

作为企业历史的创造者,在新中国由一穷二白到繁荣昌盛的60年历程中,班组职工在思维意识、价值观念、行为方式、职业追求、生活水平、工作环境等方面,都发生着翻天覆地的变化

与共和国一起成长:职工篇  
9月14日晚8时,全国各地企业的65名职工于本刊网站参与该期主题的策划

# 从“工人老大哥”到蓝领精英的60年变迁

【主持人说题·本刊独家解析】

■ 国电双辽发电有限公司 曲淑贤  
■ 深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁洋

历史绵延,岁月流金。作为企业历史的创造者,在新中国由一穷二白到繁荣昌盛的60年历程中,班组职工在思维意识、价值观念、行为方式、职业追求、生活水平、工作环境等方面,都发生着翻天覆地的变化。

解放后到文革中期,即上世纪60年代末期,各厂、矿初建需要大量壮劳力,只要你愿意,简单地登记就可以上班,许多农民进城当了工人。当时没有机械化,许多工人从事的是手工劳作,那时的工人个个“膀大腰圆”,能吃苦受累却普遍缺少文化。那时,工厂的工作环境较差,工作艰苦,厂内没有公共的洗浴场所,工人要到家后才能进行简单的洗漱。于是,给人留下了“傻大黑粗”的外部形象。然而,那时的工人主人翁责任感很强,浑身都是翻身当家做主人的感觉和劲头,是捧着“铁饭碗”、令人羡慕的“工人老大哥”。但是,“老大哥”会当家却不擅理家,一切听国家的安排,听领导的安排。

INC. 班组摄影·向祖国汇报

赶制精品迎国庆



100多架高4米、重约20吨的大采高综采机组,必须在30天内拆卸、运输、入井、组装、调试和确保运转——面对安徽省这一向国庆60周年献礼的重点工程、刘店厂投产建设项目,淮北矿业集团朔里矿4个综采安装班的106名职工,克服任务重、时间紧、条件差的重重困难,到百公里之外的施工现场加班加点,科学施工,立志创优质拿精品向祖国汇报。9月15日,当一个个庞然大物矗立施工现场时,大伙情不自禁地为自己鼓劲喝彩。 乔时庆 摄

一串硕果写忠诚



搞创新、教徒弟!重庆能源集团打通一矿将在国庆节后退休的压风机检修班班长张天荣(右),似在与时间争分夺秒,不仅研发了程序检修法、望闻问切法等5项检修技术,培养了7名技师,而且还制定出每天的设备检修计划,确保井下压风自救器30年来不间断供风。9月15日,他又把自创的“6步清垢法”风阀检修技术传授给徒弟王明清。 杨毅 摄

最高记录当大礼



快看,运输队创最高记录了!不知谁一声惊呼,把安徽淮北矿业章亭矿运输队置入众人视线——成立20年,累计运输煤炭1200多万吨的运输队,在今年1月至9月里,克服战线长、距离远、人员少等困难,安全运输煤炭90万吨,创建矿以来煤炭运输最高记录。9月15日,该队所有职工庄严地面对国旗宣誓:“向百万吨冲锋!为新中国成立60年献大礼。” 陈磊 摄

吹响“工人先锋号”



“祖国,向您汇报:红岩煤矿采煤131队日产量冲向1323吨,再创日产最好水平!”重庆能源集团红岩煤矿采煤131队刚于9月13日创下日产最高记录,9月16日就又接喜讯,该队被中华全国总工会授予2009年全国“工人先锋号”!当队党支部书记张昭抱着奖牌来到大伙中间时,生产二班周云云等12名矿工喜不自胜地拥着奖牌合影,纷纷说这是献给共和国60华诞最好的生日礼物。朱其勇 林河 摄

