

建起来，更要“转”起来

——长春市总工会探索建立联合职代会制度纪实

□本报通讯员 王涛 刘晓华

街道、社区、楼宇等基层工会联合会建起来后如何发挥工会职能作用？小商铺、小门店的员工加入工会后通过什么渠道来表达诉求？吉林省长春市总工会探索在小型非公企业建立联合职代会制度，为破解这些问题做有益的尝试。

长春市总工会自2005年起在全国率先推行基层工会主席职业化后，大大加快了中小企业的工会组建步伐，产生了一大批街道、社区、楼宇工会联合会。目前，全市新建工会组织2916家，新发展会员18万多人。为了让这些基层工会组织真正运转起来，市总在制度建设上及时由“建会”转为“建制”，在全市小型非公企业推行和建立了联合职代会制度。

让员工了解职代会

“职代会是什么？”一开始，大多数小型非公企业业主和员工对此都是一头雾水。经过调研，市总认为，只有做好前期充分的宣传和准备工作，联合职代会才能被大家接受，才能收到良好效果。

为此，市总要求，在组织召开联合职代会之前，将职代会方案提前发给各企业分会。凡需提交职代会审议的内容，在会前通过意见表、提案表和座谈会等形式，充分听取员工的意见，与企业主充分沟通。未协商或协商未达成一致的议题，暂不提交职代会。

全国水泥行业技能大赛参与职工逾万

本报北京9月15日电（记者郑菊）来自全国110家企业的207名水泥行业技术工人日前集北京，争夺“CTC杯”全国水泥行业化学分析工、物理检验工技能大赛桂冠。据悉，此次技能大赛吸引了全国千余家企业上万名职工参与，选拔出的参赛选手中40%为来自民营企业的一线员工，这在历届全国建材行业技能大赛中尚属首次。

由中国冶金建材工会与中国建筑材料联合会共同举办的全国水泥行业化学分析工、物理检验工技能大赛，于9月13日至15日举行。自4月启动至今，北京、上海、山东、湖北、河南、广东等地先后组织开展了省级技能竞赛，选拔出优秀一线工人参加全国大赛。值得关注的是，民营企业文化职工表现出高

市总选择了小型非公企业比较集中、员工人数较多、生产经营相对稳定、企业主法律意识较强的长春市朝阳区重庆街道等区域作为试点。在召开联合职代会前两个月里，组织区内职业工会主席逐户走访企业，印发宣传材料，组织员工座谈，并多次与企业主进行沟通，为具体实施操作联合职代会打下良好基础。

围绕职代会制度，市、区总工会还组织开展了会前培训。一方面，培训街道工会主席和职业化工会主席，让他们了解企业民主管理基础理论，熟悉推行联合职代会的操作方法；另一方面，为非公企业工会联合会所辖企业人员“上课”，提高企业经营者和员工对建立联合职代会、企业民主管理的认识。

签订行业性集体合同

依法开展集体协商、集体合同制度比较易于为小企业所接受。为此，长春市总确定了联合职代会的工作重点，即把法律法规赋予员工的工资权、劳动保护、劳动保险、员工福利等方面的权利，通过区域性、行业性集体协商、集体合同制度在小型非公企业得到落实。

长春市朝阳区重庆街道组织召开了首届区域性联合职代会，会议内容以签订区域性集体合同为主题。通过工资集体协商，使区域内员工的各项合法权益有了基本保障。从2005年开始，员工工资待遇逐年得到提高，由原来每月的五六百元，增长到现在的八九百元。员工签订劳动合同、缴纳养老保险率也

分别由过去的12%和10%提高到现在的60%和30%以上。朝阳区湖西街道在联合职代会上，通过工会与企业主平等协商，达成一系列共识：富豪网络文化俱乐部给员工宿舍安装了热水器，还提高了员工的伙食标准；哈比比烤肉店添加了员工的工作服，还及时支付了员工加班费；克丽缇娜美容生活馆提出为员工增加月工资50元……

在经济受国际金融危机影响的情况下，绿园区正阳街道开展“携手共渡难关”的共同约定行动，要求企业不能把危机带来的风险全部让员工承担，企业老板也要共担风险。当企业因受危机影响要降低员工工资时，必须与员工代表共同协商，同时，对员工的减薪幅度进行严格控制，幅度不宜过大。

