

作为企业历史的创造者，在新中国由一穷二白到繁荣昌盛的60年历程中，班组职工在思维意识、价值观念、行为方式、职业追求、生活水平、工作环境等方面，都发生着翻天覆地的变化。

INC. 热点聚焦

9月14日晚8时，全国各地企业的65名职工于本刊网站参与该期主题的策划

与共和国一起成长：职工篇

从“工人老大哥”到蓝领精英的60年变迁

【主持人说题·本刊独家解析】

■ 国电双辽发电有限公司 曲淑贤
■ 深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥

历史绵延，岁月流金。作为企业历史的创造者，在新中国由一穷二白到繁荣昌盛的60年历程中，班组职工在思维意识、价值观念、行为方式、职业追求、生活水平、工作环境等方面，都发生着翻天覆地的变化。

解放后到文革中期，即上世纪60年代末期，各厂、矿初建需要大量壮劳力，只要你愿意，简单地登记就可以上班，许多农民进城当了工人。当时没有机械化，许多工人从事的是手工劳作，那时的工人个个“膀大腰圆”，能吃苦受累却普遍缺少文化。那时，工厂的工作环境较差，工作艰苦，厂内没有公共的洗浴场所，工人要到家后才能进行简单的洗漱。于是，给人留下了“傻大黑粗”的外部形象。然而，那时的工人主人翁责任感很强，浑身都是翻身当家做主人的感觉和劲头，是捧着“铁饭碗”、令人羡慕的“工人老大哥”。但是，“老大哥”会当家却不擅理家，一切听国家的安排，听领导的安排。

INC. 班组摄影·向祖国汇报

赶制精品迎国庆



100多架高4米、重约20吨的大采高综采机组，必须在30天内拆卸、运输、入井、组装、调试和确保运转——面对安徽省这一向国庆60周年献礼的重点工程、刘店矿投产建设项目的，淮北矿业集团朔里矿4个综采安装班的106名职工，克服任务重、时间紧、条件差的重重困难，到百公里之外的施工现场加班加点，科学施工，立志创优质拿精品向祖国汇报。9月15日，当一个个庞然大物矗立施工现场时，大伙情不自禁地为自己鼓劲喝彩。乔庆天 摄

一串硕果写忠诚



搞创新、教徒弟！重庆能源集团打通一矿将在国庆节后退休的压风机检修班班长张天荣（右），似在与时间争分夺秒，不仅研发了程序检修法、望闻问切法等5项检修技术，培养了7名技师，而且还制定出每天的设备检修计划，确保井下压风自救器30年来不间断供风。9月15日，他又把自创的“6步清掏法”风阀检修技术传授给徒弟王明清。杨毅 摄

最高记录当大礼



快看，运输队创最高记录了！不知谁一声惊呼，把安徽淮北矿业董亭矿运输队置入众人视线——成立20年，累计运输煤炭1200多万吨的运输队，在今年1月至9月里，克服战线长、距离远、人员少等困难，安全运输煤炭90万吨，创建矿以来煤炭运输最高记录。9月15日，该队所有职工庄严地面对国旗宣誓：“向百万吨冲锋！为新中国成立60年献大礼。”陈磊 摄

吹响“工人先锋号”



祖国，向您汇报：红岩煤矿采煤131队日产量冲向1323吨，再创日产量最好水平！”重庆能源集团红岩煤矿采煤131队刚于9月13日创下日产量最高记录，9月16日就又接喜讯，该队被中华全国总工会授予2009年全国“工人先锋号”！当队党支部书记张昭艳把奖牌来到大伙中间时，生产工班周素云等12名矿工喜不自胜地拥着奖牌合影，纷纷说这是献给共和国60华诞最好的生日礼物。朱其勇 林河 摄

多工人感觉既不当家，也不理家。

进入本世纪后，随着多种经济体制的发展、外资的进入以及企业科技化程度的普遍提高，工人群体逐渐发展壮大，班组职工的结构剧烈嬗变，开始出现高学历班组，高学历职工。企业开始实施人才战略，职工的技术创新、革新，小发明小创造的积极性和主动性不断提高，“创建学习型班组，争当知识型员工”的活动在全国范围内展开，班组职工开始建立终生学习的理念，懂得了没有“大家”就没有“小家”的道理，并开始参与管理，积极提合理化建议。竞争上岗成了选拔员工的手段，“能者上，平者让，庸者下”的用人机制被广泛使用。员工从“谁动了我的奶酪”的思索中醒悟过来，知道了自己在企业中的位置，明白了自己的责任、义