70年代中末期到90年代中期,由于社会诸多因素,工人的成分也逐渐复杂起来:产业工人、农民转成的工人、部分毕业分配进厂的学生、返城的知青、接班的第二代等。工厂的工作环境和工人的生活条件渐有改观,但工人爱厂如家的境界却有些退化。许多工人都熟悉这段企业流行语:“党是妈,厂是家,缺啥朝妈要,少啥在家拿”。“厂级的食,中级的接,工人没招只能偷”之类的顺口溜在80年代末期广为流传。这个时期职工的主人翁责任感从谷峰滑到了谷底。90年代中期企业进行体制改革,其中许多工人一夜间被下岗分流,买断工龄,还有一些职工,由国营企业的“国家人”变成了“合同工”,铁饭碗开始被打碎。这个时期,“老大哥”的光环逐渐黯淡,许

多工人感觉既不当家,也不理家。

进入本世纪后,随着多种经济体制的发展、外资的进入以及企业科技化程度的普遍提高,工人群体逐渐发展壮大,班组职工的结构剧烈嬗变,开始出现高学历班组,高学历职工。企业开始实施人才战略,职工的技术创新、革新,小发明小创造的积极性和主动性不断提高,“创建学习型班组,争当知识型员工”的活动在全国范围内展开,班组职工开始建立终生学习的理念,懂得了没有“大家”就没有“小家”的道理,并开始参与管理,积极提合理化建议。竞争上岗成了提拔员工的手段,“能者上,平者让,庸者下”的用人机制被广泛使用。员工从“谁动了我的奶酪”的思索中醒悟过来,知道了自己在企业中的位置,明白了自己的责任、义

务和权利,工人的社会地位不断提升,高技能、知识化、专业化为特征的知识密集型班组人才队伍逐渐形成,当技术能手,练技术绝活,追求岗位自学成才,开始把做高级技师、首席工人、蓝领精英当成职业追求和人生奋斗目标,班组职工从被管理者到企业主人,主人翁地位已经被注入了更为丰富的时代内涵。新一届全国人大代表中,一线职工比上届增加了一倍以上。2008年10月21日,胡锦涛主席在与全国总工会会员座谈时,高度评价班组职工,称他们“是社会主义中国当之无愧的领导阶级,是全面建设小康社会、发展中国特色社会主义的主力军”。

请让我们透过以下这些来自全国各地的报道,一起感受新中国60年中职工之变。

让人闻之心惊的瓦斯爆炸,煤窑坍塌……让人看后退避三舍的周身黢黑的矿工图片,曾让多少人把煤矿、矿工打入“不能选择、不能从事的工作”这个冷宫?然而,在祖国发展60年后的今天,这里告诉你一个事实

## 今日矿工:开着小轿车去挖煤

【感悟变化】

■ 张雪 刘鹏程 李永福 王志民

伴着夏末秋初的清风,笔者走进冀中能源金牛股份那台矿的大门,喝着实被吓了一跳:这个煤矿有多少领导啊?怎么厂区内停满了小轿车?

“你这车有点不显档次,和我的比可差远了!”一位穿着时尚、干部模样的人与旁边人调侃。

“大家都有了,你不搞辆一辆?”当这样的声音传到笔者耳内时,笔者很是惊讶,那台矿的领导就是牛,散在厂区内公开攀比度呢?

“呵呵,别误会,刚才那几位是我们刚出并换了衣服的矿工。”陪同我们的工会干部说。

自从矿上提出质量标准化、造精品工程以来,生产上去了,环境上去了,大家的收入也就上去了,现在许多矿工都开着小轿车来挖煤。在这里转一圈后笔者感到,刚才陪同者所说绝不是天方夜谭。

家有辆轿车的靳彦斌师傅说:“提起买车,从前想都不敢想,就连买辆自行车还得咬咬牙。门口的老三路公交车就是我们惟一的交通工具,现在,老三路换新车了,却没人坐了。”

“是啊!”机修厂机组车间段长郁林海接茬说:“90年代初,我们一家四口人花了600块钱买了一辆自行车,那时候,连买自行车的人都很少呢,骄傲啊!可没过几年,我们四口人又花了3000块钱买了一辆摩托车。2006年,我们家终于有了私家车。我买的还算比较早的呢,那时候觉得还是好车,你再看看厂区内现在的这些车,我的赶不上他们喽!”

