责任编辑:李圆程
新闻热线:(010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

■走在路上

科学会不会傲慢和偏见?

□ 毛浓曦

从全知全能的位置看,人类感知世界的能力无异于一粒微尘。浩若宇宙,渺若夸克,更有难测难度的非物质世界,人类能够洞察甚至目力可及的,很可能不如恒河之一沙。

人类从诞生以来,自利、好奇心和确认自身位置、处境以求安全的驱动,使其孜孜以求用种种不同的方式方法去观察、分析、解释并利用这个世界。随着文明的演进,这种认知和利用世界的方法终被归于科学之一途。所以如此,是因为科学的"实证"特征。换句话说,人类越来越只相信"眼见为实",凡是不能"拿过来看一看"、在实验室里验证一下的,就会慢慢被遗忘乃至最终消亡。

中医中药的尴尬处境某种程度上正是这种现象的集中反映。中医中药有着远比西医西药悠久的历史,但是在经验式微、实证昌盛的现代科学时代,前者已经在后者的迅猛普及、发展中风雨飘摇了半个世纪。鲁迅给中医一顶"不过是一种有意的或者无意的骗子"的帽子,几乎是中医的致命一击。民国政府更视中医为糟粕,如果不是民众的激烈抗议,《废止旧医以扫除医事卫生障碍案》几乎付诸实施。1949年以后,毛泽东在中西医的争论中一语定音"中西医结合",中医方得半条生路。今天,关于中医存废的争论始终汹汹,相当多的无名和有名的人奋起直追鲁迅,又扔给中医一顶"伪科学"的新帽子。与此对应的现实是,中医乃至中西医结合一直未曾摆脱生存危机。

在此背景下,与中药打交道的"痴迷者"、江苏康缘药业股份公司的凌娅就显得难能可贵。她利用现代高新技术,对传统经典古方进行二次开发。先后主持开发过70多种国家级新药、申报过103项国内外专利。可以肯定,像凌娅这样的人一定还有不少。他们的坚守是中医的一线希望(凌娅事迹详见下文)。

但是,中医中药在西医西药的审视下,不得不"关公战秦琼",已经和传统的中医有了非常大的变异。中医原本对生命有一套独特的、自圆其说的理论,和建立在解剖学、病理学等之上的西医根本就是不搭界的两个体系。它的很多东西看起来很"玄",无法拿到实验室里来验证,通过解剖也看不到。因此,西医对中医不屑一顾,中西医结合多半是废中医而存中药。就是中药也不得不放弃原有的形态,按照西医的体系萃取、分析、做动物试验、接受FDA认证等等。

的确,以科学的视角来审视中医中药,能找到无数"不科学"的证明。但是,中医中药能够治病却是谁也无法否认的"硬道理"。数千年来,中医承载了中华民族健康的重任。就是在中医衰微的今天,药到病除甚至克西医之难克,例子之多何用列举。

仅仅数百年,人类智慧在科学上取得了辉煌成就。科学以其特有的严密和"实证",破除了无数迷信,极大造福于人类。现在,科学已不仅仅是人类认识、协调人与自然、与社会的主要手段,它还是审视世界的坐标甚至是信仰。

然而,万事万物都过犹不及。科学应该也一样。当科学在破除迷信一往无前时,会不会又陷入了对自身的迷信呢?科学是有限的,而世界无限,以有限对无限,如果毫不理会无限世界的无限可能而唯我独尊,对凡是不合乎科学逻辑、标尺的东西都不假思索地打入谬误,那么科学就是傲慢、偏见了科学以外的东西。

中医以五行等为理论而能诊治疾病,有人自然死亡不加任何处理而肉身能历数百年不腐,先知先验……等等,自然界中有数不清的现象为现有科学水平所不能解释。面对这些现象,人们究竟是以科学的傲慢与偏见对其视而不见?还是立足于"事实是硬道理"、"实践是检验真理的唯一标准",以宽容的心态尊重它、正视它,进而研究它?这的确是一个没有解决的大问题。

一种新药的研发问世,其过程的付出是常人难以想象的

与中药打交道的"痴迷者"

