

有一群年轻人，他们因为闪电结婚又快速离婚而被称为“闪离族”。对此，婚姻专家呼吁有关部门和相关机构在全社会培育成熟的婚恋观。毕竟，“婚姻非儿戏，‘闪离’需慎重”……

“闪离族”的婚姻怎么了

特
别
报
道

■本报记者 郑莉

2009年9月9日，谐音为“爱你久久久”，继2008年8月8日之后成为新人登记结婚的新高峰。但是，“吉利”的日子结婚不一定就有幸福的婚姻。

“我们也许是‘999’结婚的夫妇中最快离婚的。”小美摊开双手无奈地耸了耸肩。

2009年9月9日，小美与男朋友排了一夜长队，终于在凌晨2点领到了结婚证。但幸福的感觉只维持了一天：9月10日，因为选地板，他们吵了一架；此后，为了买热水器、冰箱、油烟机，他们每天都在争吵中度过。丈夫的一句“你从来不做饭，买油烟机跟你有啥关系？”让小美崩溃了。“离婚！必须离婚！”之前还说我不做饭不要紧，这才几天呀，就开始嫌我不会做饭了！天天吵着日子还有什么意思？”9月15日，这对结婚只有6天的新婚夫妇领了离婚证，各奔东西……

如今，在“80后”中出现了“闪离族”，结婚不久便因“性格不合”很快办理离婚手续，各自单飞寻找新的生活。他们说：这是对人性的尊重，是对个人感受的“体谅”。但更多的人表示无法理解：如此对待婚姻，是不是太儿戏了？

选对日子却没选对人

【出租车司机小王最近重回“快乐的单身汉”，去年8月8日才结婚的他，与妻子刚

刚办理了离婚手续，理由很简单：女方不愿与公婆住在一起，而小王又离不开父母照顾，两人谈不拢就离了。】

美国歌星布兰妮在一天之内结婚又离婚，一度曾是世界娱乐媒体头条，但这种个性行为已不再是明星们的专利。我国近年出现了“闪婚闪离一族”，让崇尚传统的人们大跌眼镜。

相关数据显示，我国“80后”草率结婚又轻率离婚的人数持续走高。据沈阳媒体公布，2008年8月8日沈阳结婚登记的3219对新人，一年之后离婚的已有400多对，他们之中有很多人甚至连喜宴都没办成。北京市的一项统计中，五分之一的新婚关系维持不到3年，三分之一的人在结婚5年内离婚，有52对参与统计的离婚夫妇结婚还不到1个月。“现在因婚姻濒临破裂而走进婚姻咨询室的人群中，有一半是20多岁的年轻人。”一位婚姻咨询师说。

“闪离族”多数都是因为家庭琐事引发矛盾。严阿姨的外甥女在8月底选了个“黄道吉日”，与相识不到半年的男友举行了盛大的结婚典礼。正当严阿姨忙着为各路亲友派发婚礼照片时，却接到外甥女的电话，告诉严阿姨不用分了，她离婚了。“原因很简单，男方挤牙膏的方法不正确、衣柜太乱，婆婆洗坏了她昂贵的牛仔裤……”李阿姨苦笑。

“现在许多人面对婚姻很理性，可能为了一支玫瑰就结婚，但也可能因为都不愿意洗碗就离婚。”长期从事婚姻登记工作的周女士颇为感慨。她认为，由于婚姻基础不牢固，家庭琐事难以解决，闪电结婚离婚的现象频繁发生。“有一部分选日子结婚的新人，心智和感情依然不够成熟，他们往往随波逐流，正视矛盾，双方分开后先冷静一段时间，如果内心依然割舍不下，就提出复婚；如果

有婚姻专家分析，传统的婚姻是两个家庭的结合，需要互相仔细审查，要求门当户对，建立的关系复杂。如今，在许多“80后”眼中，婚姻只是两个人之间的结合，这使婚姻变得简单许多，不需要方方面面的考虑，也不一定要建立终生关系。于是，“闪婚闪离”便多了起来。

