

工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 <http://www.worker.cn>

2009年9月18日 星期五 农历己丑年 七月三十

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

18

第16633期 (今日八版)

白山市总探索非公企业工会主席队伍建设新途径

选派机关干部任非公企业工会主席候选人

本报讯 (记者黄明 通讯员王海涌 李伟)吉林省白山市总工会近日制定《关于选派市总机关干部到非公企业兼任工会主席的实施意见》,今年以来,已首批选派一名市总机关中层干部到非公企业兼任工会主席。这被认为是探索非公企业工会主席队伍建设新途径的一次尝试。

去年3月,该市一家非公企业的董事长找到市总工会,反映企业工人要求加入工会的积极性很高,而企业缺少组建工会经验,请求市总派干部到企业指导工会组建和工会工作。市经研室、派民管部、袁永海前去该公公司指导工会组建。

袁永海到该公司后,深入了解企业及职工情况,指导工会建立各项制度,工会工作有了很大起色。他结束工作后,该企业董事长再次到市总,请求派袁永海到企业兼任工会主席。经该企业工会会员大会选举,袁永海于今年6月16日兼任该公司工会主席。他建立健全车间、班组工会组织网络和工会机构,组织员工进行思想政治、安全生产、员工技能等培训,深受企业和员工欢迎。

这一案例给了白山市总工会一个启示。选派机关干部到非公企业工会任职,可加快建会步伐,更好地维护职工权益,是探索非公企业工会主席队伍建设的新途径,同时对机关干部也是一个锻炼。基于此,他们制定了《关于选派市总机关干部到非公企业兼任工会主席的实施意见》,确定到企业兼任工会主席的条件是市总机关干部,兼任时间一般为一年。

根据《意见》,选派候选人须经企业工会会员大会选举,才能兼任工会主席。其目标任务包括:建立健全企业、车间(分公司)、班组

三级工会组织网络和工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会等机构组织;建立健全各项工作活动制度和专兼职工会干部队伍建设制度,开展多种形式的工会业务知识培训和职工文体活动;建立健全职业会、厂务公开民主管理、平等协商集体合同、共同约定行动、工资协商谈判等维权机制,依法维护职工合法权益,及时掌握职工的思想脉搏,化解劳资双方矛盾等。

对兼任工会主席的干部,市总每人每月给予一定的交通和误餐补助,对全面完成目标任务的人员,年终给予一定的奖励并将作为市总机关评先和晋升职务的重要依据。兼任工会主席期间,其本人在市总机关的职务和一切待遇不变,每周在机关工作时间保证在3天以上。

据悉,该市总工会已有多名干部表达了到非公企业兼职锻炼、施展才能的愿望。

本报杭州9月17日电 (通讯员高海伟 记者李刚毅)工资被老板拖欠、工伤事故得不到赔偿……过去碰到这类纠纷,只能通过劳动仲裁或起诉至法院才可能得到解决,而今

9月17日,人们在电子显示屏前拍照、游览。当日,位于天安门广场人民英雄纪念碑北端两侧首次设置的2组超宽、高清的LED电子显示屏开始试播,将在18日晚的“国庆”演练中开播。

这两组高科技显示屏宽均为50米,高7.5米,采用点间距16毫米的全彩色LED像素,整屏分辨率3072x320点,远程同步控制,高清数字显示,其横向3072点像素是迄今为止世界上广场LED显示屏之最。

新华社记者 唐召明 摄

内蒙古新疆广西宁夏西藏自治区成就展闭幕

参观者超过25万人次

新华社北京9月17日电 (记者赵超)内蒙古、新疆、广西、宁夏、西藏自治区成就展17日在北京民族文化宫闭幕。自8月25日开幕以来,25万多人次的各界人士参观了展览,观众留言达到2319条。

新中国成立以来,党和国家始终把加快少数民族和民族地区经济社会发展,作为解决我国民族问题的根本途径,充分发挥民族区域自治制度的优越性,充分尊重和维护少数民族各项权益,不断增强民族地区经济实力,加快发展各项社会事业,切实改善各族人民生活,积极促进民族地区经济社会又好又快发展。经过长期努力,五个自治区变化之大、发展速度之快、各族群众得到的实惠之多,前所未有,举世瞩目。

这次展览通过图片、文字、影视展播和场景复原等多种形式,充分介绍和展示了我国五个自治区经济社会发展、民族团结进步各项事业取得的辉煌成就,用事实说明只有坚持中国共产党的领导,坚持中国特色社会主义道路,坚持民族区域自治制度,坚持各民族地区的全面发展进步,才能实现国家的繁荣稳定和中华民族的伟大复兴。

