到整洁精细,从物资相对短缺到较为丰富,工作环境和居住环境更加注意人性化,更加重视

在新中国走过的 60 载历程中,我国铁路建设的里程也从 2 万公里发展到 8 万公里,跃居世界第二!而亲手实现这一伟大跨越的是数以万计的投身中国铁路施工建设的班组职工,他们为共和国的建设和发展奏响了车轮滚滚的时代奏鸣曲

一生追梦:筑路人情怀不变

【对祖国说】

■王新平

在新中国走过的 60 载历程中,我国铁路建设的里程也从 2 万公里发展到 8 万公里,跃居世界第二!而亲手实现这一伟大跨越的是数以万计的投身中国铁路施工建设的班组职工。从林海雪原到大漠戈壁,从烟花三月到瑞雪纷飞,我们逢山开路、遇水架桥,从青春年少到两鬓霜染,我们的拼搏奉献,我们的儿女情长,都一同凝聚、交织在一座座流动的工地上……

工地是临时的、流动的、甚至是简陋的,可对我们筑路人来说,那是一生追梦的地方。无论是上世纪五六十年代生在帐篷中、地窝子里,还是七八十年代生在席棚里、活动纤维板房中,我们筑路人都是依靠拼搏干劲,坚守吃

苦耐劳,铸就了一条条横卧在祖国大江南北、长城内外的万里钢铁巨龙。是我们的双手拨动着大地的琴弦,为共和国的建设和发展奏响了车轮滚滚的时代奏鸣曲。

汽笛声声,轰鸣中带着急促。进入 21 世纪的中国,经济高速发展,商品流通增加迅猛,旅客出行愈加频繁,繁忙的铁路运输有些不堪重负,铁路建设开始步入了快车道。石太线、武广线,还有举世瞩目的京沪高速铁路相继开工,流动的工地也以崭新的面貌出现在千里铁路建设线上。

2009 年 9 月 11 日,我所在的中铁三局桥隧公司京沪高铁建设工地,淡蓝色的屋顶、乳白色的墙体,一栋栋崭新的彩钢板房,无论是立在旷野,还是隐在山间,都是那么的格外耀眼。走进工地,四处花草装点的小院有些雅致。淋浴间、洗衣间、水冲式的卫生间,这些完善的生

活设施方便了我们的生活,宿舍里统一安装的空调,宽带网线,更让我们的工地生活丰富多彩,让我们的视野轻松摄取整个世界。假如你有幸像我一样能在工地食堂吃顿饭,便会感受到我们筑路工今天的幸福生活。这里虽然没有酒楼饭店里的豪华和丰盛,但一排排整洁干净的餐桌会给你一份宁静和温馨,一种温暖感和归宿感油然而生。

就在我为工地家园的变化而惊喜感慨时,同行的轨道板场项目经理郭汝涛道出了真谛:工地之变,改善了筑路工的工作生活,工地之变,源自于共和国的时代之变;家园之变,源自于以人为本的理念之变。

我懂了,拨动大地琴弦的筑路人,不仅要鸣奏铿锵有力、催人奋进的交响乐,而且也要品味轻松明快、和谐宜人的圆舞曲。

陈元举、陈汉林、蔡启霞,是打通一矿三代劳模,在三代劳模身上,烙印着不同时代的特色,然而,他们用一生努力呵护劳模称号的光荣感和领时代之先的使命感却不因时代的变迁而变

领时代之先:煤矿劳模使命不变

【时代印记】

■刘小强

第一代劳模:做创业先锋

9 月 15 日下午,家住重庆能源集团打通一矿社区的陈元举老人坐在客厅里,翻起了珍藏多年的和毛主席、周恩来、邓小平、华国锋等老一代国家领导人合影的照片。

1955 年 6 月,身为重庆能源集团南桐煤矿掘进班长的陈元举,发明了掘进“中心开花”爆破法,取得了月掘进 300 米的好成绩,创造了西南地区掘进最高纪录。1956 年 5 月,陈元举作为重庆唯一代表,参加全国煤炭系统劳模大会。并受到毛主席、周恩来、邓小平等老一代国家领导人的亲切接见。1971 年,陈元举率先在该矿成立了第一个采煤机械化实验小组,把汽车的换挡操作箱及自动的滚筒、钢丝绳等,东拼西凑自制了简易的割煤机组,取名“矿工型联合割煤机”。经过不断的改进和试验,该“土割煤机”共生产原煤 50 万吨,推动了该矿的机械化采煤道路的前进步伐。1977 年 3 月,陈元举和其他全国煤炭系统劳模,再次受到华国锋、叶剑英等国家领导人的亲切接见。

如今,91 岁的陈老回忆当年的创业往事,感慨地说:“那时,国家搞建设,需要大量煤炭,劳模要带头啊!”