对许多矿工而言,现今买车就像买玩具一样容易,说买就买了。这让笔者不得不感慨那台矿矿工生活水平的今非昔比。

“刘师傅买车了吗?”笔者刚刚进入那台矿工作不到两年的运输区员工刘伟。

“嘿,还没有呢,正计划着买呢!”

“那你住的离矿这么远,怎么上班啊?”

“我啊?我跟他们可不一样,他们都开车上下班,我骑电动自行车!”刘伟说。

“我们可比不上你啊,我们那时候连自行车都骑不上,你这点点多高啊,一开始就是电动自行车。”动力科的王爱军边笑边说。

目前,在全矿5000名职工中,已经有近600名职工拥有了轿车。如果不告诉你这是那台矿,或许你真会觉得这里是个大停车场,到



处都画着停车位。

“现在停车位不够用了,我都没有停车位,我的车还停在厂区外面呢!这不,矿里正准备新建一个大型停车场。”矿工会副主席席金英指着厂区外的一片空地对笔者说。

从坐老3路公路上班到如今开车上班,显映着那台矿班组员工生活的巨大变迁。

开车自有开车的风度和气质,今天那台矿矿工的穿着和打扮,绝不能与当日的“煤黑子”画等号了。

在那台矿工作了30多年的安装队党支部书记何贵宝回忆起这一变化时深有感触。

当初下井更换的衣服又脏又破,都露着里面的棉花哩!要是在矿上洗衣服,就要凭借每月矿上发的三两张洗衣票。到处都是煤,干完活浑身脏兮兮。

今天,那台矿矿工们的工作环境、生活都发生了质的改变。更衣室设备齐全,冬天有烫手的暖气,夏天有凉爽舒适的空调。还配备了衣服烘干机,下矿也不用整的满脸黑,因为每段巷道上都装有照明和急救设施。巷道内连小煤块都没有了,干净明亮。井下还有文化走廊,能听

流行歌曲呢!

曹玉敏师傅高兴地说“俺矿工劳动的付出得到了相应的回报,现在从矿上下来,大家可以去职工洗浴中心泡澡,还有冲浪和桑拿房呢,别提多开心了,咱们走在路上也可以昂首挺胸了!”

看着矿工们都穿着整齐的白工服,笔者想起了曹玉敏师傅的话:“那时候,跟老婆逛街都要隔着几米走。”就是因为他们是“黑盔甲”。

“现在,要是还穿着脏衣服,都不好意思进车间!我们机修厂还给车间职工配了专洗工作服的洗衣机,职工在每天回家之前,把工作服用洗衣机一洗一甩,只要一会的工夫。第二天可以穿着干净的衣服干活!”那台矿机修厂厂长郝化雨自豪地对笔者说。

在综采队、掘进队等几个班组的墙上,笔者看到每个月矿工的薪酬收入,最高的17000多元,最低的10000元出头。

笔者感慨:今日煤矿,今日矿工,的确让人刮目相看!走出那台矿,笔者与那位矿工的对话还在耳边回响:

“为何选择下井啊?”

“不下井找不到媳妇,呵呵……”

共和国同龄人李宝义感慨:咱工人,过去愁吃愁穿愁住整天带着情绪干活,今天,吃穿住不愁了,怎能不安心工作

## 俺铁路工人:从一无所有到“不差钱”

【感悟生活】

■ 滕福生

9月12日,我走进了老职工李宝义的家。

与20多年前那又窄又小又窝憋的小黑屋相比,我看得出,从前十分吝啬的难得一笑的李师傅脸上写满了幸福。宽敞明亮的居室中摆设讲究,家电齐全,算得上一个小康家庭:“老李也进入‘小资’行列了。”我调侃。就都了半辈子的李宝义翻身农奴把歌唱似地笑得合不拢嘴:“这还不是全托了改革开放的福。要不然,我这个小工人也许还躲在那间磨不开眼的小黑屋里为房子发愁呢?”