内蒙古草原的壮美,新疆大漠戈壁的雄

浑,广西山水的灵秀,宁夏塞上江南的秀丽,西藏雪域高原的苍茫……20多天来,来自全国各地的各民族群众,络绎不绝地走进北京民族文化宫参观展览,他们或停留在一件件展品前留影,或观看民族文化展示而流连忘返,或驻足在一张张老照片前回忆往昔,无不为民族区域自治制度叫好,无不为各民族的灿烂文化所折服,无不为五个自治区的发展成就感到欢欣鼓舞。前来参观的群众都表达了一个共同的心愿:祝福五个自治区的明天更美好,祝愿我们的祖国更加繁荣昌盛。

一幅幅照片,一个个模型,向人们诉说着五个自治区的沧桑巨变;一句句话语,一行行留言,向五个自治区表达着普通群众的殷切期望。

退休教师陈宇德参观时对周围人说:“团结,事业兴。各族人民心往一处想,劲往一处使,同心才能搞得满庭芳。”

一位观众在参观后写下留言:“只有各族群众相互尊重、相互关心、相互帮助、共同进步,才能让民族团结之花开放得更加艳丽!”

坐着轮椅来看展览的王大爷动情地说:“全国民族大团结,使国家稳固富强,而国家

是每个民族发展的坚强后盾,民安才能国泰,国泰才能民乐。”

来参观展览的外国人更是对五个自治区的巨大发展变化发出惊讶和赞叹声。9月8日,来自110多个驻华外交机构的120多位驻华使节、国际组织驻华代表和高级外交官参观了展览。9月9日,葡萄牙通讯社、美国全国公共广播电台、日本共同社等国外媒体的驻京记者来到民族文化宫。“优美”“出色”“天下向上”是他们参观时说得最多的词语。来自德国的联合国教科文组织北京办事处国际项目协调员原野说:“中国的民族区域自治制度给了当地人更多的自主权,他们可以更加深入和广泛地参与到当地的发展决策中来。”

内蒙古、新疆、广西、宁夏、西藏自治区成就展由中央统战部、中央外宣办、国家发展改革委、国家民委和内蒙古自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、宁夏回族自治区、西藏自治区共同主办。《平息乌鲁木齐“7·5”打砸抢烧严重暴力犯罪事件纪实图片展》同时展出。

祖国大家庭

为效能投诉及行政问责提供有力证据

河南商丘对行政办公实行电子监察

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)政府工作人员是否脸难看、话难听,行政办公的效能如何,将有电子监察系统全程进行监察。目前,河南省商丘市行政效能电子监察系统正式启动。据了解,该系统启用在河南尚属首家。

行政效能电子监察系统是利用移动公司提供的市县乡三级专用网络,对行政审批、行政征收、行政检查、行政处罚、公共资源交易等行政事项的办理过程,实施事前、事中、事后全方位、多角度、无盲区的远程实时监控,为效能投诉及行政问责提供有力证据。

目前,商丘市已将市行政服务中心大厅、市国税局办税服务厅等9个服务大厅,纳入视频监控的区域。在9个大厅内共安装了99台摄像机,配备了89个拾音器,11台网络硬盘录像机,实现对办事大厅内186个窗口380余名工作人员的工作作风、服务态度和办事效率全方位、多角度、无盲区的远程实时监控,为效能投诉及行政问责提供有力证据。

患尘肺病全国劳模获免费救治

本报讯 (记者王贵元 通讯员朱润胜)“真是感谢呀,洗完肺后感觉胸口轻松多了,出气儿也顺畅了。”在中国煤矿工人北戴河疗养院病房,近日刚刚接受完肺治疗的福建安煤公司阳山煤矿的全国劳模杨英选,面对前来探望的院方领导,表达着谢意。杨英选是中华全国总工会向患尘肺病全国劳模提供治疗费用和发放生活补助的首批受益者之一。

前不久,中华全国总工会办公厅下发通知,要求做好患有尘肺病全国劳模的治疗和生活补助的发放工作,以缓解他们的病痛,改善其生活质量,体现党和政府对劳模的关怀与对职业病防治工作的高度重视。

把中国煤矿工人北戴河疗养院作为治疗尘肺病的定点医院,参加治疗休养劳模所需检查、手术、治疗、休养和交通费用由本人先行垫付,返后凭疗养院证明,每人领取2万元的治疗费用和生活补助。

据了解,尘肺病是我国危害劳动者健康和生命最为严重的职业病,是中国头号职业病,多发于煤矿、水泥、矿山等行业,患病后会不同程度地出现胸闷、气短、呼吸困难等症状。

公众热议央企负责人“限薪令”

关键是要抓好落实

本报记者 郑勇

9月16日,人力资源和社会保障部等六部委联合下发了《关于进一步规范中央企业负责人薪酬管理的指导意见》。这个深化收入分配制度改革的新举措一发布,立即引起社会广泛关注,不少人将其称为中国的“限薪令”。