第二代劳模:勇试科技螃蟹

陈汉林,是改革开放后的老劳模,1986 年,他带领打通一矿掘进三队 145 名员工,以 412 米创全国煤炭系统半煤巷机械化掘进最好水平,荣获了全国“五一劳动奖”。谈起取得的成绩和荣誉时,陈汉林说:“这都是科技带来的结果。”

1986 年,陈汉林接手了试验南方煤矿首台掘进机的任务,在没有任何经验可参照下,“拆了又装,装了又拆”。就是用这样最原始的办法,

在短短的一个月内将综掘机构造和性能掌握。试用当月,该机就取得了最高月进 412 米的全国最好成绩,受到当时煤炭部专家组的高度赞扬。回忆当时的情景,陈汉林说:“改革初期,当机械化开始走入煤矿时,煤矿出现了原始生产工艺和机械化、体力劳动和技术劳动并存的格局。但同时也抛出了一个新观念,那就是有技术有知识的员工更吃香。”

第三代劳模:矿山发展的领路人

在今年打通一矿公布的 211 名高技术人才特殊津贴获得者名单上,工人就占了 70%。其中,该矿 34 岁的女焊工蔡启霞名列榜首。

去年,蔡启霞靠着地所学的知识和精湛的技术,攻克了金刚石钻头修复焊接这个高技术难题,为企业每年创造价值达 500 万元之多,该技术经验在全国能源集团得到推广。为此,她今年连续荣获重庆市“建功立业标兵”、“五一劳动奖章”和全国“巾帼奖”等荣誉称号。

对于焊接,蔡启霞说:“现在焊接的零部件,很多都是高科技的东西,价钱很贵,稍出一丁点错误就会报废,使企业蒙受损失,所以学好理论知识和操作技能很重要。现在单位条件好了,有员工夜校、技工分校和技术图书馆,学习的环境和氛围十分好,只要肯学肯干肯思考,就一定有你展示才华的舞台。”

“39 年来,打通一矿原煤产量从 30 万吨变为 150 万吨,采煤和掘进实现了 100%的机械化,瓦斯、矿山压力监测实现了信息化。”现在,该矿拥有一支 1532 人的高、中、初级技术工人队伍,占该矿班组员工的 78%。其中,拥有专科及以上学历的达 112 人。用该矿党委书记黄科的话说,像蔡启霞式的技能型、知识型、创新型的班组员工,毫无疑问,将成为未来矿山发展的领路人。

三代劳模,用自己的劳动和智慧创新生产技术,一次次铸就了打通一矿新的发展、新的业绩、新的目标。

责任使命:管道人的倾注不变

却带动着一线全员不断挑战自身极限。“我们机组有位焊工兼质检员,天天在工余休息时间对着焊道傻笑,他说那是他的血汗,在他乡的寄托。”那位焊工欣慰焊道时的微笑至今仍让张海波记忆犹新。

2000 年,自涩宁兰管线至今,我国管道事业进入飞速发展阶段。管道四公司十年间,人员扩增百倍达 2000 余人,机械设备上千辆,各机组均设专职三大员,即安全员、技术员、质检员,有的机组根据工程建设需要还设协调员、后勤员、核算员等。张海波现在就只负责驻地协调工作,无

论做什么,责任、使命放第一!许多职工说。

目前的管道建设流水线作业,施工进度、质量、安全是三大控制点。无论质检员、技术员还是安全员,每天上班时刻不忘的依然是自身的责任和使命,从科学管理的角度,编写自己对口的资料文件,完成如今数字化管道的建设管理要求和资料编制要求。

“一人管一摊,有时还忙不过来呢。虽然说现在人多了,并不意味着过剩,我觉得明晰的岗位职责划分更适应现在的管道建设。专业化意味着我们更有实力了。”张海波笑着说。

时光飞转,油田飞速发展,我们早已告别了人拉肩扛的时代,然而,铁人精神却依然在影响着一代代石油人不怕困难,勇往直前;铁人精神已融入石油工人的血液,它的内涵在不断传承中又得到新的拓展和延伸

铁人精神:石油人之魂不变

【感悟变迁】

■王明堂

一部《铁人》将我的思绪拉到了 20 年前,那时,河南油田二厂刚建,一种精神也在悄然孕育成长,那就是不怕困难、勇往直前,不断取得新胜利的铁人精神。

那是 1988 年 8 月,古城 1233 井,我作为带班副班长遇上了河南油田最大的一次井喷。当



为共和国、为企业做出巨大贡献的 88 位劳模、精英人物,把自己真实的脚印深深拓印在通往博览馆的台阶上。60 载岁月带走他们的青春年华,却永远带不走企业传承中一代代人对他们丰功伟绩的记忆