务和权利，工人的社会地位不断提升，高技能、知识化、专业化为特征的知识密集型班组人才队伍逐渐形成，当技术能手、练技术绝活，追求岗位自学成才，开始把做高级技师、首席工人、蓝领精英当成职业追求和人生奋斗的目标，班组职工从被管理者到企业主人，主人翁地位已经被注入了更为丰富的时代内涵。新一届全国人大代表中，一线职工比上届增加了一倍以上。2008年10月21日，胡锦涛主席在与全国总工会会员座谈时，高度评价班组职工，称他们“是社会主义中国当之无愧的领导阶级，是全面建设小康社会、发展中国特色社会主义的主力军”。

请让我们透过以下这些来自全国各地的报道，一起感受新中国60年中职工之变。

让人闻之心惊的瓦斯爆炸、煤窑坍塌……让人看后退避三舍的周身黢黑的矿工图片，曾让多少人把煤矿、矿工打入“不能选择、不能从事的工作”这个冷宫？然而，在祖国发展60周年的今天，这里告诉你一个事实

今日矿工：开着小轿车去挖煤

【感悟变化】

■ 张雪 刘鹏程 李永福 王志民

伴着夏末秋初的清风，笔者走进冀中能源金牛股份邢台矿的大门，喝，着实被吓了一跳：这个煤矿有多少领导啊？怎么厂区里停满了小轿车？

“你这车有点不显档次，和我的比可差远了！”一位穿着时尚、干部模样的人与旁边人调侃。

“大家都有了，你不搞腾一辆？”当这样的声音传到笔者耳内时，笔者很是惊讶：邢台矿的领导就是牛，敢在厂区公开攀比座驾？

“呵呵，别误会，刚才那几位是我们刚升换了衣服的矿工。”陪同我们的工会干部说。

自从矿上提出质量标准化、造精品工程以来，生产上去了，环境上去了，大家的收入也就上去了，现在许多矿工都开着小轿车来挖煤。在这里转一圈后笔者感到，刚才陪同者所说绝不是天方夜谭。

家有两辆轿车的新彦斌师傅说：“提起买车，从前想都不敢想，就连买辆自行车还得咬咬牙呢。门口的老三路公交车就是我们唯一的交通工具，现在，老三路换新车了，却没人坐了。”

“是啊！”机修厂机组车间段长郝林海接着说，“90年代初，我们一家四口人花了600块钱买了一辆自行车，那时候，连买自行车的人都很少呢，骄傲啊！可没过几年，我们四口人又花了3000块钱买了一辆摩托车。2006年，我们家终于有了私家车，我买的还算比较早的呢，那时觉得还是好车，你再看厂区里现在的这些车，我的赶不上他们喽！”

对许多矿工而言，现今买车就像买玩具一样容易，说买就买了。这让笔者不得不感慨邢台矿工生活水平的今非昔比。

“刘师傅买车了吗？”笔者刚进入邢台矿工作不到两年的运输区员工刘伟。

“嘿，还没有呢，正计划着买呢！”

“那你住的离矿这么远，怎么上班啊？”