□本报记者 姬 薇

多年前,凌娅(右)带着一帮刚从学校毕业几年的大学生,全力研制国家级新药。

通过认真筛选,他们把研发的重点锁定在对传统经典古方的挖掘上,利用现代高新技术,对经过几千年临床验证的传统经典古方进行二次开发,取得了显著成绩。

■劳模写真

几天前,记者来到江苏康缘药业股份公司见到了48岁的副总经理凌娅。这位全国劳动模范、全国五一巾帼奖获得者,曾先后主持开发过70多种国家级新药、申报过103项国内外专利的科研工作者,温柔而端庄,谦恭而秀雅。

在几天的采访与接触中记者发现,凌娅是一个对祖国中医药文化和中药研制近乎于痴迷的人。

注定一辈子与中药打交道

上世纪60年代初,凌娅出生在古城镇江的一个教师世家。母亲曾盼她成为一名女中医,没想到考进南京中医学院后,她却被分到了中药系,注定一辈子要与中药打交道。

"刚进入康缘公司时,企业处在一无品牌二无技术的飘摇岁月。公司让我带着一帮刚从学校毕业几年的大学生,全力研制国家级新药。通过认真筛选,我们把研发的重点锁定在对传统经典古方的挖掘上,利用现代高新技术,对经过几千年临床验证的传统经典古方进行二次开发。"凌娅说。

FDA认证对中药最苛刻的要求莫过于采用指纹图谱技术控制药品质量,面对这样的挑战,凌娅和南京农业大学药材专家通力合作,并带领技术人员,夜以继日对桂枝茯苓胶囊生产全过程9个工序、上百个工艺技术参数逐一进行改善,使生产过程的每个工序都处于严格的控制中。

2004年11月17日。在美国FDA大厦里的答辩会上,面对着12位FDA官员,凌娅胸有成竹地回答着每一个提问。

"技术创新是苦活、累活,一个新药从基础研发到临床观察,最终获得新药证书,少则八年多则十几年,周而复始的试验、单调乏味的研制、科技人员的付出是常人难以想象的。"凌娅对记者说。

如今,凌娅又站在组织细胞学、生物学等前沿科技的高度,运用谱效关系等研究手段,开始研究中药治疗疾病的物质基础,从而开发出新一代代表国际最新潮流的植物药产品群。

在中药提取车间,记者看到这里有48个巨形密封大罐整齐地排列成两排。

凌娅介绍说:"这里是亚洲最大的中药提取车间。在这里还能同时提取中药熬制过程中产生的味道。把这些味道收集起来填加到注射液中,其疗效会更好,这也是我们的科研成果。"

把企业当成了自己的"家"

在科研工作中,同事评价凌娅既大胆又细致,而且对任何研究项目都是一丝不苟。凌娅常对她的科研团队说:"科学研究来不得半点虚伪和马虎,医药研究与生产牵着百姓的身心健康。如果我们出现一丁点儿的纰漏,就会给百姓带来危害,那可是犯罪呀。"

凌娅一心扑在科研上,她把企业当成了自己的"家"。看看她每天的日程表吧:上午8点至下午5点30分在生产区,负责生产管理;晚上8点到12点在行政办公室,处理行政事务。

2001年的一天,著名小提琴演奏家吕思清到连云港演出,凌娅的女儿作为连云港市最优秀的少年小提琴手,有幸与吕思清同台演出。女儿早早地就将这个好消息告诉了爸爸妈妈。可是爸爸要出差,孩子于是把到现场助阵的期盼放在了妈妈的身上。当时,凌娅也答应女儿一定到现场观看。可事不凑巧,公司临时来了一位专家,她必须陪同专家就公司科研中出现的一些问题进行探讨。那天在舞台上,当吕思清赞赏凌娅的女儿,并想把她的父母一起请到台上时,女儿非常懂事地说:"爸爸妈妈工作太忙,今天没能来现场。"

如今凌娅的女儿已是清华大学三年级的学生了。凌娅一直珍藏着她送给自己的一张书签:妈妈,今天将成为你的又一个起点,好好工作,别忘了在闲暇时放松自己,你是最棒的!