试离婚”更人性化？

【“离婚是痛苦的解脱和幸福的开始。”小夏的第一段婚姻只维持了半年，很快她认识了现在的丈夫并再次结婚，最近还当了妈妈。“与其互不相让整日争吵，不如快些和平分手，趁年轻寻找‘第二春’”。小夏的观点或许代表了许多“80后”的共同心声。】

时代在变迁，人们对于婚姻的观念悄然发生了变化——“60后”认为，“婚姻是爱情的归宿，两个人被红线拴在一起，最后也要埋在一起”；“70后”说，“婚姻是人生中非常重要的过程，要慎重选择，选好了就不要轻易放弃”；“80后”却表示，“婚姻就是一种感觉，合则来，不合则散，离婚是不可剥夺的权利。”

“在过去，离婚可不是什么好事，许多来离婚的夫妇一个个脸色难看，有些办着手续就能吵起来。可现在，许多年轻人办好离婚手续走出大门时还手牵手，亲密得不得了。”北京一家婚姻登记处的工作人员早已见怪不怪。她说，上月有一对年轻男女来办离婚手续，办好后，两人有说有笑，表示要庆贺一番。男的马上打电话订了一桌酒席，请朋友们一同庆贺他们离婚。

还有一种“试离婚”在“80后”中日益流行。许多小夫妻因为日常矛盾多，谁也不服谁，离婚就成了他们化解矛盾的首选。但双方私下“协议”，约定为“暂时离婚”，瞒着家人悄悄进行，双方分开后先冷静一段时间，如果内心依然割舍不下，就提出复婚；如果

一段时间后，双方都认同婚姻确实破裂，再公开分手。

对此，有关专家表示，离婚的“低成本化”让解除婚姻显得越来越简单和容易。在民政系统，只要夫妻双方提出离婚申请并符合法律条件，工作人员当场就可以办理手续并颁发证件。“80后”离婚大多没有财产分割和子女抚养问题，使得他们离婚时的顾虑少了很多，因此离婚也显得“便利”了不少。

他们的婚姻怎么了

【小雅在杭州，小黄在厦门。去年4月，两人通过网络游戏相识。在游戏中，他们感到特别默契，逐渐成为情侣。相识4个月，小雅辞掉工作与小黄来到厦门；又过了两个月，两人领了结婚证。结婚以后，小雅和小黄回到家第一件事仍然是开机打游戏。有一天，家里停电了，两人忽然发现不面对电脑的时候他们竟无话可说。两天后，他们离婚了。】

“闪婚一族”在婚前并没有对对方有着深入的了解，有些是通过网络相识，见过几次面就结婚，在平淡的婚姻生活中逐渐暴露出一些陋习和毛病便成为离婚的“导火索”。有关专家分析认为，一些“80后”前脚跨出校门，后脚就迈入家庭，涉世未深的年轻人对如何承担起组建家庭的重任尚不了解，匆忙结婚只能造成理想与现实的严重脱节，最终导致婚姻破裂。

一位婚姻咨询师表示，“80后”成为离婚高发人群，另一个重要原因是，他们大多为独生子女，习惯以自我为中心，对婚姻生活期望值太高，却忽略了对方的感受，遇到矛盾缺乏宽容和理解，一离了之。

“如果有人能在小两口吵架时拉上一把，‘闪离族’或许会有所减少。”天津市社会科学院副研究员汪洁研究发现，在新的《婚姻法》取消了民政系统的调解职能后，夫妻率下降了25%。

一旦出现矛盾，第一类求助对象往往是父母，但得知子女“受委屈”，有些家长无法公正地分析事件缘由，很难成为适当的调解者。另一类求助对象主要是同龄的同事或同学，他们生活阅历较浅，给出的解决方案也往往是隔靴搔痒。

为了挽救年轻一代的婚姻，各地奇招百出：一些婚姻登记处举办了“婚姻讲堂”培训，通过聘请国学老师授课，赠送光盘等方式，帮助新婚夫妇增强婚姻责任感；一些城市开设了“爱心诊所”，邀请婚姻问题调解师为问题婚姻把脉；民政部门有关人士则建议，离婚前进行“婚姻诊断”，设立专业机构为离婚当事人提供诊断治疗、情感疏导服务，防止冲动离婚……