“我啊？我跟他们不一样，他们都开车上下班，我骑电动自行车！”刘伟说。

“我们可比不了你啊，我们那时候连自行车都骑不上，你这起点多高啊，一开始就是电动自行车。”动力科的王爱军边笑边说。

目前，在全矿5000名职工中，已经有近600名职工拥有了轿车。如果不告诉你这是邢台矿，或许你真会觉得这里是个大停车场，到



处都画着停车位。

“现在停车位不够用了，我都没有停车位，我的车还停在厂区外面呢！这不，矿里正准备新建一个大型停车场。”矿工会副主席郭金英指着厂区外的一片空地对笔者说。

从坐3路公交上班到如今开车上班，显映着邢台矿班组员工生活的巨大变迁。

开车自有开车的风度和气质，今天邢台矿矿工的穿着和打扮，绝不能与当日的“煤黑子”画等号了。

在邢台矿工作了30多年的安装队党支部书记何贵宝回忆起这一变化时深有感触。

当初下井更换的衣服又脏又破，都露着里面的棉花哩！要是在矿上洗衣服，就要凭借每月矿上发的三两张洗衣票。到处都是煤，干完活浑身脏兮兮。

今天，邢台矿矿工们的工作环境、生活都发生了质的改变。更衣室设备齐全，冬天有更衣室的暖气，夏天有凉爽舒适的空调。还配备了衣服烘干机，下矿也不用整的满脸黑，因为每段巷道上都有照明和急救设施。巷道上连小煤块都没有了，干净明亮。井下还有文化走廊，能听

到流行歌曲呢！

曹玉敏师傅高兴地说：“俺矿工劳动的付出得到了相应的回报，现在从矿上下来，大家可以去职工洗浴中心泡澡，还有冲浪和桑拿房呢，别提多开心了，咱们走在路上也可以昂首挺胸了！”

看着矿工们都穿着整齐的白工服，笔者想起了曹玉敏师傅的话：“那时候，跟老婆逛街都要隔着几米走。”就是因为他们是“黑盔甲”。

“现在，要是还穿着脏衣服，都不好意思进车间！我们机修厂还给车间职工配了专洗衣服的洗衣机，职工在每天回家之前，把工作服用洗衣机一洗一甩，只要一会儿的工夫。第二天可以穿着干净的衣服干活！”邢台矿机修厂厂长郝化雨自豪地对笔者说。

在综采队、掘进队等几个班组的墙上，笔者看到每个月矿工的薪酬收入，最高的17000多元，最低的10000元头出。

笔者感慨：今日煤矿，今日矿工，的确让人刮目相看！走出邢台矿，笔者与那位矿工的对话还在耳边回响：

“为何选择下井啊？”
“不下井找不到媳妇，呵呵……”

共和国同龄人李宝义感慨：咱工人，过去愁吃愁穿愁住整天带着情绪干活，今天，吃穿住不愁了，怎能不安心工作

“一岗多能”的今是昨非

质量管理员，从操作岗成为管理岗，别提让人多羡慕了。

和陈德明、谭乐蛟同班的新员工蔡文俊，进厂时是农民工，4年来，他通过自学或培训，拿到了焊工、起重工、绞车司机的操作证，2008年被转为厂里的合同制工，能顶起车间的多项工作。2009年6月，他被班组推选为职工代表。

从动手到动脑

【感悟行动】

■ 朱玉琳

9月16日，笔者在对西二线东段CPP413机组进行采访时发现在机组长艾东领的双排车间放着时下流行的管理书《细节决定成败》。“以前干活靠力气，现在干活靠管理，我也要时不时地充电。”艾东领笑着解释。

如我学焊电焊，最先只能背着领导偷偷摸地学，被工友发现后给我起个绰号叫“脑震荡”。后来车间的电焊工调走了，没人用了，经车间领导批准，再经厂劳工审核同意，我被转为正式的电焊工，光明正大地烧电焊。

改革开放后，陈德明师傅的徒弟谭乐蛟跟师学艺出师后，又利用工作之余跟秦泽友师傅学会了起重工和车工。于是，车间车削任务重时，他顶车工岗，焊接工作量大时，他顶焊工岗，厂有外修工程时，他又能顶起重岗，被工友称为：“万能工”。

许多工人学本工种外的技术时，就会遭到这样的警告：“谁去搞耗自己工种外的，把工件整坏、整报废，一律打给他个人吃。”有的工友也会这样叱责：“拿到师傅的行头乱搞啥子？”警告也好，叱责也好，还是没能阻止一些人多学技术的行动。

如我学焊电焊，最先只能背着领导偷偷摸地学，被工友发现后给我起个绰号叫“脑震荡”。后来车间的电焊工调走了，没人用了，经车间领导批准，再经厂劳工审核同意，我被转为正式的电焊工，光明正大地烧电焊。