既是严师更是贴心大姐

药业研究是枯燥辛苦的,但当你走进康缘的研究所,走近那些年轻人身边时会发现,这里是一个充满热情的地方,他们不光把凌娅当老师而且还把她当成朋友。

凌娅是研究所所长、博士后科研工作站负责人,但年轻的科技工作者们从没觉得她有架子,更没有上下级之间的隔阂。

"凌总平易近人,因此我们不把她当领导看。"29岁的制剂研究所副所长尚强对记者说:"大家讨论问题时,有一说一,有二说二,凌总从不以领导自居,凌驾于人。"

粉碎车间的出风口在夹层里,今年出风一直不好。凌娅知道后,二话不说亲自在烘干箱里躬着身子爬到每个出风口仔细查看,出来时浑身又脏又粘。她告诉机修工哪儿出了问题,该如何修理,让所有在场的人暗暗吃惊,不能不在心里佩服。

情感是维系一个团队的重要因素,对研究所的年轻人来说,凌娅既是是一位严师,更是一位对年轻人关爱备至的贴心大姐,她用真诚的情感,将年轻的科研人员紧紧地凝聚在这个大家庭之中。

质量管理部经理徐玉玲介绍说:"别以为凌总只是工作狂,她也有爱好,也有情感。她的《青藏高原》唱得特棒,她把我们这些年轻人当成自己的孩子一样去呵护。"

近年来,在凌娅的主持下,康缘公司先后获得国家级新药证书24个,2000年以来国家级新药累计实现销售收入12.7亿元,实现利税3.6亿元,其中桂枝茯苓胶囊单品种累计销售8.5亿元,为公司实现利润1.2亿元。

在凌娅的领导和人格魅力感召下,这里的科研队伍从1999年不到10人发展到如今的110余人,有博士后、博士、硕士,有研究员级高级工程师和高级工程师。一批在新药工艺研究、质量标准建立、药理毒理试验、新药活性成分筛选、临床研究等方面各有专长的技术骨干茁壮成长,14位年轻技术骨干相继走上研究室主任、核心研究员岗位。

年轻人说:是凌大姐告诉我们在科学研究的征途中要先学会老老实实做人,再学会踏踏实实干事的道理,我们不会辜负大姐的期望。

■信息

辽宁沈阳 "先锋"车队慰问劳模

本报讯 日前,沈阳市模范出租车"五一先锋号"车队,在新中国成立60周年前夕,慰问了全国劳动模范尉凤英、郑忠文,并向老劳模们取经学习。

作为服务窗口,"五一先锋号"的优秀出租车司机,代表沈阳市出租车行业向两位老人送去慰问品和诚挚的祝福。沈阳市"五一劳动奖章"获得者"的哥"姜广祥兴奋地表示,这是一次向老劳模学习找差距的最好机会,值得珍惜。

(李佳怡)

浙江海盐 提高离退休劳模待遇

本报讯 近日,浙江海盐县出台新政,进一步提高离、退休并保持荣誉称号的劳动模范的荣誉津贴。

全国劳动模范(先进工作者)每月享受荣誉津贴150元,1989年底前获得荣誉称号的,每月再增加荣誉津贴50元;省部级劳动模范每月享受荣誉津贴120元,1989年底前获得荣誉称号的,每月再增加荣誉津贴30元;省级先进生产(工作)者,每月享受荣誉津贴100元;嘉兴市劳动模范每月享受荣誉津贴100元;1992年底前获得县劳动模范荣誉称号的,每月享受荣誉津贴80元。获得多次荣誉称号的,按其中最高一档标准计发,不重复享受荣誉津贴。

同时,对劳模实行医疗补助。县级以上劳动模范、省先进生产(工作)者,符合基本医疗保险支付范围的医药费,在按规定报销后,其余由个人自负部分按相应标准进行补助。(董凌霄)

■一线职工风采录

绿林深处"邰大拿"