“闪离”表现出年轻一代对于家庭伦理道德观念的淡薄。”有婚姻专家认为，以前那种即便婚姻质量很低依然“凑合过日子”的做法是不可取的，但草率结婚又轻易离婚也是健康的婚恋观。

“有关部门和相关机构应重视起来，在全社会培育成熟的婚恋观，影响和引导年轻夫妇严肃面对婚姻。”有关社会学家呼吁，热衷于选结婚日子，不妨多花心思选对人，少一点自我为中心，多给对方理解、包容，“毕竟，婚姻非儿戏，‘闪离’需慎重”。

【延伸阅读】

美国被称为“离婚大国”，但最新统计数据表明，该国离婚率自1980年达到最高峰后开始持续下降，如今每1000人中仅有3.6对夫妇离婚，比1981年下降了1/3。这一状况与美国政府和社会团体机构的重视分不开：布什政府曾在全美范围内投入2亿美元，实施“健康婚姻计划”；美国家庭与儿童服务中心在美国某州启动了一项“婚姻稳固”计划，使该州2000年至2005年的离婚率下降了25%。

“北京当代十大建筑”揭晓

本报讯(记者李瑾)9月24日，北京当代十大建筑评选结果揭晓。国家大剧院、国家体育场、首都机场三号航站楼、北京南站、国家游泳中心(水立方)、首都博物馆新馆、北京电视中心、国家图书馆(二期)、北京新保利大厦和国家体育馆，这些为人们熟悉的10项建筑榜上有名。与此同时，历时近3个月的“金隅杯——寻找我心目中的北京当代十大建筑”摄影大赛的各种奖项也都有了归属。

主题为“宣传改革开放成就，彰显北京城市魅力”的“北京当代十大建筑”评选活动，是继北京20世纪50年代、80年代、90年代，北京十大建筑评选之后的又一次北京建筑“选美”活动。

据介绍，进入2000年，特别是北京申奥成功后，北京的城市建设进入了大规模高速发展时期。众多全球知名建筑师云集北京，参

与北京城市建设的设计和施工，伴随着各种建筑作品的拔地而起，北京城几乎成了一座“世界建筑博物馆”。为了更好地推动和促进北京城市建设和发展，迎接中华人民共和国成立60周年，彰显北京改革开放的伟大成就，宣传北京筹办奥运7年来的建设业绩，宣传“人文北京”、“科技北京”、“绿色北京”的三大理念，强化北京城市建设的影响力，丰富北京城市文化的精神力量，树立北京国际大都市的良好形象，增加北京市民的荣誉感和自豪感，特开展此项评选活动。

活动共收到市民参与的平面媒体投票、手机短信投票、网上投票共计9711753张。这是1999年评选90年代十大建筑时收回的63万多张选票的15倍，这从一个侧面反映了人们对身边建筑、对城市面貌的关注度在提高。



重返延安的老同志参观革命旧址

9月23日，在延安枣园革命旧址内，一群游客看到这么多胸前戴满军功章的老人，兴奋地鼓起掌来，争先恐后地与老同志们合影留念。

当日，参加“重返延安”活动的在延安工作过的老同志，参观枣园和杨家岭两处革命旧址，以及不久前建成开馆的延安革命纪念馆新馆，共同回顾了延安的革命历程。

新华社记者 丁海涛摄

打造标准化施工文明品牌

■王运琥 陈卫东 苏莉

2009年4月29日上午，天津市庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳动模范、模范集体大会在天津礼堂大剧场隆重举行，山东人张作宏抚摸着身上“天津市劳动模范”的绶带，心里又增添了一份沉甸甸的责任……

出生于鲁西南农家、身为山东济南市的中国铁建十四局集团员工，34岁的张作宏，12年扎根在施工一线，先后参加了朔黄铁路、青藏铁路、京沪高速公路跨津霸铁路分离式特大立交桥等重点工程建设，于铺路架桥之中，一路收获青春的精彩，先后被评为齐鲁十大新闻人物、山东青年五四奖章标兵等。

2004年春，张作宏告别雪域高原，转战位于渤海之滨的二公司京沪高速公路跨津霸铁路分离式特大立交桥，不到而立之年的他，提出“用品牌创誉津门，靠品牌滚动发展”的奋斗目标，在项目经理的位置上，用青春热血书写成功。