改革开放后，陈德明师傅的徒弟谭乐蛟跟

【感悟生活】

■ 藤福生

9月12日，我走进了老职工李宝义的家。

与20多年前那又窄又小又窝的小小黑屋相比，我看得出，从前十分吝啬的难得一笑的李师傅脸上写满了幸福。宽敞明亮的居室中摆设讲究，家电齐全，算得上一个小康家庭：“老李也进入‘小资’行列了。”我调侃。忧郁了半辈子的李宝义翻身农奴把歌唱似地笑得合不拢嘴：“这还不是全托了改革开放的福。要不然，我这个小工人也许还趴在那间磨不开胶的小黑屋为房子发愁呢！”

李师傅是共和国同龄人，自1972年从部队转业后，分配到徐州北站干了钳工，后来一直在车站从事房建工作。那时，他的工资仅30多元，媳妇在地方工作，收入微薄，仅够吃饭。老李说，结婚时，连个当新房的地方都没有，就

接技术知识和能力。

“现在在机组流水化作业，还要学会统筹管理、扫线、布管、焊接、下沟，心里没点数，施工部署出了错，活就干不好。”老艾感慨。现在，老艾正给自己补管理课，安排机组内相关技术人员进行QHSE培训和技术培训，用他的话说就是笨鸟先飞，管道建设比脑不比手。

如今，管道建设施工一线，手工焊发展成全自动焊，手拉焊机变成移动电站，人工埋管变成吊管机下管，挖掘机开沟回填，施工速度从一天十道口上升到百道口，速度提升了，技术要求也大大提高。线焊工不得不强化自身能

力。目前，艾东领带领的CPP413机组在克服江西省雨季施工难点段后，已累计完成14.57公里的焊接任务。

同一心愿

青工小牛

徐连

87



安徽淮北矿业朱庄煤矿原综采预备区机采队长、全国劳模、十七大代表方国胜，30多年来，刻苦钻研煤机知识与技能，成为百里矿区赫赫有名的“煤机大王”。他的个人成长史就是一部祖国煤炭工业企业从小到大，从弱到强的奋斗史。

【见证成长】

■ 韩亚春 陈平

“今天我这一课讲的是淮北煤联开关电路，大家有不明白的地方举手。”9月16日，在朱庄煤矿方国胜“劳模培训工作室”，来自矿各

单位30多名青工聚精会神地听方国胜讲课。

方国胜，从综采预备区机采队长到全国劳模、十七大代表。30多年来，他几乎通读了有关煤机方面的书籍，成为百里矿区赫赫有名的“煤机大王”。他的个人成长史就是一部祖国煤炭工业企业从小到大，从弱到强的奋斗史。

1975年，20岁的方国胜从老家农村招工进矿当上了一名采煤工。因为肯吃苦、爱钻研，时隔不久，他被调到刚刚成立的综采一区当上了割煤机。两年里，方国胜眼见心记，虚心请教，很快就得心应手。他的勤快、悟性与好学受到了大家的好评，1979年当上了一名煤机维修工。

1975年，20岁的方国胜从老家农村招工进矿当上了一名采煤工。因为肯吃苦、爱钻研，时隔不久，他被调到刚刚成立的综采一区当上了割煤机。两年里，方国胜眼见心记，虚心请教，很快就得心应手。他的勤快、悟性与好学受到了大家的好评，1979年当上了一名煤机维修工。

1975年，20岁的方国胜从老家农村招工进矿当上了一名采煤工。因为肯吃苦、爱钻研，时隔不久，他被调到刚刚成立的综采一区当上了割煤机。两年里，方国胜眼见心记，虚心请教，很快就得心应手。他的勤快、悟性与好学受到了大家的好评，1979年当上了一名煤机维修工。

1975年，20岁的方国胜从老家农村招工进矿当上了一名采煤工。因为肯吃苦、爱钻研，时隔不久，他被调到刚刚成立的综采一区当上了割煤机。两年里，方国胜眼见心记，虚心请教，很快就得心应手。他的勤快、悟性与好学受到了大家的好评，1979年当上了一名煤机维修工。

1975年，20岁的方国胜从老家农村招工进矿当上了一名采煤工。因为肯吃苦、爱钻研，时隔不久，他被调