□通讯员 么长路

在吉林省敦化林业局,有位邰姓技防民警,由于他的技术精湛,工作成绩显著,人们从不直呼其名,而是亲切地叫他"邰大拿"。

"邰大拿"实名邰福仁,52岁,在敦化林业局所属的敦化森林公安局从事技术防控已经19个年头了。1990年,森林公安局决定在敦化林业局各木材生产重点部位安装监控报警设备,构建技术防控体系,并决定由邰福仁挑起这一重担。

决定公布后,邰福仁的一些亲朋好友为他捏了一把汗,有人认为木材生产重点部位地处城乡接合部,人员复杂,流动人口和有盗窃前科的人较多,在"贼窝子"里搞技防,弄得不好,就是背着磨盘唱戏——人累坏了,还得砸了台。

万事开头难,邰福仁白天在专家指导下安装报警设备,晚间则挑灯查阅资料,自学与技防相关的书籍。

功夫不负有心人,经过刻苦钻研,他不仅掌握了本辖区报警设备的全部技术,而且成为远近闻名的"技防大拿"。

为使辖区200多台红外线监听报警器和100多台自动报警救助防火防盗器时刻处于性能可靠、反应灵敏状态,他对性能较差的报警设备一个一个地进行了技术改进和创新。

改良后的80多台报警器投入使用后,没有出现过失灵或失误现象。这一改良成果的应用,为企业节约了20多万元资金,有力地预防了刑事犯罪,堵塞了安全漏洞。据不完全统计,技术防控有效地预防了近百起盗窃案件的发生。邰福仁负责的技防区域,有的地处偏远,距公安局100多公里。多年来,凡是接到报警器出现异常的电话,不论黑夜或白天,邰福仁骑上摩托车就赶往现场检修或调试。有一次,敦化市保中桥林场来电话称财务室报警器发生反常现象,正在吃晚饭的邰福仁撂下饭碗直奔该林场,处理好故障回到敦化已是凌晨2点。

邰福仁的心血没白费,"零发案"的心愿实现了:2002年~2008年被戏称"贼窝子"的辖区重点地段保持了连续7年零发案的纪录。

滴滴汗水,赢来声声赞誉,邰福仁连续11年被敦化林业局评为劳动模范和优秀党员。

(漫画 法明)

■人物点击

为制定纺织企业统一的工时定额而忙碌……

李援朝:不变的是追求

□本报记者 钱培坚

翻看李援朝的简历,可以用"简单"二字来概括,然而,简单并不意味着一定平凡,因为这么多年来,尤其是在市场经济风浪滚滚而来,社会转型、企业转制带来劳资矛盾突出、工会维权日趋重要的状况下,李援朝作为工会工作者,一直执著地奔忙在维护职工权益的天地里。

一

海堤上的人越来越少,李援朝却站在海边毫无去意。他大口大口地吸烟,烟火在黑色中闪动着星星点点的红光。

李援朝并不经常到海边散步,但今天他在家里烟抽得太多,弄得家里满是烟臭,妻子很不满,不住地埋怨他,烦得他独自跑到海边来了。

当然,李援朝并不是因为妻子的唠叨烦,而是他工作上遇到了烦心事。

春节前夕,有两家服装企业的职工,认为老板克扣工资,便找到有关方面申诉,但有关部门上门找到经营者时,经营者并不承认自己克扣工资,认为职工说克扣工资是与他们计算计件工资的算法不同。第二天,职工认为自己的意愿无法得到满足,就组织群访,堵塞马路,后来在镇工会和政府有关部门的反复协调下,矛盾才暂时解决。

事件平息后,李援朝的心绪却难以平复。一件本不复杂的事怎么会演变得如此激烈?为什么一个岗位的工资会出现不同的计算口径?

李援朝感到,这绝不是计算方法的问题,他更感到,金山服装企业的生产操作工大多是农民工,维护这一个弱势群体的合法利益刻不容缓!