据不完全统计，目前，长春市城区小型非公企业通过区域性、行业性联合职代会签订各类集体合同已达479个。

把员工权益落到实处

为了使联合职代会贴近企业实际，便于操作，在调查研究的基础上，绿园区正阳街道采用民主推荐的方式选举产生区域性“首席职工代表”和“首席企业主代表”，以书面“告知书”的形式，向工会联合会辖区各企事业单位告知双方代表的情况，并通报召开联合职代会的相关事宜。市总对这一做法进行了推广。

今年初，市总工会与市企业联合会、市私

营企业协会联合下发《长春市小型非公企业区域性、行业性联合职代会管理暂行规定》，在联合职代会代表产生、代表应具备的基本条件、会议基本内容等方面做出明确规定，有力地推动了全市非公企业联合职代会的建立和完善。

为了保证联合职代会各项决议的落实，市总在各联合职代会推行了职工代表巡视制度，要求在职代会之后，采取各种有效形式开展会后的督察和检查，把职代会的各项提案和集体合同的落实情况作为督查的重点。

朝阳区重庆街道在首届联合职代会召开后，组织职工代表每季度进行巡视检查，先后对区内17户企业的员工工资发放、工装配备、“三险一金”等涉及员工切身利益的情况进行巡检，对没有按职代会决议执行的企业，下发限期整改通知书。职工代表在巡视中发现，一家餐馆拖欠22名员工两个月的工资，共计3.8万元，还有两家企业的7名员工工资低于长春市最低工资标准，限期整改通知书发出后，这些企业很快按要求做出了改正。

截至目前，长春市城区建立区域性、行业性联合职代会114个，覆盖单位3080个，覆盖员工46547人。联合职代会建立后，全市小型非公企业拖欠员工加班费等现象少了，企业主关爱员工的事情多了；员工帮助企业出点子的多了，工作积极性提高了，劳动关系日益走向和谐。

枣庄市台儿庄区组织农民开展中国结编织比赛

9月15日，编织“巧娘”们聚集在一起紧张比赛。当日，一场别开生面的手工编织中国结大赛在山东省枣庄市台儿庄区泥沟镇吉庄村文化广场开赛，该镇的32支代表队300多名选手参加了中国结4号、5号、7号三个组别的比赛。据了解，该区通过“一镇一品”、“一村一业”发展来料加工业，为解决农村富余劳动力就业提供一条切实可行的渠道。高启民 摄

的参赛热情，期望通过竞赛展示技能，并与同行手切磋技艺，进而提高自身技术水平。

经过三天激烈角逐，此次大赛尘埃落定，张兆丹等4名选手获得一等奖桂冠，沈淑琴等12人获二等奖，李铭虹等20人位列第三。据了解，主办方将推荐获得一等奖的选手参加中华职业技能大赛和全国技术能手评选，成绩达到良好以上的参赛选手将晋升一级技术等级。

“这是一次对全国水泥行业技术工人技能水平的集中检阅。”中国冶金建材工会有关负责人表示，国际金融危机对水泥建材行业造成冲击，希望借比赛之机展示技术工人的风采，并为企业选拔、培养一批爱岗敬业、技艺精湛、善于解决技术难题的高技能人才，在企业调整产业结构中储备更多智力资源。

“这是一个对全国水泥行业技术工人技能水平的集中检阅。”中国冶金建材工会有关负责人表示，国际金融危机对水泥建材行业造成冲击，希望借比赛之机展示技术工人的风采，并为企业选拔、培养一批爱岗敬业、技艺精湛、善于解决技术难题的高技能人才，在企业调整产业结构中储备更多智力资源。

测绘行业首届职业技能竞赛举行

名的选手将由中国能源化学工会向中华全国总工会申报全国五一劳动奖章。

国家测绘局副局长宋超智说，这次竞赛是国家测绘局成立53年来首次举办的测绘行业国家级职业技能竞赛。为加强测绘高技能人才队伍建设，国家测绘局明确提出，“力争用5年时间在测绘行业培养5000名左右高技能人才，1000名左右技师和高级技师”。本次竞赛由国家测绘局职业技能鉴定指导中心、中国就业培训技术指导中心和中国能源化学工会全国委员会联合主办。

“这是一个对全国水泥行业技术工人技能水平的集中检阅。”中国冶金建材工会有关负责人表示，国际金融危机对水泥建材行业造成冲击，希望借比赛之机展示技术工人的风采，并为企业选拔、培养一批爱岗敬业、技艺精湛、善于解决技术难题的高技能人才，在企业调整产业结构中储备更多智力资源。

“这是一个对全国水泥行业技术工人技能水平的集中检阅。”中国冶金建材工会有关负责人表示，国际金融危机对水泥建材行业造成冲击，希望借比赛之机展示技术工人的风采，并为企业选拔、