刚到天津，针对投资10066万元，全长1218米的跨津霸铁路立交桥有效施工时间不足11个月，工期十分紧张，且该桥不仅跨越津霸铁路，同时分别与山西进京煤电气管道和11万伏高压线路斜交，安全工作面临严峻考验等不利因素，张作宏设计出“一切有标准、一项抓标准、一项高标准”的项目目标标准化管理系统，并在起步中导入、在工作中渗透、在发展中升华，贯穿队伍建设和施工生产全过程。

在大桥工地上，无论是内部职工还是民工，都是头顶安全帽，身着工装，脚穿胶鞋，像军队一样整齐统一。食堂的锅、碗、瓢、盆摆放整齐有序，各种蔬菜分类存放于隔架里，贴着瓷砖的水池、灶台擦得干干净净，连裙脚都没污染。

“标准”的初步导入，使他们项目部进场驻地建设，在京沪高速公路天津段一期工程后开标段的7个标段中率先通过业主验收，并

以综合评比97.5分的成绩，位居全线第一名，在业主、监理和当地群众中赢得了“大单位，正规单位就是不一样”的口碑。

“标准”不只是某种条条框框，更重要的是要成为一种文化，而且领导者必须身体力行。”张作宏认为，要把标准作为一种文化渗透到员工的日常工作，首先得从点滴做起，一言一行对构建标准文化都不是小事。

在施工现场，对用过的模板、钢管、各类工具的摆放等都有严格的标准，做到工完料尽场清。有一次，张作宏与项目总工苏广民到工地检查钢筋笼绑扎质量，用米尺一量，间距差了近1厘米。这点误差本无关紧要，但他却较真了：既然有标准就要按标准来，决不能在标准面前搞“大差不差”，折了重来！

泥浆排放是桥梁文明施工管理的重点和难点。为此，项目部除了在硬面上将泥浆排除永久征地范围内的泥浆池，对泥浆池四周采用高1.5米的横网进行防护、围挡，确保安全、不污染农田。

为将文明品牌树入人心，他们积极为驻地群众做好事。附近村庄的道路坑坑洼洼，张作宏带领职工主动帮助修整、碾平；为资助希望工程，项目部在资金十分紧张的情况下，挤出1万多元钱，给天津市蓟县石佛村小学的孩子们送去乒乓球桌、书包、文具盒……这些做法，不仅使项目部在津霸高速公路延长线10个标段中一路领跑，从业主的奖台上捧回安全第一、质量第一、文明施工第一、劳动竞赛第一名、综合评比第一名等一块块金字匾牌。而且在当地政府和群众心目中树立起文明之师的形象，敲锣打鼓为项目部送来“修路架桥，造福于民”等饱含深情与敬意的锦旗。

张作宏带领弟兄们在天津市市场风雨兼程6载，从“外来户”变成天津市市政行业协会会员，获得天津市诚信单位的殊荣。如今，他们正奋战在天津市重点建设工程——国道112线高速公路天津东段28标，与34个高手同

道，他们将为学生做的事情到底该怎么去衡量价值？日前，江苏省教育厅出台义务教育阶段教师绩效工资的考核办法，明确了绩效考核将和师德挂钩，不与升学率挂钩，并将出台师德量化标准。为此，南京29中教育集团致远校区开展了一次“师德量化”大研讨，没想到这次研讨让很多一线教师的师德事迹涌现出来，哪些属于师德，师德与工资究竟如何画等号也引发了不少质疑声。(据《扬子晚报》)

对于一种百年才可见效果的“树人”事业，在某种意义上讲，其师德是无法量化的。师德成为绩效工资的评估载体，在实际操作中，一定存在某种不可逾越的鸿沟。盖因，师德是缘于心的，属于精神层面的抽象

福建医务人员将考评医德

本报讯(记者吴锋思)连续2年被评为“较差”的人员，可能面临下岗。日前出台的《福建省医务人员医德考评实施办法(修订)》规定，该省医务人员医德将进行量化考评，考评结果将与晋职晋级、岗位聘用、评先评优、绩效工资、定期考核等直接挂钩。