"维护好职工最迫切最直接的利益。"李援朝有了这样的想法。

与行业工会人员在基层企业调研后,李援朝发觉,一方面是服装企业劳动定额过高,超时加班过多,工资收入偏低的现象普遍存在,另一方面待遇太低已经造成人员流失,影响到金山服装行业持续健康的发展,影响到地区的和谐稳定。

李援朝带领工会干部深入到企业中调查,仔细测算,反复征求意见,并参考了大量的技术资料,到市纺织工会求得具体指导。那段时间,他和同事们加班加点,夜以继日地工作,提出了以秒为工时单位、以分厘为工价单位的女装羽绒外套、女式长袖衬衫、男式西裤、男式T恤衫等4种基本款式,共计211道主要生产工序的工时工价定额标准。并组织了全区11家规模较大企业的工会干部、生产技术人员和职工代表进行反复论证,终于形成了以《上海市金山区纺织服装行业工时工价定额指导标准专项协议书》为主要内容的集体合同草案,提交给企业方。对方拿到文本后,看到内容如此详实,测算这样精确,论据这么充分,有理有据,对工会工作很是佩服。

李援朝趁热打铁,将自己归纳总结的开展以劳动工价定额为主要内容的集体协商,签订相关集体合同"有利于增强职工与企业共命运的责任意识、有利于促进企业管理的制度化和规范化、有利于提升企业的社会影响力和知名度"等"十大好处"讲给老板听。

他说:"开展平等协商,签订集体合同,不是工会为难你们,更不是要搞垮企业,工价合理了,工人对自己的收入心明眼亮,会更努力工作;报酬合理了,技术骨干也不会频繁地跳槽,企业劳动关系不就稳定了吗?"

经过不断恳谈,老板们对工会工作逐步形成了共识,最终签订了以工价定额为主要内容、包括女职工权益保护和安全生产等协议的区纺织服装行业集体合同。

之后,工会搞了一次问卷调查,65.38%职工对目前工资收入比较满意;89.42%职工每天工作8小时,任务繁重时加班2小时;70.2%的企业能按月发放工资。

这些数据表明,"一份合同三项协议",对维护职工特别是农民工权益的实效是明显的,原来普遍存在于服装企业的那些问题已经开始改善。

劳动定额标准基本统一后,人员无序流动少了;劳动关系和谐了,企业经济效益上去了;违规加班加点遏制了,企业与职工的担忧自然渐渐消除了。

二

授人以鱼不如授人以渔,这是个简单的道理。

这些年来,越来越多的企业、尤其是国有企业,都非常注重在提高职工职业技能上投入,然而在民营企业,不少经营者仍然存在提高技能是职工自己的事的想法,而且不愿在这方面投入。

作为工会干部,李援朝认为,提高职工技能既使职工强化了生存能力,也让企业在竞争中抢得先机,说到底,这是真正实现"双赢"的载体。

2005年,"九牧王"杯全国服装制作工职业技能大赛上海选拔赛在金山举办,这是一项隆重的赛事,李援朝把这次大赛看成是区域纺织职工检阅自我、学习别人的好机会。

他一家家上门动员、一次次拜访企业经营者,终于动员了多家企业的多名职工参赛。

时隔不久,区政府出台了"技能培训"万人项目的实施意见,企业组织人员参加技能培训的费用由政府全额"买单"。以此为契机,工会与区职业技术安全培训中心商定,联合开展了服装设计定制工职业技能培训。

通过培训,取得初级工证书5600人,中级工证书420人,高级工证书11人,圆满实现了行业工会提出的"1110素质工程"3年行动计划目标。

当一本本大红的证书送到职工手里时,职工们几乎不相信这是真的。

时光流转,大环境在不断改变,然而,对于李援朝来说,始终不变的是他对自己和他人生命价值的尊重,是对工会维权职责的追求,这是一位工会干部的心路历程。

人物检索

李援朝 上海市金山区纺织行业工会主席。1973年中学毕业后,进入位于金山的上海石油化工股份公司工作,在维纶厂动力车间污水站任钳工,6年后,他被选为动力车间工会主席,从此,尽管工作单位不断变化,但不变的是工会工作,先后做过石化地区生产资料公司工会主席等。