艰苦奋斗:海港人追求不变

【岁月见证】

■刘鹏程 王志民

站在高耸于渤海之畔的天津港(集团)有限公司博览馆门前的台阶下,凝神仰望,一对对大小规则不一的脚印拾阶而上,顺着这些被夏末秋初的阳光映照的脚印,笔者走入再现天津港昨天、今天的博览馆内,感受建国 60 载风雨中,这里演变的一幕幕传奇。而这些历史传奇的创造者,便是一代代为海港建设付出青春甚至付出一生的职工。

笔者细数,这些脚印有 88 对,是该企业里为共和国为企业做出巨大贡献的 88 位劳模、精英人物脚印的真实留存,企业之所以让他们把自己的脚印深深拓印在通往博览馆的台阶上,就是想告诉后来的一代代海港人:飞逝的岁月可以带走他们的青春年华乃至一生,却永远带不走企业传承中一代代人对他们丰功伟绩的记忆,而永恒留存在这里的历史记忆,便是这些海港人用行动铸就的艰苦奋斗的精神!

上都是艰苦奋斗、不怕吃苦的代名词。

随着时代的变迁,天津港走入“发展、以人为本、卓越、和谐”的新时代建设之道,在这个时期,艰苦奋斗的精神依然是港口人建功立业的法宝,并以此精神造就出新一代的劳模与精英。天津港四公司流机队长段江山,被大家称为“铁队长”。当时,队里唯一的 Wa-500 装载机经常因转速问题高薪聘请专家维修,段江山看在眼里,急在心头,于是,有一段时间他就在一个一个个故障代码、一条一条电气线路中查找故障源,每天一忙就是七八个小时,那段时间他恨不得回家倒头就睡,但他咬紧牙关坚持了下来,直至难题被攻克。

在天津港乃至全国鼎鼎大名的孔祥瑞,2006 年被评为十大“感动中国”人物之一,就是这个光环璀璨的明星,在队里被大伙依然亲切地称呼“孔队”、“孔大哥”。2001 年,孔祥瑞发明了“门机主令器星行操作法”,使门机每次作业可节省 15.8 秒,当年创效 1600 万元;2003 年,他主持的“门座式起重机中心集电器”技改项目获得国家实用新型发明专利。从 2004 年起,他还带领科技人员先后完成了翻车机摘钩杆等 80 多项技术革新。2006 年,他改进设备电缆,节约维修成本 100 万元。平时,他走在哪里都带着一个小本,上面密密麻麻记录着他发现的问题和解决问题的思路,“他只要是穿上工作服就精神焕发,你说他不累,不苦吗?他累,但他从不说,他的拼命精神,就是对当时艰苦奋斗精神的传承。”孔祥瑞同队友告诉笔者。孔队正是靠艰苦奋斗精神在工作中不断发现问题,解决问题的,他用这个精神武装自己,引领大家。

如今的天津港陆域面积达到 72 平方公里,航道水深-19.5 米,比重新开港时加深了 3 倍多;拥有水、陆域面积近 200 平方公里,各类泊位 140 余个……其发展速度堪称世界奇迹,其发展轨迹可称为国企改革创新的典范。然而,企业的每一步发展都离不开最普遍、最普通的班组职工,而班组职工秉承的优良传统,便是艰苦奋斗精神。

老战士不曾衰老,新战士已经成长。时光飞逝至今,时代、环境、工作条件、生活、观念等都在变,然而,铁人精神却未曾变。2005 年,为了开拓外部市场,124 名二厂采油人肩负重任挺进塔河。按照甲方要求,项目职工要先与克拉玛依项目部双岗运行 18 天,克拉玛依队伍退出后,便由项目部全面负责。由于塔河油田生产工艺和管理模式与河南油田存在很大差异,加之不熟悉对方的油井修井技术,职工只能依靠书本知识自学后到现场摸索,去掌握生产技术和硫化氢防护技能,在短短的几天里,大家偷着学,抢着学,甚至把课本带到饭桌上。结果只用了一个星期,大家就掌握了完全陌生的生产工艺,全部能单独上岗,实现了安全生产和平稳交接。随后,大家靠着铁人一般吃苦耐劳的毅力,摸爬滚打,克服重重困难,在塔河油田开发市场生根开花。

如今,铁人精神已融入我们石油工人的血液,它的内涵在不断传承中又得到新的拓展和延伸。前不久胡锦涛总书记在大庆视察中说,与 50 年前相比,现在的条件已经有很大不同,但大庆精神永远是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。铁人精神,永远是我们石油工人之魂。



矿工: 不变的追求不变的情结

“正步走、起步跑!”9 月 23 日晚,5 岁的鲜海兴小朋友身着迷彩服,闯入重庆能源集团石壕煤矿采掘班组织的军训操训练队伍,模仿着大人的一举一动认真地操练。鲜海兴一直与曾是采煤 621 队的采煤工爷爷鲜光禄生活在一起,受爷爷的耳濡目染,他从小就热爱矿山、热爱采矿,走进矿工叔叔的世界,模仿着他们的正步走,心中也许正孕育着未来的梦。 蒲德贵 摄