据了解，医务人员医德考评按百分制进行评定，基础分为80分，满分为100分，分为优秀、良好、一般、较差4个等次。不执行诊疗规范给病人做检查检验的，因工作不认真造

成医疗事故的，在医疗服务过程中有缺陷或不足，引起服务对象不满意、被投诉或发生争吵等行为，则要扣分。

出现医疗服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果的；违反医疗服务和药品价格政策，多记费、多收费或者私自收取费用，被上级有关部门查处或新闻媒体曝光的有关责任人等23种情形之一的，实行“一票否决”，其医德考评结果直接认定为“较差”。考评结果将与晋职晋级等直接挂钩。

据了解，医务人员医德考评按百分制进行评定，基础分为80分，满分为100分，分为优秀、良好、一般、较差4个等次。不执行诊疗规范给病人做检查检验的，因工作不认真造

成医疗事故的，在医疗服务过程中有缺陷或不足，引起服务对象不满意、被投诉或发生争吵等行为，则要扣分。

出现医疗服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果的；违反医疗服务和药品价格政策，多记费、多收费或者私自收取费用，被上级有关部门查处或新闻媒体曝光的有关责任人等23种情形之一的，实行“一票否决”，其医德考评结果直接认定为“较差”。考评结果将与晋职晋级等直接挂钩。

据了解，医务人员医德考评按百分制进行评定，基础分为80分，满分为100分，分为优秀、良好、一般、较差4个等次。不执行诊疗规范给病人做检查检验的，因工作不认真造

成医疗事故的，在医疗服务过程中有缺陷或不足，引起服务对象不满意、被投诉或发生争吵等行为，则要扣分。

出现医疗服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果的；违反医疗服务和药品价格政策，多记费、多收费或者私自收取费用，被上级有关部门查处或新闻媒体曝光的有关责任人等23种情形之一的，实行“一票否决”，其医德考评结果直接认定为“较差”。考评结果将与晋职晋级等直接挂钩。

据了解，医务人员医德考评按百分制进行评定，基础分为80分，满分为100分，分为优秀、良好、一般、较差4个等次。不执行诊疗规范给病人做检查检验的，因工作不认真造

道德观察

师德量化，一次痛苦的蝶变

■杨光志

老师权为学生做的事情到底该怎么去衡量价值？日前，江苏省教育厅出台义务教育阶段教师绩效工资的考核办法，明确了绩效考核将和师德挂钩，不与升学率挂钩，并将出台师德量化标准。为此，南京29中教育集团致远校区开展了一次“师德量化”大研讨，没想到这次研讨让很多一线教师的师德事迹涌现出来，哪些属于师德，师德与工资究竟如何画等号也引发了不少质疑声。(据《扬子晚报》)

对于一种百年才可见效果的“树人”事业，在某种意义上讲，其师德是无法量化的。师德成为绩效工资的评估载体，在实际操作中，一定存在某种不可逾越的鸿沟。盖因，师德是缘于心的，属于精神层面的抽象

无形，而且，不计名利，不图报酬，大公无私，毫无私心，本身也是道德的天然属性。道德与报酬挂钩，便有着天然的冲突。

但以有形的规则来促进良德的形成与发展，是一个健康社会的必然追求。正如孝道，也是无形的，但国家法律将对父母的瞻养作为一种底线规范与保障，也是必须的。多年应试教育的弊端，终于在时下唤来了自上而下的教育改革举措，以其绩效工资奖励手段来促进素质教育的用心，或将引导教育核心价值观的正确回归。在这个意义上来说，我们只能迎接它，完善它，而不是在改革实施之初，就打压它，并以“无法操作”而抛弃它。

师德量化，一定会受到整个社会道德水准的制约，及教育领域传统操作惯性的影响，目前最令人担忧的是，教师们只求其形而不具其质的表象师德追求，诸如新闻里所

显示的，改变发型、穿着时尚、加班工作、自掏腰包关心学生……种种爱心付出，其实是有价的，甚至是沾了“铜臭”便会变味的，若此类举措是为换取“绩效”的奖赏而为，则既显别扭，也无法持久。缘于心、表于形，靠内心认同与自律精神持之以恒的师德与爱心，天然地需要一种牺牲精神作