李师傅是共和国同龄人,自1972年从部队转业后,分配到徐州北站当了钳工,后来一直在车站从事房建工作。那时,他的工资仅30多元,媳妇在地方工作,收入低微,仅够吃饭。老李说,结婚时,连个当新房的地方都没有,就

接技术和能力。

“现在机组流水线化作业,还要学会统筹管理,扫线、布管、焊接、下沟,心里没点数,施工部署出了错,活就干不好。”老艾感慨。现在,老艾正给自己补管理课,安排机组内相关技术人员进行QHSE培训和技术培训,用他的话说就是菜鸟先飞,管道建设比脑不比手。

目前,艾东带领的CPP413机组在克服江西省雨季施工难点段后,已累计完成14.57公里的焊接任务。

同一心愿

青工小牛  
徐建



安徽淮北矿业朱庄煤矿原综采预备区机采队长、全国劳模、十七大代表方国胜,30多年来,刻苦钻研煤机知识与技能,成为百里矿区赫赫有名的“煤机大王”。他的个人成长史就是一部祖国煤炭工业企业从小到大,从弱到强的奋斗史

## 方国胜:从农民到“煤机大王”

【见证成长】

■ 韩亚春 陈平

“今天我这一课讲的是淮北煤联开关电源,大家有不明白的地方举手。”9月16日,在朱庄煤矿方国胜“劳模培训工作室”,来自矿各单位30多名青工聚精会神地听方国胜讲课。

方国胜,从综采预备区机采队长到全国劳模、十七大代表。30多年来,他几乎通读了有关煤机方面的书籍,成为百里矿区赫赫有名的“煤机大王”。他的个人成长史就是一部祖国煤炭工业企业从小到大,从弱到强的奋斗史。

1975年,20岁的方国胜从老家农村招工进矿当上了一名采煤工。因为肯吃苦、爱钻研,时隔不久,他被调到刚刚成立的综采一区开上了割煤机。两年里,方国胜眼着心记,虚心请教,很快开得起心应手。他的勤快、悟性与好学受到了大家的好评,1979年当上了一名煤机维修工。

“没有学历不能没有能力,没有文凭不能没有水平”。方国胜深知,凭着自己初中毕业的文化程度,要想练就过硬的技术本领,只有比别人付出加倍的努力。在师傅的指导下,他边干边学,借来十几本有关煤机维修的书籍,一有空就潜心研读,遇到困难便向身边的技术人员请教。他上班摸着煤机,下班看着煤机,心里琢磨着煤机。久而久之,所有煤机的构造、性能,甚至连煤机上一颗小小螺丝帽的作用,方国胜都了然于胸。

他还培养了一个好习惯,即每次处理好采煤机故障,他都将故障的现象、产生的原因和处理方法随时记录下来,到目前为止,他记录的大小笔记本有30多本。

方国胜就是靠着这些平时的实践和积累,探索并创造出“听、看、摸、测”四字采煤机维修法。这“四字”采煤机维修法,能够准确判断、快速处理多种疑难机电故障,变成了他所在区队职工安全生产制胜的法宝。

1996年走上朱庄矿综采预备区机采队长的岗位后,方国胜的工作范围扩大了,管理的机械一下子增加到十几种。他处处留心,大胆搞技术创新,先后成功地改造了皮带机尾安全防护罩、防尘喷雾等设备,改善了工作面的作业环境。为确保煤机正常运转,他每年都要上