薪酬,历来是一个热门话题。特别是企业高管的薪酬,由于近年来“天价年薪”的不断出现,更为人们所指责。有些企业,虽然经营业绩不佳,但高管们却拿着几十万、上百万甚至几百万的年薪,在社会上引起强烈的不满。

而此次《意见》的发布,因为强调央企负责人薪酬分配激励约束机制,又因为明确央企负责人的基本年薪“与上年度中央企业在

岗职工平均工资相联系”,因此,将在一定程度上消除社会的这种不满。

9月17日,人力资源和社会保障部劳动工资研究所所长苏海南在接受记者采访时表示,《意见》的发布施行意义重大。一是有利于建立健全央企负责人薪酬分配激励约束机制,把企业负责人的薪酬与他们承担的经营责任、难度、风险和企业的实际业绩紧密联系起来。二是有利于促进解决目前央企负责人薪酬管理方面存在的问题。三是有利于促进构建和谐劳动关系及企业的发展,通过健全央企负责人薪酬管理制度,提高调控企业负责人与职工的分配差距,使管理要素和劳动要素的薪酬与各自的智力体力付出和贡献相匹配,能够更好地贯彻公平原则,维护和调动广大职工的积极性,从而促进构建和谐的劳动关系,促进企业的发展。

“但关键是要抓好落实。”既是专家也是普通民众对此次“限薪令”的期盼。

苏海南表示:“《意见》已经发布了,但后续工作还很多。比如,要做好有关宣传,让各方面包括中央企业负责人及职工了解掌握其精神,为贯彻实施《意见》打好思想认识基础;又如,作为一份国家级层面的文件,有的规定

只能比较原则,需要有关部门进一步细化政策规定,包括职务消费、企业补充保险、业绩考核、企业高管选拔任用制度改革等在内的有关内容,使之更具有操作性;再如,《意见》对薪酬监管作出了明确分工,提出了有关程序,实施中必须严格按照执行,等等。”

“总之,规范中央企业负责人薪酬管理是一项系统工程,需要抓好相关配套改革工作,与此同时,还应加强对地方国有企业负责人薪酬的规范,通过综合配套,同步推进,才能将规范中央企业负责人薪酬这项工作落在实处。目前,文件已经出台,抓好贯彻落实任重而道远。”苏海南说。

(本报北京9月17日电)

经典中国·辉煌60年
东北振兴——
在机遇中“脱胎换骨”

(全文见今日第7版)

开滦集团靠自身发展加速转型

在全国企业500强排名中一年急升109位

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员董泽民)在新近公布的2009年中国企业500强排名中,开滦集团公司以334亿多元的营业收入跃居第182位,比上年排名急升109位,创造出中国企业发展史上罕见的成长速度。这是开滦集团公司“开放融入、调整转型、科学发展、做大做强”的指导思想和“双五”、“双一”战略目标的成功实践。

受到全球金融危机影响,煤炭行业陷入市场萎缩,效益下滑的困境。开滦集团公司董事长、党委书记张文学认为,只有发展才能解决企业发展面临的问题和矛盾。为此,开滦集团调整制定了2008年至2015年发展战略规划,确定“十一五”末煤炭产量达到

5000万吨,营业收入达到500亿元;“十二五”末煤炭产量达到1亿吨,营业收入达到1000亿元,成为主业突出、结构合理、多元经营、科学发展的跨地区、跨行业、跨所有制、跨国的,国际领先、国内一流的现代化大型企业集团。

通过发展战略的调整,开滦集团逆势而上,各项产业都呈现出争创一流的热潮,全速发展的现代物流更是成为助推战略转型的重要经济增长点。2008年,开滦物流产业完成了103亿元,占集团总营业收入的31%。今年上半年,尽管集团煤炭产业同比收入减少4亿元,煤化工产业同比收入减少7.8亿元,物流产业却继续保持高速发展,同比收入增加78

亿元。与此同时,建筑施工、装备制造业和电力产业均有增长,集团全年营业收入可望超过440亿元。

张文学表示,开滦集团要实施资源战略、资本战略、人才战略和文化战略,保证资源、资金的落实和人才、文化的支撑,推进大煤炭、大精煤、大焦化、大物流、大煤电“四大工程”,形成战略保证体系,比照全国煤炭系统乃至世界一流企业的先进目标,做大做强产业,做强大做强支柱产业,加快发展支持产业,形成企业核心竞争力。

(本报今起连续推出专题《开滦转型:再造百年名企》,详见9月18日至9月24日第4版)



鳌江大龙舞动杭城

9月17日,被誉为“中华第一龙”的鳌江大龙舞动杭城。温州鳌江大龙长达80多米,由200多名壮汉迎抬,气势磅礴。

据了解,“巨龙”总长80米,龙身高6.2米,龙头直径5米。每个部分都饰以精美的民间绘画图案。梁臻摄