20多个义务班,几乎没歇过年休假、探亲假。

1998年8月,杨庄矿新安装的300型煤机不能运转,现场的技术工人心急如焚。矿领导说,时间咱拖不起,中班煤机如能割煤,嘉奖1万元。在朱庄矿领导的安排下,方国胜赶到救援,发现煤机电磁阀短路,抢修仅用了一个多小时,煤机就运转起来。

当杨庄矿领导要给他嘉奖金时,他说:“兄弟煤矿是一家,帮个忙是应该的,为了钱我就不来了!”他把自己的技术无私地奉献给了矿区。据统计,近年来,方国胜共为兄弟矿排除煤机故障30多次,创效益1000多万元。

2007年10月21日,作为安徽省煤炭行业唯一的工人代表,方国胜赴京参加了中国共产党第十七次全国代表大会。谈到参会感受时他说,作为参加党的十七大的工人代表,心情一直很激动,既感受到了荣誉,也感到了压力和责任。

今年8月7日,朱庄矿方国胜培训工作室揭牌成立,特别开设了“劳模课堂”,让他言传身教,把绝技绝活倾囊传授给青工,用劳模精神激励青工,培养更多像方国胜一样的技术精英。

“在我年龄大了,一定要让青年人把维修技术学好,把传、帮、带的接力棒接过去,培养更多好徒弟,以优异的成绩向祖国60周年献礼。”这既是方国胜的心愿,也是一个普通采煤机维修工的追求。

## 俺有了先进思路就有了成长路

【感悟能力】

■ 杨太菊

采访一天,让笔者感受最深的就是今儿的员工有思想,会动脑,肯钻技术,能力增强了——9月15日晚上,笔者在整理采访资料时深有感触。

重庆能源集团松藻煤电公司渝阳煤矿今年42岁的抽放队钳工张强回忆起10多年前拆卸大钻机钻头的费力气时直叹气:1.5米的大钻机打穿钻孔后,需拆卸钻机钻头换上下刀盘,再从下向上扩孔。由于钻机几十吨的扭矩力将钻头与钻杆紧紧结合在了一起,拆卸十分费力,每次拆卸钻头时,队上就挑8个身强力强的人去,大家光着膀子,喊起号子,轮流挥起大铁锤,每人敲打钻杆与钻头的结合部40下,通过震动让钻头松懈,拆一次钻头最少需要二个小班,拆卸完成后,大家都累成了一摊烂泥。这种拆卸方式持续了13年。

2004年,又要干这费劲活计了,于是,大家凑到一起开始讨论。“这不,思想一碰撞,就产生了火花。”张强有些得意:咱们制作了几个齿轮形状的垫子,卡在钻机与钻头结合的丝口中间,让钻杆与钻头结合有一个空隙,现在拆卸钻头只要一人用把小铆锤敲掉垫子,钻杆与钻头就松动了,拆卸起来是轻轻松松又愉快。

现在,没有工人不知道先进思路对自己成长有多重要了,追求当技术型工人成了越来越多的梦,技术员成了香饽饽。这不,15日中班时,笔者来到掘进一队,听到几名班组长边走边唉声叹气。

“怎么,没有中奖呀,这期买了多少彩票哟?”笔者问。

“呵,我们可不是抽彩票,而是抽人。”

“抽人?”笔者有些纳闷。

原来,矿上给队上调整了一名高级掘进工来,每个班组都中请要,可人只有一个,9个班组咋分呢?思来想去,为体现公平,最后队上决定让班组抓阄,谁抓中这人就分到谁的班组。这不,没抓中的几名班长有些垂头丧气。

前几年由于企业破产重组,很多技术员工流失,如今技术员工相当紧缺,班班要加班班班都要。不像以前,班组长只挑身强体壮的人,“那时全工人活儿,一个班人均要搬40车煤,身体不壮、力气不大能行吗?身体差点的有技术也没人要。现在不一样了,井下质量标准化越来越严,设备也越来越先进,井下工作不再拼体力,而是讲技术,一个班组要是没有技术人员作支撑,那肯定转不转。”班组长们振振有辞。